



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO
Oficina Subregional para el Cono Sur de América Latina

La promoción del empleo Juvenil:

Algunas reflexiones para la Agenda de Fomento y Calidad del Empleo de la Región del Maule

Gerhard Reinecke

**Foro “Fomento y calidad del empleo: Políticas,
estrategias e instrumentos”**

Talca, 26 de Junio 2012

Contenido

- Algunos datos sobre el empleo juvenil
- Desafíos para la política de empleo juvenil
 - nacional y para la región

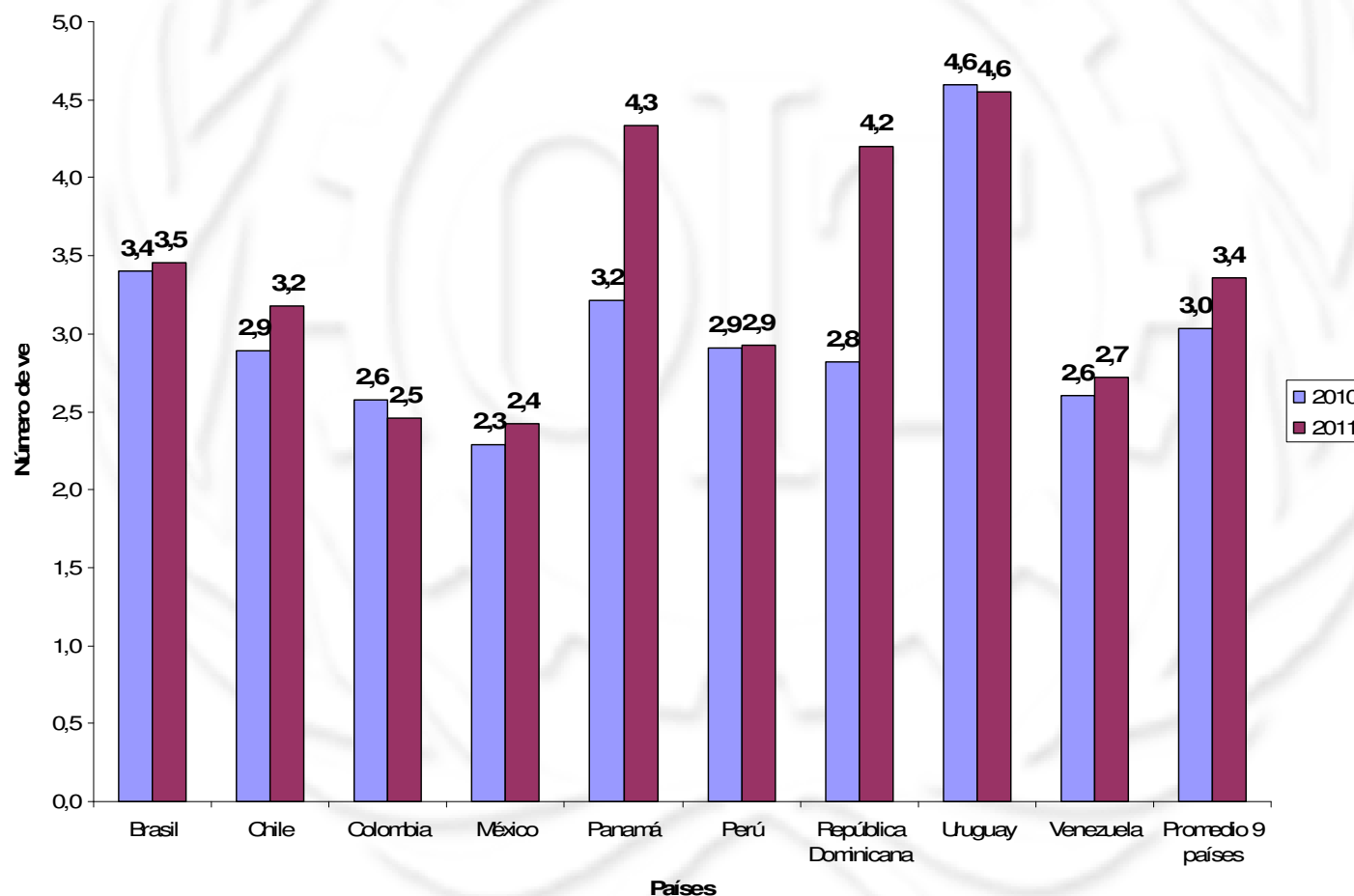
Algunos datos: El mercado laboral maulino

(enero-marzo 2012, fuente INE)

- Los ocupados en la Región del Maule son 433.430 (el 5,9% del empleo nacional)
- Las tasas de participación (57,1%) y ocupación (53,9%) son más bajas que a nivel nacional (59,9% y 59,9%). Diferencia se debe a menor participación de mujeres.
- Tasa de desempleo 5,8%, menor que promedio nacional (6,6%).
- Desempleo juvenil alrededor del doble, brecha menor que a nivel nacional (2,5 veces).
- Empleo más agrícola, con menos contratos indefinidos y menor tasa de sindicalización que promedio nacional (Fuentes: INE, Gobierno Regional, Dirección del Trabajo).

Algunos datos: Desempleo

América Latina (9 países): relación entre la tasa de desempleo juvenil y adulta. 2010-2011



Fuente: OIT, Panorama Laboral 2011.

Algunos datos: “nini”

América Latina y Chile: Tasas de jóvenes que no estudian ni trabajan, 2008

	15 a 24 años		
	Hombre	Mujeres	Total
Chile	11,5	24,5	17,9
América Latina	11,4	28,3	19,8

Fuente: OIT, Trabajo Decente y Juventud en América Latina, Lima 2010

Algunos datos: Calidad del empleo

- Los jóvenes que se integran al mercado laboral tienen una inserción más precaria que los adultos.
- Por ejemplo, el porcentaje de los ocupados que cotiza a la seguridad social es más bajo para los jóvenes (53,7%) que para los adultos (57,3%). (Datos 2010, Panorama Laboral 2011)
- Sin embargo, esta brecha es menor que en la mayoría de los otros países de la región.

Algunos datos: Resumen e interpretación

- Las brechas demuestran que existe un problema real tanto de inserción laboral como de calidad del empleo para los jóvenes;
- Sin embargo, el problema pareciera desaparecer a medida que los jóvenes envejecen;
- En realidad, los promedios esconden una gran heterogeneidad: transición o trampa;
- Connotación social del desempleo juvenil;
- Chile está en línea con otros países de la región.

Política de empleo juvenil

- En muchos aspectos, la política de empleo juvenil es una aplicación focalizada de la política de empleo general: ambas comparten la mayoría de los instrumentos e instituciones para su aplicación;
- Por lo tanto es difícil tener una buena política de empleo juvenil cuando no hay una buena política de empleo general;
- Sin embargo, para los jóvenes los temas de formación y capacitación son especialmente importantes;
- Evaluación reciente en Chile: Punto de partida crítico y compartido entre el Gobierno y los actores sociales.

Aterrizaje de políticas a nivel regional

- Muchas decisiones sobre políticas públicas siguen siendo centralizadas;
- Sin embargo, existe espacio para definiciones a nivel regional, especialmente para ajustar la oferta de formación y capacitación a la demanda:
 - Seguimiento de mercado laboral regional y local;
 - Detección de inversiones nuevas (patentes y permisos);
 - Intermediación laboral, fortalecimiento de OMILs;
 - Diálogo social entre actores laborales y Gobierno (>> Mesa temática).

Conclusiones

- Chile padece de problemas de inserción laboral juvenil similares a otros países de la región;
- Desafío de reforma de la política de empleo juvenil y general;
- Espacio para definiciones a nivel regional especialmente en los temas de formación y capacitación.