

Canada 



Oficina
Internacional
del Trabajo

CONVOCATORIA PARA EMPRESAS
IMPLEMENTACIÓN
de la **METODOLOGÍA**



EMPRESAS RESPONSABLES Y SOSTENIBLES

MÓDULO 1 ◀

La Cooperación en el lugar de Trabajo

MÓDULO 5 ◀

La seguridad y la salud en el trabajo

ÍNDICE

1. ANTECEDENTES
2. OBJETIVO
3. SUSTAINING COMPETITIVE AND RESPONSIBLE ENTERPRISES (PROMOCIÓN DE EMPRESAS RESPONSABLES Y SOSTENIBLES - SCORE)
 - 3.1. ¿Qué es SCORE?
 - 3.2. Impactos y Resultados del SCORE
 - 3.2.1. Impactos
 - 3.2.2. Resultados Globales
 - 3.2.3. Algunos Resultados en el Perú
 - 3.3. Módulos SCORE
 - 3.4. ¿En qué países se viene implementando el SCORE?
4. PARTICIPANTES DE LA PRESENTE CONVOCATORIA
5. FINANCIAMIENTO
 - 5.1. INVERSIÓN & SERVICIOS
 - 5.2. BECAS
6. INSCRIPCIÓN
7. COMITÉ DE SELECCIÓN
8. CRONOGRAMA
9. CONTACTO

ANEXOS

1. ANTECEDENTES

Desde marzo 2013 la OIT viene implementando el proyecto “Seguridad y Salud en el Trabajo y Productividad en la agroexportación no tradicional en el Perú” financiado por el Ministerio de Trabajo de Canadá.

El objetivo del Proyecto es apoyar en el mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y de productividad en las empresas del sector agroexportador de las regiones de Ica, La Libertad y Piura en el Perú.

En tal sentido, la OIT en colaboración con los gremios empresariales CONFIEP, AGAP y ADEX, viene implementando la metodología SCORE en 9 empresas del sector agroexportador no tradicional en los referidos ámbitos de intervención.

Se viene aplicando el **Módulo 1** “Cooperación en el lugar de trabajo: La base del éxito empresarial” y el **Módulo 5** “La seguridad y la salud en el trabajo: Una plataforma para la productividad” de SCORE.

SCORE es un programa mundial de formación y asistencia técnica implementado en 7 países, cuya metodología tiene por objetivo mejorar las condiciones de trabajo y la productividad de las empresas, a través de una mejor cooperación en el lugar de trabajo. La metodología SCORE permite mejorar la gestión de las empresas, los flujos de información y comunicación entre operadores y gerencia, genera condiciones de mejoramiento de los procesos productivos, disminuye los defectos, reduce las tasas de accidentalidad, produce un mejor clima laboral e incrementa la productividad de las empresas, entre otros.



2. OBJETIVO

La presente convocatoria tiene por objetivo seleccionar empresas del sector agroexportador de las regiones de Ica, La Libertad y Piura para la aplicación de la metodología SCORE (Empresas Responsables y Sostenibles), programa de formación y asistencia técnica desarrollada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Los módulos de formación a implementarse en las empresas serán:

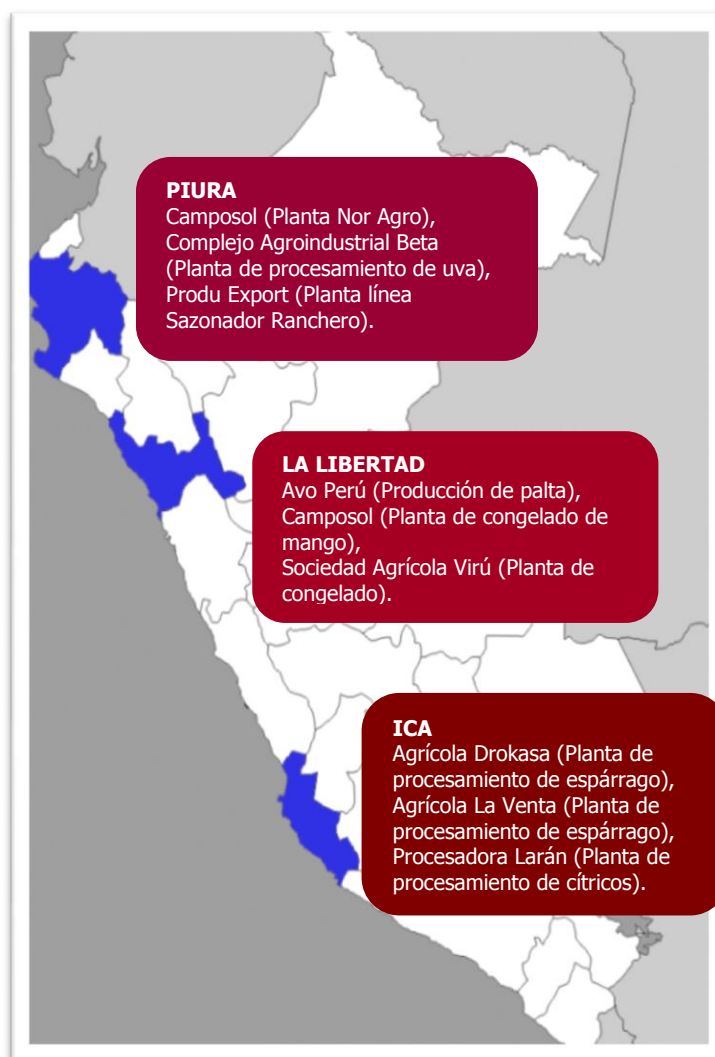
MÓDULO 1

Cooperación en el lugar de trabajo: La base del éxito empresarial.

MÓDULO 5

La seguridad y la salud en el trabajo: Una plataforma para la productividad.

Participan en la experiencia piloto de la implementación de la Metodología SCORE 9 empresas del sector agroexportador no tradicional en las siguientes regiones:



TESTIMONIOS DE DIRECTIVOS DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES: AGAP Y ADEX

¿Cuál es su opinión sobre el potencial de mejora que puede significar la implementación del Módulo 1 de SCORE en las empresas?

"SCORE es una metodología amigable que sienta las bases de la comunicación para la mejora en las condiciones laborales. Puede ser fácilmente implementada en organizaciones formales de todo tamaño; por lo cual estimamos sea muy recomendable ampliar su capacidad de aplicación a otras empresas de nuestro sector".

Ana María Deustua
Directora Ejecutiva
Asociación de Gremios Productores
Agrarios del Perú – AGAP

¿Cuál es su apreciación respecto a la implementación del Módulo 1 de la metodología SCORE?

Carlos Cornejo
Gerente de Proyectos y Cooperación
Internacional
Asociación de Exportadores – ADEX

"Hemos visto en nuestras empresas asociadas mejor comunicación y confianza, construyen un ambiente de trabajo cooperativo y productivo. Se trabajó en equipo la implementación / reforzamiento de las 5'S, el mejoramiento continuo, el establecimiento de un sistema de sugerencias de empleados y se priorizó el uso de Indicadores Claves de Desempeño para medir los Progresos".

3. SUSTAINING COMPETITIVE AND RESPONSIBLE ENTERPRISES (PROMOCIÓN DE EMPRESAS RESPONSABLES Y SOSTENIBLES - SCORE)

3.1. ¿Qué es SCORE?



es un programa mundial de asistencia técnica desarrollado por la OIT para apoyar el desarrollo de las pequeñas, medianas y grandes empresas a crear trabajos decentes. El programa apunta a resolver los problemas que afrontan las PYMES por medio de una formación breve para gerentes y empleados, junto con concertación y orientación in situ con expertos para mejorar la calidad, incrementar la productividad, implementar buenas prácticas en el lugar de trabajo y mejorar los sistemas de gestión.

El fin último de SCORE es ayudar a que las empresas mejoren la calidad y productividad, así como las relaciones entre trabajadores y gerentes, a través de la comunicación y el diálogo. Se espera que esto tenga un impacto a largo plazo en el progreso general y en rentabilidad de la empresa.

3.2. Impactos y Resultados de SCORE

3.2.1. Impactos

SCORE se implementa en más de **280** empresas en **7** países, representando a más de **54,000** colaboradores, de los cuales más de **2,200** han participado en las formaciones en aula.



3.2.2. Resultados Globales

Fase I SCORE Global: 2009 – Junio 2013

- En promedio los Equipos de Mejoramiento Empresarial se reunieron 3.4 veces por mes.
- Incrementos de productividad en un 15-50% en los 3-6 meses sucesivos a la formación.
- Reducción de costos entre US\$ 30,000 y US\$ 15,000 durante los primeros 2-3 meses después de la formación.
- Reducción de defectos en un 10% promedio.
- Ahorro energético (KwH) del 2% por cada unidad producida.
- Reducción en ausentismo laboral hasta un 15%.
- Reducción de accidentes en 16% y ausentismo en un 3%.

Otros Beneficios

- Mayor satisfacción del trabajador.
- Flujos de trabajo más ágiles.
- Planeación/Programación en la planta de producción.
- Mejoramiento en las competencias para procesos múltiples y resolución de problemas.
- Mejoramiento de las competencias de los equipos de trabajo (trabajadores y gerentes).
- Disminución de inventarios y los espacios utilizados.

**TESTIMONIO DE UNA TRABAJADORA Y UN GERENTE FORMADOS EN SCORE:
SECTOR FLORICULTOR (CUNDINAMARCA, COLOMBIA)**

Luz Irene González
Operario Agroindustrial Don Eusebio

"La empresa ha mejorado en muchos aspectos, por ejemplo en el aseo, en el orden. También tenemos un buzón de sugerencia donde nosotros colocamos nuestras inquietudes e iniciativas. SCORE ayuda a mejorar el bienestar de los compañeros, de la empresa y también de uno mismo".

"A través de SCORE se ha logrado que la gerencia y los trabajadores aúnen esfuerzos para solucionar los problemas; la motivación y las iniciativas de los trabajadores se han incrementado. Lo importante de SCORE no es hacerlo una vez y medirlo, sino que se nos vuelva una cultura, en la medida que estos cambios se vuelvan cultura organizacional ya son sostenibles en el tiempo".

Luis Fernando Nieto
Gerente Agroindustrial Don Eusebio

3.2.3. Algunos Resultados en el Perú

Región La Libertad:

Camposol S.A.

RESULTADOS:

Implementación de un sistema de sugerencias basado en la recolección de sugerencias vía registros de reuniones diarias, evaluación de responsable de turno/planta y participación del EME.

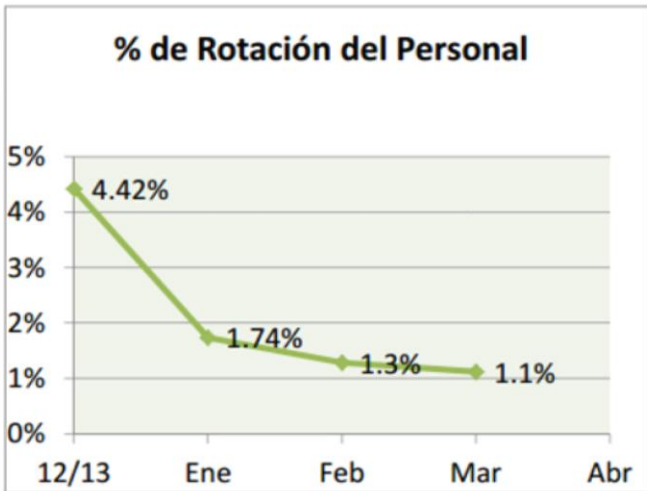
Esto ayudó al incremento de la producción de 28 a 40 Toneladas/turno.




Avo Perú S.A.C.

RESULTADOS:

El porcentaje de rotación del personal ha venido disminuyendo.



Periodo	Porcentaje
12/13	4.42%
Ene	1.74%
Feb	1.3%
Mar	1.1%



Sociedad Agrícola Virú S.A.

Se aprecia mejoramiento visual no sólo en las 03 áreas mencionadas, sino en toda la planta, habiéndose replicado entre los trabajadores, demostrando interés por el orden y limpieza. Se ha ganado espacio en los almacenes y se han hecho más fluido el cargado y despacho de los containers. Así mismo, las órdenes de trabajo en el taller de mantenimiento se ejecutan con mayor prontitud.



Región Ica:

Sociedad Agrícola Drokasa S.A.

RESULTADOS:

S1, S2 y S3

Área Total (m ²)	234.43
Área Ocupada necesariamente (m ²)	82.48
Área Libre antes de las SS (m ²)	88.52
Área Libre después de las SS (m ²)	151.95
Espacio recuperado (m ²)	63.43
Espacio recuperado (%)	41.74 %

Se retiraron 3.24 m³ de materiales innecesarios en el taller.



ANTES



DESPUÉS



Agrícola La Venta S.A.

RESULTADOS:

Logramos reunirnos por siete oportunidades; ejecutamos tres proyectos de mejoramiento; obtuvimos 4 sugerencias como resultado del lanzamiento del proyecto de ideas de mejora; y nos mantenemos con cero accidentes de trabajo.



*El indicador de sugerencias es cambiado por el de "Gestión de Proyectos de Ideas de Mejora"

Procesadora Larán S.A.C.

La comunicación, Información y Sugerencias

Nos ha permitido potenciar las habilidades comunicativas y relacionales, generando compromisos y planes de acción a través de actas, estableciendo sistemas de seguimiento adecuados.

Facilitándonos en incentivar la participación de todos los trabajadores, con el propósito de fomentar una mayor productividad y creatividad.



Región Piura:

Complejo Agroindustrial Beta S.A.

- Se decidió aplicar la metodología 5'S en el Taller de Maestranza, implementándose mejoras en cuanto al uso del espacio y condiciones seguras.
- Se logró un aprovechamiento del espacio en 30% producto del orden y mejor distribución.
- Se ampliaron las zonas de tránsito para usuarios y unidades, siendo más seguras.

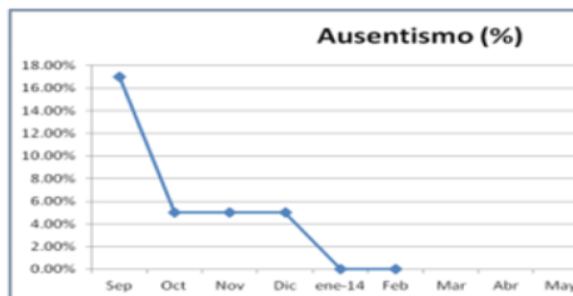


ANTES



DESPUES

Camposol S.A. (Planta Nor Agro)



Produ Export. S.A.C.

**INDICADORES
METODOLOGIA**

SCORE

- Tener conocimiento en tiempo real de lo que acontece en el área de producción.
- Mejoras en la planificación de proyectos y acciones de mejora.
- Tomar acciones correctivas de manera oportuna.

No de reuniones del EME (#)



Nr. de proyectos de mejoramient...



No de sugerencias (#)



Porcentaje de defectos en línea (%) NM



Eficiencia (%) NM

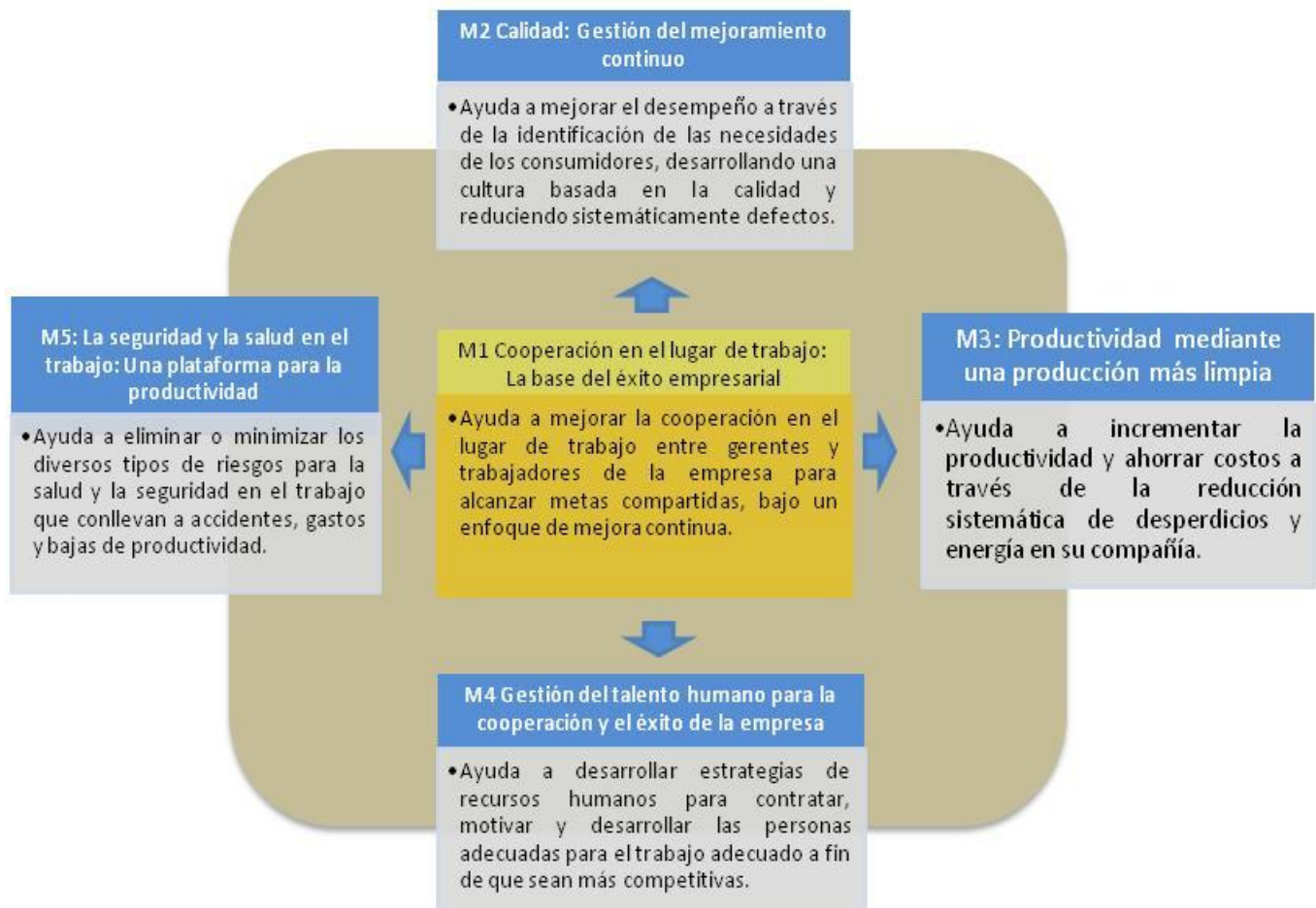


Porcentaje de despachos...



3.3. Módulos SCORE

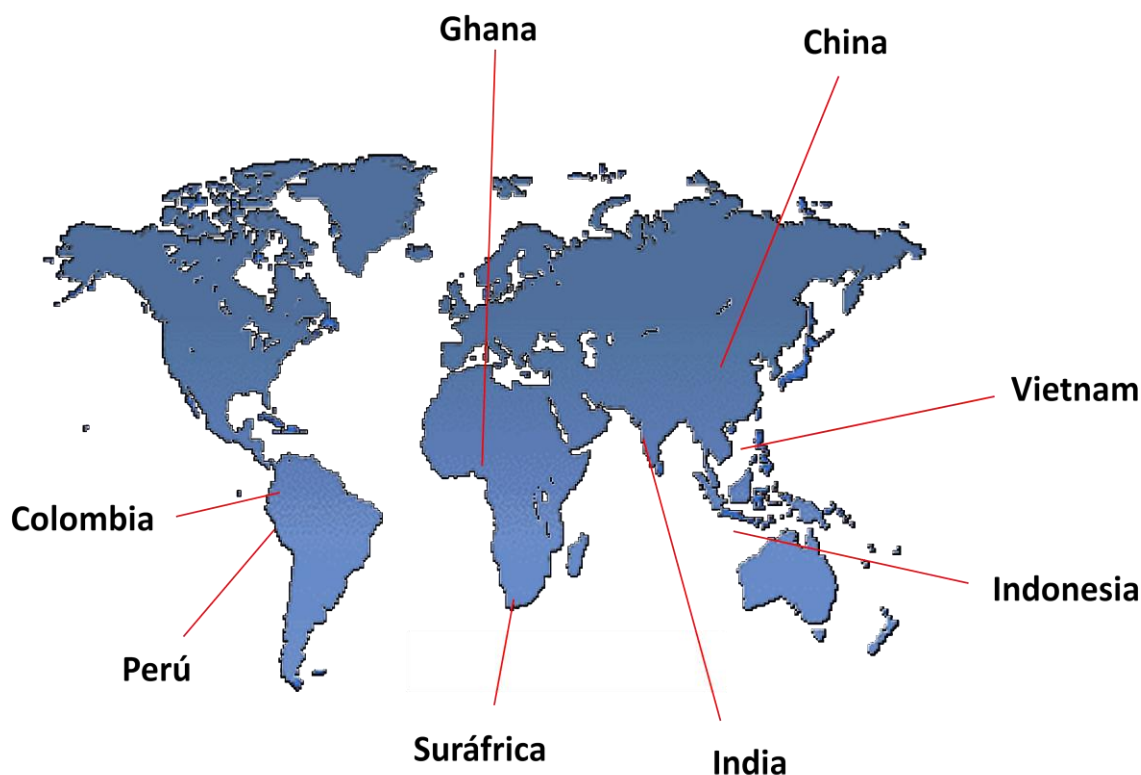
El programa de formación SCORE contiene cinco módulos, cada uno se basa en el tema general y trata los mismos temas básicos, como la cooperación en el lugar de trabajo, técnicas conjuntas de resolución de problemas, comunicación abierta entre trabajadores y gerentes, enfoques basados en sistemas para el mejoramiento en el lugar de trabajo y medición del progreso para el mejoramiento continuo.



3.4. ¿En qué países se viene implementando el SCORE?

SCORE ha sido desarrollado para aplicarse en empresas pequeñas, medianas y grandes sean ellas de reciente creación o compañías establecidas en el mercado.

Este programa está siendo implementado en:



4. PARTICIPANTES DE LA PRESENTE CONVOCATORIA

La presente convocatoria está dirigida a pequeñas, medianas y grandes empresas del sector agroexportador en las regiones de Ica, La Libertad y Piura. En el caso de grandes empresas, podrán participar por medio de “unidades de negocio”.

Las empresas participantes deberán estar afiliadas a alguna organización, asociación y/o gremio empresarial a nivel nacional, regional y/o local.



5. FINANCIAMIENTO

5.1. INVERSIÓN & SERVICIOS

La inversión por cada empresa para cada uno de los Módulos es de USD 2,000. Esto incluye:

- ½ día de evaluación de base (sólo para el Módulo 1): Visita a la planta por parte de un formador para discutir y evaluar producción, calidad, recursos humanos y desafíos de la seguridad y salud en el trabajo.
- Formación en aula de dos días: Taller de formación interactivo para dos gerentes y dos trabajadores por empresa para desarrollar planes de mejoramiento empresarial (materiales y refrigerios incluidos). De tres a cinco empresas participan en el taller para permitir el intercambio de conocimientos.
- 3 visitas a la planta: Posterior a la formación, el formador¹ visita individualmente a cada una de las empresas para brindar asistencia técnica en la implementación de su plan de mejoramiento empresarial.

5.2. BECAS

El Proyecto de la OIT-Canadá otorgará un número limitado de becas (cofinanciamiento) por Módulo según tamaño de empresa: pequeña (USD 1,500), mediana (USD 1,000) y grande (USD 500).

EMPRESAS		INVERSIÓN DE EMPRESA (USD)
Tamaño	Característica	
Pequeña	Hasta 50 trabajadores	2,000
Mediana	51 - 200 trabajadores	
Grande	201 a más trabajadores	

"Si usted piensa que una formación es cara, piense en qué tan cara es la ignorancia".

Peter Drucker, Experto de Administración

¹ El proyecto cuenta con formadores altamente competentes y capacitados para cada módulo. Para ver con detalle la experiencia y conocimientos de cada uno sírvase ir al Anexo 1.

6. INSCRIPCIÓN

El proceso de inscripción se desarrollará de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma. Las empresas interesadas deberán enviar al correo proyectoagroperu@ilo.org los siguientes documentos para quedar registradas como participantes del presente proceso:

- Carta de presentación del Gremio al cual se haya asociado².
- Documento Ficha de Inscripción debidamente llenado y firmado, de acuerdo al tipo de empresa³.

También puede realizar la inscripción de la empresa en línea:
<http://score.alejandriaonline.com/OIT>

Mayor información del proceso, el modelo de carta y formulario disponibles en:
<http://www.ilo.org/lima> en la sección Programas y Proyectos.

7. COMITÉ DE SELECCIÓN

Se conformará un comité especial que se encargará de la selección de las empresas postulantes.

8. CRONOGRAMA

ETAPAS	FECHA	
	INICIO	FIN
Convocatoria	13 de Marzo	09 de Mayo
Absolución de consultas	01 de Abril	09 de Mayo
Inscripción	01 de Abril	09 de Mayo
Revisión de fichas de inscripción	01 de Abril	16 de Mayo
Selección de empresas participantes	19 de Mayo	30 de Mayo
Publicación resultados	30 de Mayo	30 de Mayo
Implementación de Módulo 1	Junio	Agosto
Implementación de Módulo 5	Setiembre	Noviembre

² Véase el modelo de carta de presentación en el Anexo 2.

³ Véase el modelo de la Ficha de Inscripción en el Anexo 3.

*"La habilidad para aprender más
rápidamente que sus competidores puede
ser la única ventaja competitiva sostenible".*

Alvin Tofler, Experto en Administración

*"El éxito verdadero no proviene de
proclamar nuestros valores, sino de ponerlos
en práctica consecuentemente todos los
días".*

Ken Blanchard, Experto en Administración

9. CONTACTO



PROYECTO AGRO PERÚ

Oficina de la OIT para los Países Andinos
Las Flores 275, San Isidro. Lima, Perú
www.ilo.org/lima
Telf.: (511) 615 0412
proyectoagroperu@ilo.org

ANEXO 1

FORMADORES METODOLOGÍA SCORE MÓDULO 1 Y 5

REGIÓN ICA

Edson Aliaga Campó

**1. Experiencia Laboral:**

Director de la División Internacional del Instituto de Mejora Continua. Actualmente asesorando a empresas de reconocido prestigio como Fibras Marinas (FIMAR), Industrias Nettelco y Fideos Cogorno en Lean Manufacturing, 5'S, TPM y Kaizen; Expositor en diversas instituciones como el prestigioso Colegio de Ingenieros del Perú, PUCP, UNMSM, UNTECS, FIDE, CEADDEX Promoción del Desarrollo Económico y Turismo de la Junta de Andalucía – Gobierno de España, Fundación Vasca para la Calidad EUSKALIT - Bilbao, Fullfact Ibérica - Valencia.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Certificado en Lean Manufacturing y Toyota Production Systems por la Toyota Engineering Corporation en la ciudad de Nagoya. Diplomado en Desarrollo e Implementación de Sistemas de Gestión y CRM por el Centro de Estudios de Postgrado de la Universidad Politécnica de Madrid, Diplomado como Consultor y Auditor de Sistemas de Gestión por la Confederación de Empresarios de Andalucía. Diplomado en Negocios Internacionales por la Asociación de Exportadores del Perú, Profesional en Informática por la USIL.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: Seguridad y la salud en el lugar de trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: ealiaga@imc-peru.com

Celular: 956 240 869

Vladimir Barrantes Caballero

**1. Experiencia Laboral:**

Consultor especialista en la formulación y ejecución de proyectos y planes de negocios relacionados al sector agroexportador. Cuenta con experiencia en la estructuración de financiamientos, a nivel nacional, para entidades locales e internacionales. Desde el 2009 se desempeña como consultor en empresas agroexportadoras en temas de administración, finanzas y gestión de normas de calidad.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Licenciado Cum Laude en Administración de Empresas de la Universidad de Lima, con una especialización en Finanzas de la misma casa de estudios. Cuenta con una Maestría culminada en Gestión de Agronegocios y Alimentos de la Universidad del Pacífico. Posee cursos de especialización en Comercio Exterior, Formulación de Proyectos de Inversión y acreditación como auditor interno de normas de calidad e inocuidad relacionadas al negocio agroexportador.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: vladimirbarrantes@hotmail.com

Celular: 964172924 RPM: #961516008

Azalia Bendezú Gallegos



1. Experiencia Laboral:

Asesora y Consultora en Trabajo Social e Implementación, Gestión y Auditoría de Seguridad y Salud Ocupacional en Monsanto Perú S.A., Sociedad Agrícola Don Luis S.A., Sun Fruits Exports S.A., Agrícola Riachuelo S.A., Galmo S.A. Petro Perú S.A., Semillas Seminis Perú S.A.; Administradora en SIMEES E.I.R.L. Profesora – Asistente Social en Centro de Educación Especial “Divino Niño Jesús”. Asistente Social en Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica. Conciliadora Extrajudicial. Capacitadora en Foncodes (Fondo de Cooperación para el Desarrollo social).

2. Formación/Áreas de Especialización:

Estudiando una maestría en Administración en Universidad César Vallejo, Diplomado en Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en Universidad Nacional Federico Villarreal, Diplomado en Gestión del Bienestar Laboral y Desarrollo de los Recursos Humanos en AM Bussiness Capacitación Corporativa, Diplomado en Seguridad Industrial en Tecsup, Diplomado de Gerencia de Recursos Humanos, Especialización en Auditor de Sistemas de Gestión de SSO OHSAS 18000 y Sistemas de Gestión de SST, Especialización en Conciliador Extrajudicial, Seminario de Responsabilidad Social Empresarial y las Buenas Prácticas Laborales.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La seguridad y la salud en el trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: azalia_bendezu@hotmail.com

Celular: 956 640233

Sandra Carhuapoma Carlos



1. Experiencia Laboral:

Coordinadora del sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Agrícola La Venta S.A., desde el 2010 jefe y supervisora de Seguridad y Salud en el Trabajo en las obras de; Laguna ShamRock – Parcas (empresa HyHE Contratistas Generales), Mall Aventura Plaza Santa Anita y Bellavista – Callao (empresa Serviparamo), Ampliación y mejoramiento del sistema de Agua Potable – Pasco (empresa Minera Lucero – CIA. VOLCAN S.A.), Instalación y montaje de estructuras metálicas en sala de Winche Niv.00 – Cia. Milpo - Unidad El Provenir; instalación y mantenimiento del sistema de drenaje de la empresa Minera Volcan Pasco (empresa MyV Comeimpro S.A.C.) Desde el 2007 asistente en el área de Operaciones en la empresa de agua y desagua EMAPA PASCO, Asistente en el área de medio ambiente en la Municipalidad Distrital de Yanacancha - Pasco y Técnico Forestal en el Gobierno Regional Pasco.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniero Ambiental en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión – Pasco; Especialización Profesional en Sistemas Integrados de Gestión en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Responsabilidad Social (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000 – 2008, AA1000, ISO 26000, ISO 31000). Universidad Nacional Agraria La Molina - Lima; Especialización en Conservación del Medio Ambiente y Estudio de Impacto Ambiental.– Universidad Nacional Mayor de San Marcos - Huánuco; Inglés Básico en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión - Pasco; Principio de Autocad Lan 2005 y manejo de GPS en la Universidad Nacional “Daniel Alcides Carrión”; Ensamblaje y mantenimiento de Computadoras en el Instituto de Capacitación y Actualización Profesional – Pasco.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: spcarhuapoma@hotmail.com

Celular: 973950940

Gabriela González Rosas**1. Experiencia Laboral:**

Amplia experiencia como consultora empresarial liderando, gestionando y asesorando proyectos de implementación de sistemas integrados de gestión con énfasis en calidad y seguridad en empresas de producción y servicios. Del 2004 al 2010 consultora para PYMES del Programa Optimiso del CDI implementando sistemas de gestión de la calidad y capacitación en ISO 9000. Asesoría e implementación de proyectos de mejora de procesos. Capacitación empresarial y formación en gestión de la calidad y mejora continua. Auditorías de procesos y diagnóstico organizacional.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima, Maestría en Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico. Formación como Consultor en Sistemas de Gestión ISO 9000 para PYMES - Programa OPTIMISO – CDI – BID. Especialización en Gestión de la calidad ISO 9001, gestión de procesos y auditorías de sistemas de gestión. Especialización en gestión de seguridad de la información ISO 27001 en ESAN. Formación en sistemas integrados de gestión de la calidad, salud y seguridad ocupacional y gestión ambiental.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La seguridad y la salud en el trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: gabygonzalez1@gmail.com

Celular: 999975813

Roxana León Jui**1. Experiencia Laboral:**

Coordinadora de Seguridad y Salud Ocupacional, Bienestar y Responsabilidad Social, en Directv. Perú, Coordinadora de Salud Ocupacional en Unión de Cervecerías peruanas Backus y Johnston, Consultora de Salud Ocupacional, en la Empresa Salus laboris, dedicada a la prestación de servicios médicos asistenciales y ocupacionales, Supervisora de Bienestar social y Salud en el Centro Internacional de la Papa y responsable del área de Bienestar en la Empresa generadora de electricidad Electroperú. También tengo experiencia en minería, al haber laborado en Antamina, como responsable del área de Bienestar. Experta en la implementación de Políticas, Normas, procedimientos y Programas relacionados a Seguridad y Salud y OHSAS 18001, así como en la formación del Comité de seguridad y

salud y en la implementación de programas de Capacitación sobre los riesgos laborales.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Maestría en Salud ocupacional y medio ambiente de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, en el Departamento de Medicina. Especialización en Riesgos Psicosociales intralaborales de la Universidad de Guadalajara México. Especialización en Recursos Humanos, de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Licenciada en Trabajo Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La seguridad y la salud en el trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: rleonjui@gmail.com

Celular: 980640093

Juan José Martínez Espinoza**1. Experiencia Laboral:**

Director de la Escuela de Formación Comercial. Desde el año 2011 consultor asociado de Clientes y Organizaciones compañía peruana con 10 años de experiencia en consultoría y capacitación, especializada en Desarrollo Organizacional y de Recursos Humanos que viene investigando y desarrollando un modelo de construcción de culturas orientadas al servicio. Se desempeñó durante seis años en el área de capacitación de Financiera Edyficar como responsable del diagnóstico de necesidades de capacitación por competencias. Su experiencia incluye la coordinación de la Escuela de Analistas, instancia de formación de profesionales especializados en microfinanzas.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Administrador de Empresas y Diplomado en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la Universidad Ricardo Palma. Diagnóstico, diseño, implementación y evaluación de programas de capacitación por competencias en diversas industrias y mercados. Amplia experiencia en el diseño e implementación de sistemas de aprendizaje adulto.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La seguridad y la salud en el trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: jmartinez@cyo.com.pe / jmartinez_espinoza@hotmail.com

Celular: 995-739-635 RPM: #954942

Pedro Ordoñez Gómez



1. Experiencia Laboral:

Experto en administrar plantas industriales, me he desempeñado como Jefe de Control de Calidad, Superintendente de Planta y Jefe de Producción en empresa con marca líder nacional y mundial. Ha tenido a su cargo el manejo de laboratorios de AC, planificación de los materiales y la producción, conducción operativa de las líneas de producción, plantas de tratamiento de agua y efluentes, planta de tratamiento de azúcar y planta de soplado de envases, mantenimiento integral: maquinarias e instalaciones, manejo de almacenes, distribución y operaciones, control de costos y presupuestos, seguridad industrial, administración de personal. Líder de los sistemas integrados de gestión: implementé,

certifiqué y mantuve los sistemas con normas ISO 9001, 14001, Ohsas 18001 e ISO 22000, Líder de proyectos de mejora continua e implementación de Word Class Manufacturing y responsable del equipo de protección de las fuentes de agua y programas de ahorro.

Desde el 2013 dedicado a la consultoría de empresas en mejoramiento de procesos, sistemas integrados de gestión, estudios y monitoreo ambientales, también ejerciendo la docencia en cursos de especialización como diplomados en gestión de la producción, gestión ambiental, gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de procesos e investigación de operaciones.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Con estudios de Doctorado en Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible y Maestría en Gestión Ambiental en la Universidad Nacional Federico Villarreal, Ingeniero Químico colegiado, Especializaciones en Administración de la producción – CDI/Fundación Carl Duisberg G., Gerencia de producción – Coca Cola Servicios, Gestión ambiental rentable – Fundación Carl Duisberg en Stuttgart-Alemania, Gerencia de HSEQ – Atlantis University, DMAIC Six Sigma – Coca Cola Interamerican, Control Estadístico de Procesos - PUCP, Gestión de Procesos - ESAN, Facilitador Word Class Manufacturing – CDI/Corp. Lindley S.A., Waste&Smart – Coca Cola Company, Demand &Supply Chain - BSD, Lean Manufacturing – AM Business, Protección de las fuentes de agua y Sistemas de tratamiento de aguas industriales- Coca Cola/Argentina, Facilitador y Auditor Interno en Normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 e ISO 22000 y Docencia Universitaria - UNMSM.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: peordonez@yahoo.es, pordonez24@gmail.com

Celular: 996321362 RPM: #526353

Francis Paredes Rodríguez



1. Experiencia Laboral:

Más de 28 años de experiencia en Mantenimiento y Mejora Continua en empresas líderes. Director Gerente del Instituto de Mejora Continua. Asesor/Instructor de Empresas (Industriales, Servicios, Mineras, Agroindustria, Textiles) en temas de Calidad, Seguridad, Medioambiente y en herramientas de Manufactura Clase Mundial y Mejora Continua en general (Gloria S.A., Pesquera Hayduk, Cogorno S.A., Fimar, Industria Nettelco, PepSico y otras). Se ha desempeñado como Jefe de Mantenimiento y Coordinador de Mejora Continua en Alicorp S.A.-Div. Férrinaceos Responsable de la implementación y certificación en ISO 9001, ISO 14001 y Control de Pérdidas. Coordinador de TPM. Ex-Subgerente de

proyectos y mantenimiento en PRODAC S.A., empresa del grupo transnacional Belga BEKAERT, líder mundial en manufactura de alambres y derivados.

Actual Docente en:

- **PUCP:** en el Programa de Especialización de Producción y Operaciones y en la Facultad de Ingeniería en las secciones de Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecánica. Docente del Centro de Educación Continua y docente seleccionado del Instituto para la Calidad.
- **UNI: Maestría** de Ingeniería y Gestión del Mantenimiento en la Unidad de Posgrado de Ingeniería Mecánica.
- **UNMSM:** en la Unidad de Posgrado de Ingeniería Industrial en los cursos de “Lean Six Sigma” y “Lean Manufacturing”.
- **U. de Piura:** en el Diplomado de Gestión del Mantenimiento con los cursos de “TPM” y “RCM” y del Diplomado de Calidad Total con el curso de “Lean Manufacturing”.
- **URP:** en Posgrado de Ing. Industrial en el Diplomado en Gerencia de Operaciones.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniero Mecánico PUCP (Pontificia Universidad Católica del Perú). Diplomado en Administración de la Producción- SNI-Carl Düisberg G. Especializado en:

- “Lean Management System”, AOTS HIDA-AOTS, Japón.
- “Total-TPS (Toyota Production System)”, TOYOTA Engineering Corporation –Nagoya, Japón.
- “Total Quality Management (TQM)” – AOTS Osaka, Japón.
- “Lean Six Sigma” - North Carolina State University.
- “Conservación de la Energía” - AOTS-ECCJ, Tokio-Japón.
- “Productividad y Competitividad” - OIT- Universidad de Zaragoza.
- “Gestión Ambiental Rentable” - Carl Düisberg CDG. e. V. - Berlín, Alemania.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: fparedes@imc-peru.com

Celular: 996330510 (RPM #531179)

Javier Taipe Rojas



1. Experiencia Laboral:

Docente Asociado a la Escuela de Ingeniería de Higiene y Seguridad Industrial de la Universidad Nacional de Ingeniería. Consultor en Prevención de Riesgos Laborales y Ambientales en el Sector Público y Privado. Gerente de Asesoría en JTR Consultores EIRL. Funcionario y consultor del Instituto Nacional de Defensa Civil – INDECI. Dirección General de Salud Ambiental – DIGESA. Ministerio de Salud. Instituto Salud y Trabajo. Ministerio del Ambiente. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Asimismo consultor de agencias de cooperación y desarrollo.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Auditor OHSAS 18001. Instructor Acreditado de la ISO - DEVCO en Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001. Maestría en Gestión Ambiental por la Universidad Nacional de Ingeniería. Diplomado en Modelos de Gestión de Riesgos por el CIESS – México. Maestría en Informática – Pontificia Universidad Católica del Perú. Implementación

y Auditorías en Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Sistemas de Gestión Ambiental. Gestión de Riesgos Ambientales y Desastres de origen tecnológico. Ecoeficiencia empresarial y Programas de Capacitación.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región Ica.

4. Contacto:

E-mail: javier.taipe@icloud.com

Celular: 999286491

REGIÓN PIURA

Dorian Aguirre Campos

**1. Experiencia Laboral:**

Profesional con 13 años de experiencia profesional en el sector público y privado, período en el que se ha especializado en la gestión de negocios de agroexportación, la formulación y ejecución de proyectos productivos y de desarrollo de capacidades con pequeños productores agropecuarios y micro y pequeños empresarios, así como emprendedores del ámbito urbano y rural. Se ha desempeñado como Consultor Externo en asuntos de gestión de agronegocios, gestión de la calidad, desarrollo de emprendimientos y gestión ambiental, en instituciones como: Instituto Peruano de Acción Empresarial – IPAE, Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero - FONCOPES – Ministerio de la Producción, FONCODES – Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, AJMC Ingenieros SRL, VITAL SAC, ONG Centro Ideas, ONG Cedri El Nazareno, ONG Taintec, entre otras.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniero Agroindustrial e Industrias Alimentarias de formación básica, con estudios de doctorado en ciencias ambientales y maestría en Ingeniería Ambiental. Con especialización en zumos tropicales, gestión de agronegocios, dirección estratégica de recursos humanos y gerencia de proyectos de desarrollo social. Especializado en la “Articulación de Redes Empresariales” bajo la metodología de redes empresariales creada por la ONUDI, y validada por la COSUDE – Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación. Cuenta con certificación y licencias para la implementación de metodologías de capacitación en gestión empresarial, tales como: CEFE, EGE, GIN – ISUN, NIE, EMPRETEC.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región Piura.

4. Contacto:

E-mail: dorian_yasser@yahoo.es

Celular: 969669093 RPM: #590598

Mario Carbajal Castillo

**1. Experiencia Laboral:**

Consultor de implementación y auditor en sistemas integrados de gestión (SIG: calidad, seguridad y medio ambiente) en Gestión Integral Perú Consultores y docente externo de maestría en la Escuela de postgrado de la Universidad Nacional de Piura. Desde el 2000 es docente externo y asesor de tesis en sistemas de Calidad, Ambiental, Seguridad y Evaluación de proyectos. Inscrito en la red de supervisores ambientales en OEFA, consultores de calidad en INDECOPI y CONCyTEC. Consultor de empresas e instituciones públicas vinculadas al desarrollo integral de proyectos.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Master en gestión integral en la Escuela Organización Industrial (EOI Madrid), posgrado en Finanzas empresariales por la Universidad de Piura, maestría en gestión ambiental por la Universidad de Piura y la Fundación Universitaria Iberoamericana, diplomado en Evaluación de Impactos Ambientales por la Universidad Politécnica de Madrid y la FAO, diplomado en Legislación Ambiental Internacional por la UNITAR, licenciado en Ingeniería Industrial y Bachiller en Ciencias de la Ingeniería por la Universidad de Piura.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región Piura.

4. Contacto:

E-mail: mariocar@speedy.com.pe

Celular: 948638157

Juan José Franciosi Willis**1. Experiencia Laboral:**

Titular Gerente de la empresa Dinámica Ambiental y Extintores E.I.R.L., inspector técnico de seguridad y Defensa Civil adscrito a Indeci y Gobierno Regional Lambayeque desde el 2007. Desde el 2009 consultor habiendo implementado 10 Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. 3 años de experiencia como Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo en construcción civil. Consultor en Defensa Civil y más de 60 proyectos contra incendio. Acreditado para estudios ambientales de Produce sector industria y pequeña minería Gobierno Regional Lambayeque.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Maestría en Administración por la Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Diplomado en Sistemas Integrados de Gestión ISO y OHSAS por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Ingeniero industrial por la Universidad de Piura.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región Piura.

4. Contacto:

E-mail: juanfranciosi@gmail.com

Celular: 979183865, #438098

Karlhos Quinde Rodríguez**1.Experiencia Laboral:**

Actualmente es Asesor Empresarial de ONG CEDEPAS NORTE; consultor independiente de instituciones del estado, privadas y agencias de cooperación internacional; asesor en gestión de Agronegocios y Formulación, Ejecución y Evaluación de Proyectos de Desarrollo Productivo; asesor en articulación al mercado nacional e internacional de productos agroindustriales. Desde el 2001 ligado al desarrollo y gestión de cadenas agro productivas. Miembro de la plataforma Instituto regional de Apoyo a la Gestión de Recursos Hídricos – IRAGER.

2.Formación/Áreas de Especialización:

Profesional en Ingeniería Agroindustrial e Industrias Alimentarias, estudios de Maestría en Administración de Negocios Internacionales y Logística de Exportación, especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos en el marco del SNIP y en Supervisión y Control de Procesos en la Industria Alimentaria. Conocimiento. Manejo de metodologías y técnicas de capacitación.

3.Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región Piura.

4.Contacto:

E-mail: kquinder1@gmail.com ; kquinder1@hotmail.com

Celular: 968809984 **RPM:** *133844

Manuel Villegas Garay**1. Experiencia Laboral:**

Supervisor Técnico y Seguridad Industrial en la empresa de refrigeración CETEIN, Ex asesor de la empresa de chupetes y golosinas WAFER HOUSE, Ex Jefe de Producción, Mantenimiento e integrante del equipo de acreditación ISO 9001 de la Cía. EMBOTELLADORA RIVERA SA (Pepsi Cola Internacional), Ex Productor de Banano Orgánico, Coordinador del Programa de Educación de Adultos del IST Almirante Miguel Grau". Colaborador del Comité de acreditación de la maestría de Ingeniería Ambiental y Seguridad Industrial de la Universidad Nacional de Piura.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniero Industrial por la Universidad Nacional de Piura, alumno de maestría en Ingeniería Ambiental y Seguridad Industrial en la misma Universidad, Bachiller Profesional en Mecánica por el IST "AMG", especialista por la Universidad Agraria La Molina en Gestión de la Calidad e Inocuidad de Alimentos y Bebidas, en Implementación de Planes HACCP y en Supervisión e Inspección sanitaria de alimentos industrializados. Cursos de: ISO 9001, Metrología, Certificación de productos Orgánicos, análisis vibracional, Word, Excel.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región Piura.

4. Contacto:

E-mail: vigaraym@hotmail.com

Celular: 961070444 RPM: #961070444.

Wendy Jannett Zúñiga Ocaña**1. Experiencia Laboral:**

Supervisora de Seguridad y Salud Ocupacional a nivel nacional en la Empresa Camposol S.A. Responsable de la ejecución de los controles de Seguridad, tales como Investigaciones de Accidentes e Incidentes (Control de Pérdidas), Comité Paritario, Inspecciones de Seguridad, Control de Seguridad en Proveedores, Estandarización de Equipos de Protección Personal, Preparación y Respuesta a Emergencias, Control y Supervisión de Materiales Peligrosos, Auditorías del Sistema, entre otros. Participante en la Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas como Eurotubo S.A.C., Sedalib S.A.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniera Industrial de profesión, egresada en tercio superior de la Universidad Nacional de Trujillo, actual desarrollo en Maestría de Sistemas Integrados de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Responsabilidad Social, Cursos de especialización de Administración de Recursos Humanos, Mentalidad de Líder, Sistemas de Gestión de Calidad - Seguridad y Salud Ocupacional, Normas de Seguridad en el Uso de Abrasivos Sólidos según ANSI B7.1, Seguridad en el Uso de Herramientas Eléctricas, Protección Contra Caídas. Diplomados en Salud Ocupacional, Desarrollo y Habilidades Gerenciales.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región Piura.

4. Contacto:

E-mail: wendy_zuniga@ingenieros.com

Celular: 949823108

REGIÓN LA LIBERTAD

Irene Arteaga Muñoz

**1. Experiencia Laboral:**

Economista, con maestría en desarrollo comunitario sustentable, estudios de especialización en economía y medio ambiente y diseño, implementación, monitoreo y evaluación de proyectos. Actualmente se desempeña como especialista en desarrollo económico en Chemonics.

Mi experiencia laboral está basada en la gestión, monitoreo y evaluación de proyectos de desarrollo, asesoría y asistencia técnica en elaboración de diagnósticos, sistematización de proyectos, estudios de mercado, planes de negocio, gestión empresarial y comercial a grupos de productores organizados y empresas de las cadenas de valor de café, cacao, banano, entre otros, en las regiones de San Martín, Piura, Cajamarca, Ucayali, Cusco y Amazonas.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Maestría en Desarrollo comunitario sustentable, en la Universidad Nacional de Costa Rica (UNA), Abril del año 2011 a Mayo del 2013. Economista de la Universidad Nacional "Pedro Ruiz Gallo", perteneciente al Tercio Superior, Marzo 2000 a Diciembre del 2004.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región La Libertad.

4. Contacto:

E-mail: ireneartem@yahoo.es

Celular: 979938759

César Cabrejo Vega

**1. Experiencia Laboral:**

Jefe Corporativo de Sistemas Integrados de Gestión (ISO14001, OHSAS 18001, ISO 9001, BASC, OEA, RSE) de Sociedad Agrícola Virú. Coordinador de proyectos socioambientales del World Bank Group – International Finance Corporation WBG – IFC y el DEG. Consultor en Sistemas Integrados de Gestión en consultoras especializadas: "Team Consulting Perú", "Gerencia de Avance Profesional", "Instituto de Altos Estudios Jurídicos y Ciencias (IDAE – Perú)" y "Sol y Ambiente".

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniero Metalurgista con Maestría en Minería y Medio Ambiente. Auditor Líder ISO-14001: 2004 con certificación internacional IRCA (Internacional Register of Certificated Auditors). Especialista en Sistemas Integrados de Gestión: ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 9001 – Instituto para la Calidad, Pontificia Universidad Católica del Perú. Entrenador ISEM para Procesos de Inducción General en Seguridad e Higiene Minera. Auditor, Capacitador, Entrenador Sistemas Integrados de Gestión de Riesgos.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región La Libertad.

4. Contacto:

E-mail: ccabrejo@aol.com

Celular: 923 2558203; 994 092946

Freddy Cerdán Cubas



1. Experiencia Laboral:

Director del Centro de Investigación y Emprendimiento para el Desarrollo Integral (CIEDI), con 15 años de experiencia ejecutiva y en la promoción del desarrollo en el sector agrícola y agroindustrial (Producción y exportación de hortalizas: Espárrago, alcachofa, frutales). Asimismo en formulación, ejecución y evaluación de proyectos privados y de desarrollo social. Gerente General de Sociedad Agrícola Paiján SAC (empresa propia). Consultor externo de FONDOEMPLO y profesor de las Universidades UPAO, UPN y ESAN.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Maestría en Administración de Empresas en la Universidad ESAN, con mención en finanzas, diplomados en Evaluación privada de proyectos en la misma Universidad. Consultor de Agronegocios por la Universidad Privada Antenor Orrego (UPAO). Economista por la Universidad Nacional de Trujillo. Entrenado en Gerenciamiento para empresas asociativas por la fundación SERCAL (Servicios de Consultorías para América Latina) en Santiago de Chile.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región La Libertad.

4. Contacto:

E-mail: dirección@ciedilalibertad.org.pe

Celular: 947948585

Juan Goicochea Asían



1. Experiencia Laboral:

Gerente consultor de SIICONSERGE S.A.C, Coordinador General de Seguridad y Medio Ambiente en la Empresa ByLL SRL Contratistas Generales. Desde el 1999 laborando en el área de seguridad, higiene industrial y medio ambiente en el sector industrial (Cementos Pacasmayo, Cementos Selva), Siderúrgico (SIDERPERU), petróleo y proyectos de construcción de gran envergadura (Planta ZnO Bongara-CPSSA, Planta de Chancado, Hornos Verticales, Línea de 60 Kv, Proyectos en Minería, otros).

2. Formación/Áreas de Especialización:

Doctor en Proyectos (curso el 2012) por la Fundación Universitaria Iberoamericana (FUNIBER- UNINI), actualmente en fase de Investigación. Maestro en Ingeniería Industrial con mención en Gerencia de Operaciones en la Universidad Nacional de Trujillo. Ingeniero Químico y Bachiller en Ingeniería Química en la Universidad Nacional de Trujillo. Diplomado en Gerencia Estratégica de la Seguridad Laboral en AMB Consulting, Diplomado en Gestión de las Operaciones por la Universidad de Piura (UDEP) y Diplomado en Seguridad Industrial por la Universidad Nacional de San Marcos.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región La Libertad.

4. Contacto:

E-mail: jgoicochea@cip.org.pe

Celular: 956836568

Dante Supo Rojas**1. Experiencia Laboral:**

Coordinador del centro de emprendimiento universitario IPPEU de la Universidad San Martín de Porres filial norte. Docente a tiempo parcial en la Facultad de Administración de la Universidad San Martín de Porres filial norte y de la Escuela de Ingeniería Industrial de la Universidad Señor de Sipán. Desde el 2012 asesor de tesis de la Escuela de Ingeniería industrial de la Universidad Señor de Sipán. Socio fundador del Instituto Peruano de Negocios y Comercio Internacional IPCNI SAC.

Miembro de directorio de: Proyecto de Parques Industriales en la RENOM, SENATI Zonal Norte, Max COPEME, FOGAPI, APEMIPE Lambayeque, Colegio de Ingenieros Lambayeque, etc. Ha trabajado como: consultor en temas de emprendimiento con OIT, IPAE, CAPLAB, programa MI empresa, Caritas, COPEME, USMP, IDAL, etc. Consultor en temas de desarrollo económico local con la metodología PACA, en temas de gestión del agua con la Autoridad Nacional de Agua (ANA), en temas de Microfinanzas con el FOROLAC, IFB e Idesi Lambayeque.

Ha sido gerente de Idesi Lambayeque, Electromecánica del Norte y de la tienda J. Pastor Supo P,

2. Formación/Áreas de Especialización:

Estudios de MBA en la Universidad San Ignacio de Loyola, Diplomado en Docencia Universitaria por la Universidad Señor de Sipán, Especialista en Administración en ESAN, especialista en Small Industry Managment en el El Paso Community College, Ingeniero Industrial por la Universidad de Lima. Master Trainer en IMESUN de la OIT, facilitador en metodologías: CEFÉ, PACA y en MY.COOP. Facilitador en desarrollo económico local por INWENT.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región La Libertad.

4. Contacto:

E-mail: dantesupo@hotmail.com

Celular: 979998064

Ysabel Valverde Flores**1. Experiencia Laboral:**

Facilitadora y Asesora en Modelo de Negocio CANVAS, en elaboración de Ideas y Planes de Negocio con metodología de Capacitación Empresarial OIT, GIN/ISUN para la Universidad Nacional Mayor de San Marcos – UNMSM. Trabajó para la OIT, Instituto Peruano para la Acción Empresarial - IPAE, Universidad Nacional de Piura, Consultora en Desarrollo Económico Local y Presupuesto Participativo. Cursos de Gestión Empresarial en ONG's. Administró Proyectos Productivos con el Fondo Minero Antamina, INCAGRO, PROSAAMER, CIADEL y Docente en IDAC.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Economista, estudios de Post Grado en Finanzas y Maestría en Ingeniería Industrial, mención Dirección de Proyectos en la Universidad Nacional de Trujillo, Diplomado en Desarrollo Económico Territorial por la Universidad ESAN. Participante en Cursos Talleres: Productividad y Gestión de Recursos Humanos, Resolución de Conflictos y Mejora del Clima por el BID, Formadores de Facilitadores con Metodología OIT GIN / SUN, Avances y Desafíos en DEL en Bolivia y Técnicas de Facilitación y Moderación para procesos DEL por INWENT.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo, Región La Libertad.

4. Contacto:

E-mail: ysavf1961@yahoo.es

Celular: 978913453

Mariella Vidarte Llaja**1. Experiencia Laboral:**

Instructora del Programa de Administradores Industriales del SENATI Zonal Lambayeque Cajamarca Norte. Consultora y Auditora de sistemas integrados de gestión: Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional. Profesional Independiente acreditado para elaborar instrumentos de Gestión Ambiental Correctivo y estudios correspondientes a Procedimientos Mineros y Minería Artesanal, Energéticos y de Hidrocarburos en el ámbito de la Región Lambayeque. Profesional acreditado por el Ministerio de la Producción para realizar estudios ambientales en el Sector Manufacturero.

2. Formación/Áreas de Especialización:

Ingeniero Industrial de la Universidad Nacional de Trujillo, Magíster en Administración y Gerencia Empresarial. Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo – Lambayeque. Especialización en Planificación y Organización de la Educación y la Formación Profesional con Empresas. Servicio Nacional de Aprendizaje–Centro Colombo Alemán - Barranquilla–Colombia. Formación en Auditoría Interna Trinorma: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. BUREAU VERITAS.

3. Formación SCORE:

Formador SCORE (Sustaining Competitive and Responsible Enterprises), Módulo 1: Cooperación en el lugar de trabajo y Módulo 5: La Seguridad y la salud en el trabajo, Región La Libertad.

4. Contacto:

E-mail: amariellavidarte@gmail.com

Celular: 978812400

ANEXO 2

MODELO DE CARTA DE PRESENTACIÓN DEL GREMIO

CARTA MEMBRETADA

Lima, XX de Abril de 2014

Señora
Carmen Moreno
Directora
Oficina de la OIT para los Países Andinos
Presente.-

De mi mayor consideración:

Me es grato dirigirme a Ud. para saludarle cordialmente y a la vez presentar la postulación de la empresa **(NOMBRE DE LA EMPRESA)** para el proceso de implementación del módulo 1 (Cooperación en el lugar de trabajo: La base del éxito empresarial) y el módulo 5 (La seguridad y la salud en el trabajo: Una plataforma para la productividad) de la metodología SCORE que la OIT viene promoviendo en el marco del Proyecto “Seguridad y salud y Productividad en el Trabajo en el Sector Agroexportador No Tradicional del Perú”.

La empresa **(NOMBRE DE LA EMPRESA)** es asociada de nuestra agremiación y como tal manifestamos nuestro interés de acompañar la implementación de la metodología SCORE en la referida empresa.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para expresarle las muestras de estima personal.,

Atentamente,

.....

NOMBRE COMPLETO

CARGO

ANEXO 3

FICHAS DE NSCRIPCIÓN PARA EMPRESAS PEQUEÑAS, MEDIANAS Y GRANDES

Ficha de Inscripción al Módulo 1 de SCORE

“Cooperación en el lugar de trabajo”

Empresas pequeñas (11 – 51 empleados)

1. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA	
Nombre de la empresa:	
RUC:	Dirección correspondencia:
Teléfono:	Fax:
Representante Legal:	Gerente:
Ciudad:	Región:
Año de constitución de la empresa:	Origen de la inversión:

2. INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA	
Productos principales:	
Proceso productivo:	
No. de empleados actuales fijos: ____ H ____ M ____	Clientes principales:
Principales indicadores de productividad que llevan actualmente:	
Porcentaje de localización de mercados actuales: Local ____% Nacional ____% Internacional ____%	
Proyectos en desarrollo para el mejoramiento de la productividad:	
¿Qué módulos adicionales al 1 estaría interesado en tomar? ☐ Módulo 2. Calidad ☐ Módulo 3. Productividad mediante una producción más limpia ☐ Módulo 4. Gestión de la mano de obra para la cooperación y el éxito de la empresa ☐ Módulo 5. La seguridad y la salud en el trabajo	

3. COMPROMISO DE APOORTE AL CO-FINANCIAMIENTO
☐ Pequeña empresa USD 500

4. INFORMACIÓN DE CONTACTO	
Nombre:	Cargo:
E-mail:	Celular:

Por medio de la presente inscripción manifiesto:

- El compromiso, por parte la empresa que represento, de participar en la implementación del Módulo 1 “Cooperación en el lugar de trabajo” del programa SCORE, el cual tiene una duración estimada de 2 meses y medio.
- Garantizo la asignación del tiempo para el proceso de formación, implementación y seguimiento del Módulo 1:
 - Taller de formación presencial: garantizo mi tiempo y participación y el de otro representante del área administrativa y por lo menos dos colaboradores pertenecientes al área operativa.
 - Visitas de seguimiento: garantizar el tiempo de los equipos de las áreas involucradas.
 - Diligenciar a tiempo y en su totalidad los informes requeridos para alimentar la plataforma global de SCORE.

Nombre: _____

Firma:

Cargo: _____

Fecha:

Ficha de Inscripción al Módulo 1 de SCORE

“Cooperación en el lugar de trabajo”

Empresas medianas (51 – 200 empleados) **y grandes** (más de 200 empleados)

5. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA	
Nombre de la empresa:	
RUC:	Dirección correspondencia:
Teléfono:	Fax:
Representante Legal:	Gerente:
Ciudad:	Región:
Año de constitución de la empresa:	Origen de la inversión:

6. INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA	
Productos principales:	
Proceso productivo:	
No. de empleados actuales fijos: ____ H ____ M ____	Clientes principales:
Principales indicadores de productividad que llevan actualmente:	
Porcentaje de localización de mercados actuales: Local ____% Nacional ____% Internacional ____%	
Proyectos en desarrollo para el mejoramiento de la productividad:	
¿Qué módulos adicionales al 1 estaría interesado en tomar? ☐ Módulo 2. Calidad ☐ Módulo 3. Productividad mediante una producción más limpia ☐ Módulo 4. Gestión de la mano de obra para la cooperación y el éxito de la empresa ☐ Módulo 5. La seguridad y la salud en el trabajo	

7. COMPROMISO DE APOORTE AL CO-FINANCIAMIENTO	
☐ Mediana empresa USD 1,000	☐ Gran empresa USD 1,500

8. INFORMACIÓN DE CONTACTO	
Nombre:	Cargo:

E-mail:	Celular:
---------	----------

Por medio de la presente inscripción manifiesto:

- El compromiso, por parte la empresa que represento, de participar en la implementación del Módulo 1 “Cooperación en el lugar de trabajo” del programa SCORE, el cual tiene una duración estimada de 2 meses y medio.
- Garantizo la asignación del tiempo para el proceso de formación, implementación y seguimiento del Módulo 1:
 - Taller de formación presencial: garantizo mi tiempo y participación y el de otro representante del área administrativa y por lo menos dos colaboradores pertenecientes al área operativa.
 - Visitas de seguimiento: garantizar el tiempo de los equipos de las áreas involucradas.
 - Diligenciar a tiempo y en su totalidad los informes requeridos para alimentar la plataforma global de SCORE.
- La disposición de la empresa de asumir los costos por la implantación del Módulo 1, explicitados en la reunión inicial., y el pago oportuno de estos.

Nombre: _____

Firma:

Cargo: _____

Fecha:
