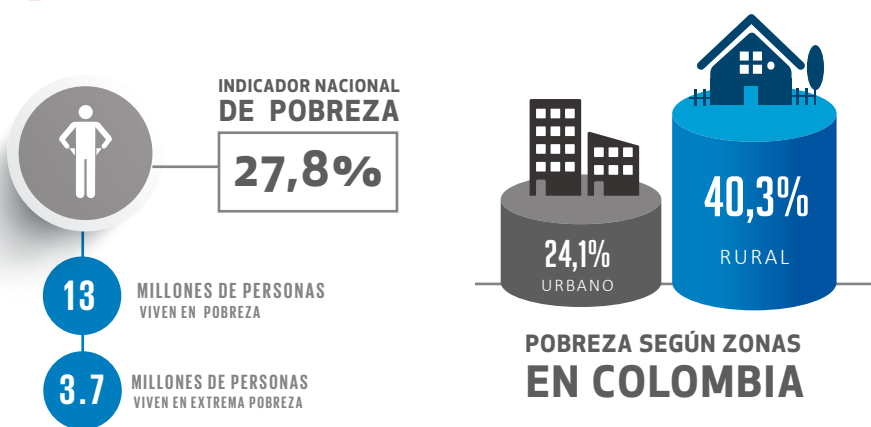


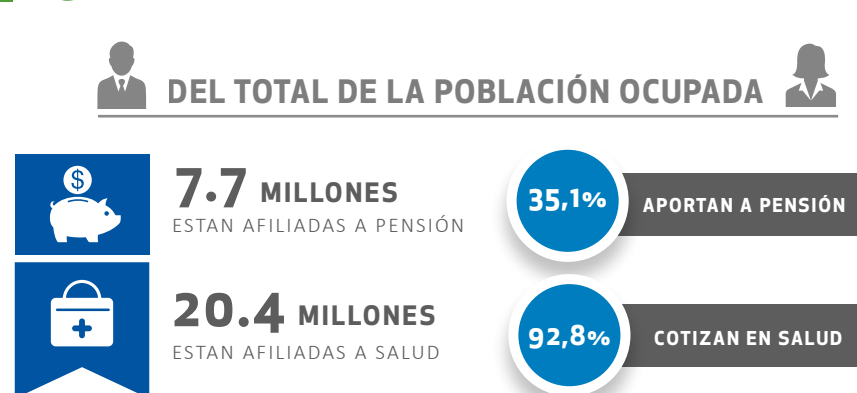


1 FIN DE LA POBREZA



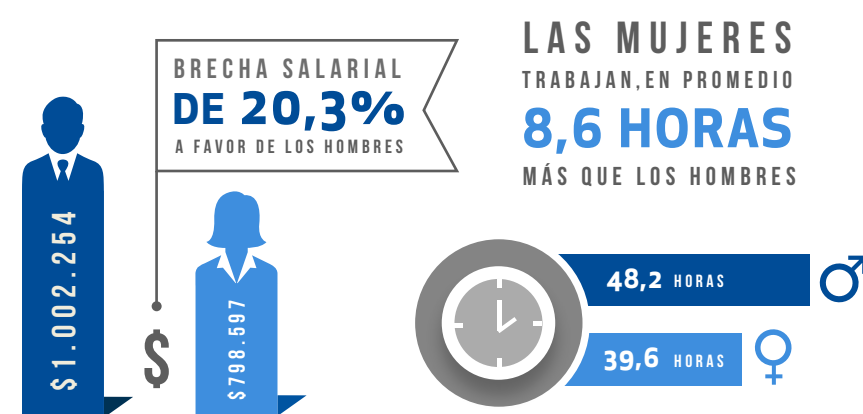
Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Año 2015

3 SALUD Y BIENESTAR



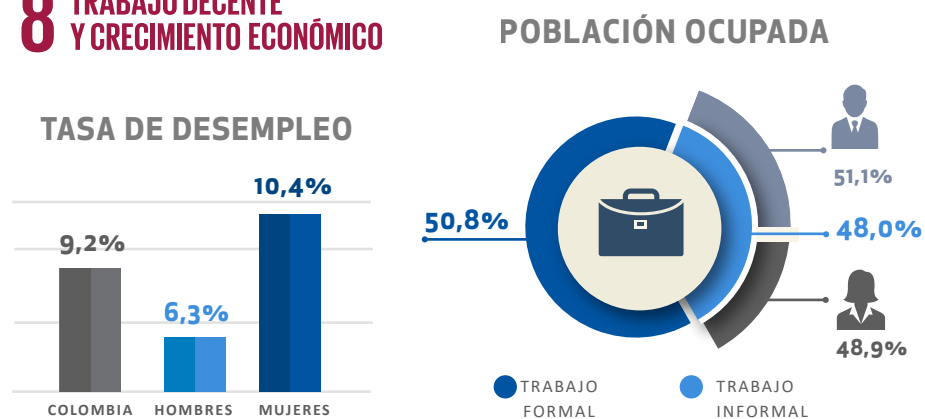
Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Gran Encuesta Integrada de Hogares. Indicadores Seguridad Social (Total Nacional). Año 2015

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Fuente: Ministerio del Trabajo. Fuente de Información Laboral de Colombia. Estadísticas de Trabajo. Año 2015

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

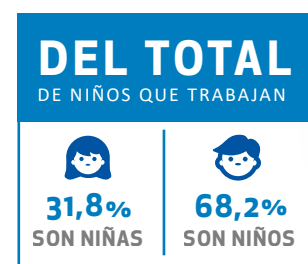


Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Gran Encuesta Integrada de Hogares. Indicadores Mercado Laboral (23 ciudades y áreas metropolitanas). Año 2015. Tasa de desempleo en el período enero – diciembre de 2016.

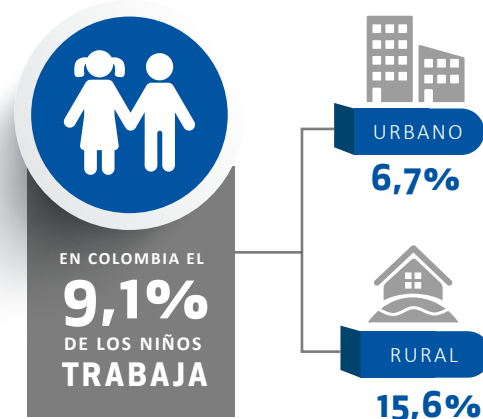
Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Gran Encuesta Integrada de Hogares. Indicadores Mercado Laboral (23 ciudades y áreas metropolitanas). Año 2015.

TRABAJO INFANTIL*

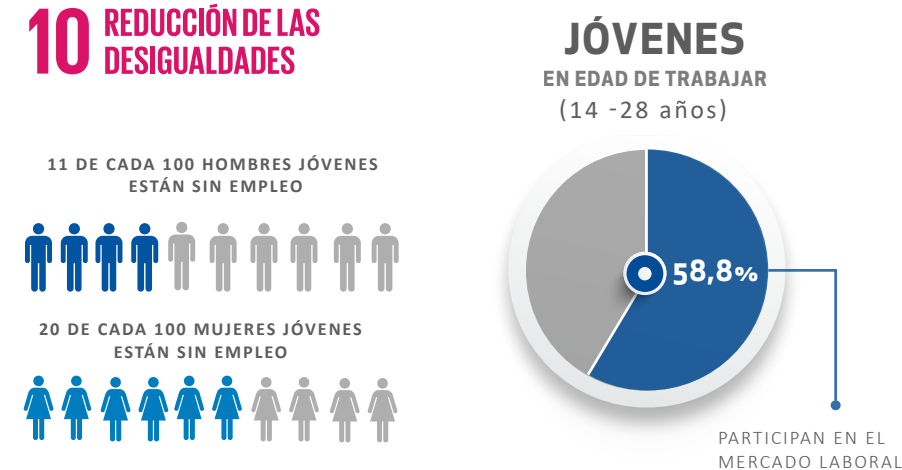
*Estos datos no recogen la información relativa a trabajo del hogar no remunerado.



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Gran Encuesta Integrada de Hogares. Indicadores Trabajo Infantil (Total Nacional). IV Trimestre 2015



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Gran Encuesta Integrada de Hogares. Indicadores Trabajo Juvenil (Total Nacional). Año 2015

OIT Y SU APOORTE A LOS ODS



Organización
Internacional
del Trabajo



EMPRESAS RESPONSABLES Y SOSTENIBLES

- SCORE es una metodología que busca mejorar la productividad y las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas, a través de la creación de espacios de diálogo y cooperación entre empleadores y trabajadores.
- A 2016, la metodología SCORE se implementó en 166 empresas en Colombia que mejoraron su productividad entre el 10% y el 20%. Se formaron más de 950 personas y se mejoraron las condiciones de trabajo de 67.028 trabajadores. El 11% de las empresas atendidas pertenecen a la economía social y solidaria.



DISEÑO DE UN PISO DE PROTECCIÓN SOCIAL PARA EL SECTOR RURAL EN COLOMBIA

- Se apoya el diseño de una estrategia para ampliar la cobertura de riesgos laborales, protección a la vejez y subsidio familiar, incluyendo diferentes mecanismos alternativos de aseguramiento.
- Fomenta la articulación institucional para garantizar una respuesta integral y coherente por parte del Estado.



POLÍTICA PÚBLICA DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN AL ADOLESCENTE TRABAJADOR

- Apoya técnicamente en el proceso de formulación del documento de política pública en consulta con diferentes actores sociales.
- Se trabaja en la actualización de la lista de trabajos peligrosos (Resolución 3597/2013) mediante consulta tripartita.



FORMACIÓN LABORAL Y VINCULACIÓN PARA VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO

- Diseña e implementa estrategias de generación de competencias laborales y acompañamiento psicosocial para las víctimas del conflicto armado, bajo un esquema de una ruta de empleo y/o emprendimiento de manera integral en ocho regiones del país.
- Brinda formación a la medida, en los sectores de hotelería y turismo, software y tecnologías de la información, agentes de contact center en inglés y portugués, así como en derechos fundamentales del trabajo y los sistemas de protección social vigentes.



CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES

- Diseña herramientas técnicas y metodológicas para fortalecer las capacidades organizativas de los trabajadores. Al 2016, 8.726 sindicalistas adquirieron mejores competencias para ejercer su derecho a la libertad sindical y la negociación colectiva tanto en el sector privado como público.
- Acompaña técnicamente los procesos de formalización laboral promoviendo la contratación directa. Al 2016, hubo un incremento en la afiliación sindical en el sector palmero como consecuencia de la contratación directa de casi 700 trabajadores



FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN DE LAS CENTRALES SINDICALES DEL TRABAJO EN COLOMBIA

- Presta asistencia técnica para el incremento de la sindicalización y la ampliación de la cobertura de la negociación colectiva.
- Aumento en la membresía de las organizaciones sindicales incrementando en 42,148 nuevos afiliados, lo que representa una tasa de crecimiento promedio de 5.75%.
- Facilitó la asesoría en la realización de 236 pliegos, de los cuales el 86% logró un acuerdo, incrementando el número de beneficiarios y ampliando las prestaciones, además contribuyó con el proceso de negociación colectiva en el sector público, el cual benefició a cerca de 1,2 millones de trabajadores.

TRABAJO DECENTE EN COLOMBIA

Y SU RELACIÓN CON LOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



