



Organización
Internacional
del Trabajo

► Informe semestral de progreso de la OIT en Argentina

Julio a diciembre de 2020

Oficina de país de la OIT para Argentina
www.ilo.org/buenosaires





Presentación

Durante el año 2020, el mundo del trabajo se vio duramente afectado por las repercusiones de la pandemia. La crisis sanitaria, económica y social generada por la COVID-19 puso en evidencia los enormes déficits de trabajo decente, al tiempo que reveló la extraordinaria vulnerabilidad de miles de millones de trabajadores y trabajadoras.

Tras un año en el que la comunidad internacional debió, más que nunca, unir sus esfuerzos para hallar soluciones eficaces a las amenazas a corto y largo plazo de la pandemia, los lineamientos y recomendaciones de la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo cobran mayor vigencia que nunca. Adoptada durante la 108ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en 2019, esta Declaración brindó herramientas eficaces para promover la superación de las crisis y construir un mejor futuro del trabajo.

Ese documento convoca a adoptar un enfoque centrado en las personas y a tomar conciencia de los principales impulsores de las transformaciones en los mercados de trabajo a escala global: cambio climático, demografía, tecnología y globalización.

Del mismo modo, para responder a estos desafíos y preparar a las personas para un cambio continuo, la Declaración considera que se necesitan tres conjuntos de inversiones:

- i) en las personas, en sus capacidades y habilidades sobre la base del aprendizaje permanente, al igual que en la protección social;
- ii) en las instituciones del trabajo: las leyes, los reglamentos, los mecanismos que rigen el trabajo;
- iii) y en los trabajos del futuro.

En esa línea, el Director General de la OIT, Guy Ryder señaló en uno de sus discursos: “No busquemos predecir el futuro, tenemos que decidir realmente qué queremos que sea el futuro y qué somos capaces de hacer para que ese futuro se cumpla”. De acuerdo con Guy Ryder, “esta Declaración y la visión de un futuro del trabajo centrado en el ser humano representan una brújula perdurable y más relevante que nunca para guiarnos a través de los desafíos que enfrentamos”.

Precisamente, es bajo este enfoque y a la luz de la Declaración del Centenario de la OIT que se presenta este documento. La nueva edición del informe ofrece una descripción ejecutiva de las actividades programáticas de la Oficina de País de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para Argentina, comprendidas entre los meses de julio y diciembre de 2020, como herramienta de monitoreo del cumplimiento de las metas propuestas y el avance de los diversos proyectos que la Organización impulsa en el país.

Las líneas de acción de la OIT en Argentina se presentan agrupadas en torno a cuatro ejes: (i) Creación de empleo de calidad, productivo, sostenible e inclusivo; (ii) Derechos fundamentales en el trabajo; (iii) Protección efectiva en el trabajo e igualdad de oportunidades; y, por último, (iv) Diálogo social, inclusivo e influyente. Instituciones del mercado de trabajo.

Por último, la Oficina desea expresar su profundo agradecimiento a sus mandantes tripartitos, los representantes del gobierno y los sectores empresarial y sindical, así como a los organismos e instituciones de la sociedad civil, la academia y el sistema de las Naciones Unidas presente el país, con el reconocimiento de sus contribuciones, aportes y apoyos brindados a lo largo de este año.



Acrónimos y siglas

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ADEBA	Asociación de Bancos Argentinos
ANSES	Administración Nacional de la Seguridad Social
ATE	Asociación de Trabajadores del Estado
ATE	AUH Asignación Universal por Hijo
BCBA	Bolsa de Comercio de la Ciudad de Buenos
CAC	Cámara Argentina de Comercio y Servicios
CAMARCO	Cámara Argentina de la Construcción
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CER	Conducta Empresarial Responsable
CERALC	Conducta Empresarial Responsable en América Latina
CGT	Confederación General del Trabajo
CGTRA	Confederación General del Trabajo de la República Argentina
CIECTI	Centro Interdisciplinario de Estudios en Ciencia, Tecnología e Innovación
CIF	Centro Internacional de Formación
CIPAF	Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico para la Agricultura Familiar
CNCPS	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales
CNRT	Comisión Nacional de Regulación del Transporte
CTA-A	Central de Trabajadores de la Argentina - Autónoma
CTA-T	Central de Trabajadores de la Argentina - de los Trabajadores
DDHH	Derechos Humanos
EANNA	Encuesta de actividades de niñas, niños y adolescentes
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FOPECAP	Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral
IMESUN	Inicie y Mejore Su Negocio
INTA	Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria
MAGyP	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca
MAYDS	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
MCTI	Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación
MDP	Ministerio de Desarrollo Productivo
MDS	Ministerio de Desarrollo Social
MECON	Ministerio de Economía
MTR	Ministerio de Transporte

MiPyMES	Micro, pequeña y mediana empresa
MIRTI	Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil
MMGyD	Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad
MRECIyC	Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto de la República Argentina
MTESS	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos
OCR	Oficina del Coordinador Residente
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
ONU	Organización de las Naciones Unidas
ONUDI	Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial
OTIA	Observatorio de Trabajo Infantil y Adolescente
PAGE	Partnership for Action on Green Economy
PAMPA 2030	Plataforma Argentina de Monitoreo Para la Agenda 2030
PBA	Provincia de Buenos Aires
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PyME	Pequeña y Mediana Empresa
RAEE	Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos
RBSA	<i>Regular Budget Supplementary Account</i>
RENATRE	Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores
RMAAM	Reunión de Ministras y Altas Autoridades de la Mujer
SACRA	Sindicato de Amas de Casa de la República Argentina
SADOP	Sindicato Argentino de Docentes Privados
SCyE	Seguro de Capacitación y Empleo
SDG	Sustainable Development Goals
SDH	Secretaría de Derechos Humanos
SENASA	Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria
SRA	Sociedad Rural Argentina
SRT	Superintendencia de Riesgos del Trabajo
SST	Seguridad y Salud en el Trabajo
TI	Trabajo Infantil
UATRE	Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores
UE	Unión Europea

UIA	Unión Industrial Argentina
UIPBA	Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires
UNESCO	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para la Formación Profesional e Investigaciones
UNITAR	Universidad Nacional de Tres de Febrero
UOCRA	Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina
UPACP	Unión Personal Auxiliar de Casas Particulares
UPCN	Unión del Personal Civil de la Nación
UTA	Unión Tranviarios Automotor
UTHGRA	Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina

► Índice de contenidos

La COVID-19 y el mundo del trabajo	8
Informes técnicos sobre el impacto de la pandemia COVID-19 en diversas dimensiones del mercado de trabajo #COVID-19	8
Creación de empleo de calidad, productivo, sostenible e inclusivo (ARG126)	9
Desarrollo Productivo	9
Hacia un turismo post pandemia ambientalmente sostenible e inclusivo en Argentina #COVID-19	9
Los ODS y su implementación: el papel del mundo empresarial	9
Transición justa hacia una economía verde	10
Promoción de la transición justa hacia una economía verde #COVID-19	10
Residuos eléctricos y electrónicos (RAEE) y empleo	11
Bioeconomía y empleo	11
Economía del Cuidado	12
Promoción de una política integral de cuidados para la primera infancia #COVID-19	12
Promoción de una política integral de cuidados para las personas mayores y con discapacidad #COVID-19	13
Derechos fundamentales en el trabajo	14
Trabajo Infantil	14
Análisis de la incidencia, determinantes y consecuencias del trabajo infantil en Argentina: evidencia empírica en base a la EANNA 2017 #COVID-19	14
Contribuir a la continuidad educativa de adolescentes en escuelas sin conectividad en el marco de la alianza Generación Única en el contexto del #COVID-19	15
Generación de evidencia e información sobre Trabajo Infantil en el sector agropecuario #COVID-19	16
Desarrollo de capacidades a través del diseño de materiales, herramientas y metodologías sobre el Trabajo Infantil, accesibles para los actores del sector agropecuario	17
Mesa interinstitucional para la promoción del trabajo decente en el Mercado Central de Buenos Aires #COVID-19	18
Trabajo Forzoso	19
Promoción del Convenio 29 sobre trabajo forzoso y su Protocolo	19
Campaña de comunicación MERCOSUR libre de trata	19
Protección efectiva en el trabajo e igualdad de oportunidades	20
Violencia y acoso en el mundo del Trabajo	20
Promoción del Convenio 190 y la Recomendación 206 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	19
Buenas prácticas, sensibilización y formación de empleadores, trabajadores y sus organizaciones en la prevención y abordaje de la violencia de género en y desde el mundo del trabajo #COVID-19	21
Autonomía económica de las mujeres víctimas de violencia de género y/o en situación de vulnerabilidad	22

Formalización de la Economía Informal	23
Generación y difusión de conocimiento sobre la informalidad laboral en Argentina: impacto de la pandemia, segmentos críticos y políticas de formalización #COVID-19	23
Economía de plataformas	23
Análisis de las condiciones de trabajo en el sector de las plataformas digitales #COVID-19	23
Trabajo Doméstico	24
Apoyo técnico a los actores sociales en su respuesta al impacto de la COVID-19 en el trabajo doméstico #COVID-19	24
Apoyo técnico a las instituciones del sector del trabajo doméstico	24
Apoyo técnico al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social para el desarrollo de una estrategia de regularización del trabajo doméstico	24
Diálogo social, inclusivo e influyente. Instituciones del mercado de trabajo (ARG801-802-803). 25	
Diálogo social y relaciones laborales	25
Puesta en marcha de un Consejo Económico y Social	25
Asistencia técnica a la Comisión de Evaluación de la Jornada de Trabajo del Servicio de Transporte Automotor de Pasajeros de Carácter Interjurisdiccional.....	25
Empresas y Derechos Humanos #COVID-19	26
Transformación digital de la industria en el marco del nuevo escenario económico y social #COVID-19	27
Formación de dirigentes empresariales.....	27
Seguridad y salud ocupacional en empresas de la Provincia de Buenos Aires #COVID-19	28
Fortalecimiento de las plataformas y redes de mujeres empresarias #COVID-19	28
Propuesta sindical para proteger los derechos laborales post pandemia #COVID-19	29
Acompañamiento a las organizaciones sindicales en su participación activa en los procesos de implementación y seguimiento de los ODS y la Agenda 2030 y en el nuevo marco de cooperación de Naciones Unidas.....	29
Plan de formación integral para una inspección del trabajo moderna y eficiente en Argentina	30



La COVID-19 y el mundo del trabajo

Referentes: **Christoph Ernst**, especialista en empleo y desarrollo productivo (ernst@ilo.org) y **Elva López Mourelo**, funcionaria de mercados de trabajo inclusivos (lopezmourelo@ilo.org)

Informes técnicos sobre el impacto de la pandemia COVID-19 en diversas dimensiones del mercado de trabajo #COVID-19	
Objetivos	Informar el diálogo social tripartito, los debates académicos y el diseño de políticas públicas dirigidas a mitigar el impacto de la crisis provocada por la COVID-19
Financia	OIT. Período de ejecución marzo 2020 - diciembre 2021.
Contraparte	Constituyentes tripartitos de la OIT, sector académico
Grado de avance	En 2020, la Oficina de País de la OIT para la Argentina publicó los siguientes informes: - La COVID-19 y el mundo del trabajo en Argentina: impacto y respuestas de política; - La COVID-19 y el trabajo doméstico en Argentina; - COVID-19 y el Mercado de Trabajo en Argentina: El reto de luchar contra la pandemia y su impacto socioeconómico en un tiempo de desafíos económicos serios; - COVID-19 y la situación de las trabajadoras de la salud en Argentina - El trabajo en las plataformas digitales de reparto en Argentina: análisis y recomendaciones de política Se elaboró el informe “COVID-19 y recuperación en Argentina: análisis sectorial” (publicación prevista para abril de 2021), el cual constituye un insumo técnico de análisis sobre la cuantificación del impacto económico y laboral de la pandemia COVID-19 a nivel sectorial, para una selección de sectores clave para la recuperación de la Argentina. Asimismo, proyecta escenarios de posible recuperación de dichos sectores, computando el tiempo (meses) que ese proceso podría tardar dadas la estructura productiva del país y la experiencia de salida de la crisis que están viviendo otros países del mundo. El documento fue discutido en un taller de trabajo sobre «Políticas de empleo para la recuperación laboral en la Argentina» (octubre 2020) con el equipo técnico de la Secretaría de Empleo del MTESS. Se ha iniciado un documento de evaluación de la eficacia de las políticas de empleo que se aplicaron para atenuar los efectos de la COVID-19 sobre el empleo formal e informal en la Argentina.

Creación de empleo de calidad, productivo, sostenible e inclusivo

Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular e implementar una nueva generación de políticas nacionales de empleo con perspectiva de género, en particular para los jóvenes (P&P 2020-2021, Producto 3.1)

Desarrollo Productivo

Referente: **Christoph Ernst**, especialista en empleo y desarrollo productivo (ernst@ilo.org)

Hacia un turismo post pandemia ambientalmente sostenible e inclusivo en Argentina #COVID-19	
Objetivos	Asistir técnicamente al gobierno para diseñar una estrategia para la recuperación del sector hacia un turismo sostenible e inclusivo, que ayude a las instituciones locales, empresas –sobre todo MiPyMES–, emprendedores y trabajadores a adaptarse a la era post crisis asegurando condiciones de trabajo adecuadas y de sustentabilidad ambiental, en un marco de diálogo social tripartito sectorial y basada en un diagnóstico socio-económico, laboral y ambiental.
Financia	OIT (Fondos RBSA). Período de ejecución: julio de 2020 a diciembre de 2021.
Contrapartes	Ministerios de Turismo y Deportes; Trabajo, Empleo y Seguridad Social; Ambiente y Desarrollo Sostenible, en colaboración con UIA, FEHGRA, CGT, CTA-A, CTA-T, UTHGRA, UNESCO y ONU Mujeres. Gobiernos provinciales de Jujuy, Misiones y Santa Cruz, y gobiernos locales de Libertador Gral. San Martín (Jujuy), El Soberbio (Misiones), y El Chaltén (Santa Cruz).
Grado de avance	El proyecto espera alcanzar dos resultados: a) una estrategia para la recuperación del sector hacia un turismo sostenible e inclusivo adoptada por el gobierno y b) hasta tres localidades (Libertador Gral. San Martín, Jujuy; El Soberbio, Misiones; y El Chaltén, Santa Cruz) habrán desarrollado planes locales. Se ha iniciado un diagnóstico socio-económico, laboral y ambiental a nivel subnacional (provincias y regiones turísticas), que informará el proceso de elaboración de una estrategia para promover un turismo sostenible e inclusivo.

Los ODS y su implementación: el papel del mundo empresarial	
Objetivos	Asistir técnicamente a la UIA en el desarrollo de una herramienta que permita recopilar y compartir la experiencia del mundo empresarial en la Agenda 2030 a fin de promover repuestas prácticas del mundo empresarial.
Financia	OIT
Contrapartes	UIA, CAC, CAMARCO, ADEBA, BCBA y SRA
Grado de avance	En proceso de elaboración de un manual que presentará el «mapeo» de experiencias similares a nivel nacional e internacional. Se desarrollará una plataforma electrónica en el sitio de la UIA, que contenga el manual y que facilite a la UIA y a las empresas la recopilación de datos de acuerdo con los objetivos de la Agenda 2030.

Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular e implementar políticas en beneficio de una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles (P&P 2020-2021, Producto 3.3)

Transición justa hacia una economía verde

Referente: **Christoph Ernst**, especialista en empleo y desarrollo productivo (ernst@ilo.org)

Promoción de una transición justa hacia una economía verde #COVID-19	
Objetivo	Brindar asistencia técnica para el desarrollo de una estrategia integral de transición hacia una economía verde que aborde de manera integral las dimensiones económicas, sociales, laborales y ambientales.
Financia	Alianza de acción para una economía verde (PAGE, por sus siglas en inglés). Implementado en Argentina por OIT, PNUD, ONU Ambiente, ONUDI y UNITAR, bajo el liderazgo de la OIT. Período de ejecución: 2019-2023.
Contrapartes	MTESS, MAYDS y MDP, en colaboración con UIA, CGT, CTA-A y CTA-T
Grado de avance	En su etapa inicial (2019-2020), el proyecto PAGE-Argentina desarrolló una serie de diagnósticos sectoriales en materia ambiental, social y económica (transformación productiva hacia una economía circular), su nexa con la Agenda 2030 y la transición justa y el relevamiento de políticas e iniciativas existentes. Algunos documentos se encuentran en el proceso de validación final, en particular una actualización sobre empleos verdes en el mercado laboral argentino, un estudio sobre economía circular y otro sobre políticas macroeconómicas tendientes a la economía verde y la recuperación verde de la economía. En el marco de PAGE, se publicó una nota técnica sobre la transición justa hacia una economía verde en Argentina y está en elaboración una nota sobre transición justa y recuperación de la COVID-19. En 2020 se conformó el Comité Ejecutivo del proyecto que adoptó el plan de trabajo anual, adaptado al contexto de crisis, con eje en una recuperación verde y transición justa en un marco de diálogo social. Se brindará apoyo al gobierno en el diseño de una política nacional de empleo verde, así como un plan nacional de economía circular. Se fortalecieron las capacidades de los constituyentes tripartitos de la OIT en materia de empleos verdes y políticas de transición justa, en el Centro Internacional de Formación de la OIT. Fruto de estas acciones, se encuentra en elaboración una estrategia tripartita de transición justa y recuperación verde de la economía, que se verá fortalecida por el posicionamiento conjunto de las centrales sindicales y la representación de los empleadores. Además, la OIT fue invitada a participar de la Diplomatura de Relaciones Sindicales Internacionales, organizada por el Instituto del Mundo del Trabajo (UNTref). Como resultado tangible de estas acciones destaca la realización del «Diálogo nacional sobre transición justa hacia un desarrollo integral y sostenible» a nivel tripartito de las máximas autoridades. Este espacio fue liderado por la Secretaría de Asuntos Estratégicos, apoyado por la OCR y la CEPAL, y condujo a poner en agenda la temática de una recuperación verde pospandémica en la Argentina. Algunas de las repercusiones del evento aquí, aquí y aquí. Consecuentemente, la Argentina cuenta con una capacidad fortalecida para afrontar este desafío, habiendo instaurado en el Gabinete Nacional de Cambio Climático dos mesas interministeriales nuevas, de «Trabajo y Transición Justa» y de «Desarrollo Productivo Sostenible», coordinadas respectivamente por los Ministerios integrantes de PAGE y con apoyo directo de la OIT Como resultado, el país obtuvo fondos adicionales para una recuperación verde post pandemia a través de PAGE, que serán utilizados en el marco del Gabinete Nacional de Cambio Climático para desarrollar escenarios socioeconómicos de las políticas climáticas, planes de reconversión industrial en sectores priorizados, programas de adaptación de la fuerza laboral y el desarrollo de instrumentos financieros específicos para acompañar a las industrias en una transición hacia la sostenibilidad ambiental. El impacto de estos procesos de diálogo político se refleja en la efectiva puesta en agenda de la transición justa y el empleo verde al más alto nivel gubernamental, lo que se refleja en el depósito ante la UNFCCC de la «Segunda Contribución Determinada a Nivel Nacional de la República Argentina» (diciembre 2020), donde estos temas cobran centralidad por primera vez y en el discurso inaugural del Presidente Fernández durante la segunda reunión plenaria de la cumbre de líderes del G20. Complementariamente a las acciones del proyecto PAGE, la OIT apoya el Consejo Nacional del Cambio Climático y en particular al MAYDS en el mejor entendimiento del impacto de las contribuciones voluntarias para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero sobre el mercado de trabajo, con una investigación en curso.
Coordina	Joaquín Etoarena Hormaeche, Coordinador de PAGE (etorenahormaeche@ilo.org)

Residuos eléctricos y electrónicos (RAEE) y empleo	
Objetivos	Informar el debate público sobre estrategias para mejorar la calidad, eficiencia y productividad del empleo en el sector de RAEE. Concientizar a los tomadores de decisión y capacitar a los actores involucrados en la mejora de la situación de los trabajadores en materia de condiciones de trabajo, seguridad y salud en el trabajo, protección social, representación y respeto de los derechos laborales
Financia	OIT – Proyecto RAEE (Global Environment Facility, ONUDI). Período de ejecución: 12/2018 - 08/2021
Contrapartes	MTESS y MAYDS, en colaboración con UIA, CGT, CTA-A y CTA-T
Grado de avance	Se elaboró un informe nacional «RAEE y Empleo en la Argentina», que incluye resultados de los estudios provinciales en Buenos Aires, Santa Fe, Tierra del Fuego. En octubre 2020, se presentó el manual «Gestión integral de RAEE. Los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, una fuente de trabajo decente para avanzar hacia la economía circular» que recoge las conclusiones y aportes recibidos en el proceso de investigación desarrollado en 2019 en distintas provincias, que incluyó a representantes de gobierno, empleadores, trabajadores, sector académico y organizaciones sociales vinculadas al sector de los RAEE. Se desarrolló un debate tripartito sobre futuros marcos regulatorios y políticas en relación a los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos a nivel nacional y a nivel de 5 provincias (Buenos Aires, Santa Fe, Tierra del Fuego, Misiones y Mendoza). En estas provincias se realizarán asimismo capacitaciones de actores claves en RAEE como sindicatos. La última etapa del proyecto (2021) dará prioridad a la capacitación, la concientización y el debate político sobre RAEE y empleo, con foco en empleo informal, en 5 provincias.

Bioeconomía y empleo	
Objetivo	Analizar el potencial de empleo en el sector de la bioeconomía
Financia	OIT y Secretaría de Ciencia y Tecnología, CIECTI
Contrapartes	MCTI (Secretaría de Ciencia y Tecnología) y CIECTI
Grado de avance	La OIT y la Secretaría de Ciencia y Tecnología llevaron a cabo dos investigaciones sobre bioeconomía y empleo: - «La bioeconomía en Argentina y sus efectos sobre las dimensiones socioeconómicas del desarrollo», brinda elementos para conocer cuáles son los efectos que podría tener un mayor desarrollo de la bioeconomía sobre las dimensiones sociales. Analiza un conjunto de casos, tomando como marco de referencia a los ODS sociales. La principal observación que permea el análisis es que no se puede considerar a la bioeconomía como un bloque homogéneo ya que según el tipo y alcance de las actividades desarrolladas se obtienen efectos sociales diversos en cuanto a su signo e intensidad. El trabajo destaca la importancia de contar con marcos de políticas públicas adecuados para reducir los efectos negativos y potenciar los beneficios que estas actividades pueden brindar a la sociedad en su conjunto. - «Mapeo geo referenciado del empleo en actividades de bioeconomía» La sola representación gráfica de «precisión» —a partir de la georreferenciación de unidades productivas, objetos, etc.— de un conjunto tan amplio de variables de relevancia para la bioeconomía de un país constituye un ejercicio inédito en sí mismo. El estudio elabora mapas de empleo con las categorizaciones más informativas dados los datos disponibles y desarrolla modelos que habilitan la interacción con otras variables de relevancia y, en conjunto, contribuye al proceso de generación de recomendaciones de política. Ambos documentos se encuentran actualmente en proceso de edición y diseño. Asimismo, se está ultimando una propuesta de cooperación con la Secretaría de Bioeconomía del MAGyP para el desarrollo local de la bioeconomía en dos localidades de la Provincia de Santa Fe, con foco en temas de empleo y competencias laborales.

Mayor capacidad de los mandantes de la OIT para promover inversiones en la economía del cuidado y un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares (P&P 2020-2021, Producto 6.1)

Economía del Cuidado

Referente: Elva López Mourelo, funcionaria de mercados de trabajo inclusivos (lopezmourelo@ilo.org)

Promoción de una política integral de cuidados para la primera infancia #COVID-19	
Objetivo	Generar nuevos conocimientos sobre la economía del cuidado como un sector creador de empleo y con potencial para una mayor inserción laboral de las mujeres. Programa conjunto entre OIT, UNICEF, CEPAL y PNUD. Uno los principales objetivos desde OIT es mejorar las condiciones laborales y formalización de las trabajadoras/es del cuidado.
Financia	Proyecto «Recuperación socioeconómica a la COVID-19 desde una perspectiva de género» (Joint SDG Fund). Implementan CEPAL, OIT, PNUD y UNICEF, bajo el liderazgo de UNICEF. Período de ejecución: 03/2020 – 12/2021
Contrapartes	MMGyD, MDS, MTESS, MECON y CNCPS, en colaboración con UPACP, SACRA, ATE, UPCN, SADOP. SADOP.
Grado de avance	Iniciado en marzo de 2020, el componente a cargo de la OIT está dirigido a la mejora de las condiciones de trabajo y capacidades técnicas de las trabajadoras del sector del cuidado. El proyecto contempla un componente específico de apoyo a la política nacional y subnacional de respuesta al impacto de la COVID-19 sobre el sistema de cuidado para la primera infancia. A continuación, cuatro líneas de acción en las cuales se está trabajando: - Estimación de la demanda de empleo en el sector del cuidado. A través de la utilización de una matriz insumo-producto se estimará la demanda de empleo, la potencial tasa de retorno de la inversión en el sector y los escenarios de mejora para realizar recomendaciones de políticas públicas. - Análisis del impacto de la COVID-19 sobre las trabajadoras del cuidado. Se realizó un estudio cuantitativo con representación nacional y regional de las trabajadoras del cuidado en la primera infancia para conocer su situación laboral, estrategias de afrontamiento al cese de las actividades de cuidado remuneradas, conocimiento sobre los protocolos y seguridad y salud en el trabajo, entre otros factores que se ven afectados por la COVID-19. Asimismo, estos datos se complementan con entrevistas en profundidad a representantes gubernamentales de las provincias de Córdoba, Río Negro y La Pampa con el objetivo de contar con información que nos permita aportar propuestas de mejora que recuperen las principales necesidades de este sector, teniendo en cuenta la variable federal. El análisis y taller de validación de los resultados está previsto para marzo 2021. - Actualización de materiales de apoyo a la formación docente en el sector de cuidado. Junto a la Secretaría de Empleo se están actualizando tres manuales vinculados al cuidado y atención de niños y niñas, servicios en casas particulares y cuidado y atención de personas mayores. Los manuales, que se adaptarán al enfoque de competencias laborales, incorporarán tres nuevas temáticas: i) trabajo infantil; ii) violencia de género en el ámbito laboral; y iii) COVID-19. El objetivo es mejorar y digitalizar los materiales elaborados en 2015 por OIT y el MTESS para potenciar su uso de forma virtual en todo el país. - Análisis de los factores sociales y demanda de cuidado por parte de los hogares. A través de entrevistas telefónicas, online y presenciales estudiaremos la demanda de cuidado de los hogares y los factores sociales que podrían favorecer la externalización del cuidado. Asimismo, el proyecto está desarrollando una estrategia de comunicación para visibilizar el trabajo no remunerado de cuidado, promover mejores condiciones de trabajo de las trabajadoras y destacar la importancia del sector de cuidado en la economía. La campaña se prevé para marzo 2021.
Coordina	Magalí Yance, funcionaria nacional del proyecto en OIT (yance@ilo.org)

Promoción de una política integral de cuidados para las personas mayores y con discapacidad #COVID-19	
Objetivo	Generar nuevos conocimientos sobre la economía del cuidado como un sector creador de empleo y con potencial para una mayor inserción laboral de las mujeres. Programa conjunto entre OIT, UNICEF, CEPAL y PNUD. Uno de los principales objetivos desde OIT es mejorar las condiciones laborales y formalización de las trabajadoras/es del cuidado.
Financia	Proyecto «Recuperación socioeconómica a la crisis provocada por la COVID-19 desde una perspectiva de género: promoviendo la autonomía económica de las mujeres y el cuidado de personas mayores y con discapacidad en Argentina» (Fondo de Naciones Unidas para la Respuesta y Recuperación a la COVID-19). Implementan CEPAL, OIT, ONU Mujeres y PNUD, bajo el liderazgo de ONU Mujeres. Período de ejecución: 2020-2021
Contrapartes	MMGyD, MDS, MTESS, MECON y CNCPS, en colaboración con UIA, CGT, CTA-A y CTA-T
Grado de avance	Comenzada a fines de 2020, esta iniciativa interagencial espera contribuir a que más familias se puedan beneficiar de políticas de cuidado integral destinadas a personas mayores y con discapacidad, logrando una distribución social de los cuidados más justa y equitativa; y a que se mejore el acceso de las mujeres a herramientas y estrategias de inclusión financiera que promuevan su empoderamiento económico, capacidad de ahorro y resiliencia con énfasis en los hogares de ingresos más bajos. El componente a cargo de la OIT está dirigido a mejorar las condiciones laborales y capacidades técnicas de las trabajadoras del cuidado de personas mayores y personas con discapacidad; y a promover la autonomía económica de las mujeres.
Coordina	Funcionario/a nacional de proyecto en OIT, por designar.



Derechos fundamentales en el trabajo

Trabajo Infantil

Referente: **Gustavo Ponce**, punto focal trabajo infantil y trabajo forzoso (ponce@ilo.org).

Mayor capacidad de los Estados Miembros para asegurar el respeto, la promoción y el cumplimiento de los principios y derechos fundamentales en el trabajo (P&P 2020-2021, Producto 7.1)

Análisis de la incidencia, determinantes y consecuencias del trabajo infantil en Argentina: evidencia empírica en base a la EANNA 2017 #COVID-19	
Objetivo	Informar el diseño de las políticas públicas dirigidas a prevenir y erradicar el trabajo infantil a través de la generación de información y conocimiento.
Financia	OIT – Proyecto MAP16 (Departamento de Trabajo de Estados Unidos). Período de ejecución: 12/2019 - 05/2021
Contrapartes	MTESS/OTIA, Secretaria de Seguridad Social, sSubsecretaria de Políticas de Inclusión en el mundo del trabajo (ANSES)
Grado de avance	Se iniciaron tres líneas de investigación sobre distintas dimensiones relacionadas con los factores que influyen en el trabajo infantil y sus consecuencias: - Protección social en la niñez como herramienta de prevención y reducción del trabajo infantil: los resultados del estudio evidencian en qué medida los hogares con protección social (AUH, asignaciones familiares) cuentan con más herramientas para prevenir y erradicar el trabajo de los niños, niñas y adolescentes. Asimismo, muestran que el impacto de la protección social sobre el trabajo infantil y adolescente varía en función de la heterogeneidad de los hogares. Estos resultados fueron compartidos en un taller de validación que contó con la participación de los mandantes de OIT y especialistas académicos (diciembre 2020). Una vez revisado el documento final se iniciará la etapa de difusión de resultados; - Perspectiva de género del trabajo infantil para incidir en el diseño de políticas públicas con enfoque de género: esta línea de investigación comenzará en los primeros meses de 2021 debido a que la situación derivada de la COVID-19 ha imposibilitado la realización del trabajo de campo previsto; - Análisis de las dinámicas familiares para dimensionar los aspectos culturales relacionados con la naturalización y tolerancia al trabajo infantil. Se pudo completar el trabajo de campo del estudio. Si bien el análisis de la información está en curso, podemos ya mencionar que ésta permite comprender cómo se origina la decisión de trabajo infantil en los hogares, cuáles son las alternativas y cuáles son los supuestos detrás de las decisiones y dimensionar la relevancia dada a los factores que funcionan como preventivos al trabajo infantil, tales como el acceso a la educación, la salud y, en sentido más general, a la protección social. Los estudios incorporan un análisis del impacto de la COVID-19 en las actividades de niños, niñas y adolescentes y en las lógicas familiares. Estas investigaciones se compilarán en un volumen de síntesis y se publicará una serie de policy briefs, que recojan de manera concisa y accesible los principales resultados de estas investigaciones y las recomendaciones de política que se derivan.
Coordina	Bárbara Perrot, coordinadora nacional del programa MAP16 (perrot@ilo.org)

Contribuir a la continuidad educativa de adolescentes en escuelas sin conectividad en el marco de la alianza Generación Única en el contexto del #COVID-19	
Objetivo	Recabar información crítica sobre escuelas rurales y urbanas sin conectividad a fin de contribuir a la ampliación del acceso a la conectividad y la apropiación pedagógica en el marco de la alianza Generación Única en Argentina cuyo propósito consiste en garantizar la continuidad de los aprendizajes e inclusión social de los y las 340.000 adolescentes que viven en zonas rurales.
Financia	OIT y Proyecto OFFSIDE (Departamento de Trabajo de Estados Unidos). Período de ejecución: 01/2019 - 08/2022.
Contrapartes	Ministerio de Educación y Consejo Asesor de Generación Única, alianza estratégica entre gobierno, agencias de Naciones Unidas, sector privado y sociedad civil.
Grado de avance	En coordinación con UNICEF y el Consejo Asesor se realizó un llamado público para realizar un estudio que contribuya al acceso y sostenibilidad de la infraestructura tecnológica (conectividad y dispositivos) en los contextos vulnerables y rurales. El estudio inicia en febrero de 2021.

Generación de evidencia e información sobre Trabajo Infantil en el sector agropecuario #COVID-19	
Objetivo	Producir información sectorial y actualizada para la toma de decisiones e implementación de políticas orientadas a prevenir y erradicar el trabajo infantil en el sector agropecuario.
Financia	OIT – Proyecto Offside (Departamento de Trabajo de Estados Unidos, USDOL). Período de ejecución: 01/2019 - 08/2022.
Contrapartes	Universidad Nacional de Cuyo (Centro de Estudios de Innovación Institucional); MTESS (OTIA); Bodegas Argentinas; Unión Industrial de Mendoza; Universidad Nacional de Cuyo (Área de Relevamientos de la Secretaría de Extensión y Vinculación); INTA – CIPAF; MAGyP (Secretaría de Agricultura Familiar, Coordinación y Desarrollo Territorial)
Grado de avance	Durante 2020, para esta estrategia, el Proyecto Offside llevó a cabo los siguientes estudios de investigación: - Análisis del trabajo infantil y adolescente en la producción de ajo y tomate en la provincia de Mendoza. #COVID-19. Enfocado en la problemática del trabajo infantil y adolescente en los cultivos de ajo y tomate en la Provincia de Mendoza, con el objetivo de establecer una estrategia para la prevención del trabajo infantil y la protección del trabajo adolescente. El estudio incluye un análisis del impacto de la COVID-19 en las actividades de niños, niñas y adolescentes. Fase I del estudio finalizada. La fase II se implementa en 2021. - Diagnóstico y evaluación del trabajo decente en la cadena del vino en la provincia de Mendoza. #COVID-19. Se propone generar información sectorial que dé cuenta de los puntos críticos respecto del trabajo infantil a lo largo de la cadena vitivinícola y comprender cómo operan los mismos en la estructura productiva y comercial, así como sus implicancias socio-económicas. El estudio incluye un análisis del impacto de la COVID-19 en las actividades de niños, niñas y adolescentes. Fase I del estudio finalizada en 2020, fase II en ejecución. - Efectos de las tecnologías de innovación en la organización del trabajo de la agricultura familiar: los proyectos de acceso al agua para uso integral. #COVID-19. El estudio se propone dar cuenta del impacto de la instalación de tecnologías para la extracción de agua en el uso del tiempo de niñas, niños y adolescentes e incluye un análisis del impacto de la COVID-19 en las actividades de niños, niñas y adolescentes. Estudio finalizado. - Estudio Nacional sobre Trabajo Infantil en el sector agropecuario. #COVID-19 El estudio se propone comprender los determinantes y las características que asume el trabajo infantil agropecuario en la Argentina. El estudio incluye un análisis del impacto de la COVID-19 en las actividades de niños, niñas y adolescentes. Fase I del estudio finalizada en 2020, fase II a completar en 2021. - Encuesta de percepción sobre el trabajo infantil en la agricultura, a fin de recolectar y sistematizar información sobre las percepciones generales acerca del trabajo infantil presentes en los actores del sector agropecuario y otros temas afines. Estudio finalizado en 2020, realizado en base a 100 encuestas.
Coordina	María Eugenia Figueroa, coordinadora nacional del proyecto OFFSIDE (figueroa@ilo.org)

Desarrollo de capacidades a través del diseño de materiales, herramientas y metodologías sobre el Trabajo Infantil, accesibles para los actores del sector agropecuario.	
Objetivo	Fortalecer las capacidades de los actores públicos, privados y del sector trabajador para la prevención del trabajo infantil en el sector agropecuario argentino.
Financia	OIT – Proyecto Offside (Departamento de Trabajo de Estados Unidos, USDOL). Período de ejecución: 01/2019 - 08/2022.
Contrapartes	MAGyP ; INTA; SENASA; RENATRE; UATRE.
Grado de avance	- Capacitación en educación financiera para productores de la agricultura familiar #COVID-19. El programa de educación financiera para familias productoras les permitirá reconfigurar sus actividades y finanzas luego de la COVID-19. Actualmente se encuentra en etapa de adaptación de los manuales de formación para el público objetivo. Paralelamente, se está realizando la selección de los potenciales formadores de diversas instituciones vinculadas al agro, quienes serán capacitados en la metodología específica y replicarán luego en sus comunidades de origen. - Capacitación y fortalecimiento de agentes de extensión para la prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente en el sector agropecuario. Desarrollado en conjunto con RENATRE, el programa de formación está destinado a funcionarios y técnicos de organismos y entidades agropecuarias que trabajan en territorio, a fin de que puedan colaborar con las tareas de detección, identificando situaciones críticas de trabajo infantil y de trabajo adolescente no protegido. El curso está en desarrollo y se inicia en 2021, dirigido a agentes de INTA, SENASA y MAGyP. - Módulo sobre trabajo infantil y trabajo adolescente protegido para el Curso de formación de formadores de Buenas Prácticas Agropecuarias. Tiene como objetivo incluir conceptos y herramientas para prevenir el trabajo infantil y proteger el trabajo adolescente en los contenidos del curso de Buenas Prácticas Agropecuarias dictado por MAGyP, destinado a profesionales y técnicos del sector. En 2020 se actualizaron los contenidos y se añadieron nuevos materiales a los provistos en la primera entrega desarrollada en 2019.
Coordina	María Eugenia Figueroa, coordinadora nacional del proyecto OFFSIDE (figueroa@ilo.org)

Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular e implementar políticas y estrategias para la creación de trabajo decente en la economía rural (P&P 2020-2021, Producto 3.2)

Mesa interinstitucional para la promoción del trabajo decente en el Mercado Central de Buenos Aires #COVID-19	
Objetivo	Dar respuesta al problema de la seguridad y salud de los trabajadores del sector agropecuario, garantizando el acceso a derechos fundamentales y a la protección social, y asegurar la producción y abastecimiento de alimentos por parte de la agricultura familiar, en el contexto de la COVID-19.
Financia	OIT – Proyecto Offside (Departamento de Trabajo de Estados Unidos, USDOL). Período de ejecución: 01/2019 - 08/2022.
Contrapartes	MCBA; MAGyP (Secretaría de Agricultura Familiar); INTA y SENASA, en colaboración con FAO
Grado de avance	El Proyecto promovió la conformación de una mesa inter institucional agropecuaria, a partir de la cual pondrá en marcha una Plataforma de Trabajo Decente para el sector. En 2020, OIT, junto con las contrapartes señaladas, desarrolló una campaña de prevención para trabajadores del MCBA en el contexto de la COVID-19 a fin de garantizar la producción y abastecimiento de alimentos seguros, mitigando el impacto de la pandemia en la seguridad alimentaria de las familias productoras y consumidoras, y de informar sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo y las medidas de protección social vigentes. La campaña se inició el 21 de septiembre y finalizó el 1° de noviembre. Además de impresión de afiches y emisión de spots radiales en el MCBA, en redes sociales se realizaron 46 posteos en forma coordinada que incluyeron videos, placas gráficas y fotos. Cada organismo involucrado replicó la campaña en las cuentas disponibles para Argentina en Twitter, Facebook e Instagram. Los spots de la campaña tuvieron un promedio de 3500 visualizaciones, con un pico de 7000 reproducciones. En cuanto a las redes sociales del Mercado Central, durante la campaña tuvo el Instagram institucional tuvo un aumento superior a un 85% de las interacciones, 100% de alcance y 90% de impresiones. Estos datos aumentaron la cantidad de visitas al perfil general del Mercado en Instagram en un 17%. La mención a otros organismos y los hashtags aumentaron la cantidad de clics promedio en las publicaciones alrededor del 19%. Además, en su cuenta de Twitter el Mercado Central experimentó un aumento superior a 21% de visitas al perfil y 13% aumento de menciones. En Twitter resaltó, además, la interacción de seguidores con cuentas verificadas y de relevancia a nivel institucional. La campaña finalizó con la publicación de una gacetilla de cierre, publicada en la web de OIT y circulada a través de correo electrónico.
Coordina	María Eugenia Figueroa, coordinadora nacional del proyecto OFFSIDE (figueroa@ilo.org)

Trabajo Forzoso

Referente: **Gustavo Ponce**, punto focal trabajo infantil y trabajo forzoso (ponce@ilo.org)

Promoción de Convenio 29 sobre trabajo forzoso y su Protocolo	
Objetivo	Intercambiar, entre distintos actores y organismos involucrados en el tema, experiencias, herramientas y estrategias exitosas para avanzar en la erradicación efectiva del trabajo forzoso (marco normativo, mecanismos de detección, rol de la inspección laboral, protocolos para la asistencia a las víctimas).
Financia	OIT. Ejecución hasta 12/21.
Contrapartes	MTESS
Grado de avance	La OIT brindó asesoría técnica a la formulación del Plan bienal 2020-2022 elaborado por el Comité Ejecutivo de lucha contra la Trata y Explotación de Personas, que se aprobó en diciembre 2020. Por otro lado, se mantuvieron una serie de reuniones tanto con el Comité Ejecutivo de lucha contra la Trata y Explotación de Personas como con autoridades de la provincia de Buenos Aires a fin de evaluar la asistencia técnica de la OIT en lo que respecta a los sistemas de medición del trabajo forzoso y los delitos conexos a la trata.

Campaña de comunicación MERCOSUR libre de trata	
Objetivo	Prevenir y alertar sobre la trata de personas con fines de explotación laboral y sexual en el MERCOSUR.
Financia	OIT y ONU Mujeres. Período de ejecución actual: 2020 – 05/2021.
Contrapartes	RMAAM del MERCOSUR; MRECIyC (Dirección de la Mujer y Asuntos de Género); Comité Ejecutivo para la Lucha contra la Trata; y MTESS
Grado de avance	Se mantuvieron reuniones con puntos focales del MERCOSUR designados por la RMAAM. Se presentó y aprobó el plan de trabajo de la campaña de comunicación MERCOSUR libre de trata y actualmente se está trabajando en la elaboración de las piezas de comunicación que serán presentadas en portugués y español.



Protección efectiva en el trabajo e igualdad de oportunidades

Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular leyes, políticas y medidas con perspectiva de género que permitan asegurar un mundo del trabajo libre de violencia y acoso (P&P 2020-2021, Producto 6.3)

Violencia y acoso en el mundo del trabajo

Referente: **Javier Cicciaro**, funcionario nacional por OIT en la Iniciativa Spotlight (cicciaro@ilo.org)

Promoción del Convenio 190 y la Recomendación 206 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	
Objetivo	Promover la ratificación del Convenio 190 y la Recomendación 206 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y brindar asistencia técnica a Nación y provincias para la adecuación de su legislación y políticas
Financia	OIT – Iniciativa Spotlight (Unión Europea). Período de ejecución: 03/2019 - 12/2022.
Contrapartes	Nacionales: MTESS, MMGyD, CGT, UIA, CTA-T, CTA-A; y provinciales: Ministerio de las Mujeres y Políticas de Género y Diversidad Sexual de PBA; SDH y Secretaría de Trabajo de Salta; Consejo Provincial de la Mujer y Ministerio de Trabajo de Jujuy; Ministerio de la Mujer y Ministerio de Trabajo de Córdoba.
Grado de avance	El proyecto de ratificación del C.190 fue aprobado por el Congreso de la Nación el 11 de noviembre de 2020. La OIT contribuyó a la jerarquización del tema en la agenda pública con la organización y/o participación en más de 50 actividades sobre el C.190 que permitieron llegar a 5.000 personas (enlace a actividad). Asimismo, se está avanzando en un estudio sobre los desafíos de la implementación del C.190 en Argentina y en diagnósticos sectoriales (salud y energía eléctrica). Durante 2020, se brindaron comentarios técnicos a instrumentos normativos preliminares elaborados por la provincia de Jujuy y la Ciudad de Santa Fe que se suman a los ya realizados en 2019 a la Provincia de Buenos Aires y la de Santa Fe y al intercambio de experiencias entre provincias. Por último, la OIT acompañó el lanzamiento de la Mesa Interministerial y el Plan de Acción para la aplicación del C.190 lanzada en diciembre 2020.
Coordina	Javier Cicciaro, funcionario de Proyecto OIT en la Iniciativa Spotlight (cicciaro@ilo.org)

Buenas prácticas, sensibilización y formación de empleadores, trabajadores y sus organizaciones en la prevención y abordaje de la violencia de género en y desde el mundo del trabajo #COVID-19	
Objetivo	Potenciar el rol de los empleadores, los trabajadores y sus organizaciones en la prevención y el abordaje de la violencia de género en y desde sus ámbitos laborales.
Financia	OIT – Iniciativa Spotlight (Unión Europea). Período de ejecución: 03/2019 - 12/2022.
Contrapartes	CGT, CTA-T, CTA-A, UOCRA, UTHGRA, UPACP, APOC, FESPROSA, APSEE y otros sindicatos; UIA, UIPBA y otras organizaciones de empleadores; MTESS, MMGyD, Ministerio de las Mujeres y Políticas de Género y Diversidad Sexual de PBA; SDH y Secretaría de Trabajo de Salta; Consejo Provincial de la Mujer de Jujuy; Ministerio de la Mujer y Ministerio de Trabajo de Córdoba
Grado de avance	Se sistematizaron alrededor de 900 experiencias relevantes de prevención y abordaje de la violencia y el acoso por parte de empresas, cámaras, sindicatos, el Estado como empleador y universidades. Se readecuó el ciclo de formación dirigido a trabajadores y sus organizaciones sobre género, desigualdad y violencia a un formato virtual que iniciará febrero 2021. Tras el Taller sobre Género y masculinidades desde la mirada sindical (Salta, Noviembre 2019), se publicaron las versiones finales de la guía «Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales» y la «Caja de herramientas para facilitadoras y facilitadores», material de base para esta línea de formación. En vista del aumento de la violencia doméstica en el contexto de aislamiento social por la COVID-19, se diseñaron spots para sensibilizar sobre el tema y reforzar la información sobre los servicios de atención disponibles (línea 144) para quienes sufren violencia o son testigos de situaciones de violencia doméstica. Desde OIT, se traccionó el apoyo de las 3 centrales gremiales (CGTRA, CTA-T y CTA-A) y de sindicatos de gran escala (UTHGRA, UPACP y UOCRA) que permitió aportar 55 mil reproducciones a dicha campaña. En la misma línea se acompañó el lanzamiento de la película Crímenes de Familia, para aportar desde el cine a la sensibilización sobre la violencia de género y el mundo del trabajo (link). Por último, OIT brindó asistencia técnica al desarrollo de instrumentos de prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, como son el <i>Protocolo de violencia doméstica</i> de la UTHGRA y la <i>Guía para construir un protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en instituciones deportivas</i>, de la Secretaría de Deportes de la Nación. Estas experiencias de articulación con sindicatos fueron presentadas en un conversatorio realizado el 10 de diciembre en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia de género, con participación de 110 personas y 500 reproducciones en Youtube (link).
Coordina	Javier Cicciaro, funcionario de Proyecto OIT en la Iniciativa Spotlight (cicciaro@ilo.org)

Autonomía económica de las mujeres víctimas de violencia de género y/o en situación de vulnerabilidad	
Objetivo	Promover la autonomía económica de mujeres en situación de violencia de género y/o vulnerabilidad, a través de instrumentos e instancias que potencien su empleabilidad
Financia	OIT – Iniciativa Spotlight (Unión Europea). Período de ejecución: 03/2019 - 12/2022.
Contrapartes	MTESS, MMGyD, Ministerio de las Mujeres y Políticas de Género y Diversidad Sexual de PBA; SDH y Secretaría de Trabajo de Salta; Consejo Provincial de la Mujer de Jujuy; Ministerio de la Mujer de Córdoba.
Grado de avance	Se implementó un programa de formación en educación financiera con enfoque de género dirigido a 60 referentes de sociedad civil y funcionarios de áreas clave de gobierno de Jujuy, Salta y provincia de Buenos Aires, que trabajan con mujeres en contextos de violencia y/o vulnerabilidad, a partir de la adaptación de un material desarrollado por la Unidad de Finanzas Social de OIT al contexto argentino y su actualización para la jerarquización de la perspectiva de género. El proceso continuará en 2021 con el acompañamiento al proceso de réplicas de las formadoras en las 3 provincias. Asimismo, se cofinanció junto al CIF de OIT becas a 4 referentes de sociedad civil de las provincias de Buenos Aires, Jujuy y Córdoba, para formarse en la Academia de Emprendedurismo de OIT, bajo la metodología IMESUN y se inició el acompañamiento al proceso de réplicas para trasladar dichos contenidos a mujeres en contextos de violencia y/o vulnerabilidad. En el primer semestre de 2021 se avanzará en el desarrollo de estudios que permitan comprender las oportunidades y dificultades que plantean las políticas activas de mercado de trabajo, los programas de protección social y las políticas de cuidado para favorecer la autonomía económica de mujeres en situación de violencia de género y se brindará asistencia técnica para la implementación de instrumentos/programas que permitan fomentar la empleabilidad de mujeres en situación de violencia de género, articulando con los programas de transferencia de ingreso que se dirigen a esta población (Potenciar Trabajo, Acompañar, SCyE).
Coordina	Javier Cicciaro, funcionario de Proyecto OIT en la Iniciativa Spotlight (cicciaro@ilo.org)

Mayor capacidad de los mandantes para proporcionar una protección laboral adecuada a los trabajadores con modalidades de trabajo diversas, como el trabajo en plataformas digitales, y con empleos informales (P&P 2020-2021, Producto 7.4)

Formalización de la Economía Informal

Punto focal: Elva López Mourelo (lopezmourelo@ilo.org)

Generación y difusión de conocimiento sobre la informalidad laboral en Argentina: impacto de la pandemia, segmentos críticos y políticas de formalización #COVID-19	
Objetivo	Informar las decisiones de política encaminadas a formalizar la economía informal en el contexto de la COVID-19
Financia	OIT. Período de ejecución: septiembre 2020- diciembre 2021.
Grado de avance	La respuesta de Argentina para mitigar el impacto de la pandemia en la economía informal se documentó en el video: COVID-19 y economía informal: la respuesta argentina para mitigar el impacto que contó con entrevistas a representantes del MTESS, MECON y MDP. El video se incluyó como material del curso del ITC/Turín «Global online forum on informal economy». En 2021, se publicará una nueva edición del libro «Informalidad Laboral en Argentina: segmentos críticos y políticas de formalización». Los principales hallazgos se presentarán en el VII Seminario tripartito sobre economía informal (septiembre de 2021), oportunidad única para reflexionar sobre el impacto de la crisis en el empleo informal, cómo la incidencia de la informalidad determina los efectos de la crisis, lecciones de política y estrategias hacia economías más resilientes. Además, se brindará apoyo técnico a los actores sociales en el diseño e implementación del Plan de Desarrollo Humano Integral, un plan elaborado por los principales sindicatos y los movimientos sociales.

Economía de plataformas

Referente: Elva López Mourelo, funcionaria de mercados de trabajo inclusivos (lopezmourelo@ilo.org)

Análisis de las condiciones de trabajo en el sector de las plataformas digitales #COVID-19	
Objetivo	Generar conocimiento sobre las condiciones de trabajo en la economía de plataformas, profundizar en la manera de asegurar el trabajo decente para los trabajadores de plataformas digitales e informar las decisiones de política encaminadas a regular esta actividad.
Financia	OIT. Período de ejecución: febrero 2019 - diciembre 2020.
Contrapartes	MTESS/Dirección Nacional de Fiscalización del Trabajo y la Seguridad Social.
Grado de avance	Se realizó un diagnóstico sobre el impacto de la COVID-19 en los trabajadores del <i>delivery</i> que incluye los resultados de una encuesta a 150 trabajadores para evaluar el impacto de la COVID-19 en sus condiciones de trabajo. Se publicó, presentó y difundió el estudio sobre condiciones de trabajo en el servicio de entrega de productos a domicilio a través de plataformas digitales. Incluye los resultados de una revisión del marco normativo «Análisis jurídico sobre las relaciones de trabajo en los servicios de entrega de productos a domicilio a través de plataformas digitales en Argentina» y de una encuesta a 545 trabajadores «El trabajo en las plataformas digitales de reparto en Argentina: análisis y recomendaciones de política». Más información en www.ilo.org/plataformas

Trabajo Doméstico

Referente: **Elva López Mourelo**, funcionaria de mercados de trabajo inclusivos (lopezmourelo@ilo.org)

Apoyo técnico a los actores sociales en su respuesta al impacto de la COVID-19 en el trabajo doméstico #COVID-19	
Objetivo	Identificar los riesgos que enfrentan las trabajadoras domésticas en el actual contexto, contribuir a diseñar medidas para la prevención de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo y desarrollar campañas de información sobre los derechos y obligaciones de las trabajadoras domésticas y sus empleadores ante las medidas establecidas como respuesta a la pandemia de la COVID-19.
Financia	OIT. Período de ejecución: marzo 2020 - abril 2021.
Contrapartes	MTESS, UPACP y SACRA
Grado de avance	Se elaboró una nota técnica sobre el impacto de la COVID-19 en el trabajo doméstico , un análisis de la situación del sector y recomendaciones de política (Abril 2020). Se brindó apoyo a UPACP para elaborar un protocolo de prevención de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo doméstico en el contexto de la COVID-19 y se apoyó su difusión y aplicación por parte de gobiernos nacional y provinciales. Se desarrolló una campaña de información sobre los derechos y obligaciones (http://www.noesayudaestrabajo.org/) de las trabajadoras domésticas y sus empleadores ante las medidas establecidas como respuesta a la pandemia de la COVID-19. Se organizó un espacio de diálogo tripartito para compartir las experiencias de Argentina y Francia en su respuesta de política para aminorar los impactos de la COVID-19 en el sector (octubre 2020). Más información en www.ilo.org/trabajo-domestico

Apoyo técnico a las instituciones del sector del trabajo doméstico	
Objetivo	Fortalecer las capacidades de la Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares, el Tribunal de Trabajo Doméstico, las organizaciones de trabajadores y SACRA en el desarrollo de intervenciones para la mejora de las condiciones en el sector
Financia	OIT. Período de ejecución: marzo 2020 – septiembre 2021.
Contrapartes	MTESS, UPACP y SACRA.
Grado de avance	Se desarrolló una aplicación para dispositivos móviles que incluye la guía informativa para trabajadoras domésticas y sus empleadores y nuevos contenidos sobre COVID-19 y violencia laboral. Se apoyó a SACRA en el desarrollo e implementación de una metodología para la sistematización y respuesta de las consultas que reciben en su condición de organización representativa de los hogares empleadores de trabajo doméstico. Se documentará la experiencia del Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares y cómo esta experiencia se compara con otras experiencias de resolución de conflictos. Más información en www.ilo.org/trabajo-domestico

Apoyo técnico al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social para el desarrollo de una estrategia de regularización del trabajo doméstico	
Objetivo	Apoyar a la Dirección Nacional de Fiscalización en la concepción, diseño e implementación de una estrategia de regularización del trabajo doméstico
Financia	OIT. Período de ejecución: junio 2021 – diciembre 2021.
Contraparte	Dirección Nacional de Fiscalización
Grado de avance	Se realizó una jornada de intercambio con la Dirección de Inspección Laboral de Uruguay para conocer los avances de este país en materia de inspección del trabajo doméstico (Julio 2020); así como una actividad de presentación de la evidencia disponible sobre los factores que determinan las altas incidencias de informalidad en el sector. En 2021, se avanzará en el estudio del perfil del hogar empleador de trabajo doméstico y la realización de una campaña de información sobre regularización del trabajo doméstico (junio 2021).



Diálogo social, inclusivo e influyente. Instituciones del mercado de trabajo

Diálogo social y relaciones laborales

Fortalecimiento de las leyes, procesos e instituciones atinentes al diálogo social y las relaciones laborales (P&P 2020-2021, Producto 1.4)

Referente: **Christoph Ernst**, Director *ad interim*, OIT Argentina

Puesta en marcha de un Consejo Económico y Social	
Objetivo	Brindar asesoramiento técnico al gobierno argentino con miras a la creación y puesta en marcha de un Consejo Económico y Social
Financia	OIT. Período de ejecución: julio de 2020 – 2021.
Contraparte	Presidencia de la Nación
Grado de avance	En julio 2020 se inició un ciclo de intercambio de experiencias con aquellos países que cuentan con Consejos Económicos y Sociales. La primera edición del ciclo presentó un panorama global de las instituciones de diálogo social y las experiencias de Bélgica y Grecia. Durante 2021, en colaboración con PNUD y CEPAL, se brindará asistencia técnica a la Secretaría de Asuntos Estratégicos de Presidencia de la Nación en la puesta en marcha del Consejo Económico Social y sus mecanismos de funcionamiento.
Contacto	Alejandra Pángaro, Funcionaria Principal de Programas (pangaro@ilo.org)

Asistencia técnica a la Comisión de Evaluación de la Jornada de Trabajo del Servicio de Transporte Automotor de Pasajeros de Carácter Interjurisdiccional	
Objetivo	Aportar asesoría técnica y una visión comparada de experiencias internacionales relevantes para el desarrollo de un proyecto de ley que regule las horas de manejo y promueva condiciones de trabajo decente en el sector del transporte automotor de pasajeros.
Financia	OIT
Contrapartes	MTR, SRT, CNRT, cámaras empresariales del sector y UTA.
Grado de avance	El MTR prorrogó la vigencia de la «Comisión de Evaluación de Jornada de Trabajo del Servicio de Transporte Automotor de Pasajeros de Carácter Interjurisdiccional» hasta el 5 de febrero de 2021. El aporte de OIT al trabajo de la Comisión consistió en un documento de trabajo «Estudio comparativo para la regulación de jornadas laborales y/o de horas de conducción de choferes interjurisdiccionales (o de larga distancia) - Carga y pasajeros», elaborado y entregado a la comisión en septiembre de 2020. La Comisión diseñó dos estudios complementarios, uno sobre sueño, fatiga y horarios de conducción de choferes del Servicio de Transporte Automotor Interurbano de Jurisdicción Nacional y una encuesta para choferes de larga distancia. Su ejecución está prevista para 2021. No obstante, la Comisión presentará un informe final con recomendaciones para definir el límite de la jornada laboral a partir de la información recabada y las consultas a empleadores y trabajadores realizadas.
Contacto	Gustavo Ponce, punto focal trabajo infantil y trabajo forzoso (ponce@ilo.org)

Mayor capacidad de los Estados Miembros y las empresas para desarrollar políticas y medidas que promuevan la coherencia de las prácticas comerciales con el trabajo decente y un enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas (P&P 2020-2021, Producto 4.4)

Referente: **Nicolás Torres**, funcionario nacional del proyecto para la promoción de la conducta empresarial responsable en América Latina y el Caribe – CERALC (torresn@ilo.org)

Empresas y Derechos Humanos #COVID-19	
Objetivo	Mejorar la capacidad de los mandantes tripartitos de la OIT para avanzar en soluciones y compartir conocimientos y buenas prácticas sobre respuestas conjuntas a la crisis social y económica producida por la COVID-19
Financia	OIT, en colaboración con UE, OCDE y ACNUDH – Proyecto CERALC (Unión Europea) Período de ejecución: 01/2019 – 12/2022
Contrapartes	MTESS;SDH; MRECIyC; UIA; CGT.
Grado de avance	En el marco del V Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos (septiembre 2020), la OIT organizó una sesión tripartita «Por el Futuro del Trabajo Decente: Apoyo a las Familias en Tiempos de Covid-19», en la cual la empresa Newsan de Argentina compartió su experiencia en materia de conciliación familia y trabajo, género y políticas de apoyo al cuidado. También en el marco del V Foro, la OIT y OCDE organizaron el seminario tripartito «La informalidad en tiempos de COVID-19: el rol de las PyMEs», en el cual la UIA expuso sobre políticas empresariales para fomentar la formalidad y el trabajo decente en este tipo de empresas. En 2020, se desarrollaron, además, una serie de talleres para empleadores, sindicatos y oficiales de gobierno para profundizar sus conocimientos sobre la Conducta Empresarial Responsable. En agosto, funcionarios públicos de Argentina conocieron sobre la dimensión laboral de la CER; en octubre, empleadores se capacitaron sobre la debida diligencia en materia de SST y DDHH en las cadenas de suministro; y en noviembre, las centrales sindicales de Argentina conocieron sobre los marcos internacionales sobre CER para el desarrollo de estrategias de acción sindical en esta materia. Asimismo, la OIT participó de una serie de talleres con el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible y con la Confederación Argentina de la Mediana Empresa, sobre trabajo decente, debida diligencia, derechos humanos y género y el impacto de la COVID-19 (julio, agosto y noviembre 2020).
Contacto	Nicolás Torres, funcionario nacional Proyecto CERALC (torresn@ilo.org)

Mayor capacidad institucional de las organizaciones empresariales y de empleadores (P&P 2020-2021, Producto 1.1)

Referente: Lorenzo Peláez, especialista en actividades para los empleadores (pelaez@ilo.org)

Transformación digital de la industria en el marco del nuevo escenario económico y social #COVID-19	
Objetivo	Se aspira a que la UIA diseñe y ponga a disposición de las empresas e instituciones que la integran herramientas de asistencia para transformación digital de la industria en el marco del nuevo escenario económico y social, con especial énfasis en las PyME y en las economías regionales.
Financia	OIT
Contrapartes	UIA
Grado de avance	Este nuevo servicio cuenta con una red de consultores que apoyarán la asistencia para la transformación digital de las empresas; las herramientas diseñadas para este programa se encuentran en la plataforma que para tal fin se desarrolló y que estará instalada en el sitio web de la UIA.
Contacto	Lorenzo Peláez, especialista en actividades para los empleadores (pelaez@ilo.org)

Formación de dirigentes empresariales	
Objetivo	Poner en marcha un programa institucional de la UIA para la formación de dirigentes empresariales en Uniones Industriales provinciales
Financia	OIT
Contraparte	UIA
Grado de avance	En 2020 se llevó a cabo el programa virtual de formación integral de líderes empresariales «Escuela de Dirigentes», que contó con la participación de 63 empresarios de las provincias de Buenos Aires, Córdoba y Salta. Los principales temas que se abordaron fueron: historia de las entidades gremiales, perspectiva de género, la industria en Argentina y su impacto en la cultura, estatuto y gobernanza, propósito, misión y visión, código de ética, sistema de gestión de calidad, análisis político y socioeconómico, desarrollo de agenda, mapeo de interlocutores, fidelización e identificación con la entidad, identidad sectorial, convenios de cooperación, marketing institucional y comunicación estratégica. https://www.instagram.com/p/CDudeVOFqSj/?igshid=162n7vw6rtvwww https://twitter.com/UIPBA/status/1292903237666902017?s=08 https://twitter.com/UIPBA/status/1294048884629676033?s=08
Contacto	Lorenzo Peláez, especialista en actividades para los empleadores (pelaez@ilo.org)

Seguridad y salud ocupacional en empresas de la Provincia de Buenos Aires #COVID-19	
Objetivo	Se aspira a que la UIPBA diseñe, adopte e implemente un nuevo servicio dirigido a las empresas socias en el tema de seguridad y salud ocupacional en el contexto de la crisis sanitaria COVID-19 para promover un regreso seguro para los trabajadores, clientes y consumidores
Financia	OIT
Contraparte	UIPBA
Grado de avance	Se adoptó el diseño y contenido de un nuevo servicio de capacitación y formación dirigido a los empresarios de la UIPBA. Este programa de formación tuvo como objetivo informar a los empresarios de las disposiciones legales en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo que se emitieron en el contexto de la pandemia. 400 empresarios participaron de este Programa que incluyó 5 cursos que se trabajaron de manera coordinada con las autoridades del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires para la promoción de un regreso seguro al trabajo y cuidar al máximo la salud de los trabajadores y de los clientes. https://www.instagram.com/p/CE-FuYCl5r/?igshid=rpuldy3hsj9k https://www.instagram.com/p/CFN1BWIF5Lq/?igshid=109nt1uaf2zbe
Contacto	Lorenzo Peláez, especialista en actividades para los empleadores (pelaez@ilo.org)

Fortalecimiento de las plataformas y redes de mujeres empresarias #COVID-19	
Objetivos	Desarrollar metodologías, herramientas y formaciones para fortalecer capacidades de las organizaciones empresariales y asociaciones de mujeres en los negocios a fin de aumentar el número de mujeres en posiciones de liderazgo; y para aumentar la participación activa de las mujeres empresarias.
Financia	OIT – Proyecto Ganar-Ganar «La igualdad de género es un buen negocio» (Unión Europea). Período de ejecución: enero 2018 – agosto 2021.
Contrapartes	UIA y UIPBA.
Grado de avance	A partir de la elaboración de un mapeo de redes y asociaciones de mujeres en el sector de negocios, mujeres empresarias, asociaciones comerciales nacionales y regionales y cámaras empresariales en Argentina, la UIPBA pudo aumentar considerablemente la participación de mujeres empresarias en sus órganos de gobierno y desarrollar servicios especialmente destinados a mujeres. Se realizó un estudio de evaluación de las barreras que limitan el desarrollo empresarial de las mujeres en la Provincia de Buenos Aires, impulsando con sus resultados una agenda público-privada con el objetivo de crear un entorno sostenible al desarrollo económico de la mujer. La UIA se ha unido en estas acciones conjuntas de UIPBA y OIT, creando una comisión de género federal, con integrantes de las organizaciones industriales territoriales, que está desarrollando acciones tendientes a crear una Red de Mujeres de la Industria Argentina que abarque a mujeres empresarias de todo el país. Se suma a ello, el aumento de la participación de mujeres empresarias en los órganos de gobierno de la entidad empresaria de cúpula nacional.
Coordina	Victoria Giulietti, coordinadora regional del proyecto (giulietti@ilo.org)

Mayor capacidad institucional de las organizaciones de trabajadores (P&P 2020-2021, Producto 1.2)

Referente: **Maribel Batista**, especialista en actividades para los trabajadores (batista@ilo.org)

Propuesta sindical para proteger los derechos laborales post pandemia #COVID-19	
Objetivo	Fortalecer la acción sindical para promover los derechos laborales y mejores condiciones de trabajo en el marco de las acciones tomadas frente a la COVID-19, tomando como base las recomendaciones y medidas de respuestas de la OIT.
Financia	OIT
Contrapartes	CGT, CTA-T y CTA-A
Grado de avance	A fines de 2020, se inició un análisis desde la perspectiva sindical del impacto de las medidas implementadas en el marco de la respuesta a la COVID-19 y la (elaboración de propuestas que desde la perspectiva de las tres centrales sindicales (CGT, CTA-T y CTA-A) deben ser continuadas y/o revisadas para promover el trabajo decente.
Contacto	Maribel Batista, especialista en actividades para los trabajadores (batista@ilo.org)

Acompañamiento a las organizaciones sindicales en su participación activa en los procesos de implementación y seguimiento de los ODS y la Agenda 2030 y en el nuevo marco de cooperación de Naciones Unidas	
Objetivos	Acompañar a los sindicatos argentinos en su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante la PAMPA 2030
Financia	OIT
Contrapartes	CGT, CTA-T y CTA-A
Grado de avance	Se elaboraron 5 informes (breviarios) de las temáticas elegidas por las centrales sindicales que presentan la visión sindical y de las demás organizaciones que constituyen PAMPA 2030, sobre la implementación de los ODS, a saber: - Poner fin al hambre y la pobreza: la evolución del caso argentino (2015-2019) - El estado de situación de la educación en Argentina a la luz de la Agenda 2030 Un análisis de los logros y desafíos a diciembre 2019 - La protección social en Argentina a la luz de cinco años de la Agenda 2030 - El Trabajo decente en Argentina a la luz de cinco años de la Agenda 2030 - Alianzas mundiales y cooperación: informe argentino sobre el cumplimiento de las metas a la luz de la Agenda 2030 Un análisis de los logros y desafíos (2015-2019) De este modo, las organizaciones sindicales cuentan con herramientas para prestar más y mejores servicios y aumentar su base de afiliados. Se realizó asimismo, un taller con las centrales sindicales y demás organizaciones que componen PAMPA 2030 «Herramientas para la elaboración del informe alternativo sobre la implementación de los ODS y Agenda 2030».
Coordina	Maribel Batista, especialista en actividades para los trabajadores (batista@ilo.org)

Mayor capacidad institucional de la administración del trabajo (P&P 2020-2021, Producto 1.3)

Referente: **Carmen Bueno**, especialista en seguridad y salud en el trabajo (bueno@ilo.org)

Plan de formación integral para una inspección del trabajo moderna y eficiente en Argentina	
Objetivo	Fortalecer las capacidades técnicas y jurídicas de los funcionarios de la Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social
Financia	OIT – Proyecto FOPECAP. Ejecución hasta 8/2021.
Contrapartes	MTESS (Dirección Nacional de Fiscalización del Trabajo y la Seguridad Social)
Grado de avance	El proyecto se encuentra en la etapa de adaptación y/o elaboración y validación de los materiales de formación. En 2021 están previstos los talleres provinciales de formación de inspectores. El plan de formación contempla una fase inicial de nivelación (8 módulos), una fase avanzada (10 módulos) y una fase para mandos medios (3 módulos). Se prevé asimismo el desarrollo de una plataforma virtual de formación mixta (a distancia y presencial).
Contacto	Carmen Bueno, especialista en seguridad y salud en el trabajo (bueno@ilo.org) Alejandra Pángaro, Funcionaria Principal de Programas (pangaro@ilo.org)

Informe semestral de progreso de la OIT en Argentina. Julio a diciembre de 2020

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2021

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. Para más información sobre esta publicación, contáctese con la Oficina de País de la OIT para la Argentina, Av. Córdoba 950, piso 13, Buenos Aires, Argentina. Visite nuestro sitio web www.ilo.org/buenosaires o escribanos a biblioteca_bue@ilo.org.

► ADVERTENCIA

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres es una de las preocupaciones de nuestra Organización. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre la manera de hacerlo en nuestro idioma. En tal sentido y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español “o/a” para marcar la existencia de ambos sexos, hemos optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

www.ilo.org/buenosaires



Organización
Internacional
del Trabajo



Organización
Internacional
del Trabajo