



MODERNIZACIÓN LABORAL EN EL SECTOR FRUTÍCOLA NACIONAL



ABRIL 2013

RONALD BOWN FERNÁNDEZ

PRESIDENTE

ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE FRUTAS DE CHILE (A.G.)

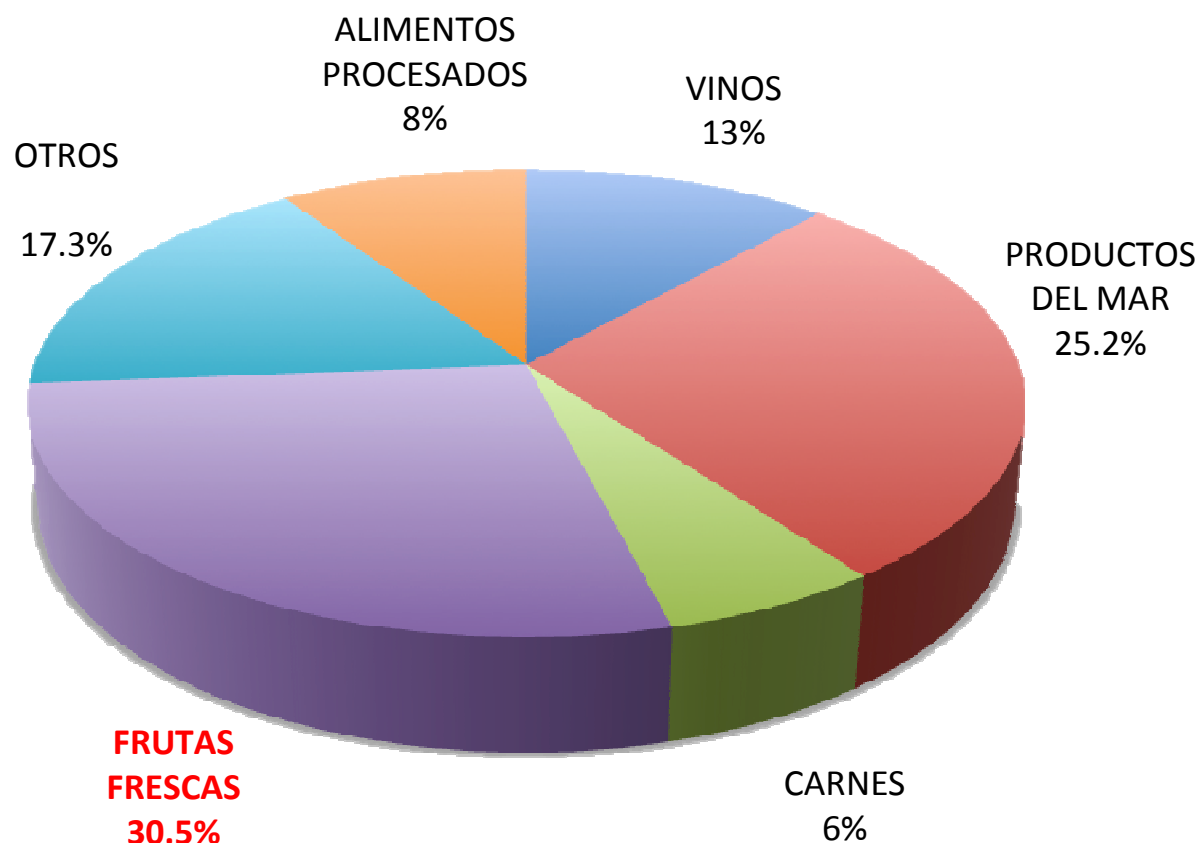
TEMARIO

1. BREVE VISIÓN DE LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA.
2. ROL DE LA ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE FRUTAS DE CHILE A.G. (ASOEX).
3. LA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD DE ASOEX.
4. MODERNIZACIÓN LABORAL
5. LA MESA PERMANENTE DE DIALOGO SOCIAL Y LABORAL FRUTICOLA.
6. EL PROYECTO DE LEY : ESTATUTO DEL TEMPORERO.
7. COMENTARIOS FINALES.



FRUTA FRESCA: INDUSTRIA EXPORTADORA DE ALIMENTOS MÁS GRANDE DE CHILE

- LAS EXPORTACIONES AGRICOLAS ALCANZARON US\$13,9 BILLONES EN 2012
- LA FRUTA FRESCA ES EL MAYOR SUB-SECTOR EXPORTADOR DE ALIMENTOS AL MUNDO (30,5%)



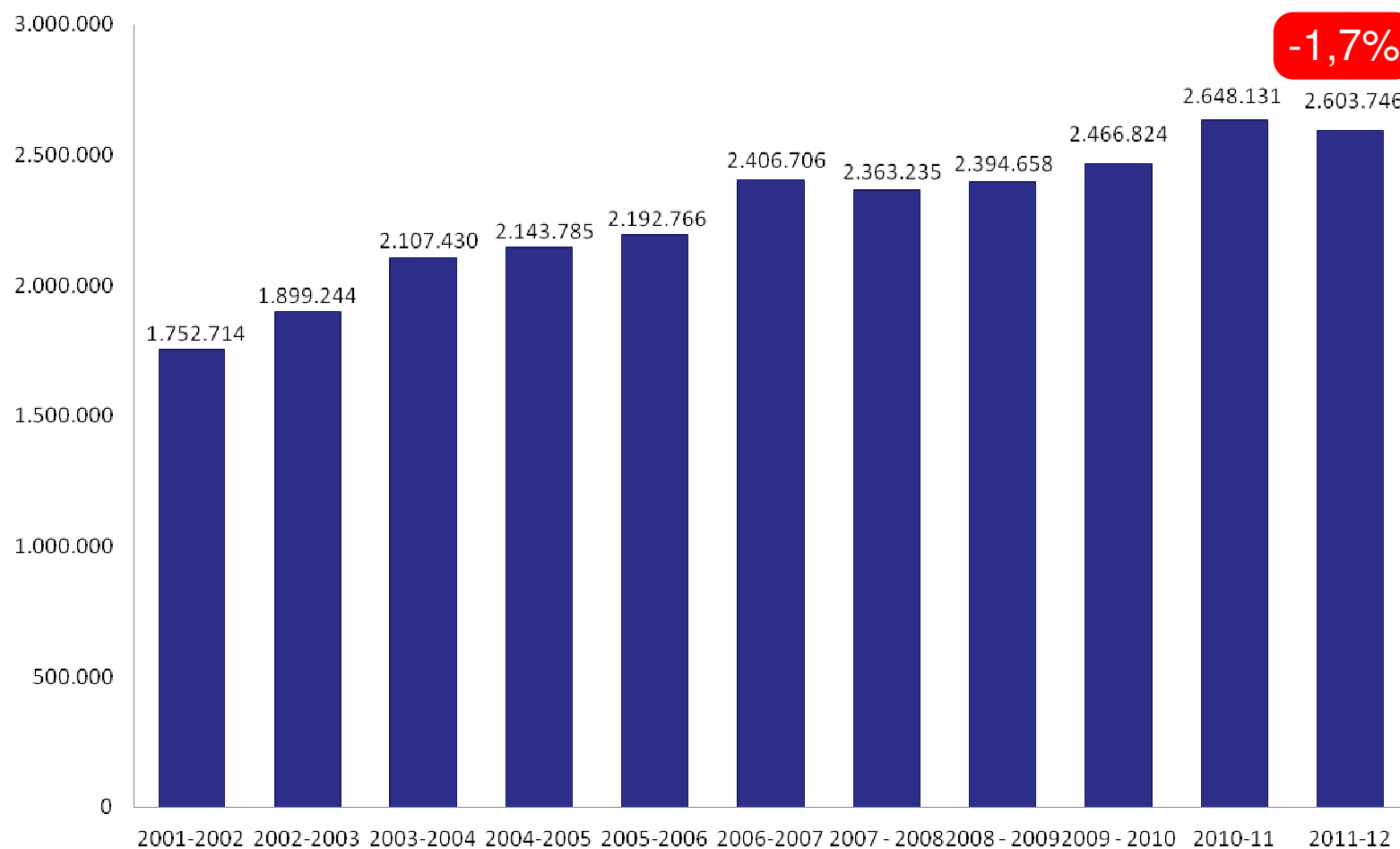
Fuente: Banco Central 2012

INFORMACIÓN GENERAL DE LA INDUSTRIA FRUTICOLA

AÑO	MILLONES DE US\$ FOB	TONS(000)
1970	15	S/I
1975	39	S/I
1980	168	261
1985	356	533
1990	747	1.040
1995	1,162	1.310
1996	1,346	1.439
1997	1,292	1.321
1998	1,363	1.469
1999	1,359	1.549
2000	1,391	1.400
2001	1,398	1.600
2002	1,550	1.752
2003	1,650	1.899
2004	1,750	2.107
2005	1,800	2.143
2006	2,000	2.182
2007	2,601	2.430
2008	2,704	2.363
2009	2,834	2.394
2010	3,500	2.466
2011	3,869	2.641
2012	4,235	2.552

- **MÁS DE 7.800 PRODUCTORES DE FRUTA FRESCA (SOBRE 5 HÁ) Y MÁS DE 8.500 PEQUEÑOS PRODUCTORES (MENOS DE 5 HÁ).**
- **747 COMPAÑÍAS EXPORTADORAS.**
- **MÁS DE 1.700 IMPORTADORES DE FRUTA FRESCA EN EL MUNDO .**
- **EMPLEO QUE GENERA LA INDUSTRIA:**
 - **120.000 PERMANENTES**
 - **330.000 TEMPORALES**
 - **MÁS DE UN MILLÓN DE PERSONAS EN FORMA INDIRECTA (LOGISTICA, MATERIALES DE EMBALAJE, INSUMOS AGRICOLAS, MAQUINARIA, SERVICIOS, ETC).**
- **EN PROMEDIO, EL 65% DE LA FRUTA FRESCA PRODUCIDA ES EXPORTADA, EL RESTO DESTINADO A LA INDUSTRIA PROCESADORA Y MERCADO INTERNO.**
- **MÁS DE 100 PAÍSES EN EL MUNDO RECIBEN MÁS DE 30 ESPECIES DE FRUTA FRESCA PRODUCIDA EN CHILE**

EXPORTACIÓN DE FRUTA FRESCA AL MUNDO (Ton)



Fuente: SAG/ASOEX

PRINCIPALES PRODUCTOS EXPORTADOS AL MUNDO – TONS

ESPECIES	TEMPORADAS		VAR%	PAR%
	2010-2011	2011-2012		
UVA DE MESA	52.533	22.542	-57,52	32%
MANZANAS	49.358	760.518	10,46	29%
KIWIS	184.894	210.531	13,87	8%
PERAS	134.638	131.444	-2,37	5%
PALTAS	98.393	106.027	7,76	4%
CIRUELAS	101.149	105.315	4,12	4%
NECTARINES	62.426	61.841	-0,94	2%
ARANDANOS	69.923	70.805	1,26	3%
NARANJAS	54.253	58.929	9,01	3%
CEREZAS	57.947	61.456	6,31	3%
LIMONES	46.867	43.025	-8,20	2%
DURAZNOS	38.119	34.840	-8,60	1%
CLEMENTINAS	32.282	34.543	7,00	1%
OTROS	65.351	68.932	5,48	3%
TOTAL	2.648.133	2.603.748	-1,7	100%

FUENTE: SERVICIO AGRICOLA Y GANADERO (SAG) / DATOS ASOEX PREPARADOS POR LA ASOCIACION DE EXPORTADORES DE FRUTAS CON REGISTROS
GENERADOS POR LA EMPRESAS EXPORTADORAS Y ENTREGADOS AL SAG.



ROL Y OBJETIVOS DE LA ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE FRUTAS DE CHILE A.G. (ASOEX)



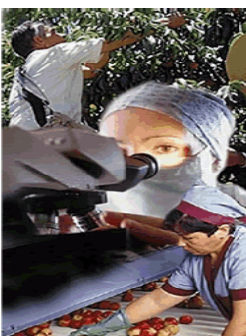
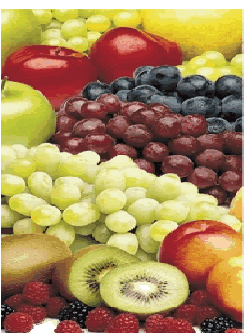
ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE FRUTAS DE CHILE A.G.



- ENTIDAD PRIVADA SIN FINES DE LUCRO.
- FUNDADA EN 1935.
- SOCIOS: PRODUCTORES-EXPORTADORES Y TRADERS.
- 351 EMPRESAS ASOCIADAS QUE REPRESENTAN A MÁS DE 6.000 PRODUCTORES.
- SUS SOCIOS REPRESENTAN EL 96% DEL VOLUMEN EXPORTADO Y EL 63,1% DE LAS PLANTACIONES FRUTALES.
- DIRECTORIO INTEGRADO POR PRODUCTORES-EXPORTADORES, EXPORTADORES Y TRADERS.
- DIRECTORIO PARITARIO ENTRE EMPRESAS GRANDES, MEDIANAS Y PEQUEÑAS.
- CERTIFICADA ISO 9001:2008

MISIÓN Y OBJETIVOS DE ASOEX

- **MISIÓN : FACILITAR EL PROCESO EXPORTADOR**
- **OBJETIVO: SATISFACER LAS NECESIDADES DE LA FRUTA Y CONTRIBUIR AL BIEN COMÚN DE LA INDUSTRIA DENTRO DE UN MARCO DE GRAN COMPETENCIA ENTRE LOS ACTORES.**
- **PRINCIPALES ACTIVIDADES PERMANENTES:**
 - DEFENSA DE LOS INTERESES GENÉRICOS DEL SECTOR
 - APERTURA Y DEFENSA DE LOS MERCADOS
 - ADMINISTRAR ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN EN EL EXTERIOR
 - APOYO A LA CAMPAÑA DE IMAGEN PAÍS
 - ADMINISTRACIÓN DE CONVENIOS FITOSANITARIOS Y DE SITIOS DE INSPECCIÓN
 - CUMPLIMIENTO EXIGENCIAS INTERNACIONALES (CHILEGAP®)
 - INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN (FDF)
 - FOMENTO PRODUCTIVO (AGENTE OPERADOR CORFO)
 - **CAPACITACIÓN (OTIC AGROCAP)**
 - PROVEER INFORMACIÓN TÉCNICA ACTUALIZADA DE APOYO A LA INDUSTRIA. (ESTADÍSTICAS, AGENDA DE PESTICIDAS, ARANCELES, OTROS)
 - DIFUNDIR INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE MERCADO (SIMFRUIT)
 - CONTRIBUIR A LA TRANSPARENCIA DEL NEGOCIO FRUTÍCOLA
 - PRODUCIR SINERGIAS INTERNAS Y EXTERNAS

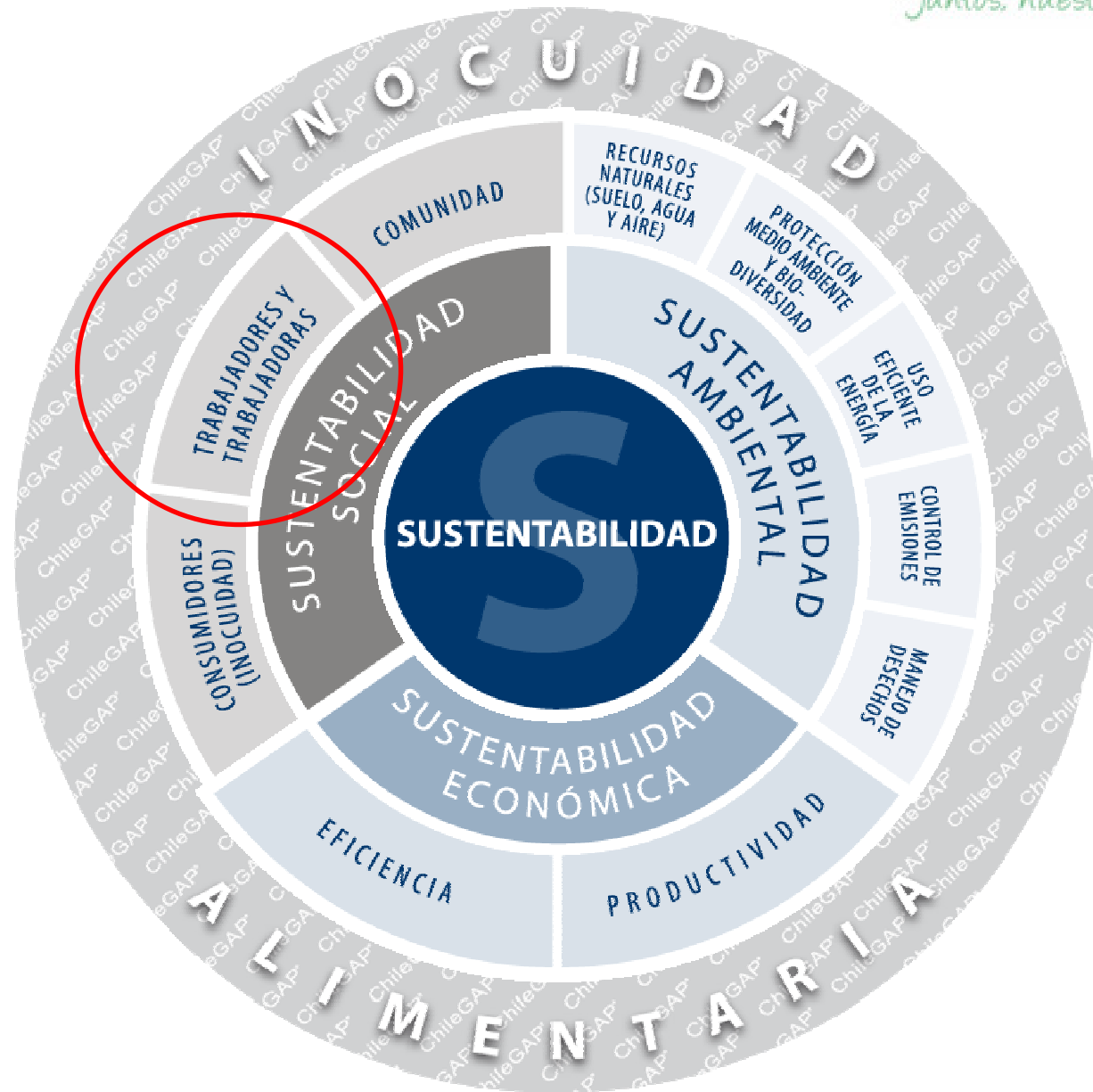


NUESTRO CLIENTE ES LA FRUTA



LA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD DE LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA DE EXPORTACIÓN.





CAPACITACIÓN



- **AGROCAP FUE CREADA POR ASOEX EL AÑO 1999, SIENDO LA PRIMERA ENTIDAD DE CAPACITACIÓN DEL SECTOR.**
- **ESTA ENTIDAD ES LA ENCARGADA DE LA DETECCIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.**
- **LOGROS:**
 - **195.000 TRABAJADORES CAPACITADOS EN 12 AÑOS.**
 - **REDUCCIÓN DEL CICLO DE CAPACITACIÓN DE 1/44 AÑOS A 1/3.8 AÑOS.**
- **ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN BASADAS EN:**
 - **BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS**
 - **HIGIENE**
 - **INOCUIDAD**
 - **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**
 - **CONTROL DE CALIDAD**
 - **MANEJO INTEGRADO DE CULTIVOS**
- **PROGRAMAS RECIENTEMENTE DESARROLLADOS:**
 - **COMPETENCIAS LABORALES**
 - **SIMAPRO – SISTEMA INTEGRAL DE MEDICIÓN Y AVANCE DE LA PRODUCTIVIDAD**
 - **PROGRAMA DE BECAS SOCIALES PARA TRABAJADORAS Y TRABAJADORES TEMPORALES.**

MODERNIZACIÓN LABORAL



1. MODELO COPIAPÓ - ASPECTOS NORMATIVOS Y CUMPLIMIENTO:

PROPÓSITO: A PARTIR DE UNA DECLARACIÓN DE FALTAS A LA NORMATIVA, VISADA POR LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO, CADA UNIDAD PRODUCTIVA PARTICIPANTE SE COMPROMETIÓ A SOLUCIONARLAS EN UN PLAZO MÁXIMO DE 18 MESES.

OBJETIVOS:

- PROMOVER EL CUMPLIMIENTO LABORAL DE LAS EMPRESAS AGRÍCOLAS DEL VALLE DE COPIAPÓ.
- CONOCER LA PARTICULAR REALIDAD PRODUCTIVA DEL SECTOR AGRÍCOLA DEL VALLE E INCORPORARLA EN LOS ASPECTOS NORMATIVOS Y REGULATORIOS QUE LA CONDICIONAN.
- EVITAR LA COMPETENCIA DESLEAL.
- ESTABLECER UN MODELO DE GESTIÓN A SER REPLICADO EN OTRAS REGIONES.
- INVOLUCRAR A TODOS LOS ACTORES
- ACREDITACIÓN DEL PROCESO NORMATIVO E INCLUSIÓN EN CHILEGAP.

RESULTADOS:

- LOGROS AMPLIAMENTE EXITOSOS, INCLUSO RECONOCIDOS POR CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES REGIONAL.
- EXISTEN REGIONES A LA ESPERA DE SU IMPLEMENTACIÓN (IV/VI/VII)

2. RELEVANCIA DE LA MUJER TRABAJADORA:

- BENEFICIOS DIRIGIDOS MAYORITARIAMENTE A LAS MUJERES.
- CONVENIOS CON SERNAM .
- FIRMA COMPROMISO INSTITUCIONAL DE EQUITAD DE SEXO.
- TRABAJO EN CONJUNTO CON EL PRODEMU
- PREMIO “GUACOLDA”. ENTREGADO CADA AÑO A 5 MUJERES DESTACADAS EN SU ÁMBITO (DIPLOMA, ESTATUILLA Y USD 1.000)
- LIBRO “GENTE DE LA FRUTA Y SU HISTORIA”

MODERNIZACION LABORAL ...



3. CAPACITACIÓN Y BECAS SOCIALES:

- **25 MIL TRABAJADORES EN UN AÑO**
- **MÁS DE 15 MIL BECAS SOCIALES, MAYORÍA MUJERES TEMPORERAS**
- **SOBRE 3 MILLONES DE HORAS DE CAPACITACIÓN**
- **ADEMÁS:**
 - **PROGRAMA ESPECIAL PARA DISCAPACITADOS: (70 % DE EMPLEABILIDAD)**
 - **FORMACIÓN DE DIRIGENTES SINDICALES.**
 - **FORMACIÓN DE MANDOS MEDIOS.**
 - **PROGRAMAS ESPECIALES DE MOTIVACIÓN LABORAL (USO DE OBRAS TEATRALES)**
 - **DOS ESTUDIOS INDEPENDIENTES PARA CONOCER REALIDAD DE LOS TEMPORERO (2001/09)**
 - **EN EJECUCIÓN “DETERMINACIÓN DE LAS COMPETENCIAS CONDUCTUALES DE LOS MANDOS MEDIOS”**
 - **USO DE LAS GUÍAS DE AUTOFORMACIÓN Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS (GAEC).**
- **ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN BASADAS EN BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS, CALIDAD, RSE, HIGIENE EN LOS LUGARES DE TRABAJO, GESTIÓN, COMPETENCIAS LABORALES, INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS Y PRODUCCIÓN INTEGRADA ENTRE OTROS TEMAS.**

MODERNIZACION LABORAL ...



4. COMPETENCIAS LABORALES:

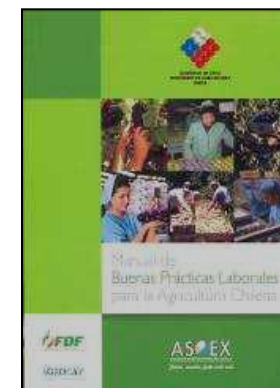
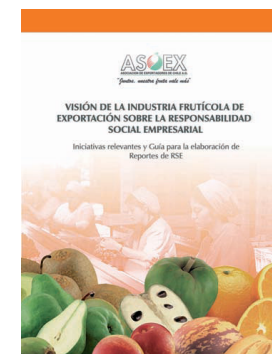
- **DESARROLLO DE ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS LABORALES, INSTRUMENTOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN, VALIDADOS POR EL SECTOR, QUE SIRVEN TAMBIÉN PARA MEJORAR LA OFERTA Y CALIDAD DE LA CAPACITACIÓN.**
- **DESARROLLO DE PERFILES OCUPACIONALES PARA TRABAJADORES DE HUERTOS Y CENTRALES FRUTÍCOLAS.**
- **SE HAN CERTIFICADOS 7.650 TRABAJADORES.**
- **“PROFESIONALIZAR” Y RECONOCER LOS OFICIOS EN EL SECTOR, APORTE A LA MOVILIDAD LABORAL Y LA “FIDELIZACIÓN”**
- **DESARROLLO DE UN CATÁLOGO DE COMPETENCIAS PARA LA DISCAPACIDAD.**
- **CREACIÓN DE CAPACIDADES PARA LA EVALUACIÓN AL INTERIOR DEL SECTOR.**
- **SE HA INCORPORADO A OTROS SECTORES PRODUCTIVOS A TRAVÉS DE NUESTRAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON OTROS GREMIOS DEL SECTOR AGRO-EXPORTADOR.**
- **CONSTITUCIÓN DEL ORGANISMO SECTORIAL DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SECTOR FRUTÍCOLA (OSCL).**
- **RECIENTE CONSTITUCIÓN FORMAL DEL CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DE ASOEX.**

5. SIMAPRO (SISTEMA INTEGRAL DE MEDICIÓN Y AVANCE DE LA PRODUCTIVIDAD).

- **DESARROLLADO POR LA OIT E INTRODUCIDO EN CHILE POR AGROCAP Y**

PRINCIPALES PUBLICACIONES DE RSE

1. ELABORACIÓN DE LA PUBLICACIÓN: "VISIÓN DE LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA DE EXPORTACIÓN SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL"
2. DESARROLLO DEL MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES AGRÍCOLAS (2 EDICIONES).
3. DESARROLLO DEL MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y REDUCCIÓN DE EMISIONES EN LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA.





LA MESA PERMANENTE DE DIÁLOGO SOCIAL Y LABORAL DEL SECTOR FRUTÍCOLA







EL PROYECTO DE LEY “ESTATUTO DEL TRABAJADOR AGRÍCOLA”





PRINCIPALES ASPECTOS DEL ESTATUTO DEL TRABAJADOR AGRÍCOLA (PROYECTO DE LEY EN TRÁMITE)

- ✓ REESTRUCTURA EL CAPÍTULO II DEL CÓDIGO DEL TRABAJO, CONSIDERANDO LAS CARACTERÍSTICAS PROPIAS DE LA AGRICULTURA.
- ✓ APLICABLE A TODOS LOS TRABAJADORES DEL SECTOR SILVOAGROPECUARIO; CON EXCEPCIÓN DE AQUELLAS NORMAS QUE REGULAN, EN ESPECÍFICO, LA SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE TEMPORADA.
- ✓ SUSCRIPCIÓN DE PACTOS COLECTIVOS. (PUEDE SER CON: ORGANIZACIONES SINDICALES Y EN CASO DE NO SER AFILIADOS, DEBE SER APROBADO POR MAYORÍA DE LOS TRABAJADORES MEDIANTE ASAMBLEA CELEBRADA ANTE UN MINISTRO DE FE.)
- ✓ TRATA LA DISCONTINUIDAD DE LAS FAENAS DE LECHERÍA.



PRINCIPALES ASPECTOS DEL ESTATUTO DEL TEMPORERO (PROYECTO DE LEY EN TRÁMITE)

- ✓ **INGRESÓ A LA H.CÁMARA DE DIPUTADOS EL 13 DE ENERO DE 2011.**
- ✓ **EJECUTIVO CORRIGE INDICACIONES Y PONE SUMA URGENCIA EN DICIEMBRE DE 2012.**
- ✓ **H.CAMARA DE DIPUTADOS EFECTÚA NUEVAS INDICACIONES EN DICIEMBRE DE 2012.**
- ✓ **EJECUTIVO CORRIGE INDICACIONES E INGRESA EL PROYECTO DE LEY EN MARZO 2013.**
- ✓ **MARTES 9 DE ABRIL LA COMISIÓN LABORAL LO TENÍA EN TABLA (PARA DISCUSIÓN ARTÍCULO POR ARTÍCULO). SE SUSPENDIÓ LA SESIÓN.**
- ✓ **UNA VEZ APROBADO, DEBE IR AL SENADO DONDE INICIA SU TRAMITACIÓN.**



COMENTARIOS FINALES



COMENTARIOS FINALES



- **LA POLITICA DE SUSTENTABILIDAD DE LA INDUSTRIA ESTÁ EN PLENO DESARROLLO , CONSIDERANDO A LA PERSONA COMO EL CENTRO DE NUESTRAS PREOCUPACIONES.**
- **PARA NOSOTROS LA APROBACIÓN DE LA LEY QUE ESTABLECE EL ESTATUTO DEL TRABAJADOR AGRÍCOLA REVISTE LA MÁXIMA IMPORTANCIA, PUES ESTE ESTABLECE MECANISMOS DE NEGOCIACIÓN QUE BENEFICIAN A TRABAJADORES Y EMPLEADORES.**
- **EL DIALOGO SOCIAL SERA SIEMPRE LA MEJOR HERRAMIENTA PARA LOGRAR ACUERDOS QUE GARANTICEN LOS DERECHOS Y ESTABLESCAN LOS DEBERES DE LA PARTE LABORAL Y EMPRESARIAL.**



MUCHAS GRACIAS



ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE FRUTAS DE CHILE A.G.

"Juntos, nuestra fruta vale más"