
TÉRMINOS DE REFERENCIA CONSULTORÍA

Evaluación rápida de las oportunidades para la transición justa y empleos verdes en el Estado de Coahuila, México

I. Antecedentes

El proyecto “Recuperación del empleo frente al COVID19 en Coahuila con un enfoque de transición justa” tiene por objetivo reforzar las capacidades del gobierno y los interlocutores sociales del estado, para elaborar y aplicar políticas integradas, inclusivas, basadas en el diálogo tripartito y que pongan al empleo como eje de la reactivación económica. Los resultados esperados son dos. El primero apunta a la adopción de medidas para la recuperación del empleo con énfasis en sectores económicos afectados por la pandemia; para ello, se promueve la adopción de una Estrategia de Recuperación del Empleo (ERdE), que prioriza aspectos de igualdad de género y combina acciones bajo un enfoque sectorial, interministerial y de desarrollo local. El segundo resultado se centra en la incorporación del enfoque de transición justa y la promoción de empleos verdes en políticas públicas; para ello, se promueve la elaboración tripartita de un plan estatal de transición justa y empleos verdes y su integración a la ERdE.¹

Coahuila, la séptima economía más grande de México, ha sido uno de los estados que más rápidamente ha logrado recuperarse del fuerte impacto económico de 2020. La primera mitad de ese año fue particularmente dura con el mercado laboral, en la que cerca de 43 mil empleos formales se perdieron. La informalidad se incrementó en diversas actividades económicas. En el caso de las mujeres la incidencia creció en los transportes, restaurantes y servicios de alojamiento, construcción y comercio; mientras que para los hombres aumentó en restaurantes y alojamiento, manufactura, industria extractiva y de electricidad, construcción y servicios financieros.

La industria automotriz⁴ y la producción minera (en particular la de carbón)⁵ son claves en la economía y mercado laboral del Estado, y están llamados a sufrir importantes transformaciones y transitar hacia modos de producción más sustentables. Promover el trabajo decente y garantizar una transición justa e inclusiva como parte de las estrategias de reactivación económica y recuperación del empleo basadas en el diálogo social tripartito,⁶ son un elemento fundamental e indispensable.

En este contexto, la Oficina de la OIT para México y Cuba busca contratar a un/a consultor/a o empresa consultora para realizar una evaluación rápida del potencial de empleos verdes en el estado de Coahuila.

Una Transición Justa consiste en avanzar hacia economías neutrales en carbono, sostenibles y resilientes, al tiempo que se maximizan las oportunidades de trabajo decente y se minimizan y abordan los posibles impactos negativos derivados de dicha transformación con la inclusión social en el centro. Las Directrices para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos, adoptadas por el Consejo de Administración de la OIT en 2015, proporcionan un marco sobre principios rectores y áreas clave de políticas para los gobiernos y los interlocutores sociales. Es importante que cada país desarrolle prioridades e instrumentos de transición justa en función de su contexto específico.

¹ Una Política de Empleo con un claro enfoque de Transición Justa (TJ) y de género es particularmente relevante para el Estado de Coahuila que por muchos años ha sido proactivo en el tema ambiental y es uno de los más vulnerables al cambio climático y el 10° emisor de GEI (En: Colín Castillo, Sergio. “Percepciones respecto a la calidad del empleo en la región carbonífera de Coahuila, en un marco de transición justa fuera del carbón: Análisis Cualitativo”. Draft, Diciembre 2020. WWF, UKPact, Universidad Autónoma de Coahuila).

El Análisis Situacional Rápido (RSA por sus siglas en inglés) para una Transición Justa es un conjunto de herramientas desarrolladas por la OIT para ayudar a identificar oportunidades clave y puntos críticos para una transición justa en el contexto de un país determinado. Proporciona una metodología y un proceso analítico para mapear los vínculos entre la economía, el trabajo decente y el medio ambiente en el país y en sectores específicos, y para identificar posibles puntos de entrada para políticas e intervenciones. El RSA para una transición justa es una investigación de escritorio, un ejercicio relativamente rápido pero sistemático, ya que proporciona una guía clara para la recopilación de información y el análisis estructurado. La OIT desarrolló la Metodología RSA como un producto para informar los diálogos de transición justa y apoyar los procesos y acciones de transición justa.

Esta actividad contribuirá al Resultado 3 “Transición económica, social y ambiental en beneficio del empleo pleno, productivo y libremente elegido y del trabajo decente para todos”, del Programa y Presupuesto de la OIT 202 – 2021, en el marco del producto 3.3 Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular y aplicar políticas que faciliten una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles dentro del Country Program Office MEX104 - Mandantes establecen programas para fomentar el acceso al empleo productivo y fortalecer su capacidad institucional.

En relación con el Marco de Cooperación de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible 2020 – 2025, se vincula al Área de trabajo 2. Prosperidad e Innovación; Efecto Directo 5: Al 2025, el Estado mexicano cuenta con programas de trabajo decente para abordar necesidades del mercado laboral, incluyendo el fortalecimiento institucional, la formación para el trabajo, la formalización, la participación económica de las mujeres, la protección de derechos, la movilidad social y la justicia laboral. Línea estratégica 5.1. Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel subnacional, promoviendo la protección social, los derechos fundamentales del trabajo, la seguridad y salud en el trabajo, el diálogo social, la remuneración justa, la igualdad de género y la erradicación del trabajo infantil, incluyendo políticas de conciliación trabajo-familia.

Asimismo, contribuirá a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos, específicamente a la meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Asimismo, contribuirá con el componente de igualdad de género e inclusión considerando ubicar como elemento central en las estrategias de recuperación del empleo a la perspectiva de género y no discriminación.

II. Objetivos

Objetivo General.

Realizar una evaluación situacional rápida del potencial de empleos verdes en los sectores económicos del estado de Coahuila, México.

III. Actividades principales

Apoyándose en el análisis de fuentes de información estadística, entrevistas, revisión bibliográfica, así como otras técnicas, se realizarán las siguientes actividades:

1. Definir un plan de trabajo y cronograma de actividades para el desarrollo de la consultoría y de los productos.

2. Elaborar el índice de contenido conforme la metodología proporcionados por la OIT para el estudio. Este estudio deberá:
 - Proveer un análisis de las amenazas a la sostenibilidad ambiental en Coahuila y las dimensiones sociales, económicas, de género y ambientales en el modelo económico actual. Identificar prioridades, cuellos de botella y potenciales áreas de colaboración;
 - Identificar puntos de entrada para integrar la dimensión de empleo verde y transición justa en las políticas y programas actuales del Estado de Coahuila, sobre todo las estrategias de protección del medio ambiente;
 - Compilar, analizar e integrar los planes de sostenibilidad ambiental de ese estado;
 - Analizar los vínculos entre la economía, el trabajo decente y el medio ambiente e identificar sectores prioritarios que presenten potencial para los empleos verdes y la transición justa;
 - Mapear políticas federales y estatales que promuevan la transición justa (en particular las NDC) e identificar potenciales anclajes y barreras para medidas de transición justa, incluyendo para la promoción de igualdad de género y la inclusión de grupos vulnerables.
3. Presentar un borrador del informe y posteriormente a los cambios requeridos por el equipo de la OIT y/o contrapartes, integrar un informe final con toda la información.

IV. Productos para entregar

El/la colaborador/a externo(a) deberá entregar los siguientes productos como resultado de su asistencia técnica y en función del cumplimiento del contrato:

- **Producto 1:** Plan de trabajo y cronograma de actividades relacionados con el desarrollo de la consultoría. Este producto incluye también la propuesta de índice del estudio.
- **Producto 2:** Informe borrador para ser valorado por el equipo de OIT y sus contrapartes.
- **Producto 3:** Informe final, ya integrando los cambios del equipo de la OIT.

El pago de dichos productos se hará cuando estén a entera satisfacción de la OIT, dentro del periodo de duración del contrato.

V. Presentación de propuestas

Consultoras/es, equipos, empresas u organizaciones interesadas/os deberán enviar una propuesta técnica y económica (con el IVA incluido y desagregado). Se deberá desglosar el monto de cada acción o etapa interviniente de la presente propuesta: actualización y redacción de contenido, edición, traslado del material al formato online, diseño del material online, honorarios, etc.

Asimismo, se deberá adjuntar el CV de la persona, equipo, empresa u organización que coordinará el trabajo y los antecedentes pertinentes en la temática objeto de la consultoría. Los integrantes deberán contar con competencias y conocimientos probados para el desarrollo del objetivo asociado a la consultoría, en particular, conocimiento y experiencia sobre agenda ambiental, de transición justa y empleo verde y experiencia de trabajo en análisis económicos, ambientales y sociales en México. Conocer los principios del tripartismo e identificarse con valores OIT.

Debe tenerse en cuenta la presentación de los productos en formato Word, pdf, PowerPoint y versión web, de acuerdo con lo enunciado en los productos esperados.

VI. Métodos de evaluación

Las propuestas o postulaciones serán evaluadas y seleccionadas con los siguientes criterios metodológicos:

Las propuestas serán evaluadas y seleccionadas por un equipo interinstitucional conformado *ad hoc*, mediante criterios consensuados previamente para establecer un puntaje entre los competidores que cumplan con todos los requisitos mínimos señalados en estos términos de referencia.

La primera instancia de la evaluación tendrá en cuenta la experiencia y el portafolio de trabajos de los postulantes, la calidad técnica de la propuesta, su adecuación a la demanda y la innovación. Posteriormente, se evaluará la oferta económica.

Las propuestas con mayor puntaje conformarán una lista corta de competidores, a quienes se convocará a la segunda instancia de evaluación, en formato de presentación y entrevista a distancia. Se valorará positivamente la aplicación específica y explícita de un enfoque de género en la metodología de trabajo, conocimiento y experiencia citada en la sección anterior.

Solamente se considerarán las postulaciones enviadas de acuerdo con los términos de la presente convocatoria.

VII. Duración del contrato

Se estima que la duración del contrato corresponde a 45 días de trabajo efectivos en la consultoría.

VIII. Postulación

Para concursar, por favor, envíe su currículum, acompañado de una propuesta técnica y una propuesta financiera, al correo electrónico rhmxico@ilo.org, incluyendo el siguiente texto en el asunto del correo electrónico: "Consultoría: Evaluación rápida de las oportunidades para la transición justa y empleos verdes en Coahuila".

La fecha límite para enviar postulaciones es el 01 de diciembre de 2021 a las 18:00 horas.