

En Costa Rica, el programa Empléate está demostrando que salir de las maras por la vía de un empleo digno es posible. Unos 3.000 jóvenes ya están iniciando ese camino

Juventud y “brete”

COLUMNISTA E&N

En San José de Costa Rica se graduaron los primeros mil jóvenes del programa Empléate, quienes cursaron carreras técnicas de alta demanda laboral en sectores como comercio, servicios y tecnologías de la información. Se trata de un ejemplo de acción concreta para responder al desafío de la generación de empleo juvenil en los países miembros del SICA. Esta iniciativa —en la que han convergido los sectores públicos y privados así como la cooperación internacional de la OIT— cumple dos años y está dirigida a jóvenes de entre 17 y 24 años que no estudian ni trabajan y se encuentran en condiciones de vulnerabilidad social. Empléate brinda formación en áreas tan diversas como inglés, administración, servicio al cliente, cocina, mecánica, entre otras. Cuando visitamos el programa en su sede del Parque de la Libertad, en el municipio de Desamparados, escuchamos el testimonio de dos jóvenes jefes de familia. Uno había estado en el mundo de la microcomercialización de drogas e iniciado un camino en las maras. Hoy es cocinero y labora en una cadena internacional de pizzas. La joven, madre soltera, tenía interés en ser soldadora y en ello trabaja hoy, orgullosa y satisfecha.

Durante la visita, el director general de la OIT destacó la importancia de una asociación público-privada (participan casi 20 empresas) que aplica una política pública para responder a una de las necesidades más acuciantes a nivel mundial: la generación de empleo juvenil. Empléate se articula a partir de cinco ejes interrelacionados de intervención:

a) Prospección. Busca identificar oportunamente las necesidades futuras del mercado de trabajo con el fin de facilitar armonización de la oferta y demanda de empleo. Para ello se articularán los esfuerzos de

EL LEMA DEL PROGRAMA EMPLÉATE, QUE DESARROLLA OIT EN COLABORACIÓN CON EL SECTOR PRIVADO, ES “EL BRETE PAGA”

investigación de los ministerios de Trabajo y de Educación, universidades y del Instituto Nacional de Aprendizaje y se procura la participación del sector privado.

b) Empleabilidad. Se orienta a reforzar la capacidad de un individuo para insertarse y mantenerse en un puesto de trabajo. Para ello se trabaja en dos etapas: i) diagnóstico de las competencias del joven, y ii) formación para fortalecer las competencias requeridas para aumentar su empleabilidad.

c) Orientación. Consiste en una serie de acciones programadas y estructuradas para facilitar que los jóvenes en búsqueda de empleo accedan, en las mejores condiciones, al mercado de trabajo.

d) Intermediación. Es el proceso de vinculación entre los jóvenes en busca de oportunidades laborales (oferta) y el sector empleador (demanda), a través de información, orientación y seguimiento. Se articula por medio de Ferias de Empleo y del Sistema Nacional de Información, Orientación e Intermediación de Empleo (SIOIE), a través de la página web buscoempleocr.com.

e) Inserción. Se concreta mediante la contratación de los jóvenes (empleo asalariado) o el autoempleo. Para ello se promoverá el establecimiento de alianzas público-privadas y la creación de un marco legal que estimule la participación de las empresas.

El programa cuenta con 3.000 jóvenes, quienes reciben una transferencia condicionada para poder hacer frente a costos de estudio y manutención. En 2014 el gobierno costarricense invertirá alrededor de US\$12M para incluir a 3.000 nuevos jóvenes, quienes se sumarán a los 4.000 beneficiados del periodo 2012-2013 ●



Director de la Oficina de la OIT para Centroamérica
www.ilo.org/sanjose