

LAS MIPYMES EN EL ENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA OIT EN MATERIA DE SST



Organización
Internacional
del Trabajo

Carmen Bueno
Especialista Seguridad y Salud en el Trabajo
OIT Cono Sur

DEFINICIÓN DE MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS EN CHILE

Ventas anuales (UF)	
Microempresa	0,1 a 2.400
Pequeña empresa	2.401 a 25.000
Mediana empresa	25.001 a 100.000
Gran empresa	Superior a 100.001

Número de trabajadores	
Microempresa	De 1 a 9
Pequeña empresa	De 10 a 49
Mediana empresa	De 50 a 199
Gran empresa	De 200 y más

IMPORTANCIA CUANTITATIVA DE LAS MIPYMES EN CHILE

- En 2011 había 824.300 empresas formales en Chile con ventas mayores a cero (SII).
- En 2008, las MIPYMES representaban el 98,58% de las empresas activas formales en Chile.
- Estimación de más de 800.000 empresas informales (Encuesta CASEN).
- Estimación de más de 1,5 millón de MIPYMES en Chile.

Fuente: *"La situación de la micro y pequeña empresa en Chile", OIT-SERCOTEC, 2010*

EL EMPLEO EN LAS MIPYMES EN CHILE

- Las MIPYMES son un factor clave en el crecimiento económico y la creación de empleo
- Proporcionan más de 3,9 millones de empleos al año, equivalente al 70% de la ocupación total (Encuesta CASEN).
- Tercerización
- Mayor incidencia de la MIPES en la informalidad, afectando particularmente a trabajadores por cuenta propia y a mujeres.

IMPORTANCIA CUANTITATIVA DE LAS MIPYMES EN UNIÓN EUROPEA

- En 2003 había 19 millones de MIPYMES (Agencia Europea SST)
- 93% de las mismas eran microempresas
- 66% de la población trabajadora
- 82% del total de accidentes de trabajo
- 90% del total de accidentes mortales

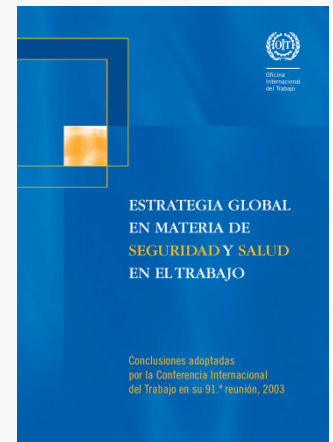
Fuente: *"Improving occupational safety and health in SMEs: examples of effective assistance, European Agency for Safety and Health at Work, 2003"*

ENFOQUE ESTRATÉGICO OIT EN SST.



En 2003 durante la 91ª reunión de la CIT se celebra una discusión general sobre las actividades normativas de la OIT en la esfera de la SST.

El debate culmina con la adopción de la **Estrategia Global de SST** que es la base del nuevo enfoque.



Convenio no. 187 y Recomendación no. 197 (2006) sobre el Marco Promocional para la seguridad y salud en el trabajo

ENFOQUE ESTRATÉGICO OIT. CONCEPTOS

- POLITICA NACIONAL DE SST
- PERFIL NACIONAL DE SST
- PROGRAMA NACIONAL DE SST
- SISTEMA NACIONAL DE SST

SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES

- Autoridades u organismos competentes
- Órgano consultivo tripartito en el ámbito nacional
- Legislación
- Mecanismos para garantizar el cumplimiento (inspección)
- Mecanismos de cooperación bipartita a nivel de la empresa.
- Educación y formación en SST
- Recopilación y análisis de datos SST
- Instituciones de seguro de AT-EP
- Información en materia de SST
- Servicios de asesoramiento y apoyo en SST
- Mecanismos de apoyo para PYMES y empresas en economía informal

LAS MIPYMES Y LA SST

- Escaso conocimiento de la legislación.
- Escaso conocimiento de como cumplir la ley sin un coste elevado.
- Débil percepción del riesgo laboral.
- Estructura reducida, generalmente un centro de trabajo, sin áreas de gestión ni recursos preventivos.
- Organización de la producción sencilla, sin procedimientos escritos.
- Registros escasos o inexistentes.
- Poco tiempo disponible del empresario para SST.
- Escasos servicios e instrumentos de apoyo.
- Enfoque reactivo de la SST.
- Desconocimiento de los costes de los accidentes y de los beneficios de la prevención.

SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES. LEGISLACIÓN

- ✓ Todos los trabajadores deben estar protegidos frente a los riesgos laborales, cualquiera que sea el tamaño de la empresa para la que trabajan.
- ✓ Obligaciones preventivas comunes para todas las empresas.
- ✓ Enfoque específico o complementario para MIPYMES.

SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES.

INSPECCIÓN

- ✓ Reforzar rol de asesoramiento de los servicios de inspección.
- ✓ Tamaño de la empresa como criterio para fijar las sanciones.
- ✓ Inspección programada con especial atención a sectores de mayor peligrosidad.

SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES. SERVICIOS DE ASESORAMIENTO Y APOYO

- ✓ El desarrollo de algunas actividades preventivas exige un conocimiento técnico muy especializado y las MIPYMES carecen de recursos técnicos preventivos.
- ✓ Distintos modelos de servicios de asesoramiento y apoyo:
 - Modelo interno de la empresa
 - Modelo grupal o interempresa
 - Empresas privadas de consultoría
 - Modelo público o semipúblico
 - Unidades de atención de salud primaria
- ✓ La Autoridad Pública debe definir su marco regulatorio, establecer los niveles de competencia y acreditación, garantizar que estén disponibles en número suficiente, desarrollar suficiente capacidad técnica, asegurar la calidad de los servicios.

SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES. INFORMACION EN MATERIA DE SST

- Información básica: campañas de sensibilización, premios, Día Mundial SST
- Información normativa: material promocional, guías, portales internet
- Información técnica: congresos, seminarios, centros técnicos especializados, publicaciones, revistas

Especial atención en formas de difusión de la información para MIPYMES

SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES.

MECANISMOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

✓ Incentivos económicos.

- subvenciones estatales o condiciones financieras ventajosas
 - incentivos vinculados a los sistemas tributarios
 - variaciones de las primas de seguro
-
- No deberían sólo recompensar los resultados una buena gestión de la SST (tasas de accidentes), sino también los esfuerzos concretos que intentan reducir futuros accidentes y enfermedades.
 - Abiertos a todos los tamaños de empresa y prestar especial atención a las necesidades especiales de las PYMES.
 - Deben ser lo suficientemente altos como para generar motivación.
 - Criterios de adjudicación claros y baja carga administrativa, tanto para las empresas participantes como para las organizaciones que los ofrecen.
 - Si es necesario que se dirijan a un gran número de empresas, lo más eficaz es utilizar incentivos basados en primas de seguros o de carácter tributario, con unos criterios definidos con gran precisión (sistema cerrado).
 - Si lo que se desea es promover soluciones innovadoras para ámbitos específicos, los regímenes de ayudas son los más eficaces (sistema abierto).

SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES. MECANISMOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

- ✓ Programas e instrumentos adaptados a las necesidades de las PYMES (*Programa AUVASicher Austria; Proyecto “Gestión del Riesgo para MIPYMES, Finlandia; Campaña nac. para MIPYMES de la industria cerámica Portugal*)
- ✓ Promover mentorías por parte de los grandes empresas (*Programa “Buen Vecino”, HSE, Reino Unido*).
- ✓ Fortalecer las alianzas con los interlocutores sociales y otros actores.
- ✓ Promover estudios que muestren el coste de los accidentes y los beneficios de la prevención.

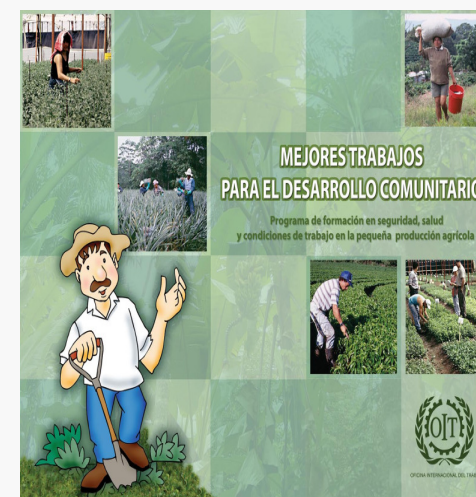
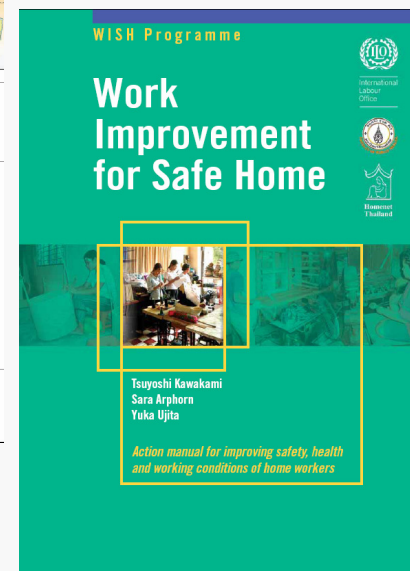
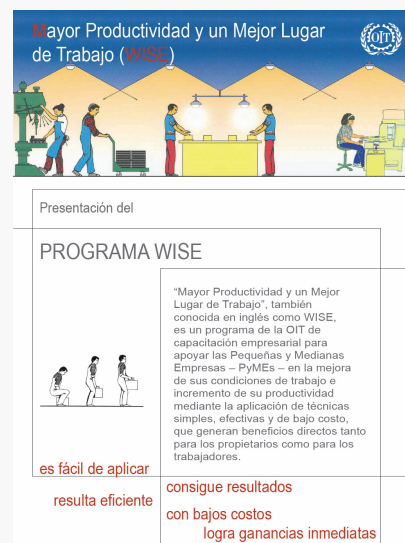
SISTEMA NACIONAL SST. COMPONENTES.

MECANISMOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

✓ PROGRAMAS WISE, WIND, WISCOM, WISH...

Proporcionan respuestas prácticas y de bajo costo a problemas relacionados con las condiciones de trabajo.

Demuestra que los riesgos se pueden reducir con acciones que no necesariamente son costosas, ya que son los propios usuarios quienes identifican los problemas que los afectan así como las posibles soluciones.





Toda empresa, pero en especial las MIPYMES, han de recibir el apoyo de las instituciones para el cumplimiento de sus obligaciones, sin rebaja de las condiciones mínimas de seguridad y salud, para conseguir eficazmente que el sistema de prevención sea sencillo, cercano al empresario y fácilmente comprensible.

TRABAJO DECENTE ES TRABAJO SEGURO

“La finalidad primordial de la OIT es promover oportunidades para que los hombres y las mujeres puedan conseguir un trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana”.

(Juan Somavía, 1999)

**¡¡MUCHAS GRACIAS
POR SU ATENCIÓN!!**