



PRESENTACION

Desafíos para el desarrollo territorial desde las instituciones públicas: Socios Territoriales

8 de Octubre 2015

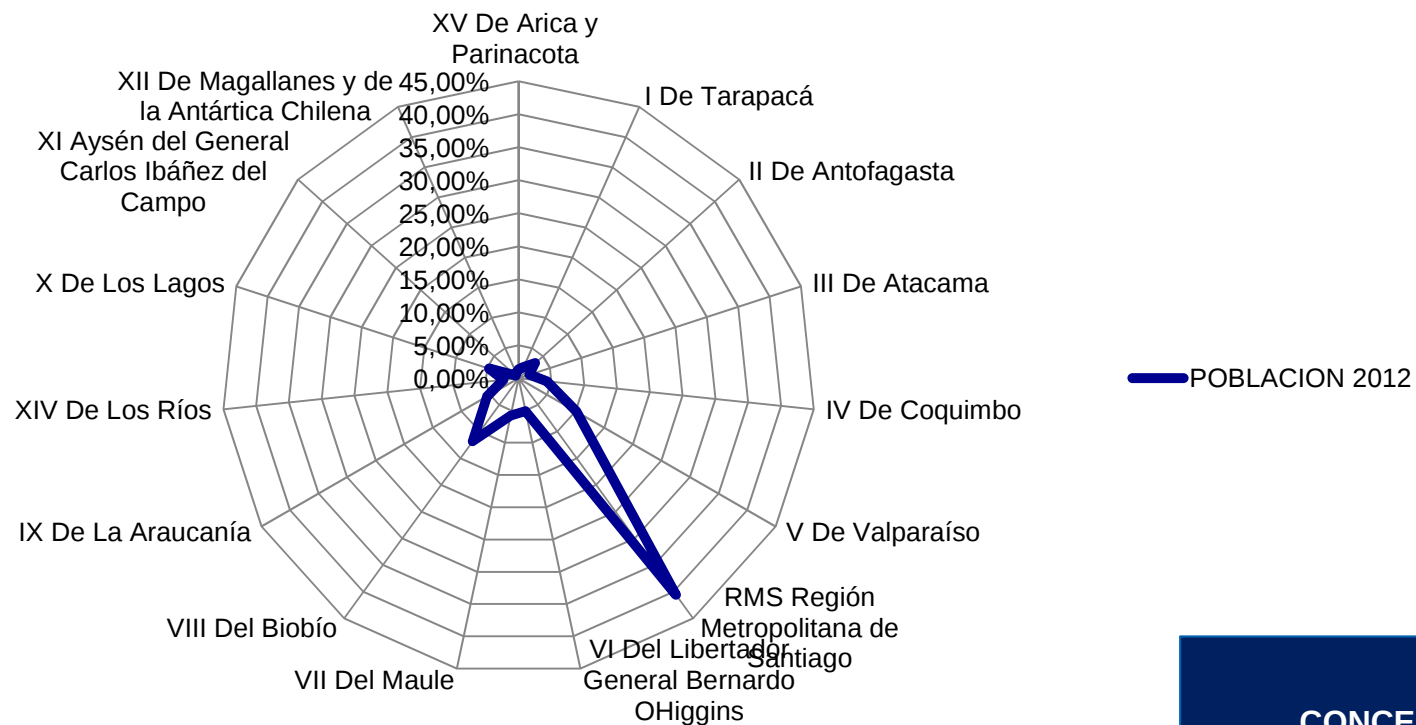
**PLANES PILOTOS EN LAS REGIONES DE
ANTOFAGASTA, BIO BIO Y LOS RIOS**

**FORTALECIMIENTO Y DESPLIEGUE DE COMITES DE
DESARROLLO PRODUCTIVO
AGENDA DESCENTRALIZACION
CORFO - SERCOTEC**



CUADRO COMPARADO POBLACIÓN Y PIB POR REGIONES COMO PORCENTAJE DEL TOTAL NACIONAL

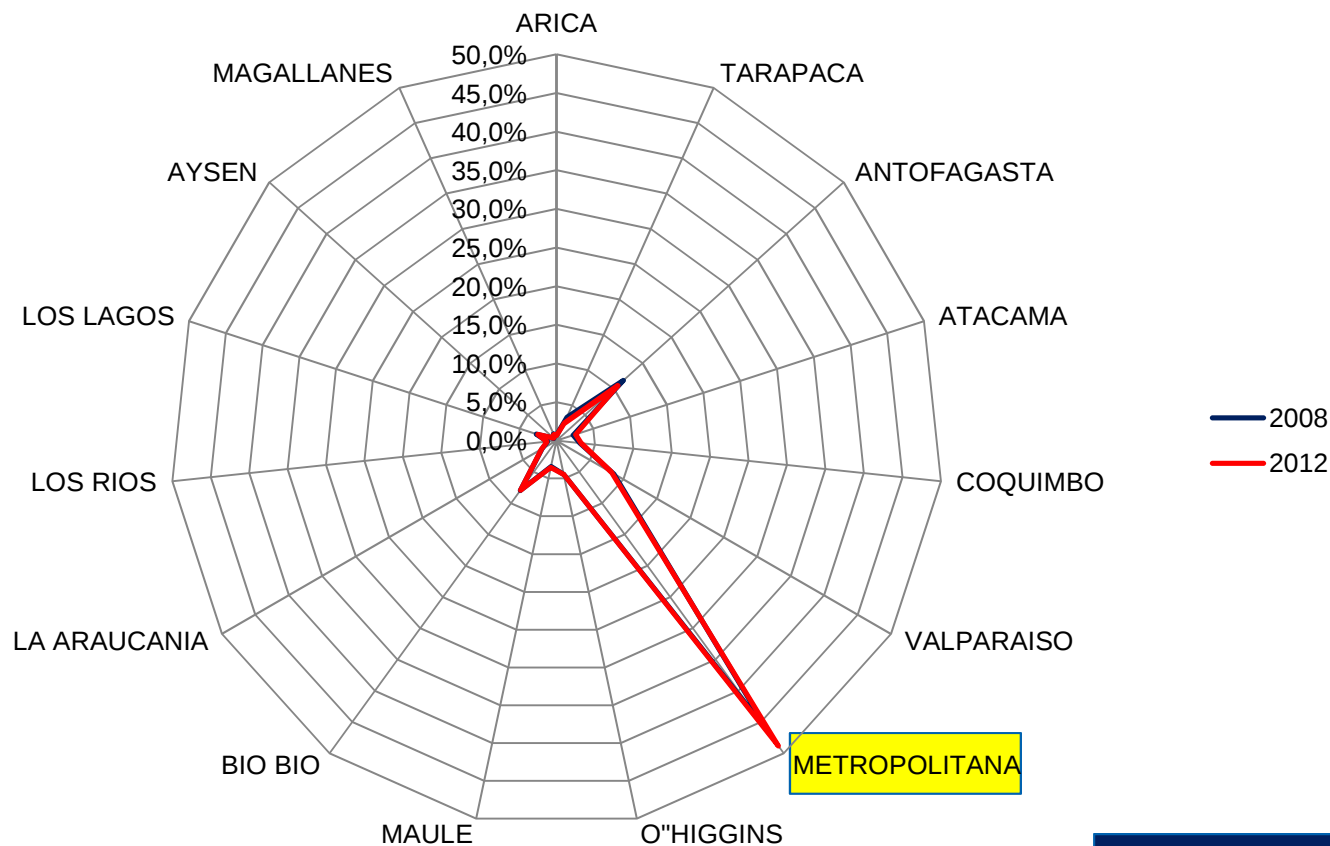
POBLACIÓN 2012



**CONCENTRACIÓN
DEMOGRAFICA**

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Banco Central (2013) y del INE (2012)

COMPORTAMIENTO DEL PIB REGIONAL AÑOS 2008 Y 2012, COMO PORCENTAJE DEL TOTAL NACIONAL

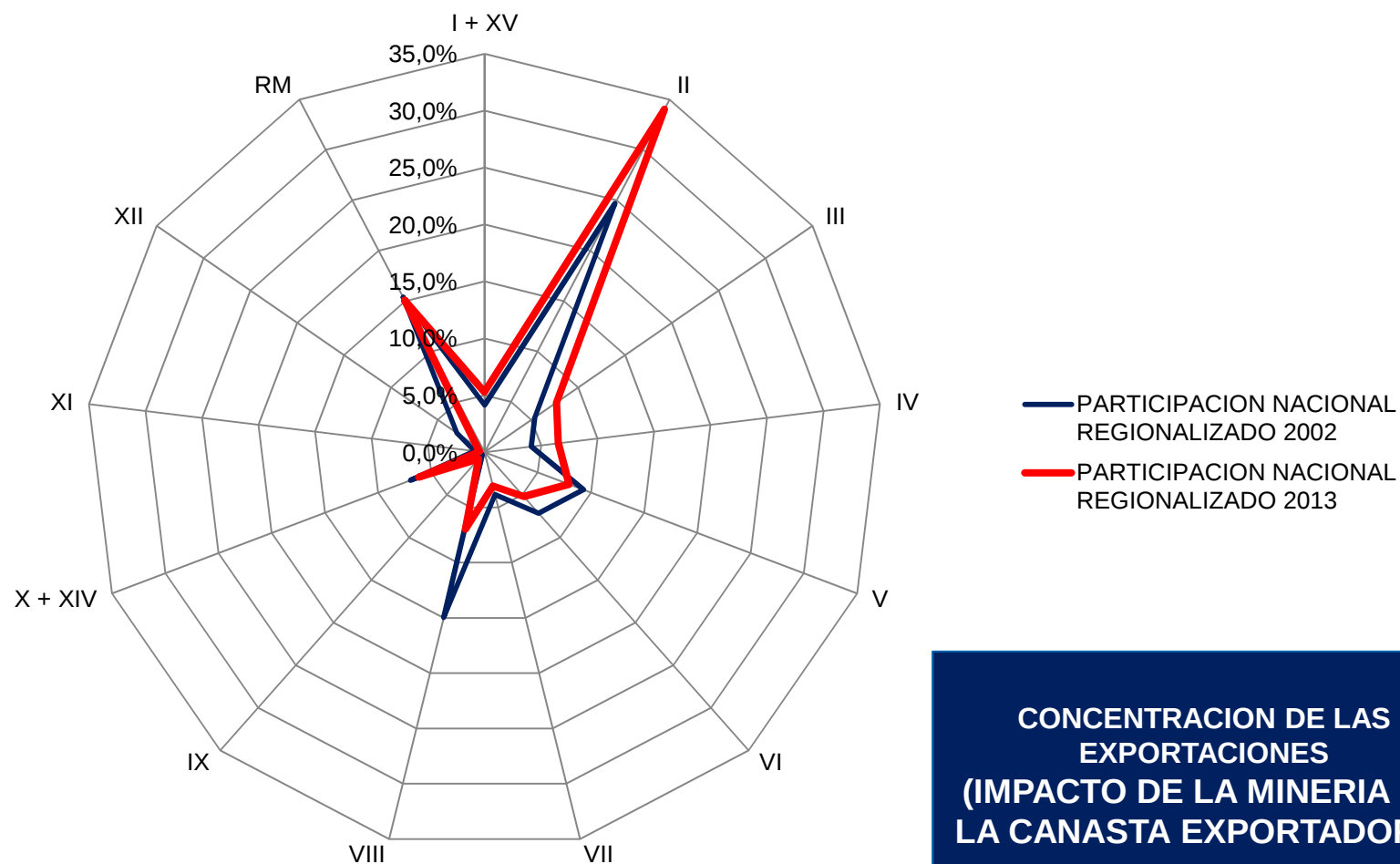


CONCENTRACION DEL PRODUCTO

Fuente: Elaboración Propia en Base a Datos del Banco Central de Chile

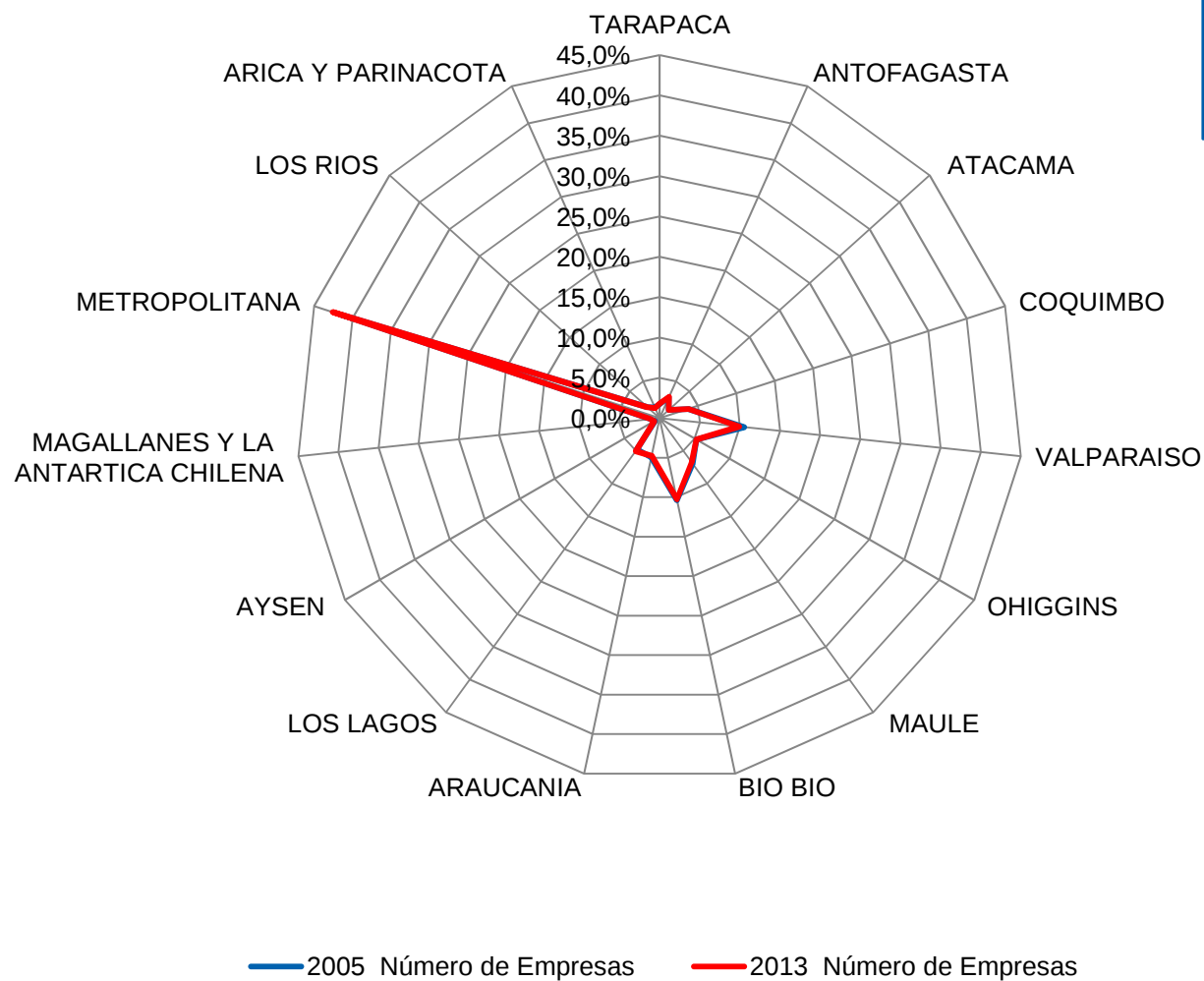
DIVERSIFICACION Y SOFISTICACIÓN: EL CASO DE LAS EXPORTACIONES

LA PARTICIPACION REGIONAL EN LAS EXPORTACIONES TOTALES



Fuente: Elaboración Propia en base a estadísticas del Servicio Nacional de Aduanas

EMPRESAS Y DESCENTRALIZACION PRIVADA: NUMERO DE EMPRESAS POR REGIÓN



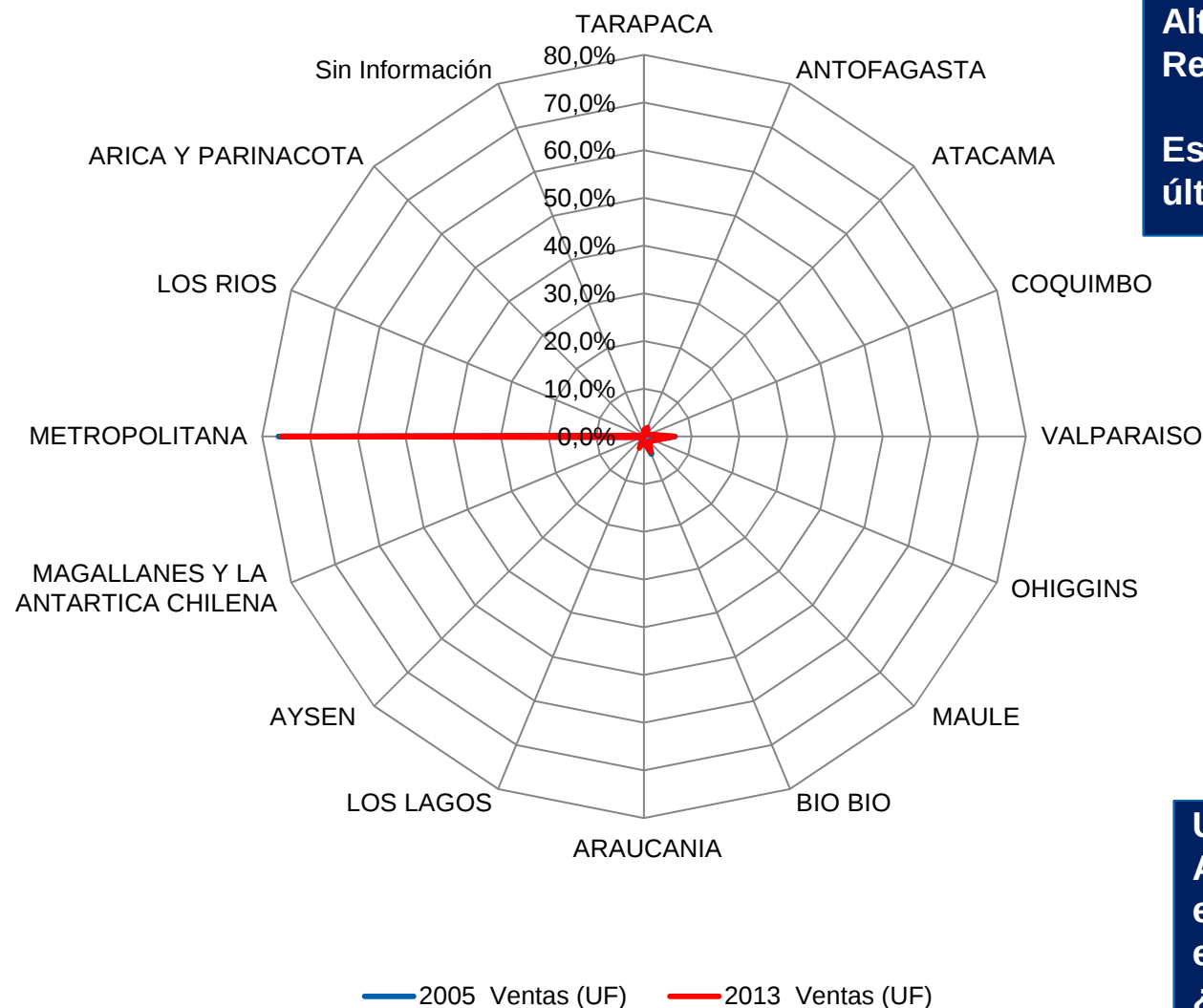
Alta concentración en la Región Metropolitana (46%)

Estructura no varía en los últimos 8 años

Un caso ilustrativo:
Antofagasta importante en el PIB y en especial en las exportaciones.
¿Pero representa cerca del 2% de las Empresas?

Fuente: Elaboración Propia en base a estadísticas del Servicio Impuestos Internos

EMPRESAS Y DESCENTRALIZACION PRIVADA: VENTAS DE EMPRESAS POR REGIÓN



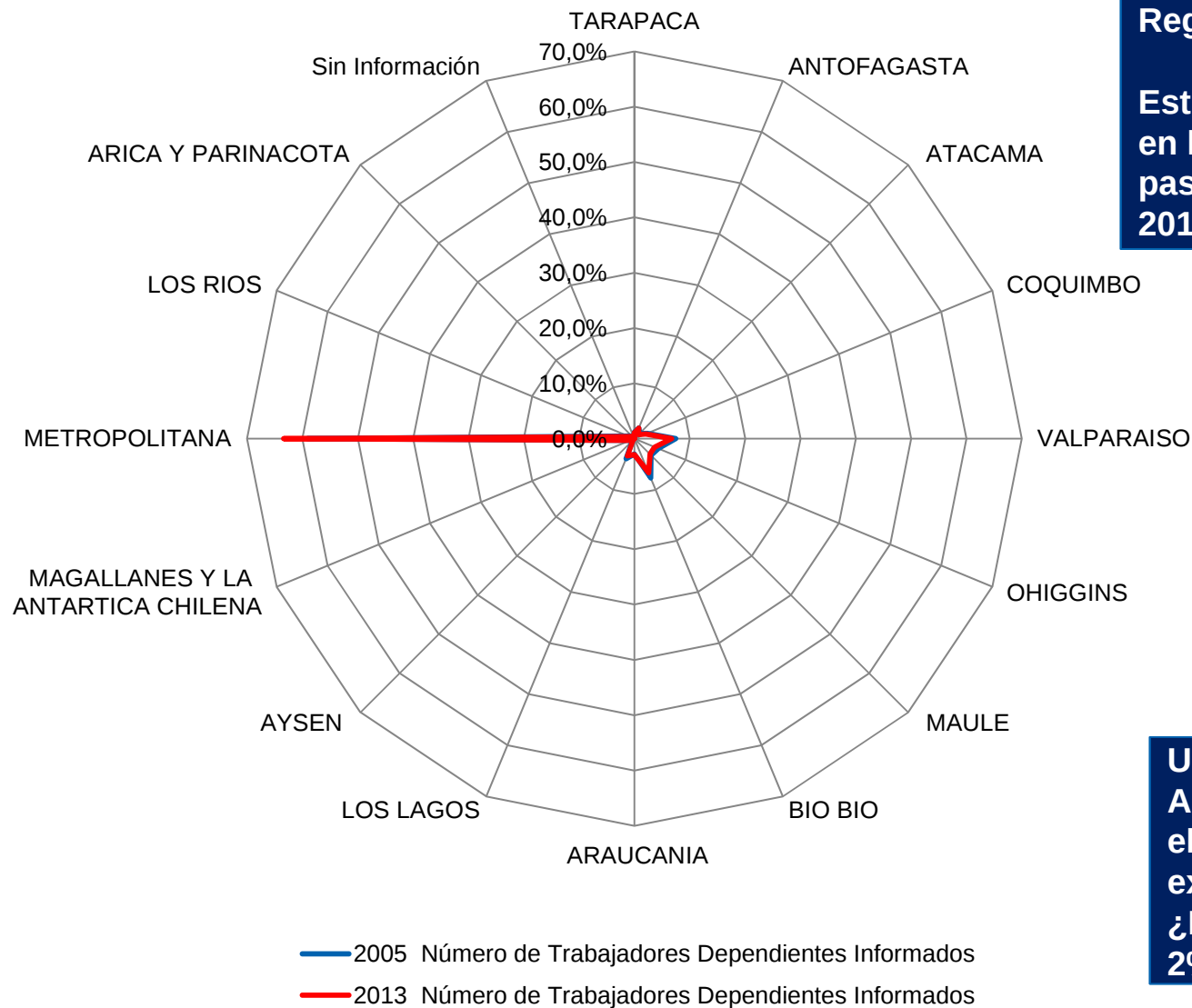
Alta concentración en la Región Metropolitana (76%)

Estructura no varía en los últimos 8 años

Un caso ilustrativo: Antofagasta importante en el PIB y en especial en las exportaciones. ¿Pero representa cerca del 2% de las VENTAS?

Fuente: Elaboración Propia en base a estadísticas del Servicio Impuestos Internos

EMPRESAS Y DESCENTRALIZACION PRIVADA: NUMERO DE TRABAJADORES DE EMPRESAS POR REGIÓN



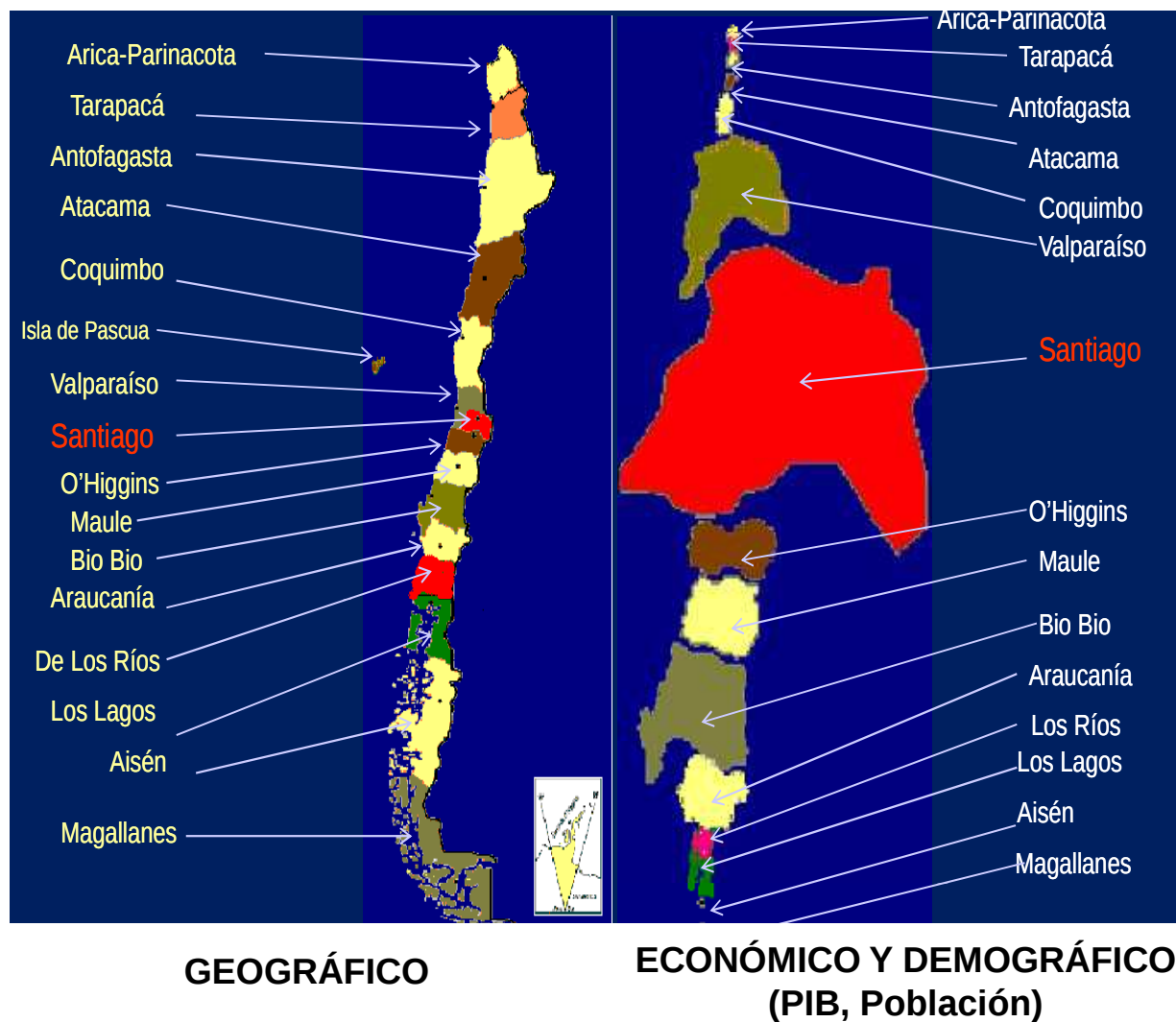
Alta concentración en la Región Metropolitana (63%)

Estructura varía levemente en los últimos 8 años. RM pasa de 59% el 2005 a 63% 2013

Un caso ilustrativo: Antofagasta importante en el PIB y en especial en las exportaciones. ¿Pero representa cerca del 2% de las VENTAS?

Fuente: Elaboración Propia en base a estadísticas del Servicio Impuestos Internos

CHILE GEOGRÁFICO, ECONÓMICO Y DEMOGRÁFICO



**LA GRAVE ATROFIA
DEL MODELO
TERRITORIAL DE
CRECIMIENTO**

**PROCESO DE
“CAUSACIÓN
CIRCULAR
ACUMULATIVA”
(La concentración se
regenera en si misma)**

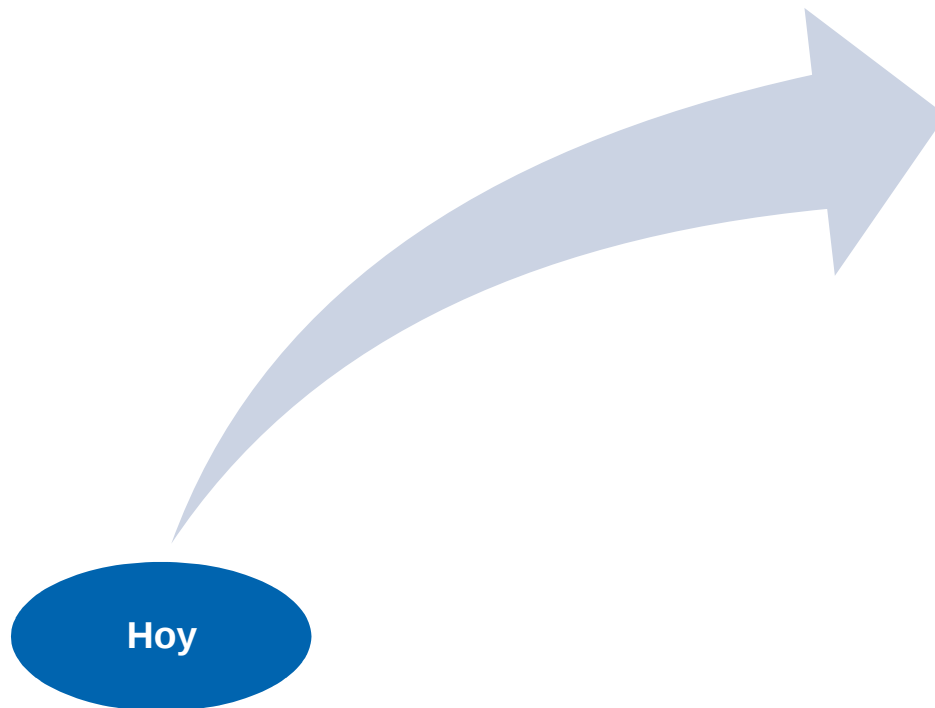
Fuente: Chile Descentralizado, Enrique Von Baer

Joan Prat, intelectual Catalán

“Chile no será desarrollado si no es descentralizado”.

Esta frase simple, pero profunda, sintetiza la voluntad de **CORFO y SERCOTEC** en el proceso de reforma a la estructura y competencias de los Gobiernos Regionales. En este sentido, la descentralización es un requerimiento urgente, pero entendido como un medio para alcanzar un desarrollo más equilibrado, inclusivo y eficiente.

ASPIRACIÓN DE CORFO Y SERCOTEC PARA EL PROYECTO DE DESCENTRALIZACIÓN E INTEGRACIÓN



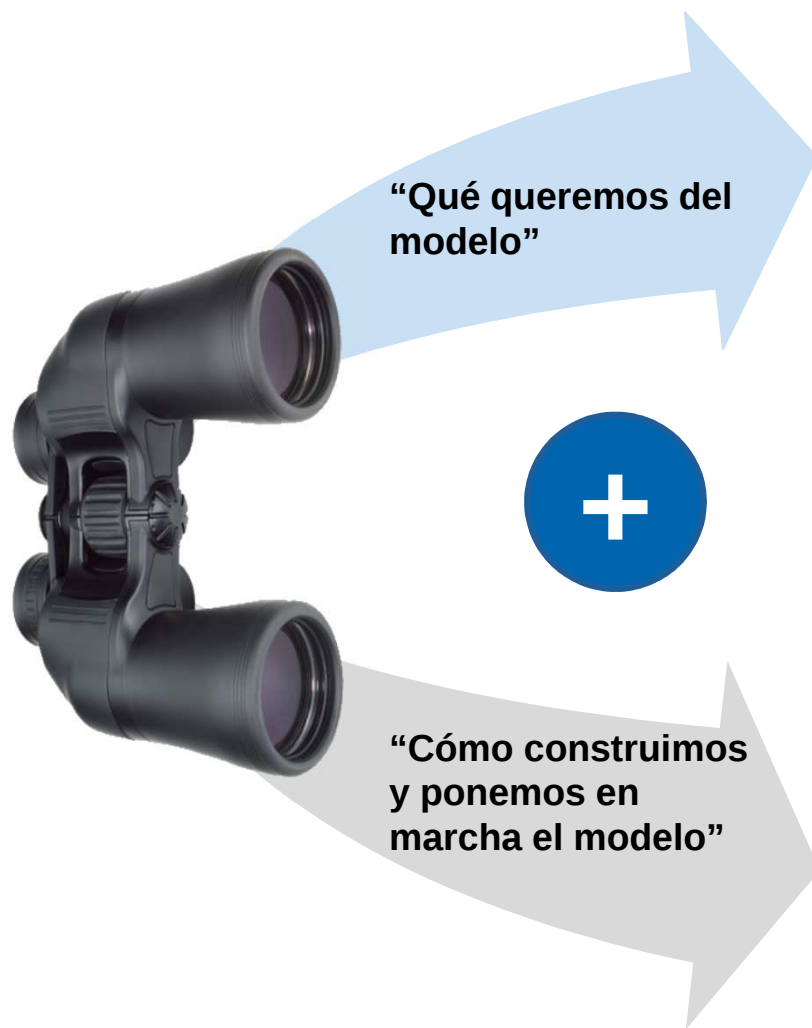
- Fomento productivo altamente centralizado.
- Dos instituciones operando en forma independiente y en algunos casos compitiendo.

¿Dónde queremos llegar?

“Lograr un desarrollo productivo en el territorio, más dinámico, inclusivo y sustentable, a través de la entrega a las regiones de la responsabilidad y capacidad de tomar decisiones. Lo cual permita atraer y retener talento en nuestras regiones”

- *“A través de una institucionalidad integrada a nivel regional y articulada a nivel nacional...”*
- *...con foco en los actores relevantes del ecosistema de desarrollo productivo...*
- *...reconociendo las particularidades de cada región y asegurando oportunidad y pertinencia...*
- *...potenciando la inversión en ciencia, tecnología y capital humano avanzado...*
- *...promoviendo una cultura de evaluación, mejora continua, eficiencia, transparencia, y centrada en el cliente...*
- *...y fortaleciendo el rol estratégico Nacional de CORFO Y SERCOTEC”*

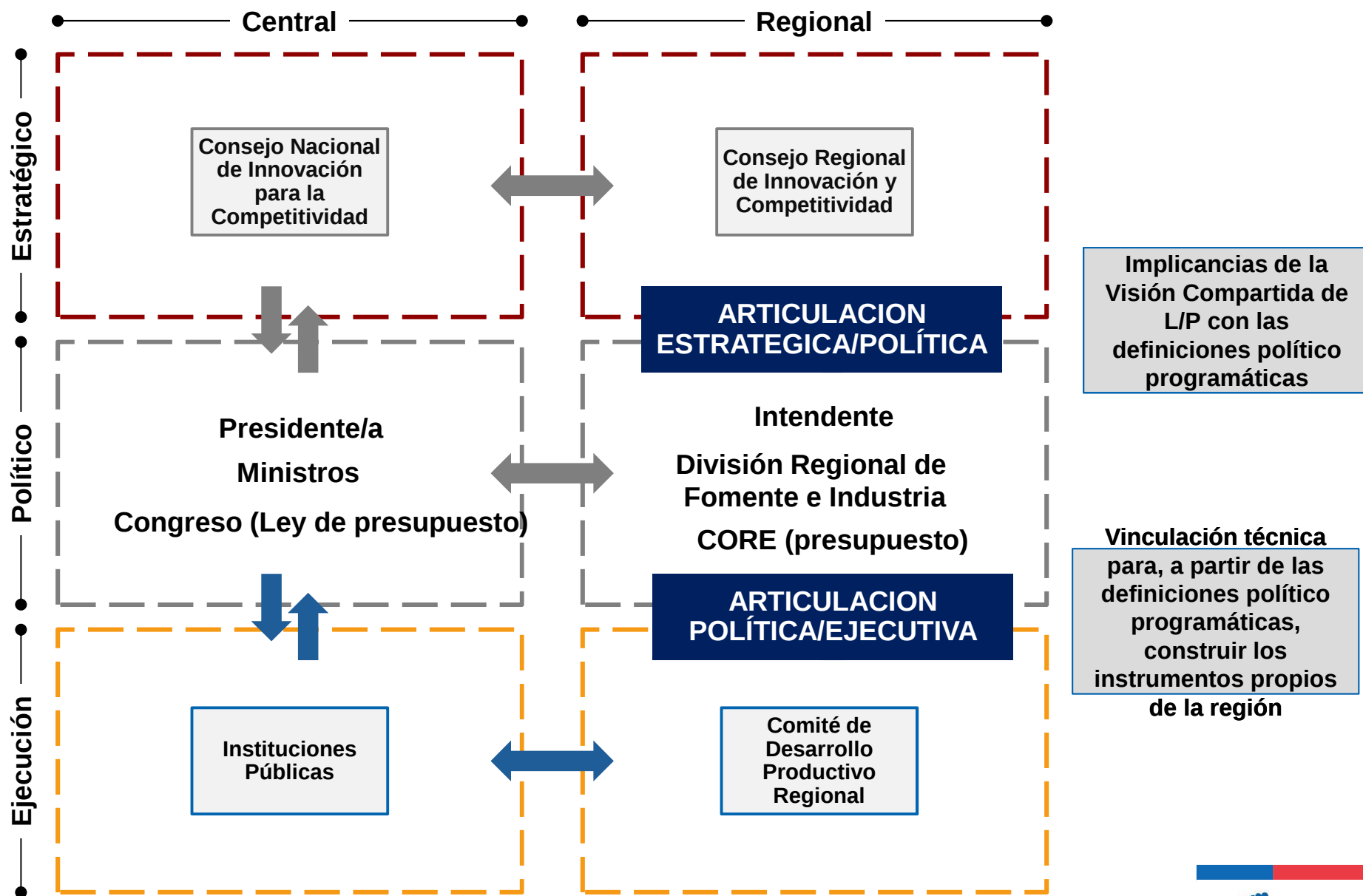
LA DESCENTRALIZACIÓN E INTEGRACIÓN ES UNA OPORTUNIDAD PARA CO-CONSTRUIR UN MODELO QUE FORTALEZCA Y SE HAGA CARGO DE CIERTOS PRINCIPIOS



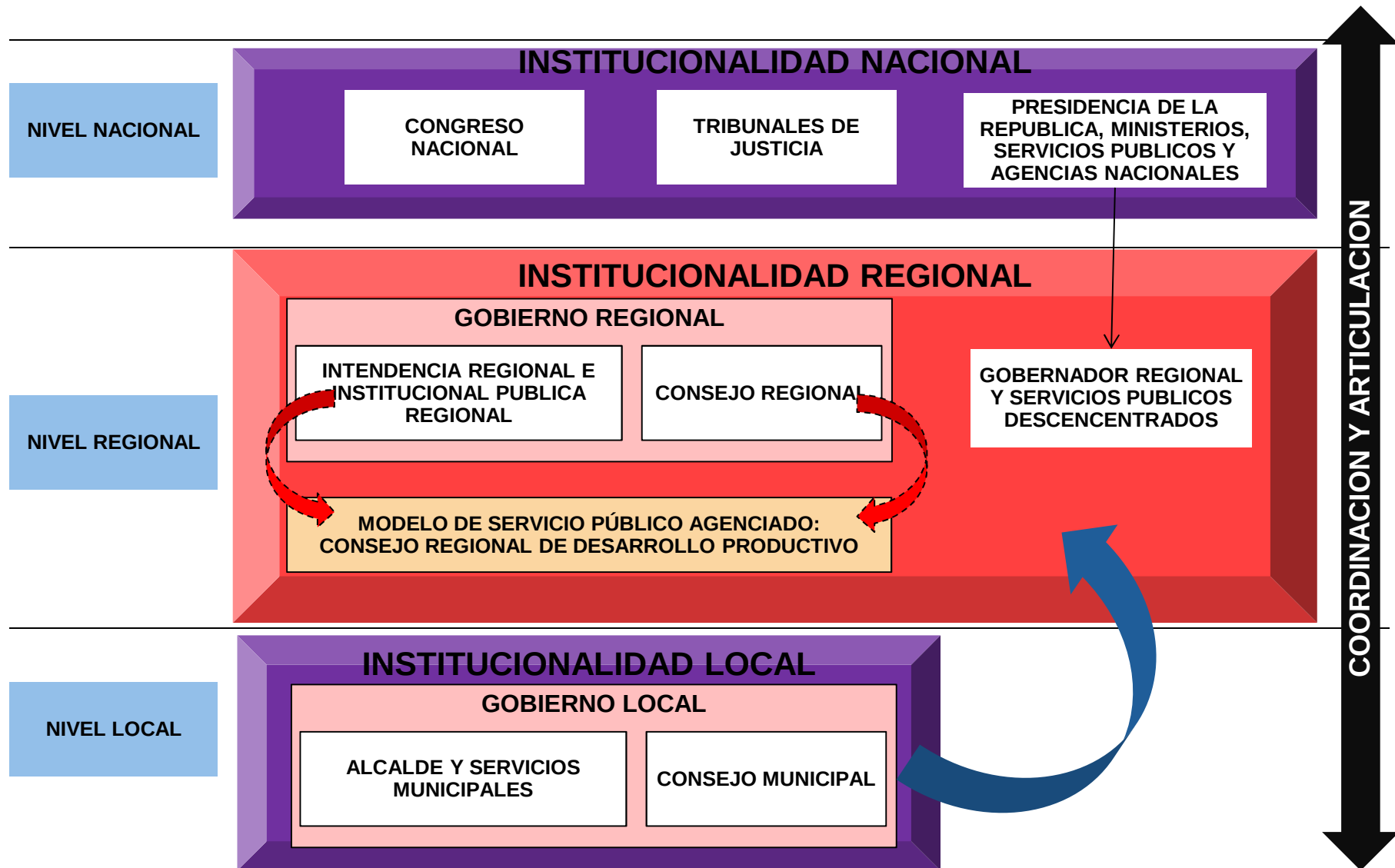
- Simplicidad (desburocratización)
- Responsabilidad clara sobre las decisiones
- Transparencia y trazabilidad
- Equidad en el desarrollo territorial
- Coherencia, búsqueda de mejores prácticas (regionales, nacionales e internacionales) y visión sistemática
- Cambio de paradigma, con rol central al servicio de las regiones
- Adecuado *governance* y la gestión de riesgos

- Co-construir entre ambas organizaciones y con las regiones
- Cuidar a las personas y ayudarlos a transitar hacia la nueva Organización
- Mantener y desarrollar las capacidades claves
- Escuchar y comunicar
- Asegurando meritocracia, transparencia y coherencia en el proceso
- Priorizar avances y logros a mostrar durante el proceso

QUE IMPLICAN LAS “ÁREAS DIFUSAS Y DE ARTICULACIÓN” ENTRE

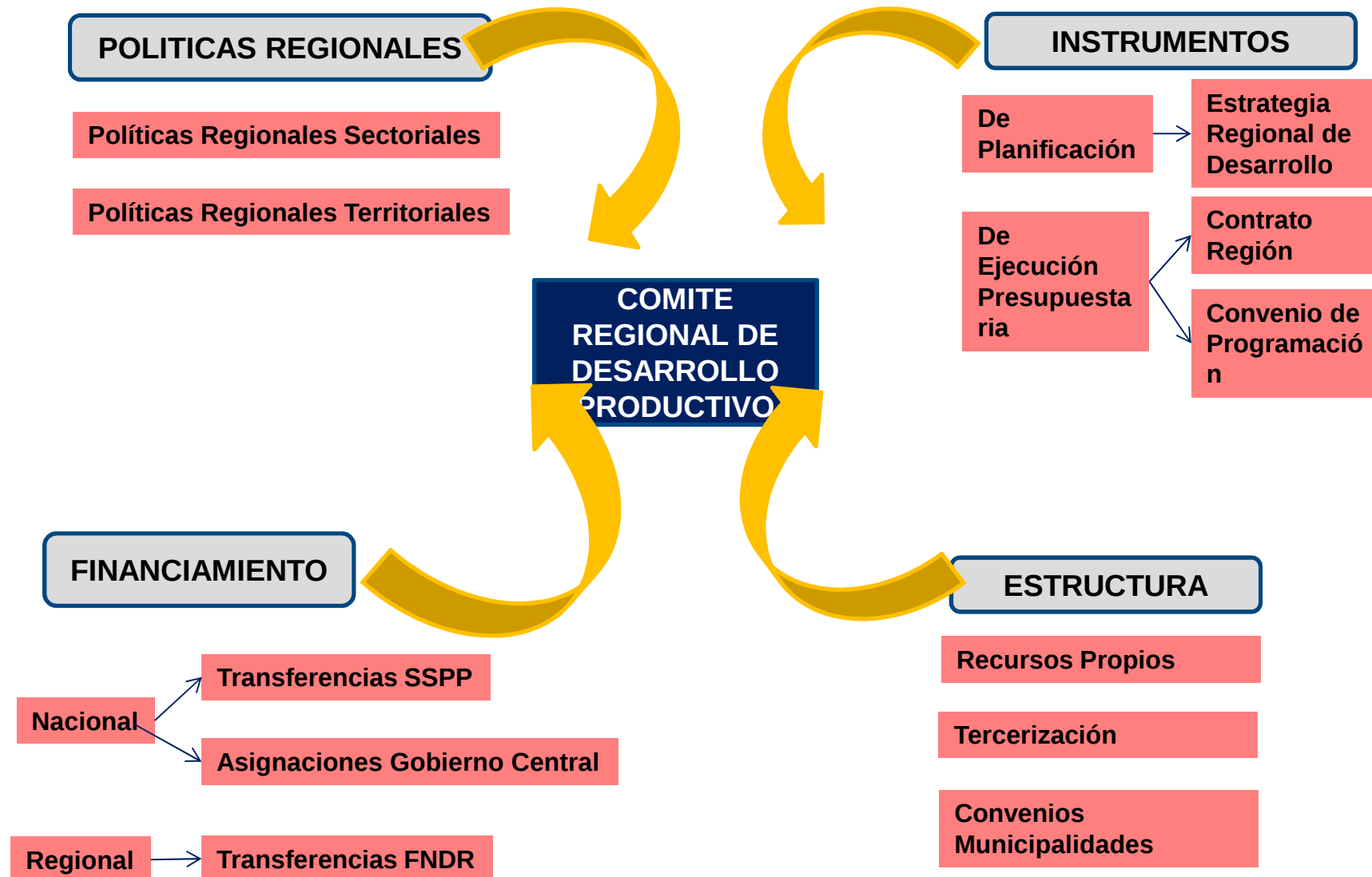


QUE ES LA INSTITUCIONALIDAD REGIONAL Y EL MODELO DE AGENCIAMIENTO?

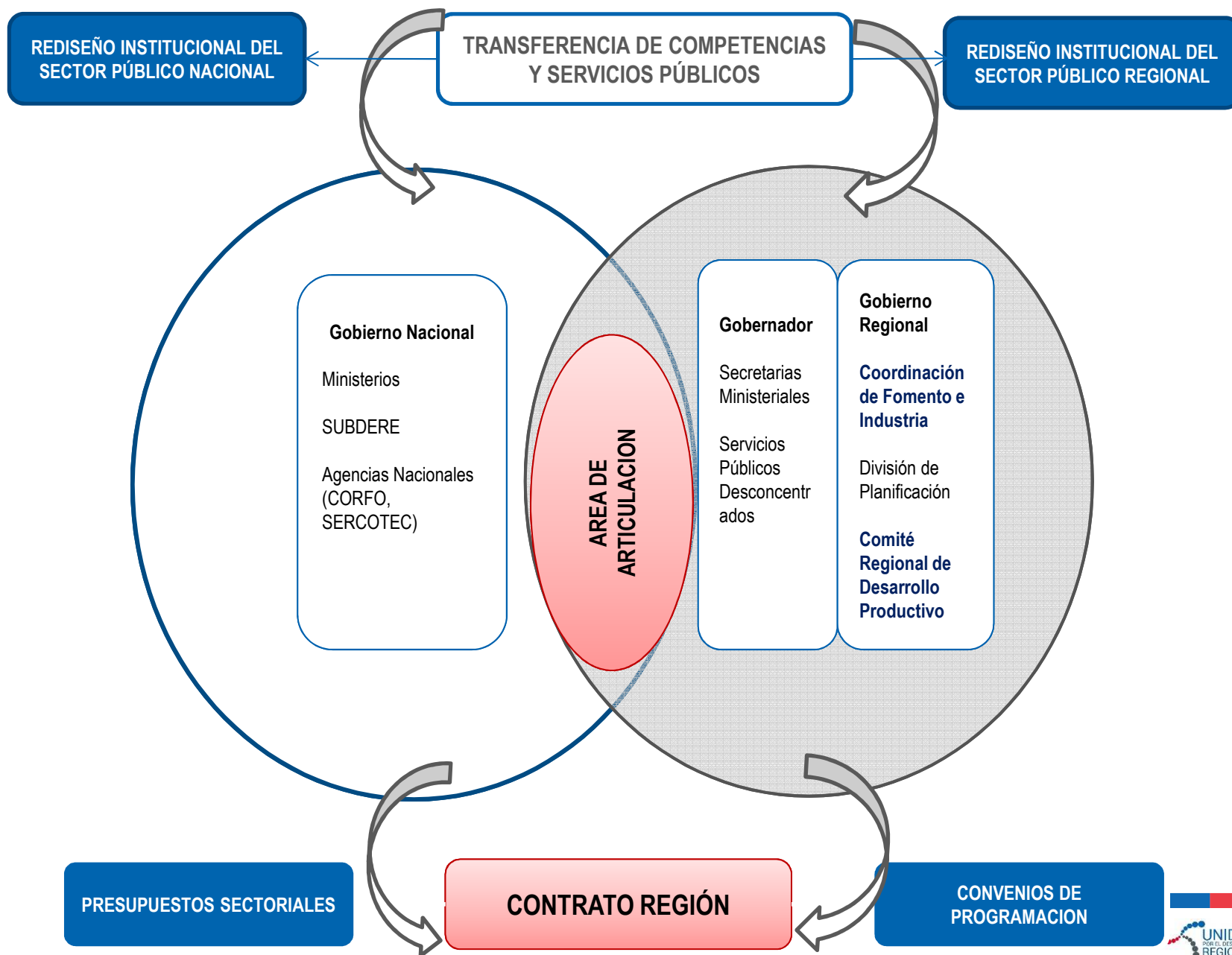


CUAL ES EL ROL Y LAS VINCULACIONES DEL COMITÉ EN EL “PROYECTO REGIÓN”?

DEFINICIONES POLITICO-PROGRAMATICAS Y PRESUPUESTOS REGIONALES



MODELO DE OPERACIÓN Y ARTICULACIÓN DEL MODELO DE DESCENTRALIZACIÓN



¿POR QUÉ UN MODELO INSTITUCIONAL DE “AGENCIAMIENTO”?

La trayectoria de los países de mayor desarrollo institucional presenta una importante experiencia acumulada que debe tenerse a la vista en el diseño del proceso de descentralización. Estudios recientes de la OCDE, el BID y el Banco Mundial dan cuenta de un conjunto de buenas prácticas y prevenciones que pueden apoyar el logro de los objetivos regionales y el aprovechamiento efectivo de las oportunidades y potencialidades de cada región. Algunos de los principales desafíos identificados son:

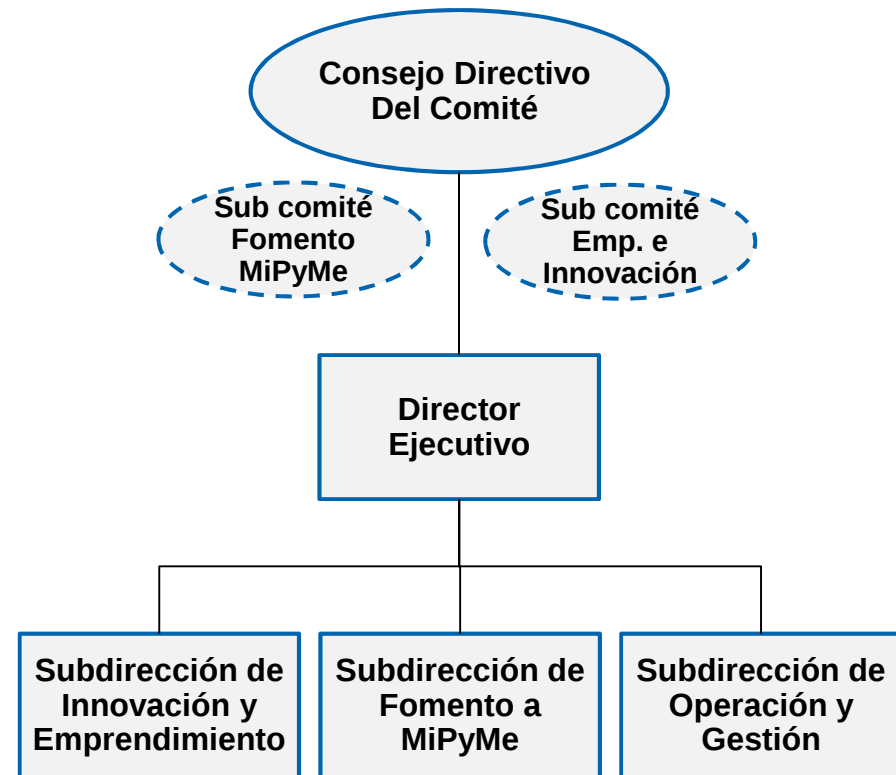
- Lograr alineamiento de estrategias, políticas y funciones estratégicas y operativas nacionales y regionales.
- Asegurar foco en el gasto e inversiones a nivel nacional y regional.
- Generar capacidad de los gobiernos, nacionales y regionales, de asegurar niveles de desempeño adecuados asociados a su diseño y puesta en marcha.
- Priorizar los intereses de la región y del país por sobre los intereses individuales.

El modelo de Agencia; por una parte sustentada en una articulación Público-Privada donde participan actores diversos pero representativos del quehacer regional y por la otra como espacio de coordinación nacional-regional, permiten alcanzar estos desafíos.

EL COMITÉ DE DESARROLLO PRODUCTIVO REGIONAL

Propósito del Comité de Desarrollo Productivo Regional (Comité)

- Promover el desarrollo económico y productivo regional y el fomento de la MIPYME
 - Mejorando las capacidades y oportunidades de emprendedores, emprendedoras y de las empresas de menor tamaño, para iniciar y aumentar sosteniblemente el valor de sus negocios
 - Acompañando sus esfuerzos y evaluando el impacto de su acción
 - La promoción de inversiones, el emprendimiento y la innovación empresarial
 - Cofinanciando o financiando, en su caso, la ejecución de proyectos en estas áreas



EL CONSEJO DIRECTIVO ENTREGA UNA MIRADA QUE INCORPORA A LOS DIFERENTES ACTORES RELEVANTES DE LA REGIÓN

 Presidente: coordinador división de fomento e industria  Secretario



DESCRIPCIÓN GENERAL Y OBJETIVOS DEL CONSEJO DIRECTIVO

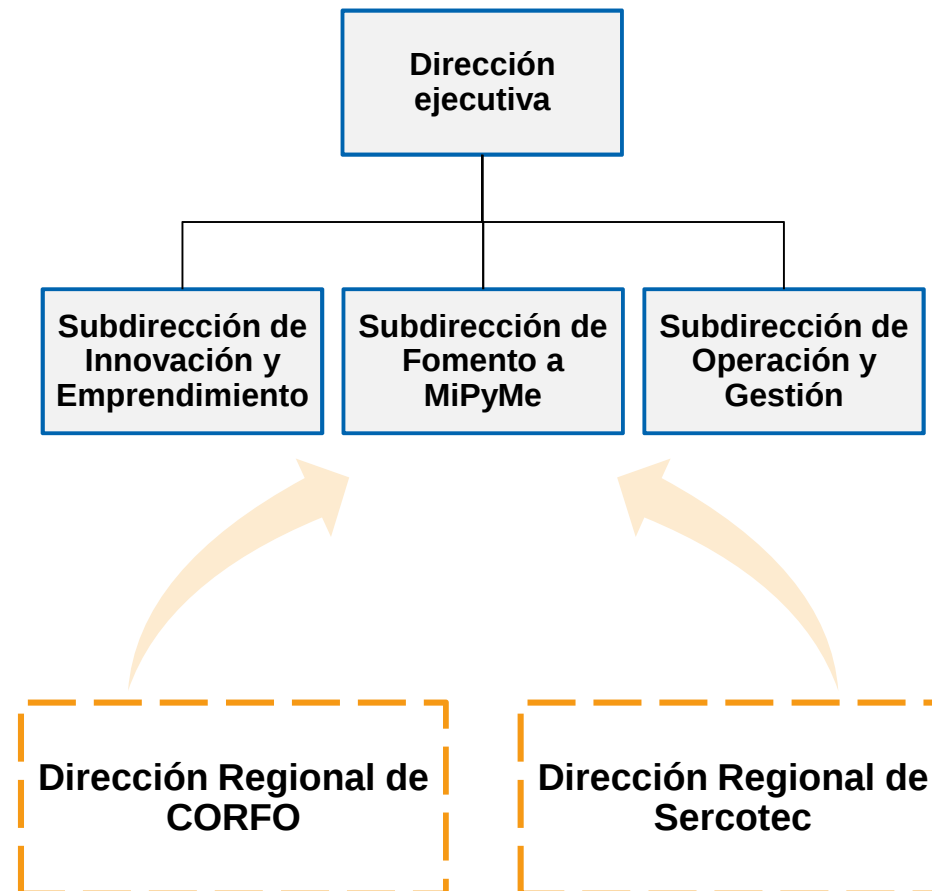
Descripción General

- El Consejo Directivo es un organismo colegiado independiente y autónomo que actúa con objetividad e independencia
- La gestión interna y de relacionamiento del Comité será responsabilidad del Director Ejecutivo, quién le reportará al Consejo Directivo

Objetivos del Consejo Directivo

- Asegurar el cumplimiento del propósito del Comité.
- Entregar los lineamientos estratégicos (en concordancia con el nivel estratégico-político y agencias nacionales)
- Apoyar activamente a la Dirección Ejecutiva en el cumplimiento de los objetivos del Comité.
- Asegurar que las asignaciones de recursos del Comité-sean coherentes con los lineamientos estratégicos .
- Asegurar altos estándares de transparencia e imparcialidad en las asignaciones que efectúe el Comité.

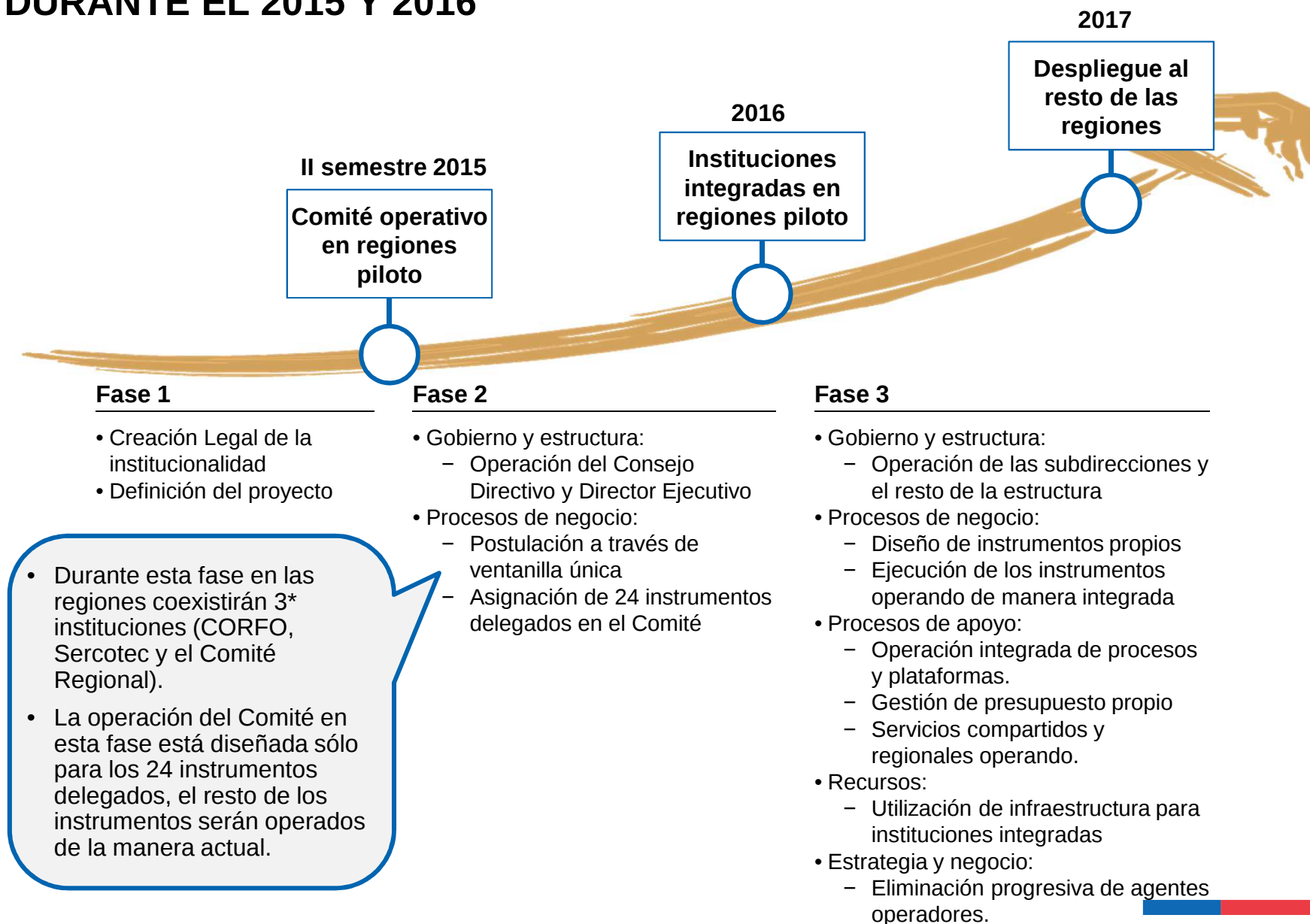
LA ORGANIZACIÓN DEL COMITÉ SURGE DE LA INTEGRACIÓN DE LAS DIRECCIONES REGIONALES DE CORFO Y SERCOTEC



Principales beneficios de una organización integrada

- Foco en el beneficiario y no en las instituciones.
- Permite que el foco del desarrollo productivo de cada región sea implementado con mayor fuerza (y que no se diluya el esfuerzo entre varias instituciones).
- Evita la competencia y duplicidad en el otorgamiento de subsidios evitando arbitraje.
- Facilita la coordinación del ecosistema de desarrollo productivo en el territorio.

PLAN PARA LA PUESTA EN MARCHA Y OPERACIÓN DE LOS PILOTOS DURANTE EL 2015 Y 2016





PLANES PILOTOS EN LAS REGIONES DE ANTOFAGASTA, BIO BÍO Y LOS RÍOS



FORTALECIMIENTO Y DESPLIEGUE DE COMITES DE
DESARROLLO PRODUCTIVO
AGENDA DESCENTRALIZACION
CORFO - SERCOTEC

