

L'OIT en Haïti

Haïti et le travail décent

Haïti est membre de l'OIT depuis sa création en 1919 et a ratifié 25 Conventions internationales du travail.

L'OIT valorise le travail décent en tant qu'objectif national et aide les mandants à progresser vers sa réalisation. Dans le **Programme Pays de Promotion pour le Travail Décent (PPTD HAITI 2015-2020)**, signé par les mandants tripartites de l'OIT, des priorités et résultats à atteindre ont été définis, et sont en harmonie avec le cadre du **Plan Stratégique de développement d'Haïti (PSDH - Pays émergent en 2030)**.



Aujourd'hui, Haïti demeure en état de fragilité environnementale. En effet, sur une échelle de 13, l'indice de vulnérabilité du pays est de 12,9. En 2016, l'ouragan Matthew a fait au moins **543 morts, 14.74 millions de dollars de pertes dans les secteurs agricoles et non agricoles.**

De plus, Haïti se situait au **163e** rang des pays dans le classement des indices de développement humain (rapport de 2016 du PNUD). Le taux de chômage parmi les jeunes en zone urbaine dépasse les **41%**, ce qui suscite des préoccupations et troubles d'ordre socioéconomique. Plus de **90%** de la population active travaille dans l'économie informelle dans des conditions souvent indécentes.

Mandants tripartites

Gouvernement
Organisations des Travailleurs
Organisations des Employeurs

Nous promouvons:

le Travail Décent
le Tripartisme
le Dialogue Social

Programmes par Pays pour la Promotion du Travail Décent (PPTD) /Decent Work Country Programme (DWCP)

1. Respecter, promouvoir et mettre en œuvre les **normes internationales du travail**;
2. Créer des opportunités et favoriser des **conditions de travail et revenus décents** pour les femmes et les hommes;
3. Promouvoir un **socle de protection sociale universelle et non discriminatoire**;
4. Renforcer le **tripartisme** et le **dialogue social**.

Quelques chiffres

Âge de la population haïtienne

- 25 ans (50%)

59% des Haïtiens vivent avec moins de \$2,44/jour

-\$2,44/jour (59%)

1/10 des enfants haïtiens sont des travailleurs domestiques



L'OIT ET LE TRAVAIL DÉCENT - UN MANDAT POUR LA PAIX ET LA JUSTICE SOCIALE

L'OIT est née des cendres de la Première Guerre mondiale en tant que mécanisme de réponse aux crises. Sa création s'inscrivait dans le droit fil de la réflexion selon laquelle une paix universelle et durable ne peut être fondée que sur la base de la justice sociale. L'OIT a ainsi fait du tripartisme: gouvernement, syndicats et employeurs - le socle sur lequel repose sa structure. Pour renforcer ce mandat, l'OIT a reçu en 1969, pour son cinquantième anniversaire, le prix Nobel de la Paix.

“Une paix universelle et durable ne peut être fondée que sur la base de la justice sociale”

Constitution de l'OIT, 1919

Principales actions et résultats clés

DE EMPLOIS DÉCENTS, DES ENTREPRISES DURABLES ET UNE JEUNESSE QUALIFIÉE POUR RECONSTRUIRE HAÏTI

Afin d'optimiser l'impact des investissements réalisés dans la reconstruction sur l'économie locale, l'OIT a délivré une formation technique et un appui entrepreneurial à plus de **1000** travailleurs du secteur de la construction. La création d'emplois décents pour les jeunes qualifiés fait appel à une stratégie intégrée comprenant l'élaboration de politiques nationales, l'appui aux institutions de formation professionnelle, le développement de l'entrepreneuriat, l'accès aux financements, la formalisation du secteur informel, le respect des droits fondamentaux dans le milieu du travail et l'extension de la protection sociale.

FOPRODER - Pour un système de formation professionnelle de qualité

Financé par la Norvège, le projet « **Formation Professionnelle pour le Développement Rural (FOPRODER)** » appuie l'Institut National de Formation Professionnelle (INFP) pour améliorer l'offre de formation dans la pêche, l'agriculture et l'entrepreneuriat.



L'OIT soutient également les coopératives, et contribue aux programmes à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) du Gouvernement et des partenaires visant le relèvement rapide des régions du Sud et de la Grande-Anse ravagées par l'ouragan Matthew en octobre 2016.

AXES D'INTERVENTION:



À travers la **Convention signée en mai 2018** entre le Centre Interaméricain pour le Développement de la Connaissance dans la Formation Professionnelle de l'OIT (OIT/CINTERFOR - www.oitcinterfor.org) et l'INFP, les capacités de l'institution étatique sont renforcées pour améliorer le développement des profils professionnels par compétences, la conception des programmes de formation, entre autres ;

Les compétences de **1200 jeunes, dont 30% de femmes**, sont améliorées dans l'agriculture et la pêche grâce à une formation professionnelle accélérée, et un programme d'évaluation et de certification ;

La méthodologie de l'OIT "Gérez votre coopérative agricole" (MYCOOP) est appliquée et adaptée pour promouvoir des coopératives productives et durables ;

La méthodologie de l'OIT "Créez et Gérez mieux votre entreprise" (GERME) fournit aux jeunes formés les outils adéquats pour le développement d'entreprises.

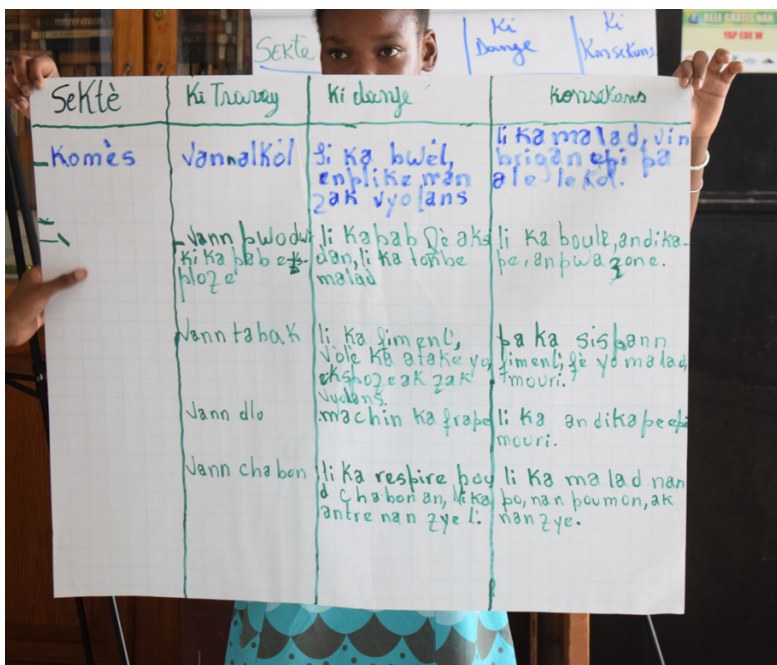
OBJECTIF PRINCIPAL: Adresser les lacunes en matière d'éducation et de compétences pour les jeunes vulnérables en Haïti à travers la promotion du développement socio-économique rural dans les Départements du Sud et de la Grande-Anse.

Principales actions et résultats clés

ÉLIMINER LES PIRES FORMES DE TRAVAIL DES ENFANTS, PARTICULIÈREMENT L'EXPLOITATION PAR LE TRAVAIL DOMESTIQUE

L'OIT appuie les institutions nationales à identifier et soustraire les enfants des pires formes de travail. Parallèlement, des opportunités de formation professionnelle et d'insertion comme apprentis pour les adolescents en âge de travailler ont été créées à des postes de travail où leur sécurité est garantie.

Ainsi, près de **500** adolescents et jeunes (14-25 ans) ont été formés en techniques de construction, technique agricole, entre autres filières ; **un (1)** comité national tripartite pour l'élimination du travail des enfants a été constitué pour assurer le suivi des actions en lien avec la problématique; **un (1)** réseau national de points focaux est constitué pour mener des activités de sensibilisation et de plaidoyer. Par ailleurs, les capacités des inspecteurs du travail ont été renforcées pour leur permettre d'être plus présents et vigilants sur les lieux de travail en vue de renforcer les actions de prévention.



STOP AU TRAVAIL DES ENFANTS!!! PLANIFIER POUR MIEUX AGIR



LE PROJET DE LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DOMESTIQUE DES ENFANTS, en partenariat avec l'UNICEF, financé par le Canada, se concentre sur quatre axes d'intervention:

1. Promouvoir et mettre en oeuvre les normes internationales relatives au travail des enfants et au travail domestique ;
2. Identification des jeunes à risque ou travailleurs : appui au réseau des points focaux de lutte contre le travail des enfants ;
3. 1700 adolescents de 14 à 17 ans (50% de jeunes filles) dans le Sud, la Grande Anse et Port-au-Prince recevront une formation professionnelle, et un éventuel appui à la création de micro entreprises ;
4. Un programme de sensibilisation sur le travail des enfants mis en oeuvre à travers la méthodologie de l'OIT « SCREAM: Promouvoir les droits des enfants à travers l'éducation, les arts et les médias ».



OBJECTIF PRINCIPAL: Mettre en place des mécanismes de protection et de prévention réduisant l'exposition des enfants aux pires formes de travail des enfants, particulièrement à l'exploitation par le travail domestique en Haïti.

Principales actions et résultats clés

DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL ET UNE COMPÉTITIVITÉ ACCRUE POUR PLUS D'EMPLOIS DÉCENTS DANS L'INDUSTRIE TEXTILE

L'industrie de l'habillement en Haïti emploie près de **50,000** personnes dont **65%** de femmes. Grâce à l'accès en franchise au marché américain à travers une loi américaine (HOPE), le secteur a connu une croissance importante.

Avec les services d'un Médiateur spécial du travail, le programme Better Work de l'OIT, en partenariat avec International Finance Corporation (IFC), appuie le gouvernement pour s'assurer que l'industrie soit en conformité avec les normes internationales du travail et la législation nationale.

100% des usines de l'habillement ont mis en place des comités de santé et sécurité au travail. **91%** ont pu ainsi améliorer les indicateurs de santé et sécurité sur leur lieu de travail tels que l'utilisation des substances chimiques dangereuses, les services de santé et premiers secours, et la protection des travailleurs.

Parallèlement, l'OIT en Haïti renforce les compétences et les moyens d'intervention des services d'inspection du travail pour mener régulièrement et systématiquement des contrôles dans les entreprises.



31 usines dans **7** zones franches enregistrées dans le programme ;

50,000 travailleurs, dont **65%** de femmes, et **9** Fédérations syndicales ;

18 marques et détaillants comme **LEVIS, GAP, Target, Wal-Mart...**

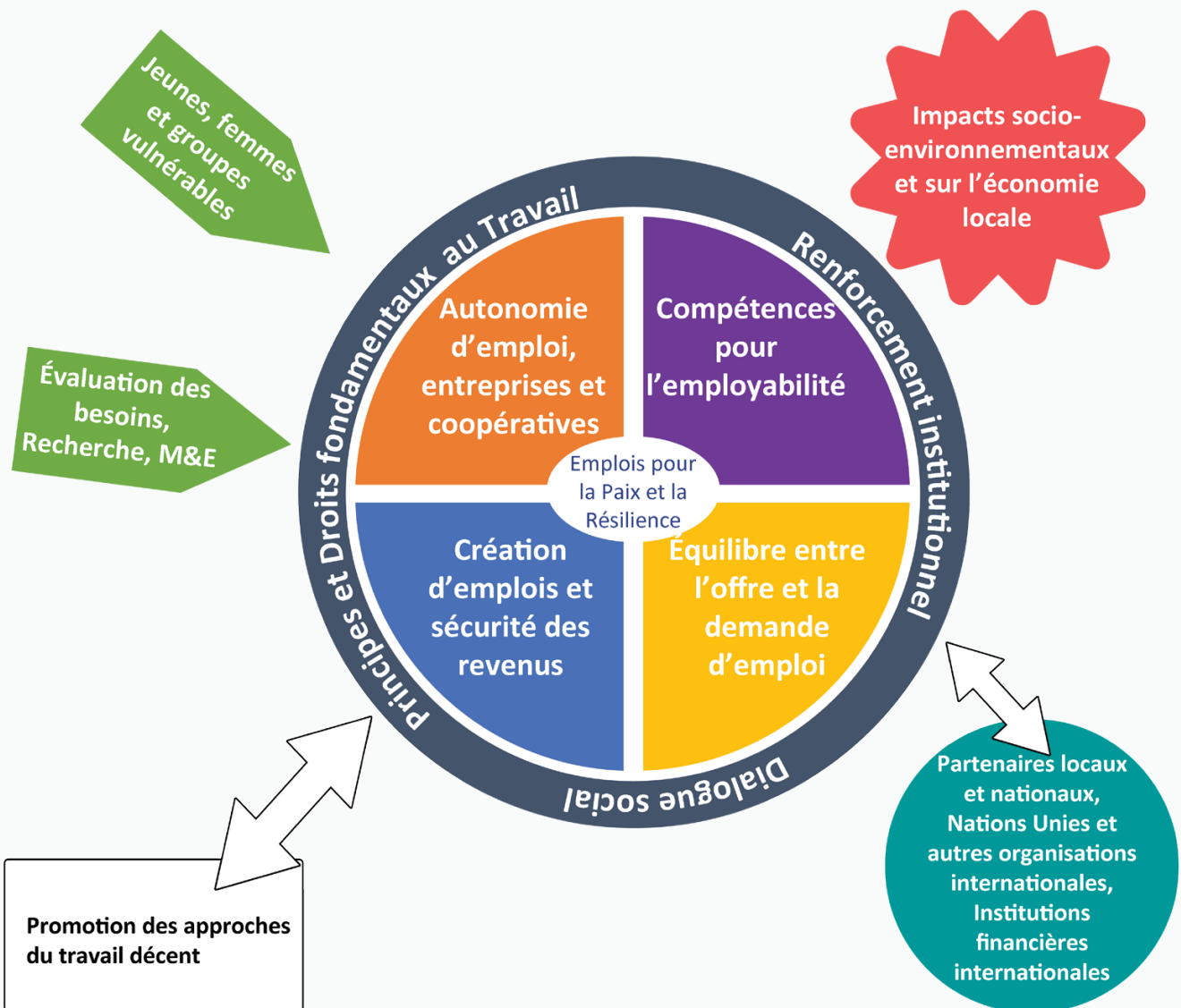
D'ici à 2022, BETTER WORK vise à augmenter significativement son impact sur l'industrie mondiale du vêtement, et envisage d'aider des millions de personnes à émerger de la pauvreté, via l'accélération de l'amélioration des conditions de travail, en augmentant l'autonomisation des femmes, en stimulant la compétitivité des entreprises et en promouvant une croissance économique inclusive.

Et demain...

Le PPTD 2015-2020 oriente la coopération technique de l'OIT en Haïti. Les mandants ont identifié la formation professionnelle, le dialogue social et la révision du Code du Travail comme les priorités à consolider dans le cadre des ODD pour 2030. Les actions futures de l'équipe pays des Nations Unies en Haïti s'articulent autour du Cadre de Développement Durable (CDD 2017-2021) pour appuyer les efforts d'élimination de la pauvreté, le changement climatique, la paix et la stabilité.

Le développement des chaînes de valeur dans l'agriculture (par exemple la mangue et la noix de cajou), et dans d'autres secteurs porteurs comme le tourisme, et la mise en œuvre de l'EPR - **Emploi pour la Paix et la Résilience** - programme phare de l'OIT, contribueront à créer un grand nombre d'emplois décents axés sur les jeunes, et à favoriser la stabilité politique, la cohésion sociale et une meilleure résilience environnementale et économique.

L'EPR, UNE APPROCHE INTÉGRÉE BASÉE SUR LES RESSOURCES LOCALES



Le programme EPR contribue à renforcer la cohésion sociale et une meilleure résilience environnementale et économique, conformément aux orientations stratégiques données par la Recommandation (no 205) de l'OIT sur l'emploi et le travail décent pour la paix et la résilience, adoptée le 16 juin 2017.

Les ODD et l'OIT

L'OIT soutient activement neuf (9) des dix-sept (17) Objectifs de Développement Durable (ODD) : 1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 16.

Par ailleurs, l'OIT est partie prenante de l'Alliance mondiale pour éradiquer le travail forcé, l'esclavage moderne, la traite des êtres humains et le travail des enfants, communément appelée "Alliance 8.7". Lancée en 2016, elle vise à faire avancer les ODD relatifs à la pauvreté, à l'éducation, à l'égalité hommes-femmes, au travail décent, aux inégalités, à la paix et à la justice.



Contribution de l'OIT aux ODD



Nos contributeurs



Ambassade de Norvège



Fabrice LECLERCQ, Coordonnateur des programmes de l'OIT en Haïti

L'objectif de l'équipe pays de l'OIT en Haïti est de renforcer son programme de développement à travers des projets de coopération technique en cours et la création de nouveaux projets dans les domaines suivants : conditions décentes de travail, élimination du travail des enfants, formation professionnelle et développement économique rural, emplois verts et gestion des déchets, développement de chaînes de valeur (agriculture, textiles et tourisme), dialogue social, entre autres, qui constituent des thèmes prioritaires du PPTD.

Contact

**BUREAU DE L'OIT POUR
L'AMÉRIQUE CENTRALE, HAÏTI,
PANAMA ET LA RÉPUBLIQUE
DOMINICAINE**

Téléphone : (506) 2207 8700
Sites internet : www.ilo.org/sanjose
Twitter : @OIT_AmerCentral

BUREAU DE COORDINATION DE L'OIT EN HAÏTI
2, rue Romain, Delmas 33, Port-au-Prince
SOUS-BUREAU DES CAYES, SUD
4, Bergeau 5, route nationale #2, Les Cayes

Téléphone : +509 36 94 6825
E-mail : leclercqf@ilo.org
Sites internet : www.ilo.org/haiti
www.betterwork.org/haiti

**DÉPARTEMENT DES
PARTENARIATS ET DE
L'APPUI AUX PROGRAMMES
EXTÉRIEURS**

Bureau international du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Genève-22
Suisse

Téléphone : +41 22 799 7239
Fax : +41 22 799 6668
E-mail : pardev@ilo.org
Site internet : www.ilo.org/pardev