

10 ACCIONES PARA PROMOVER EMPLEOS VERDES EN TU EMPRESA

EN EL MARCO DE UNA TRANSICIÓN JUSTA



1

Identifica de qué manera puede verse afectada tu empresa por los efectos del cambio climático y la transición a una economía verde, además, evalúa cuál es el costo de no implementar acciones para contrarrestar estos efectos.

Tener claro este panorama te servirá para establecer un plan de acción que permita la perdurabilidad de tu empresa y con ello mantener tus puestos de trabajo y generar trabajo decente.

2

Analiza cómo tu empresa puede crear un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente y sé consciente de aquellas prácticas que aunque son más rentables en el corto plazo, son insostenibles.

Este análisis puede llevarte a integrar un nuevo modelo de negocio más sostenible en el que generar valor compartido será la base del éxito empresarial.

3

Incorpora una gestión sostenible y justa en cada una de las etapas de tu cadena de valor para mejorar la eficiencia energética y de materias primas, reducir la contaminación, generar oportunidades de innovación y desarrollar productos eco-amigables.

Esto permitirá además reducir costos y riesgos, atraer nuevos clientes e inversionistas, mejorar la reputación, y en general, conseguir un desempeño organizacional superior que se traduzca en mejores condiciones laborales y en la generación de trabajo decente.

4

Invierte en tecnologías más limpias (ecotecnologías), que eviten y reduzcan la contaminación proveniente de un proceso o un producto, y que optimicen el uso de los recursos.

Requerirás capacitar a tus trabajadores y trabajadoras en nuevas competencias para el uso de estas tecnologías o generar empleos verdes para personal calificado que pueda hacerlo.

5

Fomenta la ecologización de los empleos existentes en tu empresa integrando a tus planes de capacitación en el trabajo el desarrollo de competencias para la sostenibilidad.

Anticípate a aquellas competencias que requerirán tus trabajadores y trabajadoras para hacer posible una gestión sostenible de tu cadena de valor. Sin empleados o empleadas calificados, difícilmente pueden verse los beneficios ambientales y económicos que trae incorporar un modelo de negocio más sostenible.

6

Identifica aquellos perfiles u ocupaciones que pueden verse más afectados por la implementación de un modelo de negocio más sostenible en tu empresa y ofrece programas de reconversión laboral para aquellos trabajadores y trabajadoras con mayor riesgo de perder su empleo, para promover acciones de adaptación.

Esto permitirá que estos trabajadores y trabajadoras al quedar desempleados se reubiquen laboralmente en menor tiempo en otras empresas.

7

Fomenta el diálogo con tus trabajadores y trabajadoras para superar los desacuerdos que pudiera generar la adopción de un modelo de negocio más sostenible.

Conocer e integrar la visión de las personas trabajadoras es fundamental para garantizar una transición más justa.

8

Prioriza la creación de empleos verdes en tu empresa y acompaña esta medida vinculando a aquella población más vulnerable laboralmente (mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, indígenas, población con ingresos más bajos, población en riesgo por los efectos del cambio climático) y respeta la diversidad y equidad en tus procesos de contratación.

9

Elige tus proveedores priorizando a aquellos de origen local, que pertenezcan a poblaciones con mayores vulnerabilidades, que tengan buenas prácticas laborales y que ofrezcan productos o servicios respetuosos con el medio ambiente. Comprueba si debes atenerte a las compras verdes sustentables según tu actividad o acceder a las empresas autorizadas con bolsas o empaques compostables de tu ciudad.

Esto no solo hace a tu empresa consumidora consciente, también contribuye al fortalecimiento de las capacidades de otras empresas para mantener y generar nuevos empleos verdes en la ciudad.

10

Crea alianzas y redes con otras empresas, las ONG y/o el gobierno para impulsar iniciativas que favorezcan la transición justa a una economía verde y que a su vez fomenten la vinculación laboral en empleos verdes.

Dichas alianzas deberían ser transformadoras, escalables, cuantificables, inclusivas, adaptadas al contexto, innovadoras y transparentes.



Organización
Internacional
del Trabajo



STYFE

Contacto directo:

✉ vinculacionlaboral.uc@gmail.com