

CLASE 01 – PRUEBA DE ENTRADA

Elementos para la identificación del trabajo forzoso y sectores económicos relevantes

Indicaciones: Revise los enunciados y responda conforme lo que se requiera en cada caso. La prueba de entrada se rendirá dentro de 15 minutos.

1.- El trabajo forzoso implica la negación de un derecho fundamental de las personas que trabajan, en este caso se trata de:

- a. La libertad de trabajo.
- b. La libertad sindical.
- c. La seguridad y salud en el trabajo.
- d. La libertad de empresa.
- e. Ninguna de las anteriores.

2.- Marque la alternativa que sí sea un ejemplo de trabajo forzoso.

- a. Los trabajadores que laboran sin equipos de protección personal, pese a realizar actividades de riesgo.
- b. Un trabajador que es impedido de formar un sindicato.
- c. Una menor de edad que realiza labores domésticas en la vivienda de su empleadora.
- d. Una persona que es trasladada de una parte del país a otra, sin que se le permita tomar contacto con su familia.
- e. Un menor de edad que, por encontrarse en situación de pobreza, abandona los estudios para trabajar en las calles de la ciudad.

3.- Seleccione, entre los siguientes listados, el que resulte más completo sobre las normas nacionales que se aplican al trabajo forzoso:

- a. La Constitución, el Código de los Niños y Adolescentes y el Código Penal.
- b. La Constitución, el Código Penal, las normas de inspección del trabajo y los planes del Estado contra el trabajo forzoso.
- c. La Constitución, el Código Penal y la Nueva Ley Procesal del Trabajo.
- d. La Constitución, los convenios colectivos de trabajo y las normas sobre la inspección del trabajo.
- e. La Ley de CTS, el Código Penal y la Nueva Ley Procesal del Trabajo.

4.- Entre las normas internacionales que se aplican al trabajo forzoso, se encuentran:

- a. Convenios de la OIT sobre seguridad y salud en el trabajo y sobre libertad sindical.
- b. Convenios de la OIT que se refieren a la libertad de trabajo.

- c. Convenios de la OIT que se refieren a la libertad de pensamiento y expresión.
- d. Convenios de la OIT sobre diálogo social y negociación colectiva.
- e. Convenios de la OIT que se refieren al funcionamiento de dicha organización.

CLASE 01 – PRUEBA DE SALIDA

Elementos para la identificación del trabajo forzoso y sectores económicos relevantes

Indicaciones: Revise los enunciados y responda conforme lo que se requiera en cada caso. La prueba de entrada se rendirá dentro de 15 minutos.

1.- Si hablamos de libertad de trabajo, consideraremos dentro de tal concepto:

- a. A la libertad para decidir si se presta el servicio al inicio, durante la relación de trabajo y hacia el final de la misma.
- b. A la libertad para decidir si se acepta trabajar y a la libertad de conformar una nueva organización sindical o de afiliarse a una existente.
- c. A la libertad para decidir si, al inicio o al final de la relación de trabajo, la persona se somete o no al poder de dirección del empleador.
- d. A la libertad de expresar el consentimiento para trabajar cuando se plantea una negociación de terminación de la relación laboral.
- e. Ninguna de las anteriores es correcta.

2.- El concepto de trabajo forzoso no se aplica a uno de los siguientes casos. Identifique tal alternativa y márquela.

- a. Los trabajadores que laboran sin equipos de protección personal, pese a realizar actividades de riesgo.
- b. Un trabajador que es impedido de formar un sindicato.
- c. Una menor de edad que realiza labores domésticas en la vivienda de su empleadora.
- d. Una persona que es trasladada de una parte del país a otra, sin que se le permita tomar contacto con su familia.
- e. Un menor de edad que, por encontrarse en situación de pobreza, abandona los estudios para trabajar en las calles de la ciudad.

3.- Factores que incrementan el riesgo de que una persona caiga en el trabajo forzoso son:

- a. La servidumbre por deudas, el engaño sobre las condiciones en las que se trabajarán, el aislamiento de las personas o el ejercicio de violencia sobre las personas que trabajan.
- b. La amenaza sobre la persona que trabaja, la subordinación y la obligación contractual de obedecer los lineamientos del empleador.
- c. El aislamiento de las personas que trabajan, las horas extra y el trabajo infantil.
- d. El aislamiento de trabajadores, la ausencia de sindicatos y la ausencia de Juzgados Laborales.

- f. La violencia sexual ejercida sobre trabajadoras, la intimidación sobre ellas o sus familiares y el trabajo infantil.

4.- Sobre los elementos esenciales del trabajo forzoso puede decirse válidamente que:

- a. Uno de ellos es el que se trate de una labor exigida, aunque debería establecerse si se trata de una actividad ilegal, ya que no es posible que las actividades legales incurran en trabajo forzoso.
- b. Otro componente esencial es el que exista una sanción o pena. Siendo así, habrá que establecer si la pena es real, pues si fuera falsa, imaginaria o potencial, no existiría una coacción real que de lugar al trabajo forzoso.
- c. La ausencia de consentimiento es relevante al iniciarse un contrato de trabajo o al culminar aquel (momentos más importantes), pero no durante la ejecución de dicho contrato, pues el trabajador se sujeta al poder de dirección del empleador.
- d. Los elementos esenciales del trabajo forzoso pueden no encontrarse en un caso en concreto e igualmente podría tratarse de un hecho calificable como "trabajo forzoso".
- e. Las afirmaciones anteriores son incorrectas.