

PROYECTO FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA PROMOVER EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL EN COLOMBIA

I. Antecedentes



En el marco de las obligaciones asumidas en el Plan de Acción, bajo el Acuerdo de Cooperación Laboral entre Canadá y Colombia 2018-2021, se establecieron 4 recomendaciones relativas a:



PROTEGER
los derechos fundamentales de los trabajadores a través de la eliminación de figuras que los limitan.¹



FORTALECER
el cumplimiento y aplicación de las leyes laborales mediante una inspección de trabajo preventiva, eficaz y eficiente.



CONSOLIDAR
esfuerzos para luchar contra la impunidad y violencia en el país.



EVALUAR
y reportar esfuerzos para promover la libertad de asociación y la negociación colectiva.



En este contexto, el proyecto busca brindar asistencia técnica para avanzar con la recomendación 1 y **fortalecer los mecanismos de promoción y protección de los derechos fundamentales de libertad sindical y negociación colectiva.**

De esta manera ofrece acompañamiento al Ministerio del Trabajo de Colombia, especialmente a la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial (DIVCGT) encargada de administrar el Archivo Sindical, el cual se constituye como el repositorio histórico más importante para las organizaciones sindicales y su actividad en el marco de la negociación colectiva, además, es el encargado de suministrar el Registro Sindical, que constituye prueba documental ante autoridades administrativas y jurisdiccionales.

II. Fortalecimiento de capacidades para promover los derechos laborales



FORMACIÓN
2.864



62%



38%

► Dirigida a los principales mandantes de OIT: Gobierno, empleadores y trabajadores.

► En temas como derechos fundamentales del trabajo, uso indebido de contrato sindical y pacto colectivo e intermediación y subcontratación ilegal.



CAMPUS VIRTUAL
314 estudiantes



► Dirigida a Inspectores de Trabajo y Seguridad Social.



► En temas como el uso indebido de los contratos sindicales y los pactos colectivos.

A través del trabajo conjunto con las Direcciones Territoriales, el proyecto llegó a todo el país incluyendo San Andrés y Providencia.



76
estudiantes

Diplomado

“Diálogo Social y fortalecimiento de los Derechos Laborales en Colombia”

PARTICIPANTES:



Funcionarios e inspectores del gobierno colombiano



Trabajadores sindicalizados y no sindicalizados



Trabajadores de los sectores económicos de exportación²



Empleadores de los sectores económicos de exportación.

CAPACITADOS A TRAVÉS DE:



Curso interactivo sobre herramientas asincrónicas



Herramientas de replicación de saberes



Conversatorios para la promoción del diálogo social

Herramientas prácticas desarrolladas

ABC Inspección del trabajo y Pactos Colectivos y Lista de chequeo -Investigaciones administrativas frente al Pacto Colectivo

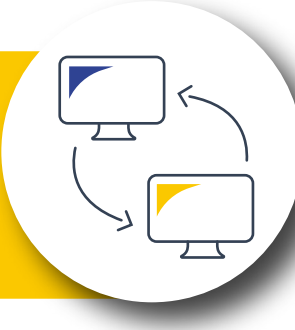
ABC Inspección del trabajo y contrato sindical y Lista de chequeo: investigaciones administrativas frente al contrato sindical



El ABC recopila reglas jurídicas y jurisprudenciales sobre dicha figura, y la lista de chequeo es una herramienta aplicada para que la inspección pueda identificar cuándo, a través de su uso, se afectan derechos laborales fundamentales.

Estas herramientas orientan a la inspección laboral en la práctica, a identificar posibles situaciones de intermediación y/o precarización laboral, que involucre el uso de contratos sindicales.³

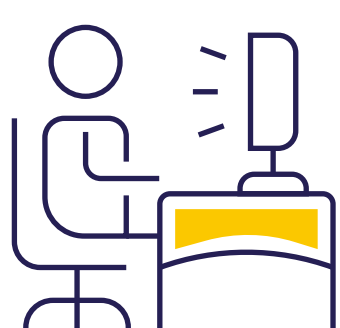
III. Fortalecimiento de la inspección laboral mediante innovación tecnológica - Sistema de Información del Archivo Sindical (SIAS)



El Ministerio del trabajo ha desarrollado un software informático denominado: "Sistema de Información de Archivo Sindical - SIAS" como una herramienta tecnológica para obtener información estadística que permita identificar tendencias sobre el uso de convenciones y acuerdos colectivos, contratos sindicales y pactos colectivos, entre otros.

SIAS

SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ARCHIVO SINDICAL



1. Desarrollo

de software

1.1. La generación de acceso a información pública a través de la herramienta de Tablero de control de Power BI, conectado a la información del SIAS.

1.2. El desarrollo de nuevas funcionalidades:

- Ventanilla única de servicio.
- Módulo de cargue de información histórica.
- El diseño de un reporte de alertas internas.

1.3. Puesta en marcha del SIAS a través de la mejora en la gestión de incidencias y de sus componentes.



Se conformó un equipo técnico de ingenieros especializados, encargados de dar solución a las incidencias que genera el SIAS durante su puesta en marcha.



2. Cargue de

información histórica

Proyecto piloto de alistamiento y digitalización de archivos priorizados de acuerdo con los siguientes criterios:

- ✓ Organizaciones Sindicales en Cundinamarca y Bogotá.
- ✓ Organizaciones Sindicales del sector Salud, Agrícola (flores, café, palma, banano), Minería, empleados entidades públicas.
- ✓ Organizaciones Sindicales con, al menos, dos tipos de depósitos.
- ✓ Organizaciones Sindicales con más de 5 depósitos o registros.
- ✓ 20% de los archivos digitalizados corresponden a pactos colectivos.

Digitalización de **218.058 folios** correspondientes a organizaciones sindicales y pactos colectivos



3. Plan de gestión

del conocimiento

3.1. Plan de difusión y capacitación donde se espera

- Asistir técnicamente el lanzamiento del SIAS.
- Hacer pedagogía sobre el uso del SIAS
- Desarrollar un ABECÉ.
- Hacer cápsulas informativas, foros y conversatorios.
- Reconocer el SIAS como una herramienta que genera valor público.



3.2. Manuales de usuario

Apoyan la gestión del conocimiento en procesos como: pre-registro, registro o actualización de una organización sindical, federación o confederación.

CONOCE MÁS SOBRE EL PROYECTO AQUÍ



Este documento ha sido posible gracias a la contribución del Ministerio de Trabajo del Departamento de Empleo y Desarrollo Social del Gobierno de Canadá, en el marco del Proyecto "Fortalecimiento institucional para promover el cumplimiento de la legislación laboral en Colombia" (COL/19/01/CAN).



Escanéame

1. Pactos colectivos, contratos sindicales, intermediación y subcontratación ilegal.
2. Por sectores económicos de exportación se entenderán los establecidos en el Plan de Acción Canadá-Colombia 2018-2021: palma, flores, puertos, azúcar y minas.
3. Elaboradas en alianza con el proyecto "Promoción del Cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo en Colombia", financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL).