

# #Ideatón por el TRABAJO DECENTE 2023



Organizado por:



Organización  
Internacional  
del Trabajo



COLOMBIA  
POTENCIA DE LA  
VIDA



Consejería Presidencial  
para la Juventud



Trabajo

Con el apoyo de:



CSTC  
CENTRO SECTORIAL DE  
TRABAJADORES  
DE COLOMBIA



CTC  
CONFEDERACIÓN  
DE TRABAJADORES  
DE COLOMBIA



CGT  
CONFEDERACIÓN  
GENERAL DEL  
TRABAJO



## Introducción

Reconociendo que casi 75 millones de jóvenes están sin empleo en el mundo, muchos de los cuales nunca han trabajado, y que hay muchos más millones atrapados en puestos de trabajo inseguros y de escasa productividad. **La Organización Internacional del Trabajo** siguiendo las orientaciones de los mandantes, ha hecho un llamado a la acción para crear alianzas de colaboración innovadoras con múltiples actores en las que participen los gobiernos, los interlocutores sociales, las instituciones educativas, las comunidades y los propios jóvenes.

El **Ideatón por el Trabajo Decente** es diseñado precisamente en ese contexto, con la intención reconocer y potenciar esas ideas lideradas por los y las jóvenes que están generando soluciones que contribuyan a la promoción y mejora del trabajo decente en una región, industria o panorama específico desde una perspectiva innovadora que se erija como alternativa a las soluciones tradicionales que llevan a cabo las instituciones.



## Contenido

### Ideatón por el Trabajo Decente

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Introducción               | 2  |
| Ganadores                  | 4  |
| Primer Puesto              | 4  |
| Segundo Puesto             | 8  |
| Tercer Puesto              | 11 |
| Reconocimientos Especiales | 14 |
| Finalistas                 | 21 |





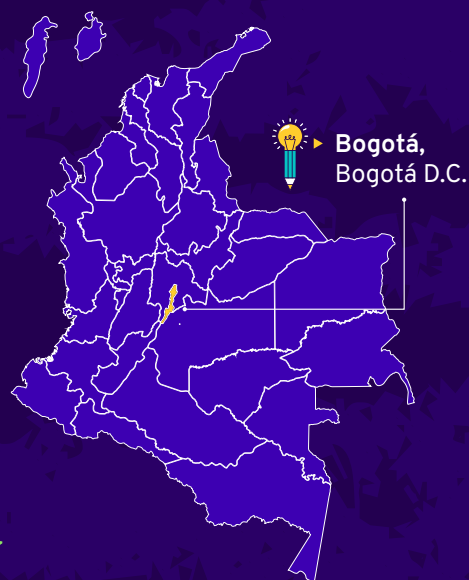
1er puesto

# Trabajo para todas

Desafío: Brechas de género

## ► Jacarandas

Carolina Benitez Mendoza  
Gabriela Benjumea  
Laura Gutiérrez





## Objetivo

Promover el trabajo decente por medio de la difusión masiva de información sobre empleo con perspectiva feminista en redes sociales y la asesoría legal gratuita a través de la Línea Jacarandas, que va dirigida a mujeres que han experimentado discriminación de género en los procesos de reclutamiento o acoso sexual o laboral en su empleo.

## Descripción

La campaña **“Trabajo para Todas: 90 días de información sobre empleo con perspectiva feminista”** pretende promover el trabajo decente por medio de la difusión masiva de información sobre empleo con perspectiva feminista en redes sociales y la asesoría legal gratuita a través de la Línea Jacarandas, que va dirigida a mujeres que han experimentado discriminación de género en los procesos de reclutamiento o acoso sexual o laboral en su empleo. Con un alcance de 3 millones de cuentas al mes, y con más de 700 mil seguidores en todas nuestras redes, 93% de ellas mujeres, 78% de ellas entre los 18 y los 34 años; tenemos las condiciones idóneas para llegar a cientos de miles de mujeres jóvenes colombianas que necesitan saber en dónde empezar. En la Línea Jacarandas, de 8.513 personas que nos han escrito, 3.650 tenían preguntas relacionadas con violencia basada en género, algunas relacionadas con el ámbito laboral.

### La brecha de género en el empleo en Colombia

En Colombia existe una brecha de género en el empleo, la cual queremos combatir utilizando herramientas digitales, y nuestra amplia plataforma en redes para ayudar a las mujeres jóvenes a conseguir empleos dignos. En nuestro país, la tasa de desocupación se encuentra en 9,6% donde el 11,9% representa a las mujeres y el 7% a los hombres, por lo cual, es evidente la brecha de género en el acceso al mercado laboral (DANE, 2023). A nivel nacional, la tasa de desempleo se ubica en el 9,6%, representando una tasa del 11,9% de desocupación para las mujeres, en contraste con el 7,9% de los hombres.

No obstante, como muestran los datos de población joven, entre 15 y 28 años, este sector representa mayores desafíos, sobre todo para las mujeres: del 23,5% total de desempleados jóvenes, la



relación entre sexos se ubica en 15,6% para las mujeres y 7,8% para los hombres. Las dinámicas del mercado laboral aún están diferenciadas, lo que hace necesaria una apuesta feminista en la búsqueda de trabajo.

En cuanto al acoso sexual laboral, se presentan alrededor de 2.500 casos al año. De acuerdo al Ministerio de Trabajo, las conductas de acoso sexual en el trabajo más comunes en Colombia son solicitudes o presión para tener sexo (82%), intento y ocurrencia de acto sexual (79%), correos electrónicos y mensajes de texto vía celular (72%) y contacto físico consentido que se pasa del límite (72%). Sin embargo, la mayoría de personas encuestadas no perciben estas conductas como acoso sexual y no se reconocen como víctimas de acoso sexual.

### **Nuestra propuesta por un trabajo decente para las mujeres jóvenes**

La campaña #TrabajoParaTodas propone informar a las mujeres jóvenes y ofrecerles asesoría de fácil acceso, creando contenidos creativos en distintos formatos, fáciles de compartir y con alto potencial de hacerse virales, además de ofrecer la posibilidad de consultas en casos de discriminación o acoso por medio de la Línea Jacarandas.

Teniendo en cuenta que los jóvenes en Colombia pasan entre 6-7 horas diarias en redes sociales desde el celular y/o computador, sabemos que se han convertido en su fuente de información y contenido permanente. A través de la pedagogía en redes sociales, la campaña #TrabajoParaTodas pretende apoyar a las mujeres jóvenes en el comienzo de su vida laboral.

La campaña puede lograr el trabajo decente manteniendo a las mujeres al tanto de sus derechos laborales y brindándoles un apoyo oportuno desde el conocimiento legal con perspectiva feminista.



## **Elemento innovador**

La campaña #TrabajoParaTodas cuenta con tres elementos innovadores. Primero, si bien ya se ha explorado el formato de video corto y de carrusel para aconsejar a las personas jóvenes sobre la búsqueda de trabajo, en Colombia no se ha hecho de manera masiva, feminista y enfocada a mujeres en una campaña extensa. Segundo, la campaña busca la formación de un “glosario feminista de empleo” de fácil acceso en redes sociales al que cualquier mujer pueda acceder de manera rápida y gratuita a un click. Tercero, la campaña no se queda en palabras: ofrece atención legal personalizada por medio de la Línea Jacarandas a las mujeres que se enfrenten a discriminación de género o acoso sexual en su lugar de trabajo.

## Implementación

La campaña está diseñada en 5 etapas.

### Etapa de diagnóstico

Realizar una encuesta vía formulario en google cuyo objetivo sea identificar las 6 preguntas más frecuentes que tienen las mujeres jóvenes al momento de conseguir empleo, así como su conocimiento respecto a la discriminación y acoso laboral hacia las mujeres.

### Etapa de reconocimiento de aliadas y colaboraciones

Identificar 3 influenciadores en redes sociales en temas laborales para que nos den recomendaciones a partir de su experiencia que le pueden servir a mujeres jóvenes para conseguir empleo en condiciones dignas y justas.

### Etapa de producción de contenido digital

A partir de dicha encuesta y el contacto con influenciadoras,, elaborar contenido digital (video o carruseles con ilustraciones) en un formato sencillo, fácil de comprender y fácil de compartir, resolviendo las inquietudes de las mujeres jóvenes, y dándoles consejos para enfrentarse a la discriminación de género en el ámbito laboral.

El contenido, en formato de video y carrusel, enseñaría a las mujeres a:

Identificar preguntas prejuiciosas o discriminatorias durante entrevistas de trabajo que sirvan como señal de alarma, dándoles las herramientas para detener la interacción o denunciar ante entidades competentes como el ministerio de trabajo.

Identificar el acoso sexual laboral, tanto antes como después de la contratación, así como haciéndoles saber los protocolos vigentes a seguir en caso del mismo. Buscar empleos en sus áreas de experticia, aprendiendo a evitar filtros con sesgos sexistas en las páginas de reclutamiento laboral.

Adicionalmente, se crearán dos contenidos, cada uno tratando las tres problemáticas de mayor mención durante la encuesta, ofreciendo información relevante y de fondo, de fácil comprensión y con alta probabilidad de viralidad.

### Etapa de documentación y análisis de resultados

Realizar un informe de resultados sobre el impacto del contenido digital que contiene el número de visualizaciones, interacciones y alcance de las publicaciones. También es una forma de registrar los desafíos para futuros proyectos en materia de trabajo.

### Impacto permanente

Al finalizar la campaña, planeamos dejar los contenidos anclados en nuestras destacadas para fácil acceso de manera permanente, dándole a nuestras seguidoras un glosario del empleo con perspectiva feminista de fácil y rápido acceso. Además dejaremos la Línea Jacarandas, nuestra línea gratuita para consultas legales de abogadas feministas, a disposición de nuestras seguidoras para consultas que tengan sobre discriminación de género y acoso sexual en el lugar de trabajo.

**Con todo, la campaña #TrabajoParaTodas se propone llegar a alrededor de 250.000 cuentas de mujeres en Bogotá, Medellín, Cali, Bucaramanga, Barranquilla y Cartagena, que son las ciudades en las que más tenemos seguidoras.**

Haz clic aquí para ver el video





**2do puesto**

# Aromatikun

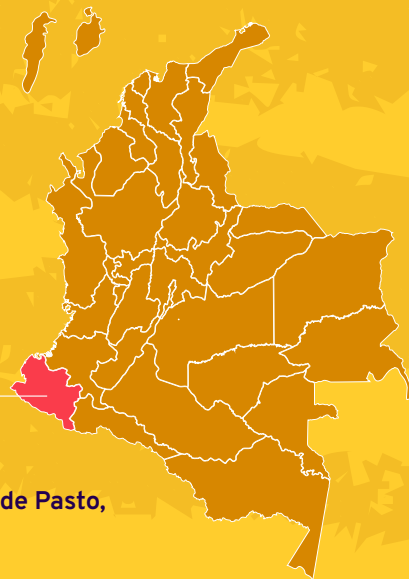
**Emprendimiento Juvenil  
y Jóvenes en  
Situaciones Frágiles**



**Ivonne Andrea Arteaga Valencia  
Carlos Sebastián Bravo Caicedo**



► **San Juan de Pasto,  
Nariño.**





## Objetivo

Emprendimiento que genera empleo a jóvenes que previamente trabajaban en ladrilleras, con el objetivo de mejorar sus condiciones de vida a través de la producción de jabones artesanales realizados con residuos orgánicos de las ladrilleras.

## Descripción

Esta idea promueve el trabajo decente ya que busca que los jóvenes adquieran experiencia en otros oficios diferente a la industria ladrillera. Esta diversificación de oficios es esencial para evitar la dependencia exclusiva de una industria con condiciones de seguridad y salud precarias y para brindar a los jóvenes la posibilidad de desarrollar habilidades en diferentes áreas, lo que contribuye a su empleabilidad a largo plazo, brindándoles además, motivación, estimulación del pensamiento innovador y formas de emprender con un producto rentable, que pueda generar ingresos extra, permitiendo solventar algunos de sus gastos, adquiriendo así una forma de experiencia laboral.

Además, brindaremos con el acompañamiento de los jóvenes que deseen participar en las sesiones formativas, orientaciones prácticas sobre producción y los diferentes beneficios que puede tener esta ceniza como residuo orgánico, en el cuerpo y en los cultivos.

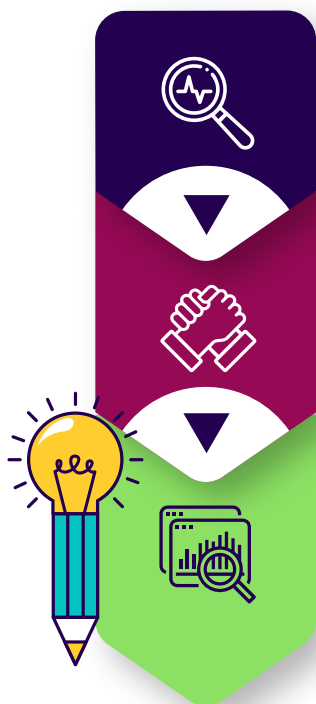
## Elemento innovador



Transformación del residuo orgánico que desprenden las ladrilleras del corregimiento de Jongovito, Pasto Nariño para producción de jabón de tierra y jabón potásico. Con el interés de reducir el impacto ambiental negativo, son jabones artesanales que no contienen ingredientes tóxicos como los fosfatos y otros agentes contaminantes, el resultado serán fuentes de agua con menores concentraciones de impurezas.

Además esta idea genera empleos verdes que permiten la transición de la industria ladrillera al emprendimiento. Así se impacta positivamente la vida de los jóvenes del corregimiento, lo cual puede producir cambios reales y significativos, entre ellos, aumentar sus fuentes de ingreso, generar empleabilidad, el aprendizaje de un oficio mediante de este residuo mal aprovechado, ya que existe una enorme preocupación por el futuro de estos jóvenes.

## Implementación



Fortalecer la actividad productiva del emprendimiento Aromatikun, a través de la formación de habilidades en jóvenes, utilizando recursos orgánicos provenientes de las ladrilleras del corregimiento de Jongovito, Municipio de Pasto (Nariño).

Impulsar la capacitación de jóvenes del corregimiento de Jongovito en técnicas usadas por el emprendimiento aromatikun, enfocadas en la producción y distribución de jabón de tierra y jabón potásico, apartir del uso de recursos orgánicos como es la ceniza, provenientes de las ladrilleras del sector de Jongovito.

Fomentar la creación de alianzas estratégicas con el fin de facilitar y promover ventas comerciales, acceder a recursos, contratos y algunos financiamientos, que contribuyan al desarrollo del emprendimiento y tambien a la generación de empleo para los jóvenes del corregimiento de Jongovito.

[Haz clic aquí para ver el video](#)



**3er puesto  
y ganador del  
reconocimiento  
especial  
Empleos Verdes**

# Reciclacho Eco Play

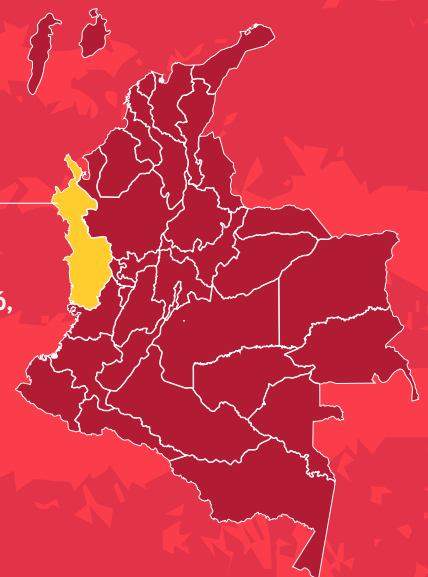
**Empleos Verdes  
para los Jóvenes**

## ►► Reciclacho

Yina Moreno Rivas  
Yasurys Cossio  
Yirlean Tania Palacios  
Andrés Felipe Mena  
Anyi Paola Perea



► Quibdó,  
Chocó.





## Objetivo

APP de reciclaje que además de generar educación ambiental, genera empleo juvenil a través de la recolección, compactación y transformación de residuos aprovechables, reduciendo y mitigando el vertimiento en las fuentes hídricas del Chocó.

## Descripción

RECICLACHO, unidos por un Chocó limpio es una iniciativa liderada por jóvenes chocoanos que busca crear conciencia socioambiental en los hogares y las comunidades del Chocó. Nuestros talleres y actividades pedagógicas usan metodologías adaptables a diferentes públicos en las que el reciclaje, la sostenibilidad y el amor por nuestro territorio son los motores de nuestra apuesta educativa.

### Objetivos:

1



Promover una educación ambiental, fomentar prácticas sostenibles en el manejo y gestión integral de residuos en la comunidad.

2



Reducir las tasas de desempleo juvenil a través de la recolección y comercializar los residuos aprovechables compactados a empresas que se encargan de su transformación.





## Elemento innovador



### APLICATIVO MOVIL DE RECICLAJE

RECICLACHO ECOPLAY, es una app innovadora ya que sería la primera app diseñada 100% desde Chocó para transformar la comunidad mediante la combinación de educación ambiental y participación. A través de una aplicación móvil interactiva y educativa, la iniciativa busca fomentar la conciencia ambiental de las personas, enfocándose en la importancia del reciclaje y la protección del medio ambiente. Los usuarios participarán en juegos, retos y/o desafíos relacionados con el reciclaje, convirtiendo esta acción en una experiencia gratificante.

La iniciativa tiene como objetivo reducir significativamente la acumulación de basura en Quibdó y promover un entorno más limpio y saludable. Nuestra meta es que cada cada individuos se convierta en un agente activo de cambio, esta aplicación motivará a la comunidad a participar activamente en la recolección y separación de materiales aprovechables al ofrecer un sistema de incentivos, premios y puntos en la App por reciclar, animamos a las personas a que realicen esta acción y se vea una mejora en su entorno. En ese mismo sentido le apostamos a la empleabilidad juvenil, ya que por medio de esta App las personas podrán solicitar la recogida de su material reciclado, donde jóvenes pertenecientes a esa comuna de la ciudad de Quibdó se quien se encargue de recoger los materiales reciclados por medio de un transporte ecológico que no afecte al medio ambiente.

[Haz clic aquí para ver el video](#)





# Reconocimientos **especiales**

---

## Categoría: Libertad de asociación y negociación colectiva



### Parche x el trabajo decente

**Ciudad:** Bogotá

**Colectivo:** Colectivo de Jóvenes Trabajadores (CJT)

**Integrantes:** ▶ Janie López  
▶ Alejandra Mendivelso  
▶ Juliana Cortés  
▶ Viviana Marin  
▶ Iván Rojas

**Desafío:** *Libertad de Asociación y Derecho a la Negociación Colectiva*

#### Objetivo:

Proyecto juvenil para promover la asociación sindical de las y los jóvenes universitarios a través de programas de formación para socializar y sensibilizar a las y los jóvenes universitarios sobre los derechos fundamentales del trabajo que establece la OIT.

#### Descripción:

Uno de los sectores más golpeados por la precariedad laboral y la vulneración de sus derechos fundamentales del trabajo es la juventud. Las estadísticas oficiales son lapidarias al respecto: tasas de desempleo, alta tasas de informalidad, poca estabilidad laboral, baja tasa de afiliación sindical, alta tasa de trabajo infantil ampliado, bajos salarios, violencias basadas en género y discriminación. El “**Parche x el trabajo decente**” que proponemos como ideatón para el trabajo digno y decente busca promover que los jóvenes conozcan cuales son los derechos fundamentales del trabajo podrán garantizar que bien sea como empleador/a o como trabajador/a se garantice estos derechos con ello se fortalecerá la estructura productiva del país y dignificará la vida de miles de jóvenes.

Para ello queremos desarrollar un ejercicio de socialización y sensibilización de los derechos fundamentales del trabajo establecidos por la OIT (derecho de asociación, eliminación del trabajo forzoso, abolición del trabajo infantil, eliminación de la discriminación en materia de empleo y entornos de trabajo seguro y saludable) en 3 diferentes universidades de la ciudad de Bogotá con jóvenes universitarios, los cuales están a puertas de iniciar su vida laboral o bien ya la iniciaron.

## Categoría: Libertad de asociación y negociación colectiva

### Elemento Innovador:

Nuestra idea es innovadora en la medida que busca a través de la educación popular y la socialización de los derechos fundamentales del trabajo con jóvenes universitarios, promover la asociación sindical para aumentar las cifras de afiliación en Colombia a través de la movilidad intergeneracional.

### Implementación:

Haciendo uso del método de la educación popular queremos desarrollar un ciclo de escuela por universidad, ciclo que estará dividido en 4 sesiones, las cuales se desarrollaran una por semana, de tal forma que la iniciativa se desarrolle a lo largo de 3 meses.

- 1** ▶ La primera sesión busca debatir sobre lo que significa el trabajo decente, para que sean las y los jóvenes que den aportes sobre los elementos e iniciativas que debería tener una política pública de trabajo digno y decente.
- 2** ▶ La segunda sesión abordará la socialización respecto a los derechos fundamentales del trabajo establecidos por la OIT, los cuales son muy pocas veces enseñados en las universidades. Resulta en extremo difícil que dichos derechos se respeten y materialicen si no son conocidos.
- 3** ▶ La tercera sesión tendrá como objetivo hablar del derecho a la asociación sindical y la negociación colectiva; esto debido a que la juventud trabajadora desconoce el importante papel que tienen los sindicatos en la democratización de las relaciones laborales. El enfoque que se plantea aquí es reconocer a los sindicatos como un actor crucial en el ejercicio de diálogo social.
- 4** ▶ Por último, la sesión de brechas de género en el mundo del trabajo abordará las condiciones particulares de mujeres y diversidades, ya que son ellas quienes deben afrontar menores salarios, verse expuestas a todo tipo de discriminaciones y afrontar condiciones más precarias. Esta sesión con un compartir y la entrega de un diploma a todas y todos los jóvenes participantes.

Haz clic aquí para ver el video 

## Categoría: trabajo, paz y resiliencia



### Trabajo Artístico

**Ciudad:** Cali

**Colectivo:** Arteporlavida

**Integrante:** ▶ Wiliam Andres Banguera Galeano

**Desafío:** *Emprendimiento Juvenil*

#### Objetivo:

Vincular a los jóvenes al mundo laboral a través del arte gráfico y plástico, utilizando el arte como herramienta para sensibilizar sobre las condiciones de trabajo decentes.

#### Descripción:

Trabajo artístico es una idea que busca acercar a los jóvenes al mundo laboral, por medio de procesos que fortalecen las comunidades como lo son el arte y la cultura. Se pretende que estos jóvenes puedan desarrollar un primer emprendimiento que también sirva como un herramienta de aprendizaje de todo tipo, muy contrario a la idea de un primer empleo donde se exige una experiencia previa. Este proyecto también busca visibilizar problemáticas sociales a través de mensajes de carácter gráfico plástico. Dentro del proyecto se tiene la idea de preparar a los jóvenes al mundo laboral para que estos accedan con el conocimiento y las herramientas necesarias.

#### Elemento Innovador:

1. La mezcla entre el arte, la cultura y el trabajo.
2. La oportunidad de entregar a las comunidades espacios donde se desarrollan procesos sociales.
3. Ofrecer una alternativa que no busca experiencia, sino ser espacio de formación.

#### Implementación:

- 1 ▶ Participación: convocatoria abierta a nuestra comunidad para sensibilizar sobre la situación laboral de los jóvenes en Cali y sobre derechos fundamentales del trabajo, esto bajo una metodología donde el arte es la herramienta de formación.
- 2 ▶ Creación: generar piezas gráficas que plasmen los desafíos de informalidad, desempleo, dificultad de emprendimiento, etc a los que se enfrentan los jóvenes.
- 3 ▶ Socialización: a través de la venta de las piezas artísticas generar ingresos a los jóvenes que se sumaron a la iniciativa para que en una muestra cultural con entidades y adultos de nuestra ciudad para que puedan conocer nuestra realidad.

Haz clic aquí para ver el video 

## Categoría: diversidad e inclusión en el trabajo



### PRÓTESIS3D

**Ciudad:** Riohacha

**Integrante:** ▶ Isaac Daniel Toro Gil

**Desafío:** *Emprendimiento Juvenil*

#### Objetivo:

"Protesis3D" genera empleo a jóvenes con discapacidades a través de un emprendimiento de impresión 3D para la producción de prótesis.

#### Descripción:

"Protesis3D" se centra en la personalización de las prótesis para adaptarse a las características anatómicas y las necesidades individuales de los usuarios. Esto no solo mejora la calidad de vida de las personas con discapacidades al proporcionarles prótesis más funcionales, sino que también garantiza que el trabajo que realizan los jóvenes con discapacidades tenga un propósito significativo. Al saber que están contribuyendo directamente a mejorar la vida de otros, estos jóvenes experimentan un sentido de logro y dignidad en su trabajo.

Al utilizar plástico reciclado local en la producción de prótesis, "Protesis3D" fomenta la responsabilidad ambiental y la sostenibilidad. Esto no solo tiene un impacto positivo en el medio ambiente, sino que también crea oportunidades de empleo en la gestión de residuos y la recolección de materiales reciclados, lo que contribuye aún más al trabajo decente en la comunidad. En resumen, "Protesis3D" es un proyecto holístico que promueve activamente el trabajo decente al empoderar a jóvenes con discapacidades, ofrecer empleo significativo y contribuir a la sostenibilidad, al tiempo que mejora la calidad de vida de las personas con discapacidades.

#### Elemento Innovador:

"Protesis3D" es un proyecto innovador liderado por jóvenes con discapacidades que tiene como objetivo principal crear oportunidades de trabajo decente y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidades al producir prótesis personalizadas asequibles utilizando tecnología de impresión 3D y plástico reciclado. Este proyecto comienza con una evaluación detallada de las necesidades individuales de los usuarios y utiliza tecnologías de escaneo 3D y diseño asistido por computadora para crear prótesis a medida que se adaptan perfectamente a las características anatómicas de cada individuo.

## Categoría: diversidad e inclusión en el trabajo

### Implementación:

Desarrollar un programa sostenible de producción de prótesis personalizadas utilizando tecnología de impresión 3D y plástico reciclado, liderado por jóvenes con discapacidades, para mejorar el acceso a prótesis asequibles y promover el trabajo decente en la comunidad.

### Pasos:

**1**

Capacitar y Empoderar a Jóvenes con Discapacidades: Proporcionar formación integral en diseño asistido por computadora (CAD), impresión 3D y habilidades empresariales a jóvenes con discapacidades, permitiéndoles liderar el proceso de diseño y producción de prótesis. Esto les dará la capacidad de obtener empleo significativo y sostenible en la organización.

**2**

Ofrecer Prótesis Personalizadas y Asequibles: Utilizar tecnologías de escaneo 3D y diseño personalizado para crear prótesis que se adapten perfectamente a las necesidades de cada usuario. A través de la producción con plástico reciclado local, se busca ofrecer prótesis de alta calidad a un costo asequible, garantizando así que las personas con discapacidades tengan acceso a soluciones de movilidad eficaces sin importar sus recursos económicos.

Haz clic aquí para ver el video



## Categoría: primer empleo



### Punto juvenil de información laboral

**Ciudad:** Chía

**Colectivo:** Universidad de la Sábana

**Integrantes:** ▶ Angie Melissa León Orduz,  
▶ Lila Escobar Sánchez, Sofía  
▶ Martínez Gómez, Alejandra  
▶ Castro Trujillo y Paula  
▶ Alejandra Parra Rincón

**Desafío:** *Transiciones a la Economía Formal*

#### Objetivo:

Puntos de información en universidades colombianas dirigidos por y para estudiantes universitarios que están buscando empleo con horarios flexibles y sin tener experiencia laboral.

#### Descripción:

Promueve el trabajo decente ya que disminuye la informalidad del trabajo de los jóvenes e incentiva el aprendizaje del mundo laboral desde etapas tempranas para desarrollar una educación útil y de calidad para la construcción de un futuro con mano de obra juvenil y capacitada.

#### Elemento Innovador:

Sería el primer punto de información laboral en alianza con las universidades, que además de ser atendido por jóvenes puede replicarse alrededor de todo el país. El nivel de impacto puede llegar a miles de estudiantes junto a muchas empresas que necesiten expandir su perspectiva de negocio trabajando junto a los jóvenes universitarios que conocen hacia donde va el mercado. También en este puesto, se podrá realizar entrega de hojas de vida y resolución de todas las dudas que aparecen al momento de comenzar a laborar.

#### Implementación:

- 1 ▶ Desarrollar puntos de información laboral en universidades y colegios para capacitar a los jóvenes y brindarles conocimiento del mundo laboral y vacantes que se adapten a sus horarios estudiantiles.
- 2 ▶ Identificar las necesidades de los jóvenes para organizar las vacantes de trabajo donde ellos puedan trabajar adecuadamente sin que afecte su aprendizaje en la institución.
- 3 ▶ Estudiar a los jóvenes y sus capacidades para mejorar la información brindada por parte de la educación para que estén listos a la hora de enfrentarse al mundo laboral.

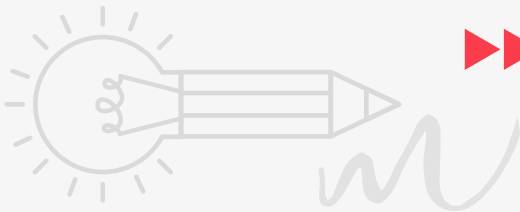
Haz clic aquí para ver el video





## 1 ▶

### Puentes sobre Brechas



**Ciudad:** Mallama, Nariño

**Colectivo:** Universidad Nacional de Colombia

**Integrantes:** ▶ Andrea Katherine Arenas Hurtado  
▶ Monica Jimena Noguera Rosero

**Desafío:** Jóvenes en Economía Rural

#### Objetivo:

Formar a los jóvenes rurales de Colombia en derecho laboral para que antes de acceder a su primer empleo y a través de un programa de formación innovador conozcan cuáles son los derechos básicos que tienen los trabajadores y cómo reconocer incumplimientos de la normativa laboral.

#### Descripción:

El proyecto surge al identificar dificultades en el trabajo formal y deficiencias laborales para los jóvenes de un municipio al sur de Colombia, llamado Mallama en Nariño. Asimismo, esta información se contrastó con el diagnóstico realizado en el plan de desarrollo "Unidos por Mallama 2020-23", identificando un abuso laboral sistemático debido a la falta de regulación en las políticas de contratación, la inestabilidad económica de los trabajadores causada por la escasez de oferta de trabajos formales y el desconocimiento de cuáles son las condiciones dignas para cualquier trabajo, la subyugación en trabajos con condiciones precarias debido a la falta de formación con un enfoque laboral formal y, por último, la pobreza, que, entre muchos factores, se debe a la falta de información sobre cómo aprovechar los recursos de Mallama.



## Elemento Innovador:

Consideramos que mediante la educación podemos proporcionar herramientas poderosas para enfrentar estas dificultades. Estas dificultades deben abordarse a largo plazo con el objetivo de lograr mejores condiciones laborales y jóvenes conscientes de sus derechos y deberes, principalmente capaces de emprender y generar empleo para el municipio. Por eso, planteamos cuatro módulos que se dividen en derecho laboral, jóvenes en el sector productivo, generación de empleo mediante emprendimiento e identificación de oportunidades locales. Cada uno de estos consiste en dos actividades a modo de taller que serán llevadas a cabo por nosotras, psicólogas organizacionales en etapa final de formación. A partir de nuestros conocimientos y el estudio minucioso de los componentes de cada taller, dirigiremos, gestionaremos los espacios y convocaremos a los invitados en las sesiones requeridas.

## Implementación:

Las metodologías serán teóricas y prácticas. Estas comenzarán con una contextualización del marco legal sobre leyes y decretos que rigen el campo laboral en Colombia y las entidades reguladoras. Después de esto, se llevarán a cabo dos talleres prácticos para aprender a crear un perfil laboral, desde la elaboración de hojas de vida hasta el uso de plataformas de reclutamiento y redes profesionales. Además, se darán a conocer los diferentes apoyos económicos y procesos de vinculación a instituciones educativas. Por último, el componente más grande consiste en que los jóvenes desarrollen un proyecto que cumpla con los estándares a nivel nacional e internacional, con nuestra asesoría y guías paso a paso de cada uno de los componentes que se abordarán en las sesiones 5, 6 y 7. También, habrá la intervención de un experto que brindará explicaciones sobre las fortalezas de Mallama en el área agrícola y dará indicaciones sobre el análisis de la sostenibilidad de proyectos agropecuarios. Todo culminará con la presentación de los proyectos ante entidades que respaldan iniciativas de producción. Este es un proyecto pensado como la primera etapa de un macroproyecto, donde inicialmente trabajaremos con aproximadamente 30 jóvenes del grado once de la Institución Educativa Agropecuaria San Juan Bautista de la Salle. Esto se debe principalmente al presupuesto de la convocatoria y al tiempo estipulado.

[Haz clic aquí para ver el video](#)





## 2 ▶

## Inclusión Laboral Juvenil



**Ciudad:** Pasto, Nariño

**Integrantes:** ▶ Andrea Estefany Ascuntar Cruz

### Objetivo:

Plataforma digital con oportunidades de empleo para jóvenes con discapacidad. Además de ofertas laborales, podrán acceder a programas de formación y potencialización de su perfil laboral desde un enfoque de amor propio.

### Descripción:

Promueve el trabajo en jóvenes con discapacidad porque se busca a través de la plataforma Inclusión Laboral Juvenil brindar una asesoría personalizada e interactiva con los usuarios, para poder potenciar sus fortalezas, buscando tener un perfil profesional.

### Objetivos:

- ▶ Proporcionar empleo a jóvenes con discapacidad les permite vivir una vida más independiente, mejorar su calidad de vida y tener un sentido de propósito y pertenencia.
- ▶ **Incrementar la contratación:** aumentar el número de jóvenes con discapacidad empleados por la empresa durante un período de tiempo (por ejemplo, aumentar la contratación en un 10% el próximo año).
- ▶ **Desarrollo de programas de formación:** Se implementan programas de formación especiales para ayudar a los jóvenes con discapacidad a adquirir las habilidades laborales necesarias para el empleo.
- ▶ **Mejorar la accesibilidad:** realizar evaluaciones de accesibilidad en el lugar de trabajo y tomar medidas para eliminar las barreras físicas y técnicas que impiden que los jóvenes con discapacidades participen.
- ▶ **Promoción de la diversidad:** Promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo a través de campañas de concientización y programas de diversidad.
- ▶ **Apoyar la autonomía:** Ayudar a los jóvenes con discapacidad a desarrollar habilidades que promuevan la independencia y la independencia en el trabajo.



## **Elemento Innovador:**

El uso de la tecnología e implementación de la inteligencia artificial, buscado qué manejo sea sencillo y también la asesoría personalizada donde podremos potenciar su perfil profesional y personal, gracias a la alianzas con en apoyo de psicólogos e intérpretes

## **Implementación:**

### **"Menú de navegación de la plataforma digital: Inclusión Laboral Juvenil"**

- 1** ▶ **Tu experiencia es importante:**  
aquí los jóvenes puedan demostrar sus destrezas y fortalezas para que las empresas recluten su talento.
- 2** ▶ **Ofertas exclusivas:**  
empresas dispuestas a ofrecer trabajos remotos y flexibles.
- 3** ▶ **Emprendimiento:**  
brindaremos la oportunidades de crear su propio camino y adaptar su negocio a sus necesidades y habilidades específicas.
- 4** ▶ **Educación:**  
cursos, capacitaciones que integren la tecnología asistencial, como lectores de pantalla, software de reconocimiento de voz y dispositivos de comunicación aumentativa y alternativa, para apoyar el aprendizaje.
- 5** ▶ **Asesorías:**  
ofreceremos apoyo personalizado para poder fortalecer el amor propio.

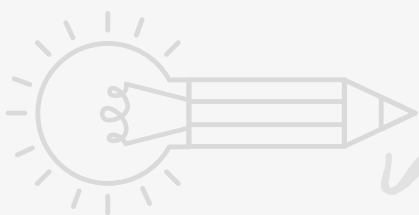
[Haz clic aquí para ver el video](#)





## 3

### Formalización en Plazas de Mercado



**Ciudad:** Bogotá D.C.

**Colectivo:** Universidad Libre

**Integrantes:** ▶ Daniel Felipe Castiblanco Sepulveda  
▶ Manuela Pineda Zapata  
▶ Valentina Leguizamón Beltrán  
▶ María José Molina Camargo  
Brenda Olarte Romero

**Desafío:** *Transiciones a la Economía Formal*

#### Objetivo:

Promover el derecho de asociación sindical y que este sirva como fuente o herramienta para garantizar el derecho a la seguridad social de los trabajadores de las plazas de mercado.

#### Descripción:

La libertad sindical como herramienta de diálogo social para la formalización de seguridad social en las plazas de mercado es un tema de gran relevancia en el contexto laboral y social en Colombia, pues Las plazas de mercado son espacios económicos clave en muchas ciudades de todo del país, donde miles de trabajadores se dedican a la venta de alimentos, insumos, entre otras mercancías, pero en muchos casos, estos trabajadores enfrentan condiciones laborales muy precarias diariamente, carecen de acceso a la seguridad social, lo que los expone a riesgos significativos no solo en temas de salud sino también en bienestar económico, es por esto que queremos resaltar, que esta investigación está enfocada en comprender cómo la libertad sindical puede servir como un móvil para abordar todos estos desafíos.



La libertad sindical es un derecho que está reconocido internacionalmente, esto abarca el derecho de los trabajadores a formar sindicatos, a poder unirse a ellos y participar en actividades sindicales sin miedo a cualquier represalia, esta libertad sindical proporciona a los trabajadores un mecanismo de expresión y de lucha por mejorar sus condiciones laborales como también la seguridad social.

Una de las principales contribuciones de los sindicatos en las plazas de mercado es su capacidad para negociar colectivamente en nombre de los trabajadores, pueden negociar acuerdos con los empleadores que aborden temas como salarios justos, horas de trabajo razonables y la inclusión de beneficios a seguridad social, los sindicatos pueden desempeñar un papel clave en la formalización de la seguridad social, lo que implica que los trabajadores estén debidamente registrados ante las entidades laborales, que tengan acceso a beneficios como atención médica, pensión, atención y protección en caso de accidentes laborales, entre otros. Esto no solo mejora la calidad de vida de los trabajadores, sino que también contribuye a la estabilidad económica y social en general.

Además de las negociaciones colectivas, los sindicatos desempeñan un papel importante en la promoción de la seguridad social a través de la educación y la concientización. Pueden informar a los trabajadores sobre sus derechos y sobre cómo acceder a la seguridad social. Esto es especialmente relevante en lugares y contextos donde los trabajadores pueden no estar enterados de sus derechos.

Por ende, la efectividad de los sindicatos en cuanto a la promoción de la seguridad social depende en gran medida de una legislación laboral y de las políticas gubernamentales encaminadas a ser justas y proteger al trabajador para no enfrentar obstáculos en su formación, actividad y su capacidad de abogar por los derechos laborales.

En conclusión, buscamos resaltar la importancia de los sindicatos como actores clave en la búsqueda de condiciones laborales justas y la promoción de la seguridad social. A través de la negociación colectiva y la educación, los sindicatos pueden contribuir significativamente a mejorar la calidad de vida de los trabajadores en este sector crucial de la economía, y para lograr que esto sea efectivo, es esencial que se garanticen los derechos de libertad sindical y se promueva un entorno favorable para su funcionamiento.



## Elemento Innovador:

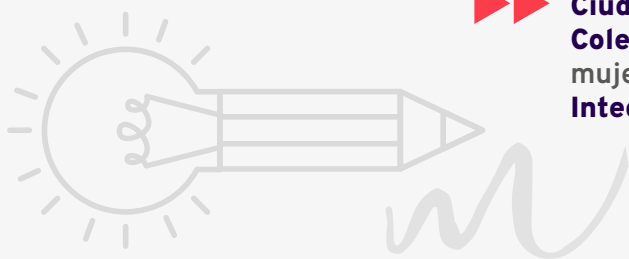
- ▶ La aplicación del derecho de asociación sindical a trabajadores informales con el fin de garantizar los derechos de la protección social.
- ▶ El diálogo social como herramienta fundamental para la construcción de una solución al problema.
- ▶ Priorización de un sector vulnerable.

Haz clic aquí para ver el video





## 4 ▶ EscuelArte para la equidad Empresarial



**Ciudad:** Cali, Valle del Cauca

**Colectivo:** Organización Juntanza de feminista de mujeres y disidencias sexuales y de género Cali.

**Integrantes:** ▶ Isabella Klinger  
▶ Nicol Estefany Rodriguez  
▶ Estefania Loaiza  
▶ Nicol Estefanny Rodriguez  
▶ Estefania Valencia Gil  
▶ Beatriz Suarez

**Desafío:** *Brechas de género*

### **Objetivo:**

Sensibilizar al sector empresarial y productivo en una escuela de formación para la equidad: con enfoque de género, diferencial y de la economía del cuidado

### **Descripción:**

A través de procesos la sensibilización, buscamos incidir en la transformación cultural-social dentro de los contextos laborales, para que se comprometan a conocer y a implementar la inclusión del enfoque de género, diferencial y de la economía del cuidado, desarrollando oportunidades en sus ambientes laborales, en la aplicación de la normatividad para la inclusión y respeto a estos grupos poblacionales vulnerados en sus derechos, provocando reflexiones pedagógicas-críticas, implementadas a través del activismo, apuntando a fortalecer objetivos y metas del trabajo decente, entre como el diálogo social entre actores del mundo laboral y la sociedad civil fortaleciendo a su vez caminos hacia la democracia, que permita promover oportunidades de empleo e inclusión social de las poblaciones mujeres, personas lgtbqi+ y juventudes, entre otras, promoviendo también la realización personal.



## Elemento Innovador:

Integramos la sensibilización pedagógica y reflexión crítica a través del activismo con herramientas desde las artes plásticas y el teatro, para socializar los enfoques que defienden los derechos de poblaciones más vulneradas: mujeres, niñas, personas LGBTIQ+, juventudes, personas con discapacidad, maternidades y la economía del cuidado, y proponemos una profundización para la acción en equidad, que promueva la implementación de retos al interior de los contextos laborales como generación de empleo y cuota de inclusión, material pedagógico y replicas informativas respecto de los enfoques y derechos abordados, que avancen en la transformación cultural.

## Implementación:

Llevaremos a cabo la siguiente arquitectura metodológica, que contemplara dos dimensiones:

- 1** ▶ **Dimensión uno.** Trazos: elementos conceptuales pedagógicos y críticos de los enfoques y temas a tratar.
- 2** ▶ **Dimensión dos.** MovilizArte: herramienta desde el arte para interiorizar los enfoques y temas.

## Enfoques y temas:

- 1.** ¡A cuidar se dijo! el autocuidado de sí, el cuidado de las y los otros, fortaleciendo las relaciones entre personas empleadas y empleadoras.
- 2.** ¡Y tú mamá también! Enfoque de género y el mundo laboral.
- 3.** La diversidad, cosa de locas? Enfoque diferencial y el mundo laboral.
- 4.** La Economía y el trabajo del cuidado sostiene la vida, y la responsabilidad empresarial.
- 5.** ¿Y usted qué haría? Profundización para la acción.
- 6.** Réplica o campaña.

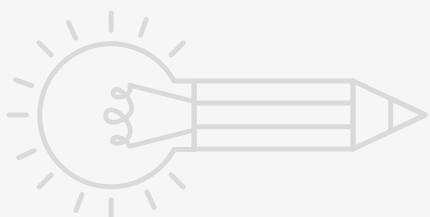
EscuelArte para la Equidad, se llevará a cabo a través de seis sesiones de 3 horas, una por semana, puede ser en el mismo lugar de trabajo y teniendo como sesión final una réplica o campaña con los aprendizajes compartidos. Los espacios físicos, ayudas tecnológicas y logísticas para el desarrollo de la formación deberán ser suministrados por la empresa.

Haz clic aquí para ver el video



## 5

### Juventud Primera Línea por la Paz



**Ciudad:** Área Metropolitana de Bucaramanga

**Integrantes:**

- ▶ Marlon Mariano Jaimes Leal
- ▶ Laura Juliana Mateus Castellanos
- ▶ Juliana Carolina Meneses Fajardo
- ▶ Jhojan Daniel Duarte Hernandez
- ▶ Oscar Javier Palacios Aceros.

**Desafío:** *Libertad de Asociación y Derecho a la Negociación Colectiva*

#### Objetivo:

Estrategia de organización y asesoramiento para jóvenes para promover las formas asociativas productivas de la Economía Social y Solidaria colombiana.

#### Descripción:

Las Plataformas de Juventudes (ley 1622 de 2013) hasta ahora han sido instancias de una política pública participativa con poca capacidad de incidencia en la transformación de la calidad de la vida de los jóvenes, por esta razón se requiere de re organizarlas alrededor de apuestas productivas que permitan construir nuevos horizontes de desarrollo del potencial de las juventudes, permitiendo que se establezcan con capacidad y poder ante los actores públicos y privados de la República colombiana. Desde esta perspectiva el objetivo consistirá en asesorar a las juventudes para conformar organizaciones asociativas con medios de producción y tecnificación para ofrecer productos útiles al empresariado de la región.



#### Elemento Innovador:

- ▶ Replanteamiento de los principios organizativos y funcionales de las plataformas de juventudes desde la economía solidaria.
- ▶ Articulación de las juventudes con el empresariado de la región para la generar encadenamientos productivos junto con la formas asociativas de la economía solidaria. región.

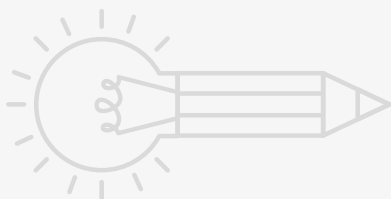
Haz clic aquí para ver el video





## 6 ▶

### ConecTalento



**Ciudad:** Bogotá

**Integrantes:** ▶ Marco Alejandro Hernández Díaz  
▶ Julián Ramírez  
▶ Juan Jaramillo

**Desafío:** *Transiciones a la Economía Formal*

#### **Objetivo:**

Plataforma digital de empleo juvenil que promueve el acceso a empleos decentes y flexibles a través de una comunidad que comparte ofertas laborales, experiencias de formación y proyectos.

#### **Descripción:**

ConecTalento contribuye significativamente a la promoción del trabajo decente en Colombia de varias maneras. Conecta a los jóvenes con oportunidades laborales flexibles que les permiten mantener un equilibrio entre la vida laboral y personal, lo que es esencial para un trabajo decente. Fomenta el aprendizaje colaborativo y el desarrollo de habilidades, aumentando la competitividad de los jóvenes en el mercado laboral. La plataforma es inclusiva y accesible para jóvenes de todos los orígenes y ubicaciones geográficas, reduciendo las desigualdades en el empleo juvenil. Facilita la mentoría intergeneracional, que es esencial para el crecimiento personal y profesional de los jóvenes. Permite a los jóvenes mostrar sus habilidades y proyectos, fomentando el espíritu emprendedor y el empoderamiento económico.



## **Elemento Innovador:**

ConecTalento es una innovadora plataforma diseñada para abordar uno de los desafíos más apremiantes en Colombia: el empleo juvenil. Nuestra idea se centra en empoderar a los jóvenes colombianos y prepararlos para el mundo laboral del siglo XXI, brindando oportunidades para el aprendizaje colaborativo, la adquisición de habilidades, la búsqueda de empleo y la mentoría intergeneracional.

## **Implementación:**

ConecTalento se inicia con la creación de una comunidad en línea donde los jóvenes de todo Colombia pueden aprender y crecer juntos. Jóvenes de diferentes regiones y con diversas habilidades unidos en grupos de estudio virtuales. Aquí, los usuarios pueden sumergirse en temas que les interesan, desde la programación hasta el marketing digital. La plataforma permite compartir conocimientos, proyectos y recursos, creando un ambiente de aprendizaje colaborativo. Los jóvenes pueden aprender de sus pares y, al mismo tiempo, compartir sus propios conocimientos, lo que fomenta un espíritu de colaboración y enriquecimiento mutuo.

El siguiente pilar de ConecTalento se enfoca en conectar a los jóvenes con oportunidades de empleo digno que se adapten a sus horarios de estudio. A través de la plataforma, los estudiantes universitarios pueden acceder a pasantías flexibles proporcionadas por diversas empresas. Esta característica es esencial para permitir a los jóvenes mantener un equilibrio entre su vida laboral y personal, una parte fundamental del trabajo decente. Además de las pasantías, los jóvenes pueden mostrar sus habilidades y proyectos en sus perfiles, lo que les permite destacar y atraer a posibles empleadores o colaboradores para emocionantes proyectos independientes.

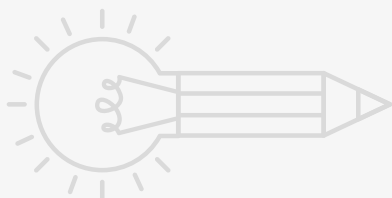
La mentoría es fundamental para el crecimiento profesional y personal de los jóvenes. ConecTalento facilita la interacción entre los jóvenes y personas mayores con experiencia laboral. Los jóvenes pueden encontrar mentores dispuestos a brindarles orientación y consejos profesionales. Esta relación mentor-aprendiz no solo ayuda a los jóvenes a desarrollar sus habilidades y conocimientos, sino que también ofrece una valiosa perspectiva y apoyo emocional. Al mismo tiempo, los mentores pueden beneficiarse al mantenerse actualizados con las nuevas tendencias y perspectivas de la próxima generación laboral.

[Haz clic aquí para ver el video](#)



## 7 ▶

### Plataforma de Empleo Inclusiva



**Ciudad:** Bogotá

**Integrantes:** ▶ Valentina Bolaños Marchena  
▶ Jorge Luis Moreno Carillo  
▶ Camilo Luna  
▶ Valentina Bolaños

**Desafío:** *Habilidades Digitales para los Jóvenes*

#### **Objetivo:**

Estrategia de formación y sensibilización que a través de alianzas con empresas, capacita a jóvenes en las herramientas digitales necesarias para el futuro del trabajo.

#### **Descripción:**

Plataforma de Empleo Inclusiva y Programa de Desarrollo Profesional para Sectores Emergentes que busca abordar desafíos significativos en cuanto al trabajo decente y la inclusión laboral, especialmente para personas con discapacidades y aquellos en sectores laborales en evolución.

- 1 ▶ Oportunidades de Empleo:** Los sectores emergentes, como la tecnología y las energías renovables, ofrecen oportunidades de empleo con salarios competitivos. Este programa ampliaría las oportunidades laborales para los ciudadanos colombianos.
- 2 ▶ Reducción de la Brecha Digital:** La capacitación en tecnología y habilidades emergentes es esencial para reducir la brecha digital y garantizar que todos tengan acceso a empleos de alta calidad.
- 3 ▶ Base del Proyecto:**
  - ▶ Establecimiento de programas de formación en colaboración con universidades y empresas en sectores emergentes.
  - ▶ Becas y subsidios para garantizar el acceso a la formación a personas de diferentes estratos económicos.
  - ▶ Colaboración con empresas para crear pasantías y oportunidades de empleo directas para los graduados del programa.



## Implementación:

### **Plataforma de Emparejamiento:**

Desarrollar una plataforma en línea que conecte a empresas en sectores emergentes con estudiantes y graduados del programa. Esto facilitaría la búsqueda de empleo y pasantías de manera eficiente.

### **Programas de Formación Personalizados:**

Utilizar la inteligencia artificial para adaptar los programas de formación a las habilidades y aspiraciones individuales de los estudiantes, optimizando así su aprendizaje y su preparación para el mercado laboral.

### **Certificaciones Digitales Verificables:**

Implementar un sistema de certificaciones digitales respaldadas por blockchain para que los empleadores puedan verificar fácilmente las habilidades y logros de los graduados, lo que aumentaría la confianza en los candidatos.

### **Laboratorios de Innovación:**

Establecer laboratorios de innovación en colaboración con empresas, donde los estudiantes puedan trabajar en proyectos reales y contribuir a la investigación y desarrollo de tecnologías emergentes.

### **Programa de Mentores:**

Crear un programa de mentores en el que profesionales experimentados en tecnología y energías renovables guíen y aconsejen a los estudiantes, proporcionando conocimientos prácticos y consejos profesionales.

### **Evaluación Continua del Impacto Ambiental:**

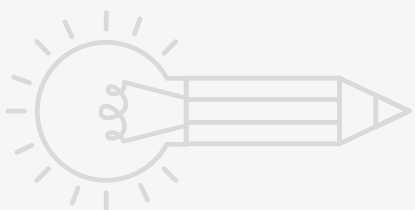
En el sector de energías renovables, implementar una evaluación continua del impacto ambiental de proyectos y tecnologías, promoviendo prácticas sostenibles y responsables.

[Haz clic aquí para ver el video](#) 



## 8

### Garantías laborales para las trabajadorxs sexuales



**Ciudad:** Bogotá

**Colectivo:** Fundación Universitaria los Libertadores

**Integrantes:** ▶ Karen Giselle Romero Castañeda  
▶ Carlos Arturo Silva  
▶ Daniela Lombo  
▶ Wendys Mejía  
▶ Karen González  
▶ Jessica Albañil

**Desafío:** *Transiciones a la Economía Formal*

#### Objetivo:

Estrategia de formalización laboral a través del arte a trabajadores sexuales para generar oportunidades laborales alternativas.

#### Descripción:

Crear un espacio de diversidad, libre expresión y con garantías laborales para las trabajadorxs sexuales a través de diferentes convenios de trabajo y/o de colaboración con entidades públicas y privadas, con el fin de brindarles otro tipo de oportunidades laborales a estas trabajadorxs en el marco de la economía formal.

#### Objetivos Específicos:

1. Organizar a la población trabajadorxs sexual a través de las diferentes organizaciones, colectivos y sindicatos, de manera que se les dé a conocer distintas maneras de generar ingresos.
2. Elaborar un plan de desarrollo en donde se contemplen factores como: el presupuesto para el proyecto, el número de personas que se vincularán, los retos a cumplir, el espacio o lugar en donde se materializará el proyecto y el tipo de actividades artísticas a desarrollar



## **Elemento Innovador:**

Lo innovador de esta idea es la posibilidad de atraer o generar convenios con organizaciones internacionales.

El acceso al trabajo formal de las mujeres, mujeres transgénero y transexuales, mediante el cual puede obtener ingresos para vivir y asimismo una seguridad social.

Entrar en el mercado de producción y desarrollo artístico.

## **Implementación:**

Inicialmente, esta propuesta parte del contexto y las condiciones en las que desarrollan las mujeres, mujeres transgénero y transexuales que ejercen el trabajo sexual como actividad laboral ubicadas en los alrededores de la Localidad de Santa fe de Bogotá D.C. Por lo que, a través de la transición a la economía formal se propone la creación de un espacio de trabajo artístico, en donde las mujeres que fueron o son trabajadoras sexuales puedan expresar su vivencia como trabajadoras sexuales a través de actividades artísticas como la danza, el teatro, la literatura, las exposiciones de obras artísticas, la música entre otros.

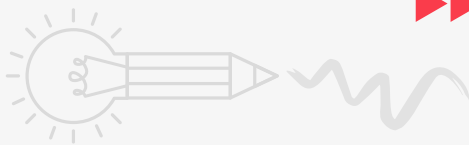
De igual modo, se busca que dichas actividades sean remuneradas a través convenios con diferentes entidades públicas y privadas.

[Haz clic aquí para ver el video](#)





## 9 ▶ Por la dignificación del trabajo de cuidado



**Ciudad:** Cali

**Colectivo:** Universidad Santiago de Cali

**Integrantes:** ▶ Luisa Fernanda Botero Bernate  
▶ Slendy Torres  
▶ Daniel Esquivel

**Desafío:** Brechas de género

### **Objetivo:**

Jornadas de concientización y capacitación sobre el trabajo de cuidado no remunerado en la sociedad, principalmente el rol, desafíos y realidades de los y las jóvenes cuidadores.

### **Descripción:**

Desarrollar un proceso diagnóstico, de concientización y cuidado que impacte a los jóvenes que realicen el trabajo de cuidado, con el principal propósito de buscar la dignificación de este trabajo dentro de la sociedad colombiana y así reducir las brechas de género que se han impuesto históricamente.



## Elemento Innovador:

Nuestra idea es innovadora ya que permite aplicar medidas al tema de cuidado, ya que no es muy conocido y abordado en Colombia, esto mismo es lo que ha producido una invisibilización y exclusión sobre este trabajo en el país. Una de las principales innovaciones gira entorno a que a nivel nacional no se han presentado proyectos universitarios que tengan como objetivo dignificar el trabajo del cuidado no remunerado y remunerado en Colombia, este proyecto pretende una articulación con estudiantes de diferentes semestres y carreras, a través de un voluntariado de la comunidad santiaguina, al igual que promueve la unificación de diferentes actores y organismos, esto nos permitirá abordar y generar una transformación que aportará acciones a la reducción de las brechas de género.

## Implementación:

1 ▶

**Base de datos con los estudiantes y personas de dependencia administrativa** que realizan labores de cuidado que se encuentran entre edades de 15 a 28 años en la Universidad Santiago de Cali.

2 ▶

**“Kioscos del cuidado”** donde trabajaremos con materiales como pendones, volantes, imágenes y carteles que nos permitirán realizar una campaña de concientización sobre el trabajo de cuidado, la importancia de brindarle el reconocimiento que este trabajo merece es con el fin de dignificar y reconocer que el trabajo de cuidado es decente.

3 ▶

**Talleres “cuidando a jóvenes cuidadores”.** Teniendo como base el trabajo anterior realizado, el proyecto a largo plazo es la construcción de la primer manzana de cuidado en una universidad en Cali, en este caso la Universidad Santiago De Cali.

[Haz clic aquí para ver el video](#)





## 10 ▶

### PhenoScience



**Ciudad:** Cali

**Integrantes:** ▶ Natalia Muñoz Piedrahita  
▶ Jose Alejandro Cordoba  
▶ Andres Felipe Rojas  
▶ Julian Ortiz

**Desafío:** *Emprendimiento Juvenil*

#### Objetivo:

Promover un entorno laboral que priorice y mejore la salud mental de los colaboradores, contribuyendo así al trabajo decente y al bienestar integral de los colaboradores.

#### Descripción:

Programa integral de priorización de la salud mental en las empresas, teniendo en cuenta que este tema en el ámbito laboral va más allá de las cifras de rendimiento y los indicadores económicos. Un entorno laboral que concede primacía a la salud mental no solo brinda respaldo a los colaboradores, sino que también eleva la dignidad intrínseca del trabajo. Al tratar a los colaboradores con empatía y ofrecerles recursos para abordar su bienestar mental, se propicia una cultura de respeto mutuo y aprecio.

#### Elemento Innovador:

**Enfoque integral en salud mental:** La propuesta se destaca por su enfoque integral en la salud mental en el ámbito laboral. No se limita a ofrecer capacitación, sino que también establece una red de apoyo y recursos para los colaboradores abordando tanto la prevención como la atención de problemas de salud mental.

**Acceso virtual:** programas de capacitación en salud mental de forma virtual es una característica innovadora, ya que facilita el acceso constante y flexible para los colaboradores, superando barreras geográficas y de tiempo.

**Grupos de apoyo en redes sociales:** estrategia novedosa que utiliza la tecnología para promover la interacción y el intercambio de consejos y experiencias entre los colaboradores, lo que fortalece la comunidad y el apoyo mutuo.

**Adaptabilidad y escalabilidad:** La idea se puede adaptar a diferentes sectores y tamaños de empresas, lo que la hace escalable y aplicable en diversas situaciones laborales.



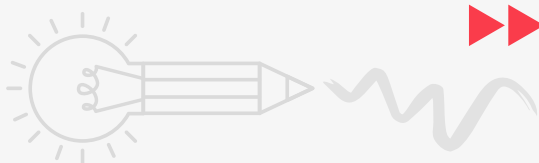
[Haz clic aquí para ver el video](#)



## 11



### Conéctate



**Ciudad:** Bogotá

**Integrantes:** ▶ Paula Andrea Baracaldo Barón  
▶ Sara Daniela Ibañez Pita  
▶ Juan David Pérez Martínez

**Desafío:** *Transiciones a la Economía Formal*

#### Objetivo:

Estrategia mediante la cual las empresas aliadas pueden evaluar, de primera mano, la forma en la que los estudiantes aplican sus conocimientos académicos en el mundo laboral.

#### Descripción:

Conéctate es una propuesta que busca mejorar el proceso de prácticas dentro de las universidades, trayendo beneficios tanto para los estudiantes como para las empresas aliadas. El cambio más importante consiste en la creación de unos “certificados laborales” que serán expedidos directamente por las empresas que abran las convocatorias y vacantes; para ello crearán una serie de pruebas y procesos en los que puedan evaluar la aplicación de conocimientos académicos en entornos laborales. Después de esto, tomarán la decisión de, si desean, contratar a algunas de las personas evaluadas y, en caso de no hacerlo, certificar a quienes hayan obtenido mejor rendimiento.



#### Elemento Innovador:

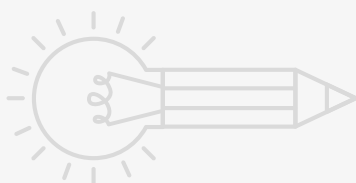
- ▶ Expedición de certificados laborales que sean un complemento de la hoja de vida de los estudiantes.
- ▶ Creación de alianzas entre las empresas y todas las universidades del país, evitando la preferencia de las compañías hacia ciertas instituciones.
- ▶ En este proceso se garantizará que las pruebas realizadas por las empresas correspondan con las habilidades y carreras estudiadas por los jóvenes. Esto con el objetivo de que, como sucede en algunos casos de las prácticas profesionales, los estudiantes se desempeñen únicamente en archivo, por ejemplo.

Haz clic aquí para ver el video





## 12 ▶ Guía de supervivencia laboral para jóvenes



**Ciudad:** Manizales

**Colectivo:** Colectivo Hojarasca

**Integrantes:** ▶ Miguel Alejandro Pabon Arboleda  
▶ Camila Rodríguez Calderón  
▶ Sofía López Callejas

**Desafío:** Jóvenes en Situaciones Frágiles

### Objetivo:

Campaña en redes sociales en la que se encuentre una guía de supervivencia al trabajo para jóvenes, integrando problemáticas más comunes y estrategias para evitar la deserción laboral temprana



### Elemento Innovador:

El video y el manual de supervivencia buscan poder ser una herramienta pedagógica construida colectivamente entre las juventudes trabajadoras para problematizar nuestras experiencias alrededor del mundo laboral, con el objetivo de que para quienes estén pasando por estas barreras laborales, puedan tener un apoyo y acompañamiento para mejorar su situación, muchas veces, por ser jóvenes nos da miedo hablar de estos temas, pues a veces se tiende a minimizar nuestras ideas.

### Implementación:

Construir una campaña en redes sociales que contenga un manual de supervivencia al trabajo para jóvenes, en la cual se puedan recoger experiencias, datos, reflexiones y consejos para afrontar las principales problemáticas que puedan suceder durante la inserción a la vida laboral.

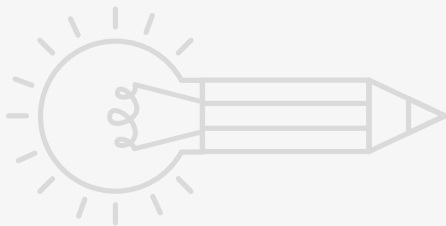
[Haz clic aquí para ver el video](#)





## 13 ▶

### YoungJob



**Ciudad:** Bogotá

**Colectivo:** Observatorio del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Libre

**Integrantes:** ▶ María Fernanda González Martínez  
▶ Rosa Fernanda Florián Romero  
▶ Ana María Neusa Ospina  
▶ Christopher Macías Torres  
▶ Laura Daniela Garay Sandoval  
▶ Daniela Geraldine Sandoval Velandia

**Desafío:** *Transiciones a la Economía Formal*

**Objetivo:**

Facilitar la efectiva inserción laboral de los jóvenes en la economía formal, a través de la app gratuita.

**Descripción:**

Con este aplicativo, que se propone esté disponible de forma gratuita, se pretende:

- 1 ▶ Disminuir las barreras que se generan en los aplicativos tradicionales de búsqueda de empleo, ya que focaliza las ofertas laborales en población joven entre los 15 y 28 años, privilegiando las aptitudes al estar en un entorno donde no exista competencia con trabajadores de mayor formación y experiencia. Reconoce que los jóvenes a menudo enfrentan desafíos únicos al ingresar al mundo laboral, como la falta de experiencia, la discriminación, la falta de habilidades específicas y la competencia con trabajadores más experimentados.



- 2 ► Brindar formación: La plataforma brindará, en alianza con centros educativos, capacitación y formación en habilidades específicas que sean accesibles para los jóvenes de bajos recursos. Esto podría incluir programas de aprendizaje y cursos en línea gratuitos, cortos y flexibles, así como la certificación de saberes o habilidades adquiridas empíricamente.
- 3 ► Brindar oportunidades laborales a los jóvenes: La plataforma fomentará la participación de los empleadores, con el fin que estos oferten sus vacantes laborales y pasantías, para que los jóvenes puedan adquirir experiencia laboral relevante y desarrollar contactos en la industria.
- 4 ► Dar orientación: Mediante herramientas que promuevan las habilidades blandas, la reducción de los trámites burocráticos para consultar afiliaciones al sistema de seguridad social, programas de mentorías para evitar la deserción, orientación profesional a los jóvenes para ayudarles a identificar sus intereses, habilidades y metas profesionales, de cara a permitirles tomar decisiones informadas sobre su educación y carrera.



#### Elemento Innovador:

YoungJob, se diferencia de otras plataformas tradicionales para buscar empleo, ya que, esta pensado desde jóvenes y para jóvenes, reconociendo las dificultades que se viven para la vinculación en el mundo laboral. La plataforma esta diseñada para jóvenes entre los 15 y 28 años.

YoungJob, fomenta un enfoque inclusivo, partiendo de las necesidades, condiciones socioeconómicas, aptitudes y habilidades de los jóvenes, la plataforma al estar enfocada en jóvenes, elimina la competencia a la hora de buscar empleo con otros trabajadores de mayor experiencia y formación, facilitando el acceso a un trabajo decente.

YoungJob identificará aquellos jóvenes que enfrentan desafíos adicionales debido a su origen étnico, discapacidad u otras características personales. En consecuencia, los programas de inclusión laboral serán sensibles a estas diferencias y brindaran apoyo adicional cuando sea necesario.

YoungJob, no solamente se centra en la búsqueda de un empleo, sino que también promueve que los jóvenes mejoren sus habilidades a través de la formación, de tal manera que esto responda a las nuevas tendencias que requiere el sector productivo.

YoungJob, busca orientar a las y los jóvenes con la finalidad de que estén siempre informados e interesados por sus afiliaciones al Sistema General de Seguridad Social, al eliminar los trámites burocráticos que se generan cuando un afiliado solicita información a las entidades del sistema.

Finalmente, YoungJob, promueve el dialogo social, pues para la prestación de los servicios es necesaria la articulación entre los representantes de los gremios, representantes de las diferentes centrales sindicales, la academia y el sector productivo, para así permitir un acceso en condiciones dignas a las y los jóvenes trabajadores.

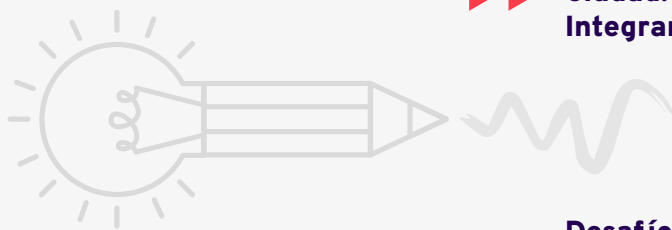
Haz clic aquí para ver el video





## 14 ▶

### Colectivo Comunicadores



**Ciudad:** Floridablanca

**Integrantes:** ▶ María Paula Plata Maffiold  
▶ Karen Barajas  
▶ Arley Loaiza  
▶ Lorena Saenz  
▶ Juan Diego Plata  
▶ Johan Blanco

**Desafío:** *Libertad de Asociación y Derecho a la Negociación Colectiva*

#### Objetivo:

Construir una red de asociatividad entre profesionales del área de comunicación y afines para dignificar el ejercicio laboral.

#### Descripción:

Objetivo General:

Construir una red de asociatividad entre profesionales y amateurs en las áreas de comunicación y afines, este espacio procurará acercar las diversas experiencias desde la gestión profesional o de oficio que tenga cada individuo dirigido a brindar información de valor a las personas que están en situación de tránsito entre la vida universitaria y laboral.

#### Objetivos específicos:

- ▶ Incidir en la actualización de los programas profesionales o técnicos de comunicaciones.
- ▶ Crear redes de apoyo para el apalancamiento entre profesionales.
- ▶ Acompañar a los compañeros que estén en situaciones de riesgo, vulnerabilidad, inexperiencia o de violencia laboral. De esta forma, se podrán autoregular o prevenir las diversas formas de abuso o precariedad laboral.

Haz clic aquí para ver el video



# #Ideatón por el TRABAJO DECENTE 2023

Organizado por:



Organización  
Internacional  
del Trabajo



COLOMBIA  
POTENCIA DE LA  
VIDA



Consejería Presidencial  
para la Juventud



Trabajo

Con el apoyo de:

