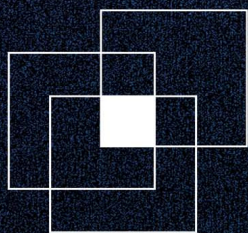
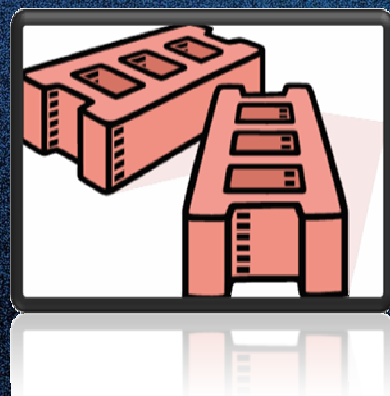




OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad



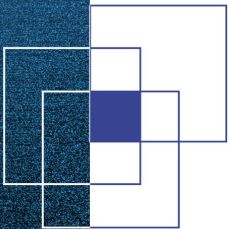
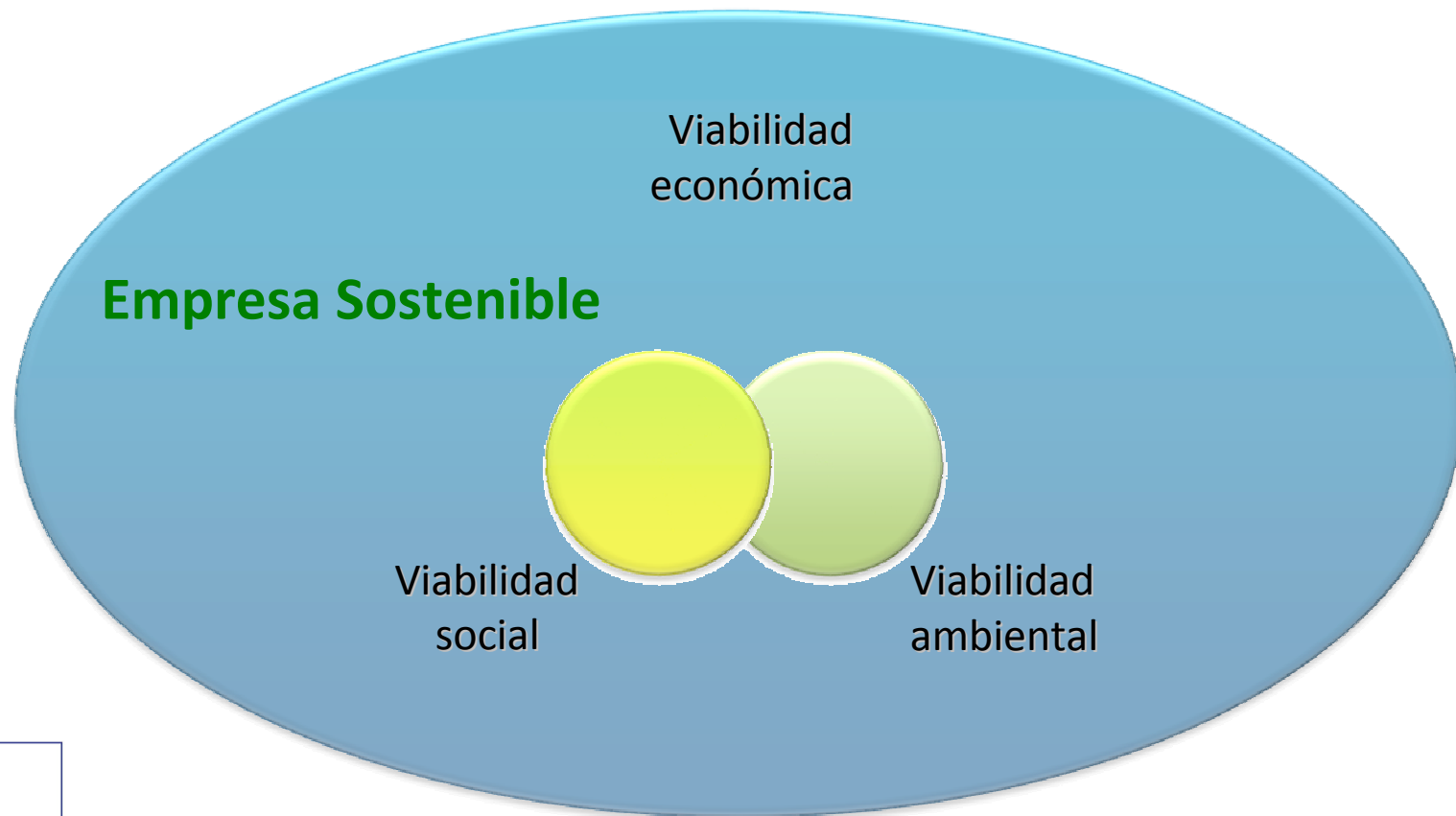


¿Necesidad, desafío u oportunidad?





SIMAPRO puede contribuir a que la empresa logre un desarrollo sostenible



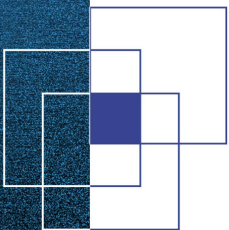


El propósito de SIMAPRO es mejorar la productividad, la calidad y las condiciones laborales

¿Cómo?

A través del **involucramiento** y **compromiso** del personal operario, mandos medios y la gerencia.

Definen y validan **objetivos, indicadores y propuestas de mejora** del área en la que quieren mejorar.





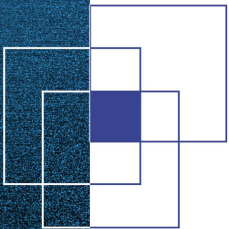
SIMAPRO





¿Cómo lo implementamos en Chile?

- 1 **✓ Capacitando a Mandos Medios como Formadores Líderes SIMAPRO**
- 2 **✓ Capacitando al personal operativo utilizando las GAEC.**
- 3 **✓ Mediciones y Reuniones de Retroalimentación**





1

Formación Líderes SIMAPRO



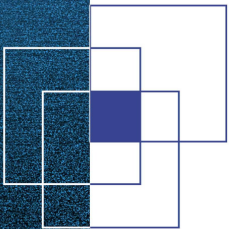
- ✓ Maneja herramientas de comunicación efectiva, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos.
- ✓ Maneja base común de objetivos: declarados, validados y aceptados.
- ✓ Facilita el aprendizaje permanente en la organización.
- ✓ Dispone del compromiso gerencial para contar con recursos en el logro de los objetivos.
- ✓ Acepta la corresponsabilidad de los resultados, entrega y percibe incentivos por los logros.
- ✓ Valora y retroalimenta contribuciones de su equipo al logro de objetivos.

El Formador Líder constituye un medio para comunicar y aplicar la estrategia, liderando “consultores internos” en cambio organizacional.



¿Cómo lo implementamos en Chile?

- 1 ✓ **Capacitando a Mandos Medios como Formadores Líderes SIMAPRO**
- 2 ✓ **Capacitando al personal operativo utilizando las **GAEC**.**
- 3 ✓ **Analizando las mediciones en **Reuniones de Retroalimentación****





2

Capacitando al personal con la GAEC

La **G**uía de **A**utoformación y **E**valuación por **C**ompetencias, es una herramienta que integra un conjunto de competencias, estándares de calidad y buenas prácticas, que responde a un desempeño competente en un contexto laboral real. Busca la mejora de la productividad, la calidad y ambiente laboral y da cuenta de los valores y estrategias organizacionales.

Está compuesta de tres partes:

PARTE 1: Autoevaluación

PARTE 2: Explicación

PARTE 3: Evaluación de aprendizajes



Mediciones y Reuniones de Retroalimentación

Gerencia

