



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO
Equipo de Trabajo Decente y Oficina de Países de la OIT
para el Cono Sur de América Latina

VI Encuentro Internacional: Red de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente

Chile, Talca
27 al 29 de septiembre de 2016

INFORMACIÓN GENERAL

Fechas: 27, 28 y 29 de septiembre de 2016
Lugar: Acto Inaugural, Salón Abate Molina, Casa Central Universidad de Talca
Encuentro, Hotel Talca. Talca, Chile.
Idioma: Español/Portugués

OBJETIVOS

El propósito del encuentro es facilitar el intercambio de experiencias entre las Agendas Subnacionales de trabajo decente, generar espacios de colaboración entre ellas y promover la articulación de la Red de Agencia Sub-nacionales de Trabajo Decente para el Cono Sur de América Latina.

PARTICIPANTES

Participarán del evento delegaciones de representantes de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente de Argentina (Santa Fe), Brasil (Bahía), Chile (Maule), Paraguay (Departamento Central) y Uruguay (Río Bueno). Asimismo, asistirán funcionarios de las oficinas de OIT en los países del Cono Sur de América Latina.

LUGAR DEL ENCUENTRO

Acto Inaugural:
Salón Abate Molina, Casa Central Universidad de Talca.
Dirección: 2 norte N°685, esquina 1 poniente, Talca, Chile. Teléfono: +56 (71) 2200200.
Sitio Web. <http://www.otalca.cl/link.cgi/Contacto/1964>

Encuentro:
Hotel Talca. Dirección: Av. Circunvalación Ote 1055, Talca, Chile. Teléfono: +56 (71) 2527000
Sitio Web. <http://www.grancasinodetalca.cl>

TEMAS QUE SE ABORDARAN

El Encuentro contará con mesas temáticas y espacios de intercambio y discusión entre los participantes en las cuales se abordaran los siguientes temas:

a) Futuro del Trabajo.

Diálogo sobre el Futuro del Trabajo: Identificando los desafíos para el Maule

Introducción

El trabajo, su alcance y modo de llevarlo a cabo, están evolucionando al mayor ritmo jamás registrado. También está modificando nuestras sociedades como nunca antes habíamos imaginado. La globalización, el cambio climático, los avances tecnológicos y el aumento de la desigualdad constituyen los principales factores que impulsan ese cambio, y si bien las políticas que formulamos como sociedad marcarán el rumbo del futuro del trabajo, nos quedan interrogantes sobre qué tipo de futuro será ese.

La Organización Internacional del Trabajo desea conocer en relación a:

- Trabajo y sociedad: ¿qué conlleva el trabajo para nosotros, no solamente como medio de vida, sino como sentido y orientación para nuestra vida?
- Trabajos decentes del mañana: ¿dónde surgirán los empleos y de qué tipo serán? Si tenemos dificultades para crear 40 millones de empleos cada año, ¿cómo lograremos empleo decente para los millones de personas adicionales que necesitarán trabajo en el futuro?
- Organización del trabajo y la producción: ¿cómo será la empresa del mañana? Internet, la tecnología digital y la automatización están determinando el trabajo de modos completamente nuevos. Además, la descentralización y mundialización de la producción en las cadenas mundiales de suministro nos lleva a preguntarnos qué repercusiones tendrá esta nueva división del trabajo a escala internacional.
- Gobernanza y justicia social: ¿en qué medida podremos forjar una gobernanza que permita un futuro justo para todos?, ¿cómo podemos administrar, gestionar y alentar estos cambios para seguir fomentando en el mundo la justicia social y la equidad en el trabajo?

A medida que se aproxima la celebración del centenario de la OIT en 2019, su iniciativa sobre el Futuro del Trabajo, abordará la situación real de trabajadores, empleadores y gobiernos de todo el mundo con objeto de contribuir a formular políticas futuras que repercutan en todos de manera general.

El Director General de la OIT, Guy Ryder, ha realizado un llamado: “El futuro no está decidido, ni es inevitable, tampoco viene determinado únicamente desde un punto de vista tecnológico o demográfico, la cuestión fundamental es que estamos aquí para forjar nuestro futuro. Nuestra meta es forjar el futuro que deseamos”

Algunas preguntas para la reflexión por parte de los actores sociales en el Maule

- ¿Qué desafíos presenta la región del Maule en relación a los temas que la OIT invita a reflexionar?
- ¿Cómo los cambios en la organización de la producción en las áreas productivas claves de la región como son la frutícola y la forestal impactarán en el trabajo? ¿Qué papel están jugando la organización y producción de los servicios en dichas transformaciones?
- ¿Cómo deberían evolucionar las instituciones laborales, como por ejemplo: la inspección, la formación profesional, etc., y otras instituciones que determinan la gobernanza del trabajo, para dar respuesta a los desafíos de estos cambios que se producen en la región?

- ¿Cuáles son los nuevos empleos que genera la economía en la región para los cuales no hay trabajadores formados o capacitados? ¿Cuáles son los empleos que están desapareciendo en la economía de la región? ¿Está el cambio climático y otros factores como la disponibilidad de recursos hídricos, modificando la organización de la producción y el trabajo? ¿Qué particularidades se dan en la región del Maule?
- ¿Puede la actual estructura productiva de la región dar respuesta al desafío de la generación de empleos suficientes para las personas que ingresan al mundo laboral? ¿Qué espacios pueden generarse en la Región o en la Macroregión para debatir sobre estos asuntos involucrando a gobierno, organizaciones de empleadores y de trabajadores?

b) Políticas Productivas, Productivas y Trabajo Decente.

Durante las últimas décadas, en la producción de bienes y servicios en la economía global se ha observado una creciente fragmentación entre países a lo largo de cadenas globales de suministro. Es muy común que empresas de varios países participan en las distintas fases de diseño, producción y comercialización de un bien o servicio. Son los eslabones intensivos en tecnología, conocimientos y valor agregado que dan mayores oportunidades para las empresas de alcanzar niveles elevados de productividad, lo que a su vez abre oportunidades para la creación de empleos de buena calidad. Muchas veces, las fases del inicio de la cadena – como el desarrollo y el diseño de productos – y al final de la cadena – como la logística de transporte y comercialización en mercados de países desarrollados - son las más intensivas en valor agregado.

En América del Sur, la riqueza en recursos naturales ha fomentado el desarrollo de cadenas de suministro basadas en estos (por ejemplo en la agro exportación o en la minería) mientras ha contribuido a retrasar el desarrollo de otras cadenas. Por otro lado, muchas de estas cadenas tienen su base productiva en territorios alejados de la Capital. La participación activa de los actores locales puede contribuir a la formulación y aplicación de políticas públicas conducentes a la productividad y al trabajo decente.

Algunos temas para la reflexión y el debate son:

- En su territorio, ¿Qué oportunidades y obstáculos ve para que las empresas se ubiquen en eslabones de mayor valor agregado de las cadenas globales de suministro?
- Los actores sociales del mercado laboral, ¿han trabajado en torno al tema de la mejoría de la productividad y del trabajo decente a través de la mejor ubicación de las empresas locales en las cadenas de suministro?
- Las políticas de desarrollo productivo y de inspección laboral, ¿tienen suficiente cobertura efectiva en su territorio para contribuir al aumento de productividad y el trabajo decente?
- En su territorio, ¿la oferta de educación y formación profesional se basa en un análisis del rol de las empresas locales en las cadenas de suministro?
- ¿Existen instancias de diálogo social para definir estrategias de formación a nivel subnacional?
- ¿Los jóvenes mejor formados tienen oportunidades de empleo en su territorio o tienen que emigrar hacia grandes ciudades o la capital?
- En su territorio, existe un debate entre los actores del mundo del trabajo acerca de la importancia de los cambios tecnológicos y cómo afectan/rán a la cadena de suministros en su conjunto: empleo, organización, producción, etc.)

c) **Diálogo Social.**

El diálogo social es el mecanismo que la Organización Internacional del Trabajo promueve para establecer relaciones laborales balanceadas, evitar los conflictos en el trabajo, mejorar la productividad, y en definitiva construir sociedades cohesionadas.

El contexto internacional y los contextos nacionales han estado experimentando rápidos cambios que repercuten fuertemente en los ámbitos subnacionales. A nivel regional hay configuraciones nuevas en espacios como el Mercosur y la Alianza del Pacífico, no necesariamente contrapuestas. La desaceleración de la economía global ha tenido un impacto importante en la región, especialmente en América del Sur: se han reducido las expectativas de crecimiento, disminuyen los ingresos fiscales, las reformas sociales (pensiones, tributarias, educacionales) se han visto dificultadas tanto desde el punto de vista político como económico y hay mayores insatisfacciones y desconfianzas por los altos índices de corrupción y falta de transparencia. A esto se le agrega una mayor judicialización de los conflictos laborales. En el contexto empresarial y laboral hay mayor preocupación por cómo mejorar la promoción de empresas responsables y sostenibles, incrementar la productividad y promover la equidad salarial

Algunos temas para la reflexión y el debate son:

- ¿Cuáles han sido los principales avances y cómo se han dado respuestas a las demandas de los actores sociales en los espacios de diálogo a nivel subnacional?; ¿cómo se han sorteado las dificultades que afronta el diálogo social?
- Ante las restricciones que imponen las limitaciones del crecimiento económico y las tensiones sobre la gobernabilidad, ¿cómo ha afectado a los actores sociales en el marco de las agendas subnacionales de trabajo decente?
- A nivel local, ¿qué medidas se pueden impulsar e implementar para promover mejores condiciones para la promoción de empresas y del trabajo decente?
- ¿Cómo el diálogo social puede contribuir para facilitar la priorización a nivel subnacional el desarrollo de las instituciones laborales?
- Entendiendo que el proceso de dialogo social de las Agendas Subnacionales de Trabajo Decente va cumpliendo un ciclo de hasta cinco años en algunas de ellas, ¿cuáles son los desafíos para un nuevo ciclo con un escenario económico y político distinto?; ¿qué aspectos deberían fortalecerse, cuáles corregirse?
-

PROGRAMA DEL ENCUENTRO

	Martes 27 de septiembre
19:30	Inauguración - Pablo Meza, Intendente Región Maule. - Ximena Rincón, Ministra del Trabajo y Previsión Social. - Fabio Bertranou, Director OIT para el Cono Sur de América Latina.
20:00	Presentación: “Transformaciones del mundo del trabajo en Chile” Christian Melis, Director del Trabajo
20:30	Presentación artística/cóctel

	Miércoles 28 de septiembre
09:00 – 11:30	Diálogo sobre el Futuro del Trabajo: Identificando los desafíos para el Maule Exponen: - Introducción y coordinación - Fabio Bertranou, Director de la OIT para el Cono Sur de América Latina - Francisco Javier Díaz, Subsecretario del Trabajo - Irene Rojas, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad de Talca - Antonio Walker, Vicepresidente Fedefruta. - José Albornoz, Secretario Sindicato Copefrut.
11:30-11:45	PAUSA CAFÉ
11:45 – 12:45	Mesa temática: “Políticas productivas, productividad y Trabajo Decente” Coordinador: Gerhard Reinecke, Especialista en Políticas de Empleo de la OIT
12:45 – 13:30	Espacio de Intercambio sobre la Mesa Temática con representantes de Agendas Subnacionales.
13:30 – 14:30	Almuerzo
14:30	Visita a Terreno: Visita empresa sector agropecuario- Sector Putú
21:00	Cena

	Jueves 29 de septiembre
09:00 – 9:30	Mesa temática: Diálogo Social en las Agendas Subnacionales. Avances y desafíos. Coordinador: Carlos Rodríguez, Especialista en Actividades con los Trabajadores Lorenzo Peláez, Especialista en Actividades con los Empleadores
9:30 – 11:00	Espacio de Intercambio sobre la Mesa Temática con representantes de Agendas Subnacionales
11:00 – 11:15	PAUSA CAFE
11:15 – 13:00	Espacio de intercambio Agendas Subnacionales: Buenas prácticas y experiencias novedosas en temas de interés común (a coordinar previamente con las delegaciones tripartitas, 20’ cada una). Espacio de intercambio. Coordinador: Alejandra Pángaro, Oficial de Programación
13:00 – 14:30	Almuerzo
14:30 – 16:30	Espacio de intercambio: Agendas Subnacionales: temas prioritarios de la red y perspectivas para su continuidad en el marco de la agenda de trabajo decente y la iniciativa del futuro del trabajo Coordinador: Patricia Roa, Oficial de Programación
16:30 - 17:00	Conclusiones y Cierre del Encuentro