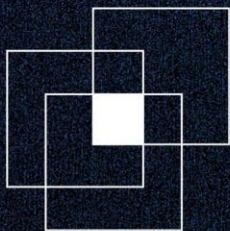




OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

El empleo y las políticas de fomento productivo



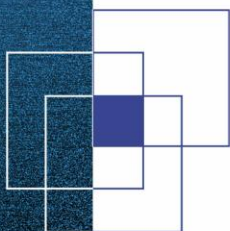
Linda Deelen, OIT, 15 de septiembre 2011

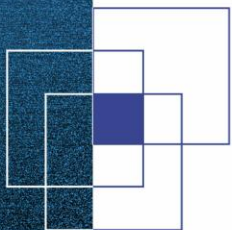
Participación del empleo por tamaño de empresa con respecto al total del empleo del sector privado (en %) para países

	MIPYMES	Micro (*)	Pequeña	Mediana	Grande
AMERICA LATINA	86,5	66,3	14,7	5,5	13,5
Argentina	88,9	67,5	15,0	6,4	11,1
Brasil	67,0	36,2	21,0	9,8	33,0
Chile	79,8	49,1	17,8	13,0	20,2
Colombia	84,6	70,5	10,7	3,4	15,4
Costa Rica	nd	52,5	nd	***	45,0 **
México	87,8	68,6	14,0	5,2	12,2
Perú	94,8	86,8	6,8	1,4	5,2
Uruguay	79,0	63,7	15,4	***	21,0 **
AMERICA LATINA Con respecto a Empleo Total	65,9	50,5	11,2	4,2	10,3

(*) Incluye sector informal

(**) Se junta en una cifra la participación del empleo de la mediana y la gran empresa.





Paradigma 1:

Crédito y capacitación

- **Servicios de desarrollo
empresarial**
- **Servicios financieros**

Paradigma 2:

Entorno propicio

- **Servicios de desarrollo
empresarial**
- **Servicios financieros**
- **Entorno propicio**

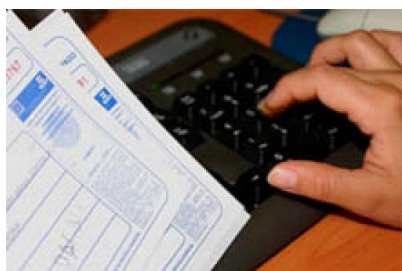
Paradigma 3:

Competitividad

- **Servicios de desarrollo
empresarial**
- **Servicios financieros**
- **Entorno propicio**
- **Conseguir que los
mercados funcionen
para las MIPes**
- **Cadenas de Valor**
- **Clusters**

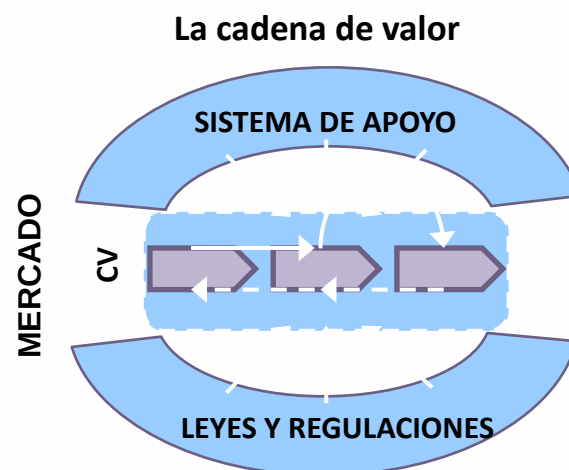
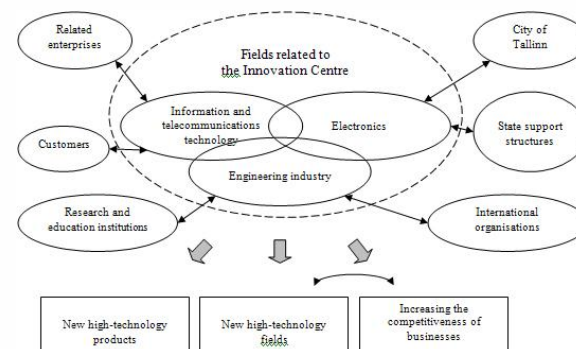
Paradigma 2: Crear un entorno propicio para MIPYMEs

- o Trámites simplificados para la constitución de la empresa
- o Regímenes fiscales y previsionales simplificados
- o Agilización del proceso de quiebra
- o Regímenes simplificados de exportación
- o Mayor acceso al mercado público
- o Ley de garantía bancarias, de servicios financieros



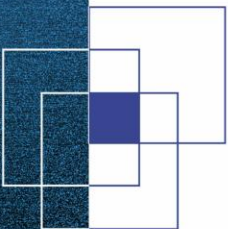
Paradigma 3: Competitividad

- o Clusters
- o Cadenas de valor
- o Asociatividad
- o Desarrollo de proveedores
- o Hacer que los mercados funcionen para las MIPES
- o Desarrollo económico local
- o Innovación



Los desafíos en las políticas de fomento

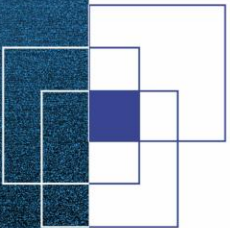
- o Falta de articulación
- o Falta de planificación estratégica
- o Necesidad de profesionalización de la asistencia técnica
- o Necesidad de evaluación y mejora continua
- o Mayor articulación pública-privada



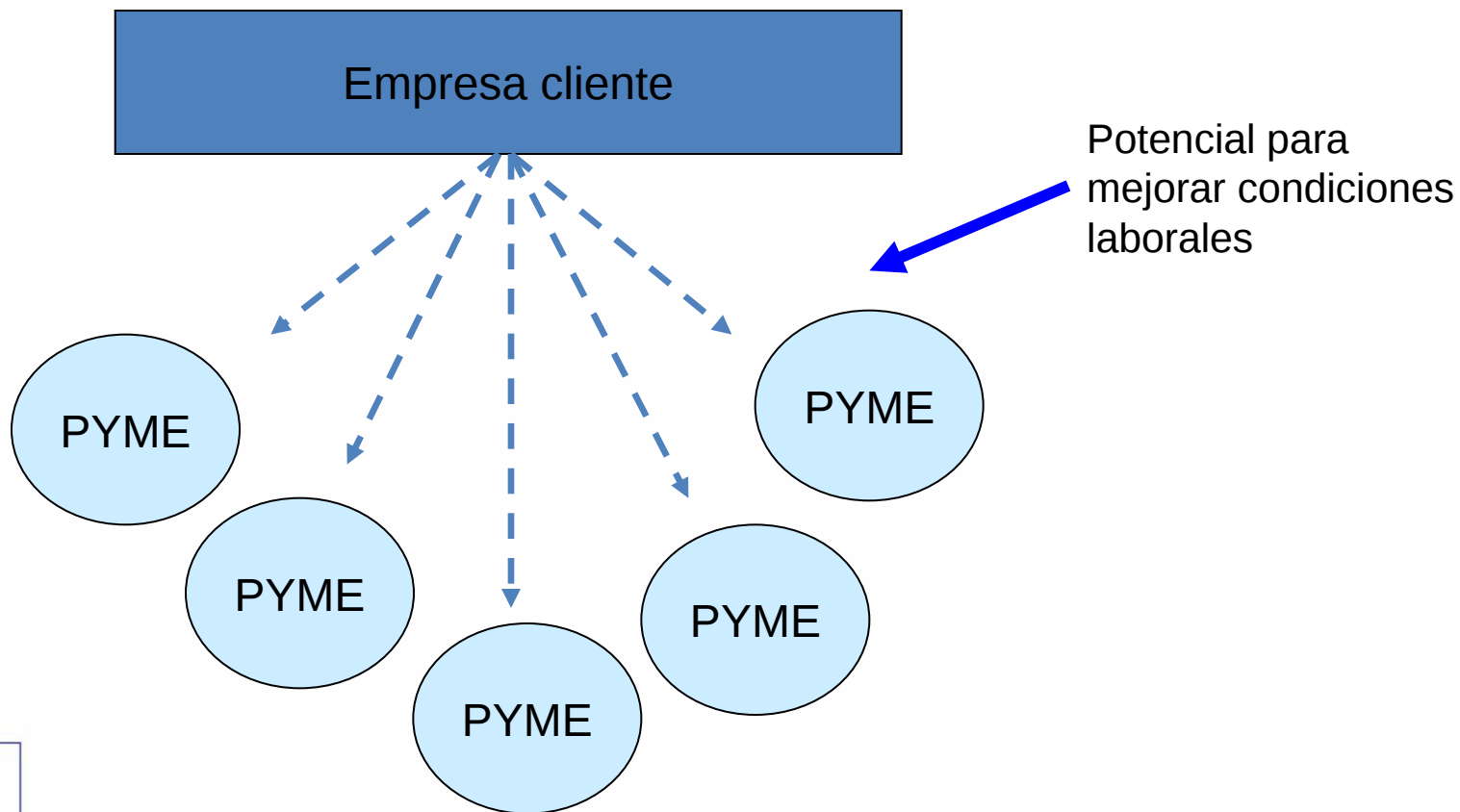
Políticas de fomento, empleo y trabajo decente

Integrar el tema de empleo y trabajo decente:

- en el diseño
- en la implementación
- en la evaluación

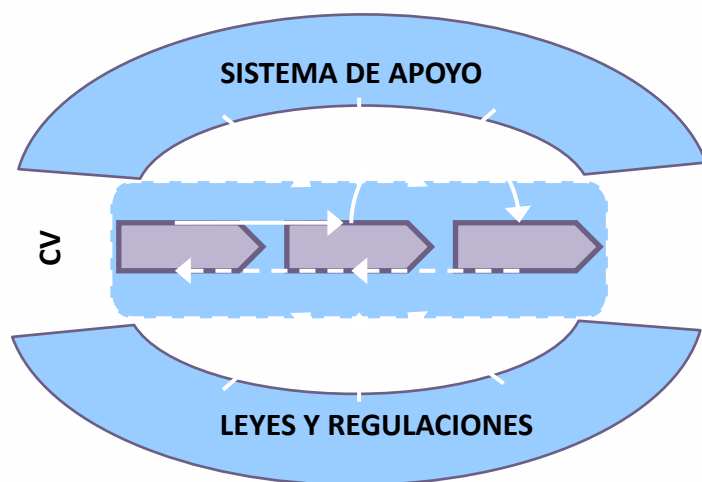


Políticas de fomento y trabajo decente: Programas de desarrollo de proveedores



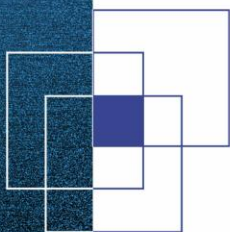
Políticas de fomento y trabajo decente:

Programas de desarrollo de cadenas de valor



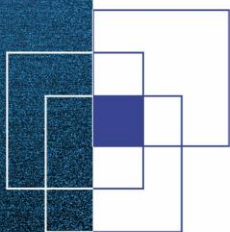
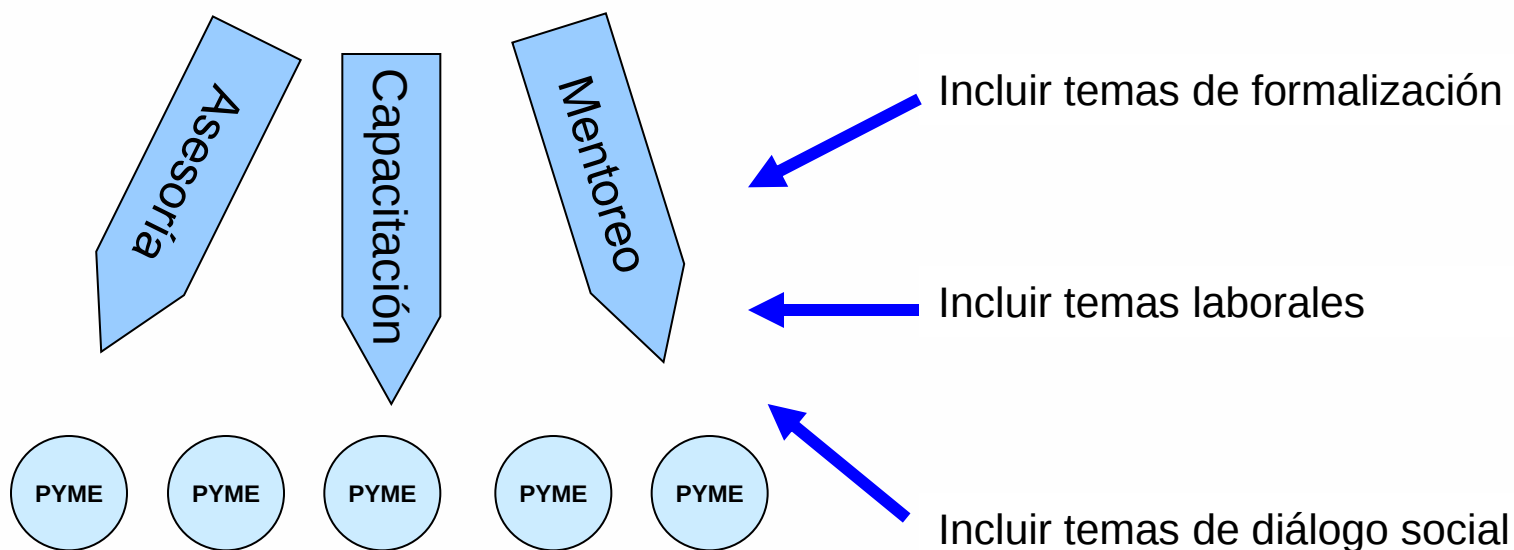
Seleccionar cadenas con potencial de creación de empleo y/o de grupos vulnerables

Incluir temas laborales en las iniciativas para mejorar la cadena de valor

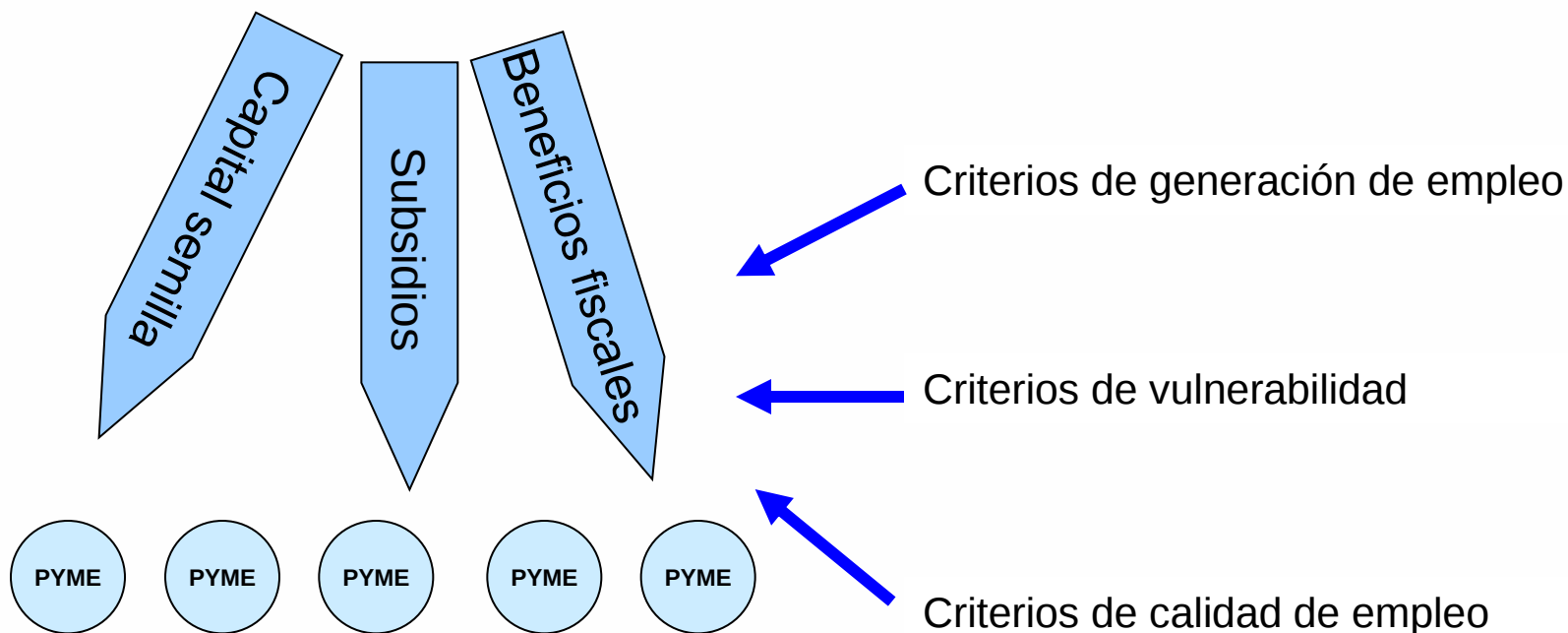


Políticas de fomento y trabajo decente:

Programas de capacitación y asesoría empresarial

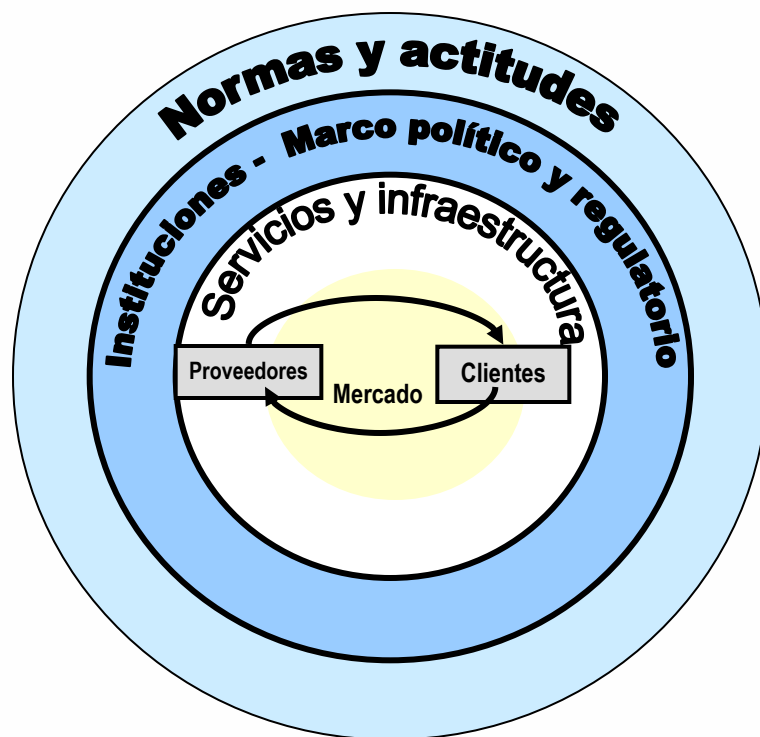


Políticas de fomento y trabajo decente: Subsidios a la innovación y la inversión



Políticas de fomento y trabajo decente:

Políticas para crear un entorno propicio para mipymes



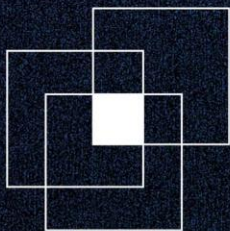
Mejorar los incentivos a la formalización

Bajar los costos de la formalización

Respetar los derechos laborales



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Gracias.