



#Ideatón por el TRABAJO DECENTE

Organizado por:



MINISTERIO DEL TRABAJO



SuperSubsidio
Vigilamos tu right de compensación

Con el apoyo de:





Contexto:

El más reciente informe de Panorama Laboral 2021 de la OIT advirtió que aún cuando los jóvenes habían regresado al empleo con mayor velocidad que los adultos (en esta etapa de recuperación), aún enfrentan una tasa de desocupación regional de 21,4 por ciento (promedio de los tres primeros trimestres de 2021), aún por encima del 18 por ciento antes de la pandemia, que ya era considerada excesivamente alta. Además, muchos jóvenes suelen entrar al primer empleo que consiguen, con gran frecuencia, en condiciones de informalidad (malas condiciones de trabajo, sin protección ni derechos, y con bajos salarios y baja productividad).¹

Por otro lado, históricamente, las tasas de desempleo de las mujeres jóvenes en América Latina han sido más altas que las de los hombres jóvenes, pero la crisis exacerbó esta tendencia. La tasa de desempleo de las mujeres jóvenes, **del 27 por ciento en 2021, representó más de una cuarta parte de todas las mujeres jóvenes en el mercado laboral y fue 5 puntos porcentuales más alta que en 2019.**²

Las mejoras proyectadas en 2022 no serán suficientes para alcanzar los niveles previos a la pandemia, que ya eran considerados excesivamente altos.^{2a}

En Colombia particularmente, la realidad no dista del escenario regional. Si bien los indicadores de empleo se han venido recuperando en mayor o menor medida del pico histórico que dejó a su paso la crisis en 2020, el país aún no recobra los niveles prepandemia, que aún para 2019 estaban rezagados. Según el DANE (GEIH) la tasa de desempleo (desocupación) para el año 2021 estuvo sobre el 13,7 %, 3.2 puntos porcentuales más arriba que en 2019 y entre los grupos de población mayormente afectadas están los jóvenes.

De 21,5 % fue la tasa de desempleo para los jóvenes en Colombia en 2021, casi el doble de la media nacional, siendo las mujeres jóvenes las principalmente afectadas (28 % TD).

Se estima que del total de jóvenes en el país un 24 % son nini, ni estudian ni trabajan.

Para hacer frente a este duro escenario, la OIT ha lanzado una idea al mundo a través de su más reciente informe [Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2022](#). ¿Qué tal si acelerar y redoblar los esfuerzos por el desarrollo sostenible es la solución para el empleo juvenil? ¿Cuántos empleos podrían generarse de las transiciones que necesita urgentemente el mundo hacia economías más verdes, digitales y de cuidados?.

Según el Informe, el número de empleos adicionales que podrían crearse sólo en el continente americano de estas transiciones hacia economías más sostenibles podría llegar a 3,5 millones en tan sólo 8 años (para 2030)^{2b}, en comparación con las economías habituales. El potencial de estas transiciones en la creación de empleo juvenil es enorme, al tiempo que contribuyen al logro de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Una apuesta que demanda de los gobiernos apoyo para ayudar a las empresas sostenibles, impulsar la demanda laboral y apoyar a los trabajadores jóvenes en sus transiciones del mercado laboral. Las empresas desempeñan un papel crucial en la búsqueda de la sostenibilidad, pues son fuente principal de crecimiento, creación de riqueza, empleo y trabajo decente. Las empresas sostenibles que generan suficientes puestos de trabajo dignos son productivas, competitivas, y contribuyen a la inclusión social; además, al producir de modo ambientalmente sostenible, se avanza mucho hacia el desarrollo sostenible.³

Sin embargo, esta es sólo una idea para aportar al diálogo que la situación amerita y la OIT tiene la firme convicción de que **es fundamental que los y las jóvenes estén incluidas y representadas en el diálogo tripartito** (entre Gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores) sobre las políticas actuales y futuras de diversa naturaleza orientadas a la mejora de su empleabilidad y acceso a trabajos decentes, no solo a través de su participación y voz, sino integrando espacios de toma de decisiones.^{1b}

El gobierno colombiano se encuentra en un gran proceso de diálogo nacional y el Ministerio del Trabajo junto a la Oficina de la OIT para los Países Andinos en Colombia, la Superintendencia del Subsidio Familiar, el SENA, las centrales sindicales (CGT, CUT y CTC) y la ANDI quieren que las voces de los y las jóvenes retumben y que sus ideas y propuestas sean escuchadas. Con este propósito, estamos invitando a las y los jóvenes a través de la academia, la sociedad civil, las instituciones a sumarse a la gran jornada de **"Ideatón por el Trabajo Decente"**.

1. OIT. (2021) [Panorama Laboral 2021. América Latina y el Caribe](#)

2. OIT. (2022) [Global Employment Trends for Youth 2022: The Americas](#)

3. OIT. [Empresas sostenibles](#)



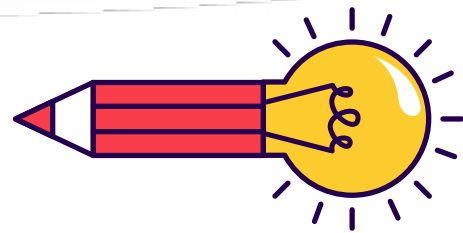
¿Qué es el #IdeatónPorElTrabajoDecente?

El 7 de octubre se celebra la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente** que todos los años recuerda al mundo cuán esencial es el trabajo decente para el bienestar de nuestras sociedades.

El trabajo que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades no es cualquier trabajo; no es decente el trabajo que se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, ni el que no permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de cualquier otro tipo, ni el que se lleva a cabo sin protección social, ni aquel que excluye el diálogo social y el tripartismo.

Un trabajo decente es aquel ofrece oportunidades para que los hombres y mujeres puedan desempeñar un trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, sin embargo, millones de jóvenes en América Latina están privados de este derecho, sus tasas de desocupación doblan el promedio nacional de los países y quienes se ocupan lo hacen en trabajos informales, razón por la cual se ha propuesto centrar la conmemoración de este año en ellas y ellos.

Con este propósito, el Ministerio del Trabajo, la Oficina de la OIT para los Países Andinos en Colombia, la Superintendencia del Subsidio Familiar, el SENA, las centrales sindicales (CGT, CUT y CTC) y la ANDI dan lanzamiento a la primera versión del **"Ideatón por el Trabajo Decente"** este 7 de octubre, cuyo reto será abordar las barreras del trabajo para las y los jóvenes, pero este Ideatón no será una única jornada en la que nosotros pongamos las reglas. **Todas y todos están invitados a organizar sus propios Ideatones bajo este reto** desde las instituciones educativas y formativas, universidades, colegios, en donde todos las y los profesores del país podrán hacer de este, su proyecto de clase, pero también colectivos juveniles, organizaciones de la sociedad civil, entre otros. Esta iniciativa es de y para todas y todos los jóvenes en el país.



► ¿Qué es un ideatón?

De acuerdo al blog del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ["Abierto al Público"](#) "Un ideatón es una dinámica que tiene como propósito generar ideas innovadoras para enfrentar o responder a una necesidad. Se puede participar de manera presencial o en línea. Usualmente, un ideatón incorpora trabajo en grupos y consignas creativas lideradas por facilitadores." ⁴



4. BID. (2016) Especial sobre Innovación Abierta: Qué es un Ideatón y cómo organizarlo. <https://blogs.iadb.org/conocimiento-abierto/es/especial-sobre-innovacion-abierta-que-es-un-ideaton-y-como-organizarlo/>

► ¿Cuál es el objetivo?

Motivar la participación de las y los jóvenes en espacios de diálogo donde puedan reflexionar y proponer sus ideas para enfrentar los retos del empleo juvenil en Colombia.

► ¿Por qué sumarte?

Hoy a todos y todas en el país nos convoca un mismo objetivo: reconstruir una mejor Colombia, con más y mejores oportunidades, sin dejar a nadie atrás. Pero este objetivo necesita de la participación de todos, un gobierno de todas y todos. Es por esto que esta iniciativa se suma a uno de los muchos esfuerzos nacionales que serán promovidos para incentivar esta participación.

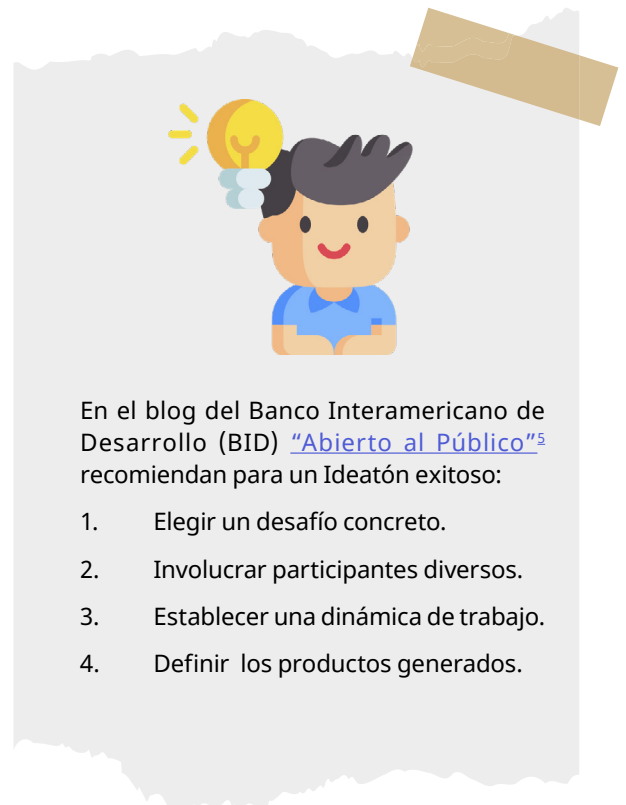
Cada **#IdeatónPorElTrabajoDecente** será además una oportunidad de encuentro y un ejercicio de ciudadanía sumamente valioso para entender las problemáticas que enfrentan las y los jóvenes y reimaginar un país en el que sean los protagonistas.

A su vez, las ideas van a ser presentadas ante los tomadores de decisión del país y diversos actores del mundo del trabajo con quienes la ola del cambio que inicia con estas propuestas puede ser una realidad.

► ¿Cómo desarrollar su #IdeatónPorElTrabajoDecente?

Un Ideatón puede llevarse a cabo de manera virtual o presencial, sincrónica o asincrónica y existen diversas metodologías para desarrollarlo ([aquí una idea de cómo la pondrán en práctica en la Universidad de La Sabana](#)), sin embargo, no queremos limitarlos. Nuestra invitación es a que exploren la metodología que mejor se ajuste a sus dinámicas. **El objetivo al final debe ser el mismo: grandes ideas para superar las barreras de trabajo decente que enfrentan las y los jóvenes en Colombia hechos por y para ellos y ellas.**

Ahora bien, los retos que enfrentan las y los jóvenes en Colombia en materia de trabajo son muchos, en un sólo Ideatón no podremos resolverlos todos, de ahí que el primer paso sea elegir muy bien el desafío. Aquí te proponemos algunos temas, sin embargo, no son los únicos. El problema en materia de trabajo de las y los jóvenes es diverso y multidisciplinar, convoca a todas las ramas de estudio, les invitamos a explorar y repensar el desafío que mejor se acomode a sus necesidades.



En el blog del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) [“Abierto al Público”](#)⁵ recomiendan para un Ideatón exitoso:

1. Elegir un desafío concreto.
2. Involucrar participantes diversos.
3. Establecer una dinámica de trabajo.
4. Definir los productos generados.

5. BID. (2016) Especial sobre Innovación Abierta: Qué es un Ideatón y cómo organizarlo. <https://blogs.iadb.org/conocimiento-abierto/es/especial-sobre-innovacion-abierta-que-es-un-ideaton-y-como-organizarlo/>

Algunos desafíos:

- ▶ **¿Cómo derribar las barreras de género** en el mundo del trabajo que enfrentan las mujeres jóvenes?
- ▶ **¿Cómo potenciar las oportunidades de trabajo para jóvenes** indígenas y de comunidades afrocolombianas (NARP)?
- ▶ **¿Cómo abordar la barrera del requisito de experiencia laboral** para jóvenes buscadores de empleo?
- ▶ **¿Cómo reducir la brecha digital** entre las y los jóvenes del campo y las ciudades?
- ▶ **¿Cuáles son los retos y oportunidades de las nuevas formas de trabajo** para las y los jóvenes en plataformas digitales?
- ▶ **¿Cómo reimaginar la educación** para que las y los jóvenes estén preparados para el futuro del trabajo?
- ▶ **¿Cómo potenciar la integración socioeconómica** de las y los jóvenes migrantes en el país?
- ▶ **¿Cómo ven las y los jóvenes a los sindicatos** o a los gremios de empleadores?
- ▶ **¿Cómo superar las barreras** que enfrentan las y los jóvenes para emprender?
- ▶ **¿Cuáles son las oportunidades que requieren las y los jóvenes** para fortalecer su papel en la construcción de paz?
- ▶ **¿Cuáles podrían ser las acciones** para contribuir en el trámite de las demandas sociales provenientes de las y los jóvenes?

Algunas experiencias:

Los jóvenes de Indonesia, con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), realizaron contribuciones significativas al 21.º Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (XXI WCSH) que tuvo lugar en Singapur en septiembre de 2017.

Los jóvenes indonesios participaron en equipos internacionales “design thinking” para desarrollar sus propias soluciones prototipo para los desafíos de Seguridad y Salud Ocupacional (OSH) que enfrentan los jóvenes en el mundo del trabajo.

[Ver algunas de ellas](#) 



¿Preparados
para sumarse
al

Ideatón por el
#TRABAJO ▶▶▶
DECENTE?



Inscriban su **#IdeatónPorElTrabajoDecente** a través del siguiente [enlace](#). Su evento hará parte del cronograma nacional que será difundido ampliamente entre el Ministerio del Trabajo, la OIT, la Superintendencia del Subsidio Familiar, el SENA, las centrales sindicales (CGT, CUT y CTC) y la ANDI.

► **Recuerda:**

- El Ideatón debe desarrollarse principalmente con jóvenes de 15 a 28 años de edad.
- Las ideas deben provenir de grupos de mínimo 5 jóvenes en adelante.
- Debe haber participación paritaria de mujeres y hombres.
- Se alienta especialmente la participación de mujeres, jóvenes pertenecientes a grupos étnicos (indígenas, NARP, entre otros), población LGBTQ+, así como también de jóvenes en condición de discapacidad.



Para su Ideatón hemos preparado un material que puede ser de utilidad ([encuéntrelo aquí](#)) y promueva su Ideatón a través de sus plataformas en redes sociales con el hashtag #IdeatónPorElTrabajoDecente, etiquetándonos para poder replicarlo:

► **a. Ministerio del Trabajo**

(TW: @Mintrabajocol FB/IT MinTrabajoColombia)

► **b. OIT**

(TW: @OITAndina FB/IT: OIT Americas)

► **c. Superintendencia del Subsidio Familiar**

(TW: @Supersubsidio FB/IT: Supersubsidio)

► **d. SENA**

(TW: @SENAComunica FB/IT: SENA / SENA Comunica)

► **e. Las centrales sindicales (CGT, CUT y CTC)**

(TW: @CGTCol @cutcolombia @ctccolombia FB/IT: CGT Colombia, CUT Colombia, Confederación de Trabajadores de Colombia CTC)

► **f. La ANDI**

(Tw: @ANDI_Colombia FB/IT ANDIColombiaOficial)



Cuando ya hayan desarrollado su **#IdeatónPorElTrabajoDecente** y tengan la idea que resolverá el desafío elegido en materia de trabajo y juventud les invitamos a completar el siguiente [formulario](#) y enviar un pitch con la presentación de su idea en un video de máximo 2 minutos. Esto deberá ser enviado antes de las 11:59 p.m. del 31 de octubre de 2022.

Todas las y los jóvenes recibirán una certificación de reconocimiento por su participación, pero sólo algunos serán reconocidos con la distinción de "Jóvenes Líderes del Trabajo Decente" cuyas ideas serán presentadas en un evento nacional que será desarrollado en noviembre con todos los actores del mundo del trabajo (empresarios, organizaciones sindicales e instituciones del gobierno nacional).

Para ello las ideas serán analizadas por un jurado integrado por el Ministerio del Trabajo, la OIT, las delegaciones juveniles de la centrales sindicales (CUT, CTC, CGT) y la ANDI.

Para ello, las entidades organizadoras seleccionarán las ideas en torno a tres criterios:

- Las ideas más innovadoras
- ▶ Las ideas mejor sustentadas (que tengan un respaldo investigativo)
- ▶ Las ideas que contemplen una posible ruta de implementación que articule a los actores del mundo del trabajo (academia, empresarios, sindicatos, entre otros)

► Cronograma

El lanzamiento del Ideatón será desarrollado el 7 de octubre en el marco del evento de conmemoración por el Día del Trabajo Decente con un Conversatorio en el que se discutirá sobre los retos y oportunidades de trabajo decente para las y los jóvenes con el Ministerio del Trabajo, la OIT, el SENA, las delegaciones juveniles de la centrales sindicales (CUT, CTC, CGT) y la ANDI.



Actividad	Octubre				Noviembre			
Lanzamiento del #IdeatónPorElTrabajoDecente (viernes, 7 de octubre / 7:30 a.m. 12:00 p.m.). Lugar: Cra. 68 #90-88, Bogotá, Auditorio Centro de Convenciones CAFAM Si quieres sumarte te invitamos a inscribirte https://forms.gle/6X98FEa9AuhDpNi16	▶							
Desarrollo de los Ideatones.	▶	▶	▶	▶				
Cierre del proceso de recepción de las ideas (31 de octubre).				▶				
Revisión y selección de las propuestas a ser parte del evento.					▶	▶	▶	
Evento de cierre y presentación de las Ideas (18 de noviembre).							▶	

#Ideatón por el TRABAJO DECENTE