



Organización
Internacional
del Trabajo



MINISTERIO DEL TRABAJO



► **Empleos verdes y transición
justa en Colombia:**
**bases conceptuales, avances
y próximos pasos**



Suecia
Sverige

Italo Cardona

Director de la Oficina de la OIT
para los Países Andinos

Mauricio Dierckxsens

Especialista en Empleo y Mercado
Laboral para los Países Andinos

Blanca Patiño

Punto focal empleos verdes y
transición justa Oficina OIT en
Colombia

Gloria Inés Ramírez Ríos

Ministra del Trabajo

Claudia Mónica Naranjo Londoño

Directora de generación y Protección
del Empleo y Subsidio Familiar

Luz Adriana Arboleda Villamil

Coordinadora grupo de gestión de
políticas activas de empleo

▶ Índice



Organización
Internacional
del Trabajo



MINISTERIO DEL TRABAJO



Suecia
Sverige



4

Introducción

Antecedentes
Objetivos del documento

6

¿Qué entendemos por empleos verdes y transición justa

- Empleos verdes
- Transición justa

10

Panorama actual & perspectivas futuras

- Potencial de empleo en América Latina
- Empleos verdes en Colombia
- Sectores identificados

15

¿Qué hemos avanzado?

- Estudios
- Iniciativas

20

Próximos pasos

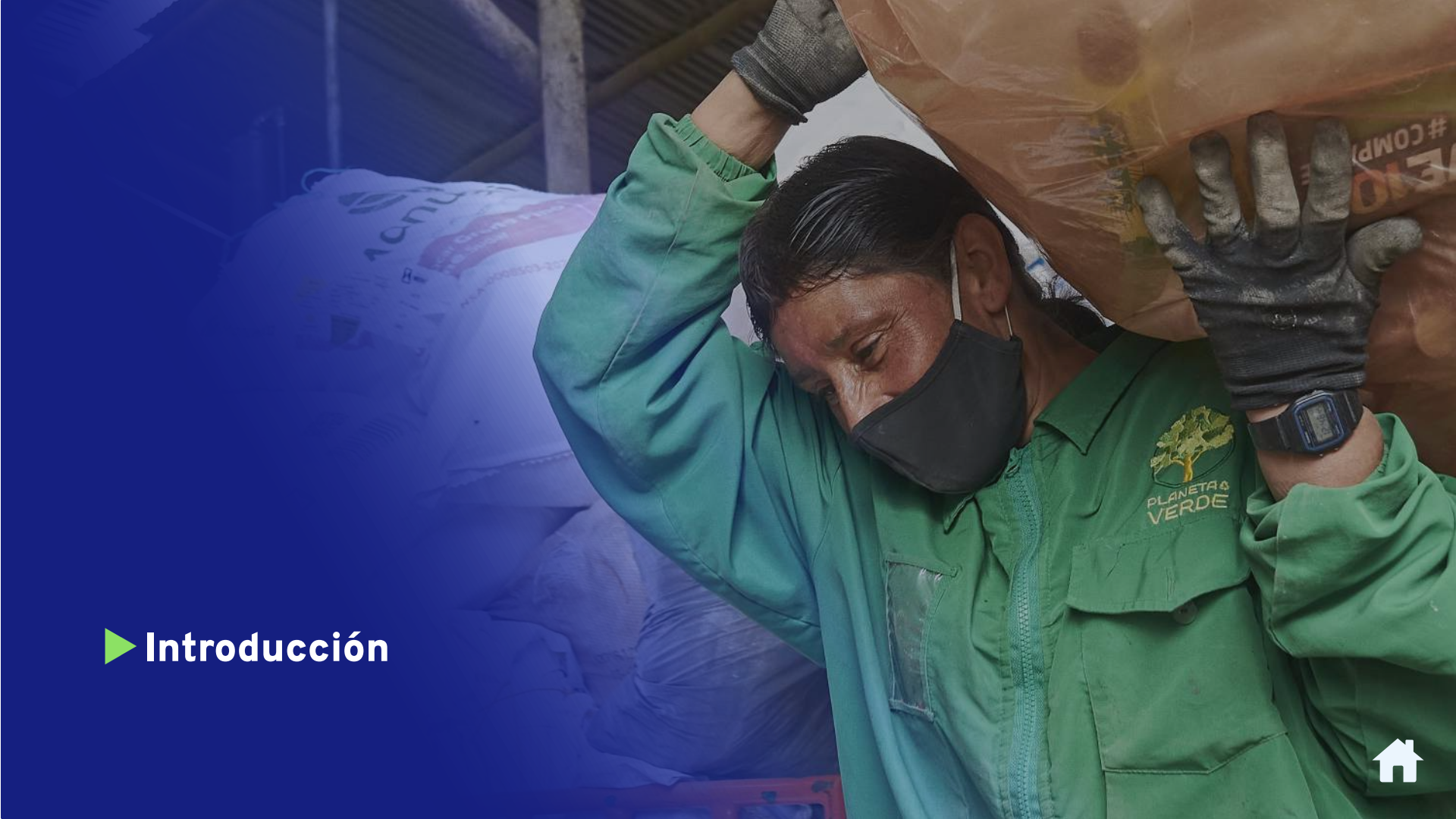
- Directrices para una transición justa
- Ruta para la formulación de la estrategia de transición justa
- Pacto por la justicia ambiental, los empleos verdes y la transición justa



@OITAndina



<https://bit.ly/3sJ7Rpw>



► Introducción





► Antecedentes

El Ministerio del Trabajo y la OIT se han comprometido desde 2019 en el avance de la agenda de empleos verdes y transición justa considerando la experiencia internacional en esta materia y las necesidades de vincularla ante los retos de las políticas de justicia ambiental, cambio climático y crecimiento verde en Colombia desde la perspectiva del mundo laboral.



► Objetivos

Este documento presenta un marco conceptual básico sobre los empleos verdes(EV) y la transición justa (TJ) y los principales avances y desafíos futuros en Colombia. Su principal finalidad es poder informar y motivar a los múltiples actores involucrados en esta agenda para que se apropien de ella y se facilite la creación de sinergias que permitan avanzar con un mayor compromiso en la transición ecológica hacia un desarrollo sostenible, en el cual la justicia social y el trabajo decente sean un eje fundamental.



A photograph of a man in a dark cap and white face mask, holding a thin wooden sapling. He is wearing a light-colored, short-sleeved button-down shirt. In the background, another person wearing a red cap and a white face mask is visible, working in a forest setting. The image has a blue gradient overlay on the left side.

► **¿Qué entendemos por
empleos verdes &
transición justa?**





¿Qué son los empleos verdes?

Son empleos dirigidos a reducir las presiones sobre el capital natural a través de su protección, conservación y aprovechamiento sostenible en todo proceso de producción de un bien o servicio, con justa remuneración, derechos de los trabajadores y protección social (Conpes 3934 de 2018).



Estos empleos cuentan con justa remuneración,



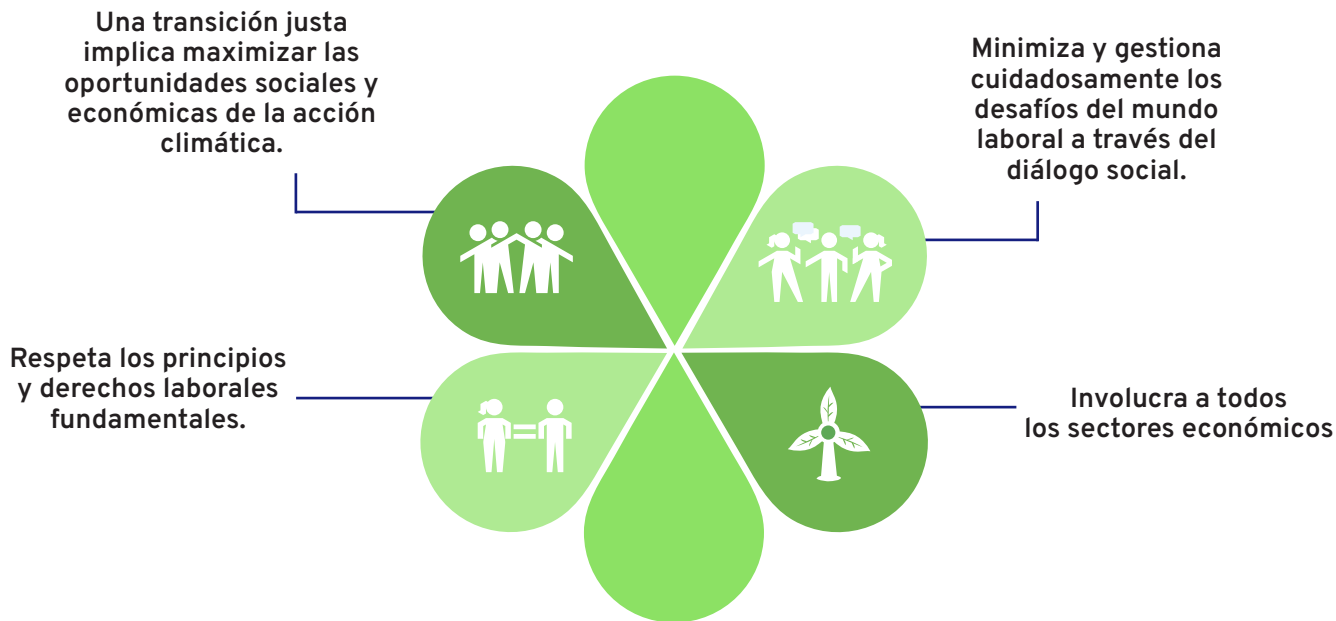
protegen los derechos fundamentales de los trabajadores,



cumplen con estándares mínimos de seguridad social.



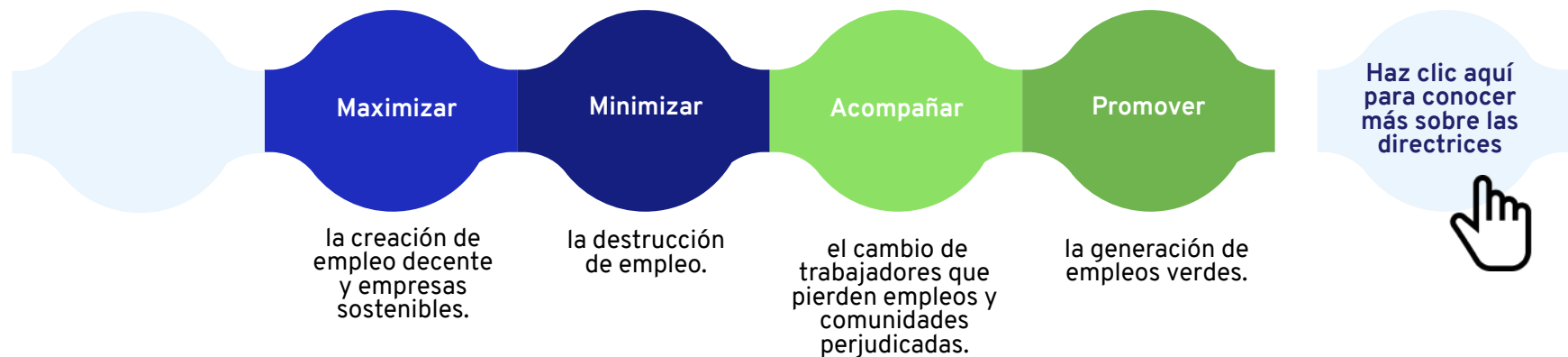
¿Qué es la **transición justa**?





► Transición justa: directrices de la OIT

Desde el 2015 la OIT ha sugerido la generación de políticas coherentes, fundadas en el diálogo social, con respeto a los derechos y las Normas Internacionales del Trabajo, considerando la dimensión de género para:





► **Panorama actual &
perspectivas futuras**





► Potencial de empleo en América Latina y el Caribe

Los datos del reporte de la OIT y el BID en el 2020, indican que en América Latina y el Caribe (ALC), la transición a economías carbono-neutrales, puede destruir **7,5 millones de empleos**, sobre todo en la generación de energía basada en combustibles fósiles, su extracción y la producción de alimentos basada en animales.

Afortunadamente, estos empleos perdidos pueden ser más que compensados con los **22,5 millones de nuevos empleos** que se pueden crear en los sectores de agricultura sostenible, energía renovable, el sector forestal, la construcción y la manufactura sostenible.





► Empleos verdes en Colombia

Empleos asociados a las actividades ambientales - verdes y no verdes-, y empleos verdes por actividad ambiental (porcentaje y puestos equivalentes a tiempo completo).

Total Nacional 2021



41,771

Protección del aire y del clima gestión de aguas residuales y gestión de residuos



33,157

Educación, administración y gestión ambiental y gestión de los recursos naturales.



4,007

Protección y recuperación de suelos, aguas subterráneas y superficiales, investigación y desarrollo y protección de la biodiversidad.



2,451

Gestión de recursos minerales y energéticos.



Organización
Internacional
del Trabajo



MINISTERIO DEL TRABAJO



Suecia
Sverige

Algunos sectores identificados con mayor potencial de creación de **empleos verdes**



Bioeconomía

Incluye actividades económicas como la gestión de la biodiversidad, generación de biomasa y biocombustibles y uso de biotecnología. Se calcula un potencial de hasta 5,9 millones de empleos considerando la transformación del sector agropecuario bajo este nuevo paradigma de producción sostenible.



Turismo sostenible

Los servicios de turismo y el ecoturismo dependen de servicios ecosistémicos, de la estabilidad climática, y de infraestructura costera. En 2019 representó el 42% de las exportaciones totales en el Caribe y el 10% en América Latina*.



Economía Circular

La economía circular está relacionada con la transformación productiva de todos los sectores de la economía hacia modelos circulares de producción. Se proyecta que el sector y todos sus sub-sectores pueden crear entre 20,000 y 30,000 empleos en el país**.



Agua

Es un sector con altos niveles de formalización en empleos como la construcción y gestión de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), en las cuales los niveles de ingreso se encuentran ligeramente por encima del promedio para el total de ocupaciones.

*https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_809290.pdf

**https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-lima/documents/publication/wcms_827562.pdf



Algunos sectores identificados con mayor potencial de creación de empleos verdes



Construcción

Este sector emplea al 6,85 % de los trabajadores del país y existe la necesidad de reducir la informalidad, así como la huella de carbono de sus cadenas de valor.



Manufactura

La industria manufacturera aporta el 10,16% de la población ocupada en Colombia. El sector puede generar más empleos verdes con la recuperación y el retorno de materiales en la etapa de posconsumo de los procesos manufactureros, para dar un ejemplo.



Movilidad y transporte

Para 2018, los servicios de transporte mantuvieron un aporte del 4,1 % del PIB Nacional. Es urgente impulsar una movilidad alejada de combustibles fósiles, con la energía eléctrica y movilidad no motorizada. La Política de Crecimiento Verde ha planteado metas en cuanto al número de vehículos eléctricos en el país, que es una oportunidad para impulsar la creación de empleos verdes en el sector.



Minero energético

Es urgente realizar la transición hacia energías limpias y hacia una minería compatible con modelos de cadenas de valor agregado. Los sectores de hidrocarburos y minería de carbón son algunos de los que deberían contar con estrategias de transición justa.



► **¿Qué hemos
avanzado?**





Estudios realizados



El estudio tiene como propósito presentar un diagnóstico e identificación de perspectivas para el fortalecimiento del Servicio Público de Empleo en Colombia, con el fin de promover los empleos verdes y la transición justa.



Esta guía es una herramienta de apoyo que marca las rutas de trabajo para la gestión de los servicios públicos de empleo, relacionadas con la promoción de los empleos verdes y la transición justa.



¡Haga clic sobre la imagen
del estudio para encontrarlo
en la web!

Esta guía caracteriza el aporte que los empleos verdes y la transición justa pueden tener frente al proceso de recuperación económica y resiliente de la economía colombiana con enfoque de desarrollo sostenible.





► Estudios realizados



Este estudio analiza el empleo verde existente y el potencial en Colombia en el marco de la economía circular, con énfasis en los sectores hídrico, de gestión de residuos, aprovechamiento de materiales reciclables y en el sector de energías renovables, en línea con la Estrategia Nacional de Economía Circular (ENEC).



Esta publicación presenta un diagnóstico rápido sobre el potencial de cuatro sectores que pueden aportar al desarrollo de un programa de empleos verdes y transición justa a nivel municipal en el marco del Plan de Desarrollo "Villavicencio Cambio Contigo 2020-2023".

Documento sobre las potenciales oportunidades de Colombia de poner en marcha un proceso de transición justa y creación de empleos verdes a empleadores, trabajadores y gobierno, a fin de promover el diálogo social sobre sectores prioritarios, cuestiones y puntos de entrada para la aplicación de la transición justa en el país.



El informe cuantifica el empleo existente en sectores bioeconómicos, así como una caracterización de los mismos en términos de trabajo decente.



Estudios realizados



En alianza con la ANDI, Ministerio del Trabajo y OIT, se desarrolla la metodología de identificación y medición de brechas de capital humano existentes en sectores de la economía circular, en particular, llantas en desuso y Repuestos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE).

El artículo contribuye en el conocimiento sobre los beneficios sociales asociados a la generación de empleo en las redes de simbiosis industrial en Colombia.



Organización
Internacional
del Trabajo



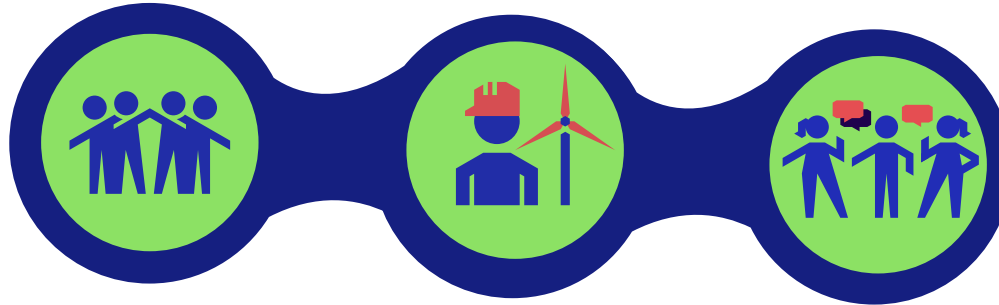
MINISTERIO DEL TRABAJO



Suecia
Sverige

Otras iniciativas desarrolladas

Se acompañó a una comunidad en proceso de reincorporación en el desarrollo de una unidad productiva de ecoturismo en el Guaviare.



Se realizó un curso de formación tripartita sobre empleos verdes y transición justa en un marco de recuperación económica.

Se realizó un curso masivo de autoformación hacia una estrategia de transición justa con empleos verdes en Colombia.





► **Próximos pasos**





Ruta para la formulación de la estrategia de transición justa de la fuerza laboral

2022

Definir actores e instancias oficiales y crear el grupo de trabajo vinculado a la estrategia de transición justa de la fuerza laboral que considere enfoques sectoriales, territoriales y poblacionales.



2022

Revisar las experiencias internacionales y socializar las bases conceptuales.



2023

Establecer el alcance y el diagnóstico general de la Estrategia de Transición Justa en el marco del trabajo decente con base en las Directrices de Transición Justa de la OIT y los compromisos definidos en la actualización de la NDC.



2023

Realizar el diseño de la estrategia de transición justa con base en el diagnóstico general en donde se defina el plan de acción, los recursos y fuentes de financiamiento y los mecanismos de monitoreo y seguimiento.



2023

Aprobar la estrategia de transición justa de la fuerza laboral.



2026-2030

Fase II de la Implementación de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral - segundo y tercer sector.



2024-2025

Fase I de la Implementación de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral - Diagnóstico primer sector.





► Pacto por la justicia ambiental, los empleos verdes y la transición justa

Teniendo en cuenta las palabras del secretario general de las Naciones Unidas, Antonio Guterres, “La crisis climática es el tema definitorio de nuestro tiempo. Debe ser la primera prioridad de cada gobierno y organización multilateral”. Por eso se firmará un pacto que, entre otros, buscará:

Definir estrategias para potenciar la promoción del empleo verde y la transición justa.



Fortalecer las instancias de diálogo social tripartito y la articulación con actores clave.



¡Haga clic aquí para leer más sobre el pacto!



Organización
Internacional
del Trabajo



MINISTERIO DEL TRABAJO

Oficina de la OIT para los Países Andinos

Edificio Torre Andina
Calle 84A # 12-18. Oficina 504
Bogotá - Colombia

Tel: +57 601 6237414

www.ilo.org/lima/paises/colombia
@OITAndina

