

10 mitos y estereotipos sobre la migración laboral

8. MITO

La migración trae más pobreza.

■ REALIDAD

La migración no ha traído consecuencias negativas al país en términos de pobreza. Es cierto que las personas migrantes suelen estar en situación de pobreza porque son obligadas a aceptar salarios más bajos que las personas nacionales y condiciones laborales desfavorables, pero no impactan en forma importante y negativa las tendencias de los índices de pobreza. Por el contrario, el país se ha beneficiado de mano de obra en labores que no eran realizadas por personas nacionales y, de esta forma se ha contribuido a la economía del país.

9. MITO

Las personas migrantes traen su cultura e intentan cambiar la nuestra.

■ REALIDAD

Es cierto que las personas migrantes traen su cultura, eso enriquece al país receptor y no es cierto que se cambie la cultura de ese país. Actualmente, vivimos en una era intercultural producida por la globalización, los medios de comunicación, etc.

10. MITO

Es necesario una política de mano dura que reprima la migración de personas indocumentadas.

■ REALIDAD

La migración por lo general enriquece al país receptor, porque la gran mayoría de migrantes buscan un trabajo para mejorar sus condiciones de vida, pagan impuestos en el país receptor, consumen los productos y los servicios del país y aportan a la diversidad cultural. Las políticas represivas solo logran criminalizar la migración y fomentar la xenofobia. Por eso es mejor regular y ordenar los flujos migratorios en vez de tomar medidas represivas.

FUENTES

INCAE: Nicaragüenses en Costa Rica: Mitos, realidades y desafíos, s.f.

OIT: ACTRAV. En busca de trabajo decente. Los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes. Un manual para sindicalistas; 2009

OIT DWT: Budget Smart-Financial education for migrant workers and their families: Training manual, 2011



Proyecto Políticas de
Migración Laboral
Sensibles al Género

Nicaragua-Costa Rica-Panamá
y Haití-República Dominicana

Visite Programas y Proyectos en:
www.ilo.org/sanjose

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2013



Organización
Internacional
del Trabajo

10 mitos y estereotipos sobre la migración laboral

10 mitos y estereotipos sobre la migración laboral

1. MITO

Las personas extranjeras que vienen a trabajar en el país, le quitan el trabajo a las personas nacionales.

■ REALIDAD

La migración laboral satisface la necesidad de mano de obra en los países receptores, pues las personas migrantes se ubican en los sectores económicos que más lo necesitan y, por lo general, no desplazan mano de obra nacional. Además, la evidencia empírica, recogida en diferentes estudios, sugiere que las personas trabajadoras migrantes a menudo actúan como complemento de las personas trabajadoras nacionales y no compiten con ellas por los empleos.

2. MITO

La migración trae desempleo al país receptor.

■ REALIDAD

La inmigración no tiene efectos negativos sobre el empleo. En general los empleos de las personas trabajadoras migrantes son precarios y están en sectores menos estables de la economía. Como consecuencia, las personas trabajadoras migrantes tienen niveles de desempleo más elevados que las personas trabajadoras nacionales.

3. MITO

La persona inmigrante indocumentada que trabaja no tiene derechos laborales, se le puede pagar cualquier cosa y en cualquier condición pues no aplica la legislación nacional.

■ REALIDAD

Las personas inmigrantes tienen los mismos derechos laborales de las personas nacionales. Si están en situación migratoria ilegal, conservan esos derechos, pero es importante que cuenten con cédula de residencia, permiso de trabajo o condición legal de refugiado o asilado, ya que de modo contrario se exponen a la deportación y las personas empleadoras a las sanciones establecidas en la ley.

4. MITO

El trabajo que realizan las trabajadoras domésticas migrantes no es importante.

■ REALIDAD

Las trabajadoras domésticas migrantes han llenado una gran necesidad en el país, se ocupan de las labores que permiten a las personas nacionales insertarse en el mercado laboral, colaboran con las responsabilidades familiares y cuidan a lo más valioso de un país: sus niños, niñas y adolescentes. Es una labor muy importante y que merece valorarse más.

5. MITO

Las madres inmigrantes abandonan a sus hijos e hijas.

■ REALIDAD

Las razones que motivan a las mujeres a inmigrar son diversas: buscar mejores condiciones de vida, oportunidades laborales, huir de la pobreza, de la discriminación y de la violencia, para citar algunas. Si no llevan consigo a sus hijos e hijas, por lo general, continúan siendo su principal sostén económico, pues debido a los patrones patriarcales que prevalecen, en muchos casos no cuentan con el apoyo de los padres de sus hijos e hijas. Es importante no encajonar las razones de la inmigración de mujeres en valoraciones victimizantes o de tipo morales.

6. MITO

Las personas extranjeras son una carga, pues demandan de servicios públicos como salud y educación a tal punto que pueden provocar la quiebra de las instituciones que brindan esos servicios.

■ REALIDAD

El impacto de la migración en los servicios sociales del Estado no supera las capacidades de las instituciones. Sin embargo, es importante que las personas empleadoras aseguren a sus trabajadores y trabajadoras para poder evitar cualquier impacto en los servicios sociales que brinda el Estado.

7. MITO

La inmigración produce un aumento en la violencia y la criminalidad.

■ REALIDAD

Las personas inmigrantes, en su gran mayoría, son personas pacíficas y laboriosas, que vienen al país en busca de mejores oportunidades. La violencia y la criminalidad pueden haber aumentado por otras razones, pero no debido a la inmigración.