



Organización
Internacional
del Trabajo

PROYECTO

Gobernabilidad de las **migraciones** • mejorada en Colombia • para promover empleos **y trabajo decente**



► Resumen
de iniciativas

1

► Oportunidades sin fronteras

estrategia de empleabilidad – cierre de brechas y mitigación de barreras de acceso al empleo

Oportunidades sin Fronteras se diseñó e implementó por OIT y WFP, como una estrategia de cierre de brechas y mitigación de barreras de acceso al empleo. En el marco del modelo de inclusión laboral, se definió una malla de servicios orientada a **mejorar las condiciones de empleabilidad de 238 personas migrantes venezolanas, retornadas colombianas y de las comunidades de acogida de Barranquilla y su área metropolitana**. Se ofreció formación técnica, formación complementaria en educación financiera, derechos fundamentales en el trabajo y seguridad alimentaria, fortalecimiento de habilidades blandas, acompañamiento psicosocial, entrega de auxilios de conectividad y tablets para la formación, entrega de auxilios de transporte y vestimenta para asistir a entrevistas de trabajo, kits de bioseguridad y alimentación para los participantes y su núcleo familiar conformado hasta por 5 personas.



2

► INNovación migrante

estrategia de emprendimiento



INNovación migrante, es un programa piloto de aceleración de emprendimientos dirigido a población migrante venezolana y colombianos retornados, implementado por OIT y WFP en la ciudad de Cali. **Durante 6 meses, se vincularon al programa a 50 emprendedores que recibieron acompañamiento técnico en emprendimiento** bajo la metodología IMESUN, formación en habilidades blandas, educación financiera y marketing digital, acompañamiento psicosocial, entrega de auxilios de conectividad y tablets para el acompañamiento técnico, entrega de activos para cada emprendimiento de aprox. \$2.200 USD y finalmente un componente de seguridad alimentaria a través de la instalación de huertas urbanas. El programa contó con el apoyo de la Gobernación del Valle del Cauca, Comfenalco y la ANDI.

3

Certificatones

Desde el año 2020 la OIT y el SENA, han trabajado articuladamente en pro de **mejorar el perfil ocupacional de los colombianos y migrantes que se encuentran en Colombia**. Bajo el marco de esta alianza, se han desarrollado las siguientes estrategias de evaluación y certificación de competencias (reconocimiento de competencias):

Certificación: más de 200 colombianos y migrantes venezolanos fueron evaluados y se certificaron en áreas Administrativas, BPO, Logística y Ventas y recibieron orientación laboral en talleres de hoja vida y entrevista de trabajo.

Certificación Mujeres: casi 500 mujeres colombianas y migrantes venezolanas, son evaluadas y se certificarán en áreas Administrativas, BPO, Logística, Floricultura, Ventas y Seguridad y Vigilancia Privada. Esta estrategia se lanzó el 8 de febrero de 2021



4

Empleo sin fronteras

Seguridad social sin fronteras



Empleo sin Fronteras: la OIT y el BID crearon el portal Empleo sin Fronteras, como un canal formal de información en materia laboral para **mitigar una de las principales barreras hacia un proceso de integración socioeconómica de la población migrante venezolana: la desinformación**. Es gerenciado por el Ministerio del Trabajo y está alojado en su página web. Visite el portal en:

<https://www.mintrabajo.gov.co/web/empleosinfronteras>

Seguridad Social sin Fronteras: la OIT, en alianza con WFP y el Ministerio del Trabajo, creó la **campaña de información y pedagogía sobre el acceso y beneficios del Sistema General de Seguridad Social en Colombia para migrantes venezolanos y comunidades de acogida**. La campaña se encuentra alojada en el portal Empleo sin Fronteras y para su difusión contamos con más de 40 organizaciones aliadas.

5

Apoyo a algunas entidades como Ministerio de Educación y Servicio Público de Empleo

Asistencia técnica al Ministerio de Educación Nacional: La OIT prestó asistencia técnica al Ministerio de Educación Nacional, más concretamente a la Subdirección de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, con recurso humano que apoyó, durante varios meses, el **trámite de las solicitudes de convalidación de títulos de educación superior y en las peticiones, quejas y reclamos presentadas por población migrante venezolana y retornados colombianos.**

Asistencia técnica al Servicio Público de Empleo y su Red de Prestadores: la OIT ha brindado asistencia técnica al SPE y su Red de Prestadores en: **1. identificar en territorio** las barreras de acceso al mercado laboral de la población migrante y en alianza con el BID, publicamos el documento que compila las 180 barreras identificadas, clasificadas en 26 categorías; **2. fortalecer la gestión empresarial y articulación de los procesos de mitigación de barreras en la Región Caribe.** Además, al comienzo de la pandemia capacitó a los prestadores del SPE para que comprendieran su papel en el marco de la crisis y en el posterior proceso de recuperación económica.



6

Fortalecimiento de capacidades a mandantes y módulo de inspección para fortalecer capacidades de Ministerio del Trabajo.



Diplomado en Migración Laboral e incidencia en Políticas Públicas: 75 personas pertenecientes a gobiernos locales, organizaciones de trabajadores y organizaciones de empleadores, de los departamentos de Norte de Santander, Atlántico, Nariño y Valle del Cauca, en Colombia, se graduaron en el diplomado que se diseñó e implementó entre la OIT y la Universidad del Norte, **en migración laboral internacional e incidencia en política pública migratoria.** Este diplomado brindó conocimiento en temas teóricos, normativos y prácticos sobre la temática en el país y proveyó recomendaciones para avanzar en la participación en toma de decisiones a nivel local.

Módulo de inspección: La OIT en coordinación con el Ministerio del Trabajo, diseñó un módulo de capacitación **en migración laboral internacional para los inspectores de trabajo del país.** Con este módulo se mejorarán los conocimientos de los inspectores sobre las recomendaciones internacionales y la normativa nacional encauzada a garantizar un acceso en igualdad de condiciones al trabajo, mientras se extiende la orientación y protección de derechos laborales a los trabajadores migrantes.

Estudio de FEDESARROLLO

En coordinación con ACNUR y OIM se **elaboró un estudio de mercado laboral con foco en población migrante venezolana y colombianos retornados para las ciudades de Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cali, Cúcuta, Medellín y Riohacha**. Dicho estudio incluye un análisis de la demanda laboral basada en la vocación productiva del territorio, un análisis de la oferta educativa identificando programas y cursos que contengan la formación requerida por el sector productivo, un análisis de la oferta laboral identificando trayectorias, cualificaciones y competencias más recurrentes en la población migrante y colombianos retornados de Venezuela y la identificación de brechas de capital humano. Los resultados de este estudio serán presentados a nivel nacional a tomadores de decisiones del nivel central y territorial con el ánimo de ofrecer herramientas actualizadas que permitan mejorar los planes de atención a población migrante y refugiada en el país.



Respuesta al Estatuto temporal de protección para venezolanos



Campaña del Estatuto Temporal de Protección para venezolanos (2021): para responder a los enormes desafíos que representa la reciente creación del EPTV, la OIT y ACNUR preparan actualmente la **campaña de información y pedagogía sobre el Estatuto y sus implicaciones en materia laboral y para mitigar la posible xenofobia que pueda surgir por su implementación.**

Además, hemos puesto en marcha nuestra Estrategia Regional de Integración Socio Económica junto con PNUD, con dos pilotos en Colombia y Guyana, que **se propone convertir a sus destinatarios en los promotores de su propia subsistencia**, al fomentar su inclusión sostenible en las comunidades de acogida y su contribución a las economías locales.

Reconocemos la importancia de las alianzas

La OIT en todas sus iniciativas ha incluido el componente de complementariedad, con el objetivo de incorporar el nexo entre lo humanitario y el desarrollo. Por eso hemos promovido las siguientes alianzas:

WFP: se implementaron tres estrategias: Oportunidades Sin Fronteras, INNovación migrante y Seguridad Social Sin Fronteras.

BID: como se describió anteriormente, se alió en dos oportunidades para generar conocimiento y dejar capacidad instalada en las instituciones del sector trabajo.

ONUMujeres: desarrollamos jornadas maratónicas de evaluación y certificación de competencias laborales para mujeres migrantes y de las comunidades de acogida.

ACNUR: nos hemos aliado en varias oportunidades para generar conocimiento y pedagogía sobre los derechos y deberes en materia laboral.

PNUD: estamos próximos a iniciar la implementación del piloto de la Estrategia Regional de Integración Socio Económica, ya mencionado.





Enlaces con información de parte de **nuestro trabajo**

Estrategia regional de integración socioeconómica

https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_775214/lang--es/index.htm

Catálogo de emprendedores elaborado en el marco del proyecto INNOvación migrante denominado “Se le tiene”

https://www.ilo.org/lima/publicaciones/WCMS_771704/lang--es/index.htm

Campaña Seguridad Social Sin fronteras

<https://www.mintrabajo.gov.co/web/empleosinfronteras/seguridad-social-sin-fronteras>

Portal Empleo sin fronteras: canal formal de información en materia laboral, para mitigar la principal barrera hacia un proceso de integración socioeconómica de la población migrante: la desinformación

<https://www.mintrabajo.gov.co/web/empleosinfronteras>

Documento de Barreras de acceso al mercado laboral

https://www.ilo.org/lima/publicaciones/WCMS_759357/lang--es/index.htm

Guía “Los trabajadores migrantes venezolanos son trabajadores con derechos”

https://www.ilo.org/americas/publicaciones/WCMS_759184/lang--es/index.htm

Guía de orientación para el ingreso al mercado de trabajo en Colombia, en coordinación con varias agencias

<https://somospanascolombia.com/trabajando-juntos/>

Fortalecimiento del sindicato Utraven.Co de migrantes venezolanos y colombianos retornados

<http://www.utraven.co/>

