

REFORMA LABORAL

Proyecto Data Analysis to Observe Success (DATOS)

PUNTO FOCAL

Oscar Baldenebro
Coordinador del Proyecto
baldenebro@ilo.org

OBJETIVO

Mejorar la disponibilidad de datos requeridos para el monitoreo y evaluación de la implementación de la Reforma Laboral en México.

FINANCIA

Comisión para la Cooperación Laboral del Acuerdo de América del Norte para la Cooperación Laboral (NAALC)

DURACIÓN

Finaliza diciembre 2022

Indicadores cuantitativos y cualitativos adicionales aprobados por la STPS, incluyendo talleres de socialización de la plataforma con actores nacionales relevantes.

Versión beta de plataforma digital diseñada, desarrollada y entregada a la STPS.

Fortalecimiento institucional para el mantenimiento y desarrollo de la plataforma digital.

PRODUCTOS
2022

ALIADOS

- Nivel internacional: United States Department of Labour (USDOL);
- Nivel Federal: STPS; CFCRL; INEGI; PJJF.
- Nivel Estatal: Secretarías del Trabajo y Centros de Conciliación y Registro Laboral de los estados.

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal y Estatal

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres

Linea estratégica 5.9
Justicia laboral



OBJETIVO

Adaptar las guías de capacitación y del facilitador de las herramientas de ThinkCOOP y StartCOOP de la OIT para cooperativas y poder implementar las herramientas en México y fortalecimiento de capacidades de funcionarios del Instituto Nacional de Economía Social (INAES).

ALIADOS

- Gobierno Federal: INAES.



MARCO DE COOPERACIÓN

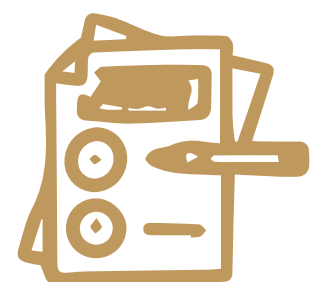


Efecto Directo 5

Trabajo decente y
participación económica
de las mujeres



Línea estratégica 5.1
Programas de trabajo decente y
salario mínimo como mecanismo
redistributivo



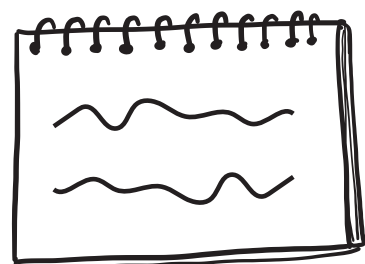
ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal

PRODUCTOS 2022

50 formadores del INAES, al
menos 50% de mujeres
formadas en las metodologías
Start Coop y Manage Coop.

Plan de fortalecimiento de los
programas actuales del INAES,
con base en la formación de
formadores.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



EMPLEO, FORMACIÓN PROFESIONAL, DESARROLLO PRODUCTIVO Y TRANSICIÓN JUSTA

Programa de Desarrollo de
Habilidades y Servicios
Públicos de Empleo

PUNTO FOCAL

Gerson Martinez
Especialista en Políticas de Empleo
martinezg@ilo.org

Noémie Feix
Oficial Nacional de Empleo
feix@ilo.org

OBJETIVO

Mejorar las oportunidades de inserción laboral y promover el trabajo decente en tiempos de crisis, particularmente para jóvenes y mujeres.

PRODUCTOS 2022

Informe sobre brecha de género en la formación profesional publicado

Programa de formación continua a los consejeros del SNE, buscando una participación de al menos 50% de mujeres (al menos 500 consejeros); con base en un diagnóstico de necesidades.

Diagnóstico y Plan de mejora de las capacidades de los servicios de empleo desarrollados en al menos 6 oficinas locales de empleo.

Plan para la incorporación de la perspectiva de género en la provisión de servicios de empleo diseñada y validada por al menos una oficina de empleo a nivel federal, estatal o local.

ALIADOS

- Gobierno Federal: STPS, SNE, SEP, CONALEP
- Gobierno CDMX: STyFE, ICAT
- SNU: UNICEF (GenU), CEPAL

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal y estatal (CDMX, Coahuila, Chiapas)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres

Linea estratégica 5.5
Inclusión laboral en trabajo decente para jóvenes, personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas, y otros grupos de población

OBJETIVO

Implementar un nuevo modelo de extensión rural para los agricultores de la cadena de valor del café, con asesoramiento personalizado y acompañamiento digital en temas agrícolas, asociatividad, inclusión financiera, seguridad y salud en el trabajo, y derechos laborales.

ENFOQUE TERRITORIAL

- Estatal (Chiapas) y otro estado por definir

PRODUCTOS 2022

Plan concertado con los socios estratégicos para la adaptación de la iniciativa de "extensión rural digital para la promoción del trabajo productivo y decente".

ALIADOS

- Gobierno Federal: INAES, SADER, STPS
- Gobierno de Chiapas: SEyT, INCAFECH
- Asociaciones/sector privado: AMMJE, AMECAFE, ANICAFE, Café Gourmet Sierra Azul, Finqueros de Chiapas, Exportadora de Café California, Sistema Producto Café Chiapas.
- Cooperativas: CESMACH, CODISER, CNC.
- Academia: Universidades e institutos técnicos de Chiapas.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres

Línea estratégica 5.1
Programas de trabajo decente y salario mínimo como mecanismo redistributivo

PROTECCIÓN SOCIAL

Proyecto Conjunto Cerrando Brechas:
protección social para las mujeres en México

PUNTO FOCAL

Paula Álvarez
Coordinadora del Proyecto
alvarezp@ilo.org

OBJETIVO

Contribuir a la elaboración de una política pública para la extensión de los derechos laborales y la protección social a las trabajadoras del hogar en México a través de la generación de nuevos conocimientos y su difusión entre los actores nacionales

FINANCIA
SDG Fund

DURACIÓN

Terminó en mayo 2022

PRODUCTOS 2022

- Acompañamiento para el depósito formal del Convenio 189 por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de México (STPS) ante el Director General de la OIT, en julio de 2020.
- Desarrollo de competencias en protección social e igualdad de género a más de 900 personas.
- Elaboración de documentos técnicos sobre las barreras a la formalización de las trabajadoras del hogar en Chiapas, Jalisco, Estado de México, Oaxaca y Ciudad de México.
- Ciudad de México: programa de capacitación para trabajadoras del hogar sobre habilidades técnicas y seguridad y salud en el trabajo, y se capacitó a 30 funcionarios en inspección del trabajo.
- Se han otorgado subvenciones a SINACTRAHO y a CACEH respectivamente, para el fortalecimiento de capacidades de los sindicatos de trabajadores y la promoción de competencias laborales y empoderamiento.

ALIADOS

- Gobierno Federal: STPS, IMSS
- Gobiernos Estatales: Secretarías del Trabajo (STyFE CDMX, STEMEX, STPS-Jalisco), Secretarías de la mujer e igualdad de género (SEIGEN-CHIAPAS, SMO-Oaxaca, SISEMH-Jalisco)
- SNU: ONU Mujeres, FAO
- OOTT: SINACTRAHO
- OSC: CACEH, NOSOTRXS, Hogar Justo Hogar, ILSB

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal y Estatal (CDMX, Estado de México, Oaxaca, Jalisco y Chiapas)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y
participación económica
de las mujeres

Linea estratégica 5.4
Participación económica de las
mujeres y derechos laborales de
las personas trabajadoras del hogar

MIGRACIÓN LABORAL

Integración socioeconómica de personas trabajadoras migrantes y refugiadas y mejor gobernanza de la migración laboral

PUNTO FOCAL

Noortje Denkers
Especialista en Migración Laboral
denkersp@ilo.org

OBJETIVO

Fortalecer la gobernanza de la migración laboral y la normativa mexicana en materia de contratación equitativa a partir del análisis de las experiencias y buenas prácticas de países en los cuales se implementan acciones de migración laboral, con el propósito de regular la actividad de los agentes de colocación; facilitadores; reclutadores y prestadores de servicios similares de empleo, así como, propiciar que se protejan los derechos de las personas trabajadoras migrantes en todas las fases del ciclo migratorio laboral.

ALIADOS

- SNE, STPS, COMAR, INM



ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.6
Inclusión laboral en trabajo decente para jóvenes, personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas, y otros grupos de Población.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



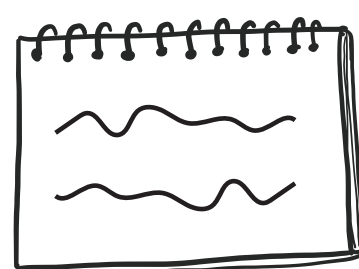
Diseñada una estrategia nacional sobre la contratación equitativa con la STPS, con herramientas para mejorar su aplicación y conocimiento con empleadores, trabajadores y agencias de reclutamiento

Implementado la segunda edición del Diplomado sobre prevención de trata.

Implementada una consulta tripartita sobre la posible ratificación de los C97 y 143 con base en un estudio legal elaborado.

PRODUCTOS

2022



MIGRACIÓN LABORAL

Proyecto Promoción del empleo y la protección social en el marco integral de respuesta a los refugiados en América Central y México

PUNTO FOCAL

Vanessa Pocasangre
Coordinadora Subregional del Proyecto
pocasangre@ilo.org

OBJETIVO

Reducir la desigualdad económica de las personas desplazadas por la fuerza y sus comunidades de acogida. Mejorar el acceso a trabajo decente (autoempleo) y de protección social de las personas desplazadas y sus comunidades de acogida.

FINANCIA

Unión Europea



Formados al menos 500 hombres y mujeres en situación de movilidad en educación financiera.

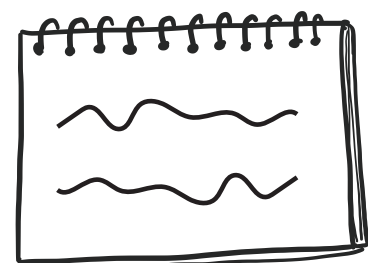
Implementados planes de mejora para fortalecer las capacidades institucionales en los servicios de empleo y mejorar la inclusión laboral de refugiados, retornados y personas desplazadas en los estados de Chiapas y Coahuila.

Diseñada la primera fase del micrositio para vinculación laboral de personas refugiadas y solicitantes de refugio.

Implementado Plan y hoja de ruta para la certificación de competencias para personas refugiadas, incluyendo acciones específicas para la inclusión de mujeres en situación de movilidad, en formación y certificación.

PRODUCTOS

2022



ALIADOS



- Gobierno Federal: SRE, COMAR, STPS, SNE, CONOCER, IMSS, Secretaría de Bienestar
- Gobiernos Estatales: Secretarías de Trabajo, principalmente Servicios de Empleo
- Gobiernos Municipales: Oficinas de empleo, Direcciones Municipales de Atención a Migrantes
- OOE: COPARMEX, CONCAMIN, CANACINTRA, CCE, CONCANACO,
- OOTT: CTM, CROM, CROC, UNT
- SNU: ACNUR

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal y estatal (Chiapas y Coahuila)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.6
Inclusión laboral en trabajo decente para jóvenes, personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas, y otros grupos de Población.

MIGRACIÓN LABORAL >

Proyecto Compact Migration Fund
Desarrollo de la capacidad de los gobiernos locales de Santiago de Chile y la Ciudad de México para reforzar la integración socioeconómica de los migrantes, los refugiados y los desplazados forzosos mediante el acceso a un trabajo decente, medios de vida sostenibles y diálogo social.

> PUNTO FOCAL
Pierre Delord
Coordinador del Proyecto
delord@ilo.org

OBJETIVO

Promover la integración socioeconómica de los migrantes y desplazados forzosos en Ciudad de México a través del trabajo decente y un enfoque de medios de vida sostenibles.

FINANCIA

Multi Partner Trust Fund

PRODUCTOS 2022

Diseñada e implementada en coordinación con los constituyentes una ruta de incidencia para la integración laboral de personas en movilidad humana en general y mujeres en movilidad humana en participar a corto y largo plazos en la CDMX.

En funcionamiento cinco prototipos de emprendimientos liderados por personas migrantes, refugiadas y solicitantes de asilo en situación regular y con residencia en la CDMX.

Un mapa interactivo ha sido desarrollado para promover el diálogo territorial sobre la oferta y demanda de los programas y servicios públicos, de las iniciativas de los empleadores y de las organizaciones de la sociedad civil a favor de la integración laboral.

2023

ALIADOS

- Alto Comisionado de la Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR)
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
- Secretaria del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE)
- Secretaria de Inclusión y Bienestar Social de la Ciudad de México (SIBISO)
- Consejo Nacional para Prevenir La Discriminación (CONAPRED)
- Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México (COPRED)
 - OOEE COPARMEX
 - OSC: Iniciativa Ciudadana A.C.

ENFOQUE TERRITORIAL

- Ciudad de México

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres

Linea estratégica 5.6
Inclusión laboral en trabajo decente para jóvenes, personas migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas, y otros grupos de Población.

REFORMA LABORAL

Memorandum de Entendimiento
Consejo de Coordinación para la Implementación
de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral

PUNTO FOCAL

Oscar Baldenebro
Coordinador del Proyecto
baldenebro@ilo.org

Erika Flores
Oficial de Programación
florese@ilo.org

OBJETIVO

Desarrollo de acciones conjuntas, en el orden federal y local, que faciliten la adecuada implementación de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral a nivel nacional.

DURACIÓN

Tres años a partir de su firma en julio 2022

ALIADOS



- Secretaría del Trabajo y Previsión Social
- Organizaciones de Empleadores
- Organizaciones de Trabajadores

MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y
participación económica
de las mujeres



Línea estratégica 5.9
Justicia laboral

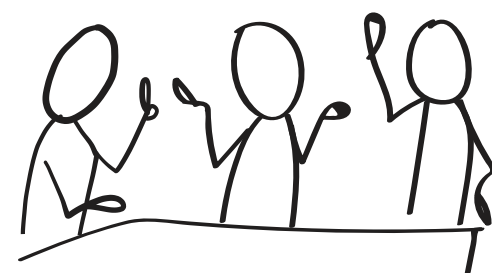


PRODUCTOS 2022

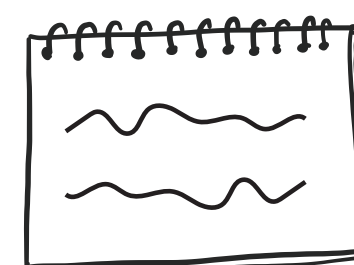
Participación tripartita en
curso virtual sobre
Conciliación/Mediación en
Conflictos Laborales

Curso ad-hoc sobre
Conciliación/Mediación
en Conflictos Laborales

Curso ad-hoc sobre las Normas
Internacionales del Trabajo



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



EMPLEO, FORMACIÓN PROFESIONAL, DESARROLLO PRODUCTIVO Y TRANSICIÓN JUSTA

Recuperación del empleo frente al COVID19 en Coahuila con un enfoque de transición justa

PUNTO FOCAL

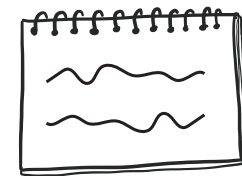
Edith Zavala
Coordinadora del Proyecto
zavala@ilo.org

OBJETIVO

Esta iniciativa tiene por objetivo reforzar las capacidades del gobierno y los interlocutores sociales en Coahuila elaborando y aplicando políticas integradas e inclusivas, basadas en el diálogo tripartito, que permitan poner el empleo al centro de las políticas de reactivación económica.

FINANCIA

Fondos RBSA - OIT



DURACIÓN

18 meses a partir de noviembre 2021

PRODUCTOS 2022

Productos tripartitos

- Mesa técnica que facilita el diálogo tripartito para la construcción de una Estrategia de Recuperación de Empleo (ERdE) instalada en Coahuila.
- Al menos dos estudios sobre mercado de trabajo y condiciones económicas de entorno.
- Desarrollada y validada tripartitamente:
 - Estrategia de Recuperación del Empleo en sectores seleccionados en el estado de Coahuila.
 - Plan para la integración de acciones para garantizar una transición justa en el marco de la ERdE.
- Al menos un estudio a nivel estatal que identifica las barreras y oportunidades para promover el empleo femenino en los sectores identificados como prioritarios.
- Hoja de ruta tripartita para facilitar el acceso de las mujeres al empleo en sectores prioritarios incluyendo formación y desarrollo de habilidades.

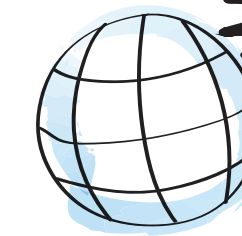
ALIADOS



- Secretaría del Trabajo del Estado de Coahuila
- Organizaciones de Empleadores
- Organizaciones de Trabajadores

ENFOQUE TERRITORIAL

- Estado de Coahuila



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.1

Programas de trabajo decente y salario mínimo como mecanismo redistributivo

Efecto Directo 6

Transitar a una economía verde que promueva la mitigación al cambio climático



Línea estratégica 6.11
Transición a la economía verde

ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Proyecto Construir un enfoque integral de gobierno para combatir el trabajo infantil y el trabajo forzoso en México

PUNTO FOCAL

Antonio Benavides
Coordinador del proyecto
benavides@ilo.org

OBJETIVO

El proyecto fortalecerá la capacidad del Gobierno de México para:

- recopilar, procesar y analizar datos
- mejorar el desarrollo, la implementación y de leyes y políticas públicas y programas para combatir el trabajo infantil y el trabajo forzoso
- Apoyar la implementación de los compromisos de la hoja de ruta de la Alianza 8.7.

El proyecto trabajará en estrecha colaboración con las autoridades gubernamentales federales, estatales y municipales, el sector privado, los sindicatos, los trabajadores y las comunidades, para hacer frente a el trabajo infantil y el trabajo forzoso.

ALIADOS

- SEGOB
- STPS
- SIPINNA
- INEGI
- INM
- DIF -PPNNA
- INPI
- COPARMEX
- CONCAMIN
- Centrales sindicales
- Yucatán, Chiapas, Quintana Roo

DURACIÓN

5 años

FINANCIA

US-DOL

MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres

Línea estratégica 5.1

Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal, promoviendo la erradicación del trabajo infantil.

PRODUCTOS 2022

Informes de análisis de políticas sobre la situación de Trabajo infantil, Trabajo forzoso y trata desarrollados y validados con actores clave (desagregado por sexo según la disponibilidad de los datos).

Cuatro Municipios cuentan con Políticas Locales de prevención y erradicación del trabajo infantil

Encuesta Nacional sobre Trabajo infantil 2022 diseñada e implementada (desagregado por sexo según la disponibilidad de los datos).

Propuesta desarrollada de mecanismo para mejor coordinación entre las instituciones gubernamentales y otros actores clave, de México, El Salvador, Guatemala y Honduras, para prevenir y responder al trabajo infantil y el trabajo forzoso.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

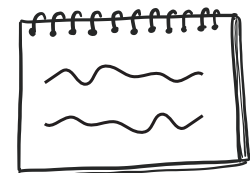
Proyecto: Mejora de la salud y seguridad en el trabajo en la cadena de suministros del café. Iniciativa del Proyecto Visión Cero.

PUNTO FOCAL

Rodrigo Mogrovejo
Coordinador Regional del Proyecto
mogrovejo@ilo.org

OBJETIVO

Contribuir a la reducción de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo en la cadena de suministros del café en países seleccionados de América Latina



FINANCIA

Unión Europea



ALIADOS



- Gobierno Federal: STPS, SADER, IMSS
- OOE: AMECAFE, ANICAFE, COPARMEX, CONCAMIN, IWCA
- OOTT: CNC, UNT, CTM, CROC, CROM

MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.1

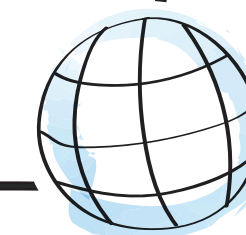
Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal, promoviendo la seguridad y salud en el trabajo.

PRODUCTOS 2022

- Metodología transferida, para promover un programa de productividad y SST a nivel Estatal en Chiapas o a nivel Federal (WISE).
- Ampliación de metodologías como WIND y otra de químicos a través de cursos totalmente virtuales para las cadenas agrícolas, a ser impartidos por constituyentes.
- Estudio de servicios de salud en el trabajo como insumo para la elaboración de una nueva norma en la materia aprobado tripartitamente, e insumo para la elaboración de un curso virtual a ser impartido por el IMSS.
- Propuesta de plan rector con perspectiva de género de SST para la cadena del café, en base a estudio de buenas prácticas y trabajadores temporales a ser presentado por la AMECAFE a la SADER.
- Piloto de intervención de SST a productores y fincas (con capacitación, difusión de materiales, y asistencia técnica) implementado en los estados caficultores de Chiapas, Oaxaca y Veracruz (con al menos 85% de mujeres), con el establecimiento de un centro de recursos virtuales sobre SST en organización empleador instalado (Asociación de Mujeres en Café y ANICAFE).
- Estudio de factibilidad para la ratificación del C187.

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal y Estatal (Chiapas, Oaxaca y Veracruz).



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Proyecto: Mejora de la seguridad y salud en el trabajo en cadenas de suministro seleccionadas
-Un proyecto del Fondo Visión Cero.

PUNTO FOCAL

Yéssica Calvario
Coordinadora del Proyecto
calvario@ilo.org

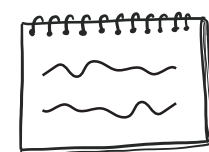
OBJETIVO

Contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en las cadenas agrícolas de Chile y tomate, con especial atención al impacto de la COVID-19, las condiciones de las trabajadoras, así como trabajadores en situación de vulnerabilidad, focalizando los estudios iniciales en el estado de Jalisco.



FINANCIA USDOL

PRODUCTOS 2022



- Evaluación Rápida de Necesidades para comprender el impacto del COVID 19 en las cadenas de suministro de Chile y tomate y sus implicaciones para el bienestar de los trabajadores, especialmente las mujeres y los trabajadores vulnerables. COVID19
- Sistemas de seguimiento en el lugar de trabajo desarrollados con los integrantes para evaluar la evolución de la COVID 19.
- Modelos de intervención con base en el Estudio sobre Incentivos y Limitaciones, desarrollados y validados con los actores tripartitos.
- Plan de capacitación donde se proporcione orientación y herramientas a mujeres trabajadoras con temáticas de violencia y acoso laboral en políticas de seguridad y salud en el trabajo.

ALIADOS



- Secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS)
- Secretaria del Trabajo y Previsión Social de Jalisco
- Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de Jalisco
- Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
- Comisión Consultiva Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCONASST)
- Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo en Jalisco (COCOESST)
- COPARMEX, CONCAMIN, CCIJ
- CTM, CROC-SUMATE (Jalisco), CROM, UNT

ENFOQUE TERRITORIAL



- Jalisco

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.1

Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal, promoviendo la seguridad y salud en el trabajo.

FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES

Capacidad institucional de las organizaciones de trabajadores fortalecida

PUNTO FOCAL

Oscar Valverde
Especialista en Actividades con los Trabajadores, ACTRAV
valverde@ilo.org

OBJETIVO

Aumento de las capacidades de las centrales sindicales para mejorar sus métodos y estructuras de organización, representación, afiliación e interlocución, mediante la adopción de nuevos enfoques sobre la gobernanza interna, la comunicación interna-externa, la integración de nuevos colectivos, la implementación de nuevos o reforzados servicios sindicales, y de procesos efectivos de planificación, así como para elaborar propuestas de políticas para ser presentadas a gobiernos locales y federal, y a los empleadores, con el fin de integrar la agenda sindical en las políticas públicas para una reactivación económica sin precariedad y con trabajo decente.

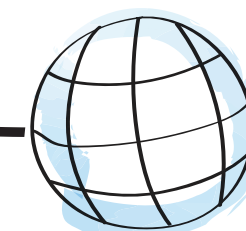
ALIADOS



- OOTT: CTM, CROC, CROM, UNT

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal y Estatal (CDMX)



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres

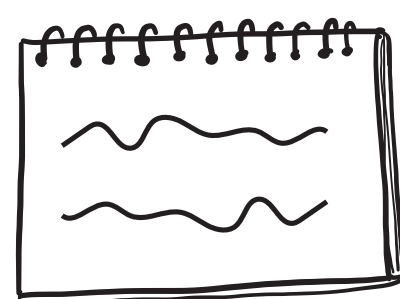


Línea estratégica 5.1

Programas de trabajo decente y salario mínimo como mecanismo redistributivo



Programa de Formación sindical y coaching realizado para la implementación de la Agenda 2030 y para su contribución al Sistema de Seguimiento y Reporte de los ODS, así como para su participación en el Marco de Cooperación del Sistema de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible en México.



Plan de trabajo de la Mesa Sindical de diálogo, elaborado y validado por las centrales que componen la Mesa.

Guía sindical a nivel nacional de salud laboral con énfasis en COVID 19 y con capítulo sobre riesgos sicosociales, elaborada y publicada, y aplicada en Programa de formación de delegados/as en los comités mixtos de SST y con 200 egresados/as capacitados.

PRODUCTOS
2022

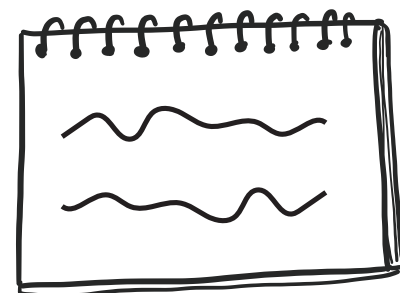
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Productos para las organizaciones de empleadores

Diseñada una Plataforma Virtual de Aprendizaje (PVA) para el Centro Empresarial COPARMEX Coahuila Sureste, incluye la migración de cuatro (4) cursos virtuales, uno de ellos, el "Curso de Formación sobre Negocios Verdes para Empleadores".

Diseñada e implementada una experiencia piloto para la promoción de negocios verdes en un subsector priorizado que incluya la debida diligencia empresarial (DDHHs) en materia de empleo digno, con énfasis en los ODS 5, 8 y 13.



Productos para las organizaciones de trabajadores

- Un estudio sindical sobre la situación de la negociación colectiva en Coahuila para propiciar la inclusión de disposiciones de género, ambiente, transición justa y empleos verdes ha sido elaborado.
- Al menos 30 representantes (50% mujeres y 50% hombres) de las organizaciones de trabajadores capacitados a través de un programa de formación sobre economía verde y mercado de trabajo desde un enfoque sindical y adecuado a sus necesidades sectoriales y locales.
- Una Comisión intersindical para la promoción del enfoque de transición justa y empleos verdes, y la perspectiva de igualdad de género y no-discriminación en Coahuila, con agenda y plan de trabajo establecido ha sido instalada.

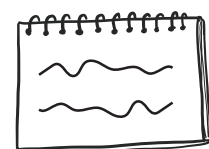
Productos para el SPE

- Al menos 40 funcionarios (50% mujeres y 50% hombres) de la Secretaría de Trabajo y del Servicio Público de Empleo e intermediación laboral capacitados mediante un programa de sensibilización y formación sobre equidad de género.
- Una Guía para la integración de la perspectiva de género y no discriminación en el Servicio Público de Empleo en México ha sido elaborada y difundida.

OBJETIVO

Fomentar el buen funcionamiento de las organizaciones empresariales y de empleadores, y crear un entorno propicio para las empresas competitivas y sostenibles, la buena gobernanza, la estabilidad política y social, la democracia y el desarrollo socioeconómico.

PRODUCTOS 2022



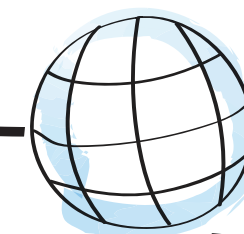
- Fortalecimiento de las capacidades de negociación de COPARMEX en los Centros de conciliación.
- Plataforma virtual CONCAMIN 2030 diseñada y en funcionamiento para registrar las contribuciones y avances de la Industria con respecto a los ODS.
- Servicio de asesoría en trabajo forzoso y trabajo infantil que prioriza aspectos de igualdad de género y no discriminación para que COPARMEX Nacional proporcione ese servicio a sus Centros Empresariales.
- Servicio de asesoría en Conducta Empresarial Responsable (CER) y debida diligencia empresarial que prioriza aspectos de igualdad de género y no discriminación en el sector azucarero para CONCAMIN por medio de la CNIAA.
- Servicio de asesoría sobre Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y prevención de la violencia de género que prioriza aspectos de igualdad de género y no discriminación para CONCAMIN por medio del CCIT.

ALIADOS



- OOEE: COPARMEX, CONCAMIN
- Academia: Universidad de Guadalajara

ENFOQUE TERRITORIAL



- Federal y Estatal

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.1

Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal.

OBJETIVO

Fortalecer las capacidades del Estado Mexicano para ratificar y aplicar las normas internacionales del trabajo y cumplir con sus obligaciones en materia de presentación de informes.

PRODUCTOS

Plan elaborado para la mejora de los procedimientos del Departamento de la Secretaría del Trabajo a cargo de la presentación de Memorias y envío de informaciones a la OIT, con la activa participación de los actores sociales de México.

2022

ALIADOS

- Nivel Federal: Poder Judicial, Poder legislativo, STPS
- OOOE: COPARMEX, CONCAMIN
- OOTT: CTM, CROC, UNT, CROM

PRODUCTOS 2023

- 15 funcionarios de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social capacitados en normas internacionales del trabajo.
- Estrategia tripartita elaborada de análisis de promoción y cumplimiento de los Convenios relativos a Igualdad de Género.
- Estrategia tripartita elaborada para la ratificación del Convenio 122 sobre Política de Empleo y los Convenios 81 y 129 sobre Inspección del Trabajo.
- Estrategia tripartita elaborada para la Ratificación de los Convenios sobre Seguridad y Salud Ocupacional, recomendados por el Mecanismo de Examen de las Normas (MEN).
- Estrategia tripartita elaborada para la adopción de medidas para dar cumplimiento a las Recomendaciones de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT.
- Instancia de consulta tripartita en normas internacionales del trabajo, según los moldes del Convenio 144, instituida y constituida.

MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.1

Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal.

MEMORANDUM DE ENTENDIMIENTO

Comisión Nacional de Tribunales Superiores de Justicia
de los Estados Unidos Mexicanos (CONATrib)

PUNTO FOCAL

Erika Flores
Oficial de Programación
florese@ilo.org

OBJETIVO

Tiene por objeto el de fomentar y fortalecer los vínculos de colaboración, coordinación y cooperación entre sus miembros y con otras Instituciones, de acuerdo a las particularidades y generalidades de los mismos en el contexto de renovación, modernización e innovación de la administración de justicia.

DURACIÓN

Firmado en agosto de 2021, con duración indefinida con posibilidad de terminación en cualquier momento.

MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y
participación económica
de las mujeres

Linea estratégica 5.9
Justicia laboral



ACTIVIDADES

- Acciones de asistencia técnica, relativas a la implementación del nuevo sistema de justicia laboral mexicano, para la promoción del trabajo decente y la justicia social.
- Se requiere la formación de juzgadores y personal jurídico, que ocuparán los puestos vacantes o de nueva creación en los Tribunales en materia Laboral.
- Adquirir y actualizar sus conocimientos teóricos y prácticos sobre esta disciplina, con el objetivo de optimizar su desempeño como servidores públicos en los Poderes Judiciales Locales que integran la CONATrib a través de Planes de Trabajo Específicos de Colaboración.

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal y Estatal



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MEMORANDUM DE ENTENDIMIENTO

Memorandum de Entendimiento Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA)

PUNTO FOCAL

Erika Flores
Oficial de Programación
florese@ilo.org

OBJETIVO

Llevar a cabo acciones, proyectos y/o acuerdos en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, eliminación de la discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas, transversalización de la perspectiva de igualdad de género y cualquier otro tema relacionado.

ACTIVIDADES

- Promover foros de discusión, seminarios, conferencias, cursos y congresos sobre aquellos Tópicos que sea de interés para ambas instituciones y necesarios para generar información y conocimiento que permitan cumplir con el objeto del presente convenio;
- Promover estrategias de información y difusión, así como de enseñanza que permitan ampliar el universo de atención, y observancia de la igualdad de género a los trabajadores de este Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, así como de los usuarios, en términos de la normatividad aplicable;
- Promover programas de educación y formación permanente para servidores públicos, estudiantes y sociedad en general, tendentes a prevenir toda forma de discriminación o violencia en el ámbito laboral;
- Colaborar en programas, acciones y políticas públicas de fomento a la cultura de igualdad de género;

ENFOQUE TERRITORIAL

- Federal



ACTIVIDADES

- Coordinar los programas de capacitación, formación y sensibilización con los que cuenten cada institución.
- Coadyuvar en el intercambio de información en materia de igualdad de género.
- Colaborar de manera coordinada para realizar investigaciones, publicaciones y protocolos para juzgar con perspectiva de género.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



MARCO DE COOPERACIÓN



Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres



Línea estratégica 5.3
Participación económica de las mujeres

OBJETIVO

Fortalecer el dialogo social y las capacidades de los mandantes.

ALIADOS



- Nivel Federal: Poder Judicial, Poder legislativo, STPS
- OOEE: COPARMEX, CONCAMIN
- OOTT: CTM, CROC, UNT, CROM



MARCO DE COOPERACIÓN



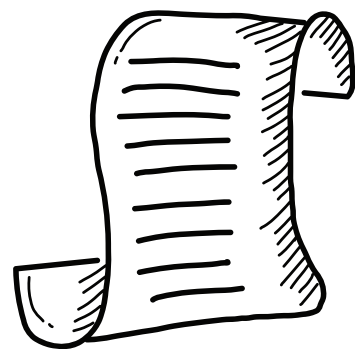
Efecto Directo 5

Trabajo decente y participación económica de las mujeres

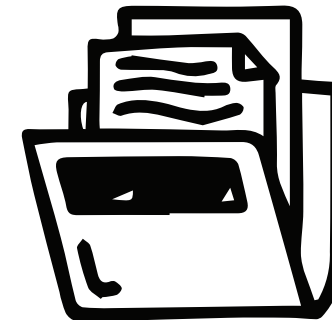
Linea estratégica 5.1

Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal.

PRODUCTOS



Caja de herramientas en conciliación laboral y solución de conflictos para los tres sectores preparada y entregado para su aprovechamiento en seguimiento de la reforma laboral.



100 representantes del sector empleador capacitados en conciliación, negociación colectiva, diálogo social y resolución de conflictos, de acuerdo con la reforma laboral.

100 funcionarios de centros de conciliación y registro laboral a nivel estatal, funcionarios de instituciones públicas capacitados en materia de conciliación y resolución de conflictos.

100 jueces capacitados en conciliación, solución de conflictos, de acuerdo con la reforma laboral

Programa de capacitación a representantes tripartitos de sectores seleccionados, sobre diálogo social, conciliación, resolución de conflictos, derechos fundamentales y gestión de quejas aprobado y realizado.

Recomendaciones prácticas/ Líneas Directrices para las conciliación y solución de conflictos elaboradas y entregadas a los tres sectores y aceptadas por las autoridades laborales.

100 representantes sindicales capacitados en conciliación, negociación colectiva, diálogo social y resolución de conflictos, de acuerdo con la reforma laboral.