

ECONOMÍA INFORMAL: VISIÓN, EXPERIENCIA Y RETOS

Licda. Maureen Fallas Fallas
Alcaldesa



Nuestro Territorio



Trabajadores Informales:

Son informales, los trabajadores asalariados que no tienen seguro social, más los independientes que son dueños de empresas informales, mas los “auxiliares”, que son personas que laboran para las empresas informales, pero no reciben un salario. (INEC, 2014)

Empresas Informales

“Aquellas que no están inscritas en el Registro de la Propiedad o que no llevan una contabilidad formal”. (INEC, 2014)

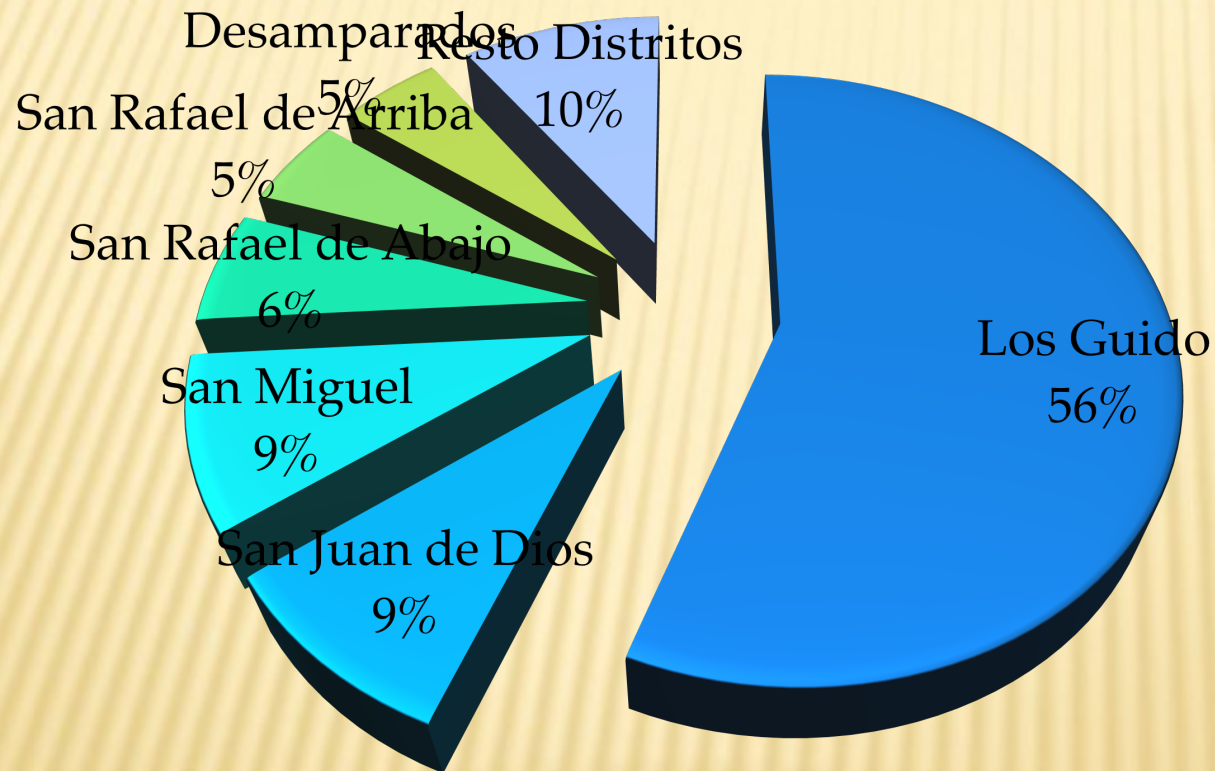
Desamparados- Indicadores demográficos y sociales según cantón y distrito, 2011

[illegible]

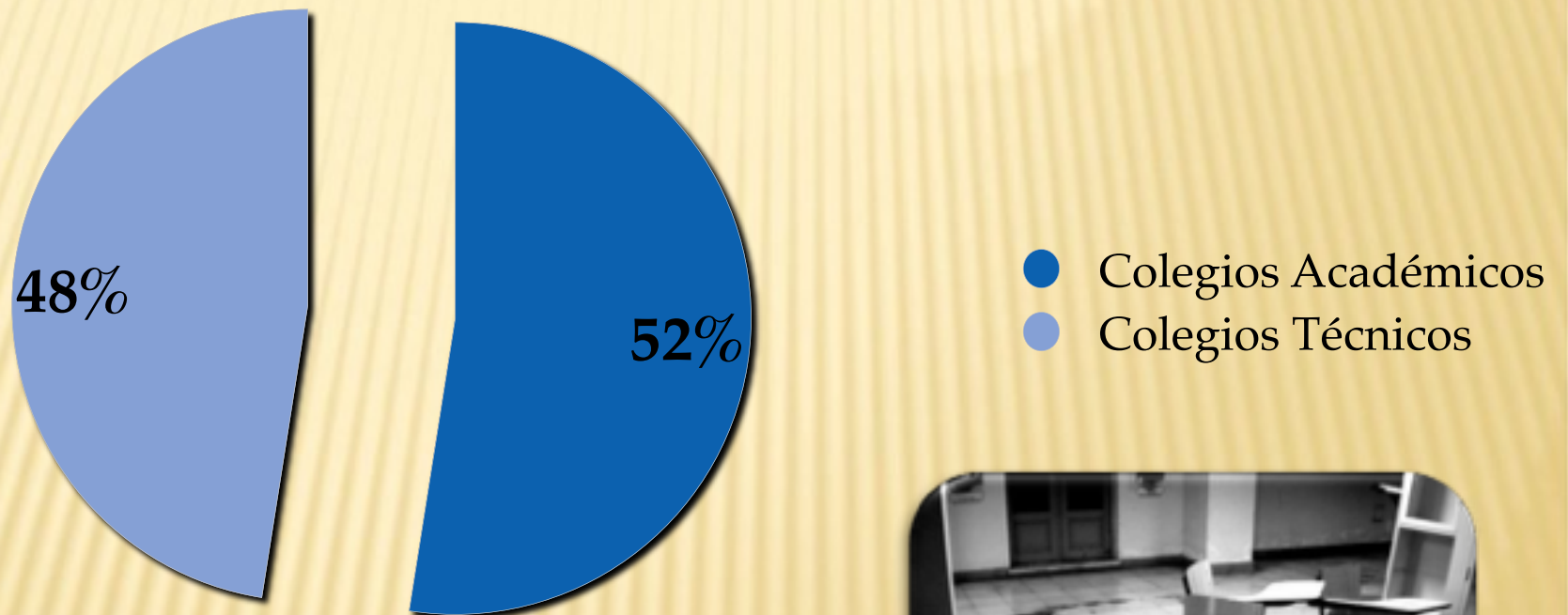
Desafío:

Es la promoción y creación de la empresa formal en nuestro territorio, que facilite la transición de la informalidad a la formalidad, de acuerdo a los parámetros establecidos en nuestra Jurisdicción.

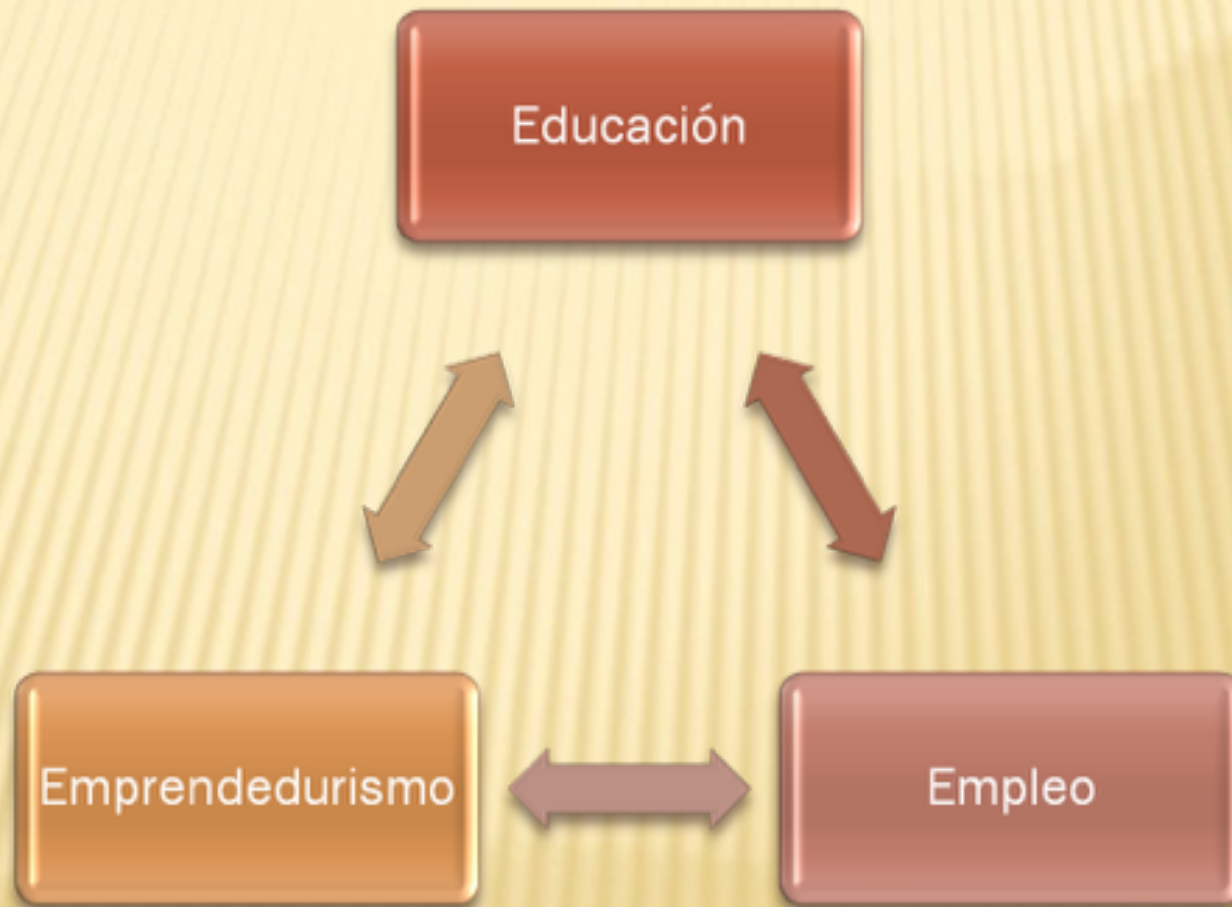
PRECARIOS



Deserción



La Triada



EXPERIENCIA:

Esta transición de la economía informal a la formalización, requiere, resolver, a nuestro entender, tres problemas fundamentales:

- ✖ El problema de la cultura emprendedora
- ✖ El problema legal
- ✖ El problema financiero

✖ **Cultura Emprendedora:**

En nuestro país, es muy arraigado el individualismo y la cultura emprendedora es incipiente en este sector, para esto es necesario, ir creando una cultura solidaria y colectiva, para el mejoramiento de la economía local.

Legal:

- ✗ Existe un enorme entrabamiento procedimental para el desarrollo empresarial y micro empresarial, por lo tanto, la simplificación de trámites, en un proceso de formalización de estas personas informales y su actividad, es fundamental.

✖ **Financiero:**

En nuestra experiencia, es necesario y urgente, resolver el acceso al crédito de este sector poblacional, se requiere, no solo mejorar los intereses y trámites de los créditos del sistema bancario, sino también, el capital semilla o capital no reembolsable, que permita, desarrollar emprendimientos o ideas innovadoras, que surgen, de estas poblaciones.

RETOS

- ✖ Concientizar a la población que está inmersa en la Economía Informal en la importancia y ventajas de la formalización.
- ✖ Abrir un área especializada en este tema, al interior del Gobierno Local.
- ✖ Establecer un Mercado para este sector Poblacional
- ✖ Continuar con el proceso de Capacitación para mejorar su actividad productiva.
- ✖ Mantener la coordinación iniciada en la Mesa Tripartita.



Inseparable de ti!
SANTATECLA

CARACTERIZACION DEL MUNICIPIO

Santa Tecla es la ciudad cabecera del municipio homónimo y del departamento de La Libertad en El Salvador, tiene una extensión territorial de 112 km²

La ciudad se divide en 12 Cantones, 51 caseríos y 82 Colonias.

Ubicación geográfica:

Santa Tecla constituye la cabecera departamental de La Libertad, República de El Salvador, Centro América.

Extensión Territorial: Área total: 112.2 km² Área rural: 103.2 km² Área urbana: 9.0 km²



Inseparable de ti!
SANTATECLA

DESARROLLO DEL MUNICIPIO

El municipio de Santa Tecla, ha evolucionado constantemente de manera positiva y moderna a través de diferentes proyectos realizados, generando así el desarrollo sostenible con el que actualmente cuenta.

Es por ello que tiene como objetivo seguir incentivando a la mejora de la ciudad promoviendo temas y planes de ordenamiento y rescate de zonas que dieron origen al centro histórico.

Se pretende mejorar la imagen urbana, dañada debido al crecimiento del comercio tanto formal como informal, que ha generado aglomeración y desorden, deteriorando aceras y calles; logrando de esta manera que estos espacios públicos recobren y mejoren su uso.



Inseparable de ti!
SANTATECLA

Como estrategia de desarrollo local; El gobierno municipal de Santa Tecla ha diseñado una “Política de Desarrollo Económico Local.

• PRINCIPALES EJES DE LA POLITICA EN DESARROLLO LOCAL

- 1. Trabajo en equipo
- 2. Coordinación y autonomía institucional
- 3. Solidaridad
- 4. Equidad de género y generacional
- 5. Cooperación pública y privada
- 6. Seguridad y soberanía alimentaria
- 7. Responsabilidad social empresarial.



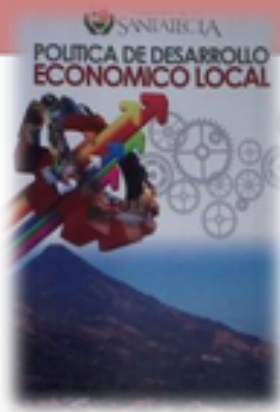
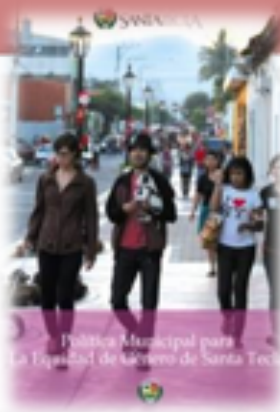
EXPERIENCIAS IMPLEMENTADAS POR EL GOBIERNO LOCAL

Creación y
Elaboración
del Plan
Estratégico
Participativo
(PEP)

Plan de
Inversión
Participativa
(PIP)

Elaboración
y monitoreo
de Políticas
Publicas

Pequeñas
Obras de
Gran
Impacto
(POGI's)



Inseparable de ti!
SANTATECLA

ORDENAMIENTO EN MERCADOS MUNICIPALES SANTA TECLA

Conformación de Comité
por Mercado.
Juramentación por el
Gobierno Local
(Integración de hombres
y mujeres representados
por sector comercial y
electos por ellos mismos)



Elección del Concejo de Administración, junta de Vigilancia de la Cooperativa Acotalleres con el acompañamiento de MMDT



Cooperativa de mujeres ACOMINDESAT



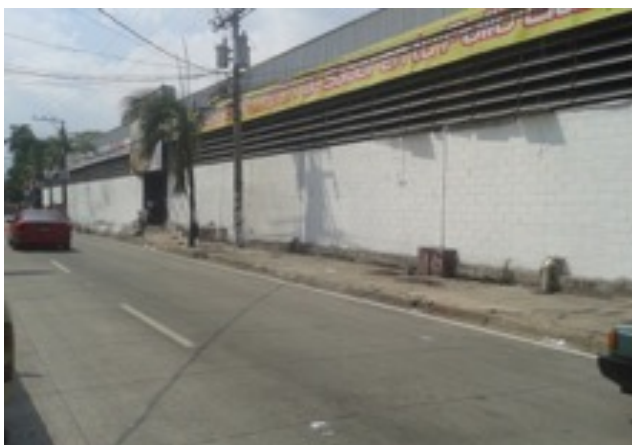
Reubicación comercial: Proceso participativo y concertativo

- Establecimiento de mesas de diálogo permanente con participación e integración de los grupos de comerciantes.
- Ejecución de Procesos de Ordenamiento Ciudad con base en el respeto a la dignidad humana, al trabajo y a las normativas locales y nacionales.
- Inversión Municipal promedio de \$100,000.00 anuales para el mejoramiento de las condiciones comerciales de espacios comerciales reubicados.





**Reordenamiento
comercial
Gobierno Local
con intervención
de OIT**



Inseparable de ti!
SANTATECLA

Intercambio Mesas Municipales de Diálogo Tripartito: El Salvador –Honduras

El Proyecto ha permitido la conformación de la Mesa Municipal de Diálogo Tripartito donde se encuentran representantes de la economía informal organizados, la empresa privada y el Gobierno Municipal.

Con el propósito de fortalecer la relación entre los países participantes, se realizó el encuentro con los diferentes grupos que ha considerado la MMDT y de la forma como ha incidido en la nueva propuesta de hacer las cosas y ejecutar procesos.





Ferias Promocionales: Exposición y comercialización de productos



Continuidad al trabajo impulsado desde la Mesa Municipal de Diálogo Tripartita



Formalización del compromiso de apoyo a los grupos incorporados desde la Mesa Municipal de Dialogo Tripartita (MMDT) a través de Firma de Carta Oficial por Los Candidatos para Alcalde en Santa Tecla.



Santa tecla ayer y hoy





GRACIAS POR SU ATENCION



Oficina Internacional del Trabajo

PROYECTO

“Promoviendo el respeto a los derechos laborales de los trabajadores de la economía informal en Costa Rica, El Salvador y Honduras”



HECHOS Y RETOS

Costa Rica enero 2015

Organizaciones con las que se trabaja

COSTA RICA

- Confederación de Trabajadores Rerum Novarum (CTRN)**
- Central del Movimiento de Trabajadores/as Costarricenses (CMTC)**
- Sindicato de Trabajadores Comerciantes Patentados Estacionarios y Afines (SINTRACOPEA), afiliada a la CMTC
- Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES)
- Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial privado (UCCAEP)**
- Camara Nacional de Comerciantes Detallistas y Afines (CANACODEA)
- Municipalidad de Desamparados**
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica (MTSS)
- Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC)
- Instituto Nacional de la Mujer (INAMU)

Avances con los sindicatos

En Costa Rica

- Beneficiarios directos de los sindicatos = 109 personas
- 20 líderes sindicales formados como Formadores en la Cartilla Pedagógica para la organización y formación de trabajadores de la economía informal (10 de CTRN, 5 de CMTC y 5 de SINTRACOPEA)
- 40 trabajadores líderes de base afiliados a SINTRACOPEA recibieron capacitación a través de los talleres-réplicas certificados como agentes multiplicadores por zonas de trabajo, con la Cartilla pedagógica.
- 35 Jovenes de la CMTC y SINTRACOPEA fueron seleccionados para su incorporación a los cursos de Empleabilidad del Instituto Nacional de Aprendizaje, INA, a través de entrevistas individuales, encuestas de interés y habilidades.
- 14 trabajadores afiliados a la CMTC culminaron su Programa de Emprendedores “Idea de Negocio” avanzando hacia el siguiente nivel de Plan de negocio.
- Grupos de dirigentes de la CMTC , la CTRN y ASTRADOMES participaron en la preparación y ejecución de dos Férias informativas y comerciales realizadas en el Parque de la municipalidad de Desamparados.
- Presencia activa de representación sindical en la Mesa Municipal de Diálogo Tripartito del Municipio de Desamparados, en negociación de convenios para inclusión de los jóvenes en la Bolsa de Trabajo de la municipalidad; impulsando la asociatividad de los grupos focales no sindicalizados. El sector sindical presentó a la Mesa un borrador de propuesta de Ley especial para trabajadores por cuenta propia, la cual será atendida en la fase 2 del proyecto.

•.

•.

Avances con los empresarios

En Costa Rica

- **Beneficiarios directos emprendedores: 37 personas**
 - 14 egresados en Ideas de Negocio
 - 10 emprendedores asociados en Los Frailes, graduados en programa emprendimiento de FUNDES.
 - 13 artesanos graduados en programa de emprendimiento con FUNDES.
- Realizadas 2 Ferias informativas y de comercialización con apoyo de la Cámara de empresarios y la Municipalidad.
- Aporte permanente en las orientaciones de la Mesa de Diálogo en torno a la simplificación de trámites para formalizar emprendedores y microempresarios, como futuros asociados a la cámara.
- Presencia activa de representación empresarial en la Mesa Municipal de Diálogo Tripartito del Municipio de Desamparados, en negociación de convenios para inclusión de los jóvenes en la Bolsa de Trabajo de la municipalidad; impulsando la asociatividad de los grupos focales no organizados.

COSTA RICA

- La Mesa municipal de diálogo tripartito se convirtió en una instancia de diálogo permanente, asumida por los actores. Referente del gobierno local para el tema y en el manejo de conflictos potenciales en el municipio.
- Convenio entre la Municipalidad y la Mesa para incorporar jóvenes emprendedores en los programas de la alcaldía (Bolsa de trabajo, Empléate, etc.)
- Finalizado proceso de simplificación de trámites para la municipalidad, con lo cual se redujeron los pasos de tramitación de 243 a 175, y el tiempo se redujo de 27 a 9 días para los usuarios. Elaborados Manual de procedimiento, Formato Unico, y Guía de Usuarios.
- Con apoyo del Ministerio de Trabajo y el instituto de estadísticas, en consenso los tres sectores se desarrolla módulo a incluir en encuesta de hogar.
- Se apoyó todo el programa de género de OIT para impulsar la ratificación del convenio 189, lo cual se logró.

Retos y expectativas

- **Período: 1 noviembre 2014-junio 2016**
- **Se incorpora nuevo municipio: Municipalidad de San José - Costa Rica**
- Expectativa del Mercado Laboral.
- Hoy el mercado laboral de Costa Rica sufre una debacle en cuanto a empleo formal debido a una expectativa que esta viviendo el sector empresariado privado, y por otro lado no hay una claridad en la política laboral de gobierno.
- Lo que significa que el sector de la economía informal “absorbería” gran parte de esa población que esta quedando desocupada y no tiene ni a corto ni a mediano plazo accesibilidad a un empleo formal.
- Incidir en gobiernos locales para que se aboquen a la búsqueda de posibles empleos formales y que no vayamos a continuar en la incertidumbre que hoy tiene el sector informal.
- Lo que significa que para nuestras organizaciones sociales que están involucradas en el desarrollo de este proyecto de buscar o proponer alternativas para poder resolver ese problema de desempleo que se viene incrementando desde el principio del año 2014.
- Mantener la comunicación y la solidaridad del sector en la subregión, de manera que permita empoderar a los trabajadores de herramientas que puedan darle la auto sostenibilidad en la sociedad Centroamericana.



**Mesa Municipal de
Diálogo Tripartito**

Santa Tecla, El Salvador.

**San José, Costa Rica
4 al 6 febrero 2015**

ALCANCES

- 1. Se ha creado con los grupos focales un ambiente de credibilidad, confianza, compromiso y participación***
- 2. Se ha logrado la organización funcional y ordenada de cada sector involucrado.***
- 3- Se ha generado un espíritu de esperanza en la gente y una disposición de cambio para mejorar.***

ALCANCES

4. Se ha logrado la sensibilización del Gobierno Municipal para dar mayor apoyo al proyecto y se ha colocado en la agenda del desarrollo local el tratamiento integral de la economía informal.

5. Se han superado las diferencias sectoriales, orientando los esfuerzos en forma conjunta para el logro de acciones concretas que permiten medir el nivel de incidencia en los diversos beneficiarios del proyecto. .

6- Se ha conseguido el compromiso de los futuros gobernantes para dar el apoyo y la debida continuidad al proyecto.

LOGROS

1. *Como instancia de intervención y agente de cambio dentro del proyecto, hemos creado, diseñado y elaborado un logotipo de identidad propia para tener un elemento característico que distinga nuestro desempeño y actuaciones públicas.*



LOGROS

2. **La pacificación de las relaciones generadas entre los trabajadores de la economía Informal en su relación con las Autoridades municipales y otros sectores involucrados.**
3. **La apertura de los espacios públicos para la promoción y comercialización de la actividad productiva de los diferentes grupos focales**
4. **Se ha fortalecido la organización de los grupos focales y se le ha provisto de herramientas metodológicas para impulsar su crecimiento y desarrollo productivo.**

LOGROS

- 5. Se ha fortalecido la organización sindical y proporcionado herramientas metodológicas a sus líderes para el fortalecimiento de sus estructuras**

BALANCE

- 1. Encontramos un clima de confrontación de los miembros que constituyen la economía informal del municipio con las estructuras municipales involucradas con esta actividad; situación que ahora se ha venido cambiando y tornándose en un ambiente de mayor entendimiento.**
- 2. Los grupos de trabajadores de la economía Informal que antes eran perseguidos y acosados por la municipalidad; hoy cuentan con el apoyo y colaboración de las autoridades para su normal funcionamiento y desarrollo socio-económico.**
- 3. La municipalidad ha empezado a incorporar en su visión de desarrollo una atención especial a este ámbito tan importante de la economía**

PERSPECTIVAS

- 1. Grupos focales fortalecidos y sostenibles**
- 2. Una gestión municipal comprometida con la atención especial para el mejoramiento de las condiciones de vida de la gente que se desempeña en la economía informal de la localidad.**
- 3. Sector empresarial y sindical comprometidos en brindar apoyo para el desarrollo y defensa de los derechos laborales de los trabajadores de la economía informal.**
- 4. Un compromiso real y efectivo de las instituciones del gobierno central involucradas con el tema (Ministerios de trabajo, economía y hacienda e ISSS)**

PERSPECTIVAS

6. Que los organismos internacionales como OIT y el Departamento de Estado de los Estados Unidos se comprometan a brindarle pleno y decisivo apoyo a este proyecto piloto con una visión estratégica de corto, mediano y largo plazo.

7. Modelar un sistema estratégico integral adecuado para el manejo de la economía informal, que sea propicio para replicar en el resto municipales de los tres países, y donde éste sea requerido.

ACCIONES
CONCRETAS.



1. Reordenamiento comercial con intervención de OIT



Mercados Municipales de Santa Tecla

2. Conformación de Comité por Mercado. Juramentación por el Gobierno Local (Integración de hombres y mujeres representados por sector comercial y electos por ellos mismos)



Mercado
Dueñas



Mercado
Central



Fortalecimiento a las condiciones de Mercados

3. EN MATERIA DE SEGURIDAD:

- Implementación de Sistema de Video Vigilancia en Mercados Municipales
- Coordinaciones de trabajo conjunto institucional Gobierno Central - Gobierno Local (Policía Nacional y Local)



Establecimiento de condiciones para el establecimiento de incentivos financieros:

4. Mecanismos facilitadores para alcanzar la solvencia económica en los mercados (Ordenanzas y regulaciones que benefician a la población comercial).



5. Establecimiento de Agencia Financiera.



6. Realización de ferias para comercializar sus productos como entes organizados.





7. Fortalecimiento de capacidades y apoyo de iniciativas a nivel nacional.









MUCHAS GRACIAS !!!!!

The background features abstract green geometric shapes. On the right side, there is a large, complex shape composed of several overlapping triangles in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. A thin, light gray line extends diagonally from the bottom left towards the top right, passing through the green shapes. On the far left, there is a small, solid green triangle pointing upwards.



Alcances del dialogo, balance y perspectivas

MMDT Honduras





PROYECTO
PROMOVER EL RESPETO A LOS DERECHOS LABORALES DE LOS
TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL SECTOR DE LA ECONOMÍA
INFORMAL EN COSTA RICA, EL SALVADOR Y HONDURAS
(ProSEI)

MANUAL DE FUNCIONAMIENTO
MESA MUNICIPAL DE DIALOGO TRIPARTITO
(MDT)

VERSION VALIDADA
JUEVES 23 DE MAYO 2013

La Mesa Municipal de Diálogo Tripartito, es una instancia de diálogo a nivel local que reunirá a trabajadores de la economía informal, empresarios formales e informales y a representantes de las autoridades municipales, y nacionales, para tener un espacio de diálogo en el cual se facilite la discusión sobre la situación de economía informal a nivel del Municipio del Distrito Central, se dé seguimiento y se validen los esfuerzos de formalización y promoción de derechos laborales de los trabajadores en la economía informal.





MMDT Alcaldía Municipal



MMDT Cámara de Comercio



MMDT Secretaría de Trabajo



MMDT Alcaldía Municipal

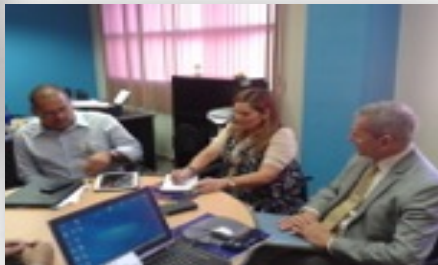


MMDT Cámara de Comercio



MMDT Secretaría de Trabajo







SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 S.E.F.

OMI-5755-23-2014
 Tegucigalpa, M.D.C.
 27 de marzo de 2014

Ingénieur
RAMÓN ARTURO ESPINOZA
 Ministro de Ciencia y Tecnología y Director
 Ejecutivo del Instituto Nacional de Estadística
 Su oficina

Estimado Ingeniero-Espinoza:

Me es grato saludarle y expresarle que la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, considera de mucha importancia contar con información actualizada, fehaciente, oportuna y de calidad sobre la economía informal que según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), es la suma de sector informal más empleo informal.

En el proceso de socialización que se inició en abril de 2013 con la instalación de la "Mesa Municipal de Origen Tripartito y Taller de Conceptualización y Criterios de Medición de la Economía Informal en Honduras" y las reuniones de trabajo realizadas por el Observatorio del Mercado Laboral con el apoyo de la Mesa Tripartita de Economía Informal, se concluyó que es necesario establecer en el país, la definición de economía informal y los criterios de medición para Honduras, tomando en consideración la realidad socio económica del país, el comportamiento del mercado de trabajo y respetando las normas internacionales establecidas por los organismos especializados en este materia.

En virtud del principio de colaboración armónica que inspira la función pública, y con el propósito de poner en práctica las conclusiones del Taller de Conceptualización y Criterios de Medición de la Economía Informal, estoy solicitando muy respetuosamente, se inicie el proceso de medición de la economía informal, a través de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples que realiza el Instituto Nacional de Estadística.

Esta medición se hará mediante la inclusión de los hogares en el cuestionario de la EPROM hechas por el equipo técnico que se conforma para ese efecto. Asimismo, la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, a través del Observatorio del Mercado Laboral está en la mejor disposición de formar parte de ese equipo técnico.

Se adjunta la definición y los criterios de medición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para la medición de la Economía informal.



CARLOS HERREIRA
 Secretario de Estado

En Tegucigalpa, Honduras, República de Honduras, el día 27 de marzo de 2014.

Por: **Ing. Carlos Espinoza**, Subdirector General de Estadística
 Ing. Carlos Espinoza, Subdirector General de Estadística

En Tegucigalpa, Honduras, República de Honduras, el día 27 de marzo de 2014.

Por: **Ing. Carlos Espinoza**, Subdirector General de Estadística



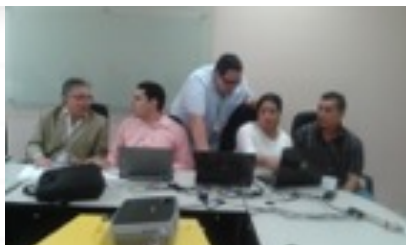
Los criterios de medición son:

- **Organización Jurídica**
- **Registros Contables**
- **Disposiciones Nacionales**
- **Tamaño de la Empresa**

Características del Puesto de Trabajo:

- **Acceso a la Seguridad Social**
- **Contrato de Trabajo**
- **Otras Prestaciones Socio-Laborales**





DECRETO No. __ 2014

EL CONGRESO NACIONAL,

CONSIDERANDO: Que Corresponsal al Estado de Honduras garantiza una protección efectiva a los trabajadores de la economía informal afectados por la incertidumbre en cuanto a la existencia de una relación de trabajo;

CONSIDERANDO: Que el comercio por cuenta propia (CCP) de la población económicamente activa se encuentra con problemas de empleo, incluidos subempleo, crédito a corto plazo en un estado de vulnerabilidad laboral.



para su opinión... y
Consenso

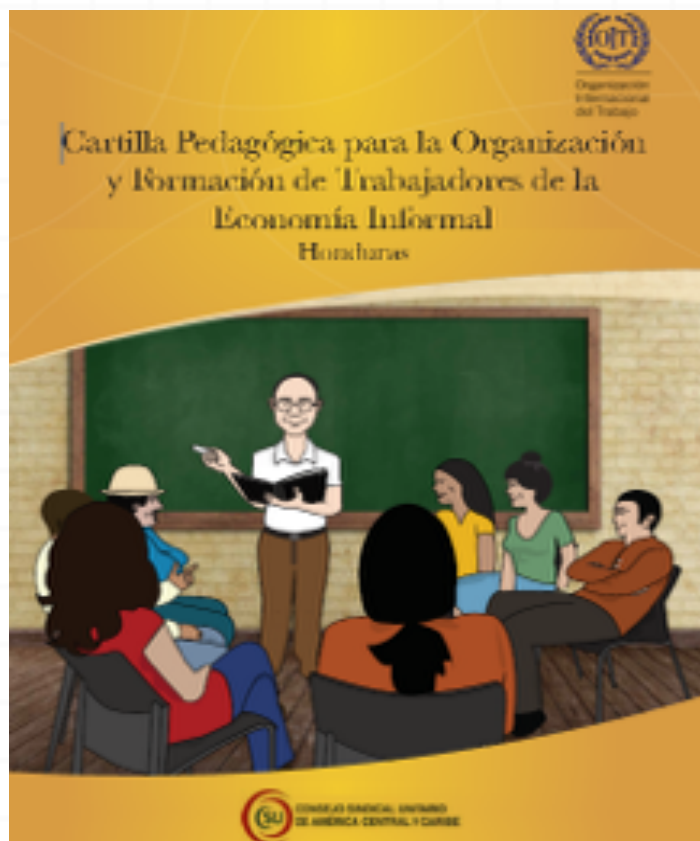


GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS

APROBACION



★ ★ ★ ★ ★
PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



Talleres de Formación
2013 - 14



**Certificación de F de F
(Julio 2014)**



**Replica en San Pedro Sula,
(Mayo 2014)**



**Replica en Tegucigalpa,
(Mayo 2014)**





Diagnóstico y propuesta de procesos de simplificación para la formalización de los trabajadores de la economía informal

ÁREAS DE ANÁLISIS

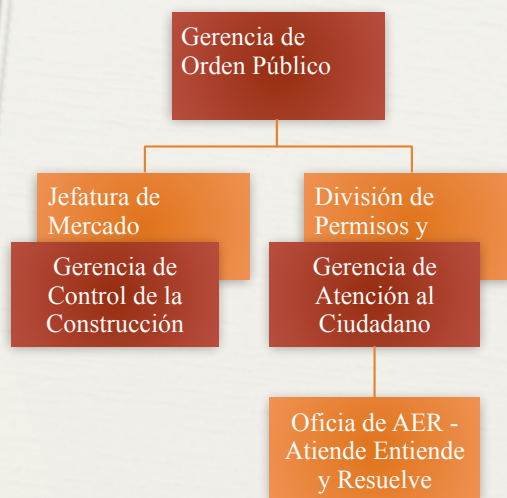
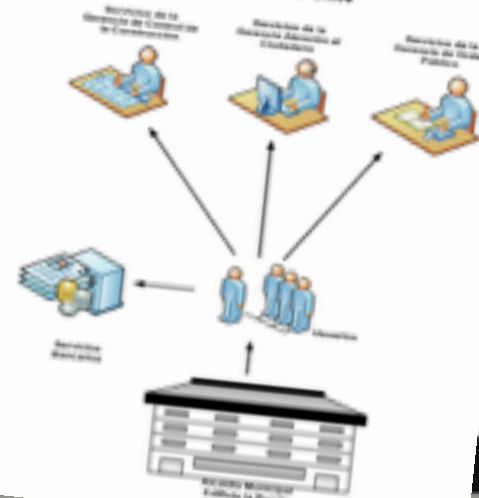


Figura No. 1 Techo Unico



Firma de Convenios entre Trabajadores de Economía Informal y Autoridades Municipales



Vendedores Ambulantes
sindicalizados y confederados



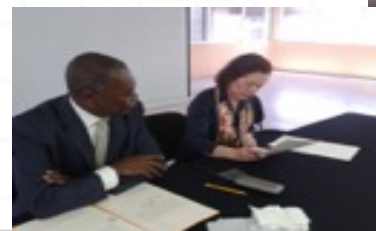
Vendedores ambulantes
carretilleros

Resultados a la Fecha

- Levantamiento de censo de vendedores ambulantes.
- Selección de sitios para posibles plazas comerciales
- Levantamiento topográfico en los sitios (planos)
- Demolición de antiguo comercio para la nueva plaza de vendedores carretilleros

PROGRAMA MUJERES EMPRENDEDORAS CCIT- PROSEI-OIT

- Desarrollo del modulo de derechos laborales
- Intercambio con artesanos de la Ruta Lenca
- Ferias comerciales
- Proceso de formalización
“Obteniendo mi personería jurídica”




 Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa
 
 Walmart México y Centroamérica

Le invitan al:

IV Foro Internacional de la Mujer Hondureña

Mujeres Desafiando Retos

Objetivo
 Difundir y promover las buenas prácticas de emprendimientos de mujeres, así como dar a conocer los fundamentos de un alineamiento de estrategias que permitan la incorporación de la mujer como ente productivo en la economía del país.

3 Conferencias magistrales internacionales
 1 Panel de historias de éxito de emprendedoras hondureñas

Jueves de agosto 21
 (Reserva tu cupo YA!)

Lugar: Centro de Convenciones, Hotel Honduras Maya.
Hora: 8:00 a.m – 5:00 p.m.

Patrocinador Master
 La Tribuna

Patrocinador


Co-patrocinador


Para mayor información: Lcda. Gabriela Amaya | 2232-4300 ext. 700 | mamaya@ccih.net | www.ccih.net



Con la participación de Mas 300 mujeres emprendedoras

ASOCIATIVIDAD EMPRESARIAL PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO FEMENINO MERCADO PERISUR EN TEGUCIGALPA VENDEDORAS DE TORTILLAS





GRUPO FOCAL JOVENES EMPRENDEDURISMO

Formación coordinado con la Secretaria
de Ciencia y Tecnología SENACIT

25 jóvenes de las Centrales de
Trabajadores



GRUPO FOCAL JOVENES EMPLEABILIDAD



Formación por INFOP

Inscritos en el Programa “Con
Chamba Vivis Mejor” a través del
Servicio Nacional de Empleo de
Honduras SENA EH



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



SECRETARÍA DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

PROGRAMA PRESIDENCIAL

**CON CHAMBA
VIVÍS MEJOR**



INSTITUTO DE FORMACIÓN
PROFESIONAL
INFOP

Inspección de Oficio en Mercados



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



SECRETARÍA DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

Programa de abordajes
amistosos.

“Quien trabaja...tiene
derechos”

Diagnóstico de Condiciones de Trabajo en los Mercados



Servicios financieros a los vendedores de mercados con apoyo del gobierno

- ✓ Aprobación de decreto 043-2013
- ✓ Cajas Comunales para brindar servicios financieros a los vendedores de mercados
- ✓ 25 cajas cuentan con personería jurídica y 4 están en tramite
- ✓ 1 Caja de Segundo Grado
“ La Botija “





Organización
Internacional
del Trabajo

Estudio Línea de Base sobre las organizaciones de trabajadores y empresarios de la economía informal en el Distrito Central, Tegucigalpa

HONDURAS



Proyecto Promoviendo el respeto a los derechos laborales de los trabajadores
de la economía informal en Costa Rica, El Salvador y Honduras.

(PROSE/ILO)

Mayo 2013



Organización
Internacional
del Trabajo

Estudio de trabajadoras domésticas en Honduras, su perfil socio-laboral y nuevas estrategias de seguridad social



Proyecto Promoviendo el respeto de los derechos laborales de los
trabajadores de la economía informal en Costa Rica, El Salvador y
Honduras

Construcción de Base de Datos

Búsqueda de Eventos

Criterios:

Fecha Desde: 01/01/2013 Hasta: 04/02/2013 ☒ Multimedial ☐ Taller ☐ Conferencia ☐ Foro ☐ Simposio ☐ Seminario ☐ Curso ☐ Otro

☒ Relación con el Plan de Trabajo

Forma: ☒ Componente ☒ Producto ☐ Actividad

AAEE: 1 Componente 1 Producto 1 Actividad

Lista de Eventos:

FECHA	NOMBRE	PAIS	CIUDAD
01-01-2013	TALLER DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL	HONDURAS	TEGUIGALPA
01-01-2013	TALLER DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL	HONDURAS	TEGUIGALPA
01-01-2013	TALLER DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL	HONDURAS	TEGUIGALPA
01-01-2013	TALLER DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL	HONDURAS	TEGUIGALPA
01-01-2013	TALLER DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL	HONDURAS	TEGUIGALPA

Detalles del Evento Seleccionado

Nombre: TALLER DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL

Relacion con Plan de Trabajo: ☒ Componente 1 ☒ Producto 1 ☒ Actividad 1

Costo: 15000000

Lista de Participantes:

ID	EMP	USU	ORG	SECT	INSTITUCION	CARGO
1	1	1	1	1	ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO	COORDINADOR
2	1	1	1	1	COMISION NACIONAL DE TRABAJADORES DE HONDURAS	COORDINADOR
3	1	1	1	1	COMISION NACIONAL DE TRABAJADORES DE HONDURAS	COORDINADOR
4	1	1	1	1	COMISION NACIONAL DE TRABAJADORES DE HONDURAS	COORDINADOR
5	1	1	1	1	COMISION NACIONAL DE TRABAJADORES DE HONDURAS	COORDINADOR
6	1	1	1	1	COMISION NACIONAL DE TRABAJADORES DE HONDURAS	COORDINADOR

USUARIO: ADMINISTRADOR DEL SISTEMA NIVEL: ADMINISTRADOR Fecha Actual Prep. PROSE: 1

REPORTES EVENTOS POR PERSONA

Visualización del Reporte:

Proyecto: Promoviendo el respeto de los derechos laborales de los trabajadores del sector de la economía informal ProSE-DIT

Listado de Eventos Asistidos por Persona

Datos del participante:

NO. ID: 0010041010
 NOMBRE: ALAN RETALDO APELLIDO: CRUZ GUILLEN SEXO: M ACTIVO: SI
 NO. TEL: 2233461 EMAIL: alan@trabajo-gb.hn PROCEDENCIA: TEGUIGALPA HONDURAS
 CARGO: DIRECTOR UPEO
 INSTITUCION: SECRETARIA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Listado de Eventos:

Fecha Desde: 2013/01/01 Hasta: 2013/04/04 Multimedial: TODAS Cobertura: TODAS Total de Eventos: 17

FECHA	NOMBRE	COBERTURA	MULTIMEDIA	PAIS	CUIDAD	RESULTADO (COMENTARIO)
2013/01/01	SESION DE TRABAJO DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL	LOCAL	OTROS	HONDURAS	TEGUIGALPA	OK
2013/01/01	SESION DE TRABAJO DE ELABORACION DE CARTILLA PEDAGOGICA PARA LA CAPACITACION DE LAS ORGANIZACIONES DE SECTOR DE LA ECONOMIA INFORMAL	LOCAL	OTROS	HONDURAS	TEGUIGALPA	OK

17 de página actual: 1 17 total de páginas: 1 Total de items: 100%



Intercambio de Mejores Prácticas



Comentarios





Muchas Gracias

Tegucigalpa los espera con los brazos Abiertos!!!





Informalidad laboral en Argentina: Caracterización y políticas para la formalización

Seminario subregional «Los derechos, la organización y la protección social de los trabajadores de la economía informal y su transito a la formalidad: Avances y retos en El Salvador, Honduras y Costa Rica»
Costa Rica - Febrero de 2015

Luis Casanova
casanoval@ilo.org



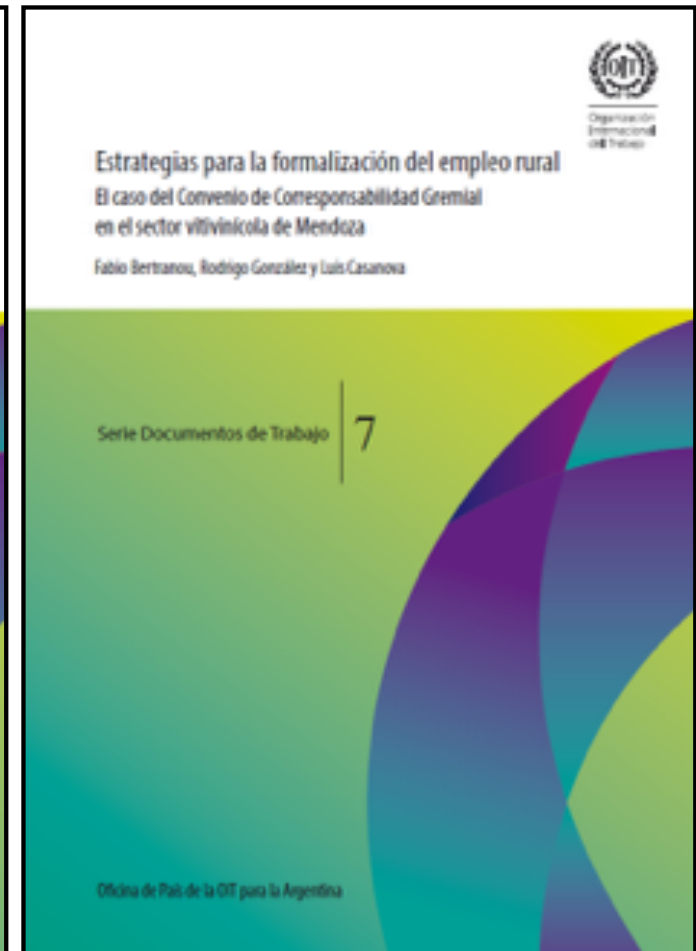
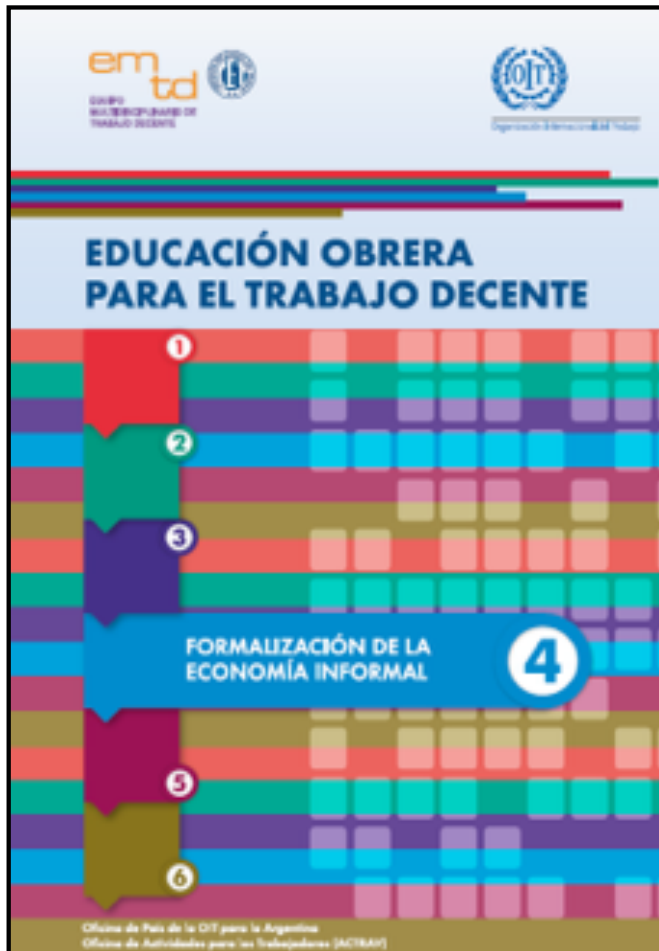
Objetivo y contenidos de estudio para Argentina



- Caracterizar la reducción reciente de la informalidad laboral.
- Identificar segmentos críticos con elevada incidencia de la informalidad.
- Analizar el rol de las políticas públicas y los desafíos que se presentan de cara al futuro.



Otras referencias de interés



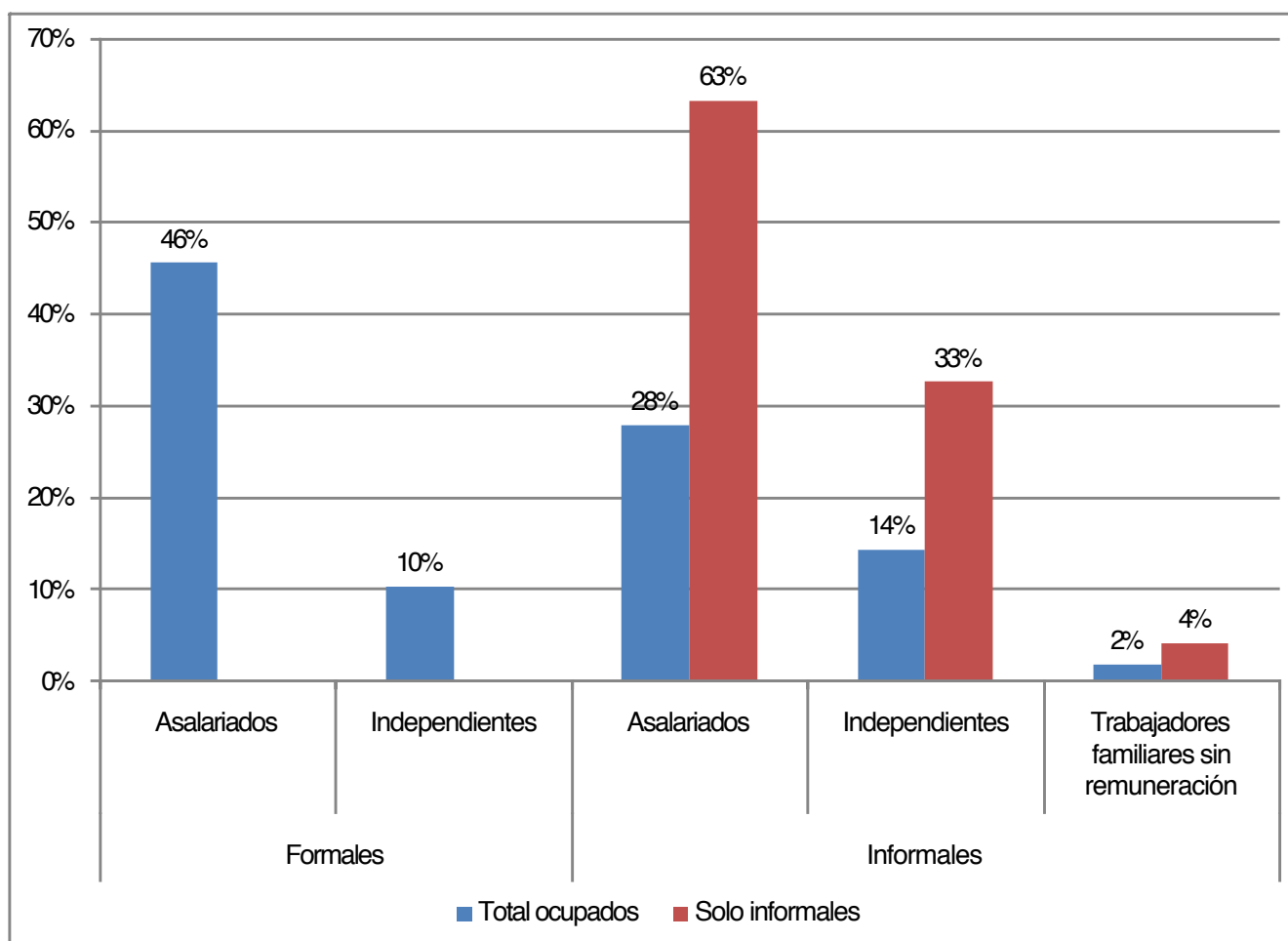
En proceso un documento tripartito «Camino a la formalización laboral en Argentina»

Al final hay un listado completo con links para la descarga



Extensión de la informalidad laboral en Argentina

Distribución de los trabajadores ocupados según inserción laboral formal e informal, 2010



• **Informalidad: 43,8%**

✓ **Asalariados: 38%**

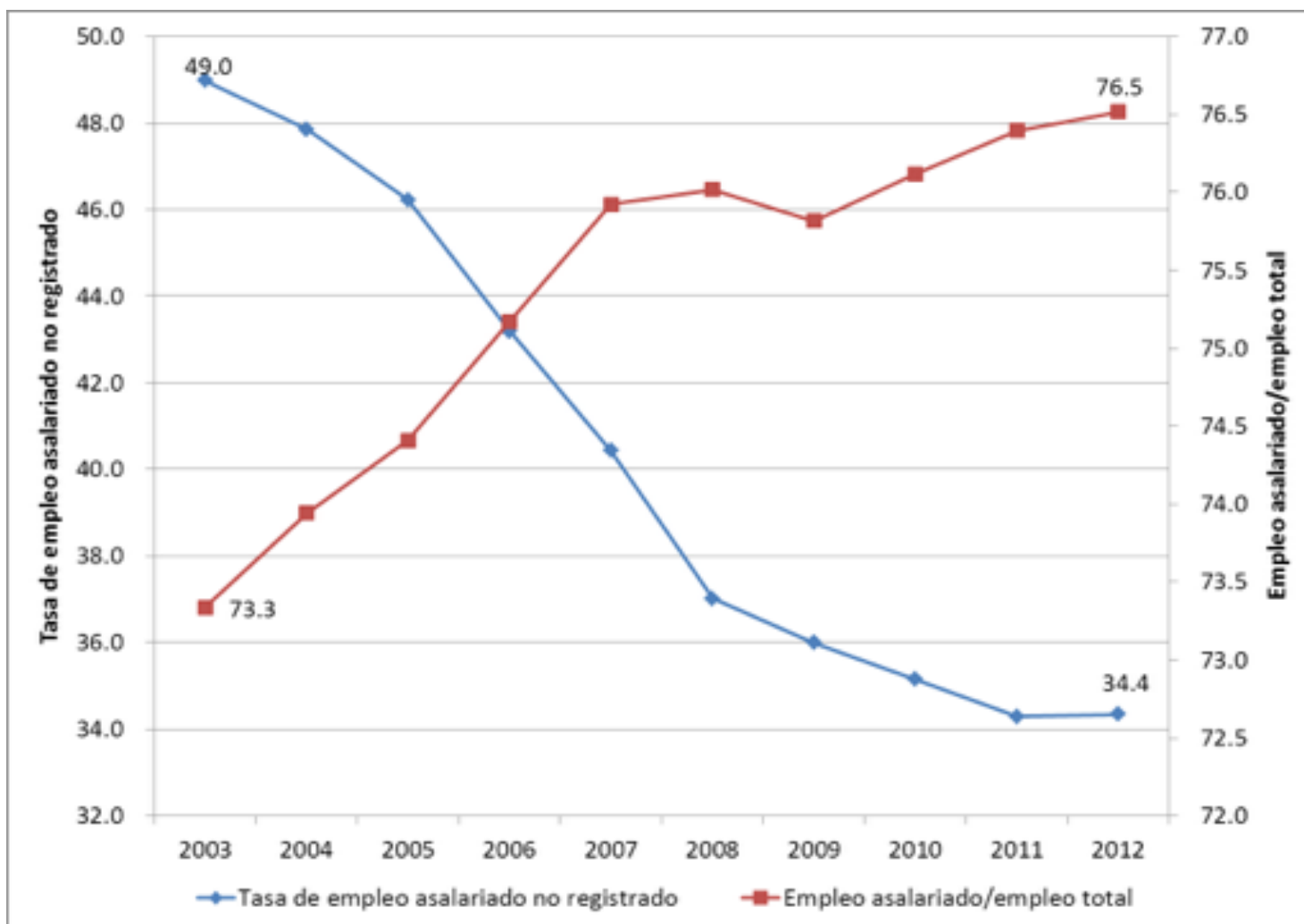
✓ **Independientes: 58%**

Nota: estimaciones a partir de datos del Censo 2010, Encuesta de Hogares Urbanos 2010 y registros administrativos del SIPA



Evolución del empleo asalariado informal

Evolución del empleo asalariado informal y de la participación del empleo asalariado en el empleo total, 2003 - 2012

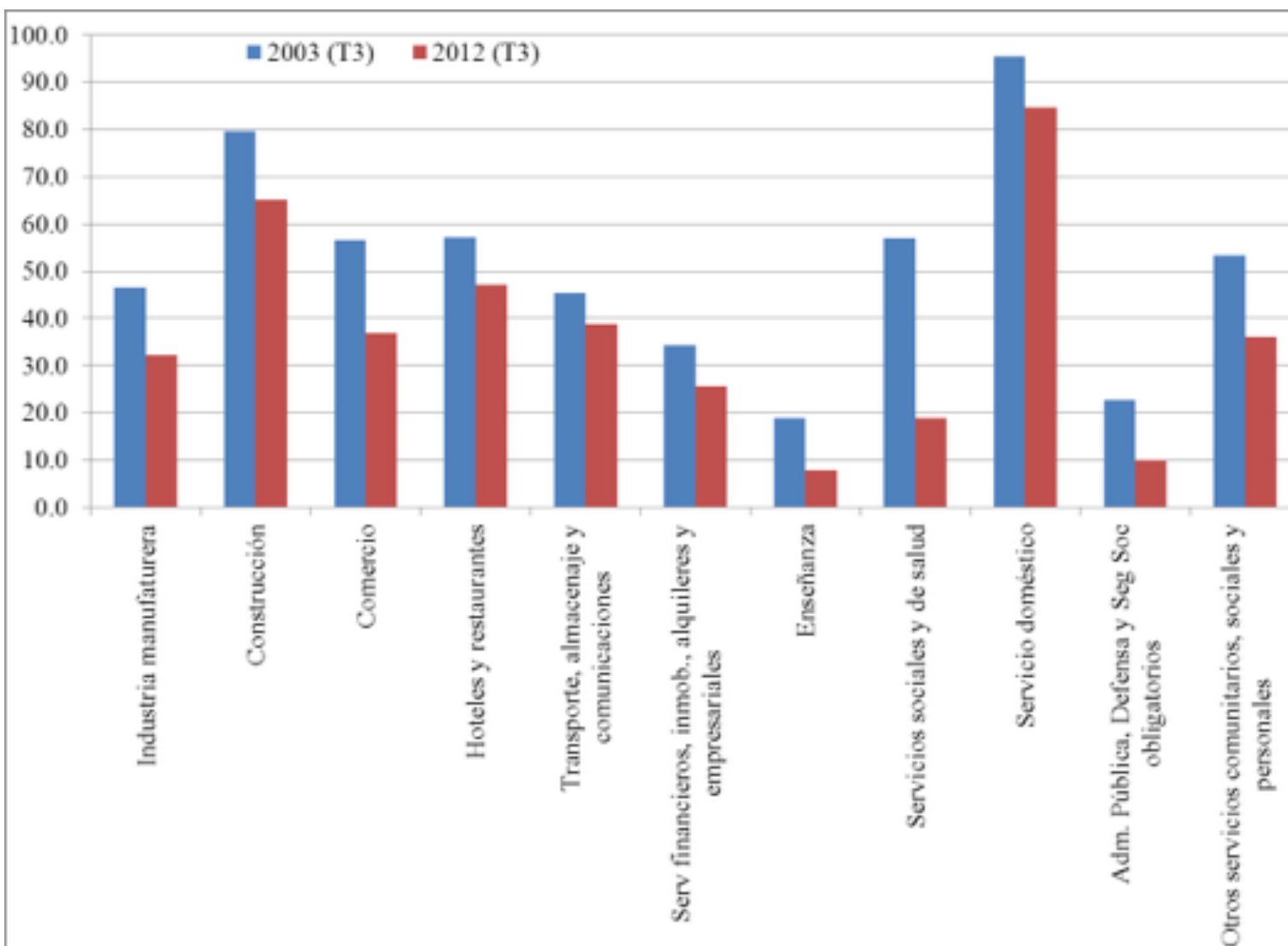


- Creación de nuevos puestos y formalización:
 - ✓ Crecimiento del empleo asalariado registrado
 - ✓ Destrucción de empleo no registrado (% formalización).
- Desde el estallido de la gran crisis 2008-2009 se han morigerado las tendencias previas.



Evolución del empleo asalariado informal

Evolución del empleo asalariado informal por rama de actividad, 2003 - 2012

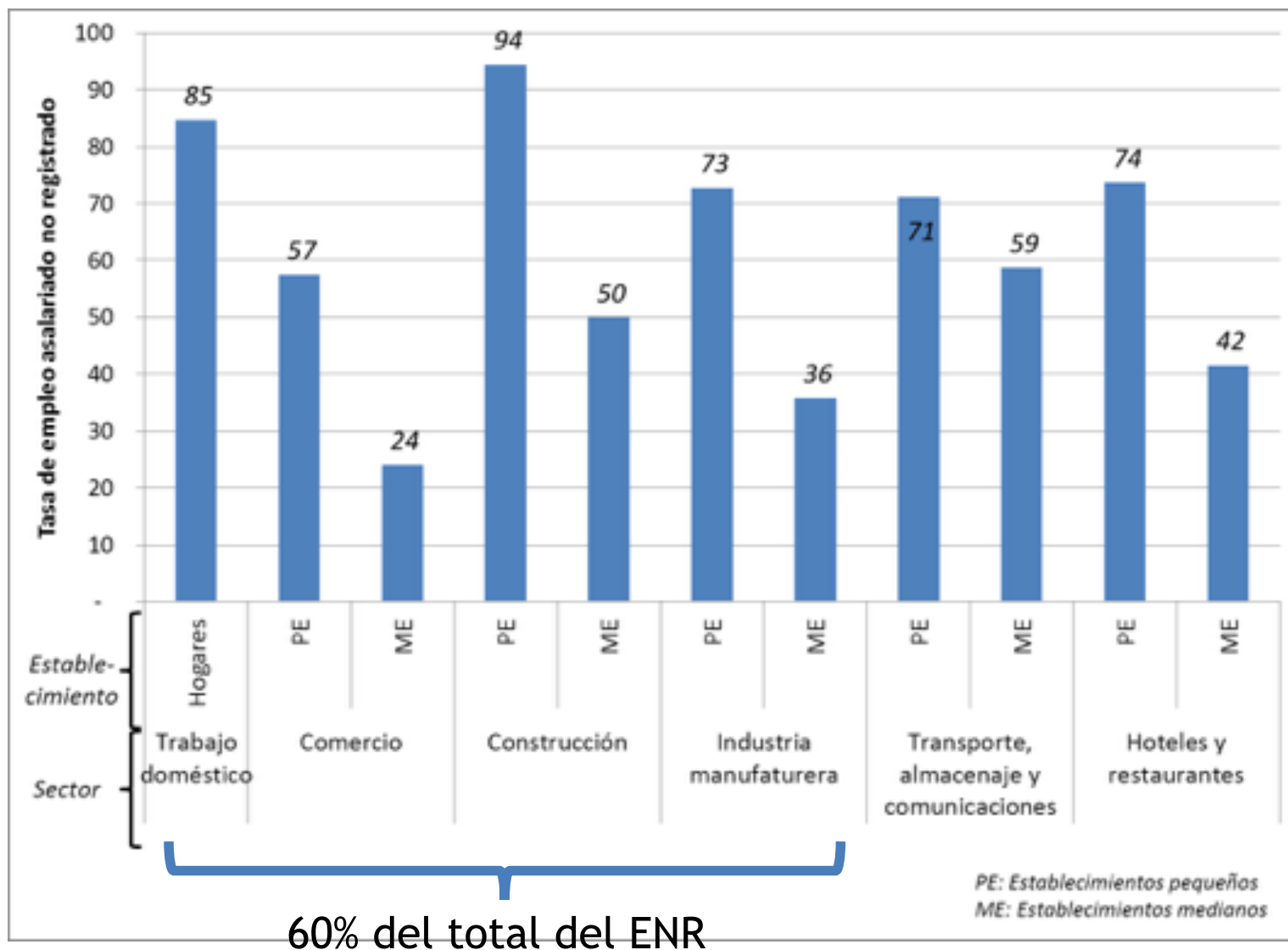


Fuente: OIT (2013).



Segmentos de elevada informalidad

Se identifican cinco segmentos del mercado laboral: i) trabajo doméstico; ii) industria de la indumentaria; iii) pequeños establecimientos en las ramas comercio y construcción; iv) el trabajo por cuenta propia; y v) el empleo en zonas rurales.





Políticas para la formalización laboral

Extracto del mensaje del proyecto de la **Ley de Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral**
14 de abril de 2014 (Ley N° 26.940):

“No obstante los *importantes avances* señalados, es innegable que el trabajo no registrado e irregular *presenta aún magnitudes* que afectan las condiciones de inclusión y equidad en nuestra sociedad.

En un contexto de crisis internacional, la necesidad de preservar y aumentar el trabajo de calidad con protección social exige continuar por el camino emprendido, pero a la vez reclama *nuevos abordajes*, en lo concerniente a la lucha contra el trabajo no registrado, que presten atención a la *heterogeneidad de las situaciones laborales y productivas* y a la *multiplicidad de factores* económicos, culturales e institucionales que contribuyen a darle origen”.



Políticas para la formalización laboral

Pilar	Políticas y programas destacados (2003-actualidad)	Ley de promoción del trabajo registrado y prevención del fraude laboral
Esquema macroeconómico	Características de las políticas macroeconómicas (fiscal, monetaria y cambiaria) que fomentan la demanda de trabajo decente. Mejoras en la administración tributaria . Articulación con el funcionamiento de las instituciones laborales (negociaciones salariales y salario mínimo vital). Rol activo del Estado.	
Regulación de actividades informales	Simplificación de reglas y procedimientos, reducción de costos de entrada y mecanismos de acceso a la formalidad. Se destacan los programas de simplificación tributaria , gobierno electrónico y de ventanilla única a nivel municipal y provincial.	Fortalecimiento de la inspección laboral . Intervenciones específicas en sectores críticos (creación de la Unidad Especial de Fiscalización del Trabajo Irregular).



Políticas para la formalización laboral

Pilar	Políticas y programas destacados (2003- actualidad)	Ley de promoción del trabajo registrado y prevención del fraude laboral
Acciones destinadas a trabajadores informales en empresas formales	Régimen de promoción y protección del empleo registrado (reducciones temporales en las contribuciones patronales a la seguridad social).	Régimen permanente de contribuciones a la seguridad social para micro empleadores. Readecuación del Régimen de promoción y protección del empleo registrado: las reducciones temporales de contribuciones patronales serán diferenciadas por tamaño de empresa.
	Plan Nacional de Regularización del Trabajo (Fortalecimiento de la capacidad de fiscalización e inspección del Estado nacional. Incremento significativo en el número de inspectores e informatización del proceso).	Fortalecimiento de la inspección laboral , en particular del rol del Ministerio de Trabajo. Creación de una Unidad Especial de Investigación del Fraude Laboral (indicadores sectoriales, seguimiento de cadenas de valor, otros).
	Estimación de oficio o presunción de los aportes y contribuciones de la seguridad social a liquidar. Sectores de la construcción, de la industria textil y trabajo doméstico.	
	Perfeccionamiento de los métodos de pagos de las obligaciones de los empleadores. Se destacan los convenios de corresponsabilidad gremial (CCG) en el ámbito rural.	Ampliación de los CCG.
		Creación del Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales (REPSAL).



Políticas para la formalización laboral

Pilar	Políticas y programas destacados (2003- actualidad)	Régimen de seguridad social para el personal del servicio doméstico. Deducciones del impuesto a las ganancias para los empleadores. Presunción que toda persona con un determinado nivel de ingresos y patrimonio cuenta con un trabajador doméstico. Política de migraciones: nueva Ley de Migraciones y las acciones para la normalización documentaria. Nuevo régimen laboral para el personal de casas particulares. Nuevo régimen de trabajo agrario. Creación del RENATEA. Convenios de corresponsabilidad gremial (CCG). Modificación del régimen de empresas de servicios eventuales. Adecuación de la reglamentación al concepto de trabajo decente estableciendo nuevas pautas.
Ley de promoción del trabajo registrado y prevención del fraude laboral	Fortalecimiento de la inspección laboral. Intervenciones específicas en sectores críticos (creación de la Unidad Especial de Fiscalización del Trabajo Irregular).	



Políticas para la formalización laboral

Pilar	Políticas y programas destacados (2003-actualidad)
Mejora de la empleabilidad	Acciones de formación y capacitación (articulación Gobierno, Sindicatos, Cámaras).
Concientización social sobre la problemática	Campaña sistemática de sensibilización .
Protección del empleo formal frente a shocks	Preservación del empleo formal (Procedimientos Preventivos de Crisis y el Programa Recuperación Productiva).
Protección social para trabajadores informales y sus familias	Programas de transferencias de ingresos con componentes de promoción de la empleabilidad. Extensión de la seguridad social a trabajadores informales.



Síntesis y reflexiones finales

- Reducción de la tasa de empleo asalariado informal explicado principalmente por creación neta de empleo asalariado registrado.
- Importante rol de la políticas públicas en la formalización del empleo y en asegurar a los trabajadores informales ciertas garantías de protección social.
- No obstante, el empleo informal aún permanece elevado: más del 30% en asalariados y más del 50% en el empleo independiente.
- Luego de la crisis internacional, se observa una menor creación neta de empleo asalariado registrado y una menor destrucción neta de empleo asalariado no registrado. Corolario: menor descenso de la tasa de ENR.



Síntesis y reflexiones finales

- Dificultades para el alcance de políticas públicas:
 - La mayor parte de los trabajadores informales presenta bajas calificaciones.
 - La mayor parte de los trabajadores informales trabajan en unidades de difícil identificación para las políticas públicas.
 - Heterogeneidad.
 - Alta movilidad (transiciones laborales).



Síntesis y reflexiones finales

- Un mayor avance en la reducción del ENR requiere el fortalecimiento de las acciones desarrolladas:
 - Aparece el interrogante sobre cómo profundizar estas acciones.
 - Acciones dirigidas a segmentos específicos (política tributaria, seguridad social, fiscalización, etc.)
 - Cumplimiento («*enforcement*») de la legislación
 - Instrumentos de formalización del trabajo independiente
 - Productividad laboral y empleo
 - Macroeconomía y empleo



¡MUCHAS GRACIAS!

www.oit.org.ar



Referencias

- Libro: «Informalidad laboral en Argentina. Segmentos críticos y políticas para la formalización»

http://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS_248462/lang-es/index.htm

- Documento de Trabajo: «Dónde, cómo y por qué se redujo la informalidad laboral en Argentina durante el período 2003-2012»

http://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/documentos-de-trabajo/WCMS_228606/lang-es/index.htm

- Documento de Trabajo: «Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina»

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_228741.pdf



Referencias

- Documento de trabajo: «Evaluación de impacto en la inserción laboral de los beneficiarios de los cursos sectoriales de formación profesional»
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_305990.pdf
- Documento de trabajo: «Estrategias de formalización del empleo rural. El caso de los Convenios de Corresponsabilidad Gremial en el sector vitivinícola de Mendoza»
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_309393.pdf
- Manual de formación obrera: «Educación obrera para el Trabajo Decente: Formalización de la economía informal»
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_249885.pdf
- Nota: «La formalización laboral en Argentina: Avances recientes y el camino por recorrer»
http://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS_228768/lang--es/index.htm



Referencias

- Global: CIT 2013/2014 “facilitar la transición de la economía informal a la economía formal (elaboración de normas, procedimiento de doble discusión)”

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_218350.pdf

http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/103/reports/reports-to-the-conference/WCMS_241898/lang-es/index.htm

- Regional: “FORLAC: Programa Regional para la Formalización de la Informalidad”

<http://www.ilo.org/americas/temas/econom%C3%ADa-informal/lang-es/index.htm>

- Nacional: Prioridad dentro del Tercer Programa de Trabajo Decente por País Argentina 2012-2015 (PTDP)

http://www.oit.org.ar/WDMS/bib/publ/documentos/ptdp_2012_2015_web.pdf



Anexo



Características para destacar en los segmentos laborales de elevada informalidad

- **Trabajo doméstico:**
 - El 70% de los hogares que emplean trabajo doméstico se encuentran en el quintil de mayores ingresos de la población (mejor inserción laborales de los adultos en esos hogares)
 - Límites para la inspección
 - Aspectos culturales
- **Industria de la indumentaria:**
 - El empleo en este sector está caracterizado por la no registración y otras formas de precariedad laboral
 - Elevada incidencia de trabajo por cuenta propia
 - Elevado porcentaje de trabajadores se desempeñan en el sector informal (establecimientos informales - módulo informalidad 2005)



Segmentos del mercado de trabajo de elevada informalidad

- **Microestablecimientos del sector comercio y construcción:**
 - Dificultades para fiscalizar la normativa tributaria y laboral
 - Dificultades para que unidades productivas cumplan con algunas de las reglamentaciones
 - Construcción:
 - Las actividades que realizan los trabajadores que se desempeñan en microestablecimientos no se encuentran registradas
 - 78,5% trabajadores realizan tareas en el domicilio o local del cliente
 - 90% de los asalariados informales en pequeños establecimientos se desempeñaba (2005 y 2009) en unidades productivas informales
 - Aspectos culturales
 - Comercio:
 - Formalización de la actividad económica pero no del empleo. Las unidades productivas no se encuentran totalmente sumergidas en la economía informal
 - Cerca de un 17% de los trabajadores que se desempeñan en puestos ambulantes o callejeros.



Segmentos del mercado de trabajo de elevada informalidad

- **Cuentapropistas:**
 - Representan 1/3 de los trabajadores informales. No se ha observado una reducción similar a la del ENR
 - Heterogeneidad y múltiples factores que pueden explicar la no inscripción en los registros tributarios y de la seguridad social
- **Área rural:**
 - La informalidad laboral es una característica distintiva del empleo en el sector rural
 - Sector agropecuario: 60% del total del empleo
 - Elevada incidencia del empleo por cuenta propia y empleo temporal
 - Heterogeneidad territorial

ESTRATEGIA SINDICAL CENTROAMERICANA PARA LA ECONOMÍA INFORMAL DE CSU

Febrero 2015



Puntos de partida

- ✓ Plataforma programática de CSU
- ✓ Lineamientos internacionales CSA-CSI
- ✓ Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal



Plataforma Programática

- Las condiciones de trabajo de las y los trabajadores en nuestra región se caracterizan por precariedad, bajos ingresos, informalidad, nula o escasa accesibilidad a la Seguridad Social y prácticamente fuera de la cobertura de la Negociación Colectiva. Esto quedó reflejado en las principales preocupaciones de CSU en su fundación y se reflejo en el documento base de unidad.



- Con una fuerza laboral cercana, a 21 millones de personas en 2008, el 58.8% (11.7 millones) están trabajando en el sector informal de la economía o se encuentran desempleadas, con la consiguiente merma en términos de ingresos y acceso a la protección social así como a la exigibilidad de los derechos inherentes al trabajo. El subempleo varía desde 17% en Panamá hasta 38% en Nicaragua, siendo generalmente más elevado entre las mujeres (desde 14% en Panamá hasta 40% en Nicaragua).

Lineamientos internacionales CSA- CSI

✓ La Autorreforma

Nuevos colectivos: Las formas de producción van variando, surgen nuevos sujetos o colectivos de trabajadoras y trabajadores en áreas no típicas para el sindicalismo (Call Center, Turismo, informalizados, tercerizados, etc). **Reconocernos como trabajadores y trabajadoras, entender sus dinámicas particulares y redefinir formas organizativas más flexibles, adaptadas a sus intereses y posibilidades en el marco de una adecuada autorreforma sindical, son base de la posibilidad de organizarlos,** de que puedan ejercer la defensa de sus derechos, y que como consecuencia, puedan fortalecer y renovar el sindicalismo.

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

Proceso:

- Es una construcción colectiva

Se facilitó a través del Proyecto PROSEI la primera consulta e intercambio del borrador con las organizaciones de Costa Rica, El Salvador y Honduras.

- Una vez aprobado el primer borrador se pasó a consulta a las 30 organizaciones afiliadas a CSU para su debate y aportes.

- Quedando aprobado en una reunión ordinaria de la Comisión Política de CSU en el espacio brindado en un taller nacional en Honduras.

- Se publicó con apoyo de PROSEI



Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

Preliminares:

- 1.- Partimos de que, no es una opción de la clase trabajadora, por el contrario, es una consecuencia del modelo económico subyacente en la subregión
- 2.- Los Estados han dejado al mercado la dirección de la economía y está manejada por grupos financieros y de poder a diferentes escalas
- 3.- Las estrategias de mercado hablan de crecimiento, pero, las estadísticas no muestran la erradicación de la pobreza
- 4.- Se habla de crecimiento de empleo, pero empleo precario, sin derechos, sin retribuciones justas, todo lo contrario de Trabajo Decente

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

Propuestas:

Entre otras cosa CSU propone un **Política integral** a un problema de mala gobernanza:

- Políticas activas que generen **pleno empleo**
- **Reducción de la pobreza**
- Con una Visión integradora que dé un nuevo modelo de Desarrollo



Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

- **Institucionalidad efectiva**, democrática e incluyente que avance hacia una nueva sociedad mas justa, igualitaria, con respeto a la diversidad del entorno ecológico de nuestros pueblos, con participación de los actores sociales en las decisiones

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

Visión Económica orientada al desarrollo y no a la concentración, de forma que:

- El comercio esté al servicio del Desarrollo.
- Impulsar el Desarrollo Humano y Sostenible
- Búsqueda de alternativas y el no pago de la deuda, pues esto inhibe la posibilidad de nuestro desarrollo
- Activación económica con Empleo de Calidad y Derechos
- Apoyos a la micro, pequeña y mediana empresa
- Cuidado, respeto y preservación de la Biodiversidad como fuente de riqueza en la subregión
- El Estado debe asumir su papel protagónico en el control y el poder sobre el mercado, reconduciendo políticas sociales
- Revisión y/o reforma de los Sistemas Fiscales que hagan que la subregión sea mas inclusiva, solidaria,
democrática y sostenible y nos lleve a una reforma tributaria progresiva, progresista y redistributiva

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

Enfoque Social dentro de un modelo alternativo:

- Que supere desigualdades y exclusiones entre países y pueblos
- Promoción de políticas y marcos normativos que **garanticen el ejercicio de los Derechos Fundamentales**, estableciendo, entre otros, el delito a los actos contra la Libertad Sindical.
- **Universalizar el Acceso a servicios esenciales como Seguridad Social, salud..**
- Reconocimiento del **Dialogo Social** para asegurar una mayor incidencia de los actores sociales.
- Reconocer el hecho migratorio** como una dimensión de la progresiva universalización del Sistema de Relaciones Internacionales.
- Avanzar en la cohesión y superación de las asimetrías , reconociendo que la **desigualdad es un obstáculo para el desarrollo**

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

Una Política Regional Educativa, Técnica profesional que apunte al desarrollo:

- Los Estados deben garantizar el acceso y permanencia de la Educación Pública gratuita y de calidad para el ejercicio pleno de la ciudadanía.
- La Educación, la Formación y la capacitación son fundamentales para la inserción laboral.
- Asegurar el acceso de las y los trabajadores a la Educación y la capacitación como medio para desarrollar el progreso.
- debe garantizarse el financiamiento de la Educación hasta la secundaria superando los estándares actuales

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

Políticas de inversión para la generación de empleo:

- Conjunción de políticas, una visión integral de las políticas que ponga en su eje central el empleo.
- Inversión y prioridades de la economía, inversiones productivas y políticas públicas sociales universales, que desestimen la aplicación de medidas de ajuste estructural y monetario.
- Complementación productiva y desarrollo local
- Integración subregional de infraestructuras que promuevan un desarrollo sostenible, con políticas sectoriales y planes intersectoriales buscando una estrategia de desarrollo.
- Agricultura familiar, Los Estados deben garantizar y atender las necesidades y asegurar la soberanía alimentaria y el abastecimiento interno.
- Redistribución de la renta. Implantar y sostener una estrategia de redistribución de la renta mediante el pleno empleo, protección desempleados, salarios mínimos y crecimiento salarial

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

CSU ratifica los siguientes postulados subregionales:

- **Acceso al conocimiento:** debe facilitar los procesos de transferencia y acceso a la tecnología, evitar la fuga de cerebros y compensaciones por la pérdida socioeconómica a causa de esta.
- **Grandes empresas y empresas multinacionales:** Aún cuando, estas son el núcleo de la mano de obra, los Estados deben apoyar el desarrollo y durabilidad de la pequeña y mediana empresa reduciendo la carga fiscal y facilitando el financiamiento.
- **Empleo para mujeres,** mejorar la empleabilidad de las mujeres a través de programas y planes que promuevan la igualdad de oportunidades especialmente en salarios, condiciones y derechos laborales, corresponsabilidad familiar y políticas de cuidado familiar.
- **Empleo para Jóvenes,** Prestar especial atención a las condiciones de trabajo de los jóvenes aplicación del COI 138 y 182 de OIT
- **Eliminación del trabajo infantil,** con una visión integral que garantice el acceso a la Educación de niños y niñas.

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

El reto sindical:

- Construcción de una estrategia desde lo nacional a lo subregional, con desarrollo en espiral que nos permita avanzar en la formalización y establecer indicadores de resultados medibles y confiables.
- Priorización en la erradicación de la precariedad laboral
- Fortalecer las estructuras para ser mas propositivas en el marco del Dialogo Social
- Tomar conciencia para organizar a estos trabajadores. Este eje de **organizar para formalizar** es fundamental en el transito para la formalización, tener acceso a la Negociación Colectiva.

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

El reto sindical.

- **Acceso a la Protección Social**, mediante la articulación de un sistema flexible que garantice la formalización con el apoyo y especialización de las Inspectorías de Trabajo
- Promover a través del Dialogo Social y la Negociación colectiva un acuerdo nacional que delimite las políticas públicas y privadas que precarizan el empleo, convirtiendo a muchas y muchos trabajadores en falsos autónomos, independientes o cuentapropistas, expulsándolos del mercado formalizado mermando así sus derechos.
- Esta estrategia está transversalizada por la perspectiva de género.
- La Seguridad Social es la herramienta de inclusión de trabajadores y la vía para la erradicación de la pobreza. **Defendemos un sistemas de Protección Universal, Solidario y Público**
- **Apostamos por el desarrollo local y comunal.**

Estrategia Sindical Centroamericana para la Economía Informal

El trabajo de CSU para desarrollar su estrategia se establece de acuerdo al siguiente esquema





Oficina Internacional del Trabajo

PROYECTO

“Promoviendo el respeto a los derechos laborales de los trabajadores de la economía informal en Costa Rica, El Salvador y Honduras”



HECHOS Y RETOS

Enero 2015

Resumen del proyecto

- **Objetivo a largo plazo:** Promover una cultura de cumplimiento en el que los derechos laborales de los trabajadores de la economía informal son respetados.
- **Objetivo a corto plazo:** Crear y fortalecer los mecanismos para los trabajadores de la economía informal a fin de que puedan acceder a la protección social y el pleno ejercicio de sus derechos laborales
- **Período:** octubre 2012 – octubre 2014
- **Espacios de Ejecución:**
 - Ejecución Local:** Municipalidad Santa Tecla, **El Salvador** – Municipalidad de Desamparados, **Costa Rica** – Municipalidad Dto. Central (Tegucigalpa y Comayagüela), **Honduras**
 - Ejecución Nacional:** Organizaciones de empleadores, de trabajadores, Ministerios e institutos de seguridad social, Institutos Nacionales de Estadísticas, otros.
 - Ejecución Subregional:** CSU - FEDEPRICAP

AMBITODE APLICACIÓN/Declaraciones OIT:

Promoción de los derechos laborales

Sensibilización sobre los mismos

Aumentar la capacidad organizativa y la productividad de los trabajadores

Mejorar la capacidad de los gobiernos locales y nacionales para responder a las necesidades del sector

Protección social

Formalización



Organizaciones con las que se trabaja

HONDURAS

- Central General de Trabajadores de Honduras (CGT)**
- Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH)**
- Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH)**
- Federación Nacional de Trabajadores Autónomos de la Economía de Honduras (FENTAEH)-CGT
- Consejo Nacional de Vendedores Ambulantes de Honduras (CONAVAH)-CGT
- Sindicato de Vendedores Libres de Honduras (SIVELIH)-CGT
- Asociación Nacional de Vendedores Autónomos de Honduras (AVENAH)-CGT
- Asociación Nacional de Vendedores Independientes de Honduras (ANAVIH)-CTH)
- Federación de Organizaciones de Trabajadores del Sector Social de la Economía de Honduras (FOTSIEH)-CUTH)
- Federación de Organizaciones de Vendedores de Mercados de Honduras (FOVEMERH)
- **Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP)**
- Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa (Fortalecimiento de la Mujer Empresaria de Municipio del Distrito Central)
- Alcaldía Municipal del Distrito Central (AMDC)**
- Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)
- Instituto Nacional de Estadísticas (INE)
- Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)
- Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología (SENACITH)
- Secretaría de Industria y Comercio (SEI)
- Dirección de Fomento a la Pequeña y Mediana Empresa (DIFOMYPIME)
- Centro de Derechos de la Mujer (CDM) – *nongovernmental*

Organizaciones con las que se trabaja

EL SALVADOR

- Movimiento de Unidad Sindical y Gremial de El Salvador (MUSYGES)**
- Confederación Sindical de Trabajadoras y Trabajadores de El Salvador (CSTS)**
- Central Autónoma de Trabajadores Salvadoreños (CATS)**
- Federación Siglo 21-CSTS
- Sindicato de trabajadores Economía Informal de Santa Tecla- SITICST (MUSYGES)
- **Asociación Nacional de la Empresa Privada (ANEP)**
- Unión MIPYMES organización de la sociedad civil que agrupa a pequeñas y medianas empresas.
- Sociedad de Comerciantes e industriales de Santa Tecla (SCIST)
- Asociación del Mercado "Central" de Santa Tecla
- Alcaldía Municipal de Santa Tecla (AMST)**
- Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC)
- Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS)
- Instituto Salvadoreño de Formación profesional (INSAFORP)
- Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (CONAMYPE)
- Asociación Latinoamericana de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa de El Salvador (ALAMPYMES) – *nongovernmental*

Organizaciones con las que se trabaja

COSTA RICA

- Confederación de Trabajadores Rerum Novarum (CTRN)**
- Central del Movimiento de Trabajadores/as Costarricenses (CMTC)**
- Sindicato de Trabajadores Comerciantes Patentados Estacionarios y Afines (SINTRACOEPA), afiliada a la CMTC
- Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES)
- Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial privado (UCCAEP)**
- Camara Nacional de Comerciantes Detallistas y Afines (CANACODEA)
- Municipalidad de Desamparados**
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica (MTSS)
- Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC)
- Instituto Nacional de la Mujer (INAMU)

Avances con los sindicatos

En Honduras

- Beneficiarios directos de los sindicatos = 230 personas
- 54 Jovenes incorporados a programa de empleabilidad que pertenecen a CGT y CUTH (Fentaeh, Sivelih, Avena CONAVAH) (Fotsieh)
- 25 Jovenes incorporados a programa de Emprendedurismo CGT CUTH
- Elaboración colectiva de la Cartilla Sindical Pedagógica para la organización y formación de los trabajadores de la economía informal, con todas las centrales sindicales y organizaciones de trabajadores independientes.
- 21 líderes sindicales formados como Formadores en la Cartilla Pedagógica para la organización y formación de trabajadores de la economía informal (CGT-CUTH-CTH)
- 130 trabajadores recibieron capacitación a través de los talleres-réplicas certificados como agentes multiplicadores por zonas de trabajo, con la Cartilla pedagógica: 23 afiliados de FOTSIEH CUTH San Pedro Sula;
16 Afiliados al FOTSIEH, SUVANH CUTH Tegucigalpa; 31 Afiliados ANAVIH CTH San Pedro Sula y 30 Afiliados (FENTAETH, SIVELI, AVENAH, CONAVAH) CGT, 30 afiliados a FOVEMERH (federación independiente).
- Se ha apoyado la revisión y consenso sobre la propuesta de Ley de protección a los trabajadores de la economía informal, con asesoría técnico-jurídica, visibilidad y en la negociación participan 15 actores claves de las centrales sindicales.
- Presencia activa de representación sindical en la Mesa Municipal de Diálogo Tripartito, en negociación de convenios entre municipalidad y trabajadores por cuenta propia, reubicación de vendedores ambulantes y carretilleros, e impulsando la asociatividad y la formalización con derechos.

Avances con los sindicatos

En El Salvador

- Beneficiarios directos de los sindicatos= 275 personas
- Elaboración colectiva de la Cartilla Sindical Pedagógica para la organización y formación de los trabajadores de la economía informal, con las centrales sindicales.
- 25 líderes formados como formadores que manejan la Cartilla Pedagógica para la organización y formación de trabajadores de la economía informal.
- 150 trabajadores recibieron capacitación a través de los talleres-réplicas certificados como agentes multiplicadores por zonas de trabajo, con la Cartilla pedagógica: FESTIVES, CATS, MUSYGES y Siglo 21.
- MUSYGES, a través de SITICST reporta aumento en la afiliación 20 personas.
- CSTS a través de la Federación Siglo 21, reportan afiliación de 55 personas a sindicatos de base.
- CATS reporta afiliación de 25 personas jóvenes en sindicatos de vendedores en Santa Ana y 20 personas más en Ahuachapán.
- Realizados 3 talleres y dos Foros nacionales con todas las centrales sindicales para la promoción del anteproyecto de Ley de trabajadores por cuenta propia. Asesoría técnico-jurídica y visibilidad. Introducido el proyecto ante representantes de la asamblea general y cabildeo con políticos.
- Presencia activa de representación sindical en la Mesa Municipal de Diálogo, en negociación de convenios entre municipalidad y trabajadores por cuenta propia, creación de mercado (Plaza Jireh) para reubicación de 230 trabajadores ambulantes, e impulsando la asociatividad de grupos focales no sindicalizados y dictando módulos de derecho laboral.

Avances con los sindicatos

En Costa Rica

- Beneficiarios directos de los sindicatos = 109 personas
- Elaboración colectiva de la Cartilla Sindical Pedagógica para la organización y formación de los trabajadores de la economía informal, con las centrales sindicales
- 20 líderes sindicales formados como Formadores en la Cartilla Pedagógica para la organización y formación de trabajadores de la economía informal (10 de CTRN, 5 de CMTC y 5 de SINTRACOPEA)
- 40 trabajadores líderes de base afiliados a SINTRACOPEA recibieron capacitación a través de los talleres-réplicas certificados como agentes multiplicadores por zonas de trabajo, con la Cartilla pedagógica.
- 35 Jóvenes de la CMTC y SINTRACOPEA fueron seleccionados para su incorporación a los cursos de Empleabilidad del Instituto Nacional de Aprendizaje, INA, a través de entrevistas individuales, encuestas de interés y habilidades.
- 14 trabajadores afiliados a la CMTC culminaron su Programa de Emprendedores “Idea de Negocio” avanzando hacia el siguiente nivel de Plan de negocio.
- Grupos de dirigentes de la CMTC, la CTRN y ASTRADOMES participaron en la preparación y ejecución de dos Férias informativas y comerciales realizadas en el Parque de la municipalidad de Desamparados.
- Presencia activa de representación sindical en la Mesa Municipal de Diálogo, en negociación de convenios para inclusión de los jóvenes en la Bolsa de Trabajo de la municipalidad; impulsando la asociatividad de los grupos focales no sindicalizados. El sector sindical presentó a la Mesa un borrador de propuesta de Ley especial para trabajadores por cuenta propia.

•

•

Avances con los empresarios

En Honduras

Beneficiarios directos del sector: 62 personas, insertos en los Grupos Focales de Tegucigalpa y Comayagüela

- 32 mujeres fueron graduadas del programa conjunto Mujer Emprendedora de la Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa y el proyecto PROSEI. Las 32 mujeres obtuvieron su registro como Comerciantes individuales con lo cual comenzaron su proceso de formalización al legalizar sus emprendimientos.
- 15 Mujeres vendedoras de Tortillas del mercado PERISUR recibieron de la Dirección de Fomento de la Mediana y Pequeña Empresa la personería jurídica de la Empresa de Servicios Múltiples Las Catrachas.
- Realizadas dos jornadas de sensibilización sobre Asociatividad Empresarial para el Fomento del Empleo Femenino en el Mercado PERISUR, con participación de 15 mujeres emprendedoras
- Se incorporaron al proceso de formación de las Mujeres de la Cámara, a 32 pequeñas empresas, 2 núcleos sectoriales, uno de artesanos (13 empresas) y otro de floristería (12 empresas). Llevarán adelante proceso de formación con la metodología de OIT IMESUN”..
- Se logró incorporar al currículo en la formación de Mujeres Emprendedoras de la Cámara de Comercio, el modulo de derecho laboral que comprende 32 horas clase, validado por las mismas mujeres emprendedoras.
- Consolidado el trabajo en la Mesa Municipal (los 25 delegados representantes de los tres sectores) se mantienen fortaleciendo procesos de diálogo, y el sector empresarial ha estado al frente de la coordinación por período de 6 meses, de acuerdo a la rotación acordada..
- Se apoyó la realización de 3 Ferias informativas y de comercialización donde participaron los grupos de emprendedores atendidos por el proyecto.

Avances con los empresarios

En El Salvador

Beneficiarios directos del sector: 63 personas, insertos en los Grupos Focales de Santa Tecla:

-ACOMINDESAT: 18 mujeres emprendedoras artesanas, graduadas en la metodología IMESUN, y se ha logrado constituir un grupo con iniciativas productivas y se ha fortalecido la asociación de artesanas .

-ACOTALLERES: 30 hombres asociados en mecánica automotriz. Con ellos se ha logrado fortalecer su estructura organizativa, acompañando y asesorando el proceso de fortalecimiento a través de capacitaciones sobre organización, gerencia y finanzas.

-JÓVENES EMPRENDEDORES: 15 jóvenes (hombres y mujeres) graduados en la metodología IMESUN.

- Apoyo a los mercados Dueñas y Plaza Jiréh, donde se tienen grupos focales potencialmente microempresarios o autónomos y que a futuro podrán entrar en las filas de las cámaras y de las Pyme. El sector empresarial ha contribuido dictando cursos y negociando con la municipalidad por la reubicación y protección de estos trabajadores (aprox. 245 personas).

- La representación empresarial es bastante activa en la **Mesa Municipal de Diálogo Tripartito, MMDT**, como un interlocutor permanente que propicia el diálogo constructivo, incide en políticas públicas locales y genera opinión y aporte en la búsqueda de alternativas a las problemáticas encontradas en el sector de la economía informal.

- Se apoyó en la discusión con especialistas de OIT a través de Mesa Redonda con representantes de ANEP, sector empleador, para revisar **propuesta de ley MIPYMES**, elaborada y presentada a la Asamblea Legislativa por CONAMYPE. Dicha ley ya fue aprobada y está en vigencia.

- Se apoyó realización de 2 Ferias informativas y de comercialización donde participaron los grupos focales del proyecto.

Avances con los empresarios

En Costa Rica

- **Beneficiarios directos emprendedores: 37 personas**
 - 14 egresados en Ideas de Negocio
 - 10 emprendedores asociados en Los Frailes, graduados en programa emprendimiento de FUNDES.
 - 13 artesanos graduados en programa de emprendimiento con FUNDES.
- Realizadas 2 Ferias informativas y de comercialización con apoyo de la Cámara de empresarios y la Municipalidad.
- Aporte permanente en las orientaciones de la Mesa de Diálogo en torno a la simplificación de trámites para formalizar emprendedores y microempresarios, como futuros asociados a la cámara.
- Presencia activa de representación empresarial en la Mesa Municipal de Diálogo Tripartito del Municipio de Desamparados, en negociación de convenios para inclusión de los jóvenes en la Bolsa de Trabajo de la municipalidad; impulsando la asociatividad de los grupos focales no organizados.

HONDURAS

- MMDT – instancia de diálogo permanente, asumida por los actores. Referente del gobierno local para el tema
- Convenios locales: firmados con vendedores ambulantes sindicalizados, y con vendedores carretilleros independientes para su reubicación en mercados.
- Mejoras en mercados (Perisur)
- Servicios financieros a los vendedores de mercado con apoyo gubernamental, a través de 30 Cajas comunales/de ahorro, llamadas Cajas de mercado.
- Con apoyo del Ministerio de Trabajo y el instituto de estadísticas, en consenso los tres sectores aprobaron el concepto y metodología de medición de la economía informal en el país. Se creo módulo a incluir en encuesta de hogar.
- Realizado mapeo y simplificación de procesos en la municipalidad, quedando aprobada la propuesta de simplificación de trámites.
- Por consenso entre los sectores y las instituciones gubernamentales (Ministerio del Trabajo) se logró aprobar el Proyecto de Ley de protección de trabajadores de la economía informal, y se introdujo ante comisión de la asamblea legislativa.
- Gobierno nacional incluye a 54 jóvenes en el programa “Con Chamba vivís mejor”.

COSTA RICA

- La Mesa municipal de diálogo tripartito se convirtió en una instancia de diálogo permanente, asumida por los actores. Referente del gobierno local para el tema y en el manejo de conflictos potenciales en el municipio.
- Convenio entre la Municipalidad y la Mesa para incorporar jóvenes emprendedores en los programas de la alcaldía (Bolsa de trabajo, Empléate, etc.)
- Finalizado proceso de simplificación de trámites para la municipalidad, con lo cual se redujeron los pasos de tramitación de 243 a 175, y el tiempo se redujo de 27 a 9 días para los usuarios. Elaborados Manual de procedimiento, Formato Unico, y Guía de Usuarios.
- Con apoyo del Ministerio de Trabajo y el instituto de estadísticas, en consenso los tres sectores se desarrolla módulo a incluir en encuesta de hogar.
- Se apoyó todo el programa de género de OIT para impulsar la ratificación del convenio 189, lo cual se logró.

Incidencia en gobiernos locales

EL SALVADOR

- La Mesa municipal de diálogo tripartito se convirtió en una instancia de diálogo permanente, asumida por los actores. Es un referente de la Alcaldía para atender tema de economía informal y de los mercados municipales, manejando conflictos potenciales en el municipio.
- Se suscribieron acuerdos de cooperación entre la municipalidad y la universidad José Matías Delgado (asesoría y capacitación a los vendedores del mercado Dueñas). Además se suscribió acuerdo con el Instituto Técnico Centroamericano (ITCA) para capacitar a los trabajadores de ACOTALLERES en electricidad automotriz e inyección electrónica. Se graduaron en el mes de agosto de 2014.
- La Municipalidad de Santa Tecla cuenta ya con una propuesta concreta para la simplificación de trámites, con funcionarios entrenados para el montaje del proceso.
- Con apoyo del Ministerio de Trabajo y el instituto de estadísticas, y en consenso con los tres sectores se desarrolló módulo a incluir en encuesta de hogar, sobre economía informal.
- Se acompañó el proceso de aprobación de **propuesta de ley MIPYMES**, elaborada y presentada a la Asamblea Legislativa por CONAMYP, la cual fue aprobada y está en vigencia.

El proyecto continúa-Fase 2

- **Período:** 1 noviembre 2014-junio 2016
- Se incorporan nuevos municipios: -Municipalidad de San Salvador-El Salvador
-Municipalidad de San Pedro Sula - Honduras y Municipalidad de San José - Costa Rica
- Se mantienen los mismos objetivos y ámbitos de aplicación de la Fase 1 (láminas 2 y 3), y durante esta fase II las actividades incluirán:
 - Documentar y difundir las mejores prácticas y lecciones aprendidas de la fase 1 del programa a otros municipios en los países en los que se ha trabajado.
 - Ampliación de las Mesas Municipales Diálogo Tripartito a otros municipios
 - El apoyo continuo de los dispositivos de protección social con cambios o propuesta de nuevas leyes
 - Implementar métodos creativos para mejorar el acceso de los trabajadores a los préstamos, como Pequeños Centros de Desarrollo de Negocios a través del Centro para el Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa -CDMYPES (modelo El Salvador).
 - Capacitar a los miembros de las Mesas de Diálogo en materia de la economía informal, para que se conviertan en técnicos municipales, sindicales y empresariales sobre el tema y sean facilitadores de los procesos locales.
 - Dar mayor visibilidad a los logros de las MMDT e invertir en el lobby donde se toman decisiones: la Corporación de Municipalidades de la República de El Salvador, COMURES; Asociación de Municipios de Honduras AMHON; y la Unión Nacional de Gobiernos Locales, UNGL de Costa Rica.
 - Formular políticas para la inclusión de los trabajadores informales en el sistema de seguridad social, incluyendo trabajadoras domésticas.