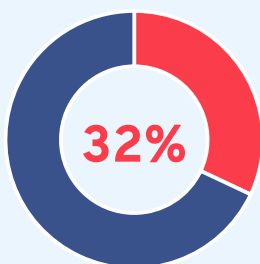
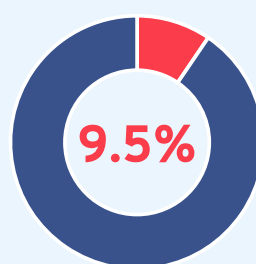


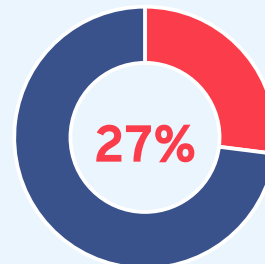
De la población no recibe **agua todos los días**.



De la población no cuenta con agua para atender sus **necesidades básicas**.

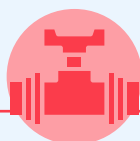


De los ciudadanos no reciben **abasto de agua** a través de la red pública de agua entubada.



De la **demanda de agua** en la ciudad podría no ser atendida para 2030.

► ¿De dónde viene el problema?



Sistema Lerma Cutzamala

- Suministra el 30% del agua consumida en la CDMX.
- Es insuficiente para abastecer la creciente demanda de la CDMX
- Alta huella Ambiental resultado del bombeo de agua por más de 130 km.



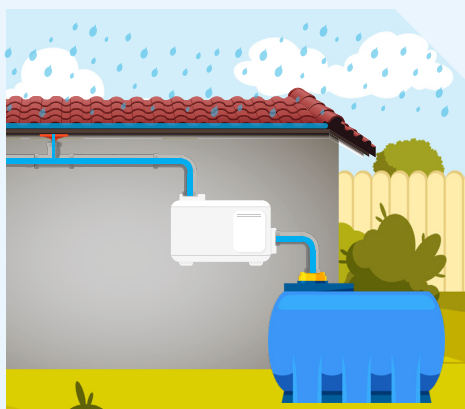
Mantos acuíferos

- Suministra el 70% del agua consumida en la CDMX.
- Se encuentran en grave estado de sobre explotación.
- La urbanización evita que se recarguen con la lluvia naturalmente.



► Además, en la distribución hacia el Valle de México se **desperdicia cerca de 40% por fugas**.

Bajo estas condiciones la adopción de Sistemas de Cosecha de Agua de Lluvia (SCALL) se hace una opción viable, asequible y sustentable para la Ciudad de México.



► ¿Qué son los SCALL?

Son ecotecnologías que aprovechan la caída de agua de los tejados hacia un depósito, pasando por un sistema de separación de primeras aguas y filtrado.

Beneficios de los SCALL

- Ahorros en suministro de agua.
- Conservación de mantos acuíferos.
- Reducción de encharcamientos e inundaciones.
- Creación de empleos.



► Potencial de Generación de Empleos en el Sector Sistemas de Cosecha de Agua de LLuvia en CDMX

El potencial de crecimiento del sector SCALL en CDMX es exponencial, el solo cubrir la demanda doméstica de las zonas con precariedad hídrica supondría la instalación de más de 743,000 SCALL equivalente a más de:



25 millones de horas hombre de trabajo

► Habilidades a desarrollar en el mercado de trabajo

 Fabricación	 Instalación y mant.	 Comercialización
► Diseño de equipos para SCALL. ► Fabricación y ensamblaje de SCALL.	► Plomería, obra civil e hidráulica. ► Funcionamiento de SCALL. ► Diseño de soluciones para SCALL.	► Ventas consultivas. ► Financiamiento. ► Diseño de soluciones para SCALL.

► Principales retos en el mercado de trabajo en el sector:

	Trabajadores de apoyo a la construcción	Plomeros	Ing. civiles y arquitectos
Informalidad laboral	 96.4%	71%	25.1%
Participación de mujeres	 2.04%	0.46%	17.9%



► ¿Cómo Generar Empleos Verdes en el Sector Sistemas de Cosecha de Agua de Lluvia en CDMX?



Crear una campaña de comunicación sobre beneficios de los SCALL

La concientización sobre los beneficios ambientales y económicos de los SCALL aumentaría la demanda del mercado.

El aumento de profesionales entrenados en el área y la promoción del emprendimiento permitirán hacer frente a un potencial aumento en la demanda.

Crear programas de formación para el empleo y desarrollo empresarial



Ampliar la obligatoriedad del Programa de Certificación de Edificaciones Sustentables del Gobierno de CDMX

Hacer obligatorio el uso de prácticas de construcción sustentable en todas las nuevas edificaciones tendría un alto impacto ambiental y en la generación de empleo.

La generación de productos de financiamiento permitiría no solo minimizar las barreras de acceso sino también crear empleo decente tanto en la instalación de equipos como en el financiamiento.

Facilitar el acceso a mecanismos de financiamiento adecuados a usuarios



Robustecer los incentivos fiscales a SCALL

En la medida que existan mayores incentivos la rentabilidad potencial de la compra de SCALL aumentará y en consecuencia su demanda. Se sugiere eliminar paulatinamente el subsidio a domicilios y empresas que no cuenten con SCALL

Crear programas, tanto en las empresas del sector como en la academia, así como, espacios de diálogo y organización para mujeres en el sector, lo que permitiría incrementar la participación femenina en el mercado de trabajo.

Crear un programa de inclusión de género



Crear un programa de formalización de empleos

La regularización de trabajadores independientes y empresas contratistas permitiría incrementar la formalidad laboral y trabajo decente en el sector.