

Director General: “En América Central hay un déficit de confianza y diálogo”

En una entrevista sostenida con Estrategia y Negocios, Guy Ryder, Director de la OIT –quien estuvo de visita en Costa Rica recientemente– dio a conocer su perspectiva sobre las prioridades de la agenda de Trabajo Decente de la OIT, la situación del diálogo social en América Central, las condiciones del mercado laboral y la relación de este organismo con las empresas, entre otros aspectos.

En relación con las orientaciones que la OIT ha tomado, recientemente, en el marco del concepto de Trabajo Decente, el Director hizo referencia a la definición de “ocho áreas de importancia crítica”, de las cuales destacó la atención al problema del desempleo juvenil, la creación de una plataforma mundial de protección social, la promoción de la productividad y las condiciones de trabajo de las pequeñas y medianas empresas. *“La creación de trabajo decente es el desafío para el futuro. El desarrollo equilibrado y sostenible pasa por la creación de puestos de trabajo decente, manifestó.*

Con respecto al diálogo social, el Director General expresó : “Tengo la sensación de que hay un déficit de confianza entre Gobierno, sindicatos y las organizaciones patronales”. También afirmó que la OIT tiene el propósito de contribuir a fomentar este diálogo en los países de la región dado que este mecanismo “es el método de trabajo preferido de la OIT”.

En lo que se refiere a la relación de la OIT con las empresas el Director General refirió que *“La OIT es tripartita: tenemos en los órganos políticos y de acción a los gobiernos, sindicatos, representantes empresariales, que son efectivamente organizaciones de empleadores, pero no empresas. He planteado de forma bastante fuerte la necesidad de que la OIT tengan contacto directos con las empresas... que son la realidad del mundo del trabajo”. Afirmó.*

VER ENTREVISTA PUBLICADA POR LA REVISTA ESTRATEGIA Y NEGOCIOS EN:xxxxxx