



Organización
Internacional
del Trabajo

MEMORIA

Diálogo Nacional Tripartito

Crecimiento inclusivo con Trabajo Decente para todos
“Una mirada hacia el futuro”

San Pedro Sula, 1 de junio de 2017

Honduras, Centroamérica



INDICE

	Pág.
Siglas	1
Resumen ejecutivo	2
I. Introducción	3
II. Apertura del foro	4
Alexander Leiva, Director Regional de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social José Álvarez Valenzuela, Presidente de la FESITRANH, representación de la Confederación de Trabajadores de Honduras Luis Larach, Presidente del Consejo Hondureño de la Empresa Privada Carmen Moreno, Directora de la Oficina de OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana	
III. El contexto sobre el futuro del Trabajo con énfasis en la Iniciativa de Centro América. Gerson Martínez, Especialista en Políticas Económicas e Instituciones del Mercado de Trabajo de la OIT	7
IV. Foro “El futuro del empleo en Honduras: Innovación tecnológica, desarrollo económico y cambio social”	10
⊕ La Academia y la Sociedad Civil en la Configuración del Mundo del Trabajo en Honduras, Hugo Noé Pino, Economista del Instituto Centroamericano de Estudios Fiscales de Honduras y Docente Investigador de UNITEC ⊕ Rolando Sierra, Director de La Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales –FLACSO- Honduras ⊕ Visión de la Empresa Privada en la Configuración del Mundo del Trabajo de las Generaciones Futuras. Perspectivas del empresariado hondureño. Armando Urtecho, Representante del Sector Empleador en el Consejo de Administración de la OIT ⊕ Perspectiva del sector laboral en la configuración del trabajo de las futuras generaciones. Consideraciones para gestionar y alentar los cambios, promoviendo la justicia social. Joel Almendares ⊕ Retos del Sector Gobierno, frente a los cambios en el Mundo del Trabajo. Desafíos de las Instituciones que Determinan la Gobernanza del Trabajo: STSS y Centros de Formación Profesional. Allan Cruz Guillén, Coordinador del Programa de Empleo y Oportunidades del Gabinete Sectorial de Empleo	
V. Conclusiones y recomendaciones	20
VI. Anexos	
Preguntas y comentarios del público	22
Comentarios de panelistas	24
Agenda	27



SIGLAS

Sigla	Descripción
ALC	América Latina y El Caribe
CAFTA	Tratado de Libre Comercio entre República Dominicana, Centroamérica, y Estados Unidos de América
CES	Consejo Económico y Social
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y El Caribe
CGT	Central General de Trabajadores de Honduras
COHEP	Consejo Hondureño de la Empresa Privada
CTH	Central de Trabajadores de Honduras
CUTH	Central Unitaria de Trabajadores de Honduras
FESITRANH	Federación Sindical de Trabajadores Nacionales de Honduras
FLACSO	Facultad Latino Americana de Ciencias Sociales
GPS	Sigla en inglés que significa: Sistema americano de navegación y localización mediante satélites. (Global Positioning System)
INE	Instituto Nacional de Estadísticas
INFOP	Instituto Nacional de Formación Profesional
MIPYME	Pequeña y Mediana Empresa
OIT	Organización Internacional del Trabajo
PIB	Producto Interno Bruto
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
STSS	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
SIDA	Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida
TIC	Tecnología de la Información y Comunicación
UNITEC	Universidad Tecnológica Centroamericana
UNAH	Universidad Nacional Autónoma de Honduras
VIH	Virus de Inmunodeficiencia Humana



RESUMEN EJECUTIVO

En 2015 el Director General de la OIT, Guy Ryder, hizo una convocatoria a reflexionar sobre el futuro del trabajo. En ese marco, las autoridades nacionales de Honduras se comprometieron a llevar a cabo un diálogo nacional tripartito el cual, finalmente, se desarrolló en junio de 2017 bajo el nombre “Crecimiento inclusivo con Trabajo Decente para todos. Una mirada hacia el futuro” y cuyos aportes servirán de insumo a las discusiones que se llevarán a cabo en la Conferencia Mundial de la OIT en 2019.

Representantes de gobierno, sector empleador, sector trabajador, academia y otros actores sociales se dieron cita en la ciudad de San Pedro Sula para analizar el contexto del país y dibujar visiones del futuro en el ámbito del trabajo.

El análisis sobre el contexto de Honduras llevó a coincidencias de los participantes en cuanto a los principales desafíos que se observan en este país, el cual enfrenta problemas sustantivos relacionados con el mundo laboral, como son, por ejemplo, la debilidad institucional para establecer acuerdos nacionales, la inexistencia de una política pública de desarrollo, la falta de un modelo económico alternativo incluyente, la inexistencia de estrategias nacionales de investigación para la toma de decisiones acerca del mundo laboral; la falta de articulación entre el sector educativo y el mundo del trabajo; la carencia de una agenda de desarrollo del talento humano que oriente a los entes formadores sobre las verdaderas necesidades del mercado laboral, y la necesidad de replantear las estrategias para favorecer el empleo y la productividad en diferentes sectores clave de la economía.

De cara a ese contexto, en el foro se identificó la necesidad de promover estrategias de diálogo, con la participación de los diferentes sectores, para buscar soluciones a las debilidades institucionales, a fin de hacer frente a los cambios que demanda el futuro del trabajo. Se planteó además la importancia de diseñar y consensuar una política pública de desarrollo incluyente que promueva el trabajo decente y contribuya a cerrar las brechas de desigualdad.

Punto central lo constituyó la identificación de la necesidad de promover una agenda de desarrollo del talento humano que enlace la educación con el mundo del trabajo y posibilite el acceso exitoso de los jóvenes al mercado laboral.

La participación de la academia en la generación de conocimiento sobre el trabajo fue identificada como crucial. En ese sentido se planteó la necesidad del desarrollo de programas de análisis de las cuestiones relativas al trabajo desde los centros de investigación.

Las discusiones en el foro alentaron la posibilidad de contribuir a mejorar las condiciones laborales en el país mediante el consenso tripartito y contando con el apoyo técnico de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



I. INTRODUCCIÓN

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) conjuntamente con la empresa privada y las centrales sindicales, convocó al dialogo tripartito¹ “Crecimiento Inclusivo con Trabajo Decente para Todos. Una Mirada Hacia el Futuro”, el cual forma parte de las actividades preparatoria previas a la celebración de la próxima Conferencia Mundial de la OIT que se llevará a cabo en el año 2019, en donde se discutirán temas relativos a los cambios actuales y futuros en mundo del trabajo.

Los actores que participaron en el encuentro abordaron tanto la situación histórica del desarrollo de Honduras como los desafíos que ya se avizoran de cara al panorama de cambio en el escenario laboral mundial.

Honduras está ubicado en el medio de los países que conforman la región centroamericana, cuenta con una población de 8,714,641 habitantes de los cuales 47.4% (4,132,729) son hombres y el 52.6% (4,581,913) son mujeres. De la población general el 45.8% (3,998,797) residen en el área rural y el 54.2% (4,715,844) en el área urbana. La población en edad de trabajar es de 57.5% (6,861,682) de esta el 46.6% son hombres y el 53.4% son mujeres².

Al analizar el mercado laboral de este país se identifican situaciones como que la población con problemas de empleo es de 63.1%, el subempleo invisible es de 44.2%, el subempleo visible es de 11.5% y el desempleo de 7.4%. El porcentaje de desempleo pasó de 5.3% en 2014 a 7.3% en 2015 y a 7.4% en 2016, se observa un incremento del desempleo en 2 puntos entre el 2014 y 2016 de acuerdo con el Observatorio Laboral STSS 2016.

Con este contexto el país se apresta a entrar en lo que se ha denominado cuarta revolución industrial y que implica una serie de transformaciones que están ocurriendo de manera acelerada, en consonancia con cambios demográficos, tecnológicos, económicos y sociales. Cambios estos que han sido considerados como oportunidades por los países desarrollados y como desafíos para los países en desarrollo y que, para el caso de Honduras, plantea una serie de desafíos que habrá que atender mediante un abordaje tripartito.

El foro –que reunió a más de un centenar de personas- abrió la puerta a otros necesarios espacios de diálogo donde se pueda profundizar la reflexión y análisis profundo de los retos que representa el futuro del trabajo.

¹ El tripartismo lo integran: el Gobierno a través de la STSS, la Empresa Privada a través del COHEP y el Sector laboral a través de la CGT, CTH y la CUTH

² INE. Encuesta de Hogares 2016. Honduras



II. Apertura del foro

Alexander Leiva³

En los últimos 3 años, la región del Valle de Sula, ha experimentado importantes cambios en la matriz laboral. Esta zona produce el 60% del PIB nacional y genera más de 160 mil puestos de trabajo en esta zona.

Honduras es uno de los países de la región que tiene una visión clara respecto al futuro del empleo, a través de una visión de país, un Plan de Nación y, recientemente, el Plan 20/20, diseñado con el apoyo de la empresa privada y los trabajadores. Con este plan se espera poder generar 600 mil nuevos puestos de trabajo, en seis sectores económicos de alto potencial productivo, aplicando la innovación en las formas de producción, particularmente en la industria de servicios.

Es importante recordar que el futuro del empleo incluye aspectos que promueven la cobertura de protección social, el respeto de los derechos laborales y la inclusión de aquellos grupos que, por su condición y naturaleza, tradicionalmente han sido excluidos.

Es necesario que los trabajadores y las empresas sean responsables respecto a las condiciones laborales que se negocien, así como de otras reivindicaciones sociales que se exigen.

José Álvarez Valenzuela⁴

El diálogo ofrece la oportunidad de debatir sobre el acontecer en estos años y la identificación de las posibilidades para el futuro, a fin de determinar en qué circunstancias se puede emprender.

Como sector trabajador, que observa la difícil situación que se genera en el país, se espera que se generen perspectivas para el futuro del trabajo, con un empleo digno, formal y serio, que brinde mejores condiciones de vida.

Es importante analizar qué cosas se han hecho bien y mejorar lo que se ha hecho mal. Se recuerda que en 2013 se participó en una reunión similar, se tomaron acuerdos y al final no se cumplieron. Se espera que lo concertado en este foro se haga realidad.

³ Director Regional de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.

⁴ Presidente de la FESITRANH en representación de la Confederación de Trabajadores de Honduras.

**Luis Larach⁵**

Considerando que es importante contribuir y fortalecer el trabajo que están haciendo todos los sectores, se ha llevado a cabo mesas de discusión con el sector laboral, gobierno y el sector privado.

Se ha conjugado esfuerzos con el gobierno para emprender un programa ambicioso como es el Honduras 20/20 con buenos resultados. Con este plan se busca generar 600 mil empleos en un periodo de 5 años, una gran posibilidad en el corto plazo. Igualmente, en el sector vivienda para la población trabajadora, se está logrando un doble efecto: generación de empleo y arraigo (mediante la posibilidad de tener una vivienda digna y que la población trabajadora esté cerca de sus puestos de trabajo), aspecto que redunda en la economía, con relación a tiempo y dinero para llegar a sus lugares de trabajo.

Tradicionalmente se ha observado que la gente migra hacia otros países para buscar oportunidades de empleo, así el país pierde el recurso valioso de gente trabajadora, honesta que se esfuerza día a día y que va a dar muy buenos resultados en otros países. Aquí se les ha descuidado, por no generar las oportunidades. Foros como este pueden ayudar mucho a poder generar esa oportunidad.

Es importante conocer las tendencias del mundo cambiante. Es importante prepararse analizar y aprovechar los cambios que ofrece la tecnología. Es importante dar acceso a toda la población a que se prepare, desde su niñez, para enfrentar el futuro con las capacidades apropiadas y poder insertarse, posteriormente, al mundo del trabajo.

Carmen Moreno⁶

Este foro es parte de una serie de diálogos que se están desarrollando a nivel mundial, en respuesta a una convocatoria de la OIT a reflexionar sobre el futuro del trabajo. Lo que se analice en este espacio, constituirá un insumo para el informe que será presentado en la Conferencia Internacional del Trabajo del año 2019, cuando la OIT cumpla 100 años.

El Director General de la OIT, Guy Rider, lanzó en 2015 la Iniciativa mundial sobre el futuro del trabajo, en ese marco el Gobierno de Honduras, el sector laboral y empresarial han aceptado la invitación para llevar a cabo el presente encuentro.

Actualmente se está en un momento de acelerado cambio en el escenario laboral. Nadie es ajeno a las transformaciones del mundo del trabajo. Son diversas las fuerzas que

⁵ Presidente del Consejo Hondureño de la Empresa Privada

⁶ Directora de la Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana



propician esta transformación: la innovación tecnológica, el cambio climático, las variaciones demográficas, las modificaciones en los modelos de organización del trabajo y la producción, el cambio de los patrones de prosperidad y pobreza, así como los efectos de la crisis económica mundial, que dejó mercados laborales en el mundo con niveles de desempleo de 200 millones. Estos son algunos de los aspectos que sin duda tendrán impacto en el empleo, la gobernanza del trabajo y lo más importante, en la vida de decenas de millones de nuevos participantes en el mercado laboral en los años venideros.

Las tendencias demográficas actuales traen al mercado del trabajo 40 millones de personas cada año lo cual indica que, a partir de ahora, hasta el 2030, la economía mundial deberá crear cerca de más de 600 millones de puestos de trabajo.

Los países no pueden dejar de lado este escenario de cambio, que estará íntimamente relacionado con la automatización de los procesos productivos, la internacionalización de la producción y de los mercados, las nuevas relaciones de trabajo, la transformación de las ocupaciones, nuevos modelos de negocios y también nuevas exigencias de los ciudadanos y consumidores.

Los países de esta región presentan un panorama desafiante. Es esta una región en la que se observa baja productividad, escasa diversificación del aparato productivo y donde más de la mitad de la fuerza de trabajo se desempeña en la economía informal. Este escenario desafiante anima a revisar ese modelo productivo para que sea más innovador, más diversificado en los rubros de producción, con una mejor y mayor educación, formación técnica y desde luego más y mejores empresas que puedan generar empleos dignos, que posibiliten el crecimiento y el desarrollo de los países en un escenario de paz social.

En ese contexto de transformación, no se puede perder de vista, la centralidad del empleo en la vida de las personas y las sociedades. Pero no cualquier empleo sino a aquel que asegure el ingreso que la gente necesita para su bienestar y, que garantice la libertad, la igualdad de oportunidades y la protección social.

En este escenario, no caben las visiones apocalípticas. Es un momento de preocupación, pero hay que tener una visión de futuro, que contribuya a la reflexión propositiva. Para esto es importante el diálogo social entre los actores en el mundo del trabajo, pero también incorporar a la academia y otros actores que pueden contribuir a diseñar ese futuro.

El Director General de la OIT dice que el futuro del trabajo depende de lo que hagamos en el presente. Hoy estamos en el presente modelando el futuro.



III. El contexto sobre el futuro del trabajo, con Énfasis en la iniciativa de Centro América

Gerson Martínez⁷

Pensar en el futuro del trabajo es un reto clave para definir los caminos a tomar, a fin de aprovechar las ventajas y desafíos y tratar de reducir los impactos negativos que estos cambios pueden producir en el mundo del trabajo.

Se han identificado 4 factores claves relacionados con el futuro del trabajo. Estos son:

1. Factores Demográficos

El crecimiento de la población en las últimas décadas ha tenido un comportamiento casi exponencial. En 1950 había aproximadamente 166 millones de habitantes en Latinoamérica y el Caribe y en el año 2016 había más de 600 millones de personas. Sin embargo, estas tendencias no son lineales y se espera que a partir de 2050 hasta el 2060, la tendencia de crecimiento empiece a reducirse de manera similar a lo que sucede en Europa o en Japón. Mientras tanto se tendrá un ejército de personas que van a presionar los mercados laborales todos los años, jóvenes que cumplirán la edad de trabajar y buscarán un empleo.

Esto se convierte en un reto, pero también en una posibilidad de aprovechamiento para que todas estas personas que van a ingresar al mercado laboral puedan tener un Trabajo Decente, que contribuya al fortalecimiento de los sistemas de protección social y contribuya al Estado, a fin de que éste, pueda generar suficiente ahorro para financiar las inversiones. La interrogante es ¿cómo aprovechar este gran bono demográfico que acaba por ahí de 2060 y en donde también la esperanza de vida va ser más alta, dando como resultado que se va a tener una población envejecida. Al contar con una proporción de población en edad de dependencia económica, mayor a la población que se puede sostenerse económicamente; se requiere plantear aspectos como ¿De qué manera se va a garantizar los sistemas de protección social?

2. Factores Tecnológicos

El avance tecnológico generalmente se observa en países desarrollados (la automatización, la robotización, la impresión 3D son esquemas de producción muy lejanos en Latinoamérica). Esto plantea 3 preguntas: ¿Si se está a la zaga de ese avance tecnológico, los políticos y actores sociales deberían estar preocupados por lo que va a pasar en el futuro del trabajo? ¿Hasta qué punto es prioritario en un contexto de desaceleración económica pensar en el futuro cuando todavía no se resuelve el problema del presente? ¿Cuáles son aquellos otros factores, además de los tecnológicos, que definen el cambio en el futuro?

⁷ Especialista en Políticas Económicas e Instituciones del Mercado de Trabajo de la OIT. Para Centroamérica, El Caribe, República Dominicana, Panamá



Una revisión de las olas tecnológicas permite ver la primera: Uso de computadoras desde fines de los 80's; la segunda: Uso de internet y las Tic desde 1990; la tercera: Uso de la telefonía móvil desde la segunda mitad de los 90's, con un salto cuantitativo entre 2000-2010 al grado que ahora hay más móviles que personas en ALC y la cuarta: Aun no ocurre. La automatización es algo que todavía en Latinoamérica no se está percibiendo; se prevé que en los próximos 15 o 20 años la automatización va a desplazar empleos de manera masiva. Entonces sobreviene la pregunta ¿qué previsiones se está tomando para no generar más desempleo y, en su lugar, crear más empleo?

Con la automatización se incrementa el uso de la tecnología en las fábricas, eleva el nivel de productividad y reduce costos, es necesario preguntarse ¿qué se va a hacer con las relaciones laborales en este caso?

La 4ª Revolución Industrial trae consigo entre otras cosas: Disrupción: dinámica de destrucción y de creación de empleos, transformación de ocupaciones, sustitución o complementariedad de las máquinas inteligentes (los empleos no se destruyen, lo que cambia profundamente es el perfil de las ocupaciones), riesgo de mayor desigualdad: los trabajadores con altas calificaciones y “conectados” ganan y aquellos con bajas calificaciones y “desconectados” pierden.

Otro aspecto que hay que tomar en cuenta es que la producción está más globalizada y esto se reproduce en las relaciones laborales. Se ha calculado que el 20% de los trabajadores en el mundo están vinculados a cadenas globales.

3. Factores Económicos

En materia económica los elementos que caracterizan los motores de cambio son dos: a) la transformación productiva y del empleo y b) los nuevos modelos de negocios. En la transformación productiva y del empleo se es testigo de cómo estos países han transitado de ser fundamentalmente agrícolas, sustentados en el sistema de producción primario, a convertirse en economías sustentadas en los servicios, en el comercio, hotelería, restaurantes, entre otros.

Los sectores menos productivos son los que generan más empleo, pero la concentración de la producción está en aquellos sectores altamente productivos; el problema es que en Latinoamérica esos dos mundos de alta y baja productividad no están conectados.

En el contexto se encuentra:

Las nuevas tecnologías están permitiendo innovaciones en los modelos de negocios como son: Gig Economy, On-Demand Economy, “Sharing Economy”. Igualmente se está ante la presencia de nuevas formas de contratación: empleo temporal, trabajo autónomo, tercerización.



Es necesario plantear una discusión sobre lo que se desea regular y determinar qué es lo que se desea hacer con las nuevas formas de relaciones laborales. La discusión se centra en cómo responder a nuevas formas de contratación, primero porque a nivel global el empleo temporal está ganándole la carrera al empleo asalariado y cuando se pregunta a las/os jóvenes sobre cómo quisieran que fueran las relaciones laborales dentro de 10 años, cerca de 15% dicen que querrían un empleo asalariado, cerca de 32% quería un empleo con flexibilidad de horario y el resto dijo que quería ser empresario. La pregunta es ¿qué hacer? ¿Tratar de detener estas tendencias?, ¿tratar de revertirlas? o ¿tratar que las legislaciones, instituciones y la relaciones laborales se ajusten a ese tipo de tendencias garantizando un trabajo decente?

4. Factores Sociales

Estos factores están condicionados por nuevos consumidores y nuevos patrones de consumo. Cada vez el consumo es más responsable y tiene una visión globalizada. Estos procesos determinan los sistemas de producción y las relaciones laborales. Por otra parte, cada vez más los temas de responsabilidad social empresarial cumplen un rol más importante.

Futuro del Trabajo. Algunas Consideraciones

- La presión demográfica para la creación de empleos será menor en el futuro de lo que fue hasta en la actualidad.
- Es probable que las tendencias a la reducción del empleo agrícola y el incremento en el empleo del sector servicios se consoliden.
- Existe un alto riesgo de sustitución de trabajadores por nuevas tecnologías
- Hay riesgo de mayor desigualdad entre los más formados y “conectados” con los menos calificados y “desconectados”
- Deslocalización, producción o trabajo mediante plataformas digitales son cada vez términos más comunes:

Retos para el Estado.

- **Demográficos:** Diseñar nuevas políticas de empleo, seguridad social, migración y equidad de género.
- **Tecnológicos:** Mejorar la articulación entre sistema educativo y productivo y potenciar la innovación.
- **Económicos:** Impulsar la transformación productiva y regular las nuevas formas de vinculación de los trabajadores.
- **Sociales:** Fortalecer los sistemas de verificación y cumplimiento de estándares laborales y ambientales.



IV. Foro “El futuro del empleo en Honduras: innovación tecnológica, desarrollo económico y cambio social”

Moderadora: Carmen Moreno

La Academia y la Sociedad Civil en la Configuración del Mundo del Trabajo en Honduras

Hugo Noé Pino⁸

El empleo debe estar en el centro de las políticas públicas. De seguir en la misma ruta, difícilmente se va a poder resolver el problema del empleo en el caso de Honduras donde se tienen factores de naturaleza estructural y un desempleo muy fuerte. Es muy importante hablar del futuro del empleo, determinar principalmente, a partir de las políticas públicas, una división entre lo que son las políticas de corto, mediano y largo plazo.

Los retos respecto al futuro ya están presentes tanto en los países desarrollados como en los países de la región. Existe una enorme dicotomía entre las necesidades de creación de empleo, el avance tecnológico y la oferta de empleo.

En Honduras se hace muy poca discusión. La academia tiene deudas referentes a materias de investigación necesarias para profundizar tanto en lo que respecta al empleo como al tema de la productividad.

No solamente se debe hablar de aumento de productividad en sí misma o como un objetivo, sino sobre que los aumentos de esa productividad se distribuyan equitativamente entre el trabajo y el capital, de tal forma que los aumentos de productividad se constituyan en mecanismos de bienestar para los asalariados.

Los retos se vuelven sumamente complejos por ejemplo: Honduras es una economía pequeña y abierta, una economía en la que su crecimiento depende mucho de variables externas, por tal razón vale la pena cuestionarse ¿cuál es el panorama que se discute actualmente a nivel internacional? Muchos economistas están hablando de estancamiento secular de las economías desarrolladas, esto quiere decir crecimientos menores del 3%, con

⁸Economista con Maestría en Economía por la UNAH, Doctorado en Economía por la Universidad de Texas. Fue Presidente del Banco Central de Honduras y Ministro de Finanzas en Honduras. Ha sido Funcionario Diplomático, fue Director Ejecutivo del Banco Interamericano de Desarrollo para América Central, fue Asesor del Banco Mundial. En el campo académico se ha desempeñado como Docente en el Postgrado Centroamericano de Economía en la UNAH. Actualmente es Economista del Instituto Centroamericano de Estudios Fiscales de Honduras y Docente Investigador de UNITEC.



lo cual obviamente, países como Honduras que dependen tanto del contexto internacional, se ven bastante afectados; aspecto observado en el país después de la crisis de 2008-2009.

Entre 2004 y 2007 se tenía una tasa de crecimiento de 6%, que es lo mínimo para reducir realmente el desempleo y la pobreza. Se cuenta con un crecimiento económico de 3.5%, en promedio, en los últimos 7 años. Se necesita introducir la variable de contexto externo, que lleva a analizar, por ejemplo, que en el futuro los retos del empleo implican adecuarse a las demandas del mercado, a ¿qué mercado? ¿Va a seguir el mismo contexto internacional del cual no nos podemos sustraer y es una variable que no controlamos?

A través de políticas públicas y en coordinación con el sector privado, se puede asignar al mercado regional, latinoamericano, centroamericano y al mercado interno, un mayor peso de lo que se ha venido haciendo.

Honduras necesita un diálogo nacional para definir una verdadera estrategia de desarrollo, que contemple la política y en la que se defina qué sectores se va a promover, ¿serán aquellos sectores que profundizan la articulación con el mercado internacional o va a existir un equilibrio entre estos sectores y otros sectores desde el punto de vista del mercado nacional y el mercado regional?

Por otra parte si el mercado laboral actualmente, no es el mismo mercado laboral de hace 50 años la pregunta sería ¿está la OIT preparada para adaptarse a ese nuevo mercado? ¿Es que generalmente las representaciones laborales que están a nivel de la OIT, los sectores empresariales, los sindicatos y obviamente los gobiernos, establecerán los mecanismos para que el diálogo sea más inclusivo desde el punto de vista de las transformaciones?

Se necesita más aportes de la academia. Hace falta mucho trabajo de investigación.

Rolando Sierra⁹

El futuro se puede ver desde tres perspectivas: como pronóstico, como predicción y como prospectiva. Es fundamental hacer una mirada desde una visión de prospectiva, que significa generar escenarios, partiendo del análisis del presente y sobre todo del pasado, no podemos visualizar el futuro de Honduras sin ver el pasado y el presente.

⁹ Doctorado en pensamiento y análisis político, democracia y ciudadanía, Magister en Ciencias Sociales. Actualmente director de FLACSO Honduras. Ha sido coordinador de la Unidad de Prospectiva y Estrategia y Coordinador del Informe de Desarrollo Humano del PNUD. Catedrático de las asignaturas de Teoría y Gestión del desarrollo del Postgrado Latinoamericano de Trabajo Social y ha publicado más de 20 libros en temas de historia, pensamiento, gobernabilidad y desarrollo.



Haciendo uso de la prospectiva, se pueden ver ciertas tendencias. En primer lugar, llama la atención que, en los datos del año 2016, de acuerdo con el informe de Desarrollo Humano del PNUD, Honduras se ubica en el último lugar de los países de América Latina. Esto significa que no se ha tenido avances en el índice de desarrollo humano.

El país está ubicado en un índice medio desde hace 20 años. De acuerdo con el panorama social que hace la CEPAL, en el año 2016 Honduras aparece como uno de los países más pobre de América Latina, y aquí surge la pregunta ¿Qué están haciendo otros países de la región que incluso estaban en peores condiciones que Honduras y que han logrado superar el desarrollo Humano?

Lo anterior lleva a una reflexión de los logros en cuanto a desarrollo y superación de la pobreza. Para lograr un incremento de 1 punto en el índice de desarrollo humano, ha transcurrido una década, de seguir el mismo ritmo, alcanzar un desarrollo humano alto, llevaría unos 80 o 100 años. Esto tiene factores explicativos en 4 grandes tendencias que han caracterizado la historia de Honduras y que nos ubican en el presente:

1. La historia de inestabilidad. Históricamente Honduras ha sido un país inestable, sólo en 1862 hubo seis gobernantes y esto se repitió en 1911 en donde también se tenía muchos conflictos internos, guerras civiles y guerras con los países vecinos.

2. La debilidad en la institucionalidad. En referencia a la capacidad que tiene una sociedad para establecer acuerdos. En ese sentido existe debilidad institucional.

En las interpretaciones históricas de Honduras se habla de una oligarquía ausente. Es decir que no ha existido capacidad institucional para llevar adelante un proyecto de nación. Si se analiza la historia laboral de Honduras, cuando acontece la reforma liberal en el siglo 19, se intenta introducir el café para que fuera el principal motor de la economía, pero en Honduras fracasó el proyecto y no logró constituirse esta oligarquía como lo fue en otros países. De allí se pasó al enclave bananero y el minero, pero la oligarquía nacional no fue capaz de llevar un proyecto. Se llegó a una visión moderna del trabajo hasta 1950, donde la forma de trabajo principal fue el peonaje y empezó la formación de un movimiento obrero sostenido a partir de los años 50.

3. Crecimiento económico. El crecimiento económico per cápita en los últimos 40 años ha sido cero, porque la tendencia de crecimiento ha sido de inestabilidad, es decir que en los últimos 50 años hubo un alto crecimiento y luego un decrecimiento.

4. Débil participación ciudadana. El proceso de construcción de ciudadanía, ha sido lento y el proceso organizativo también. Hoy en día se habla de la existencia de un capital social que tiene que ver con los niveles de confianza, organización, trabajo y de red. Esto lleva a entender que tenemos un capital social bajo, los niveles de confianza son sumamente bajos, los niveles de trabajos en red son bajos.



Hace un par de años se hizo un estudio sobre la oferta y demanda de la educación técnica y la formación profesional, los resultados plantearon que Honduras hizo una transición del sistema educativo formal a la educación técnica. Actualmente, al revisar la oferta educativa a nivel de estudios de secundaria se tiene que el 75% corresponde a educación técnica. Hubo una transición de los bachilleratos en ciencias y letras a los bachilleratos técnicos con más del 65%. Pero al ver los resultados de este estudio, se observa que los nuevos bachilleratos técnicos no han respondido a las demandas del mercado de trabajo.

Actualmente, del total de estudiantes que egresan del sistema educativo formal, sólo un 15% de los egresados de la formación técnica logra incorporarse al mercado de trabajo, un 25% no necesariamente trabaja en la formación técnica de la cual se graduó y un 35% está entrando a la universidad. Es paradójico que el 85% de egresados de la educación técnica se incorpora a la universidad, pero siguiendo estudios de otra índole. Esto plantea una situación de discrepancia entre las capacidades ofertadas por el sistema educativo y las demandas del mercado de trabajo con base en las nuevas tendencias.

Otro tema importante de este estudio, es en relación con el proceso demográfico. Se supone que desde el 2015 hasta el 2040 habrá un bono demográfico, pero dados los niveles de empleo, educación y capacidad para adaptarse al bono demográfico, este puede convertirse en una bomba demográfica.

Un estudio reciente de la FLACSO -sobre juventud, empleo y migración- realizado en nueve municipios del valle de Comayagua, plantea que la juventud no visualiza perspectivas en la educación, siente que no hay un mercado de trabajo consolidado y sistémico; lo cual está desincentivando la formación profesional.

Se tiene una situación donde prácticamente el 54% de los jóvenes lo único que está visualizando es la migración. Pero también es interesante, de acuerdo con los resultados, que el 100% de los jóvenes que tiene la experiencia y que han sido retornados al país están viendo el emprendedurismo como forma de ingreso.

Es importante analizar otros temas y especialmente desde una sociología del trabajo, lo que tiene que ver con el tipo de sociedad y el tipo de ethos. Sabemos que en el trabajo pre moderno, en las sociedades agrícolas, el trabajo se legitimaba, la gente se legitimaba en función de lo que producía y el excedente del trabajo era dedicado a las fiestas patronales, en función de los dioses y ese era el sentido del trabajo. En la sociedad moderna, de acuerdo al sociólogo Marx Weber se supone que el sentido del trabajo, estaba en función del ahorro y por eso es que se logra la acumulación de capital y eso es lo que lleva al crecimiento del capitalismo. Hoy en día el sentido del trabajo es más en relación al consumo y la interrogante en torno al futuro del trabajo, es ¿cómo se va a legitimar el trabajo?

Desde la academia no hay estudios sobre el trabajo (ya sea desde la sociología del trabajo, la economía y relaciones del trabajo). Realizarlos es un reto y el mayor reto es la visión prospectiva del estudio del trabajo.



Visión de la Empresa Privada en la Configuración del Mundo del Trabajo de las Generaciones Futuras. Perspectivas del empresariado hondureño.

Armando Urtecho¹⁰

Próximamente el sector privado, con apoyo de la OIT, presentará los resultados de una encuesta realizada a las/os empresarias/os sobre cómo ven el futuro de las empresas, y del Gobierno.

Esta presentación, no trata de criticar solo al Gobierno. Hay una crítica hacia las propias organizaciones empresariales, identificando algunas falencias de las mismas. No se puede cuestionar al Gobierno, si no hay un análisis o cuestionamiento hacia el interior de estas organizaciones.

Se ha contado con el apoyo del Sector Privado para poder hacer un planteamiento a las/os candidatas/os a la Presidencia de la Republica, para la próxima contienda electoral, para mostrar estrategias de empresas sostenibles.

Entre el 2016 y el 2019, el consejo empresarial tiene programado llevar a cabo una propuesta para trabajar en lo que se denomina empresa sostenible, migración, derechos humanos relacionados con la empresa, la informalidad que no está siendo regulada (no es para la MIPYME que está formalizada), que no se le atiende y que es la que genera un alto porcentaje de empleo no formal, que es precario, pero que al final de cuentas es un empleo.

Las relaciones laborales también se están revisando, el futuro plantea que éstas no se van a regir por el contrato formal (que nació por la reforma de 1919), la formalización del contrato de trabajo va a tener otras tendencias. De ahí que, las horas de trabajo, la forma de la relación del trabajo, la tecnología y otros aspectos tienen que ser revisados a corto plazo.

El programa 20/20, contribuye a generar empleo masivo y productivo, a fin de dar respuesta a la juventud que está ingresando cada año al mercado laboral.

¹⁰ Abogado y notario. Egresado de la Facultad de Derecho de la UNAH con amplia experiencia en contratación pública, inversión y propiedad intelectual. Fue catedrático de la UNAH, también ha impartido muchos seminarios en las universidades privadas y públicas. Participó en el proceso de negociación del CAFTA, en representación del Sector Privado y es representante del Sector Empleador en el Consejo de Administración de la OIT, entre otras.



Hay temas habituales que trabaja el sector, como son la igualdad de género y la eliminación del trabajo infantil. Ahora, el reto del sector privado es abordar temas como, por ejemplo. El de la economía colaborativa.

El código laboral hondureño, derivado de la huelga del 54, establecía una relación más de carácter agrícola, porque salió del seno de las compañías bananeras, lo hemos revisado en el contexto de la industrialización, de la tecnificación del país, con la relación que tiene hoy en la industria textil de la confección y se ha demostrado que estos temas están fuera del planteamiento del código del trabajo, porque las relaciones cambiaron y la tecnología se ha modificado.

El concepto de empleo, contrato y relación laboral va a tener que cambiar. Hay que revisar todo lo que es informal porque lo informal va a ser el 100% o el 90% en el futuro. Por esta razón las empresas, el gobierno, los trabajadores y la sociedad deben hacer una revisión.

El tiempo de trabajo va a cambiar, muchas personas van a estar trabajando en una empresa una hora, pero puede ser que realicen su trabajo en las casas. Esto implica, entre otras cosas que tiene que haber una mejor relación con las tecnologías de comunicación, una mejor estructura del internet en el país, para poder trabajar desde casa y para lograr la inserción en la economía global.

La educación primaria, secundaria y universitaria, están divorciadas de la empresa, no consideran las necesidades de las/os jóvenes. Los millennials están inmersos en la tecnología, no quieren saber de un trabajo formal, sino, estar en casa revisando el chat, ellas/os quieren crear su futuro y no se les está escuchando. Hay que darles esa oportunidad. Hoy las universidades deben estar ligadas a las empresas y en consonancia con el futuro del trabajo. Si no hay una relación empresa-universidad o empresa- gobierno educativo, seguramente se va a seguir en el mismo retraso que se tiene hoy.

La academia en muchas partes del mundo está cambiando. Aquí en Honduras aún se obliga al aprendizaje memorístico, cuando las empresas lo que ocupan es gente que piense en cómo desarrollar los productos y hacerlo de manera creativa en el menor tiempo posible y con competitividad; esos temas están divorciados de las actuales políticas. Hay que preguntarse sobre las profesiones del futuro.

En el sector agrícola se necesita mano de obra calificada y adaptada al cambio. En la lechería la tecnología no desplaza personal, la incorpora con otras funciones, por ejemplo

Lo que plantea el sector privado, es una nueva estrategia de preparación, incorporar más a la juventud en la tecnología, que haya más educación en matemáticas, más aprendizaje de idiomas, entre otros ejemplos. Se requiere establecer una relación con los centros educativos primarios, secundarios y universitarios, con el fin que se nivelen todas las condiciones en la educación, a fin de que todas las personas tengan el mismo acceso a un puesto de trabajo en el futuro.



Perspectiva del sector laboral en la configuración del trabajo de las futuras generaciones. Consideraciones para gestionar y alentar los cambios, promoviendo la justicia social

Joel Almendares¹¹

De acuerdo con datos del INE el 60.9%¹² de los hogares de la población hondureña está en pobreza. El país ocupa el primer lugar en el rango de la pobreza en la región centroamericana, eso limita la posibilidad de una vida digna. Es difícil pensar en trabajo decente cuando se tiene esos índices.

La encuesta de hogares registra que existen 1,955,340 hogares que tienen un ingreso de L.2,980 cuando deberían ganar los L 5,681 en el trabajo agrícola en el área rural, es probable que sea por problemas de analfabetismo. San Pedro Sula, siendo la ciudad industrial tiene un rezago de 4.8% analfabetas. En el área rural del país el analfabetismo es de 17.2%, por otra parte, algunas personas son analfabetas en la tecnología y otras, que es peor, no saben leer ni escribir, en pleno Siglo 21. Hay algunos que se aprovechan de ese analfabetismo.

Se requiere tecnología para el sector agrícola. En este sector, hay empresas que tienen 10 trabajadores en donde el salario mínimo aprobado debe ser de L. 5,681.73, pero mucho trabajador de ese sector no gana eso. Igual ocurre en otros sectores, por ejemplo una empleada de una empresa transnacional, con 28 años de laborar, nunca ganó 3 mil lempiras y, después de que la despidieron no tuvo derecho a la protección social. Esto refleja un incumplimiento de la legislación en los términos salariales.

La Ley Fundamental de Educación establece que desde el nivel de pre básica; las/os niñas/os deben participar de la educación, sin embargo, están asistiendo más en la zona rural que en las zonas urbanas. Por otra parte, el 93% de niñas/os tienen acceso a la educación primaria pero no todas/os van a la educación básica. Progresivamente a medida que aumenta el nivel educativo va disminuyendo la participación en el sistema. A esto hay que poner atención ¿Por qué baja la matrícula en la educación básica? A la universidad van muchos menos.

Según estos datos oficiales, la población mayormente afectada en el índice de desempleo son los jóvenes y las mujeres. Se tiene también la situación de la migración, que es enorme, especialmente del campo a la ciudad. Los datos indican que el 9.48% de las personas que han vivido en la zona rural se están movilizand a la zona urbana, sin tener las capacidades para poder trabajar, creando un problema social enorme que es como una bomba de

¹¹ Docente de profesión, ha contribuido a formar varias generaciones de jóvenes. Es miembro de Organizaciones Sindicales, militante de Organizaciones Magisteriales y actualmente Secretario General de la CUTH

¹² INE. Encuesta de Hogares 2016. Honduras



tiempo. Las brechas de desigualdad son grandes y el campesino no está capacitado para poder hacer frente a un trabajo en la ciudad.

Hay que apostar a que la juventud y las mujeres se capaciten o se formen para que puedan tener trabajo, porque el índice de desempleo es más alto entre jóvenes y mujeres, entre las edades de 19 a 24 años (segmento poblacional en la edad más productiva).

Otro problema es la migración de las/os jóvenes hacia los Estados Unidos y España. Es importante mencionar que las remesas aportan crecimiento económico con el 18% del PIB¹³, estas sostienen la economía del país, con 4 mil millones de dólares anuales que mandan las/os migrantes quienes están sosteniendo la economía del país. Ahora es preocupante la posibilidad de disminución de las remesas por las políticas migratorias de Estados Unidos, que están impulsando el retorno al país de personas indocumentadas.

En la agricultura se debe pensar en una reforma agraria para poder tener tecnología, créditos y semilla y que los y las trabajadores en el campo puedan tener una mejor vida. Un problema en el área rural es que la gente no tiene acceso a crédito, porque no califican y a veces tienen que hipotecar sus propiedades y si las cosechas no son buenas pierden todo. Este sector es muy vulnerable. Los gobiernos y el empresariado deben volver a ver hacia el campo, para evitar la migración del campo a la ciudad.

El gobierno debe de generar políticas para proteger al agro. Las medidas que se han hecho -populistas, reeleccionistas, orientadas a flexibilizar el trabajo y precarizarlo- no son políticas que puedan generar una alternativa para promover el desarrollo.

Es importante formar al sector trabajador, para que aprenda y se capacite de cara al futuro del trabajo, pero también el Estado debe crear y ejercer mecanismos propios para contar con una política de empleo justa.

¹³ <http://www.latribuna.hn/2016/08/14/remesas-aportan-crecimiento-economico-18-del-pib/>



Retos del Sector Gobierno, frente a los cambios en el Mundo del Trabajo. Desafíos de las Instituciones que Determinan la Gobernanza del Trabajo: STSS y Centros de Formación Profesional

Allan Cruz Guillen¹⁴

En Honduras hay conciencia sobre la gran responsabilidad en la atención a los problemas de empleo, es por ello que se plantean este tipo de diálogos tripartitos.

Recientemente se diseñó el Plan 20/20 con el aporte del sector privado, de las organizaciones de trabajadores y de la sociedad civil. Este plan, plantea una visión a futuro donde se analizaron 100 sectores productivos del país y se priorizó impulsar 6 sectores. Desarrollar esos sectores implica un trabajo de muchas personas, sectores y recursos, algunos de ellos hay que traerlos desde afuera, intentando crear condiciones en el país y aprovechando bondades que tenemos como la posición geográfica y por el talento humano, (ya que Honduras es el país de Centroamérica que gradúa más personas bilingües por año) lo que ubica al país en una posición estratégica para ciertas industrias, como los servicios de apoyo al negocio, trabajos que hace 5 años no existían en Honduras.

Otro de los sectores priorizados es el área industrial, hay trabajos que se están transformando de acuerdo con el sistema de producción. Se debe empezar a cambiar la forma de hacer las cosas e identificar aquellas cadenas de valor en dónde se puede tener potencial productivo.

Existe una fuerte problemática de empleo, en cuya respuesta, han surgido una serie de iniciativas, desarticuladas aunque, sin lugar a dudas, con buenas intenciones. Se busca consolidar las iniciativas, mediante la política de empleo. Se ha llevado una política de empleo al CES y ya fue aprobada, igualmente la aprobó el Consejo de Ministros y está próxima a ser publicada en el diario oficial. Seguidamente debe diseñarse un marco de acción conjunta para implementar la Política de Empleo.

Honduras es un país con ventaja comparativa respecto a otros países de la región y que está relacionada con la madurez tripartita del diálogo. Se necesita fortalecer el CES de modo que deje de ser solamente la instancia de discusión y pueda contar con brazos técnicos que se dediquen a la investigación, hacer una vinculación más fuerte con la academia y con la sociedad civil, para que la información fluya y se tomen decisiones informadas. En el CES

¹⁴ Mercadólogo con Especialidad en Administración de Proyectos y Gestión de las Tecnologías de la Información, con experiencia en el Sector privado de servicios y en los temas de gestión de organizaciones. Especialista en Planificación estratégica, operativa y financiera. En la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social es actualmente Coordinador del Programa de Empleo y Oportunidades del Gabinete Sectorial de Empleo.



se han tenido interesantes experiencias, cuando se discutió la Ley de Protección Social, luego la Ley de Inspección, que fue construida de manera tripartita.

La matriz de trabajo ha cambiado, por lo tanto, la legislación laboral debe cambiar, se necesita crear empleos de calidad con respeto a la legislación laboral y en un marco de protección social. En el corto plazo el Gobierno está generando programas de empleo que contribuyen con la reducción de la pobreza. El Gobierno no puede crear empleos de largo plazo, porque no cuenta con recursos para sostenerlos, sin embargo, puede promover programas de empleo que generen ingresos y que este llegue a generar circulante en la economía. Se ha ofrecido oportunidades a través de programas como “Con chamba vivís mejor”, “Con chamba comunitaria”.

Actualmente, el Gobierno está focalizando recursos para promover la inversión en infraestructura menor, que genera trabajos temporales, para personas de baja calificación para que apoyen a la comunidad (trabajos en accesos de calle, mejoramiento de escuelas).

Honduras es un país con una población eminentemente joven, los mayores problemas de empleo están concentrados en las/os jóvenes y las mujeres. De ahí que los programas de empleo de corto plazo, que se promueven a través del programa empleo y oportunidades, se están focalizando en jóvenes y en mujeres desempleadas, la meta es llegar por lo menos a unas 150 mil personas teniendo en cuenta que al mercado laboral, cada año ingresan unas 180 mil personas.

Se debe seguir trabajando en el mediano y largo plazo, en crear las condiciones para traer capitales que vengan a invertir y fomentar el crecimiento económico.

Honduras está creciendo a un ritmo de más o menos 3.4% o 3.5% anual y se necesita crecer por encima del 6% anual, para poder generar un empleo que permita absorber esa población joven, que está sumándose al campo laboral cada año pero, con solamente la inversión del gobierno es muy difícil que se pueda hacer y es ahí donde las iniciativas como el 20/20 y otras propuestas son las que van a ayudar a crear las condiciones requeridas, para que el crecimiento económico nacional siga evolucionando.

Un tema importante, es la inversión pública, hay que reorientar los recursos y en el gobierno esa es una prioridad. Reorientar recursos de gastos corrientes a inversión pública; no es casualidad que se tenga programas de carreteras y de construcción de obras públicas, se han mejorado carreteras, se han mejorado vías para transportar la producción.

Se trabaja muy fuertemente en la reforma del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), a través de un programa de asistencia de la Unión Europea. El mayor reto como gobierno es la adopción de las nuevas tendencias del desarrollo tecnológico.

La mentalidad de muchos jóvenes todavía está en querer aprender cosas que de repente son oficios, en donde ya no hay tanta oportunidad.



V. Conclusiones y Recomendaciones

Conclusiones

1. Se tiene debilidad institucional para establecer acuerdos nacionales consensuados y tripartitos con participación de la sociedad civil.
2. No existe una política pública incluyente para el desarrollo, que defina las prioridades nacionales en el contexto de las necesidades del sector laboral, siendo este un motor fundamental de la economía.
3. Falta articulación entre el sector educativo y el mundo del trabajo que permita abordar las necesidades en el desarrollo de capacidades profesionales y técnicas para enfrentar las tendencias en el mundo del trabajo.
4. Falta una agenda prospectiva de desarrollo del talento humano que oriente a los entes formadores sobre las verdaderas necesidades de desarrollo del país, incluyendo el mundo laboral.
5. Falta de un modelo económico alternativo que facilite el empleo para superar las desigualdades y la inclusión de los grupos en desventaja (jóvenes, mujeres u otros).
6. No existen estrategias de investigación que contribuyan con información para la toma de decisiones relacionadas con el ámbito laboral.
7. El sector agrícola y ganadero concentrado en el área rural no cuenta con los recursos para emprender innovaciones y mejorar la producción.

Recomendaciones

1. Promover estrategias de diálogo y consenso que faciliten la participación de los diferentes sectores y que permitan contribuir a solventar las debilidades institucionales y de participación ciudadana, para una respuesta articulada, en concordancia con el trabajo decente, a los cambios que plantea el futuro del trabajo.
2. Diseñar una política pública de desarrollo consensuada e incluyente y con la participación y el compromiso de todos los sectores, que defina las prioridades nacionales, entre ellas las relacionadas con el empleo en el contexto actual y futuro.



3. Promover cambios curriculares en los centros formadores, en los diferentes niveles educativos formales y no formales, de cara a las necesidades del mundo del trabajo, presente y futuro y enlazando la educación con el mundo del trabajo.
4. Promover un modelo económico alternativo e incluyente que incorpore el trabajo decente y contribuya a cerrar las brechas de desigualdad, considerando los grupos desfavorecidos como las mujeres, los jóvenes, entre otros.
5. Diseñar programas de investigación, desde la academia, que incluyan al gobierno, la empresa privada y a los trabajadores, como parte de una política de investigación para el desarrollo.
6. Diseñar de manera consensuada una Agenda de Desarrollo del Talento Humano, que oriente el quehacer de los entes formadores con base en las necesidades del país en el contexto del mundo laboral.
7. Promover reformas que faciliten el desarrollo de los sectores productivos, como por ejemplo el sector agrícola y ganadero en el país, mediante el acceso a créditos y tecnología.



VI. ANEXOS

Preguntas y comentarios de público participante

- La edad máxima requerida para trabajar es cada vez más baja; entrando al siglo 21, las empresas solicitaban un límite de edad hasta los 45 años, actualmente es de 35 años, muchos jóvenes tardan hasta los 25 años en graduarse y cuando lo logran tardan entre 2 ó 3 años en encontrar un empleo, porque no tienen experiencia, en ese caso sólo les quedarían 8 años para poder trabajar o buscar empleo. ¿Quiero saber si hay información sobre esta incongruencia entre el mercado laboral y el sistema educativo?,
- ¿Cuál es la clasificación de un trabajo decente?
- Hay que ubicarse en el lenguaje y ambiente de los jóvenes en relación con el acceso al internet.
- Es muy interesante lo que está haciendo el gobierno sobre emprendimiento, se deben buscar los ambientes adecuados para los jóvenes.
- El emprendimiento cuesta, porque alguien que empieza no tiene recursos para pagar una fuerte cantidad de impuestos. El gobierno debe por lo menos dispensar el impuesto del primer año en que la persona está emprendiendo.
- ¿La empresa privada estaría dispuesta a capacitar a jóvenes gratuitamente? ¿La academia estaría dispuesta a brindar talleres gratuitos para personas que no tienen capacidad económica de pagar un taller en la universidad? ¿La empresa privada, va a incluir en las propuestas oportunidades laborales a las personas que viven con VIH o con discapacidad?
- ¿Qué están haciendo para que se cambie la mentalidad, respecto a los modelos de negocio? ¿Se requiere que una persona permanezca 8 horas cuando puede hacer su trabajo en 2 horas e ir a atender a su hijo o aprender un nuevo idioma?
- Hay factores gubernamentales que vienen a afectar al sector trabajador y el desarrollo del país, (ejemplo el decomiso de motos, por parte del personal de Transito y las altas multas para personas que tienen salarios mínimos.
- Este es un diálogo muy importante, los trabajadores tenemos que dialogar con la empresa privada y el gobierno para solventar estos problemas.
- El alto costo de la canasta básica es alto, vivimos de milagro.
- Actualmente importamos más de lo que exportamos, la energía cada vez está más cara. ¿qué acciones se van a tomar?
- Existe impunidad. Aquí se persigue a los delincuentes comunes, no a los que construyeron un Trans 450, que no sirvió, que cuesta miles de millones de dólares y que los hondureños vamos a pagar.



- ¿Qué escuelas y colegios públicos son 100% bilingües? Sabemos que hay muchas escuelas y colegios bilingües privados, en donde se pagan grandes cantidades de dinero y que no son controlados ni regulados (refiriéndose a los costos).
- ¿Qué hacer para eliminar la discriminación respecto a la edad? Ya que entre más años tiene una persona, cuesta más lograr una oportunidad de trabajo.
- En cuanto a la generación de empleos ¿Cómo queda ese derecho a la seguridad social y otros derechos cuando se van a realizar contratos por poco tiempo?
- Condiciones laborales van cambiando en fondo y forma en el mundo actual, ya pasó en otros países, preocupa que no se tocaron las condiciones sociales, físicas y psicológicas que van a traer esas adaptaciones del trabajo y que estamos sufriendo algunas. Por ejemplo, la maquila genera empleo para 600 mil personas, tenemos una epidemia de algunas patologías se han exacerbado y afectan las condiciones físicas, eso no lo tocamos.
- La OIT tiene como objetivo principal promover condiciones saludables en el empleo, el lema es eso, promover empleo y proteger a las personas. De eso no se habló en el foro.
- ¿Cómo piensan plantear todos estos cambios?, a nuestros estudiantes universitarios les falta mucho para tener ciertas competencias y habilidades que el mercado está exigiendo, por ello hemos iniciado a trabajar con la Secretaría de Trabajo para mejorar esas condiciones
- ¿Cómo piensan ustedes que se va a lograr mejorar las competencias de los estudiantes universitarios, de secundaria y de primaria a fin de que logren las habilidades para incorporarse al uso de las nuevas tecnologías que requerirá el mercado laboral?



Comentarios de los panelistas

Gerson Martínez

Hablar de empleo juvenil es un tema fundamental, en 2012 la OIT emitió la declaración de empleo juvenil, contando con la participación de los 3 sectores: trabajadores, empleadores y gobiernos; el reto de empleo juvenil ha sido un llamado claro para actuar. En el marco de la crisis de 2009 se ampliaron las brechas, las tasas de desempleo juvenil a nivel global se dispararon.

Uno de los principales retos, es la posibilidad de poder compatibilizar la vida del estudio con la del trabajo, pero hay cuestiones complejas como la pertinencia de lo que se enseña y la capacidad de poder incluir las habilidades técnicas y otras habilidades que permitan la adaptación a los campos que todavía los países no están abordando de manera plena. Han existido esfuerzos para implementar y diseñar políticas que faciliten la transición de la escuela al mundo del trabajo; es importante tratar de entender cuáles son los factores que determinan una transición exitosa.

En el fenómeno de la informalidad en materia de mercado de trabajo, existe la probabilidad de que un joven tenga su primera experiencia laboral en el sector informal, para ellos la probabilidad de tener una trayectoria de trabajo decente se reduce muchísimo. Es fundamental generar las opciones de trabajo, pero eso requiere que la economía crezca y las empresas prosperen y abran puestos de trabajo.

Si las empresas crecen la juventud debe estar preparada para asumir los nuevos empleos, es necesario hacer ajustes de mecanismos de intermediación laboral que faciliten el acercamiento entre la oferta y la demanda.

Los jóvenes son un grupo poblacional heterogéneo. No es lo mismo pensar en medidas de política o empleo para alguien de 15 ó 17 años, que para alguien de 26. Lo ideal sería que alguien de 16 ó 18 años esté en los centros educativos y no en el mundo del trabajo. Lo que se debiera impulsar es que las políticas educativas retengan a los jóvenes en la escuela y que a partir de los 18 ó 20 años, empiecen a transitar hacia modelos de educación en alternancia con el trabajo, en el contexto de una educación dual.

El término trabajo decente requiere que haya empleo disponible para quienes lo buscan, que sea un empleo con protección social, que se respeten las normas internacionales del trabajo y que esté sustentado en el diálogo social.

Hugo Noé Pino

Hay que poner el empleo en el centro de las políticas públicas, lo señala la OIT en varios documentos, implica que las políticas de salud, educación, fiscales, monetarias y de Infraestructura se adecuen a una estrategia o política global de país en un marco general, en donde se recupere el espíritu de este foro



Hay que enfatizar en la necesidad de una visión integral, alcanzada por medio de un consenso nacional. Eso es lo que debemos trabajar, porque se está en una situación muy complicada tanto nacional como internacionalmente. El consenso nacional va a ayudar a reducir muchos de los desequilibrios fuertes que tenemos a nivel de empleo.

Rolando Sierra

Se requiere mayor diálogo, eso es lo que está demandando la sociedad hondureña, con respecto a políticas públicas, a la forma de gobierno y a la solución de conflictos. Estamos frente a una sociedad que necesita más diálogo, elevar los niveles de consenso y mejorar los mecanismos y las formas de este diálogo y participación, lo cual es fundamental, sobre todo cuando se habla de capital social, que hoy en día es fundamental para lograr el desarrollo de un país.

Es fundamental el desarrollo de investigaciones sobre juventud, empleo y migraciones internacionales y lo vamos haciendo por regiones del país. Hay que trabajar con una visión no adulto céntrica, sino más bien basada en las subjetividades de los jóvenes en Honduras para poder entenderlos mejor.

Es importante, en el tema de las tecnologías, hacer una reflexión, sobre el tipo de sociedad y el ethos que se necesita. Ethos, quiere decir el carácter, el modo de ser, la cultura. Se requiere una educación capaz de generar ciudadanos con carácter que tengan el potencial de la tecnología ese es el gran reto que tiene la sociedad.

Armando Urtecho

Muchas de las preguntas planteadas han sido más reflexiones que preguntas y es porque no hay un lugar donde dialogar, eso es lo que estamos viendo en este diálogo nacional sobre el futuro del trabajo.

Hay que promover que la juventud participe de la acción del país, hay que hablar con los jóvenes y analizar lo que piensan y las intenciones que tienen.

Es necesario preparar más a los jóvenes en el manejo de empresas.

Sobre el empleo del futuro, resaltaré dos puntos: Se hizo un diagnóstico, en el 2013, sobre el uso de la tecnología por parte de las empresas MIPYME y se encontró que el 79% de las empresas hacen sus negocios por vía de teléfono celular, el 34% utiliza computadoras. De las microempresas sólo el 6%, tiene programas de facturación e inventario, solo el 7% utiliza programas de contabilidad. Sobre el acceso a internet en sus negocios sólo el 20% de las micro la utilizan, en la mediana empresa utilizan el internet el 65%. Es decir que ahí tenemos un déficit de atención al público.

No es cierto que las tecnologías desplazan el empleo de las personas. Si fuera así entonces no habría trabajos en este momento en China, en Europa o en Estados Unidos. Las tecnologías son utilizadas



y manejadas por los humanos, entonces siempre va a haber empleo. ¿Qué tipo de empleo es el que se necesita? eso es lo que hay que analizar ¿Qué tipo de trabajador es el que se necesita para el futuro? eso es lo que se tiene que dialogar a nivel nacional.

Joel Almendares

Como sindicato de trabajadores se hizo una reforma a los estatutos y se ha incluido una secretaría de juventud, con la finalidad de dialogar con las/os jóvenes. Sería importante el apoyo de la academia y la UNAH, a través del Departamento de vinculación social, para tener un lazo con eso jóvenes a fin de poder desarrollar sus capacidades, que no sólo sean técnicas, sino que también de análisis y de inclusión para que puedan ser más útiles a la sociedad.

Alán Cruz Guillen

Los participantes plantearon temas amplios de los cuales quedan pendientes para discusión, entre los cuales están los relacionados con seguridad ocupacional que en efecto son un reto de cara al cual se está trabajando en desarrollar sistemas y de hecho la Ley de Inspección, cuenta con estos mecanismos de gestión de la seguridad ocupacional, que se va a discutir e implementar de forma tripartita. Sin lugar a dudas, hay que adelantarse a esas condiciones sociales, físicas y psicológicas que van a traer los cambios tecnológicos.

El tema de la comunicación y trabajo con los diferentes grupos académicos, para analizar y replantear los procesos formativos, es una cuestión a trabajar. Hay que revisar la inclusión en los sistemas de empleo, las políticas de ordenamiento y otros aspectos que se deben construir sobre la base del diálogo.



Agenda

PROGRAMA

8:00: Inscripción

8:30 Palabras de apertura:

Sr. José Dolores Valenzuela, Presidente de FESITRANH, Confederación de Trabajadores de Honduras

Sr. Armando Urtecho, Director del Consejo Hondureño de la Empresa Privada

Sra. Carmen Moreno, Directora de la Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana

Sr. Carlos Madero, Secretario de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social

9:00 Conferencia sobre el Futuro del Trabajo, Sr. Gerson Martínez, Especialista en Empleo e Instituciones del Mercado de Trabajo, OIT.

9:30 **Refrigerio**

9:45 ***Panel “El futuro del empleo en Honduras: innovación tecnológica, desarrollo económico y cambio social”***

Sr. Carlos Madero, Secretario de Trabajo de Honduras

Sr. Joel Almendares, Secretario General Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras

Sr. Armando Urtecho, Director Ejecutivo Consejo Hondureño de la Empresa Privada

Sr. Hugo Noé Pino, Docente Investigador UNITEC

Sr. Rolando Sierra, Director Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO - UNAH

Sr. Rafael Del Cid, Director Instituto de Investigación y Políticas Públicas, UNITEC

Moderadora: Sra. Carmen Moreno, Directora de la Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana

11:30 Comentarios y aportes de los participantes

12:00 Palabras de clausura, Sr. Carlos Madero, Secretario de Trabajo de Honduras

12:30 **Almuerzo**