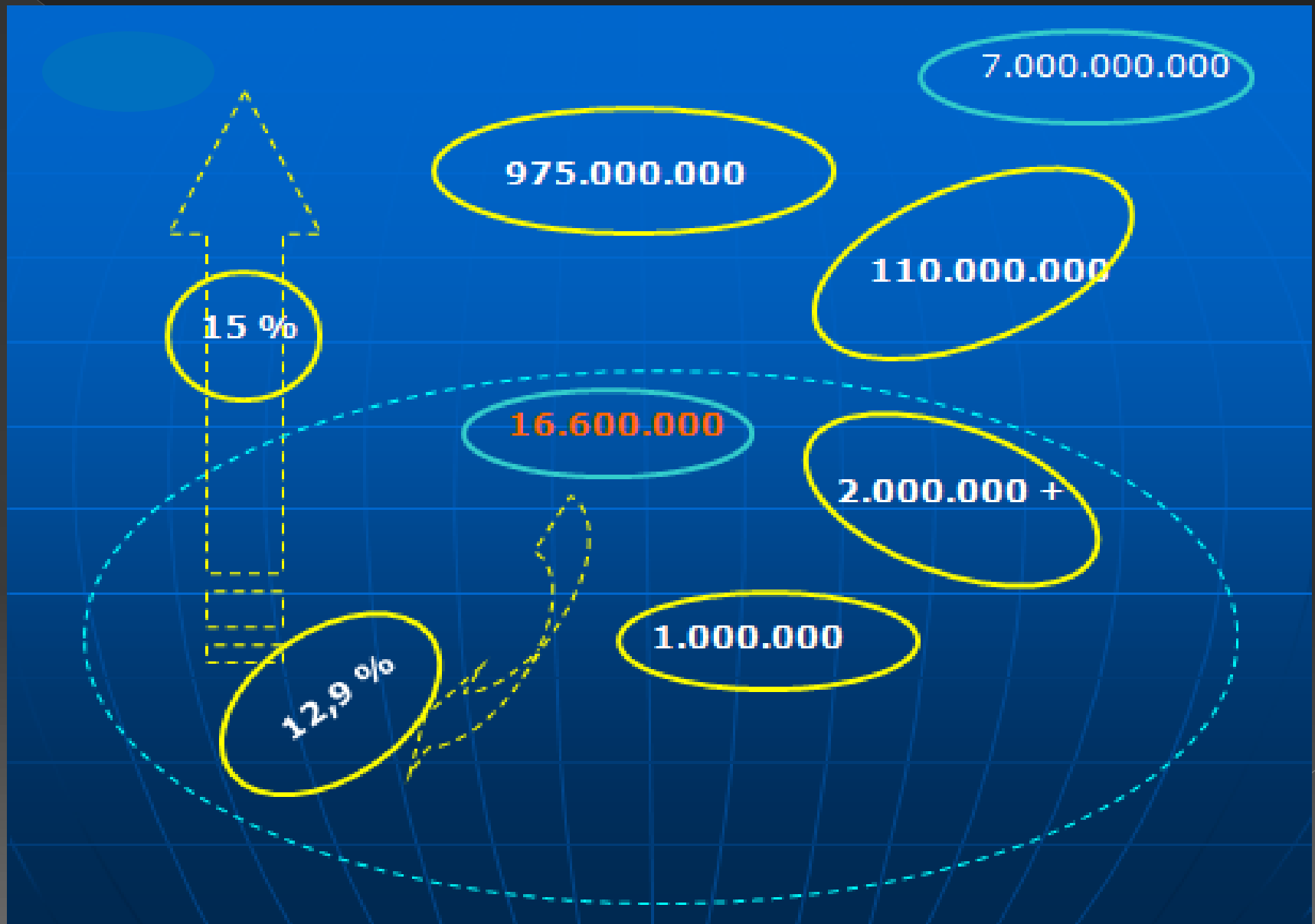


OLT
Comisión Discapacidad
SOFOFA

***Estrategia Empresarial para la
inclusión laboral de personas
con discapacidad.***

Curicó, sept. 2013



La inclusión es un desafío complejo y de gran envergadura.

Por ende, asumir un proceso eficaz escapa a las posibilidades de la persona y/o su familia o por un solo sector.



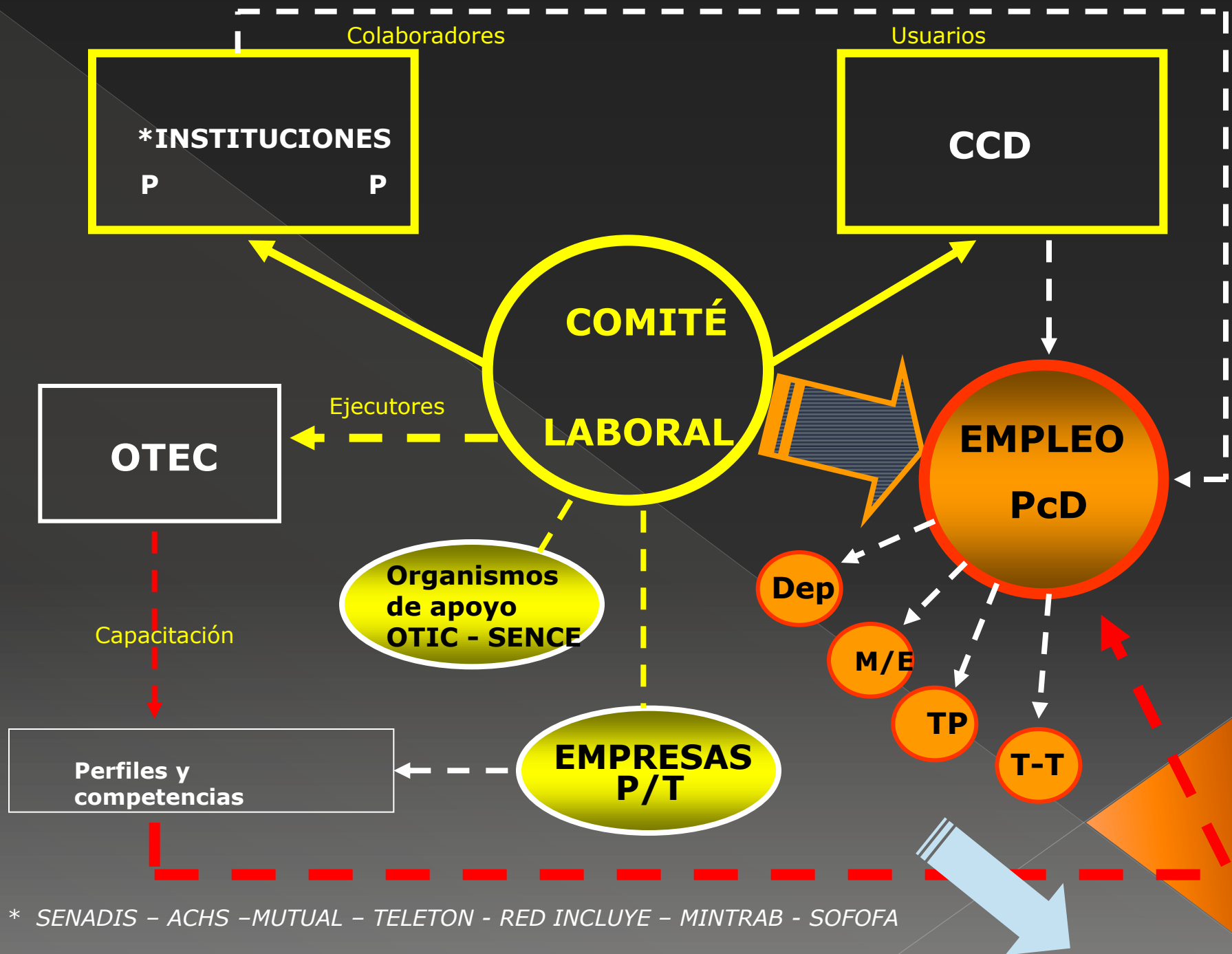
ASUNTO DE TODOS.

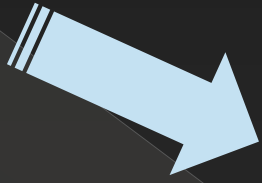


COOPERACIÓN



INTERSECTORIALIDAD





...PROTOCOLO :

Procedimiento secuenciado para realizar los procesos con rigor técnico y metodología aprendida por la experiencia.

(Este proceso se ejecuta con el aporte de las instituciones que integran el Comité Laboral y/o la colaboración de profesionales externos).

(2004 – 2011):

- **155 empresas** contrataron pcd.
- **30 empresas** contrataron servicios o productos de **Emprendimientos y Talleres Protegidos**.
- En **9 regiones** : I, IV, V, RM, VI, VII, VIII, IX y X.
- **1.531** personas trabajando.





CONVENIO DE COOPERACIÓN OIT - SOFOFA

**“ Estrategia empresarial para la
inclusión laboral de PcD en Chile “**

Objetivo :

Contribuir a la inclusión laboral de pcd.

La Estrategia se basa en :

- * Identificar los **obstáculos o barreras y factores positivos** respecto al empleo de PcD. (Diagnóstico)
- * Entregar al empresario información y **herramientas que faciliten** la decisión de contratar PcD.
(8 productos = Caja de herramientas)

Empezamos por...

Estudio: factores para
la inclusión laboral
de las personas con
discapacidad

- ◉ **El Estudio consultó un universo de 5.000 empresas :**
 - Exploración a empresas que han contratado PcD, y
 - Exploración a empresas que no lo han hecho. (Investigar las razones)
- ◉ **Entregó datos estadísticos actualizados.**
- ◉ **Permitió identificar factores positivos y negativos**
- ◉ **Logró conclusiones cualitativas.**
- ◉ **Y la definición de la *Caja de Herramientas* .**



Estudio...

- *150 empresas han contratado PcD con un total de 605 trabajadores en las áreas de Industria, Comercio y Servicios.*

Empresas que no contratan

Razones expresadas:

- ◉ *Falta de información;*
- ◉ *Falta de experiencia;*
- ◉ *Infraestructura 'no apta';*
- ◉ *Miedos y mitos*

Empresas que contratan PcD.

4 atributos que destacan :

Mayor motivación : *la persona con discapacidad genera efecto motivador en otros trabajadores;*

Mejor clima laboral : *efecto muy positivo en las relaciones internas;*

Mejor reputación : *aumenta el capital simbólico y el nivel de aprobación interno y externo;*

Mayor productividad : *habilidad de los trabajadores con discapacidad para ejecutar tareas, irradiar compromiso y aportar a la solución de problemas.*

Caja de Herramientas :

Portal web : www.empresainclusiva.cl



Guías

Estudio: factores para la inclusión laboral de las personas con discapacidad

Empresa inclusiva

Guía para la contratación de personas con discapacidad

Prevención inclusiva

Guía con las nueve claves para una prevención inclusiva de riesgos laborales

Ser contratado

Guía para personas con discapacidad en búsqueda de trabajo

Trípticos

HE Herramientas de apoyo para la inclusión laboral

Empresa inclusiva

Resumen de la guía para la contratación de personas con discapacidad

HE Herramientas de apoyo para la inclusión laboral

Prevención inclusiva

Resumen de la guía con las nueve claves para una prevención inclusiva de los riesgos laborales

HE Herramientas de apoyo para la inclusión laboral

Incentivos legales

Resumen de la guía para la contratación y capacitación de personas con discapacidad

147

Muchas gracias.

Jorge Carrasco Täger
Secretario Ejecutivo
Comisión Discapacidad Sofofa
jct@sofofa.cl 2-391.31.52