



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

Trabajar para un futuro más prometedor

Diálogos sobre el Futuro del Trabajo

San José, 5 de junio 2019

ilo.org/futuroprometedor



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

NUEVAS FUERZAS ESTÁN TRANSFORMANDO EL MUNDO DEL TRABAJO

- Desarrollo tecnológico
- Cambio demográfico
- Cambio climático



1. Desarrollo Tecnológico:

4ª Revolución industrial (rev. digital)

Industria 4.0

Informatización y digitalización de la producción (robotización, IoT, IA, 3D), conectividad y big data

2 grupos de tecnologías:

Automatización
Intermediación

Impactos en el mercado de trabajo

Impactos en los mercados laborales

Automatización

% de trabajadores en ocupaciones con alto riesgo de automatización: 47% en los EEUU, 62% en R.Dominicana, 65% en Nicaragua y Panamá, 68% en Costa Rica, y 75% en El Salvador y Guatemala.

Si se distingue tareas y ocupaciones, el impacto es más fuerte en las tareas que las ocupaciones.

El impacto de la automatización en el empleo baja del 47% a 9% en los EEUU.

Intermediación

Efectos positivos en la cantidad de trabajo y el capital efectivo de la economía (Uber y Airbnb)

Economía por demanda: mayor flexibilidad laboral, pero sin las protecciones y seguridad de un contrato asalariado

Fuente: BID, 2018. El Futuro del Trabajo en América Latina y el Caribe.

El caso de Costa Rica

Efectos de la automatización

- 62,8% de los asalariados en riesgo (casi 1 millón de personas) por tecnologías disruptivas.
- Con mayor peso en el total de los trabajos en riesgo: 1. Limpiadores y asistentes domésticos; 2. Peones agrícolas; 3. Peones construcción; 4. Guardias de protección; 5. Limpiadores y asistentes de oficinas, hoteles y otros; 6. Oficinistas generales; 7. Cocineros; 8. Asistentes de ventas; 9. Peones jardinería; 10. Cajeros y expendedores de boletos, tiquetes.

Sectores de exportación

- Alimentos: 10 de 58 empresas han automatizado procesos; pérdida de empleos en tareas rutinarias y aumento en la contratación de ingenieros, científicos y técnicos.
- TICs: 22 de 36 empresas se están automatizando; capacitación de empleados y contratación de empleados con nuevas habilidades (no hubieron despidos).
- Servicios de offshore: 29 de 48 empresas han implementado o están implementando automatización; reasignación de tareas y puestos de trabajo más que despidos; demanda de nuevas habilidades y capacitación de empleados.

Envejecimiento Poblacional:

- Tasa de dependencia en su punto más bajo (bono demográfico)
- La región de Centroamérica y República Dominicana envejecerá rápidamente

Cantidad de años para que las personas adultas mayores de 65 años pasen de un 10% a un 20% de la población total:

Nicaragua (20); Costa Rica (22); Honduras y Guatemala (25); El Salvador (26); R. Dominicana (33); y Panamá (35)

Entre 2040 y 2060 para que población adulta mayor se duplique

2. Cambio demográfico

4ª edad:

Prolongar vidas activas y trabajar durante más años

Costa Rica, Tasa de ocupación de adultos mayores (60 años y +): 25.9%

Empleo informal: 73%

Cobertura contributiva de la seguridad social (cotizantes como % de la población ocupada):

Centroamérica: 31.2%

Costa Rica: H (72.9%) M (60.4%); El Salvador: H (31.7%) M (29.6%); Guatemala: H (18.9%) M (21.9%); Honduras: H (16.2%) M (21.0%); Panamá: H (50.6%) M (55.7%); y R. Dominicana: H (32.0%) M (42.4%)

3. Cambio climático



La ecologización de las economías creará millones de puestos de trabajo con la adopción de prácticas sostenibles y tecnologías limpias; en cambio, otros puestos de trabajo desaparecerán cuando los países vayan reduciendo progresivamente sus industrias basadas en el carbón y en el uso intensivo de los recursos. El efecto neto esperado sobre los empleos será positivo.



A nivel global, las industrias que experimentarán un mayor crecimiento de la demanda de empleo hacia el 2030 serán: Producción de electricidad mediante energía térmica solar y otras formas de energía renovable, reprocesamiento de metales, plásticos, vidrios y pasta de celulosa secundarios; por otro lado, las industrias con mayor descenso del empleo serán: producción de electricidad a partir del carbón, refino de petróleo y otros combustibles fósiles.

UN PROGRAMA CENTRADO EN LAS PERSONAS

3 EJES DE ACCIÓN / 10 RECOMENDACIONES





Invertir en las capacidades de las personas *RECOMENDACIONES*



1. Aprendizaje a lo largo de la vida para todas las personas

Perfil Educativo de la Población Económicamente Activa (PEA) en Centroamérica y República Dominicana (2016). Fuente: Encuesta de Hogares y de Empleo de los países



PEA con primaria completa o menos (2016): Panamá (24.9%), República Dominicana (26.4%), **Costa Rica (35.8%)**, El Salvador (36.3%), Guatemala (55.8%), y Honduras (62.3%).

Educación superior: Panamá (28.6%), **Costa Rica (25.0%)**, República Dominicana (23.3%), El Salvador (13.2%), Honduras (7.7%) y Guatemala (7.5%).

Sectores **Servicios y Agropecuario**, con fuerte incidencia de ocupaciones elementales, concentran la población con **bajo nivel educativo** (hasta primaria completa).

Costa Rica: ocupaciones de menor cualificación (elementales y agricultores y trabajadores rurales) con escolaridad de primaria completa) y representan casi 30% de la población ocupada; más vulnerables a los cambios tecnológicos; directores y gerentes y profesionales científicos e intelectuales, con educación universitaria, representan un 13% de los ocupados.

Invertir en las capacidades de las personas **RECOMENDACIONES**



2. Apoyar a las personas a lo largo de las transiciones

Desempleo juvenil, jóvenes que ni estudian ni trabajan, población adulta mayor ocupada

Tasa de desempleo juvenil (15-24 años): Costa Rica (25.0%), El Salvador (14.4%), Guatemala (6.1%), Honduras (11.0%), Panamá (15.5%) y República Dominicana (12.2%). *Panorama Laboral OIT (2018)*

NINIs (15-29 años), 2016: Costa Rica (17.8%), El Salvador (27.1%), Guatemala (28.0%), Honduras (28.0%), Nicaragua (25.3%), Panamá (18.5%) y República Dominicana (21.2%). *Cepal. Observatorio de juventud para América Latina y el Caribe*

Tasa de participación de adultos mayores (60 años y más), 2017: Costa Rica (25.4%), El Salvador (38.2%), Honduras (43.6%), Panamá (36.4%) y República Dominicana (35.6%). *CEPALSTAT*

Costa Rica: la tasa ocupación adultos mayores (60 años y más): 25.9% (203 mil); empleo informal (73%). *ECE. IV Trimestre 2018*

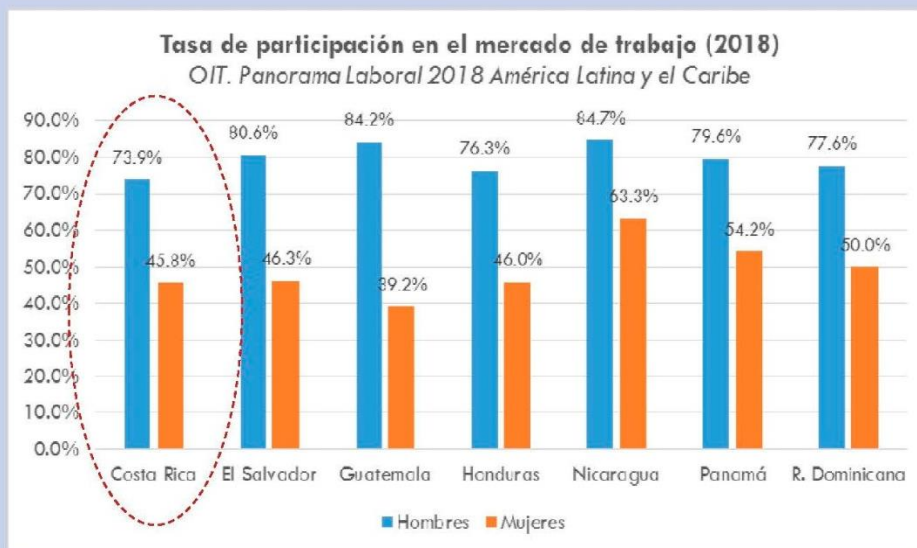
R. Dominicana: 480 mil adultos mayores ocupados (10.5% de la población ocupada); 6 de cada 10 en el sector informal. *ENCFT: IV Trimestre 2018*

Honduras: 415 mil adultos mayores ocupados (10.9% del total de ocupados). *EPHPM, 2017*

Invertir en las capacidades de las personas **RECOMENDACIONES**



3. Un programa transformador para la igualdad de género

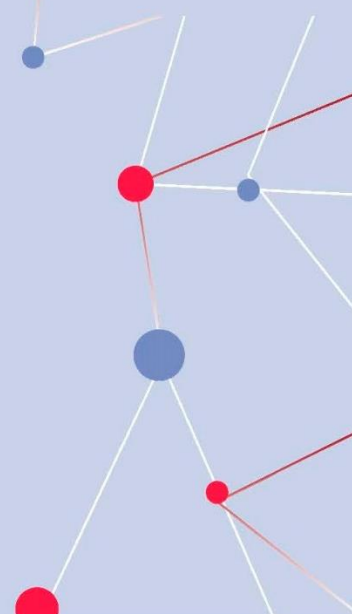


Brechas salariales: salario promedio real mujeres / hombres, 2017 (OIT. Panorama Laboral 2018 América Latina y el Caribe)

- Costa Rica (92.7%); El Salvador (91.7%); Guatemala (91.6%); Honduras (91.3%); Panamá (98.2%); y República Dominicana (92.8%)

Tiempo de trabajo no remunerado (horas semanales, personas de 15 años y más) CEPALSTAT

- **Costa Rica** (Encuesta sobre el uso del tiempo, 2011):
 - Con presencia de menores de 5 años: Mujeres (85.54) Hombres (30.22)
 - Sin presencia de menores: Mujeres (28.10) Hombres (16.11)
- **Panamá** (Encuesta nacional del uso del tiempo, 2011):
 - Con presencia de menores de 5 años: Mujeres (38.91) Hombres (15.15)
 - Sin presencia de menores: Mujeres (18.60) Hombres (11.56)

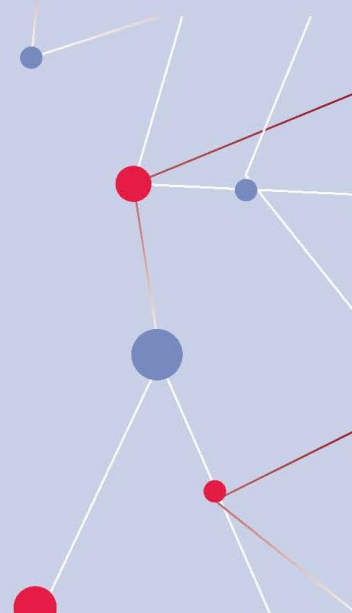


EJE
1

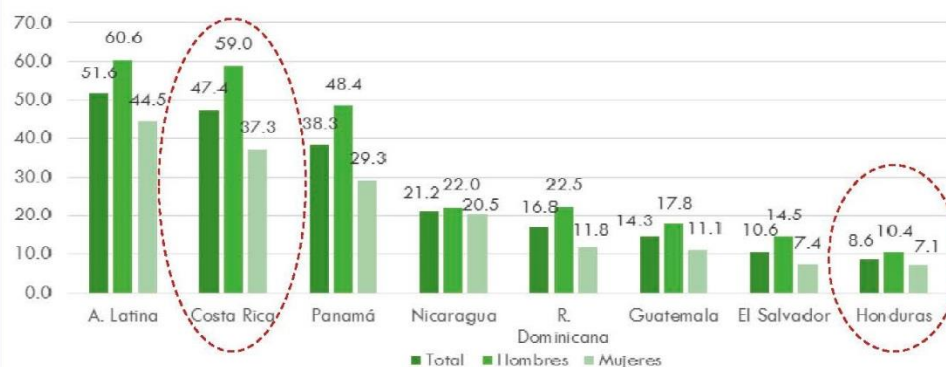
Invertir en las capacidades de las personas **RECOMENDACIONES**



4. Garantizar la protección social universal del nacimiento a la vejez

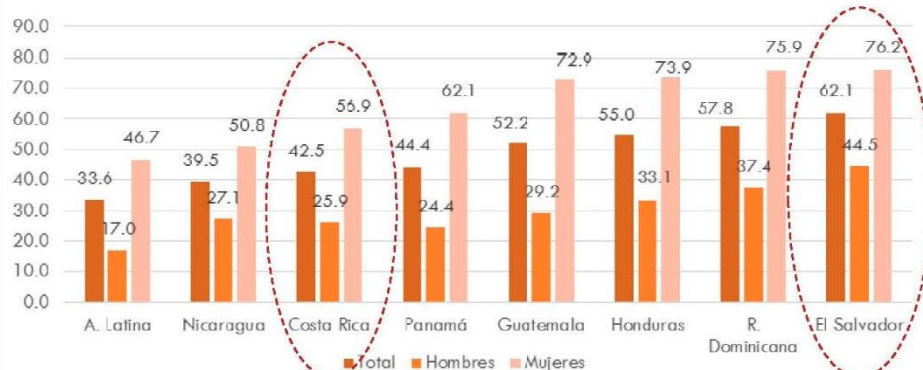


Cobertura pensiones de la población de 65 años y más (2015)



OIT. Panorama Laboral Temático, 2018. "Presente y futuro de la protección social en América Latina"

Adultos mayores (65+) que no reciben pensión, ni salario (2015)



OIT. Panorama Laboral Temático, 2018. "Presente y futuro de la protección social en América Latina"



5. Establecer una Garantía Laboral Universal



El tiempo de trabajo como elemento central de las actividades normativas de la OIT:

Convenio OIT	Total de ratificaciones	Centroamérica y RDom
C001 Horas de trabajo en la industria	52	CRI, GTM, NIC y DOM
C030 Horas de trabajo comercio y oficinas	30	GTM, NIC, PAN
C047 Cuarenta horas	15	
C014 Descanso semanal en la industria	120	CRI, GTM, HND, NIC
C106 Descanso semanal comercio y oficinas	63	CRI, GTM, HND, DOM
C132 Vacaciones pagadas	37	
C171 Trabajo Nocturno	17	DOM
C175 Trabajo a tiempo parcial	17	GTM

Seguridad y Salud en el Trabajo: más de 40 normas internacionales del trabajo

Principios fundamentales SST

C155 Seguridad y salud de los trabajadores (ratificado por 67 países; incluyendo El Salvador)

P155 Protocolo SST (ratificado por 12 países; incluyendo El Salvador)

C161 Servicios de salud en el trabajo (ratificado por 33 países; incluyendo Guatemala)

C187 Marco promocional para la SST (ratificado por 46 países; incluyendo República Dominicana)

** La ratificación es baja en la región*



Invertir en las instituciones del trabajo **RECOMENDACIONES**

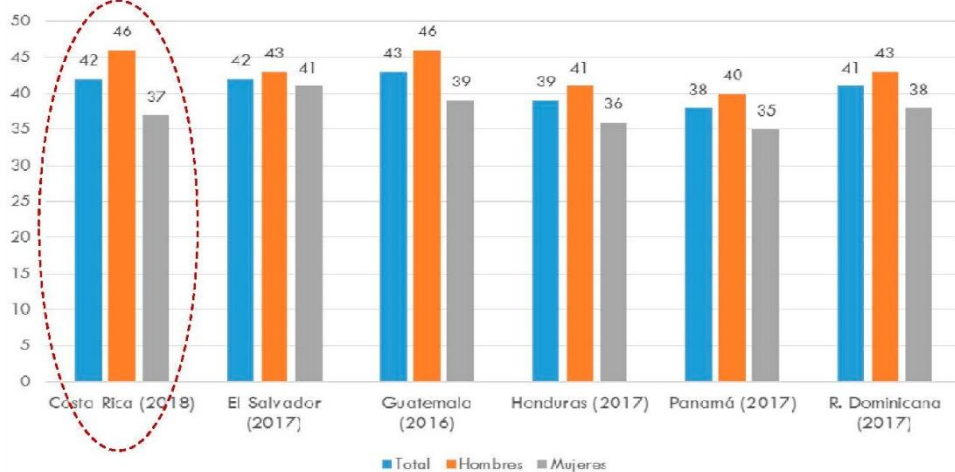


6. Ampliar la soberanía sobre el tiempo

Indicadores de horas trabajadas por semana	ALyC	Mundo
Promedio de horas laborales trabajadas	40.9	43.1
% de trabajadores con largas horas de trabajo (+48 h semanales)	21.4	36.1
% de trabajadores con largas horas de trabajo (+60 h semanales)	8.1	12.0
% de asalariados que trabajan menos de 35 horas por semana	15.8	13.0

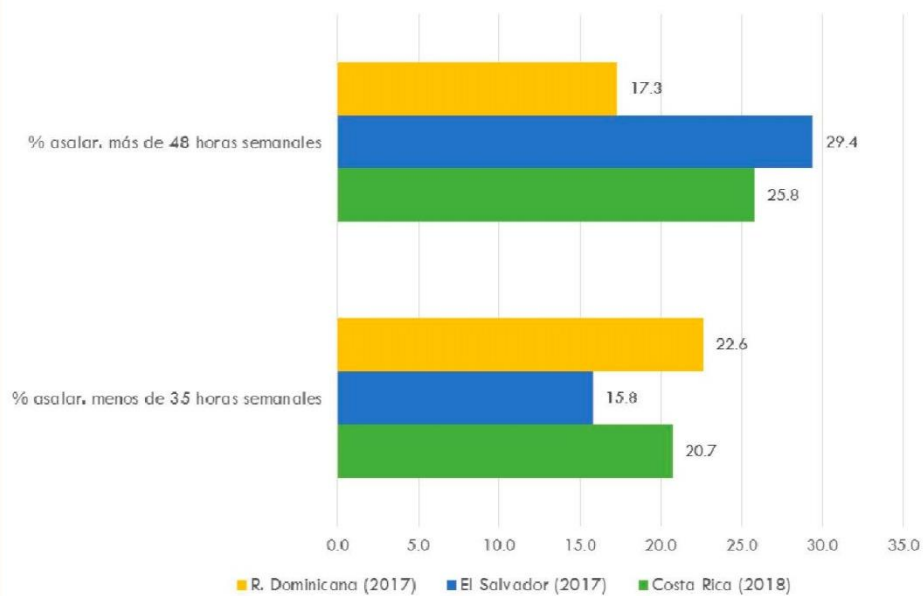
Fuente: ILOSTAT

Promedio de horas efectivamente trabajadas por semana por persona ocupada



Fuente: ILOSTAT

Indicadores horas trabajadas en la semana: países seleccionados (fuente: ILOSTAT)





Invertir en las instituciones del trabajo *RECOMENDACIONES*



7. Revitalizar la representación colectiva

- Todas las personas trabajadoras deberán disfrutar del reconocimiento de su LS y del derecho de NC.
- Las OOTT y las OOEE deben robustecer su legitimidad representativa a través de mecanismos de organización innovadores.
- **Centroamérica y República Dominicana:** grandes retos en materia de afiliación sindical y negociación colectiva:
 - Tasas de sindicalización inferiores a 20%
 - Tasas de cobertura de la negociación colectiva inferiores a 10%



Instituciones de diálogo social tripartito

La región de Centroamérica y República Dominicana cuenta con un número importante de instituciones de diálogo social tripartito.

País	Instituciones tripartitas de diálogo social
Costa Rica	Consejo Superior de Trabajo, Consejo Nacional de Salarios, Consejo de Salud Ocupacional
El Salvador	Consejo Superior de Trabajo, Consejo Nacional de Salario Mínimo
Guatemala	Comisión Tripartita de Relaciones Laborales y Libertad Sindical, Consejo Nacional de Salud, Higiene y Seguridad Ocupacional
Honduras	Consejo Económico y Social, Comisión de Salarios Mínimos, Comisión Nacional de Salud de los Trabajadores de Honduras
Nicaragua	Consejo Nacional del Trabajo, Comisión Nacional de Salario Mínimo, Consejo Nacional de Higiene y Seguridad del Trabajo
R. Dominicana	Consejo Consultivo del Trabajo, Comité Nacional de Salarios

Países que han ratificado el Convenio n° 144 de la OIT (sobre la consulta tripartita): Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá y República Dominicana.



EJE
2

Invertir en las instituciones del trabajo *RECOMENDACIONES*



8. Encauzar la tecnología en favor del trabajo decente



El Estado, las empresas y las personas trabajadoras tienen roles esenciales que cumplir en la “buena gobernanza” de la tecnología a favor del trabajo decente



Estado

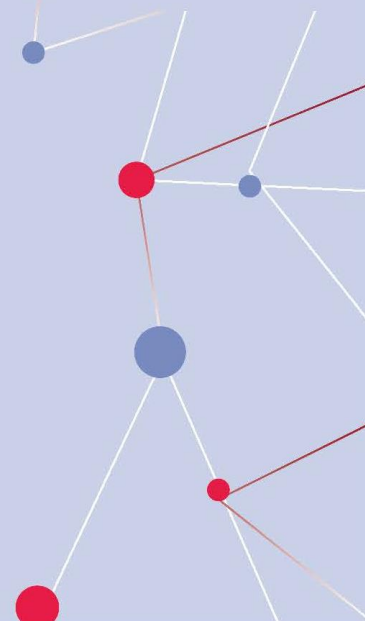
- Alfabetización digital de las personas
- Transformación digital de empresas y sectores
- Mejorar oferta de capital humano especializado
- Impulsar reformas regulatorias e infraestructura

Empresas

- Inversiones en tecnologías y personal con competencias requeridas
- Asignar tareas entre personas y máquinas
- Formación en el lugar de trabajo

Personas

- Aprender todo el tiempo
- Capacidad de adaptarse, aprender a aprender, actualizarse continuamente
- Desarrollar nuevas habilidades

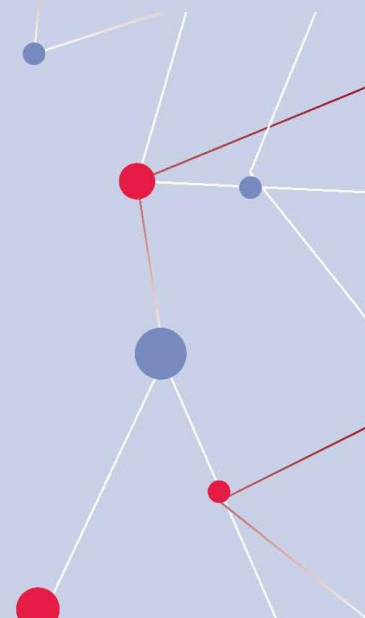


EJE
3

Invertir en trabajo decente y sostenible **RECOMENDACIONES**



9. Transformar las economías



Las grandes transformaciones en curso (desarrollo tecnológico, cambio demográfico y cambio climático) requieren inversiones que les den forma y las encaucen para crear trabajo decente y sostenible

❖ **Potencial participación de las PyMES y reducción de brechas de género**

Empleos verdes (creación neta de empleos):

- Enfrentamiento del cambio climático (Acuerdo de París)
- Sostenibilidad agrícola (explotaciones orgánicas) y economía circular

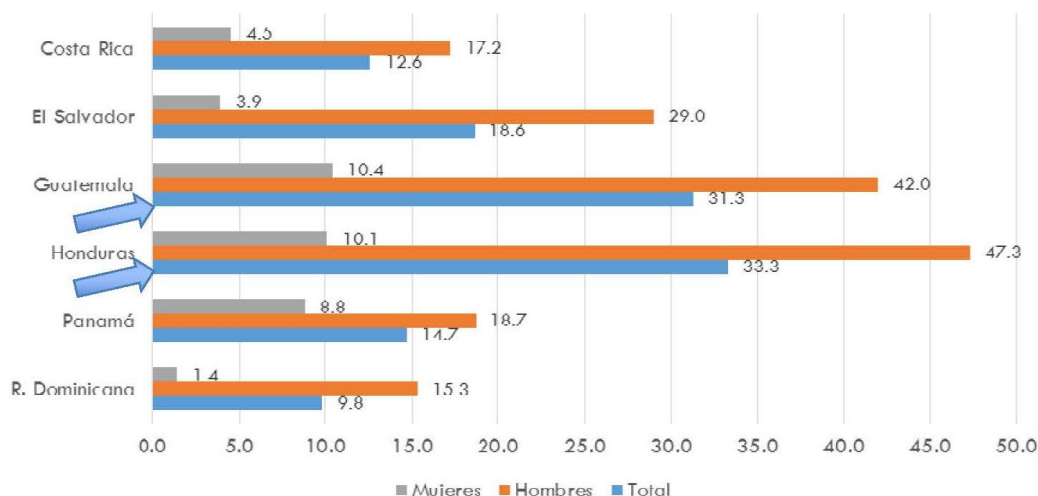
Economía de los cuidados:

- Sector con elevado potencial de creación de puestos de trabajo

El desarrollo de la economía rural debería convertirse en una prioridad (importancia para el futuro de muchos trabajadores y tabajadoras)

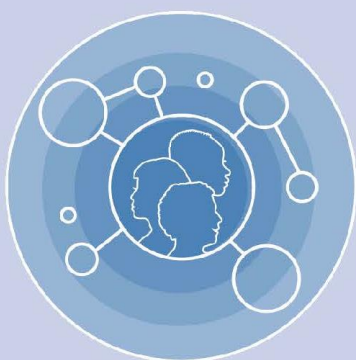
Porcentaje (%) de ocupados nacionales en la rama agricultura, pesca y minas (2017)

Fuente: OIT. Panorama Laboral América Latina y el Caribe 2018



Invertir en trabajo decente y sostenible

RECOMENDACIONES



10. Un modelo empresarial y económico centrado en las personas

- Es preciso reorientar las estructuras de incentivos empresariales hacia el bienestar, la sostenibilidad medioambiental y la igualdad

Conducta empresarial responsable como parte del modelo de negocios de las empresas



Estrategias de Empresas Sostenibles



Políticas de género (estrategias mujer-empresas; guías de no discriminación)

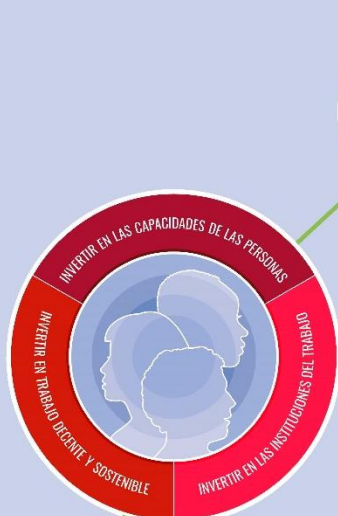
EN RESUMEN, un llamado a la acción que contemple:

Fuerzas transformadoras:

Des. Tecnológico

Cambio Demográfico

Cambio Climático



Capacidades humanas

- Aprendizaje continuo
- Apoyo en las transiciones
- Igualdad de género
- Protección social

Instituciones del trabajo

- Garantía laboral universal
- Soberanía del tiempo
- Revitalización de la representación colectiva
- Gobernanza de la tecnología

Trabajo Decente y Sostenible

- TD y sostenible en el centro de las políticas económicas y de transform. productiva
- Las personas en el centro de modelo empresarial y económico



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

ilo.org/futuroprometedor

#OIT100