

FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO PARA LA INDUSTRIA TI



Etapa de creación de Alianzas con Instituciones

1

Ancla:

A través de la selección de Centros de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano, quienes desarrollan su labor ateniendo a la formación de los estudiantes, seguimiento y vinculación a la etapa práctica.

Etapa de formación teórica en las IETDH

Desarrollar competencias laborales, que permitan que los estudiantes logren posicionarse en el mercado laboral, así como generar iniciativas de emprendimiento en la economía formal, bajo condiciones de trabajo decente.

Brindar formación complementaria en derechos fundamentales del trabajo y sistemas de protección social vigentes. Todo lo anterior, con un acompañamiento psicosocial continuo y transversal a la formación de cada estudiante.

2



3



Etapa de formación práctica en las empresas del sector

Mediante acuerdos suscritos entre los centros de formación para el trabajo y empresas del sector productivo, brindar formación práctica, mediante la aplicación de los conocimientos adquiridos durante la etapa lectiva.

Etapa de monitoreo y evaluación

Transversal a la duración del proyecto, mediante el monitoreo y evaluación de los estudiantes con el apoyo de una plataforma virtual de seguimiento, que permite establecer alertas tempranas, información en tiempo real sobre asistencia y deserción, además de información personalizada por estudiantes.

4

