



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

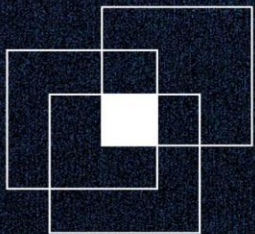


HACIA UNA ESTRATEGIA INTEGRAL DE APOYO A LA PYME INDUSTRIAL

PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEOS DECENTES Y PRODUCTIVOS EN ARGENTINA

Buenos Aires, 2 de septiembre 2013

Linda Deelen





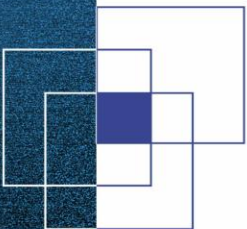
Definiciones:

Por facturación:

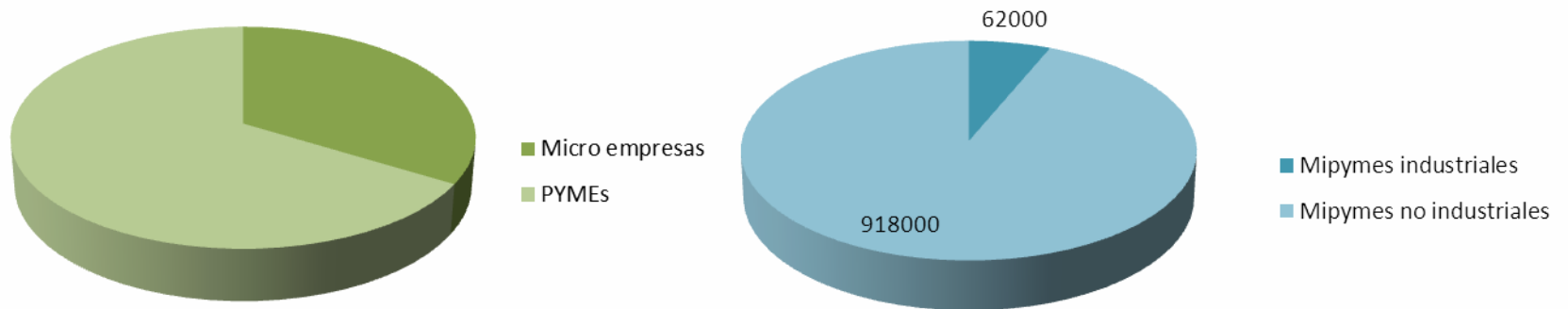
Tamaño/Sector	Agropecuario	Industria y Minería	Comercio	Servicios	Construcción
Micro	\$ 610.000	\$ 1.800.000	\$ 2.400.000	\$ 590.000	\$ 760.000
Pequeña	\$ 4.100.000	\$ 10.300.000	\$ 14.000.000	\$ 4.300.000	\$ 4.800.000
Mediana	\$ 24.100.000	\$ 82.200.000	\$ 111.900.000	\$ 28.300.000	\$ 37.700.000

Por número de trabajadores:

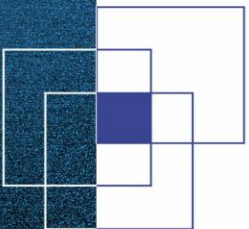
Tamaño	
Micro	2 a 5 trabajadores
Pequeña	6 a 40 trabajadores
Mediana	41 a 200 trabajadores



Micro, pequeñas y medianas empresas en Argentina



Fuente: SEPyME y Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social



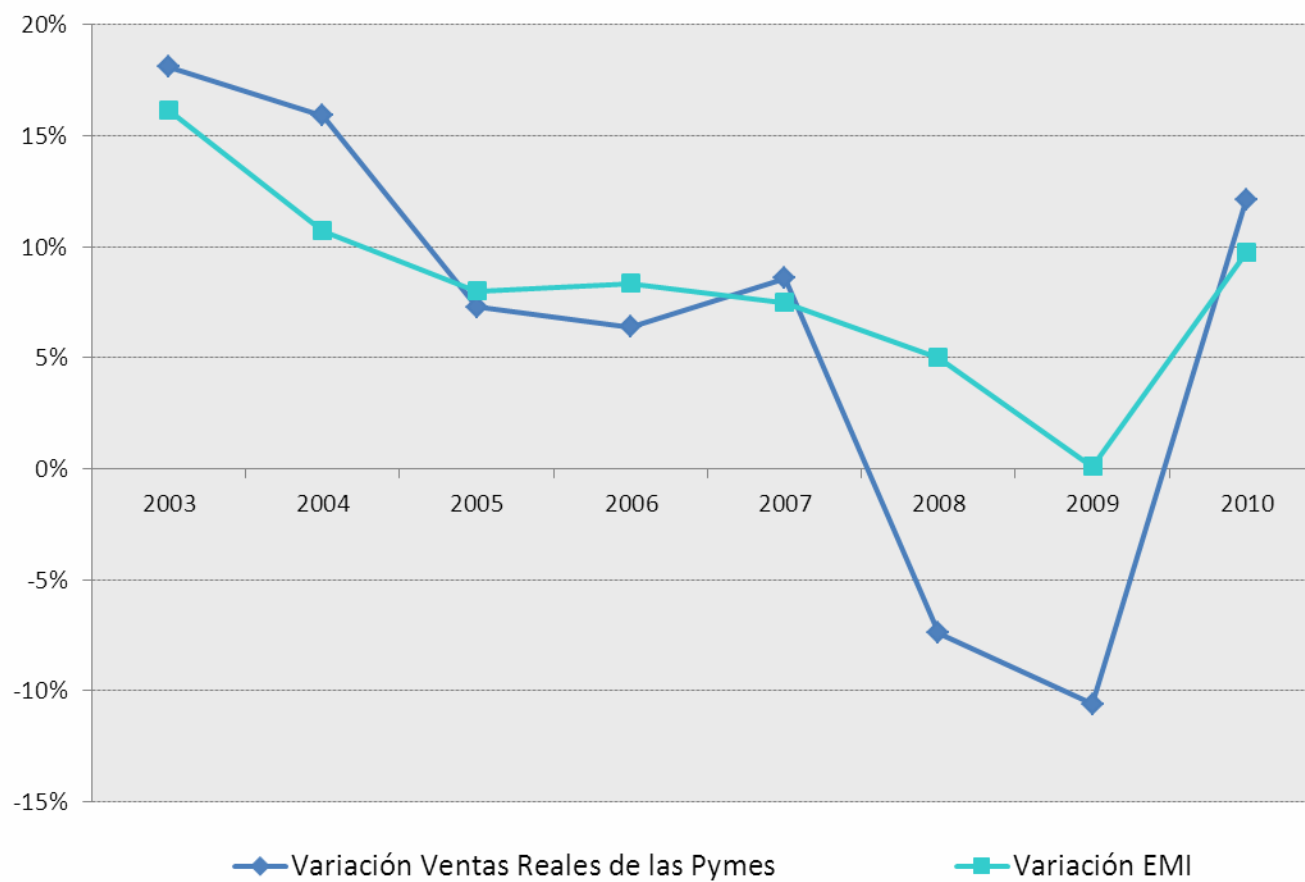
Ocupación en micro, pequeñas y medianas empresas

Ocupación en micro, pequeñas y medianas empresas			
Categoría ocupacional	Personas	% sobre subtotal ocupados del sector privado	% empleo no registrado
Asalariados Empresas Grandes (>200)	740.404	9%	5%
Asalariados Empresas Medianas (101 a 200)	453.476	5%	9%
Asalariados Empresas Medianas (41 a 100)	679.982	8%	12%
Asalariados Empresas Pequeñas (6 a 40)	2.304.791	26%	30%
Asalariados Empresas Micro (2 a 5)	1.913.132	22%	72%
Asalariados Empresas Unipersonales	97.039	1%	41%
SUBTOTAL ASALARIADOS	6.188.824	71%	35%
Patrones Empresas Grandes (>200)	1.170	0%	
Patrones Empresas Medianas (101 a 200)	894	0%	
Patrones Empresas Medianas (41 a 100)	6.746	0%	
Patrones Empresas Pequeñas (6 a 40)	112.684	1%	
Patrones Empresas Micro (2 a 5)	331.413	4%	
SUBTOTAL PATRONES	452.907	5%	
SUBTOTAL ASALARIADOS Y PATRONES	6.641.731	76%	
Cuentapropistas	1.994.420	23%	
Trabajadores Familiares	73.646	1%	
SUBTOTAL OCUPADOS SECTOR PRIVADO	8.709.797	100%	

Fuente: Departamento PyMI – UIA con base en datos de EPH-INDEC 2009

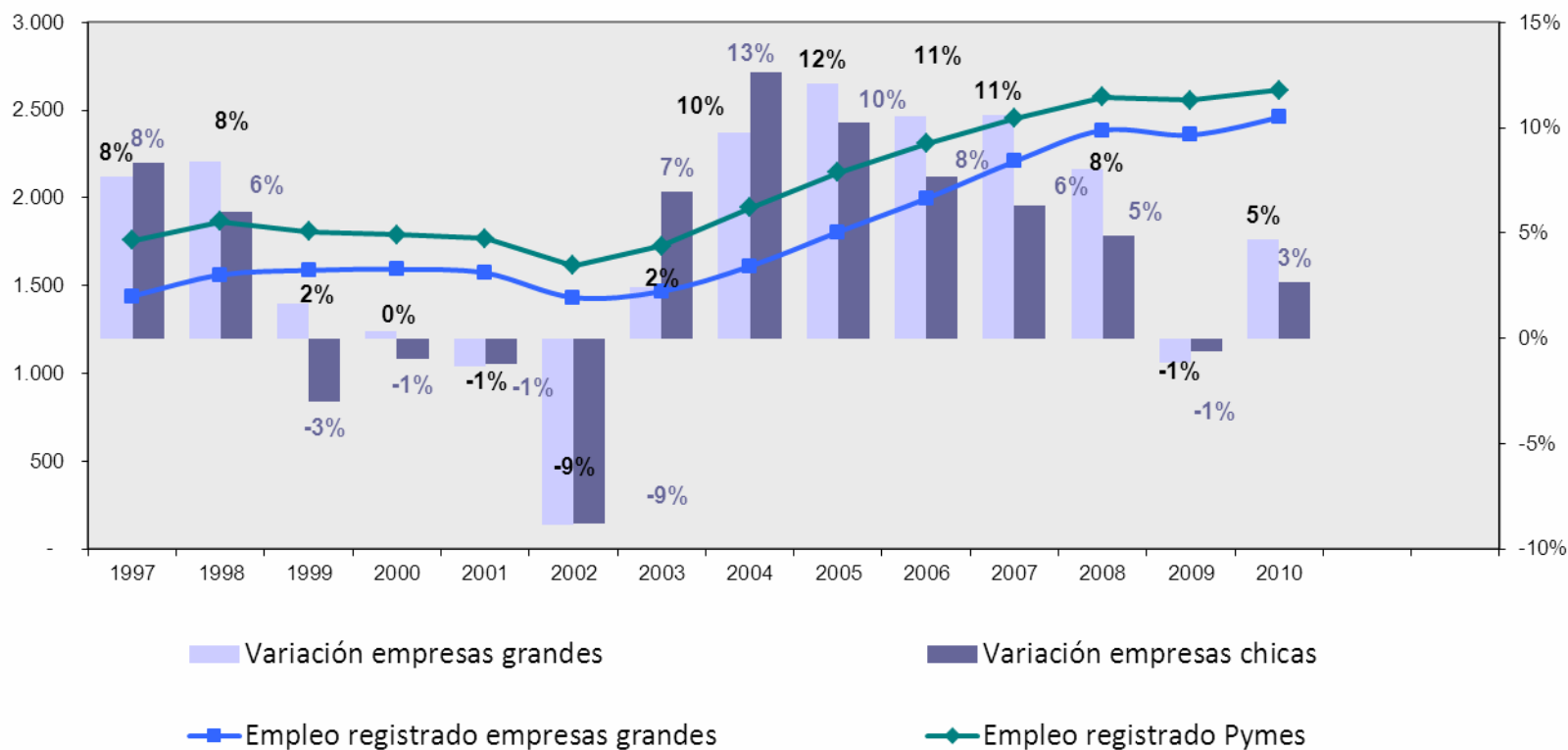
Variación ventas reales PYMEs – EMI 2003-2010

(en porcentajes)

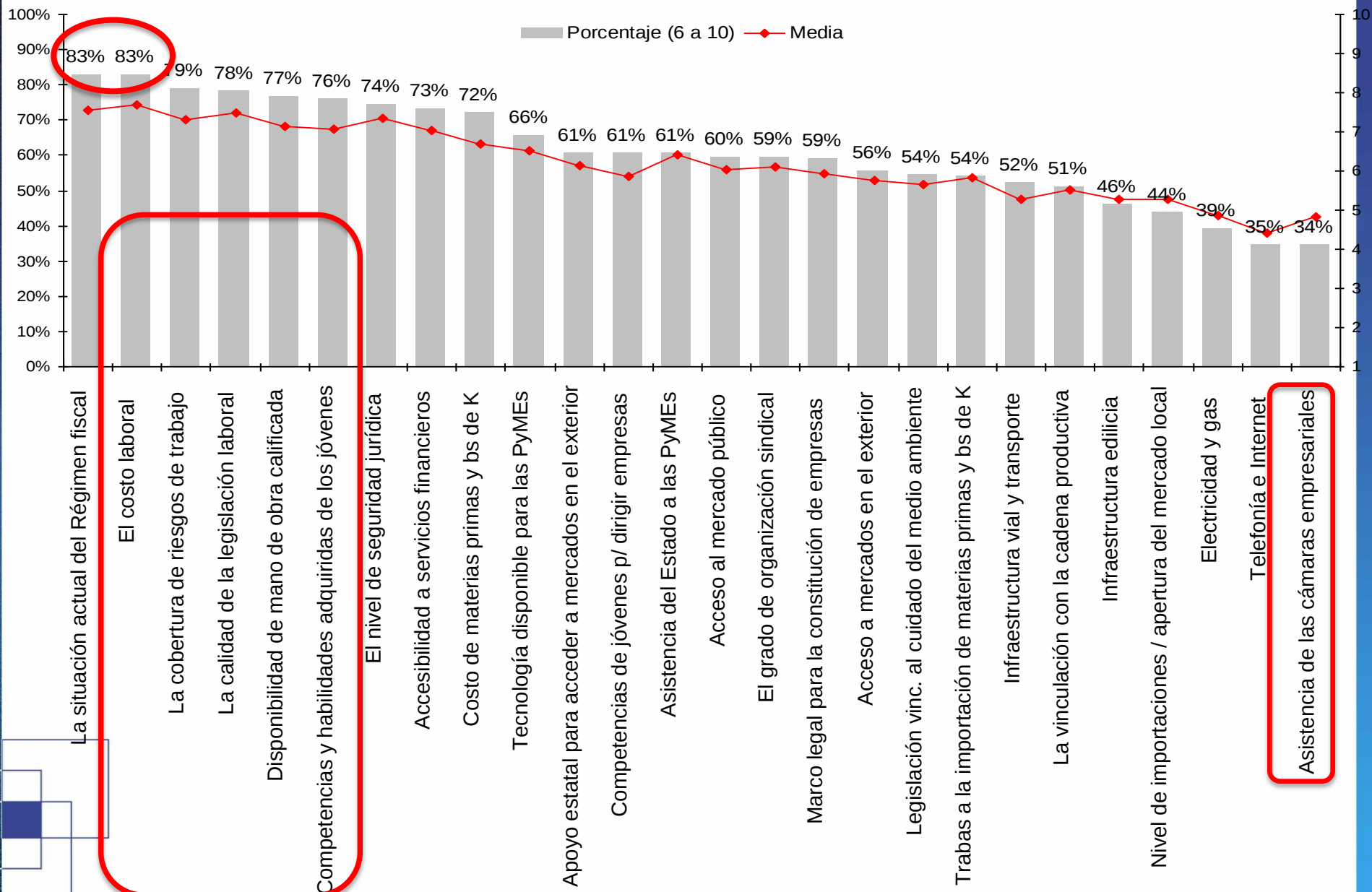


Evolución de ocupación en las empresas 1997-2010

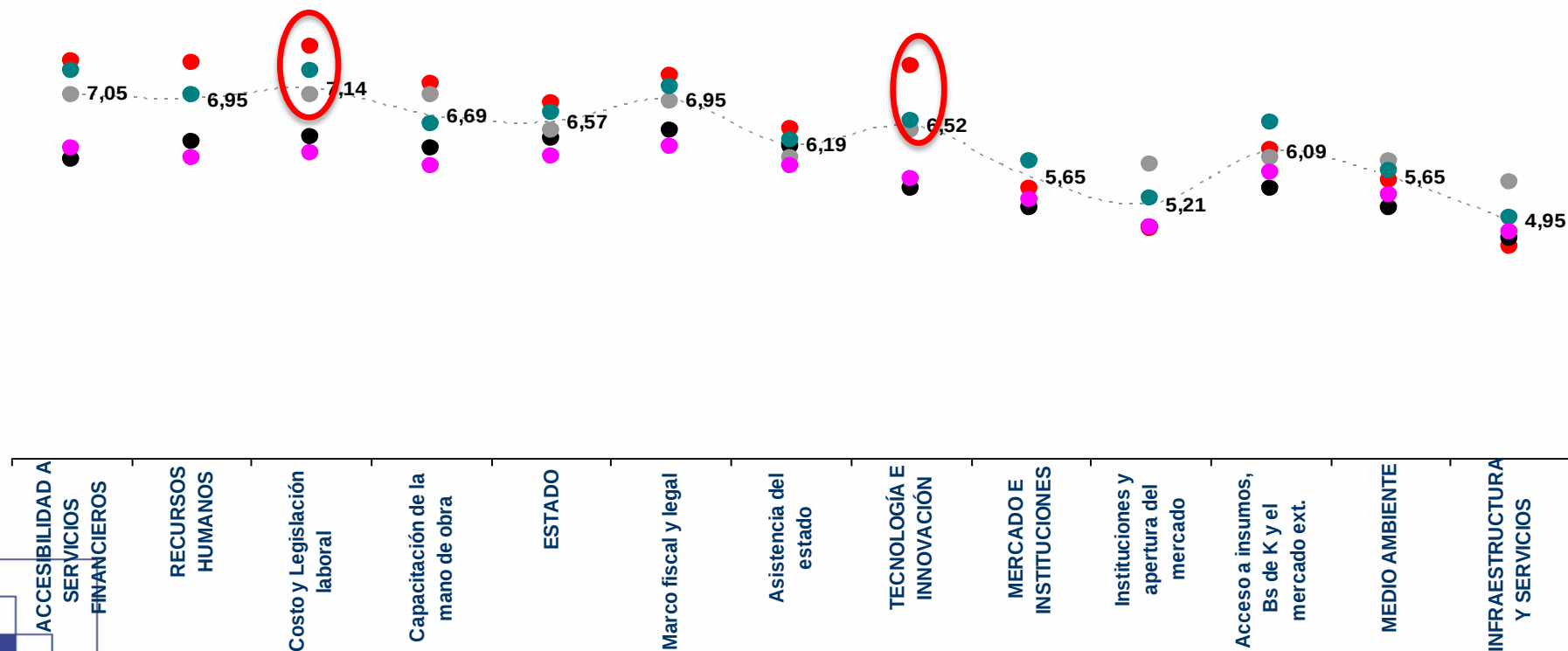
(en miles y variaciones)



Limitantes al desarrollo de las PyMEs industriales



● Micro/ Local (93) ● Ingeniero/ Expo (85) ● Otras/ Expo (70) ● Otras/ Local (94) ● Ingeniero/ Local (57) ----- Total (403)

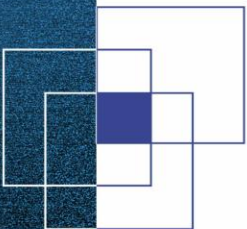


Limitantes recursos humanos según cluster

		TOTAL	Micro/ Local	Ing/ Expo	Otras/ Expo	Otras/ Local	Ing/ Local
Base							
RECURSOS HUMANOS		83%	88%	73%	77%	85%	75%
Costo laboral	Nivel de salario	49%	63%	38%	49%	45%	40%
	Aportes patronales	45%	49%	39%	43%	46%	47%
	Otros aspectos	1%	1%	-	2%	1%	-
Riesgos de trabajo	La cobertura de accidentes en el recorrido (in-itinere)	42%	35%	36%	38%	50%	47%
	La existencia del juicio civil además de la cob de la ART	41%	46%	36%	28%	50%	38%
	Los costos de ART	40%	49%	40%	40%	36%	29%
	Otros aspectos	1%	-	1%	-	2%	-
Legislación laboral	Rigidez	44%	44%	27%	48%	45%	48%
	Inadecuación a la realidad de las Pymes	42%	42%	32%	31%	58%	30%
	Las responsabilidades delas empresas en los procesos de tercerización de empleos	39%	44%	30%	42%	37%	34%
	Otros aspectos	1%	-	2%	2%	-	-
Mano de obra	Nivel de capacitación y competencia técnica de los trabajadores	40%	41%	39%	43%	38%	38%
	Grado educación avanzada y vocacional acorde a la necesidades de las PYMES	40%	46%	36%	40%	41%	28%
	Grado de responsabilidad y eficiencia que poseen los trabajadores en la Argentina	36%	37%	27%	39%	39%	27%
	Cantidad de mano de obra disponible para determinados puestos dentro de la industria	34%	30%	34%	43%	25%	49%

Hacia una política nacional integral de apoyo a la PyME industrial en Argentina

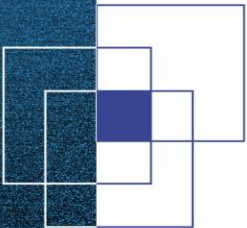
- Condiciones macroeconómicas para el desarrollo de la PYME
- ➡ • Marco laboral previsible y régimen tributario para el desarrollo PYME
- Condiciones para el desarrollo de inversiones de riesgo en la PYME
- Innovación y acceso a la tecnología para la competitividad PYME
- ➡ • Calidad y grado de cobertura de las políticas públicas de apoyo a la PYME
- Recursos humanos y formación profesional para la competitividad PYME





Marco laboral previsible y régimen tributario para el desarrollo PYME

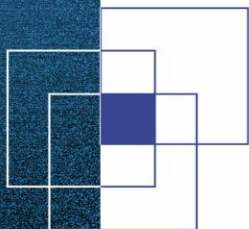
- ¿Simplificación de trámites?
- ¿Regímenes especiales?
- ¿Pacto fiscal entre autoridades nacionales, provinciales y municipales?
- ¿Financiar una parte más importante de los gastos sociales con impuestos?





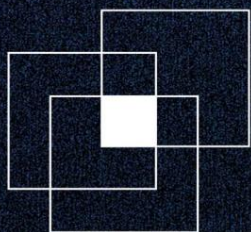
Calidad y grado de cobertura de las políticas públicas de apoyo a la PYME

- Muchos instrumentos, poca articulación
- Rol de las organizaciones empresariales
- Encuesta: las firmas con menos desempeño reclaman mayor asistencia
- CEPAL: las fondos de innovación llegan a un universo relativamente pequeño de PYMEs





OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Gracias