

Género, protección social y salud y seguridad en el trabajo



Organización
Internacional
del Trabajo



GENDER ACADEMY



International Training Centre

Características de la inserción laboral femenina en Bolivia

Las mujeres trabajadoras

- 44% de la población ocupada urbana en las 4 principales ciudades
- 50% mujeres asalariadas pertenecen a estratos de ingresos altos y medio altos, jóvenes y niveles educativos de más de secundaria completa
- 86% en el sector terciario
- Ocupan los cargos de menor jerarquía en la estructura ocupacional (70% nivel inferior o medio)
- Salario promedio menor incluso realizando las mismas funciones

Mujeres pobres: informalidad como norma

- 69% mujeres en la economía informal (El Alto: 80%)
- El 50% se insertan en unidades familiares en condición de trabajadoras por cuenta propia o de familiares no remuneradas. Estrategias familiares de sobrevivencia

Precariedad como consecuencia

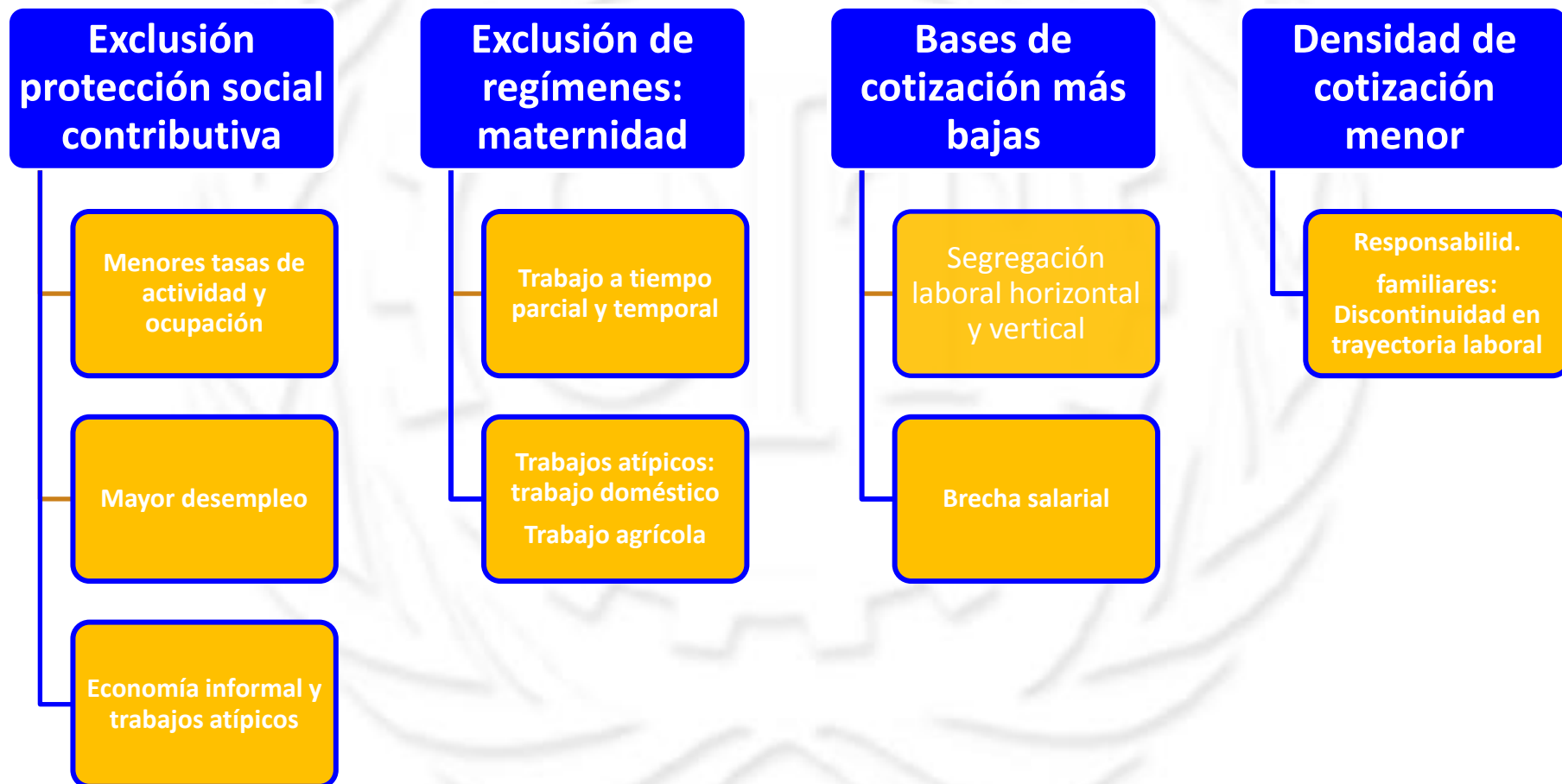
En las unidades familiares, el 89% de las mujeres tienen empleos precarios extremos (temporales, cambiantes, ingresos insuficientes para canasta alimentaria básica y **sin seguridad social**).

En las unidades semiempresariales, mujeres trabajadoras, 46% precariedad extrema y 43% trabajo con algún rasgo de precariedad.

La informalidad como reproductora de la pobreza de las mujeres

- **Pobreza de los hogares: estrategias familiares de sobrevivencia; ingreso de las mujeres secundario**
- **Modelo de familia está cambiando. Creciente porcentaje de mujeres jefas de hogar**

Brecha contributiva en el aseguramiento



Características de las mujeres constructoras

Alta informalidad,
ausencia de salario,
menor salario por
igual trabajo

Poca capacitación:
llegada tardía al
sector y pobreza de
tiempo

Discriminación: este
es un trabajo de
hombres

Las mujeres constructoras

“Las mujeres trabajadoras necesitan capacitación, pero en condiciones adecuadas, que signifique un real beneficio y no un castigo al aumentar su jornada diaria.”

Mujeres constructoras, proyecto Red Habitat

Las mujeres constructoras

“Sabemos lo cansadas que venían después de las horas del trabajo físico, y los esfuerzos que tenían que hacer para estar atentas sin que el cansancio y el sueño las venciera.

Además de las miles de preocupaciones de los hijos e incluso nietos que estaban enteramente bajo su responsabilidad, porque la mayoría de estas mujeres son jefas de hogar, son el padre y la madre de hogares que deben combatir la pobreza.”

Mujeres constructoras, proyecto Red Habitat

De dónde partimos...

- Investigación sobre SST y género muy escasa
- Sistematización de experiencias y buenas prácticas casi inexistente
- Escasas herramientas para trabajar ambos temas

De dónde partimos...

SALUD es un estado de completo bienestar **físico, mental y social** y no sólo la ausencia de enfermedad

De dónde partimos...

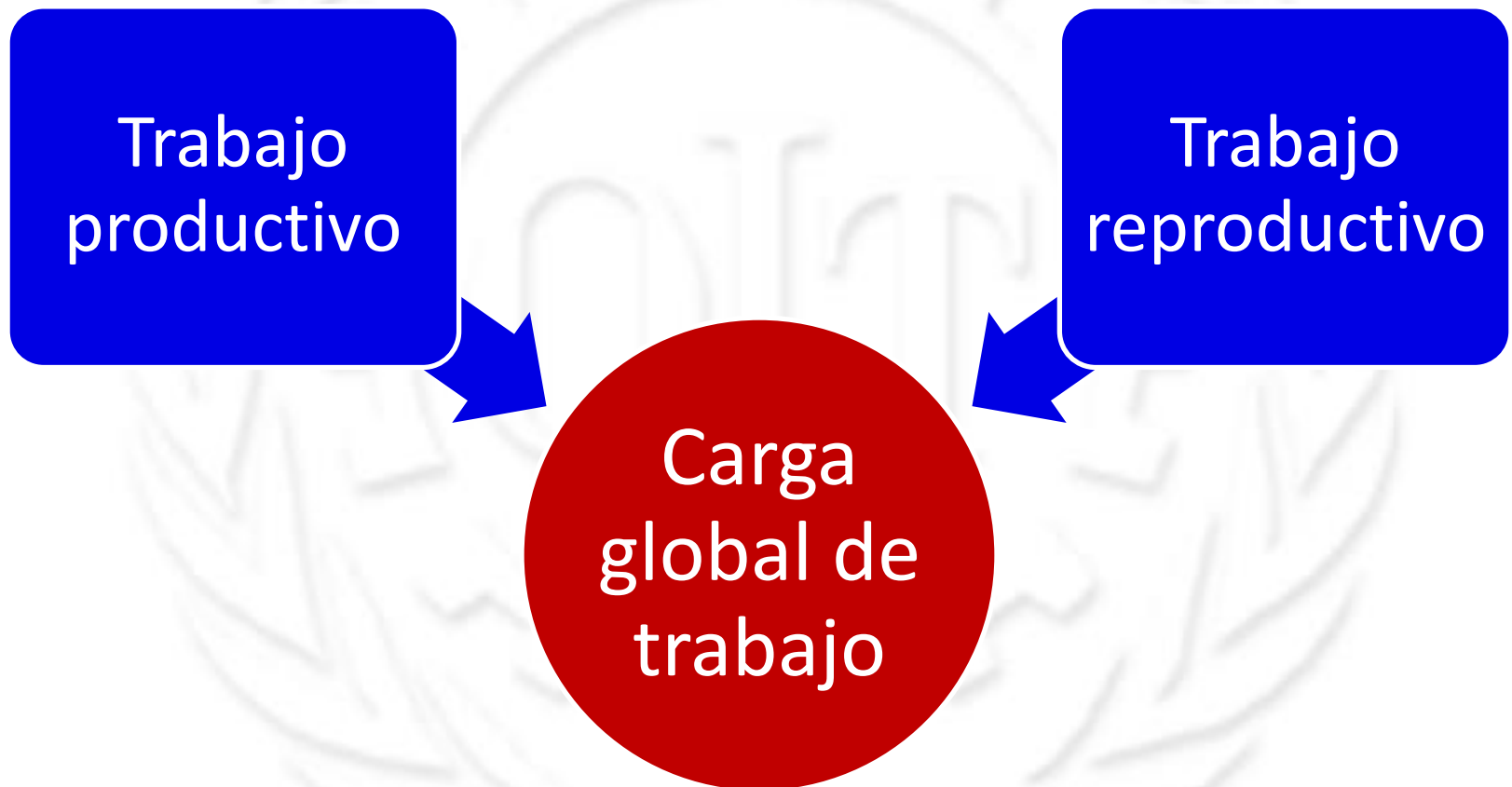
La Perspectiva o Enfoque de Género, es una nueva forma de mirar la realidad e implica analizar los **diferentes roles**, que una sociedad asigna a mujeres y hombres solo por el hecho de haber nacido sexualmente distintos, **diferente condición y posición de mujeres y hombres** en una determinada situación o contexto, y las **desigualdades existentes**, y propone **acciones y estrategias para reducir y erradicar esas desigualdades**.

De dónde partimos...

Trabajo decente:

Trabajo **re-** productivo **división sexual del trabajo**
adecuadamente remunerado **brecha salarial**
ejercido en condiciones de libertad **participación**
equidad **discriminación por sexo**
seguridad **acoso sexual y acoso laboral**
y dignidad humana

Algunos conceptos clave (I)



La carga global de trabajo (CR, EUT GAM 2012)

Edad	Hombres			Mujeres		
	Remunerado	Doméstico	Carga Global de Trabajo	Remunerado	Doméstico	Carga Global de Trabajo
12 a 17	18:15	10:24	28:39	17:07	18:19	35:26
18 a 24	47:52	11:38	59:21	38:59	24:23	63:23
25 a 39	52:09	17:32	69:37	40:11	36:58	77:07
40 a 49	55:40	17:19	73:18	36:26	41:17	77:43
50 a 59	51:49	16:10	67:14	34:25	37:41	73:14
60 y más	42:04	14:35	56:31	29:28	34:20	63:48
Total	50:06	15:49	65:47	37:06	35:50	72:56

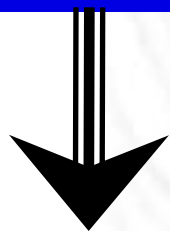
La mayor carga de trabajo provoca:

- **Stress:** sensación de que no se va a cumplir con todas las tareas requeridas
- **Fatiga crónica:** no se descansa lo suficiente para recuperarse
- **Envejecimiento prematuro:** mayor desgaste del sistema músculo esquelético
- **Trastornos psicosomáticos:** la presión psíquica interactúa con los esfuerzos físicos y causa o agrava las enfermedades.

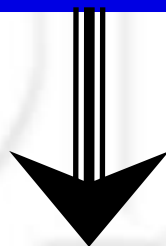
Algunos conceptos clave

Segregación horizontal

Las mujeres no son buenas para realizar los mismos trabajos que los hombres



Porque carecen de la fuerza física necesaria para ciertas ocupaciones



Porque están menos disponibles (limitaciones de tiempo, movilidad reducida, motivación) para realizar ciertas ocupaciones

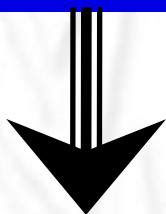


Porque carecen de las capacidades/habilidades requeridas para ciertas ocupaciones

Algunos conceptos clave

Segregación vertical

Las mujeres no son buenas lideresas



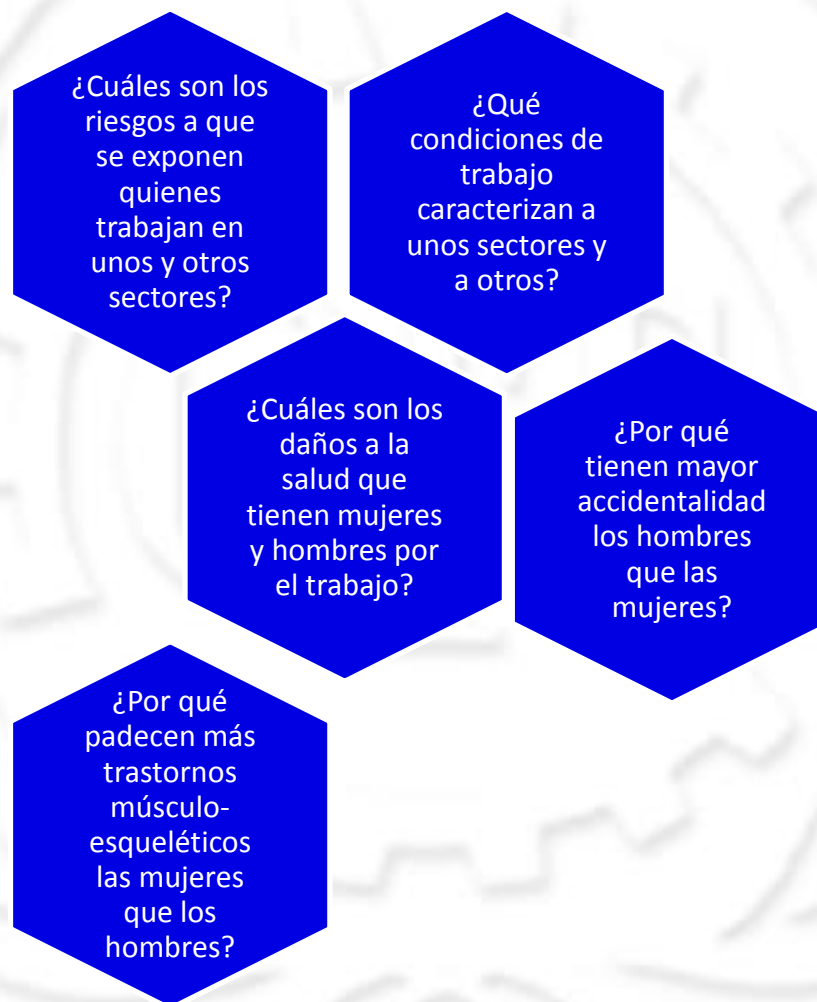
Porque no tienen la disponibilidad necesaria (“tienen limitaciones de tiempo/obligaciones familiares”)

Los hombres tienen mejor capacidad de liderazgo



Porque carecen de la capacidad de liderazgo requerida (“están menos predispuestas a dirigir, se concentran en los detalles en vez de hacerlo en la estrategia”)

La segregación horizontal y vertical y la SST



La segregación horizontal: sus consecuencias

**Mismo
sector**

**Distintas
industrias**

**Distintas
tareas**

**Mismo
sector**

**Mismas
industrias**

**Distintas
tareas**

**Distinto
sector**

**Distintas
ocupaciones**

**Distintas
tareas**

Distintas tareas/mismo sector: Agricultura

Mujeres

Trabajo estacional
Labores manuales
repetitivas en tareas de
cosecha y empacado
Largas jornadas

Hombres

Trabajo continuo
Manejo de la maquinaria
Utilización de plaguicidas



Mismo sector/distintas tareas

Servicio doméstico

+++ Mujeres
- Hombres

Servicios sociales y comunales

+++ Mujeres
- Hombres

Salud

Mujeres: enfermeras, cuidadoras, auxiliares

Hombres: médicos y gerentes

Educación

Mujeres: maestras de infantil y primaria

Hombres: profesores de secundaria



Condiciones de trabajo, riesgos y género

Sectores y
profesiones
diferentes

Trabajos irregulares
y desregulados

Exigencias
psicológicas del
trabajo de
atención al
público

Ritmos mecánicos

Menos
oportunidades para
controlar su labor

Las ocupaciones de mujeres se clasifican en categorías más amplias que comprenden tareas muy diferentes mientras que en el caso de los hombres se ha desarrollado una clasificación más precisa

Por tanto...

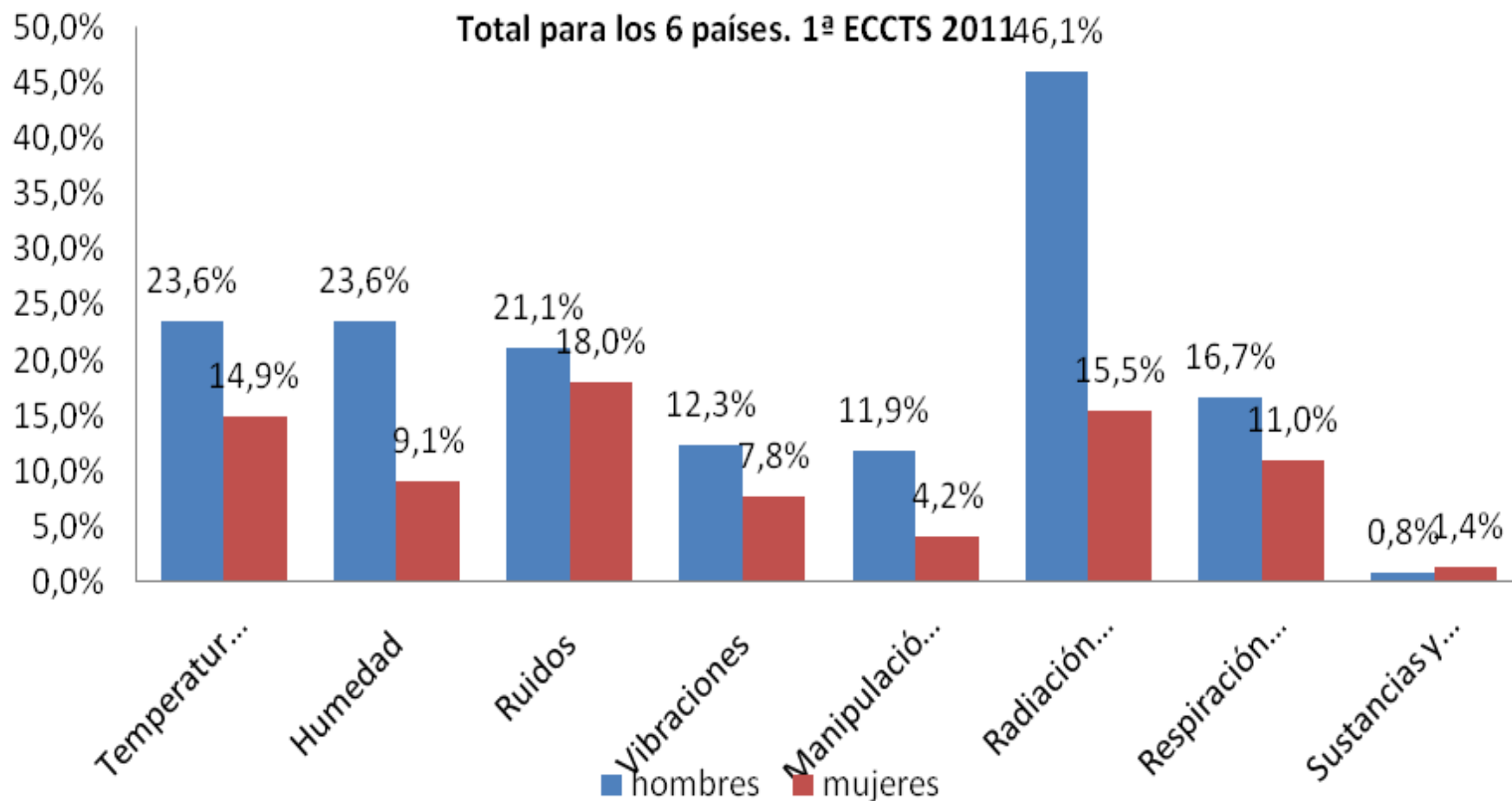
Los diferentes sectores y tareas realizados por mujeres y hombres en el mercado de trabajo dan lugar a perfiles de riesgo diferentes

Percepción de los riesgos I

Exposición a riesgos higiénicos por sexo

Porcentaje de personas expuestas.

Total para los 6 países. 1ª ECCTS 2011



Riesgos higiénicos

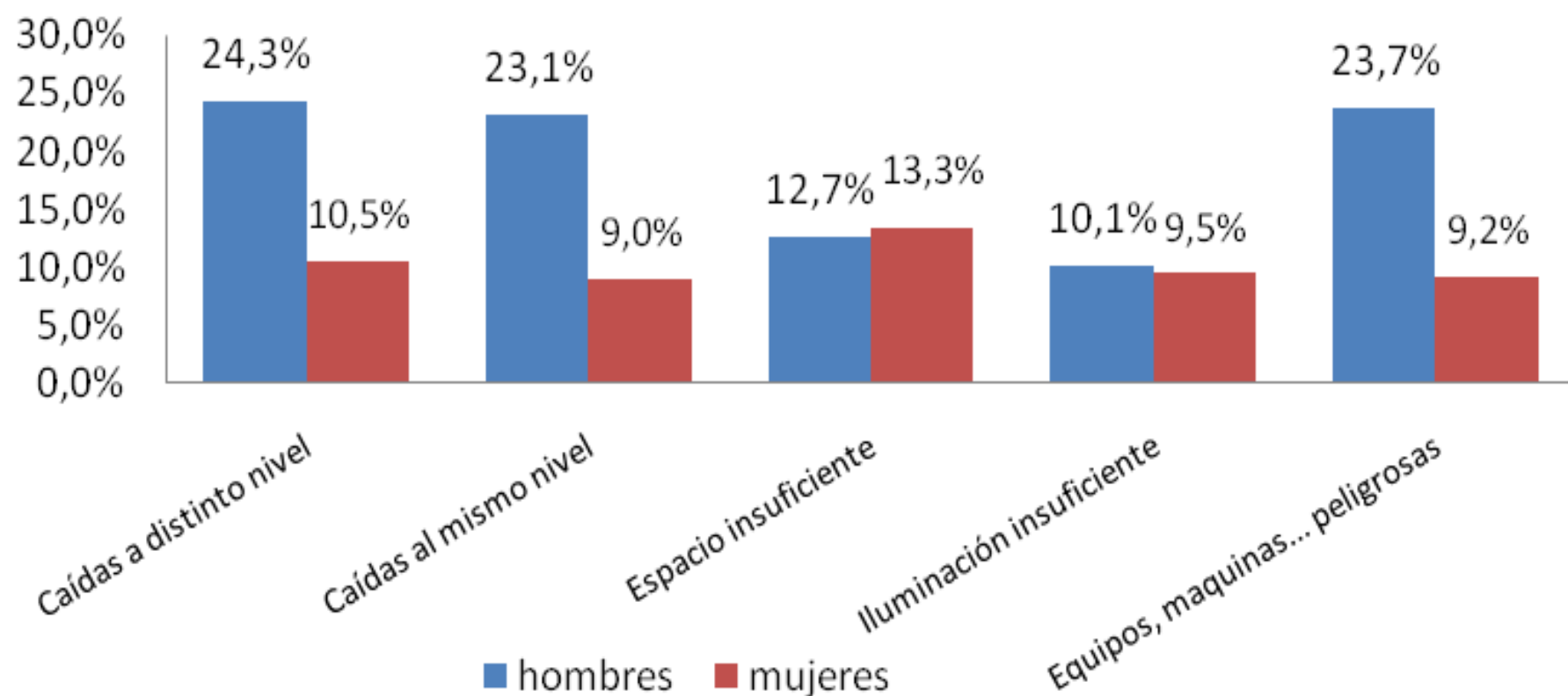
- Poca información sobre el riesgo químico en general, más escasa sobre los efectos en la salud de las mujeres
 - Estudios se han realizado con hombres, sobre todo en sectores donde la utilización de sustancias químicas y tóxicas es más obvia.
- En cambio, en sectores feminizados como textil, calzado y cuero; agroexportación; sanidad y limpieza, apenas se tiene en cuenta la exposición constante a sustancias químicas, ya sea por propia manipulación como por exposición,

Percepción de los riesgos II

Exposición a riesgos de seguridad por sexo.

Porcentaje de personas expuestas.

Total para los 6 países. 1ª ECCTS 2011



Riesgos de seguridad

- Las caídas y los riesgos de los equipos, herramientas y máquinas se corresponden mayoritariamente con los sectores de construcción, minería, pesca, industrias metalúrgicas, automotrices, de maquinaria, etc.
- La falta de espacio se produce más en fábricas manufactureras, como textil, alimentación y electrónica, donde las hileras de mesas de trabajo no mantienen las distancias ni las medidas adecuadas y la iluminación es determinante para el buen desarrollo de las tareas.

Además...

Cuando las mujeres desempeñan puestos de trabajo tradicionalmente masculinos sufren lesiones con mayor frecuencia.

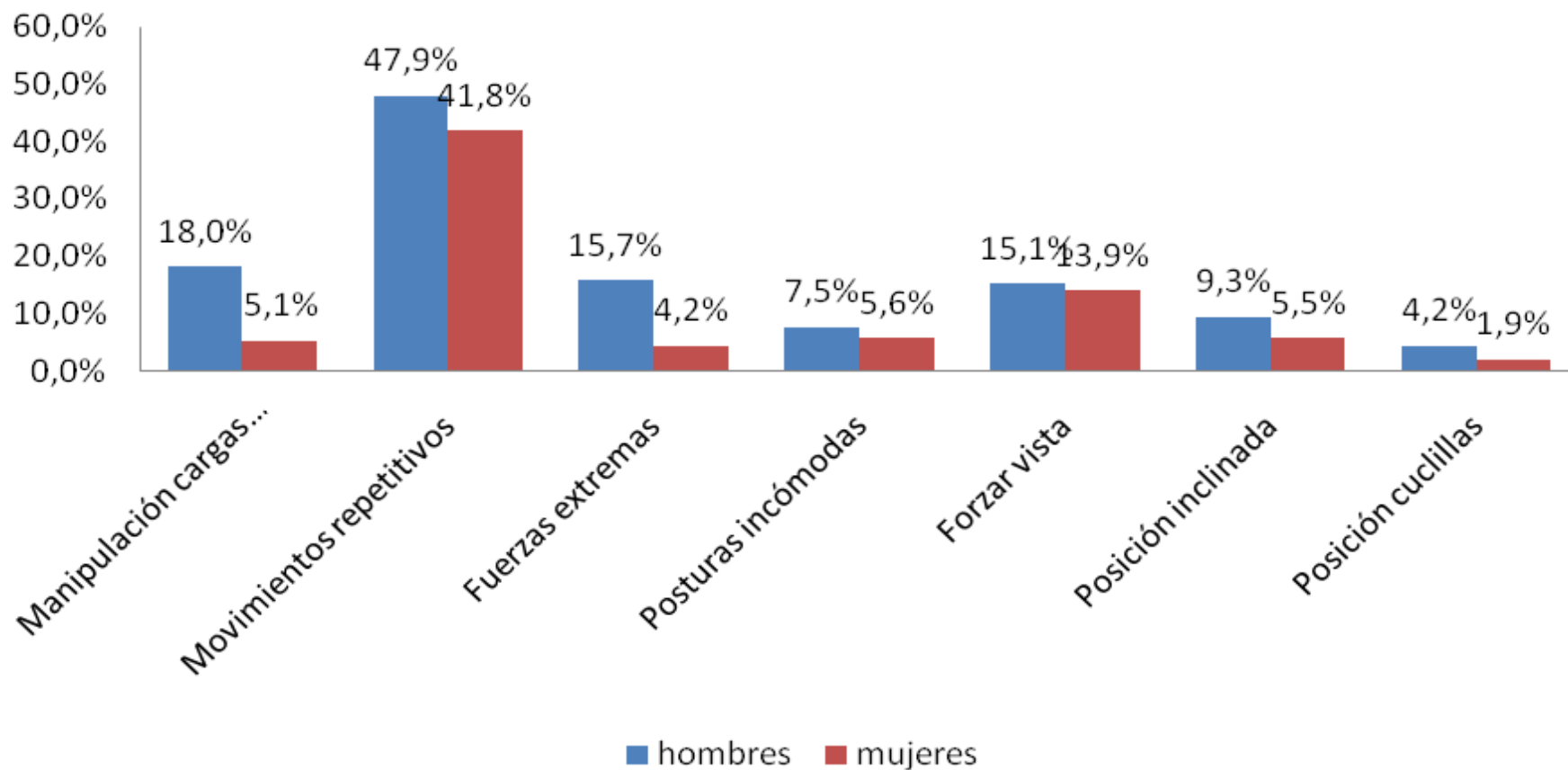
Causa: Deficiente diseño del equipo protector y la inadaptación del propio puesto de trabajo.

Percepción de los riesgos III

Exposición a riesgos ergonómicos por sexo

Porcentaje de personas expuestas.

Total para los 6 países. 1ª ECCTS 2011

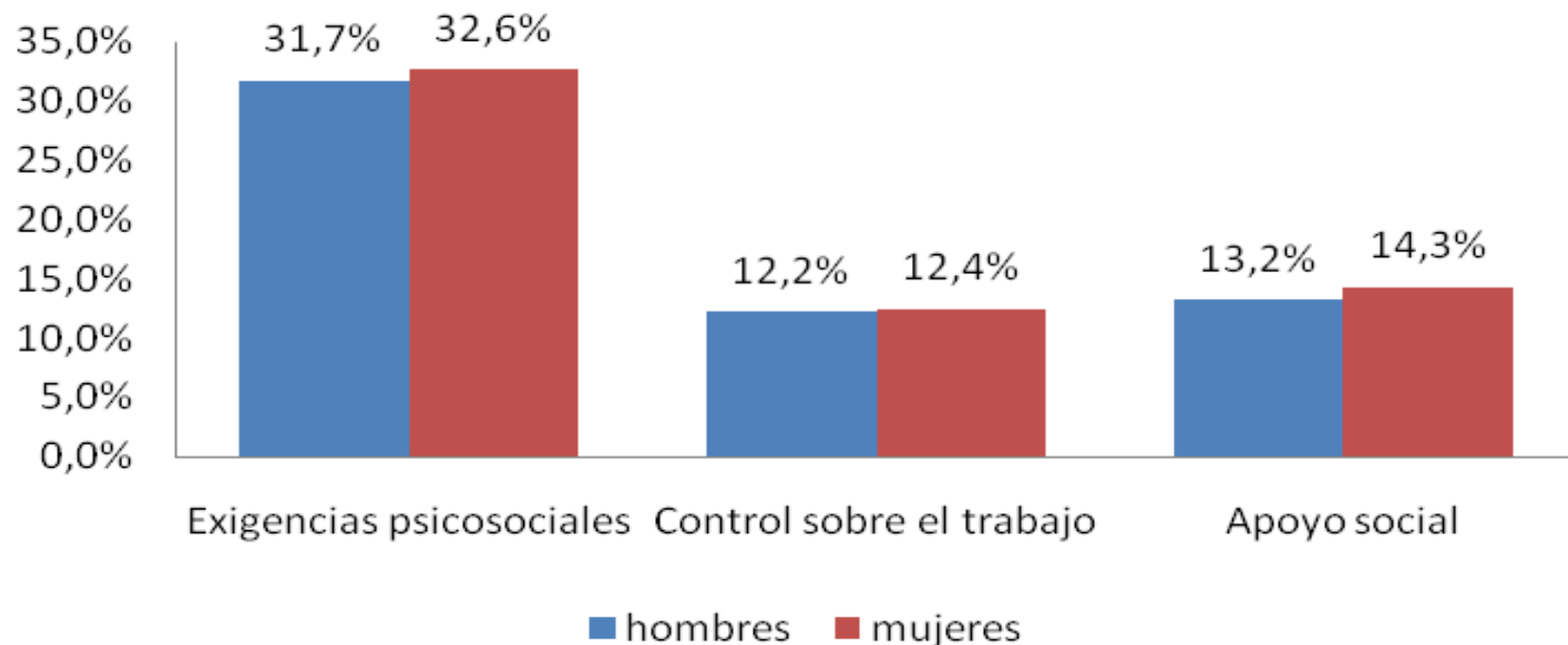


Percepción de los riesgos IV

Exposición a riesgos psicosociales

Porcentaje de personas expuestas.

Total para los 6 países. 1ª ECCTS 2011



Percepción de los riesgos: Resumiendo

Prevalencia de exposición a riesgos por sexo. 10 principales. I ECCTS, 2011

Mujeres		Hombres	
1. Movimientos repetitivos	41,8%	1. Movimientos repetitivos	47,9%
2. Exigencias psicosociales	32,6%	2. Radiación solar	46,1%
3. Ruidos	18,0%	3. Exigencias psicosociales	31,7%
4. Radiación solar	15,5%	4. Caídas a distinto nivel	24,3%
5. Temperaturas extremas	14,9%	5. Equipos, maquinas... peligr.	23,7%
6. Apoyo social	14,3%	6. Temperaturas extremas	23,6%
7. Forzar vista	13,9%	7. Humedad	23,6%
8. Espacio insuficiente	13,3%	8. Caídas al mismo nivel	23,1%
9. Control sobre el trabajo	12,4%	9. Ruidos	21,1%
10. Respiración sust. químicas	11,0%	10. Manip. cargas pesadas	18,0%

Efectos de los riesgos psicosociales: el estrés

Son las características de las condiciones de trabajo que afectan a la salud de las personas a través de mecanismos psicológicos y fisiológicos.

Situación prolongada de estrés

Enfermedades

Los factores psicosociales: una mirada de género

Condiciones
de vida

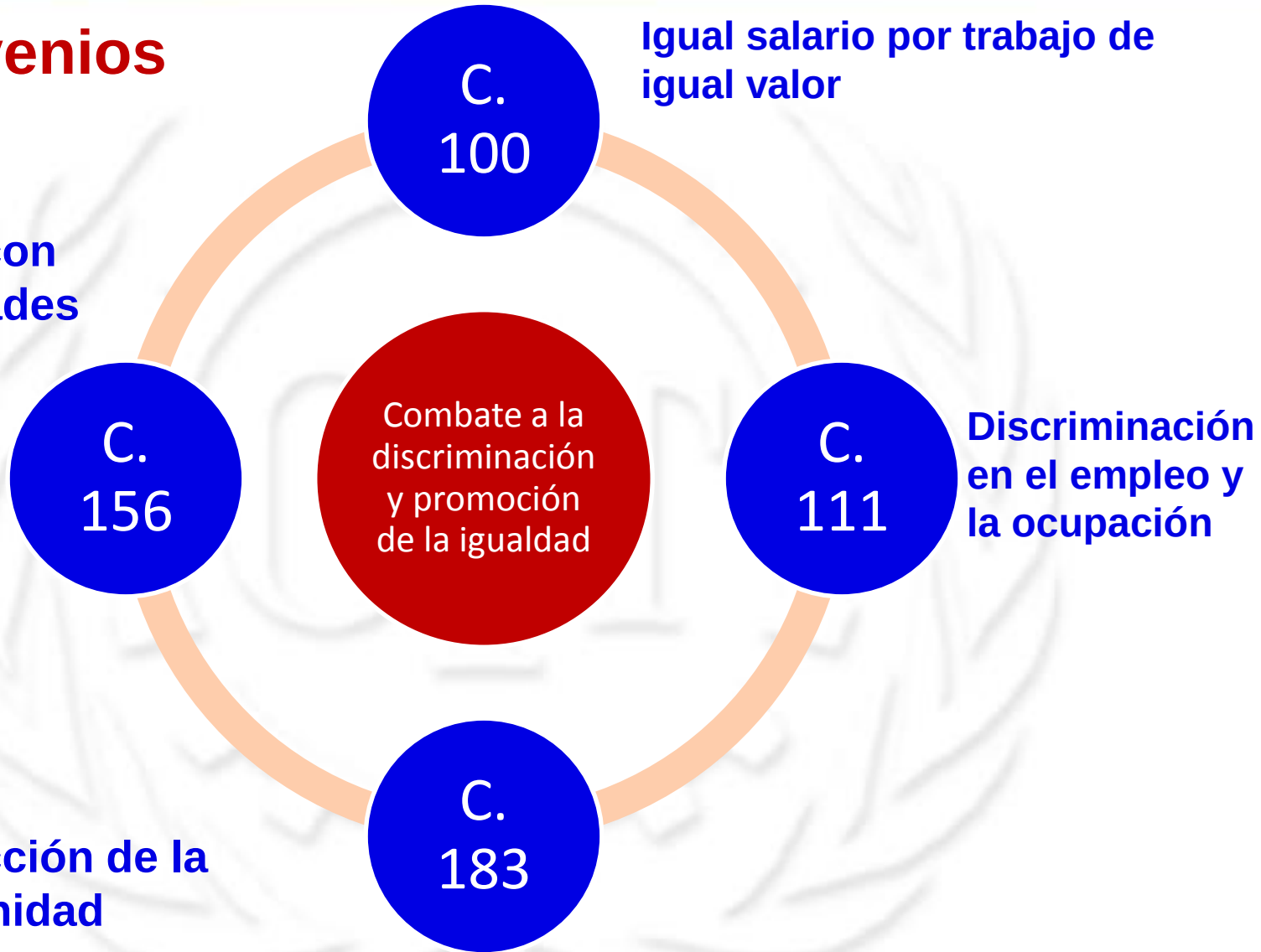
Condiciones
de trabajo

**Acceso a los
recursos**

Los Convenios de la OIT

Trabajadores con responsabilidades familiares

Protección de la maternidad



¿Qué es el acoso laboral?

- La acción verbal o psicológica, de índole sistemática, repetida o persistente por la que, en el lugar de trabajo o en conexión con el trabajo, una persona o un grupo de personas hiere a una víctima, la humilla, ofende o amedrenta.

OIT, 2000

El acoso laboral: características

La intencionalidad

- tiene como fin minar la autoestima y la dignidad de la persona acosada

La repetición de la agresión

- se trata de un comportamiento constante y no aislado

La longevidad de la agresión

- el acoso se suscita durante un período prolongado

La asimetría de poder

- la agresión proviene de otro u otros quienes tienen la capacidad de causar daño

El fin último

- la agresión tiene como finalidad que la persona acosada abandone su trabajo

Sentencia de la Sala segunda de Costa Rica

El acoso laboral de las mujeres

- El acoso laboral afecta a hombres y mujeres.
- Las personas que cuentan con menos poder son más vulnerables frente al acoso.
- No hay análisis de las especificidades que tiene el acoso sexual en el caso de las mujeres.
- Vinculado en muchos casos con la violencia de género.

El hostigamiento sexual como forma de violencia

- El hostigamiento sexual es una conducta violenta, aún en los casos en los que no se emplea la violencia física para llevarlo a cabo, dado que invade la privacidad de la persona y su derecho a la integralidad sexual.

El hostigamiento sexual: problemática históricamente invisibilizada

- **Relacionado directamente con la sexualidad**
- **Los comportamientos que configuran el hostigamiento sexual han sido considerados históricamente como naturales**
- **La información existente sobre la problemática es escasa**

Hostigamiento sexual

Toda
conducta de
naturaleza
sexual

no deseada
por quien la
recibe

reiterada o
que sea
grave,
aunque
ocurra una
sola vez

Hostigamiento sexual

Que genera una consecuencia negativa en la persona que la recibe

- en las condiciones materiales de empleo
- en el desempeño y cumplimiento laboral
- en el estado general de bienestar de la persona

Formas de acoso sexual

- Cuando se condiciona a la víctima para que acceda a comportamientos de carácter sexual, mediante promesas de mejoras laborales como la permanencia en el empleo, aumentos de salario, entre otras.
- Ambiente laboral hostil en el que la conducta da lugar a situaciones de intimidación o humillación de la trabajadora hostigada.

OIT, 2007

¿Cómo se manifiesta el hostigamiento sexual?

Manifestaciones no verbales

- Miradas insistentes, sugestivas o insultantes a distintas partes del cuerpo, Silbidos, Sonidos, Gestos, Retratos o dibujos ofensivos o denigrantes...

Manifestaciones verbales

- Piropos, Insinuaciones sexuales, Chistes ofensivos o insultos de carácter sexual, Amenazas, Propuestas sexuales, Invitaciones insistentes a salir...

Manifestaciones físicas

- Pellizcos, Roces corporales, Besos, Apretones, Manoseos, Abrazos o caricias, Cualquier tipo de agresión sexual que implique contacto físico

Consecuencias para la persona hostigada sexualmente

Psicológicas	Físicas	Condiciones materiales de empleo
• Tensión nerviosa • Irritabilidad • Ansiedad • Depresión • Insomnio • Dificultades de concentración	• Jaquecas • Problemas digestivos • Náuseas • Pérdida o aumento de apetito	• Pérdida de prestigio • Disminución del rendimiento laboral • Pérdida de empleo • Pérdida de oportunidades y derechos