



Organización
Internacional
del Trabajo

FECHA DE ACTUALIZACIÓN: JUL 2017



BOLIVIA

2016 - 2017



Oficina de la OIT para los Países Andinos

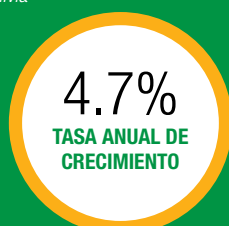
BOLIVIA

Y EL TRABAJO DECENTE

VARIOS AÑOS DE ESTABILIDAD ECONÓMICA



Fuente: Gobierno de Bolivia



Estimación para el 2017

Fuente: Gobierno de Bolivia

Incremento de los ingresos fiscales provenientes de regalías del gas y otras fuentes.

El Gobierno boliviano está impulsando un nuevo modelo de “economía plural”, con un rol decisivo del Estado en la regulación del mercado, lo que busca propiciar una economía diversificada, articulada y más equitativa. Subsisten desafíos como la disminución de la tasa de desempleo a los niveles esperados y la mejora sustancial en la calidad del trabajo.

TEMAS PRIORITARIOS



Diversificación de la producción y apoyo a las empresas productivas y sostenibles



Construyendo igualdad, empleos decentes y protección de las mujeres constructoras indígenas



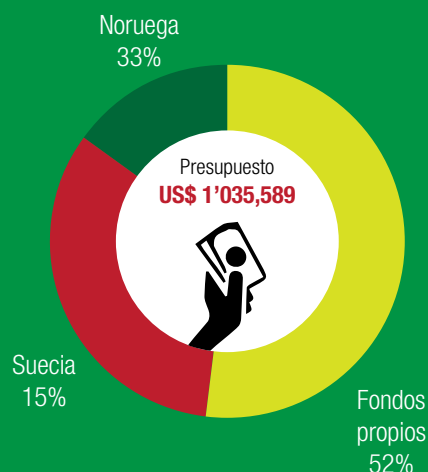
Fortalecimiento de los actores sociales y promoción del cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo

Miembro fundador de la OIT



Entre los más recientes están: i) el Convenio 189 sobre las trabajadoras y trabajadores domésticos, ratificado en 2013; y ii) el Convenio 167 sobre seguridad y salud en la construcción, ratificado en 2015.

PRINCIPALES FUENTES DE RECURSOS DE LA OIT EN BOLIVIA (2016 - 2017)

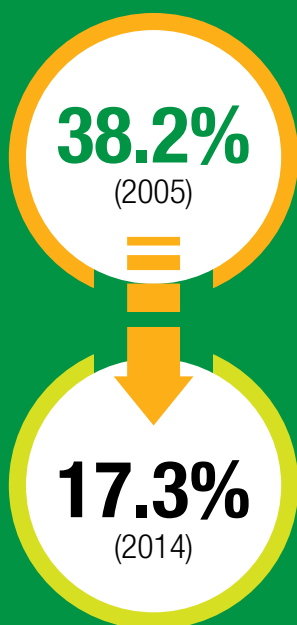


El índice de desigualdad Gini
cayó de **0.60 a 0.49** entre
2002 y 2014

Fuente: Banco Mundial

MARCO ESTRATÉGICO

REDUCCIÓN DE LA POBREZA EXTREMA



Fuente: INE Bolivia

40%
de la población

se beneficia de bonos sociales
(educativos, maternales y de vejez).



ACCIONES DE LA OIT INTEGRADAS EN LOS PLANES NACIONALES DE DESARROLLO Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLES (ODS)

La Oficina de Proyectos de la OIT en Bolivia es parte de la Oficina para los Países Andinos (OA) y actúa respetando las políticas y planes de desarrollo del Estado Plurinacional de Bolivia, bajo el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (UNDAF) 2013-2017 y los ODS.

Por otra parte, la agenda patriótica enfatiza la reducción de la desigualdad, generación de empleo, inversión pública especialmente sectores primarios e infraestructura.

17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



82%
del empleo se
concentra en las
micro y pequeñas
empresas

Fuente: PNUD



Más del
60%
de los trabajadores
son autoempleados

PRIORIDADES

PRINCIPALES ACCIONES DE LA OIT EN BOLIVIA EN 2016 Y 2017



PRIORIDAD

1

**DIVERSIFICACIÓN DE LA
PRODUCCIÓN Y EL APOYO
A LAS EMPRESAS
PRODUCTIVAS Y
SOSTENIBLES**



- Un entorno propicio para empresas responsables y sostenibles
- El desarrollo productivo boliviano impulsado por espacios de dialogo social
- PYMES productivas con mejores condiciones de trabajo



PRIORIDAD

2

**CONSTRUYENDO IGUALDAD
PARA LAS MUJERES INDÍGENAS
DE LA CONSTRUCCIÓN**



- Promoción del empleo decente y la protección de las mujeres indígenas constructoras



PRIORIDAD

3

**FORTALECIMIENTO DE LOS
ACTORES SOCIALES Y
PROMOCIÓN DEL
CUMPLIMIENTO CON LAS
NORMAS INTERNACIONALES
DEL TRABAJO**



- Trabajadores y empleadores con una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
- El papel central de las organizaciones de trabajadores y de la negociación colectiva
- Fortalecimiento de las organizaciones empresariales

PRIORIDAD 1



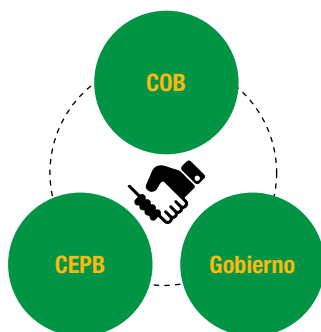
Prioridad 1: Diversificación de la producción y el apoyo a las empresas productivas y sostenibles

Entorno propicio para empresas responsables y sostenibles

2016
Creación de



ELABORACIÓN DE
PROPUESTAS PARA
MEJORAR EL ENTORNO DE
NEGOCIOS



La OIT en Bolivia continua brindando soporte para que se concreten instancias de diálogo dirigidas a diseñar políticas públicas de consenso y apoyar la realización de estudios y propuestas de políticas en desarrollo productivo con equidad de género.

Una de las estrategias consiste en diseñar e institucionalizar un mecanismo de diálogo social bipartito entre los trabajadores y los empleadores en Bolivia en torno a los temas de productividad y condiciones laborales, especialmente en seguridad y salud en el trabajo.

1. Desarrollo productivo boliviano y fortalecimiento institucional

El desarrollo productivo requiere de organizaciones con capacidad de propuesta, para lo cual es necesario su fortalecimiento institucional. En conjunto con la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB), se trabaja con las Federaciones Departamentales de Beni, Chuquisaca, Pando, Potosí, Tarija, Oruro y la CONAMYPE, transfiriéndoles conocimientos y herramientas para que estén en mejores condiciones de evaluar su entorno de negocios específico y puedan elaborar propuestas de políticas de desarrollo productivo en su ámbito de influencia.

2. PYMES productivas y con mejores condiciones de trabajo

Los espacios de diálogo promovidos por la OIT son aprovechados para impulsar la aplicación de la metodología SCORE. Este programa de Empresas Responsables y Sostenibles de la Organización muestra que la cooperación en el lugar de trabajo, la mejora de las condiciones de trabajo y el incremento de la productividad favorecen a la creación de más y mejores empleos.

SCORE ha permitido mejorar en 2016 el diálogo y la cooperación más efectiva entre empleadores y trabajadores en 20 nuevas empresas en La Paz, Cochabamba y Santa Cruz. En 2017, se apoyará 10 nuevas empresas, cubriendo más de 750 trabajadores.



Entre 2016 y 2017, se desarrolla una plataforma denominada "SCORE Bolivia" www.scorebolivia.org gestionada por la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB).



”

“Esta metodología ha permitido una gran simbiosis. Yo estoy absolutamente seguro de que el avance de los siguientes módulos va a generar un progreso integral en las empresas, que les va a permitir, obviamente, ser más competitivas en el mercado”.

Gerardo Velasco

Asesor de la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB)

“Para nosotros, como Central Obrera Boliviana, la metodología de la OIT que promueve el incremento de la productividad mediante la mejora de las condiciones laborales ha tenido un gran impacto. (...) que sirve para poder plasmar planteamientos desde los trabajadores, generando un diálogo para llegar a una negociación”.

Hermo Pérez

*Secretario General de la Central Obrera Boliviana (COB)
Scorebolivia.org*

PRIORIDAD 2

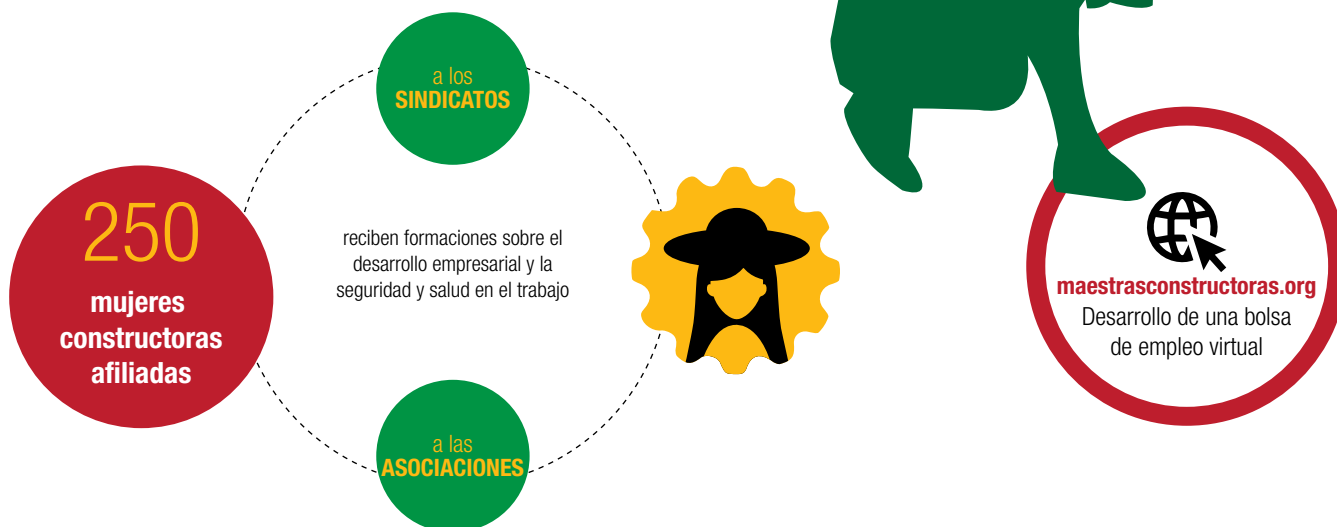


Construyendo igualdad, empleos decentes y protección de las mujeres constructoras indígenas

1. Promoción del empleo decente y la protección de las mujeres indígenas constructoras a través de iniciativas empresariales y bolsa de empleo

La OIT apoya al sector de las mujeres indígenas constructoras a través de la protección contra formas inaceptables de trabajo, mejorando sus condiciones de vida, empoderándolas en sus derechos fundamentales del trabajo y logrando una emancipación económica. Todo ello se está logrando mediante un diálogo multipartito y la incidencia en normativas y/o políticas públicas para mejorar sus condiciones y oportunidades laborales, así como también incrementado sus capacidades técnicas

Una plataforma virtual, bolsa de empleo en construcción (www.maestrasconstructoras.org), está siendo desarrollada para relacionar la oferta con la demanda en empleos. Por otra parte, más de 250 mujeres constructoras afiliadas a los sindicatos y asociaciones reciben formaciones sobre el desarrollo empresarial y la seguridad y salud en el trabajo. Se desarrolla el emprendedurismo constructora en coordinación con la incubadora de empresas del Gobierno Municipal de La Paz y la Cámara Boliviana de la Construcción.



AGENDA DE LA OIT PARA EL TRABAJO DECENTE



PRIORIDAD 3

Fortalecimiento de los actores sociales y promoción del cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo



REDUCCIÓN DE DESIGUALDADES
Prioridad expresa del Gobierno



1. Trabajadores y empleadores con una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

En Bolivia, la mejora de la seguridad y salud en el trabajo es una prioridad tanto para el Gobierno como para los trabajadores y los empleadores.

Este espacio tripartito ha permitido el establecimiento de un espacio más amplio, multipartito, que fortalece a los sindicatos y asociaciones de mujeres constructoras. Por ejemplo **en 2016 se capacitó más de 100 mujeres** constructoras y se ha establecido una red de formadores con enfoque de género sobre seguridad y salud en el trabajo (SST) y desarrollo empresarial.

En 2017 se tiene previsto elaborar un programa de prevención en SST para el sector minero, liderado por la Confederación Obrera Boliviana (COB) y la Federación de Mineros. Este programa se acompañará de una propuesta de ratificación del Convenio de la OIT en SST en el sector minero (N.176).

2. El papel central de las organizaciones de trabajadores y de la negociación colectiva

La OIT apoya a la COB en la adopción de una política de salario mínimo y la adopción de una política de Seguridad Social de corto y largo plazo. En el 2014, se aprobó con el apoyo de la OIT, el Contrato Individual de Trabajo y la Libreta Salarial para el sector de trabajo asalariado del hogar y se desarrolló una propuesta de Decreto Supremo para la inclusión de este sector al seguro de salud.

El apoyo brindado a la COB 2016-2017 se orienta al desarrollo y adopción de políticas en temas de igualdad de género, política salarial, protección social, libertad sindical; seguridad y salud en el trabajo y desarrollo productivo.

3. Empoderamiento de las mujeres empresarias como dirigentes gremiales

Los desafíos que deben afrontar las empresas en el contexto actual, requiere de Organizaciones Empresariales mejor estructuradas desde el punto de vista institucional, más sólidas y representativas. Para lograrlo, en conjunto con la CEPB se realizan talleres de formación para mejorar las competencias de los dirigentes empresariales de todo el país, a efectos de que tengan mejor comprensión del entorno de negocios y más capacidad de propuesta. El desarrollo inclusivo y el empoderamiento de la mujer como empresaria y dirigente gremial, son parte de los objetivos estratégicos que se pretende lograr con estas actividades de formación.

Recursos de Información

PUBLICACIONES



www.ilo.org/lima/publicaciones

SALA DE PRENSA



www.ilo.org/lima/sala-de-prensa

VÍDEOS



www.ilo.org/lima/recursos/video



@OITAndina



/OIT.Americas



Organización
Internacional
del Trabajo

Oficina de la OIT para los Países Andinos

Calle las Flores 275, San Isidro - Lima Perú
(511) 615 0300

secretariaosra@ilo.org
<http://www.ilo.org/bolivia>

Oficina de proyectos de la OIT en Bolivia

Calle 18 de Calacoto, Edificio Parque 18 #8022,
Piso 3 La Paz, Bolivia Tel : +591 (2) 2116906

ACTORES TRIPARTITOS

Gobierno:

Ministerio del Trabajo, Empleo y Previsión Social (METPS)

Organización de empleadores:

Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB)

Organización de trabajadores:

Central Obrera Boliviana (COB)