

 ARGENTINA

 BOLIVIA

 BRASIL

 CHILE

 COLOMBIA

 COSTA RICA

 CUBA

 ECUADOR

 EL SALVADOR

 ESPAÑA

GUATEMALA 

GUINEA ECUATORIAL 

HONDURAS 

MEXICO 

NICARAGUA 

PANAMÁ 

PARAGUAY 

PERÚ 

PORTUGAL 

REPÚBLICA DOMINICANA 

URUGUAY 

VENEZUELA 

La EISST y las Pequeñas y Medianas Empresas



Hugo Cifuentes L.
Santiago , 20 de Noviembre de 2012.

La OISS



La Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) es un organismo internacional, técnico y especializado, que tiene como finalidad promover el bienestar económico y social de los países iberoamericanos, mediante la coordinación, intercambio y aprovechamiento de sus experiencias mutuas en seguridad social.

■ *Primer antecedente:*

I Congreso Iberoamericano de Seg. Social, Barcelona (1950)

■ *Creación:*

II Congreso Iberoamericano de Seg. Social, Lima (1954)

Funciones y objetivos de la OISS



- a) Promover acciones dirigidas a la universalización de la Seguridad Social y, en general, la protección social .
- b) Colaborar en el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.**
- c) Capacitar al personal de las instituciones de seguridad social de los países miembros de la Organización.
- d) Impulsar la adopción de acuerdos sobre seguridad social entre los países miembros en su ámbito de actuación.
- e) Facilitar ayudas a fin que los países se presten asistencia técnica recíproca que mejoren la protección social.
- f) Promover adopción de normas que faciliten la coordinación entre los sistemas de seguridad social.

Actividades



- **Impulso al desarrollo de la Seguridad Social: CMISS, Adulto Mayor, BISSI, CIAPAT y EISST.**
- **Formación: Master, Diplomados E-learning y cursos según necesidades de los miembros.**
- **Asistencia Técnica: A petición de los afiliados, visitas y colaboraciones interinstitucionales.**
- **Actividades de estudio, debate e investigación: Publicaciones: BIOISS, BISSI y específicas por áreas de la seguridad social.**

Riesgos del Trabajo y Prevención



- **Impulso al desarrollo de la SST:**
 - **EISST**
 - **Formación → Master en Prevención y Protección de Riesgos Laborales**
 - **Foros de debate → PREVENCIA.**
 - **Servicio de Publicaciones → Manual de Gestión de Seguridad y Salud Laboral.**

Diagnóstico de la Región Iberoamericana



■ Perfil diferencial compartido:

- 50% trabajadores informales (+120 m).**
- 17,5 millones de niños trabajan y 22.000 mueren anualmente.**
- Otros Colectivos desfavorecidos: mujeres, migrantes, indígenas, etc.**

■ Intensidad del fenómeno:

- 30 millones AT y 240.000 muertes relacionadas con el trabajo.**
- Subregistro de AT (20%) y de EP (1-5%).**
- Construcción, agricultura y minería: 140.000 muertes**
- La siniestralidad compromete el 10% del PIB de la Región.**

¿Qué es la EISST?



Instrumento básico para establecer de forma consensuada el marco general en el que se desarrollen las políticas de Seguridad y Salud en la Región a medio y largo plazo, concretamente en el período 2010-2013.

Proceso de Elaboración de la EISST



- **Prevencia 2007: Ministros y Máximas Autoridades del sector encomiendan a la OISS preparar un plan de acción en el área: EISST.**
Características de la EISST: Adaptada a realidad, con medidas posibles y consensuada
- **Prevencia 2009: Aprobación definitiva en la Declaración de Santiago.**
- **Respaldo Máximo de Autoridades: VII Conferencia Ministros y Máximos responsables de Seguridad Social y XIX Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno**

¿Para qué la EISST?



- **Para constituir un compromiso sobre las políticas de prevención y protección frente a los riesgos profesionales, en el contexto de igualdad de oportunidades para acceder y mantener un empleo decente, en correspondencia con los diferentes grados de desarrollo de los países de la Región.**
- **Como se estructura la EISST:**
 - **Diagnóstico (mercado laboral, siniestralidad, p. social).**
 - **5 Objetivos generales**
 - **8 Objetivos específicos**
 - **Plan de Acción y seguimiento.**

OBJETIVOS GENERALES



Principios programáticos o rectores de las políticas de SST en la Región. Avanzar en la mejora de las condiciones de trabajo:

- 1. Lucha contra el Dumping social.**
- 2. Avanzar en el protagonismo de los agentes sociales en el establecimiento de Políticas públicas de SST.**
- 3. Generar mejoras efectivas en la cultura preventiva.**
- 4. Mejorar los sistemas de información y registro de AATT y EEPP. Homogeneidad y elaboración estadísticas. Creación del Observatorio de Riesgos profesionales.**
- 5. Incrementar cooperación y colaboración regional.**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Enunciados en **diferentes niveles de compromiso** que elige cada país según su nivel de desarrollo:

1. Conocer situación nacional. Diagnóstico situacional.
2. Reforzar el marco normativo.
3. Reforzar los Órganos Técnicos de SST.
4. Reforzar las instituciones de Inspección y Control.
5. Avanzar en investigación y estudio de la multicausalidad.
- 6. Promover programas de apoyo a PYMES y autónomos.**
7. Mejorar capacitación de agentes implicados.
8. Promover Políticas Públicas de Responsabilidad Social.

Logros con la EISST



- **Más y mejor información: Diagnóstico de situación, encuestas de condiciones de trabajo, estudios específicos y estudios monográficos.**
- **Mayor actividad de Gobiernos, Agentes Sociales y mundo Universitario de varios países miembros.**
- **Incremento del respaldo técnico: asistencia técnica presencial y a distancia, así como autoasistencia.**
- **Impulso a la formación y sensibilización: a través actividades de divulgación y formación .**
- **Plataforma Web especializada con servicios múltiples: <http://www.oiss.org/estrategia/>**

Situación de las PYMES



Las empresas de menor tamaño son más débiles económicamente, más deficientes en la información de obligaciones, sus estructuras organizativas muy especializadas en su actividad, su presión social más escasa y su compromiso con el cumplimiento de obligaciones menor, lo que les hace mas vulnerables a la siniestralidad

EISST: Objetivo Específico 6: Promover programas de apoyo en PYMES



- **Facilitar cumplimiento de normativa de prevención a PYMES.**
- **En este sentido la EISST:**
 - **Países con estructuras preventivas desarrolladas:**
 1. Diseñar programas de ayuda para financiar parte de la contratación de técnicos en prevención.
 2. Mejorar la sustitución de los equipos de trabajo más obsoletos.
 3. Promover programas de apoyo a las empresas sin unidades específicas de prevención.
 - **Países con estructuras preventivas en vías de desarrollo:**
 1. Establecer programas informativos para a las empresas a fin de dar a conocer sus obligaciones preventivas.

La EISST y las PYMES (1)



Vinculo de la Web OISS dedicado a las PYMES:
<http://www.oiss.org/atprlja/?-Gestion-de-la-Prevencion-de->

The screenshot shows the OISS website interface. At the top, there are logos for OISS and the Junta de Andalucía, Consejería de Empleo. A green banner reads 'DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO'. Below this, the main heading is 'Gestión de la Prevención de Riesgos Profesionales en las PYMES :'. A sidebar on the left lists various topics like 'Hábitos Preventivos para trabajadores migrantes' and 'Hábitos Saludables para trabajadores migrantes'. The main content area includes a sub-heading 'Gestión de la Prevención de Riesgos Profesionales en las PYMES :' and a paragraph about the tools available. At the bottom of the main content area, there are two buttons: 'Herramientas de gestión' and 'Manual de Gestión'. On the right side, there is a 'Reciente' section with a list of documents, including 'Manual para la Evaluación de Riesgos de la Junta de Andalucía' and 'Ficha para la Planificación Preventiva'.

La EISST y las PYMES (2)



- Como apoyo a las PYMES, el espacio Web de la OISS contiene videos de corta duración con normas básicas y fichas de medidas preventivas por riesgo.

<http://www.oiss.org/atprlja/?-Habitos-Preventivos-para->

The screenshot displays the OISS website interface. At the top, there are logos for OISS and the Junta de Andalucía, along with the text 'DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO'. Below this, a green banner reads 'Acciones transversales en materia de prevención de riesgos laborales, Responsabilidad Social y Migración'. The main content area is titled 'Hábitos Preventivos para trabajadores migrantes' and includes a sub-header 'En esta sección se presentan un conjunto de normas básicas preventivas relacionadas con las tareas más frecuentes y que son comunes en los sectores industriales'. There are two columns of links: 'Fichas de peligros en los lugares de trabajo y sus medidas preventivas' and 'Normas básicas de seguridad e higiene en el trabajo'. Below these, a section titled 'VÍDEOS RELACIONADOS' shows three video thumbnails with titles: 'Riesgos Específicos de Taller, Golpes por Objetos', 'Riesgos Específicos de Taller, Exposición a Radiaciones', and 'Riesgos Específicos de Taller, Caídas de Personas a Distinto Nivel'. On the right side, there is a sidebar with a 'Reciente' section listing various topics like 'Insatisfacción', 'Carga mental', 'Carga física. Manejo de cargas', 'Carga física. Esfuerzo', and 'Carga física. Desplazamiento'.



- **Informe de vigencia del seguro social año 2010.**
- **Situación de las PYMES:**
 - **Costo adicional para empresas**
 - **Legislación, desconocimiento y adaptabilidad.**
 - **Acompañamiento y apoyo.**
 - **Integración de representantes en entidades de consulta.**
 - **Participación de los trabajadores**
 - **Siniestralidad.**

■ Propuestas OISS:

- Adaptación de la normativa a las peculiaridades de las Pymes y a su perfil de siniestralidad, simplificando el marco de sus obligaciones.
- Desarrollo de políticas públicas específicas de información, asistencia técnica y apoyo al cumplimiento de las obligaciones preventivas.
- Potenciar la participación de las organizaciones representativas de estas empresas en la elaboración de las políticas públicas preventivas.



**MUCHAS GRACIAS
POR SU ATENCIÓN**