



Organización
Internacional
del Trabajo

Líneas de Trabajo de la OIT en México 2020 - 2021

Reforma Laboral.....	3
Empleo, formación profesional, desarrollo productivo y transición justa.....	3
Economía rural	7
Protección Social	8
Migración Laboral.....	10
Erradicación del Trabajo Infantil	12
Seguridad y salud en el Trabajo	15
Igualdad de género.....	17
Fortalecimiento de Organizaciones de Trabajadores	18
Fortalecimiento de Organizaciones de Empleadores	20
Normas internacionales del trabajo	21
Glosario.....	22

► Reforma Laboral

Proyecto Data Analysis to Observe Success (DATOS)

Objetivo	Mejorar la disponibilidad de datos requeridos para el monitoreo y evaluación de la implementación de la Reforma Laboral en México.
Financia	Comisión para la Cooperación Laboral del Acuerdo de América del Norte para la Cooperación Laboral (NAALC)
Aliados	- Nivel internacional: United States Department of Labour (USDOL); - Nivel Federal: STPS; CFCRL; INEGI; PJF. - Nivel Estatal: Secretarías del Trabajo y Centros de Conciliación y Registro Laboral de los estados.
Avance 2020	- El proyecto inició formalmente actividades en agosto de 2020, con la contratación del coordinador y personal administrativo. - Se estableció el canal de comunicación y colaboración con la STPS (institución que albergará la plataforma digital) y el CFCRL (institución clave para la implementación de la reforma laboral).
Productos 2021	- Análisis respecto a la disponibilidad de información y datos relevantes en materia de justicia laboral y libertad sindical en México previo a la reforma laboral. - Diseño de la plataforma digital que capture información para el monitoreo y evaluación de la implementación de la Reforma Laboral. - Desarrollo de indicadores cuantitativos y cualitativos para medir los avances de la implementación de la Reforma Laboral.
Enfoque territorial	Federal y Estatal Ciudad de México)
Punto focal	Oscar Baldenebro, Coordinador del Proyecto: baldenebro@ilo.org

► Empleo, formación profesional, desarrollo productivo y transición justa

Recuperación del empleo frente al COVID19 en México con un enfoque de transición justa

Objetivo	Mitigar el impacto de la pandemia COVID19 sobre el empleo formal, informal, las empresas y los ingresos en la CDMX, buscando fortalecer la resiliencia ante futuras crisis y promover el diálogo social en instancias tripartitas nacionales/locales y bipartitas sectoriales. El eje
-----------------	---

	transversal es la construcción de propuestas para una recuperación con empleos y empresas ambientalmente más sostenibles.
Financia	• OIT
Aliados	• Comité Tripartito del Programa de Trabajo Decente de la CDMX • Gobierno CDMX: STyFE. • OOE: COPARMEX-COPARMEX CDMX, CONCAMIN, CONCANACO, CANACO. • OOTT: UNT, CTM, CROM, CROC.
Avance 2020	• El proyecto inició en julio del 2020 y tiene una duración de 15 meses. Durante el último trimestre del 2020, se establecieron las alianzas necesarias con los constituyentes para su implementación.
Productos 2021	• Análisis de posibles estrategias de reactivación del empleo y la actividad económica post COVID19, sistematizando las oportunidades de desarrollo económico inclusivo en la CDMX. • Análisis sobre el funcionamiento y potencial en 5 sectores verdes de la CDMX: agua, alimentos, energía, residuos y construcción, identificando la demanda y oferta laboral en dichos sectores y las necesidades de reconversión y perfeccionamiento de las competencias. • Manual de formación en materia de empleos verdes y transición justa para las personas servidoras públicas del Servicio Nacional de Empleo, destinado a fortalecer sus capacidades en esta materia con base en buenas prácticas internacionales. • Adaptación de herramientas de creación y gestión de cooperativas exitosas, con un enfoque de empleos verdes y de género. • Diagnóstico sobre retos, problemáticas y áreas de oportunidad del programa de seguro de desempleo de la CDMX. • Guía - protocolo para la mejor implementación del teletrabajo entre los trabajadores del Gobierno de la CDMX. • Programa de formación sindical en materia de transición justa y empleos verdes. • Estudio sobre las necesidades de adaptación del marco normativo en México para avanzar, desde la perspectiva sindical, en la ecologización de empresas y centros de trabajo. • Estudio sobre el papel de la negociación colectiva para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles. • Propuesta de programa de formación para el sector empleador sobre Negocios Verdes. • Adaptación y actualización de la Guía de Autodiagnóstico Empresarial con un Módulo sobre Negocios Verdes.
Enfoque territorial	Federal y estatal (Ciudad de México)
Punto focal	Edith Zavala, Coordinadora del Proyecto: zavala@ilo.org

Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC)

Objetivo	• Promover la contribución positiva de las empresas al desarrollo económico y social, así como al trabajo decente y resolver los impactos negativos a través del trabajo con Gobierno, Organizaciones de Trabajadores y Organizaciones de Empleadores.
Financia	• Unión Europea
Aliados	• Gobierno federal: STPS, SEGOB, INAES • OOE: COPARMEX • SNU: OACNUDH • Organizaciones internacionales: OCDE
Avances 2020	• El proyecto inició implementación en 2019 y culmina en 2022. En 2020, se fortalecieron las capacidades de los mandantes en materia de Conducta Empresarial Responsable e instrumentos internacionales, incluyendo el tema Empresas y Derechos Humanos, así como la implementación de la debida diligencia mediante la preparación de asesores laborales y la preparación de OOE y OOT sobre lugares inclusivos de trabajo.
Productos 2021	• Fortalecimiento de capacidades para la implementación del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos. • Fortalecimiento de capacidades de OOE sobre conocimientos y herramientas para la efectiva implementación de la debida diligencia.
Enfoque territorial	Federal
Punto focal	Catalina Muñoz, Coordinadora Subregional del Proyecto: munozc@ilo.org

Desarrollo empresarial y de cooperativas

Objetivo	• Adaptar las guías de capacitación y del facilitador de las herramientas de ThinkCOOP y StartCOOP de la OIT para cooperativas y poder implementar las herramientas en México y fortalecimiento de capacidades de funcionarios del Instituto Nacional de Economía Social (INAES)
Financia	• OIT

Aliados	Gobierno Federal: INAES.
Productos 2021	- Guías de capacitación y del facilitador adaptadas sobre las herramientas de ThinkCOOP y StartCOOP de la OIT adaptadas - Formación de formadores en Think Coop y Manage Coop con el Instituto Nacional de Economía Social.
Enfoque territorial	Federal
Punto focal	Noémie Feix, Oficial Nacional de Empleo: feix@ilo.org

Programas de desarrollo de habilidades y de inserción laboral

Objetivo	Mejorar las oportunidades de inserción laboral y promover el trabajo decente en tiempos de crisis, particularmente para jóvenes y mujeres
Financia	OIT
Aliados	- Nivel Internacional: Iniciativa Global para el Trabajo Decente de los Jóvenes - Gobierno Federal: STPS, IMJUVE, SNE, SEP, CONALEP - Gobierno CDMX: STyFE, ICAT - SNU: UNICEF (GenU), CEPAL
Avances 2020	- Publicación de nota técnica con anexos sobre el impacto del Covid-19 sobre el mercado de trabajo de la CDMX, apoyando a la STyFE y al Comité Técnico Tripartito del Programa de Trabajo Decente (PTD) de la CDMX para dialogar sobre posibles rutas de enfrentamiento a sus impactos. - Fortalecimiento de capacidades del funcionariado de la STyFE sobre el impacto de la pandemia en el empleo. En materia de formación profesional, se desarrollaron las capacidades del funcionariado del CONALEP para actuar como tutores en cursos online y manejo de realidad virtual. - Revisión y reelaboración de la guía para el teletrabajo de la STyFE y se dio asistencia técnica a la STPS en la materia.
Productos 2021	- Estudio sobre el impacto de la pandemia en el empleo de los jóvenes - Análisis del mercado laboral y de las brechas de inserción laboral en diferentes estados de México - Documento de insumos a la contribución a la estrategia de salida del programa Jóvenes Construyendo el Futuro - Diagnóstico de brecha de género en la formación profesional, en el marco de la alianza GenU

Enfoque territorial	• Documento de sistematización de la aplicación y buenas prácticas de modalidades innovadoras en la formación (TICs) en México
	• Estudios sobre formación dual en el marco de la alianza GenU
	• Federal y estatal (CDMX y otros estados por definir)
Punto focal	• Noémie Feix, Oficial Nacional de Empleo: feix@ilo.org

► Economía rural

Fomento de políticas, programas e intervenciones innovadoras que incrementen las oportunidades de empleo productivo y trabajo decente en la economía rural	
Objetivo	• Implementar un nuevo modelo de extensión rural para los agricultores de la cadena de valor del café, con asesoramiento personalizado y acompañamiento digital en temas agrícolas, asociatividad, inclusión financiera, seguridad y salud en el trabajo, y derechos laborales.
Financia	• OIT
Aliados	• Gobierno Federal: INAES, SADER, STPS, • Gobierno de Chiapas: SEyT, INCAFECH • Asociaciones/sector privado: AMMJE, AMECAFE, ANICAFE, Café Gourmet Sierra Azul, Finqueros de Chiapas, Exportadora de Café California, Sistema Producto Café Chiapas. • Cooperativas: CESMACH, CODISER, CNC. • Academia: Universidades e institutos técnicos de Chiapas.
Avances 2020	• La Oficina Regional de la OIT para ALC, en coordinación con la Oficina de la OIT para México y Cuba y el Instituto Nacional de Economía Social (INAES), implementaron en 2019 la iniciativa piloto LABOR, con la finalidad de promover el empleo productivo y el trabajo decente en la cadena de valor del café en los Altos de Chiapas, México. En la primera etapa de LABOR se co-crearon tres “soluciones” tomando como base el trabajo de campo y los procesos de “escucha” implementados entre los diferentes actores del territorio, conformado por la localidad de Jomanichim y la ciudad San Cristóbal de las Casas. • Para la segunda etapa de LABOR, (2020-2021), la OIT y el INAES, considerando la problemática de acceso a servicios de capacitación y asistencia técnica sobre producción y asociatividad de los pequeños productores de café, concordaron que la solución que más se adapta al objetivo perseguido por LABOR es el “Desarrollo y fortalecimiento de formas innovadoras de producción y organización en las áreas rurales”
Productos 2021	• Informe de benchmarking de experiencias de extensión rural a través de teléfonos móviles. • Diseño y plan de implementación de la solución piloto

	- Informe de la fase de Implementación de la Solución piloto en Chiapas, México. - Sistema de monitoreo y evaluación evolutiva e Informe de resultados de la evaluación evolutiva sobre el impacto de la Solución piloto. - Sistematización y presentación de resultados de la solución piloto.
Enfoque territorial	Estatad (Chiapas) y municipal
Punto focal	- Efraín Quicaña, Especialista Regional en Economía Rural: quicana@ilo.org - Noémie Feix, Oficial Nacional de Empleo: feix@ilo.org

► Protección Social

Generación de conocimiento en materia de Protección social	
Objetivo	Promover la protección de las y los trabajadores (condiciones de trabajo decentes, salarios, tiempo de trabajo y salud y seguridad en el trabajo); y promover la protección de grupos vulnerables (trabajadores migrantes, sus familias y los trabajadores en la economía informal).
Financia	OIT
Aliados	IMSS
Productos 2021	- Documento sobre lecciones y avances de protección social en México en el contexto de COVID-19. - Documentos sobre protección social y constitución en México. 3 documentos de investigación sobre los efectos multiplicadores de la protección social.
Enfoque territorial	Federal y estatal
Punto focal	Helmut Schwarzer, Especialista en Protección Social: schwarzer@ilo.org

Proyecto Conjunto Cerrando Brechas: protección social para las mujeres en México	
Objetivo	Contribuir a la elaboración de una política pública para la extensión de los derechos laborales y la protección social a las trabajadoras del hogar en México a través de la generación de nuevos conocimientos y su difusión entre los actores nacionales
Financia	SDG Fund

Aliados

- Gobierno Federal: STPS, IMSS.
- Gobiernos Estatales: Secretarías del Trabajo (STyFE CDMX, STEMEX, STPS-Jalisco), Secretarías de la mujer e igualdad de género (SEIGEN-CHIAPAS, SMO-Oaxaca)
- SNU: ONU Mujeres, FAO
- OOTT: SINACTRAHO
- OSC: CACEH, NOSOTRXS, Hogar Justo Hogar, ILSB

Avances 2020

- **Acompañamiento técnico:** se contribuyó al diseño y adopción del régimen permanente de seguridad social para las personas trabajadoras del hogar remuneradas. Se brindó acompañamiento para el depósito del C. 189 ante el Director General de OIT. Las reglas de la fase II de la prueba piloto del IMSS para trabajadoras del hogar incluye recomendaciones de OIT. Se lanzó en diciembre el estudio de resultados de la prueba piloto en conjunto con el IMSS.
- **Producción de conocimiento:** se elaboraron diagnósticos sobre barreras de formalización y acceso a la protección social de trabajadoras del hogar remuneradas en Ciudad de México, Estado de México, Oaxaca, Jalisco y Chiapas: Se publicó y se lanzó junto a la SEIGEN de Chiapas el diagnóstico del estado y se acompañó una campaña estatal de sensibilización sobre trabajo del hogar y cuidados remunerados y no remunerados.
- **Generación de herramientas:** se integró la Guía de orientaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo frente a la COVID-19 para personas empleadoras y trabajadoras del hogar. Como producto adicional del proyecto, en el marco de la pandemia por COVID-19, se publicó una guía para la prevención del contagio de la enfermedad en el sector de trabajo del hogar remunerado en el contexto del retorno al trabajo.
- **Fortalecimiento de capacidades de actores estratégicos:** representantes de instituciones y organizaciones vinculadas al proyecto recibieron capacitación sobre protección social, cuidados y género.
- **Diálogo social.** Mesa Redonda Tripartita sobre tendencias y reformas de pensiones: La actividad contó con la participación de mandantes de México, donde se discutió la reforma al sistema de pensiones del país (ley del Seguro Social y del SAR), en el cual hubo un acuerdo entre gobierno, empresarios y parte de los trabajadores (CTM), lo que le da un aura de resultado de diálogo social. Sin embargo, no hay total unanimidad en el sector trabajador. Se continuará con el acompañamiento al proceso de implementación de la reforma.

Productos 2021

- Análisis comparativo de protocolos de actuación de la Inspección Laboral de trabajo del hogar en América Latina y recomendaciones para México.
- Borrador de protocolo de inspección para trabajadoras del hogar remuneradas en México consultado/validado con los constituyentes
- Productos de conocimiento respecto a brechas de acceso de las trabajadoras del hogar remuneradas a la seguridad social y al trabajo formal en Ciudad de México, Estado de México, Chiapas, Jalisco y

	Oaxaca, desarrollados para el diseño de estrategias para su formalización (COVID-19)
	• Diálogo tripartito en Ciudad de México, Estado de México, Chiapas, Jalisco y Oaxaca establecido para la adopción de estrategias de formalización locales de las trabajadoras del hogar remuneradas • Contribución a la mejora de la prueba piloto y diseño y adopción del régimen permanente de seguridad social para las personas trabajadoras del hogar remuneradas. • Desarrollo de productos de conocimiento para el fortalecimiento y mejora de los sistemas de pensiones
Enfoque territorial	• Federal y Estatal (CDMX, Estado de México, Oaxaca, Jalisco y Chiapas)
Punto focal	• Ricardo Irra, Coordinador del Proyecto: irra@ilo.org

► Migración Laboral

Proyecto: Acción global para mejorar el marco de contratación de personas trabajadoras migrantes (REFRAME)	
Objetivo	• Promover la contratación equitativa de las personas trabajadoras migrantes acorde a los principios generales y directrices internacionales de la OIT
Financia	• Unión Europea
Aliados	• Gobierno federal: INM, STPS • OOEE: AHIFORES, Verité • OTT: CROC
Avances 2020	• Asistencia técnica: se brindó asistencia técnica a agencias de reclutamiento ético para adecuación de procedimientos (protocolos internos/Guía práctica para reclutadores y empleadores). Se comenzó con la asistencia técnica a la CROC para el establecimiento de Centros de Recursos para Migrantes (CRM), la cual continúa en proceso en 2021. • Generación de herramientas: se finalizó la Caja de Herramientas para implementar la contratación equitativa en el sector agrícola y de su plataforma de formación (con AHIFORES y Verité), así como la Guía ACTEMP de Autodiagnóstico Empresarial para México (incluye capítulo de Contratación Equitativa y COVID-19). • Producción de conocimiento y evidencia: Se realizó la Evaluación rápida para medir los impactos de la COVID-19 en la migración laboral y el reclutamiento (Finalizado). • Incidencia: Protocolo de Atención Compartida (PAC) en Baja California.

Productos 2021	• Asistencia técnica a organizaciones de empleadores en diversos sectores para alinear prácticas y esquemas de certificación a instrumentos de la OIT sobre contratación equitativa. • Asistencia técnica a organizaciones de trabajadores para implementar formas innovadoras para la protección de trabajadores migrantes por medio de la gestión de Centros de Atención a Migrantes. .
Enfoque territorial	• Transfronterizo: Corredor migratorio Guatemala-México
Punto focal	• Georgina Vázquez, Coordinadora del Proyecto: vazquezg@ilo.org

Proyecto Promoción del empleo y la protección social en el marco integral de respuesta a los refugiados en América Central y México

Objetivo	• Reducir la desigualdad económica de las personas desplazadas por la fuerza y sus comunidades de acogida. Mejorar el acceso a trabajo decente (autoempleo) y de protección social de las personas desplazadas y sus comunidades de acogida.
Financia	• Unión Europea
Aliados	• Gobierno Federal: SRE, COMAR, STPS, SNE, CONOCER, CNPSS, IMSS, Secretaría de Bienestar • Gobiernos Estatales: Secretarías de Trabajo, principalmente Servicios de Empleo • Gobiernos Municipales: Oficinas de empleo, Direcciones Municipales de Atención a Migrantes • OOEE: COPARMEX, CONCAMIN, CANACINTRA, CCE, CONCANACO, • OOTT: CTM, CROM, CROC, UNT • SNU: ACNUR
Avances 2020	• Diseño de planes de acción de fortalecimiento de la capacidad institucional para los servicios de empleo: Se finalizó la adaptación de la herramienta diagnóstica. Falta validación con los constituyentes • Adaptación del Programa IMESUN y el programa de Educación Financiera a las necesidades de las personas refugiadas. • Actualización del diagnóstico sobre el acceso de las personas refugiadas a servicios de protección social y financieros • Formación y estudios bajo la metodología Enfoque para los Sistemas de Mercado Inclusivo ESMI.
Productos 2021	• Formación: transferencia de metodologías IMESUN y Educación Financiera a formadores y población de interés. • Incidencia: funcionamiento del Comité Interinstitucional. Diseño e implementación de hoja de ruta para el acceso a los servicios bancarios y la protección social de las personas refugiadas. Diseño de hoja de ruta que contribuya al reconocimiento y certificación de competencias de la población refugiada

	• Producción de conocimiento: Mapeo de iniciativas productivas actuales de autoempleo e inclusión económica en las comunidades que serán intervenidas en Chiapas, Tabasco y Coahuila. • Buenas prácticas: Intercambio de información y experiencias sobre políticas y programas de empleo y autoempleo para personas refugiadas y desplazadas entre países de América Central y México.
Enfoque territorial	• Federal, estatal y municipal
Punto focal	• Vanessa Pocasangre, Coordinadora Subregional del Proyecto: pocasangre@ilo.org

Proyecto Mesoamérica Programa Regional sobre Migración, implementación de la Fase III del Componente de Migración Laboral	
Objetivo	• El proyecto responde a las actividades del componente de migración laboral del Programa Regional sobre Migración que ejecutan de manera conjunta la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y tiene como objetivos, apoyar a los interlocutores sociales (constituyentes de la OIT) en la protección de los derechos laborales de las personas migrantes, así como fomentar el desarrollo de políticas y programas en el nivel nacional, en aras de contribuir con la promoción de una migración laboral equitativa, ordenada y regular. En el proyecto se contemplan diversas acciones, entre ellas, algunas orientadas a contrarrestar los efectos de la pandemia en las dinámicas de migración laboral en los países de origen, tránsito y destino.
Financia	• US-DOS
Aliados	• OIM • Gobierno: Instituto Nacional de Migración (INM); • Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE); Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS); • Sistema Nacional del Empleo (SNE); • Secretaría de Gobernación • COPARMEX • Centrales sindicales
Resultados esperados durante la implementación del proyecto	• La gobernanza de la migración laboral mejorada a partir de la asistencia técnica, para asegurar la coordinación entre los Ministerios del Trabajo y los Institutos de Migración, la promoción del diálogo social bipartito y tripartito y el fortalecimiento institucional de las estructuras que atienden los temas de migración laboral dentro de las Organizaciones de Trabajadores y de las Organizaciones de Empleadores.

- El fortalecimiento de la producción y el análisis de información sobre los mercados y la migración laboral para informar mejor las políticas basadas en evidencia de la migración laboral.
- La coordinación bilateral y multilateral fortalecida para la implementación de programas de migración laboral.
- La implementación de programas y procedimientos mejorada que promuevan el bienestar de las personas migrantes y su contribución a la sociedad.
- Las políticas locales para abordar la prevención y erradicación del trabajo infantil en niños, niñas y adolescentes migrantes fortalecidas.

Punto focal

Noor Denkers, Especialista subregional de migración laboral,
denkers@ilo.org

Proyecto *Compact Migration Fund*

Desarrollo de la capacidad de los gobiernos locales de Santiago de Chile y la Ciudad de México para reforzar la integración socioeconómica de los migrantes, los refugiados y los desplazados forzosos mediante el acceso a un trabajo decente, medios de vida sostenibles y diálogo social.

Objetivo

- Promover la integración socioeconómica de los migrantes y desplazados forzosos en Ciudad de México a través del trabajo decente y un enfoque de medios de vida sostenibles.

Financia

- Multi Partner Trust Fund

Aliados

- Alto Comisionado de la Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR)
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
- Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE)
- Secretaría de Inclusión y Bienestar Social de la Ciudad de México (SIBISO)
- OOEE
- OOTT

Resultados esperados durante la implementación del proyecto

- La Ciudad de México mejora los programas y servicios de empleo y protección social, así como también desarrollan enfoques de medios de vida que incluyen a los trabajadores migrantes, refugiados y solicitantes de asilo, y en particular a las mujeres, los jóvenes y las personas con discapacidad.
- Diálogo social mejorado para el fortalecimiento de las partes interesadas para garantizar una prestación de servicios adecuada.

- La Ciudad de México se comprometen a fortalecer la cooperación bilateral Sur-Sur.

Punto focal

Noor Denkers, Especialista subregional de migración laboral,
denkers@ilo.org

► Erradicación del Trabajo Infantil

Iniciativa Regional América Latina y el Caribe libre de Trabajo Infantil (IR)	
Objetivo	• Apoyar a los países en el logro de las metas nacionales de reducción del trabajo infantil y en una dimensión global, aportar al logro de la meta 8.7 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en su parte de “poner fin a todas las formas de trabajo infantil para 2025”
Financia	• OIT
Aliados	• Gobierno Federal: STPS, SEGOB • Gobiernos Estatales: Secretarías de Trabajo a nivel estatal de Chiapas (y Secretaria de Gobierno), Puebla, EDOMEX, Veracruz. • OOE: CONCAMIN, COPARMEX y Cámaras estatales • OOTT: Centrales sindicales parte de las CITI federal y estatales • SNU: OIM, CEPAL • OSC: Visión Mundial, Verité
Avances 2020	• Protocolo interinstitucional local de Villa Victoria, Estado de México y Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, para la atención de niños, niñas y adolescentes trabajadores o en riesgo. Ambos protocolos establecen los instrumentos, mecanismos y herramientas para detectar, prevenir, y erradicar el trabajo infantil, así como fortalecer la protección del trabajo adolescente en edad permitida. • Guía didáctica para la caracterización sobre el trabajo infantil en Villa Victoria. Dicha guía tiene por objetivo fortalecer las capacidades de actores locales para desarrollar intervenciones de prevención, atención y retiro del trabajo infantil del Municipio. • Guía con metodología para implementar encuestas a nivel local para identificar beneficiarios/as de programas sociales en riesgo del trabajo infantil con base en experiencias en Villa Victoria y Tuxtla • Informe sobre el diseño de los cuestionarios para levantar la información de la Matriz de Seguimiento de Movilidad Humana (DTM) en Chiapas y la propuesta de preguntas que puedan aproximar un análisis de como la migración incide o agrava los factores de riesgo de trabajo infantil en el territorio. Este documento presenta información para el análisis del trabajo infantil y la condición de migración mediante la recopilación y descripción de fuentes de

	información levantadas en Chiapas que contengan datos que ofrecen información sobre el estatus laboral de menores de edad mexicanos o de aquellos que son extranjeros pero que trabajan, viven o transitan por el territorio de México.
Productos 2021	• 32 Fichas Estatales y 1 ficha nacional del Modelo de Riesgo con base en los resultados de los nuevos datos del MTI 2019. Este producto, que se integrará junto con CEPAL, tiene por objetivo Identificar, diseñar y/o ajustar las intervenciones multisectoriales en la CDMX para fortalecer los servicios preventivos de protección frente al trabajo infantil y reducir los riesgos de exposición en niños, niñas, adolescentes, familias y comunidades • Implementación de la Fase II del Modelo de Riesgo de TI en CDMX, Estado de México y Estado de Puebla • Caracterización del trabajo infantil en Tapachula para recuperar la situación de niños, niñas y adolescentes migrantes, en colaboración con OIM • Mapeo de actores e insumos hacia un plan de acción para prevenir y erradicar el trabajo infantil en el sector de residuos en CDMX • Apoyo técnico para la integración de la política estatal de prevención y erradicación del trabajo infantil en el Estado de México formulada con base en resultados MIRTI y análisis legal.
Enfoque territorial	• Federal, Estatal (CDMX, Chiapas, Puebla, EDOMEX, Veracruz) y Municipal (Municipios de Villa Victoria, Tuxtla Gutiérrez y Tapachula)
Punto focal	Por definir

► Seguridad y salud en el Trabajo

Proyecto: Mejora de la salud y seguridad en el trabajo en la cadena de suministros del café	
Iniciativa del Proyecto Visión Cero	
Objetivo	• Contribuir a la reducción de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo en la cadena de suministros del café en países seleccionados de América Latina
Financia	• Unión Europea
Aliados	• Gobierno Federal: STPS, SADER, IMSS • OOEE: AMECAFE, ANICAFE, COPARMEX, CONCAMIN • OOTT: CNC, UNT, CTM, CROC, CROM
Avances 2020	En México, el proyecto se lanzó formalmente en agosto de 2019 durante una reunión de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCONASST), la estructura tripartita más importante en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en México. En 2020, se completaron los siguientes productos de conocimiento y herramientas metodológicas:

- **Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura.** Esta guía tiene como objetivo brindar orientaciones prácticas para la prevención y mitigación de la transmisión del coronavirus (COVID-19) en las actividades agrícolas.
- **5 protocolos de SST con énfasis en la COVID-19 para la cadena del café en México.**
- **Estudio sobre limitaciones e incentivos para mejorar la SST en la cadena de valor del café, incluyendo perfiles de vulnerabilidad.** El estudio integra un mapa de la cadena de valor para comprender su estructura e identificar las funciones de apoyo; un análisis para identificar los promotores y las limitaciones para las mejoras en SST, incluidos los perfiles de vulnerabilidad; así como, la identificación y descripción de los modelos de intervención.
- **Materiales de formación y capacitación para el desarrollo de capacidades** de actores en la cadena de valor del café.

Productos 2021

- Informe de trabajadores temporales en SST relacionadas con las cadenas de valor del café (estudio de caso).
- Informe de buenas prácticas sobre SST relacionadas con las cadenas de valor del café (estudio de caso).
- Informe de evaluación de los servicios de salud en el trabajo en la cadena de valor el café.
- Formación e implementación de guía práctica de SST para acopiar y gestionar

Enfoque territorial

- Federal

Punto focal

- Rodrigo Mogrovejo, Coordinador Regional del Proyecto:
mogrovejo@ilo.org

Proyecto: Mejora de la seguridad y salud en el trabajo en cadenas de suministro seleccionadas de México. Un proyecto del Fondo Visión Cero

Objetivo

- El objetivo es el de mejorar la seguridad y la salud en el trabajo en cadenas de suministro seleccionadas de México, con especial atención a la COVID-19, a las trabajadoras, y a los trabajadores en situación de vulnerabilidad.
El proyecto apoyará los esfuerzos de socorro inmediato en respuesta a la pandemia de COVID-19 relacionados con la seguridad y salud en el trabajo (SST), asegurando al mismo tiempo mejoras a largo plazo en la SST de cadenas de suministro seleccionadas de México. Se prestará especial atención a la situación de las trabajadoras y de los trabajadores en situación de vulnerabilidad, los trabajadores informales, los trabajadores jóvenes mayores de la edad mínima para el empleo, pero menores de 18 años, las poblaciones indígenas y las personas con discapacidad.

Financia

- USDOL

Aliados	• Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) • Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) • Comisión Consultiva Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCONAST) • Comisiones Consultivas Estatales y de la Ciudad de México de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCOESST) • Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) • Confederación de Cámaras industriales de México (CONCAMIN) • Unión Nacional de Trabajadores (UNT)
Resultados esperados durante la implementación del proyecto	• Mejora de la prevención y la mitigación de la COVID-19 en cadenas de suministro seleccionadas de México • Mayor cumplimiento de las leyes y políticas de SST en cadenas de suministro seleccionadas de México
Punto focal temporal	Rodrigo Mogrovejo, Coordinador Regional del proyecto “Mejora de la salud y seguridad en el trabajo en la cadena de suministros del café” mogrovejo@ilo.org

► Igualdad de género

Igualdad de género en el trabajo promovida por los mandantes tripartitos	
Objetivo	• Brindar apoyo técnico a los mandantes para desarrollar políticas y programas que contribuyan a reducir la brecha de género salarial, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, así como mejorar el entorno de negocios de las mujeres empresarias.
Financia	• OIT
Aliados	• Instituciones del Estado: SENADO, Cámara de Diputados y Diputadas • Gobierno Federal: STPS • OOEE: CONCAMIN, COPARMEX, CANACO • OOTT: CTM, CROC, UNT, FITH • SNU: ONU Mujeres
Avances 2020	Los mandantes de la OIT solicitaron apoyo técnico a la oficina para desarrollar políticas y programas que contribuyan a reducir las brechas de género y escalar el compromiso del gobierno, los sindicatos y los gremios empresariales. • La OIT recibió una solicitud de las mujeres parlamentarias (Senadoras y Diputadas) de proveer apoyo técnico en el

	cumplimiento del Convenio 100 (Igualdad de remuneración) y la reducción de la brecha salarial; • De los gremios empresariales para apoyar el desarrollo de programas dirigidos a las mujeres empresarias; • De los sindicatos para apoyar en la difusión y sensibilización para la ratificación del Convenio 190 (Violencia y Acoso en el lugar de trabajo). La OIT recién comienza a trabajar estos tres temas en México, aprovechando la experiencia de los programas WED y la INICIATIVA EPIC.
Productos 2021	Emprendimiento de mujeres • Evaluación de las condiciones marco para el desarrollo empresarial para la mujer (metodología WED) • Sensibilización de actores del ambiente de desarrollo empresarial sobre las barreras para el emprendimiento femenino y las recomendaciones para su impulso. Brecha salarial • Análisis de la brecha salarial de género, causas y recomendaciones para su erradicación. • Intercambio de experiencias, buenas prácticas y herramientas de los mandantes para reducir la brecha salarial Violencia y acoso en el lugar de trabajo • Estudio sobre la legislación y la normativa nacional y el Convenio 190 • Intercambio de información y experiencias (políticas/medidas) para combatir la violencia y el acoso en el lugar de trabajo
Enfoque territorial	• Federal
Punto focal	• María Arteta, Especialista sub-regional: arteta@ilo.org

► Fortalecimiento de Organizaciones de Trabajadores

Capacidad institucional de las organizaciones de trabajadores fortalecida	
Objetivo	• Acompañar al sindicalismo en los procesos de los dos Programas de Trabajo Decente (CDMX y Federal), y apoyar la adopción de estrategias y elaboración de propuestas para el dialogo con resultados; • Apoyar la difusión, comprensión y dominio jurídico de la nueva normativa que exige a las organizaciones redimensionar sus métodos para afiliar y representar a los trabajadores, así como para tutelar los contratos colectivos. • Apoyar al sindicalismo en la adopción de estrategias novedosas de afiliación y de vinculación con nuevos colectivos de trabajadores, y creando y/o mejorando servicios tanto para ellos.

Financia	• OIT
Aliados	• OOTT: CTM, CROC, CROM, UNT
Avances 2020	• Acompañamiento a las confederaciones nacionales para la elaboración y presentación de propuestas en el marco del Programa de Trabajo Decente de CDMX, y aportaron planteamientos para: a) mejorar los planes de SST en los centros de trabajo con énfasis en la prevención y mitigación de la COVID 19; y b) para reactivar las fuentes de empleo y la recuperación del trabajo decente; c) para mejor aplicación de reforma laboral a nivel CDMX. • Desarrollo de capacidades internas de las organizaciones sindicales para abordar temas claves en Desarrollo Sostenible: a) la reforma laboral (talleres con las centrales; guía CROC); teletrabajo; reforma seguridad social; outsourcing (Rec 198); Agenda 2030 (ODS 8); refuerzo en NIT y sistema de control; transición justa y empleos verdes; Convenio 190 y temas género.
Productos 2021	Acompañamiento a las confederaciones nacionales • Propuestas sindicales para el Programa de Trabajo Decente nacional, incluyendo acciones para el trabajo decente de los/as jóvenes, en el contexto de la pandemia y post-pandemia. • Propuestas sindicales elaboradas para el Programa de Trabajo Decente de CDMX, en el contexto de la pandemia y post-pandemia • Jornadas de análisis de los impactos de la reforma laboral en la vida sindical, en sus estructuras, y en sus relaciones con los actores del tripartismo (diálogo social) • Herramientas sindicales elaboradas para la adecuación a la reforma laboral Desarrollo de capacidades internas • Programa de formación de formadores/as para la organización y promoción de la afiliación en nuevos colectivos laborales, con énfasis en sectores no tradicionales y de ocupaciones nuevas y/o informales, enfocado en el fomento del liderazgo femenino y de la militancia de los/as jóvenes • Programa de becas sindicales para 4 centrales sobre Construir un turismo sostenible, responsable e inclusivo post COVID-19. • Programa de becas sindicales para 4 centrales cursos CIF Turín Producción de conocimiento • Estudios sindicales sobre condiciones sociolaborales de los trabajadores de plataformas (tres sectores escogidos).
Enfoque territorial	• Federal y Estatal (CDMX)
Punto focal	• Oscar Valverde, Especialista en Actividades con los Trabajadores de la Oficina de San José: valverde@ilo.org

► Fortalecimiento de Organizaciones de Empleadores

Capacidad institucional de las organizaciones de empleadores fortalecida	
Objetivo	Fomentar el buen funcionamiento de las organizaciones empresariales y de empleadores, y crear un entorno propicio para las empresas competitivas y sostenibles, la buena gobernanza, la estabilidad política y social, la democracia y el desarrollo socioeconómico.
Financia	OIT
Aliados	- OOEE: COPARMEX, CONCAMIN - Academia: Universidad de Guadalajara
Avances 2020	Fortalecimiento de capacidades - Directivos de organismos empresariales de México, tanto de organizaciones cúpula como territoriales y sectoriales, han mejorado sus competencias de dirección de sus organizaciones (continúa en 2021) Asistencia técnica - Servicio de asesoría a las PyMEs denominado "Hospital PyME" diseñado e implementado en colaboración con la Universidad de Guadalajara. - Plan Estratégico de la organización empresarial "Iniciativa de Competitividad Laboral" de Ciudad Juárez elaborado y en implementación, lo que permite ofrecer un servicio más moderno a sus afiliados. - Programa de cumplimiento laboral para que las empresas del sector sean más sostenibles y cumplan con los estándares internacionales del trabajo, con énfasis en Salud y Seguridad en el Trabajo, en colaboración con la COPARMEX Chihuahua y para poner a disposición de sus afiliados y sus cadenas de valor.
Productos 2021	Fortalecimiento de capacidades - Directivos de organismos empresariales de México, tanto de organizaciones cúpula como territoriales y sectoriales, han mejorado sus competencias de dirección de sus organizaciones. Asistencia técnica - Programa 2030 CONCAMIN con base en la Guía de auto-diagnóstico empresarial ajustado a la industria. - Plataforma web disponible 24/7 para guiarse y auto-evaluarse en el cumplimiento de la normativa mexicana en cuanto a Libertad de Asociación y Contratación Colectiva para las empresas afiliadas a CONAMIN y sus gremiales

- Plataforma web disponible 24/7 para identificar oportunidades de negocio en compras públicas para las empresas afiliadas a COPARMEX Michoacán.

Gestión del conocimiento

- Sistematización sobre la experiencia del Hospital Pyme así como del Distintivo de Buenas Prácticas Laborales
 - Federal y Estatal
- Enfoque territorial**
- Punto focal**
- Randall Arias, Especialista subregional de ACTEMP: ariasr@ilo.org

► Normas internacionales del trabajo

Normas Internacionales del Trabajo	
Objetivo	• Fortalecer las capacidades del Estado Mexicano para ratificar y aplicar las normas internacionales del trabajo y cumplir con sus obligaciones en materia de presentación de informes.
Financia	• OIT
Aliados	• Nivel Federal: Poder Judicial, Poder legislativo, STPS • OOE: COPARMEX, CONCAMIN • OOTT: CTM, CROC, UNT, CROM
Productos 2021	• Sensibilización de gobierno, empleadores y trabajadores en temas de Normas Internacionales de Trabajo sobre negociación colectiva • Sensibilización del Poder Judicial y del Poder Legislativo en temas de Normas Internacionales de Trabajo sobre negociación colectiva • Fortalecimiento de capacidades del funcionariado internacional de la STPS en normas internacionales del trabajo • Desarrollo de espacio de diálogo social que tenga como finalidad la resolución de conflictos presentados a la OIT • Empleadores y Trabajadores sensibilizados sobre los procedimientos de la OIT y las medidas de resolución y conciliación
Enfoque territorial	• Federal
Punto focal	• Fernando García y Sergio Paixao, DWT San José: garciaf@ilo.org; paixao@ilo.org

Glosario

ACNUR - Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
ACTEMP – Actividades con los Empleadores
AHIFORES - Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social, A.C.
AMECAFE – Asociación Mexicana de la Cadena Productiva del Café, A.C.
ANICAFE - Asociación Nacional de la Industria del Café, A.C.
CACEH - Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar
CANACINTRA - Cámara Nacional de la Industria de Transformación
CANACO - Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo de la Ciudad de México
CCE – Consejo Coordinador Empresarial
CESAMACH – Campesinos Ecológicos de la Sierra Madre de Chiapas
CEPAL - Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CFCRL - Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral
CNC - Confederación Nacional Campesina
CNPSS - Comisión Nacional de Protección Social en Salud
COMAR - Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados
CONALEP - Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
CONCAMIN – Confederación Nacional de Cámaras Industriales
CONCANACO - Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo
CONOCER - Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales.
COPARMEX - Confederación Patronal de la República Mexicana
CROC – Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos
CROM - Confederación Regional Obrera Mexicana
CTM – Confederación de Trabajadores de México
EPIC - Coalición Internacional para la Igualdad Salarial
FAO - Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FITH - Federación Internacional de Trabajadores del Hogar
ICAT – Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México
ILSB - Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir
IMESUN – Inicie y mejore su negocio
IMJUVE - Instituto Mexicano de la Juventud
IMSS – Instituto Mexicano del Seguro Social
INAES – Instituto Nacional de Economía Social
INEGI - Instituto Nacional de Estadística y Geografía
INM – Instituto Nacional de Migración
OACNUDH - Alto Comisionado de Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas
OCDE - Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos
OIM - Organización Internacional para las Migraciones
OOEE – Organizaciones de Empleadores
OOTT – Organizaciones de Trabajadores
PJF – Poder Judicial de la Federación
PTD CDMX – Programa de Trabajo Decente para la Ciudad de México
PTDP – Programa de Trabajo Decente por País
SADER - Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural
SEGOB – Secretaría de Gobernación
SEIGEN Chiapas- Secretaría de Igualdad de Género
SEyT – Secretaría de Economía y Trabajo

SEP – Secretaría de Educación Pública
SINACTRAHO - Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar
SMO – Secretaría de las Mujeres de Oaxaca
SNE – Servicio Nacional de Empleo
SER – Secretaría de Relaciones Exteriores
STEMEX – Secretaría del Trabajo del Estado de México
STPS – Secretaría del Trabajo y Previsión Social
STyFE – Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo
UNICEF - Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNT – Unión Nacional de Trabajadores