



# Diplomado “Diálogo Social y fortalecimiento de los Derechos Laborales en Colombia”



Organización  
Internacional  
del Trabajo

Canada 



# Presentación

La libertad sindical es un derecho humano que forma parte de los valores centrales de la OIT, por consiguiente, el derecho de trabajadores y empleadores a crear sus propias organizaciones y a afiliarse a ellas es parte integral de una sociedad libre y abierta, pues en muchos casos estas organizaciones desempeñan un papel fundamental en la transformación democrática de sus países. En tal sentido, la OIT está comprometida a brindar asistencia técnica a las organizaciones de trabajadores, empleadores y gobierno sobre la promoción y el cumplimiento de los derechos laborales.

La Constitución de la OIT, la Declaración del centenario para el Futuro del Trabajo y en particular los convenios núm. 87 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, y núm. 98 sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, reconocen la importancia de fortalecer los mecanismos de promoción y protección de los derechos fundamentales del trabajo especialmente a la libertad sindical y la negociación colectiva.

Así como los trabajadores y sus organizaciones son actores fundamentales en la conformación de sociedades libres y democráticas, las empresas y organizaciones de empleadores ocupan un lugar central en cualquier estrategia de creación de empleo y de mejora de los niveles de vida de las personas, por ello tanto empleadores como trabajadores son actores clave y parte fundamental en la cohesión social.

Igualmente, ante la pérdida de ingresos, empleos y empresas a causa de la pandemia Covid-19, la OIT propone a través de la acción concertada entre gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores, recurrir al dialogo social para encontrar soluciones que permitan diseñar y aplicar políticas y programas para hacer frente a la crisis sanitaria inmediata y mitigar los efectos de la pandemia en el empleo y los ingresos.

Finalmente, es importante resaltar que tras la entrada en vigor del Acuerdo de Libre Comercio entre Colombia y Canadá, se dispuso el Plan de Acción Laboral (2018-2021) a partir del cual, se desarrolla el proyecto "Fortalecimiento Institucional para Promover el Cumplimiento de los derechos laborales en Colombia", cuya finalidad es prestar asistencia técnica en la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores y empleadores a la libertad sindical y a la negociación colectiva, de manera que este diplomado se constituye como una apuesta formativa para la promoción de la normativa laboral en el país.





# Estructura

El diplomado se desarrollará en 4 fases:



Aquellos estudiantes que completen las 4 fases obtendrán certificado del Diplomado sobre Diálogo Social y fortalecimiento los Derechos Laborales en Colombia.





## Objetivo general

Durante el programa de formación los participantes fortalecerán sus conocimientos en mecanismos de diálogo social y negociación colectiva, herramientas para la promoción y protección de los derechos fundamentales del trabajo, especialmente a la libertad sindical y la negociación colectiva. Esta iniciativa se desarrolla en el marco del proyecto “Fortalecimiento Institucional para promover el cumplimiento de los derechos laborales en Colombia” financiado por el gobierno de Canadá.

Al finalizar el diplomado, los estudiantes habrán apropiado diversos conocimientos y estarán en la capacidad de:

- ▶ Promover el fortalecimiento de capacidades para el diálogo social a través de la generación de espacios de conversación y articulación.
- ▶ Conocer las herramientas para la promoción de los derechos fundamentales de libertad sindical y de negociación colectiva, a partir de los conceptos y la normatividad nacional e internacional.
- ▶ Compartir pautas o guías para promover el cumplimiento de la normatividad colombiana en materia de libertad sindical y negociación colectiva.
- ▶ Estudiar las recomendaciones y observaciones formuladas por la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenciones y Recomendaciones (CEACR) de la OIT en relación con los convenios núm. 87 y 98.
- ▶ Conocer el Sistema de Información de Archivo Sindical (SIAS) como herramienta de inspección, vigilancia y control para la promoción del cumplimiento de los derechos laborales, en el marco de los lineamientos contenidos en el Plan de Acción bajo el Acuerdo de Cooperación Laboral entre Canadá y Colombia.
- ▶ Compartir experiencias exitosas de diálogo social y concertación como alternativas para el fortalecimiento de los derechos laborales en Colombia.







## Público objetivo

El diplomado está dirigido a:

Funcionarios e inspectores del gobierno colombiano.

Trabajadores sindicalizados y no sindicalizados de los sectores económicos de exportación.\*\*

Delegados y representantes de las organizaciones de trabajadores.

Empleadores pertenecientes a los sectores económicos de exportación.\*\*

Delegados y representantes de los gremios de los sectores económicos de exportación.\*\*

\*Por sectores económicos de exportación, se entenderán: palma, flores, puertos, azúcar y minas\*



# Plan de estudios

1

## Curso Interactivo sobre herramientas asincrónicas.

Explicación de la metodología de los cursos, socialización de materiales complementarios y subsidiarios y explicación de herramientas para la profundización, aplicación y fortalecimiento de conocimientos.

2

## Curso básico: Fundamentos y herramientas para la libertad sindical y la negociación colectiva en Colombia.

**Módulo 1:** Marco conceptual sobre el derecho a la libertad sindical y negociación colectiva.

**Módulo 2:** Dimensiones del derecho de libertad sindical y negociación colectiva en el marco normativo colombiano.

**Módulo 3:** Elementos de estudio para la protección de los derechos laborales colectivos.

**Módulo 4:** Diálogo social como solución para la promoción del derecho de libertad sindical y negociación colectiva.

3

## Curso de profundización: Multiplicación de saberes y promoción del diálogo social.

-Programa de Formador de Formadores.

-Laboratorio para la promoción del diálogo social.

-Espacios de tutoría y de profundización.

4

## Trabajos Finales por Cursos

**Al final del curso básico:** Propuesta para la promoción del diálogo social y los derechos laborales en Colombia.

**Al final del curso de profundización:** Plan de trabajo sobre la propuesta para la promoción del diálogo social y los derechos laborales en Colombia.





## Metodología de aprendizaje

1

Módulo sobre habilidades y herramientas para la multiplicación de saberes.

4

Módulos de contenido de autoaprendizaje .

6

Talleres prácticos de manera sincrónica: 4 dentro del curso básico y 2 en el curso de profundización.

2

Conversatorios para la promoción del diálogo social en materia de libertad sindical y negociación colectiva.

10

Herramientas de multiplicación especializada.

4

Espacios de tutoría y de profundización de 1 hora por módulo para resolver inquietudes en chats, foros o espacios complementarios.

1

Laboratorio para la promoción del diálogo social.

## Proceso de inscripción

Los candidatos interesados podrán inscribirse a través del siguiente link:  
<https://bit.ly/inscripciondiplomadoOIT>

