

Diagnóstico de trabajo decente en Argentina

# Trabajo infantil y adolescente en la cadena vitivinícola de la provincia de Mendoza

Se evidencian casos de trabajo infantil –o presencia de niños y niñas en espacios de trabajo– en la etapa primaria de la cadena de valor vitivinícola, principalmente en las fincas pequeñas y, en menor medida, en las de escala media. En la etapa secundaria (eslabón industrial de la cadena de valor) y en todas las etapas de las grandes explotaciones no hay indicios de trabajo infantil.

## FACTORES QUE DETERMINAN EL TRABAJO INFANTIL EN EL SECTOR

1

### Lugar de residencia

En pequeñas unidades productivas es habitual que la familia habite una casa situada cerca de la viña. Esto es un factor importante de riesgo de trabajo infantil.

2

### Fuerza laboral femenina

En las tareas primarias de atada, cosecha y poda las mujeres trabajan a la par de los varones. Sobre todo en producciones pequeñas en donde la estructura de trabajo familiar es clave.

3

### Presencia de niños y niñas en el cultivo

Por falta de alternativas de espacios de cuidados cuando las mujeres tienen que trabajar llevan a sus hijos e hijas a la finca, en donde permanecen en punta de hilera, a la vista de su madre.

5

### Tareas de cuidado

En ocasiones como única alternativa a la ausencia de espacios de cuidado, los niños y niñas de edad mayor o los adolescentes quedan a cargo del cuidado de sus hermanos menores. Esto puede ocasionar el abandono de los estudios.

6

### Informalidad y vulnerabilidad

La baja calificación y la informalidad, que promueven situaciones de vulnerabilidad socioeconómica, son determinantes centrales del trabajo infantil. Los hijos se ven forzados a trabajar como única alternativa de estrategia de supervivencia familiar.

7

### Trabajo temporario

Los salarios bajos, la escasez de controles y el trabajo tercerizado aumentan el riesgo de trabajo infantil, sobre todo en casos de familias migrantes.

80 %  
de la mano  
de obra  
es trabajo  
temporal



4

### Trabajo infantil naturalizado

La presencia de niños y niñas en el lugar de trabajo incrementa el riesgo de trabajo infantil. Se inician en las labores "a modo de juego" pero a medida que crecen terminan realizando actividades productivas.

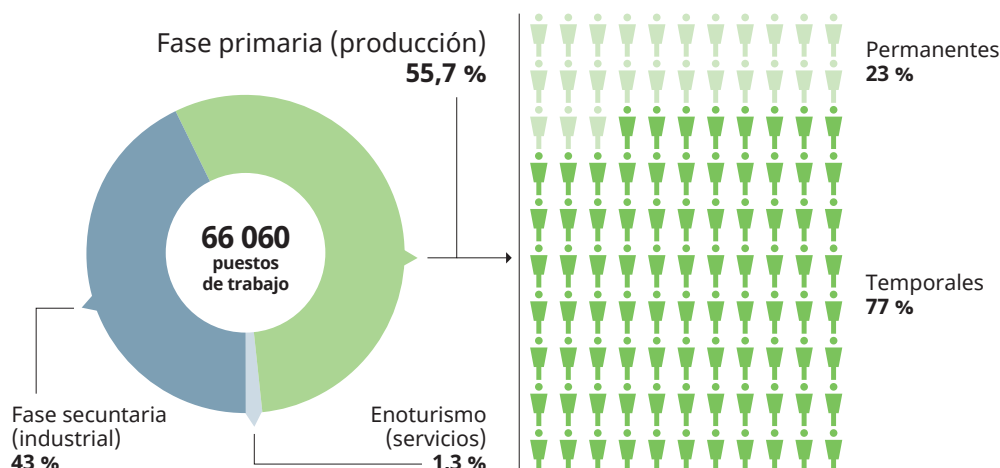


## ► El mercado vitivinícola

La vitivinicultura de la provincia de Mendoza representa una de las actividades económicas más importantes de la matriz productiva, no solo por sus volúmenes de producción

anuales, la generación de valor agregado y el tamaño del mercado –interno y externo–, sino también por su amplio despliegue territorial e integración de múltiples actores.

### ► Puestos de trabajo EDP generados por el sector en la provincia de Mendoza



### ► Organización del trabajo según tamaño de las unidades productivas vitivinícolas

#### De 1 a 14 hectáreas

- Fuerza de trabajo familiar, con riesgo de trabajo infantil.
- Algunos asalariados permanentes y, en menor medida, contratistas de viña.
- Cosecha: trabajo informal con paga por hilera. Mano de obra provista por cuadrilleros.
- Mantenimiento del cultivo mediante trabajo familiar no remunerado.

#### De 15 a 99 hectáreas

- Principalmente contratistas.
- Como complemento, trabajadores asalariados permanentes, con contratos formales.
- Mantenimiento del cultivo y cosecha con trabajo temporario.
- Riesgo de trabajo infantil mediante uso de la fuerza de trabajo familiar por parte de los contratistas.

#### Más de 100 hectáreas

- Trabajadores registrados. 100 % del trabajo formal.
- Trabajo temporario tercerizado por empresas de servicio, con contratación formal.
- Se prohíbe el ingreso de menores a los lugares de trabajo.
- Algunos establecimientos cuentan con servicio gratuito de guardería.

## Conclusiones y recomendaciones

La vitivinicultura ha experimentado una fuerte transformación pero a nivel de la organización del trabajo agrícola persisten algunos desafíos. La problemática del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente, requieren acciones y soluciones urgentes. Ante este panorama se recomienda:

#### Reforzar la implementación de centros y programas de cuidado

- Solidificar su financiamiento.
- Ampliar el cupo de matrícula.
- Mantener los centros abiertos durante enero y febrero. Son los meses con mayor demanda de trabajadoras mujeres.

#### Simplificar el registro de las personas trabajadoras

- Agilizar las altas inmediatas de asignaciones universales por hijo al finalizar una contratación.
- El decreto nacional 514/2021 asegura la complementariedad entre políticas de protección social y el trabajo registrado.



## Avances hacia la erradicación del trabajo infantil

Sobre la base de las entrevistas realizadas, existe la percepción de que

**el trabajo infantil se redujo en los últimos diez años.**

Entre otros factores, esa reducción se debería a:



### ► Desarrollo de normativa

Como la sanción de la Ley 26.390, que prohíbe el trabajo infantil y protege el trabajo adolescente, y de la Ley 26.727 de trabajo agrario.



### ► Aumento significativo de las tareas de control

- Inspecciones laborales periódicas.
- Inspecciones en días y horarios aleatorios.
- Líneas telefónicas en el gremio para recepción de denuncias anónimas.



### ► Cambios culturales

Cada vez más, tanto trabajadores como productores consideran que la escuela es un factor de ascenso social.



### ► Mayor oferta de espacios públicos de cuidado

La implementación de centros de cuidado y programas que **ampliaron los horarios y la edad escolar** ha sido una de las estrategias significativas para la reducción del trabajo infantil. La mayoría atienden niños de 3 a 15 años.