Organización Internacional del Trabajo

En Colaboración con:

¡APRENDAMOS JUNTOS SOBRE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO!

Un manual para trabajadores rurales



En 1998, la Organización Internacional del Trabajo adoptó la declaración de los Derechos Fundamentales del Trabajo, con el objetivo de establecer los derechos universales de todos los trabajadores y trabajadoras. Estos son:

- La libertad de asociación, la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva
- La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio
- La abolición del trabajo infantil
- La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Estos cuatro derechos deben ser respetados en todos los países sin importar que los convenios que los establezcan hayan sido ratificados o no y es responsabilidad tanto del Gobierno, como de los empleadores y trabajadores promover su cumplimiento.

Hemos creado este folleto como una herramienta para que usted pueda aprender sobre los Derechos Fundamentales del Trabajo y los comparta con sus colegas, familiares, amigos y comunidad. Aquí encontrará una descripción clara sobre cada derecho, así como dinámicas interactivas que le ayudarán a comprenderlos.

¡Disfrútelo y recuerden promover sus derechos



Libertad de Asociación

Tanto los trabajadores como empleadores pueden asociarse en organizaciones que les ayuden a proteger sus intereses y a negociar acuerdos en beneficio del cumplimiento de sus derechos. Así como también podrán gozar de una adecuada protección en su constitución, funcionamiento o administración.



Eliminación del Trabajo Forzoso

Trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para la cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente.



Eliminación de la Discriminación en Materia de Empleo y Ocupación

Implica que ningún trabajador o trabajadora debe ser excluido por sexo, raza, religión, color, opinión política, ascendencia nacional, origen social o cualquier otra exclusión o preferencia que tenga por efecto anular o alterar la igualdad de trato en el empleo.



Abolición del Trabajo Infantil

Los niños y niñas deben ser protegidos para asegurar una infancia feliz. Teniendo en cuenta que la eliminación efectiva de las peores formas de trabajo infantil requiere una acción inmediata y general que tenga en cuenta la importancia de la educación básica gratuita y la necesidad de librar de todas las formas de trabajo a los niños afectados, asegurar su rehabilitación y su inserción social al mismo tiempo que se atiende a las necesidades de sus familias.



Receta para promover el cumplimiento de los Derechos Fundamentales del Trabajo a través del Diálogo Social

Ahora que conoce sobre cada Derecho Fundamental del Trabajo, es importante que conozca sobre el diálogo social, este es el puente que le permitirá entablar una conversación con sus empleadores para poder empezar a promoverlos.

- A continuación una receta básica para que invite a sus empleadores a la mesa y empiecen a dialogar.

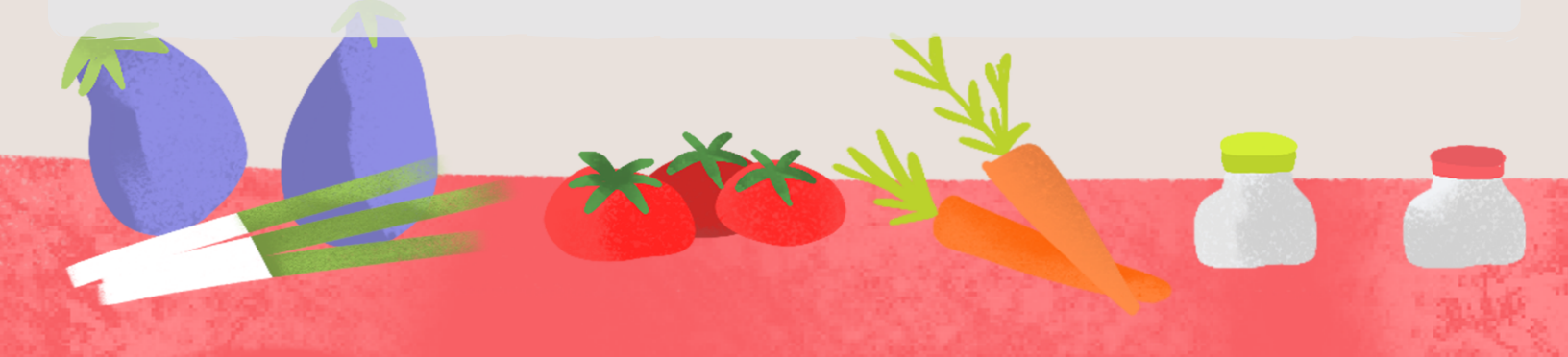
Ingredientes:

1. Participación activa de los Gobiernos
2. Compromiso de las organizaciones de Empleadores
3. Compromiso de las organizaciones de Trabajadores

Preparación:

1. En un recipiente, toma la participación activa de los Gobiernos y vierte en ella:

- Promoción del diálogo social tripartito y de políticas públicas nacionales que permitan respetar, promover y hacer realidad, de buena fe los principios y derechos fundamentales del trabajo.
- Compromiso de cumplir e implementar los derechos fundamentales del trabajo, aun cuando los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relacionados con libertad sindical y negociación colectiva, igualdad de oportunidades y no discriminación, trabajo infantil y trabajo forzoso no han sido ratificados.
- Apoyo a Empleadores y Trabajadores para promover estrategias de dialogo social en sus esfuerzos en pro de crear entornos favorables de desarrollo económico y social.



2. Aparte, mezcla el compromiso de las Organizaciones de los Empleadores con:

- Apoyo práctico a Empleadores y a empresas, para alentarlos a aplicar estrategias y programas de dialogo social en la promoción de los principios y derechos fundamentales del trabajo.
- Acciones de sensibilización y formación dirigidas a Empleadores sobre la importancia de llegar a acuerdos sobre la efectividad de los Derechos Fundamentales del Trabajo con las Organizaciones de Trabajadores.
- Participación de los representantes de los Empleadores en los espacios de diálogo social para defender sus intereses y guardar respeto por los derechos Fundamentales del Trabajo.

3. Finalmente, mientras las dos primeras mezclas permanecen a temperatura cálida y con abundante cohesión social, añade el compromiso de las Organizaciones de los Trabajadores:

- Promoción de los beneficios de representación y participación en sindicatos y en equipos de negociación colectiva.
- Contribución en procesos de contratación, promoviendo la formalización y ampliando la efectividad de los Derechos Fundamentales del Trabajo.
- Materiales de formación y orientación para los representantes de los trabajadores, en pro de la defensa del diálogo, incluyendo efectivamente los Derechos Fundamentales del Trabajo.
- Una vez las tres mezclas estén preparadas, viértelas en un mismo recipiente de diálogo social, dar un tiempo prudente para homogenizar la mezcla y así distrutar del delicioso cumplimiento de los Derechos Fundamentales del Trabajo.





Escalera hacía los Derechos Fundamentales del Trabajo







FIN

43



41

40

36

37

38

39



27

26

24



21

22

23

11

10

9

8



4

6



Una herramienta de la:

Organización Internacional del Trabajo

En Colaboración con:

REGLAS DE JUEGO:

Escalera hacía los Derechos Fundamentales del Trabajo

Los cuatro Derechos Fundamentales del Trabajo son instrumentos que permiten que los y las trabajadoras accedan a condiciones mínimas de trabajo para vivir una vida digna. Es labor de todos y todas compartir información, así que le invitamos a reunir a colegas, amigos y familiares e invitarlos a jugar "Escaleras hacia el Trabajo Decente" y enseñarles un poco sobre sus derechos. Siga las instrucciones y ¡a jugar!

1. Reúna a todos los participantes, no hay límite de edades o cantidad de personas. ¡Sólo necesitan el ánimo de aprender!
2. Ubique o cree un dado numerado del 1 al 6.
3. Utilice objetos o figuras miniatura como fichas, por ejemplo: un dedal, fichas de parqués, clips, borradores mini, etc.
4. Cada persona deberá rodar los dados y el primero que obtenga el número 6 será quien inicie el juego.
5. Cada persona toma su turno y mueve su ficha según el número del lanzamiento del dado. Si cae sobre una escalera deberá subir o bajar al cuadro que le indique la tabla.
6. Recuerde leer el directorio-tips, cada vez que pase por una casilla con escalera.

¡DIRECTORIO-TIPS!

- Si el trabajo infantil desea denunciar, al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar una queja debe enviar. Comuníquese a la línea gratuita nacional o ingrese a la página web: www.icbf.gov.co. **Casilla No. 02**
- Podrá acudir al Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (CIETI) cuando requiera acompañamiento y asistencia técnica para la prevención y eliminación del trabajo infantil. Solicite más información en la Alcaldía Municipal o Gobernación de su lugar de residencia. **Casilla No. 05**
- Es un delito que impidan con violencia y engaños su libertad en el trabajo, cuando suceda, diríjase a la sede más cercana de la Fiscalía General de la Nación o a la Inspección de Policía y presente una querella por "Violación a la libertad de trabajo" con base en el artículo 198 de la Ley 599 de 2000. **Casilla No. 14**
- Cuando trabaja bajo amenaza o sin voluntad, surge el trabajo forzoso, ingrese al canal virtual del Ministerio de Trabajo en la página web: www.mintrabajo.gov.co o llame a la línea nacional gratuita y pon en conocimiento tu situación laboral. **Casilla No. 20**
- La violación de los derechos de reunión y asociación es un delito que da de 1 a 2 años de prisión, si su reunión o huelga se ve perturbada, denuncie la situación en la sede más cercana de la Fiscalía General de la Nación o de la Inspección de Policía con base en el artículo 200 de la Ley 599 de 2000. **Casilla No. 25**
- Es deber del Sindicato depositar ante el Grupo Interno de Trabajo de Archivo Sindical del Ministerio de Trabajo cualquier convención colectiva que se haya celebrado en los 15 días siguientes a la firma, diligenciando el formato "Constancia de depósito de convenciones colectivas", con base en la Resolución 1091 del 21 de junio de 2012. **Casilla No. 28**
- Cuando no hay igualdad de trato en el empleo por motivo de sexo, raza, religión, color, opinión política, ascendencia nacional, origen social o cualquier otra exclusión o preferencia, se vulnera un derecho fundamental. Presente una acción de tutela con base en el artículo 25 de la Constitución Política de Colombia. **Casilla No. 45**
- Ante situaciones de desigualdad laboral es recomendable que los Gobiernos formulen políticas nacionales encaminadas a impedir la discriminación en materia de empleo y de ocupación, a través de medidas legislativas, acuerdos entre empleadores y trabajadores u otros métodos compatibles de acuerdo con la Recomendación No. 111 de la OIT. **Casilla No. 35 y 36**

Haz clic en los enlaces para abrir la página correspondiente