



¿Quiénes conforman la Red?

Según lo establecido en la Declaración de la Primera reunión de Observatorios de América Central y República Dominicana, celebrada en 2006, la Red de Observatorios del Mercado Laboral de Centroamérica y República Dominicana estará formada por **“los ocho observatorios del mercado laboral de Centroamérica y República Dominicana, siete de ellos de ámbito nacional y uno de ámbito regional”**, siendo éstos los Observatorios del mercado laboral de Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana, todos ellos dentro de los Ministerios de Trabajo, y el Observatorio Regional del Mercado laboral, ubicado en la OIT. Desde esa fecha, la Red se ha reunido en trece ocasiones, siendo la última en Ciudad de Panamá, Panamá, durante el mes de octubre de 2011, bajo los auspicios del proyecto de la OIT “Fortalecimiento del Observatorio Laboral de Centroamérica y República Dominicana (OLACD).



Presentación

El objetivo general del proyecto “Fortalecimiento del Observatorio Laboral de Centroamérica y República Dominicana (OLACD)” es contribuir a mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo de la subregión, siendo uno de sus objetivos específicos la consolidación de una estructura regional que dé sustento y apoyo a las instancias regionales y nacionales en la toma de decisiones en materia de empleo y formación; y como resultado una Red de Observatorios en la región funcionando como espacio de encuentro y coordinación.

El proyecto tendrá una duración de cuatro años (2010-2013) y se está ejecutando en el Equipo de Trabajo Decente y Oficina de Países de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana, con sede en San José, CR.

El proyecto OLACD está financiado por:



Red de Observatorios del Mercado Laboral de Centroamérica y República Dominicana



El fortalecimiento de la Red tendrá efectos positivos para los Observatorios



Organización
Internacional
del Trabajo

Propuesta conceptual y administrativa

En la XI reunión de la Red, celebrada en San José, Costa Rica, en octubre de 2010, se acordó elaborar una propuesta de funcionamiento de la Red, al objeto de proporcionar insumos encaminados a la institucionalización, tanto de la propia Red como de los Observatorios Nacionales, atendiendo así a la demanda de sus miembros.

La Red estará constituida por ocho instancias capaces de operar en igualdad de condiciones, oportunidades y responsabilidades, siete de ellas con un ámbito de acción nacional, correspondiente a los Observatorios de Mercado Laboral de cada uno de los países de la subregión, y uno de ellos de ámbito regional, correspondiente al Observatorio Regional (OLACD). Carecerá de carácter jerárquico, por cuanto la misma debe ser marcadamente horizontal y su esquema de interacción se basará en las relaciones multilaterales, el intercambio y la coordinación entre todos o varios de los países en cada uno de los ámbitos que, desde su constitución, han sido establecidos como elementos necesarios para el funcionamiento de la Red: organización, acciones formativas, armonización de fuentes, productos compartidos, estrategias de imagen, comunicación y difusión.



Objetivos:

- ◆ Generar procesos de comunicación, coordinación e intercambio entre los observatorios de la región.
- ◆ Implementar proyectos y acciones conjuntas que aporten insumos y recursos a cada observatorio.
- ◆ Fortalecer la capacidad técnica de los observatorios.
- ◆ Favorecer la armonización de indicadores y estadísticas laborales de la región.
- ◆ Aportar instrumentos conjuntos que sirvan de insumo para el diseño, implementación y evaluación de políticas de empleo y formación.

Líneas de acción:

- ◆ Aprovechamiento de la experiencia, resultados y lecciones aprendidas para seguir construyendo a partir de los productos e insumos generados hasta la fecha.
- ◆ Necesidad de promoción y divulgación de las iniciativas y resultados tanto de los distintos Observatorios como de la Red.
- ◆ Generación de documentos, así como fuentes e indicadores armonizados, que beneficien a todos los países de la región.
- ◆ Establecimiento de un plan de capacitación, que permita satisfacer las demandas que en este sentido evidencian los participantes de la red.
- ◆ Establecimiento de alianzas estratégicas a nivel nacional y regional con instituciones específicas, que, según los criterios emitidos por cada país conviene contemplar para eventuales vinculaciones

Productos de la Red

Finalizados:

- ◆ -Metodologías utilizadas para la detección de necesidades y tendencias formativas en Centroamérica y República Dominicana (2007)
- ◆ -Definiciones del mercado laboral de Centroamérica y República Dominicana (2009)
- ◆ - Impactos de la crisis mundial en el mercado laboral de Centroamérica y República Dominicana (2009)

En fase de finalización:

- ◆ - Flujos Migratorios Laborales intrarregionales: situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana

En fase de inicio:

- ◆ -Actualización del estudio "Impactos de la crisis mundial en el mercado laboral de Centroamérica y República Dominicana"
- ◆ -Inventario de políticas activas de empleo en Centroamérica y República Dominicana.