



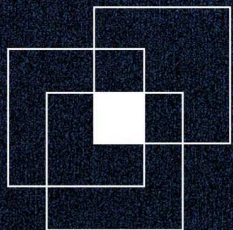
OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

PROGRAMA FORMACION DE PROMOTORES DEL DESARROLLO TERRITORIAL

INTRODUCCIÓN A LAS ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO

David Glejberman
Estadístico Laboral Regional

Santiago de Chile
Julio de 2015





TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE

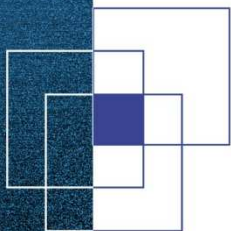


INDICADORES

¿Qué es un indicador?

Un indicador es una ***medida cuantitativa*** de un fenómeno o de un aspecto de la realidad.

Por ejemplo, de la realidad económica, social, medioambiental o cultural.





INDICADORES

Ejemplos de indicadores

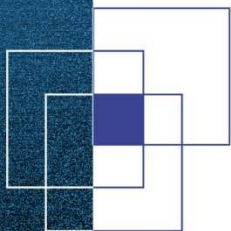
Aspecto de la realidad	Indicador	Tipo de indicador
Económico	PIB per cápita	Promedio
Económico	Variación del IPC en un mes	Tasa
Económico	Personas en la fuerza de trabajo	Total
Económico	Brecha salarial mujeres/hombres	Razón
Social	Proporción de hogares pobres	Proporción
Social	Tasa bruta de matriculación escolar	Tasa
Medioambiental	Kg de basura por persona por año	Promedio
Medioambiental	Consumo de agua por persona por año	Promedio
Cultural	Asistentes al teatro por mes	Total
Cultural	Libros de literatura editados por año	Total



INDICADORES

Los indicadores del *mercado laboral* se refieren a las *instituciones* que intervienen en ese mercado, y también a las *relaciones* que se establecen entre dichos actores.

Los indicadores del mercado laboral se denominan *estadísticas del trabajo*.



INDICADORES

¿Qué son las *estadísticas del trabajo*?

- Son indicadores que refieren a personas y organizaciones, así como a las relaciones entre estos actores.
- Incluyen cuestiones como los derechos de las personas en el trabajo, las condiciones en que trabajan, el diálogo social, la composición de grupos de empleadores y trabajadores, los convenios colectivos y la conflictividad laboral.
- Describen la magnitud, estructura y características de los participantes en el mercado laboral, y la evolución de estos elementos en el tiempo.



INDICADORES

¿Para qué sirven las estadísticas del trabajo?

- *Desde una perspectiva económica*, sirven para analizar, evaluar y verificar el funcionamiento de la economía y la eficacia de las políticas económicas, actuales y futuras.
- *Desde una perspectiva social*, son útiles para monitorear el objetivo del trabajo decente, a través de políticas y programas para la creación de empleo, planes de capacitación y asistencia a grupos vulnerables (jóvenes, personas de edad, mujeres, etc.).

Fuente: Departamento de Estadística, OIT.



INDICADORES

Indicadores más conocidos

$$\text{TASA DE ACTIVIDAD} = \frac{\text{FUERZA DE TRABAJO}}{\text{PERSONAS EN EDAD DE TRABAJAR}}$$

$$\text{TASA DE OCUPACIÓN} = \frac{\text{PERSONAS OCUPADAS}}{\text{PERSONAS EN EDAD DE TRABAJAR}}$$

$$\text{TASA DE DESOCUPACIÓN} = \frac{\text{PERSONAS DESOCUPADAS}}{\text{FUERZA DE TRABAJO}}$$



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

FUENTES DE DATOS

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE



DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE TRABAJO

La 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) introdujo en octubre de 2013 una definición estadística de “trabajo”:

El *trabajo* comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o el autoconsumo.

- ¿Actividades ilegales?
- ¿Robo y mendicidad?
- ¿Trabajo informal?
- ¿Trabajo infantil?
- ¿Trabajo voluntario?

(párrafo 6 de la Resolución 2013)



DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE TRABAJO

Definición estadística de “trabajo”

Independiente de la legalidad
de la actividad

Independiente de su carácter
formal o informal

Excluye las actividades que no
producen bienes o servicios
(mendicidad, robo)

Excluye las
actividades de
auto-cuidado

El trabajo puede ser realizado
por adultos y por niños

El trabajo puede ser
remunerado o no remunerado

El trabajo puede realizarse en *cualquier tipo de unidad económica*: de mercado, no de mercado y hogares que producen bienes o servicios para el autoconsumo.



DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE TRABAJO

Elementos claves para una clasificación de las formas de trabajo

- ☐ Trabajo remunerado y no remunerado
- ☐ Responsabilidad por organizar la producción
- ☐ Destino previsto de la producción
- ☐ Trabajo voluntario y trabajo obligatorio



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE



FUENTES DE DATOS

Principales fuentes de datos del mercado de trabajo

Encuestas de fuerza de trabajo a nivel nacional

Encuestas de uso del tiempo

Encuestas de trabajo en áreas reducidas

Registros administrativos de:

- Institutos de Seguridad social
- Ministerio del Trabajo / de Economía
- Ministerio de Salud / de Educación
- Organizaciones sindicales
- Asociaciones de empresas
- **Gobiernos Municipales**

Encuestas de condiciones de vida

Encuestas de migración laboral

Encuestas de gastos e ingresos

Censos de población

Censos económicos

Encuestas de establecimientos

Encuestas de trabajo infantil



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE



EL MERCADO DE TRABAJO

¿Qué es el mercado de trabajo?

El **mercado laboral** es el conjunto de instituciones y relaciones entre empleadores (demandantes de trabajo) y personas que *trabajan por una remuneración* o buscan *trabajo remunerado* (ofertantes de trabajo).

Observación: con esta definición restrictiva, no forman parte del mercado de trabajo los trabajadores que por su trabajo no perciben remuneración.



EL MERCADO DE TRABAJO

Mercado de trabajo $\neq$ Otros mercados

El mercado de trabajo está más **regulado** (*normas laborales*), en especial en cuanto a los derechos de los trabajadores, que en general son la parte más débil de la relación.



EL MERCADO DE TRABAJO

Principales instituciones del mercado laboral

- Las empresas y los empresarios
- Los trabajadores y los puestos de trabajo
- Las asociaciones de empresas y los sindicatos
- La Inspección del Trabajo
- Las Agencias de Empleo
- Las Instituciones de Formación Profesional
- Las Instituciones de Seguridad Social
- Los Consejos Tripartitos y Bipartitos

Todas pueden proporcionar información estadística relevante sobre el MT.



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

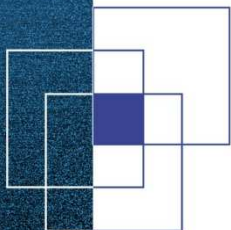
OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE



OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

Brindar información a las instituciones, los actores políticos y los investigadores sobre:

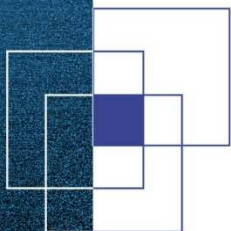
- ❖ Los principales problemas *actuales* en el MT
- ❖ La *evolución* de los problemas en el tiempo
- ❖ *Recomendaciones* para la elaboración y revisión de las normas laborales y la implementación de políticas
- ❖ El *seguimiento de las políticas y evaluación* de impacto
- ❖ El *análisis prospectivo* de la evolución del mercado de trabajo a partir de la modelización (los datos estadísticos proporcionan información del pasado)



OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

Ejemplos de datos relevantes del MT

- **Distribución espacial de la fuerza de trabajo**
Los desocupados, ¿están concentrados en unas pocas localidades? ¿Dónde las mujeres y los jóvenes tienen más oportunidades de empleo?
- **Distribución por sexo y edad de la población total, la población en edad de trabajar y de la fuerza de trabajo**
¿Son bajas las tasas de participación de jóvenes y mujeres?





OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

Ejemplos de datos relevantes del MT

- **Distribución de las personas ocupadas por tipo de ocupación**

Al comparar la serie anual, ¿viene aumentando el número de personas en ocupaciones que utilizan tecnologías de la información y las comunicaciones?

- **Evolución de las solicitudes mensuales del Seguro de Desempleo** como indicador de la coyuntura



OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

Ejemplos de datos relevantes del MT

- **Perfil educativo de las personas ocupadas y de los desocupados**
¿Es el perfil educativo una variable explicativa de la desocupación?
- **Proporción de personas ocupadas a tiempo parcial**
Los que buscan trabajo a tiempo parcial, ¿lo consiguen?
¿Son principalmente mujeres con niños a cargo?
- **Proporción de personas ocupadas con horas de trabajo excesivas**



OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

Ejemplos de datos relevantes del MT

- **Nivel de ingresos promedio por situación en la ocupación**
 - ¿Quiénes son los que están en la peor situación?
 - ¿Las personas con trabajo doméstico remunerado?
 - ¿Los trabajadores por cuenta propia?
- **Nivel de ingresos promedio de hombres y mujeres**
 - ¿La brecha salarial se está achicando?
- **Nivel de ingresos promedio por nivel educativo**
 - ¿Cuánto más paga el mercado por un año adicional en la educación?



OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

Ejemplos de datos relevantes del MT

➤ **Indicadores de la dinámica del mercado de trabajo en el corto plazo**

¿La mayoría de los desocupados logra emplearse al cabo de un trimestre?

La mayoría de los que dejan un trabajo asalariado, al cabo de un trimestre, ¿se ocupan como trabajadores por cuenta propia, como empleadores, quedan desocupados o se salen de la fuerza de trabajo?

¿Cuántas personas ingresan o salen diariamente de la localidad por motivos de trabajo?



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE



CONCEPTOS Y VARIABLES

Conceptos, variables, indicadores y criterios de clasificación

Ejemplo

- **Concepto:** desocupación
- **Variable:** personas desocupadas en el 1T2015
- **Indicador:** tasa de desocupación
- **Criterio de clasificación:** sexo y edad
- **Variables desagregadas:** jóvenes desocupados, mujeres desocupadas, hombres desocupados
- **Indicadores desagregados:** tasa de desocupación juvenil, tasa de desocupación femenina y masculina

¿Hasta dónde se puede desagregar por región?



CONCEPTOS Y VARIABLES

CONCEPTOS CLAVES PARA EL MT

- ☐ Población total y en edad de trabajar
- ☐ Fuerza de trabajo
- ☐ Ocupación, desocupación y subocupación
- ☐ Desocupación de larga duración
- ☐ Horas de trabajo
- ☐ Volumen de la subocupación
- ☐ Fuerza de trabajo potencial
- ☐ Cobertura de salud y de Seguridad Social
- ☐ **Informalidad**
- ☐ Ingresos del trabajo
- ☐ Trabajadores pobres



CONCEPTOS Y VARIABLES

Típicos trabajos informales





CONCEPTOS Y VARIABLES

CRITERIOS DE CLASIFICACIÓN

PERSONAS	EMPRESAS Y ESTABLECIMIENTOS
- Sexo y edad - Nivel educativo - Tipo de ocupación - Formas de trabajo - Sit. en la ocupación - Región del país - Urbano/rural	- Sector institucional - Organización jurídica - Sector formal/informal - Tamaño - Rama de actividad - Región del país - VBP - VAB



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE

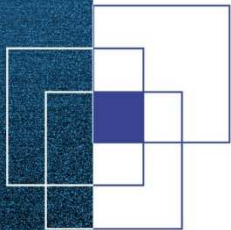


EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

DEFINICIÓN DE TRABAJO DECENTE

Trabajo decente es el de las personas que tienen una ocupación productiva, que es justamente remunerada y que se ejerce en condiciones de libertad, equidad, seguridad y respeto a la dignidad humana.

Fuente: Discurso de Juan Somavía en ocasión de asumir como Director General de la OIT en 1999.





EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

CONCEPTO DE TRABAJO DECENTE

Un trabajo
que sea
productivo

Que proporcione un ingreso digno, ya sea
asalariado o por trabajo independiente

Con seguridad en
el lugar de trabajo
y protección
social para el
trabajador y su
familia

Que permita
organizarse y
participar en las
decisiones que
le afectan en el
lugar de trabajo

Que garantice igualdad de
oportunidades y de trato para
hombres y mujeres



EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

¿Qué no es trabajo decente?

- El trabajo que no se ejerce en condiciones de libertad (trabajo forzoso y trabajo esclavo)
- El trabajo de muy baja remuneración
- El trabajo de horas excesivas
- El trabajo que no es posible conciliar con la vida familiar
- El trabajo donde no se cumple con las normas de seguridad y salud
- El trabajo infantil
- El trabajo donde se discrimina a las personas
- El trabajo que no favorece el desarrollo de la capacitación profesional
- El trabajo donde se violan los principios y derechos fundamentales en el trabajo



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

INDICADORES PARA A. LATINA Y EL CARIBE



SISTEMA DE INDICADORES DE TD

- *¿Cómo medir el trabajo decente de un país?*
- *¿Cómo pasar del concepto a una medición cuantitativa?*
- *¿Se debería privilegiar la **comparación** entre países o la comparación de un país consigo mismo a lo largo del tiempo?*
- *¿Alguna de las dimensiones -**productividad, remuneración justa, condiciones de libertad, equidad, seguridad**- debería tener más importancia en la medición?*



SISTEMA DE INDICADORES DE TD

PROPUESTA DE LA REUNIÓN TRIPARTITA Y ADOPTADA EN LA 18ª CIET

*Se definen 10 **elementos fundamentales**:*

- Oportunidades de empleo
- Trabajo que se debería abolir
- Ingresos adecuados y trabajo productivo
- Horas de trabajo decentes
- Estabilidad y seguridad del trabajo
- **Conciliación del trabajo y la vida familiar**
- Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo
- Entorno de trabajo seguro
- Seguridad social
- Diálogo social y representación



SISTEMA DE INDICADORES DE TD

PROPUESTA DE LA REUNIÓN TRIPARTITA Y
ADOPTADA EN LA **18ª CIET**

3 criterios de clasificación para los indicadores:

- a) Según los **elementos fundamentales** del Programa de Trabajo Decente
- b) Según que los indicadores sean de **medición cuantitativa** (indicadores estadísticos) o **cualitativa** (descripción de los derechos en el trabajo y el marco jurídico)
- c) Según la importancia y prioridades, los indicadores cuantitativos se clasifican en **principales, adicionales y a futuro.**



SISTEMA DE INDICADORES DE TD



Ejemplo de indicador del marco jurídico: **salario mínimo**.



SISTEMA DE INDICADORES DE TD

	ELEMENTO FUNDAMENTAL	INDICADORES CUANTITATIVOS			INDICADORES CUALITATIVOS
		PRINCIPAL	ADICIONAL	A FUTURO	
1	Oportunidades de empleo	4	6	1	2
2	Trabajo que se debería abolir	1	3	1	2
3	Ingresos adecuados y trabajo productivo	2	5	0	1
4	Horas de trabajo decentes	1	3	1	2
5	Estabilidad y seguridad del trabajo	1	3	0	1
6	Conciliación del trabajo y la vida familiar	0	0	2	1
7	Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo	2	2	2	2
8	Entorno de trabajo seguro	1	3	0	2
9	Seguridad social	2	2	4	3
10	Diálogo social y representación	2	1	0	3
	Contexto económico y social	8	3	3	0



TEMAS

INDICADORES

DEFINICIÓN ESTADÍSTICA DE “TRABAJO”

FUENTES DE DATOS

EL MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DEL MERCADO

CONCEPTOS Y VARIABLES

EL PARADIGMA DEL TRABAJO DECENTE

EL SISTEMA DE INDICADORES DE TD

***INDICADORES PARA AMÉRICA LATINA Y EL
CARIBE***



ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO EN ALC

CUADRO 1. América Latina y el Caribe: principales indicadores del mercado laboral urbano, 2004-2014 (porcentajes)

	Tasa de participación	Tasa de ocupación	Tasa de desocupación
Datos anuales			
2004	59,6	53,5	10,3
2005	59,2	53,9	9,0
2006	59,5	54,5	8,6
2007	59,6	55,0	7,9
2008	59,7	55,4	7,3
2009	59,7	54,9	8,1
2010	60,1	55,6	7,3
2011	60,3	56,2	6,7
2012	60,5	56,6	6,4
2013	60,3	56,5	6,2
2014 ^{a/}	59,9	56,2	6,1

Fuente: Panorama Laboral 2014, OIT

a/ Dato preliminar.

ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO EN ALC

GRÁFICO 2. América Latina y el Caribe: evolución del crecimiento del PIB y la tasa de desocupación, 2004-2014 (porcentajes)



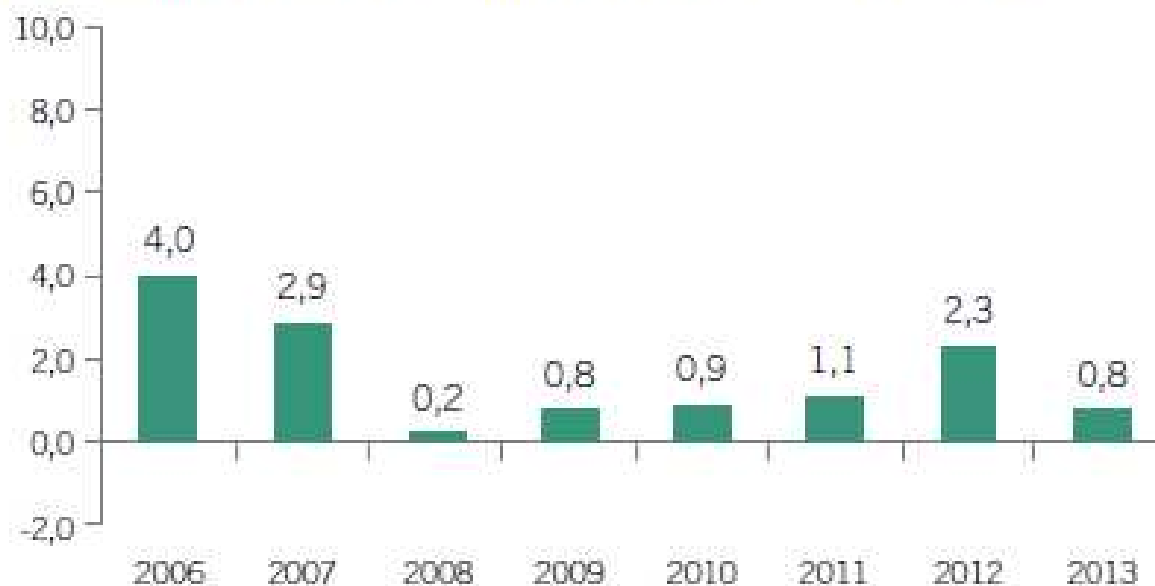
Fuente: OIT sobre la base de información oficial de los países y FMI (2014).

Nota: Datos preliminares para año 2014.



ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO EN ALC

GRÁFICO 3. América Latina y el Caribe: evolución del salario medio, 2006-2013 (variación porcentual anual)



Fuente: OIT (2014). *Informe mundial sobre salarios 2014/2015*. Ginebra: OIT.



ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO EN ALC

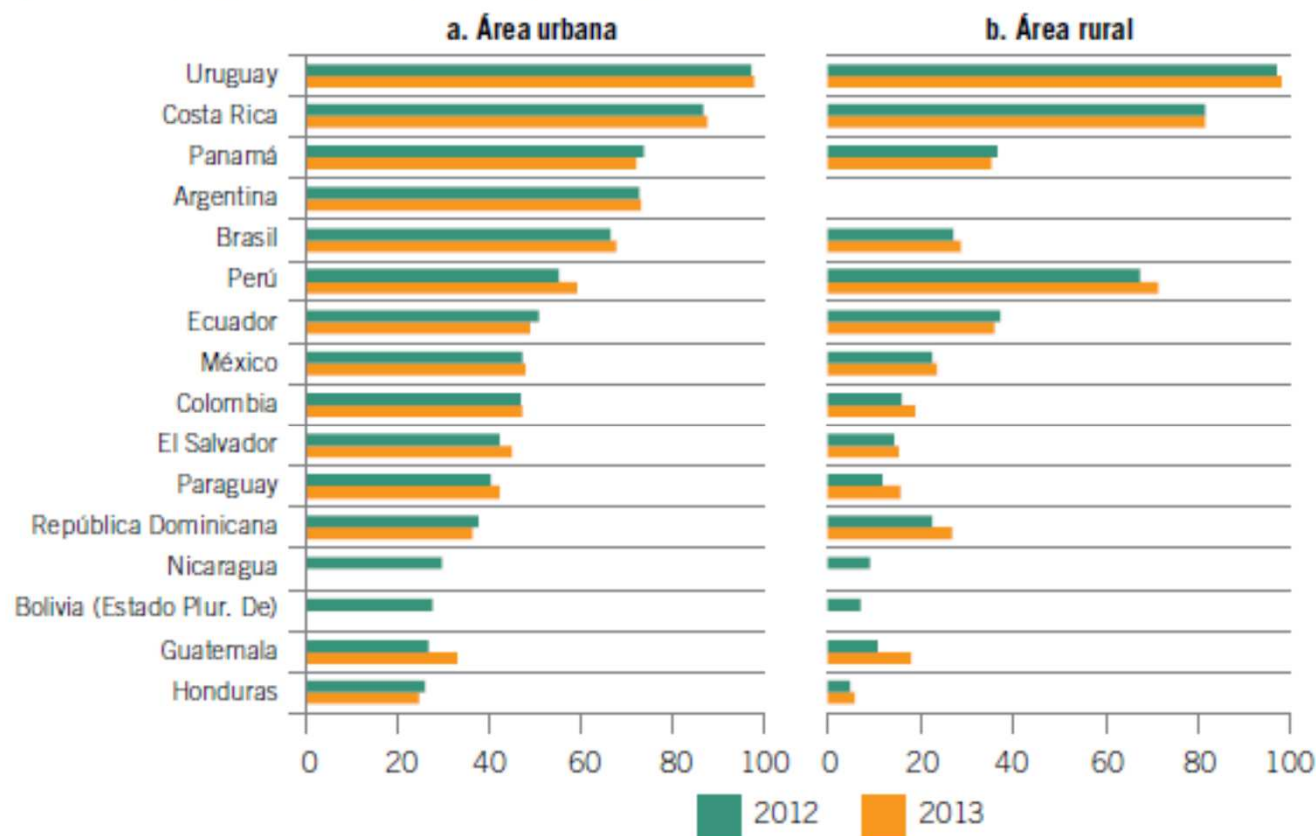
CUADRO 2. América Latina y el Caribe: población ocupada urbana con protección en salud o pensiones según categoría ocupacional. 2010-2013 (porcentaje)

	Salud				Pensiones			
	2000	2010	2012	2013	2000	2010	2012	2013
TOTAL	51,3	57,5	59,7	60,9	51,5	58,5	60,9	62,3
Asalariado	70,5	75,4	76,9	77,4	68,8	76,6	78,0	78,7
Público	88,1	93,4	92,8	93,1	86,3	93,1	92,9	93,6
Privado								
Establecimientos de 5 o menos trabajadores	30,2	38,1	39,0	40,3	29,1	41,0	42,0	44,1
Establecimientos de 6 y más trabajadores	79,6	82,9	84,5	85,1	77,6	83,9	85,1	85,7
No asalariado	17,8	25,7	27,6	28,8	21,8	33,0	35,1	37,5
Patrones	45,6	47,3	49,3	50,7	45,9	59,9	61,8	65,3
Independientes más trabajadores familiares auxiliares	13,0	21,7	23,5	24,7	17,6	28,2	30,2	32,5

Fuente: cuadro 8 del anexo estadístico de Panorama Laboral 2014.

ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO EN ALC

GRÁFICO 20. América Latina. Tasa de protección en salud por ámbito geográfico, 2012 y 2013 (porcentajes)

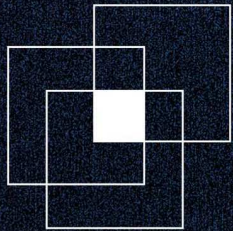


Fuente: OIT sobre la base de información oficial de las encuestas de hogares de los países.

Nota: ver notas para cada país del cuadro 10.



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



GRACIAS