

- Se ha fortalecido el papel rector del Ministerio de Trabajo en el sistema de administración de trabajo en la localidad y se ha donado un terreno para la construcción de una oficina local.
- Se ha abierto una oficina territorial de empleo para brindar un servicio más permanente a empleadores y trabajadores y han sido capacitados los inspectores de trabajo de la oficina local para brindar un servicio mejorado a los usuarios.
- Se ha establecido un Comité de Erradicación de Trabajo Infantil para atender la problemática en la zona y se tiene programado diversas actividades en el marco de la Hoja de Ruta.
- Se ha promovido la instalación de Comités de Higiene y Seguridad en el trabajo en varias empresas, los cuales han sido capacitados por el Ministerio de Salud Pública y el Instituto de Formación Técnico Profesional, INFOTEP, en temas preventivos sobre seguridad y accidentes laborales.
- El Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) ha instalado un centro de capacitación para fortalecer las habilidades de los trabajadores en la zona y se ha firmado un convenio entre empleadores y el gobierno local para brindar el servicio de transporte para los trabajadores que desean capacitarse.
- Se ha promovido la integración efectiva de al menos 150 establecimientos en el régimen de seguridad social.



Organización
Internacional
del Trabajo



Proyecto Verificación de la Implementación de las Recomendaciones del Libro Blanco.
Con el apoyo financiero del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

- Se han desarrollado talleres de capacitación sobre normas internacionales en el trabajo y la legislación nacional vigente, tanto para funcionarios, como para sindicatos y empleadores.
- Han sido capacitados periodistas de la zona para lograr su apoyo en la difusión de los derechos laborales.

República Dominicana:

Programa Piloto de **Fortalecimiento
del Sistema de la Administración
del Trabajo**

Bávaro:

Para mejorar el trabajo,
ponemos nuestro granito de arena

En Bávaro se están desarrollando esfuerzos importantes orientados a generar mayores oportunidades para que las mujeres y hombres puedan tener empleos dignos, mejorar la cobertura de la seguridad social, fortalecer el diálogo social y garantizar el cumplimiento de los derechos en el trabajo.

Para potenciar, organizar y coordinar estos esfuerzos y mejorar las capacidades institucionales en la zona, se está implementando un Programa Piloto de Fortalecimiento del sistema de administración de trabajo. Se denomina Programa piloto porque se espera que la experiencia misma pueda generar lecciones aprendidas y buenas prácticas que posteriormente puedan ser aplicadas en otras regiones o a nivel nacional.

¿QUÉ SE BUSCA?

Se busca que las instituciones estén en capacidad de analizar y discutir periódicamente la situación laboral en la localidad, lograr acuerdos y participar en la administración e implementación de las políticas laborales y de empleo. Esto con el objetivo de contar con trabajos decentes para los hombres y las mujeres en la localidad. También se espera mejorar los servicios puestos a disposición de los trabajadores y empleadores.

El Programa Piloto de Fortalecimiento del Sistema de la Administración de Trabajo en Bávaro desarrolla particularmente los siguientes ejes temáticos:

- Regulación de las relaciones laborales
- Seguridad y salud ocupacional
- Trabajo infantil y sus peores formas
- Igualdad de oportunidades
- Seguridad social
- Servicio de empleo
- Diálogo Social

Entre las estrategias seguidas para fortalecer el sistema de administración de trabajo en Bávaro están:

- El fortalecimiento del Ministerio de Trabajo en su papel de rectoría del sistema de administración de trabajo en la localidad;
- La promoción del trabajo institucional en red;
- El análisis de datos relevantes sobre el mercado laboral local;
- La promoción de espacios de diálogo social y la introducción en el plan de desarrollo local de los temas laborales;
- La divulgación de información sobre las diversas temáticas del trabajo decente (empleo, seguridad social, derechos y diálogo social);

¿QUÉ SE HA LOGRADO HASTA EL MOMENTO?

Algunos de los resultados logrados en el marco del Programa piloto en Bávaro son:

- Se ha generado una preocupación y atención mayor, a nivel local en relación con los problemas que aquejan al ámbito laboral entre las instituciones presentes en la zona, lo que es un primer paso para solventar los mismos.
- Se ha compilado información más detallada sobre la situación laboral en la zona relevante para orientar la toma de decisiones.
- Se ha formulado un plan de acción con todas las instancias de la localidad, bajo el liderazgo del Ministerio de Trabajo.
- Se ha establecido un Comité de Seguimiento para el monitoreo de la implementación del plan acordado.
- Han sido introducidos, en la programación municipal, algunas de las estrategias para mejorar la situación socio-laboral en la zona.