

CLASE 04 – PRUEBA DE ENTRADA

Introducción a los mecanismos de defensa de los derechos fundamentales en el trabajo

Indicaciones: Revise los enunciados y responda conforme lo que se requiera en cada caso. La prueba de entrada se rendirá dentro de 15 minutos.

1.- La inspección del trabajo puede imponer un mecanismo de sanción (multa) contra la empresa, monto del cual una porción es otorgada a la víctima de una situación de trabajo forzoso:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

2.- El Acta de infracción es un documento que genera evidencia vinculante para un empleador y para un juez de cualquier instancia, por lo que su contenido no puede ser objeto de discusión en el proceso laboral:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

3.- El proceso laboral permite la actuación de los sindicatos en defensa no solamente de sus propios intereses gremiales o los de sus afiliados, sino que también inclusive respecto de trabajadores distintos:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

4.- Cuando existe una situación urgente, la parte demandante debe esperar a contar con una sentencia a favor para poder gozar su derecho:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

5.- El proceso constitucional de amparo no es idóneo para proteger los derechos fundamentales en el trabajo, ya que no admite temas laborales, pues para ello está la justicia laboral:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

CLASE 04 – PRUEBA DE SALIDA

Introducción a los mecanismos de defensa de los derechos fundamentales en el trabajo

Indicaciones: Revise los enunciados y responda conforme lo que se requiera en cada caso. La prueba de entrada se rendirá dentro de 15 minutos.

1.- Un acta de infracción es un documento que puede tener utilidad más allá del procedimiento sancionador posterior a la inspección, ya que puede hacerse valer como prueba en procesos judiciales:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

2.- La fiscalización laboral no es un mecanismo para proteger derechos fundamentales en el trabajo ya que su objeto se limita exclusivamente a supervisar el cumplimiento o no de las normas por parte de los empleadores:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

3.- Una medida cautelar debe estar expresamente regulada para poder ser solicitada por un demandante y debe poder hacerlo recién cuando el proceso está por finalizar, para apurar la ejecución de la sentencia:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

4.- Un Juez de trabajo es un órgano judicial que imparte justicia de forma imparcial, pero el proceso en sí está diseñado para favorecer la tutela de derechos fundamentales y a la persona que trabaja, máxime si se encuentra en una posición de vulnerabilidad:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()

5.- Para acceder al proceso de amparo para la tutela de un derecho fundamental laboral, habrá que persuadir al juez constitucional de que esa vía es idónea, frente a la vía del proceso laboral común:

- a. Verdadero ()
- b. Falso ()