

Hacia una recuperación centrada en las personas para reconstruir mejor



- Establecer una agenda que permita promover la [formalización empresarial y laboral](#) de economías emergentes y rurales, especialmente, fomentando aspectos normativos, la inspección del trabajo, la reconversión laboral de los trabajadores con atención especial a problemáticas asociadas a la informalidad tales como el teletrabajo, el trabajo en plataformas digitales y las economías rurales.
- Promover [políticas de desarrollo empresarial](#) orientadas a las micro y pequeñas empresas para aumentar su productividad y competitividad, así como incentivar el desarrollo de entornos propicios para empresas sostenibles.



Transición de la escuela al trabajo

Desarrollar un modelo de pertinencia desde la formación profesional para alinear la oferta de formación con las necesidades de la demanda de ocupaciones desde el sector productivo para el cierre de brechas acorde con las particularidades de los territorios (con especial énfasis en las competencias digitales 4.0) e implementar una estrategia de orientación vocacional y socio ocupacional que permita identificar rutas y trayectorias para promover la movilidad educativa, formativa y ocupacional de las personas.

Transiciones

Transición hacia una economía digital

- Potenciar la capacidad de la [economía de plataformas](#) para la creación de más y mejores puestos de trabajo formales.
- Fortalecer las capacidades de las [Mipymes](#) actualmente subdigitalizadas- en la implementación de soluciones digitales para la mejora de procesos de negocios e inclusión financiera.

Transición justa y empleos verdes

Adoptar un marco de políticas y estrategias para incorporar una agenda de transición justa en el país, identificando poblaciones, sectores y territorios críticos para así promover la generación de [negocios y empleos verdes](#), en sectores con alto potencial, como es la economía circular y la bioeconomía.

Jóvenes

Trabajadores en formas atípicas de empleo

Niños, niñas y adolescentes en riesgo de trabajo infantil

Comunidades rurales, grupos étnicos y población reincorporada

Población refugiada y migrante

Mujeres

Protección social

- Ampliar el espacio fiscal con el objetivo de implementar [pisos de protección social](#) (nacional y/o sectoriales)
- Diseñar un sistema de pensiones mejorado para favorecer su cobertura, las prestaciones y garantizar su sostenibilidad en el largo plazo.
- Transformar la [seguridad y salud en el trabajo](#), siendo más cercana e incluyente, especialmente, a los trabajadores rurales.

Convenios útiles para una política de recuperación en Colombia (a la espera de ratificación):

- Convenio núm. 102 sobre la seguridad social (norma mínima).
- Convenio núm. 122 sobre la política del empleo.
- Convenio núm. 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo.
- Convenio núm. 190 sobre la violencia y el acoso.

Sobre la base del Diálogo social

Hoy más que nunca es necesario promover, mantener y fortalecer los espacios institucionales de [diálogo social y negociación colectiva](#) para que incluyan una agenda de medidas para la reactivación económica centrada en las personas convocando a todos los actores del mundo del trabajo.

Comunidades rurales, grupos étnicos y población reincorporada



► Definir políticas locales de trabajo decente para los municipios PDET que permitirán priorizar acciones para la generación de empleo e ingresos, para mejorar el acceso de la población trabajadora al sistema de seguridad social, avanzar en la erradicación del trabajo infantil y las formas inaceptables de trabajo, realizar inversiones y proyectos para emplear mano de obra local, promover entornos de trabajo seguros y saludables, entre otros.



► Potenciar los empleos verdes en el sector rural como una oportunidad para aportar a la construcción de paz, a través de la promoción de emprendimientos verdes, la realización de estudios en la materia y proyectos piloto en territorios.



► Implementar un enfoque sistémico para el desarrollo de cadenas de valor agrícolas que promuevan el trabajo decente y la creación de más y mejores empleos, por ejemplo, en aquellos sectores identificados como prioritarios en los Tratados de Libre Comercio (TLC) con Estados Unidos, Canadá o la Unión Europea.

Mujeres



► Fortalecer las medidas de política para prevenir y atender los casos de violencia y acoso en el lugar de trabajo, a través de la mejora o creación de nuevos servicios de atención.



► Reducir las brechas de género en el mundo laboral, en particular para las mujeres, promoviendo ajustes normativos que reflejen principios como el de igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



► Promover la diversificación de la formación vocacional y de la educación ofrecidas a las mujeres (en carreras y ocupaciones tradicionalmente ocupadas por los hombres), a través del diseño de rutas de oferta formativa.



► Implementar sistemas nacionales y locales de cuidados a partir de un sistema integral de protección social, que garantice apoyo y cuidados de corta y larga duración y además facilite el acceso a la protección social, la mejora de las condiciones laborales y la transición a la formalidad de las y los trabajadores de la economía del cuidado.

Población refugiada y migrante



Que la población venezolana en Colombia pueda integrarse social, económica y culturalmente en el país y aumente su acceso efectivo al sistema de protección social, por medio de la implementación de un sistema integral de protección frente a la desocupación sobre la base del acceso en igualdad de condiciones a esquemas de [generación de ingresos y trabajo decente](#).

Jóvenes



► Invertir en mejorar las capacidades y competencias necesarias en los jóvenes mediante procesos de formación acelerada que les permita insertarse rápidamente al mercado laboral con estrategias enfocadas en las cualificaciones, especialmente en competencias digitales (4.0) y habilidades blandas.



► Promover incentivos fiscales y de otros tipos para impulsar la contratación de los jóvenes.



► Apoyar el desarrollo de políticas y estrategias de emprendimiento y de creación de empleos verdes para los jóvenes, así como ampliar la investigación sobre las tendencias del mercado laboral juvenil (con especial atención en la necesidad de un relevo generacional en el sector rural).

Como la única agencia 'tripartita' de la ONU, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores para impulsar un enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas.

En Colombia, trabajamos desde el año 2003 junto al Ministerio del Trabajo, las centrales sindicales (CGT, CUT y CTC) y la ANDI, sumando a autoridades locales, organizaciones de trabajadores y sector productivo en todo el territorio nacional.



<https://www.ilo.org/lima/paises/colombia>



secretariaosra@ilo.org



@OITAndina