



1 y 2 de octubre de 2019 | Centro de Convenciones Buenos Aires

VI SEMINARIO SOBRE ECONOMÍA INFORMAL

HACIA UN FUTURO DEL TRABAJO SIN INFORMALIDAD

Informalidad laboral en América Latina y Argentina

Roxana Maurizio, IIEP-UBA/CONICET

CEC ■ Centro de
Convenciones
Buenos Aires



Subsecretaría de Trabajo,
Industria y Comercio
Ministerio de Gobierno



100
1919-2019
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

50.° aniversario
de la oficina de Argentina

Las multiples facetas de la informalidad laboral

• Productivo → Sector Formal / Informal

Empleo en el sector informal:

- Empleadores y asalariados en establecimientos pequeños (menos de 5 ocupados)
- Cuentapropistas no profesionales
- Trabajadores familiares sin remuneración

• Legal → Empleo Formal / Informal

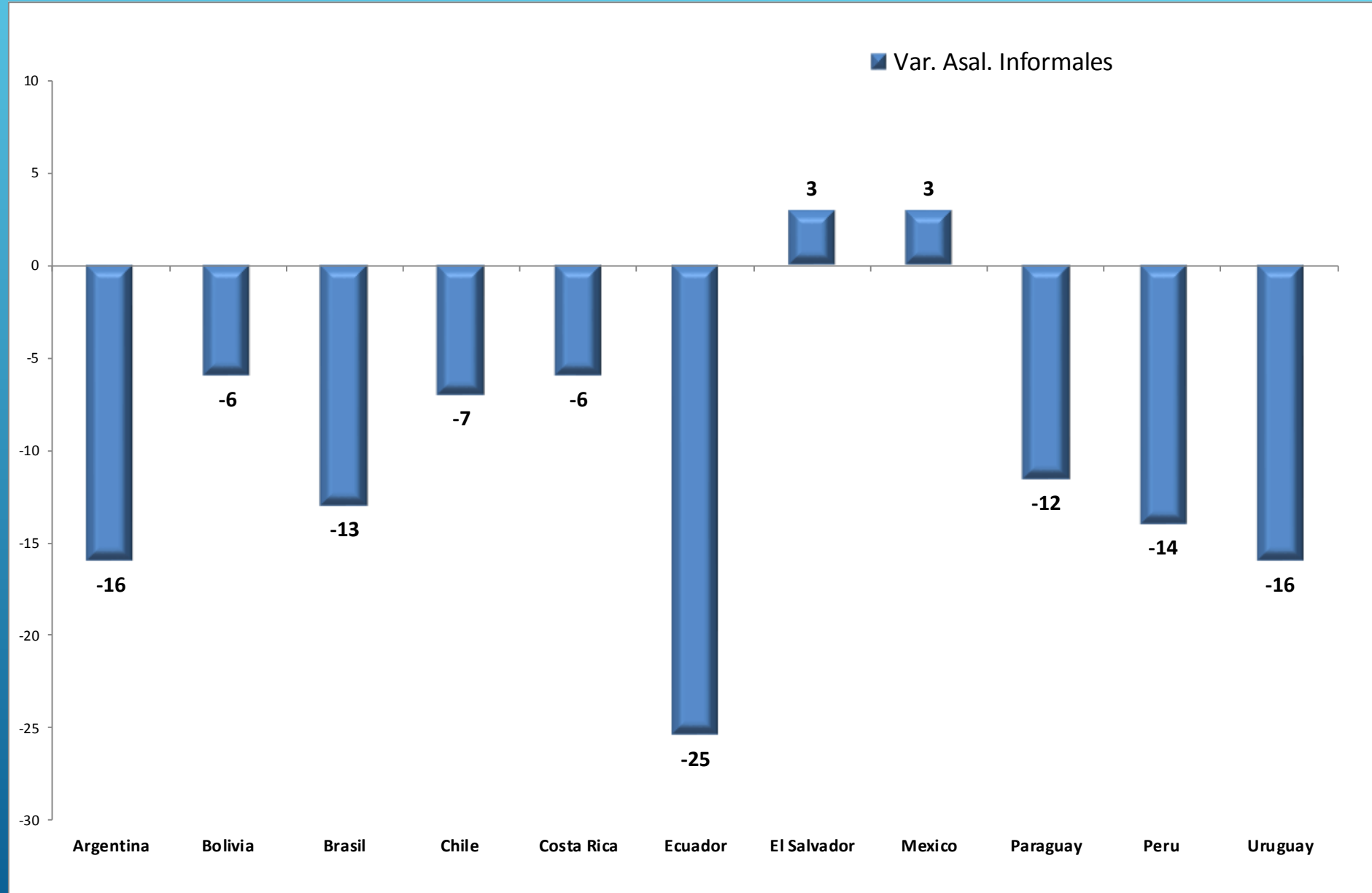
Empleo en puestos de trabajo informales:

- Asalariados no registrados en la seguridad social
- Independientes que no cumplen con sus obligaciones impositivas, de seguridad social

ECONOMÍA
INFORMAL

	Empleo Informal	Empleo Formal
Empleo en el Sector Informal		
Empleo en el Sector Formal		

Fuerte reducción de la informalidad en AL durante el nuevo milenio

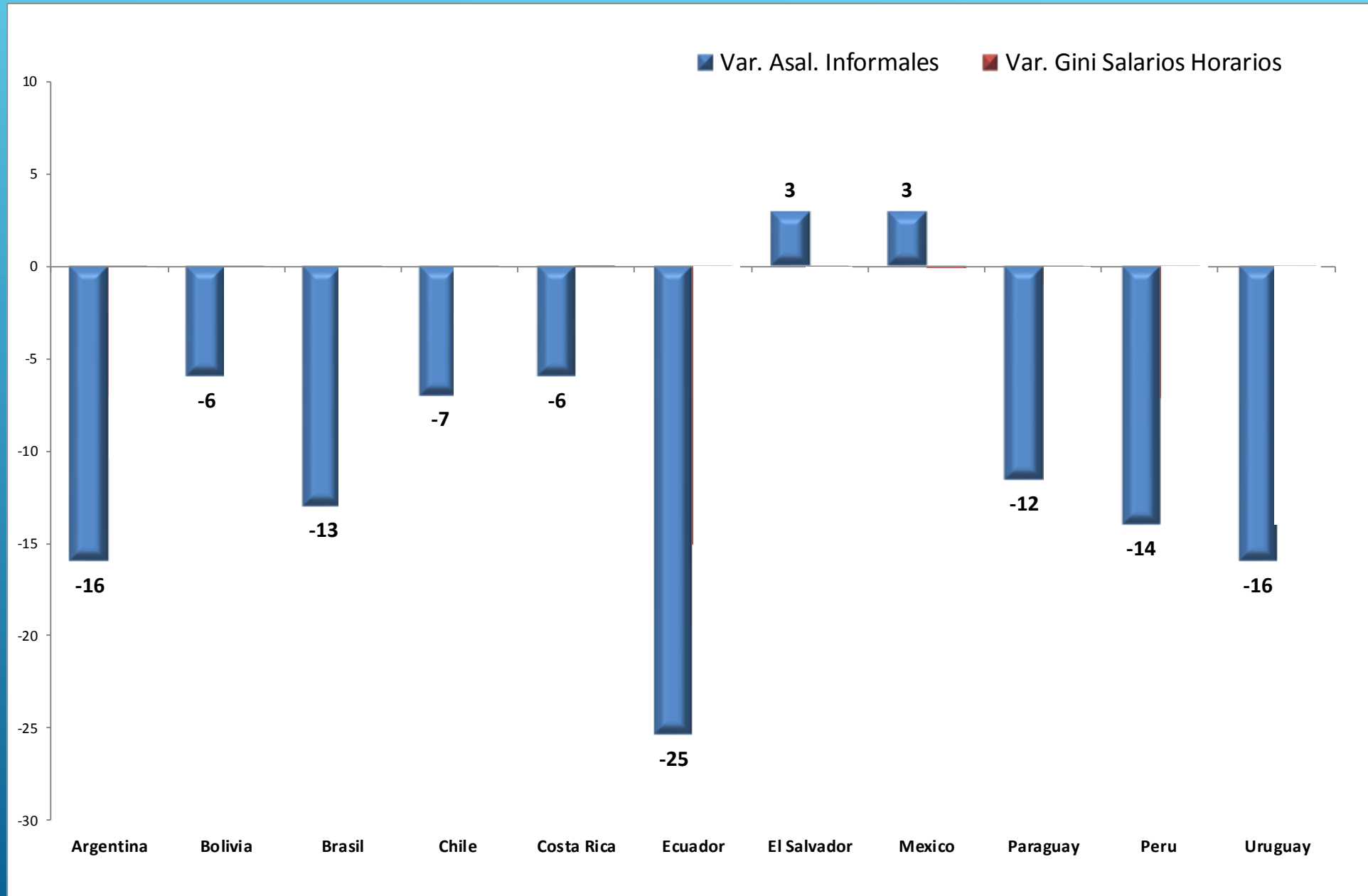


Este proceso alcanzó a todos los grupos de ocupados

- Sin embargo, los grupos que presentaban mayor tasa de formalidad al comienzo del período fueron beneficiados más intensamente → incremento en las brechas de formalidad inicial

- ▶ Trabajadores en edades centrales
- ▶ Hombres
- ▶ Con mayores niveles de calificación
- ▶ Full-time
- ▶ En grandes firmas
- ▶ Con mayor antigüedad

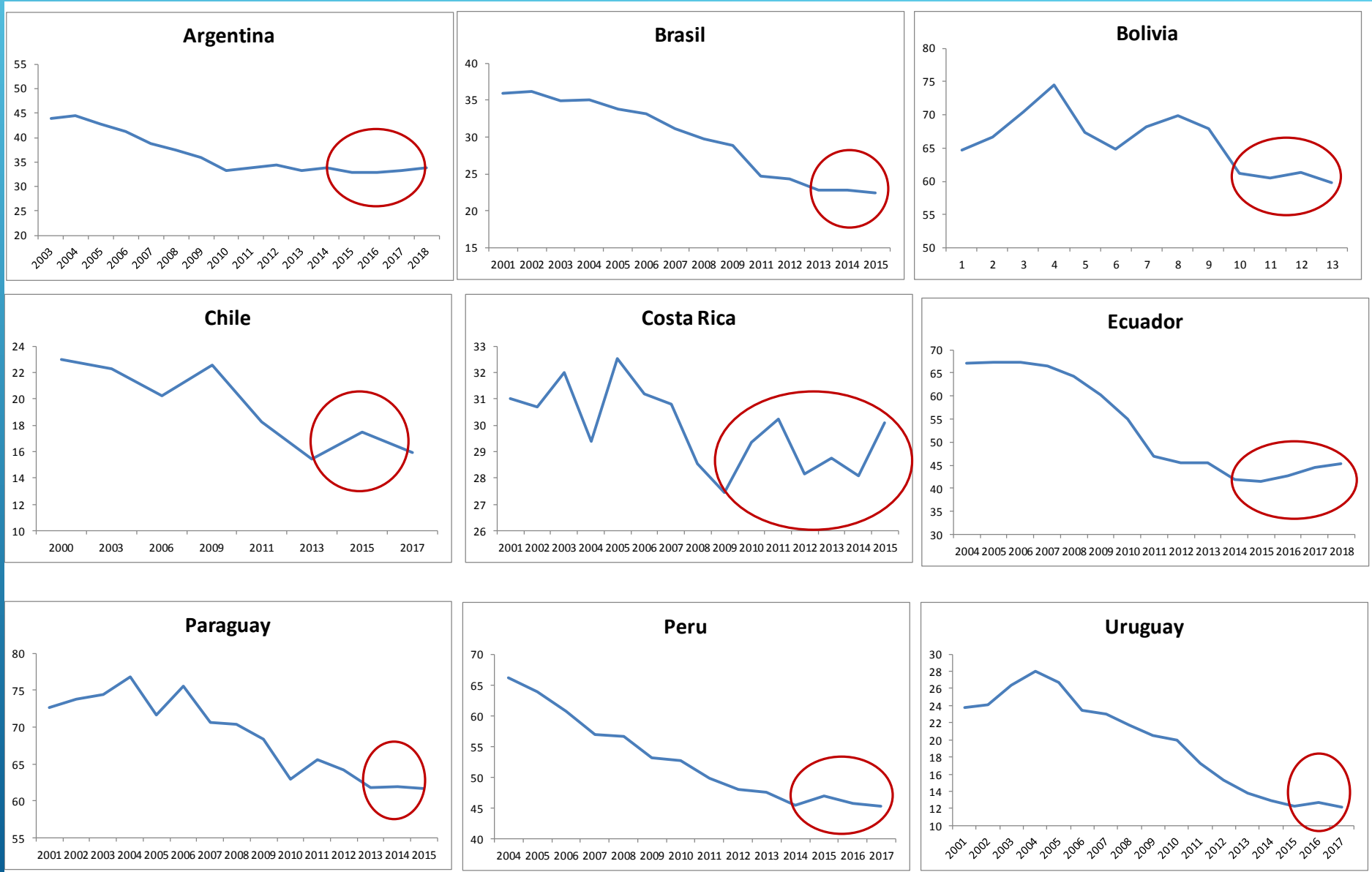
Fuerte reducción de la informalidad y de la desigualdad en AL



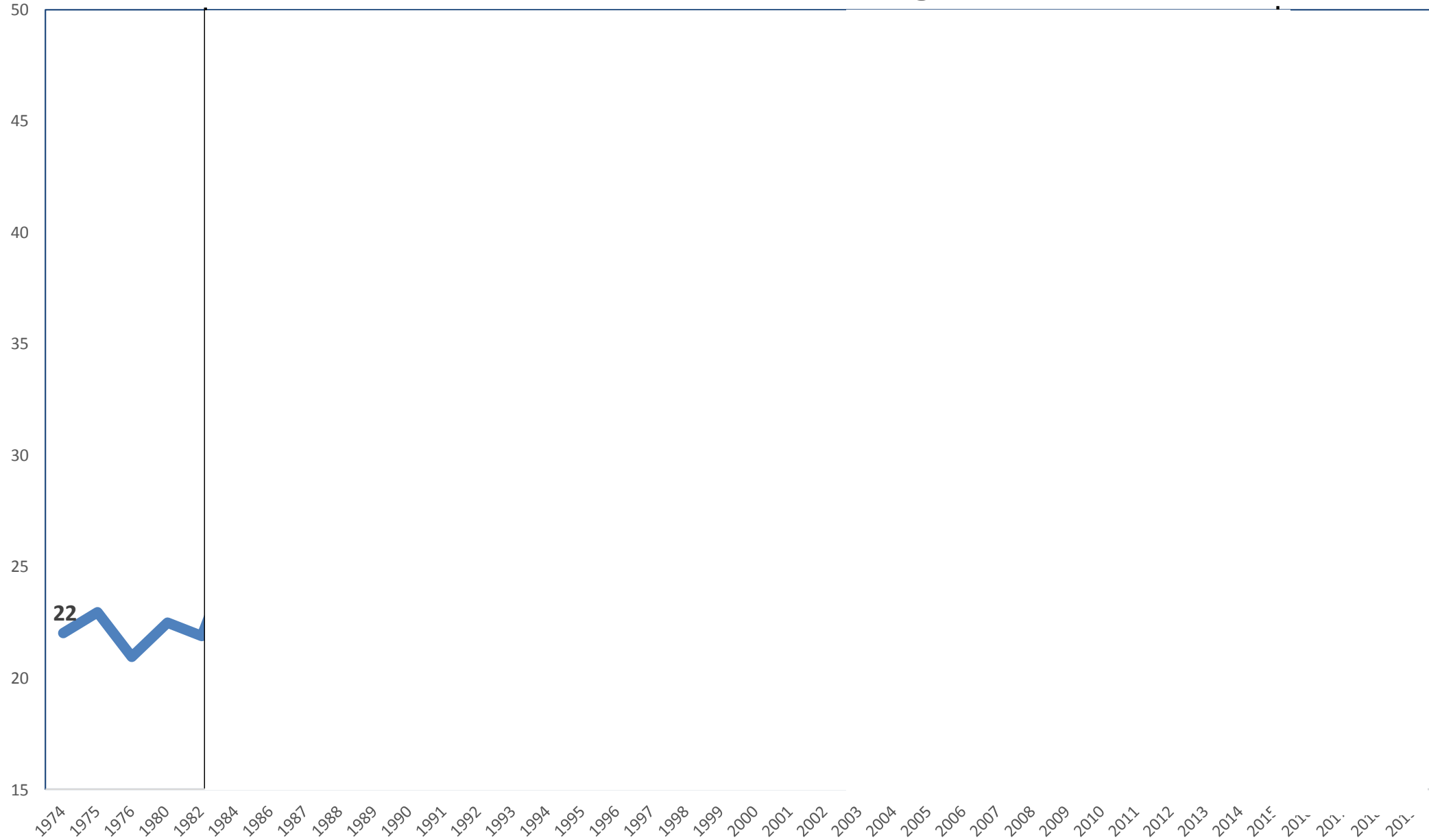
La formalización contribuyó a reducir la desigualdad salarial

	log(90/10)	log(50/10)	log(90/50)	Gini
ARGENTINA				
Total change 2015-2003	-0.061 ***	-0.009 ***	-0.052 ***	-0.034 ***
Composition effect driven by labour formalization	-0.044 ***	-0.022 ***	-0.021 ***	-0.009 *** 26%
BRAZIL				
Total change 2015-2003	-0.22 ***	-0.109 ***	-0.112 ***	-0.041 ***
Composition effect driven by labour formalization	-0.021 ***	-0.016 ***	-0.005 ***	-0.004 *** 10%
ECUADOR				
Total change 2015-2003	-0.31 ***	-0.24 ***	-0.071 ***	-0.082 ***
Composition effect driven by labour formalization	-0.019 ***	0.002	-0.021 ***	-0.015 *** 18%

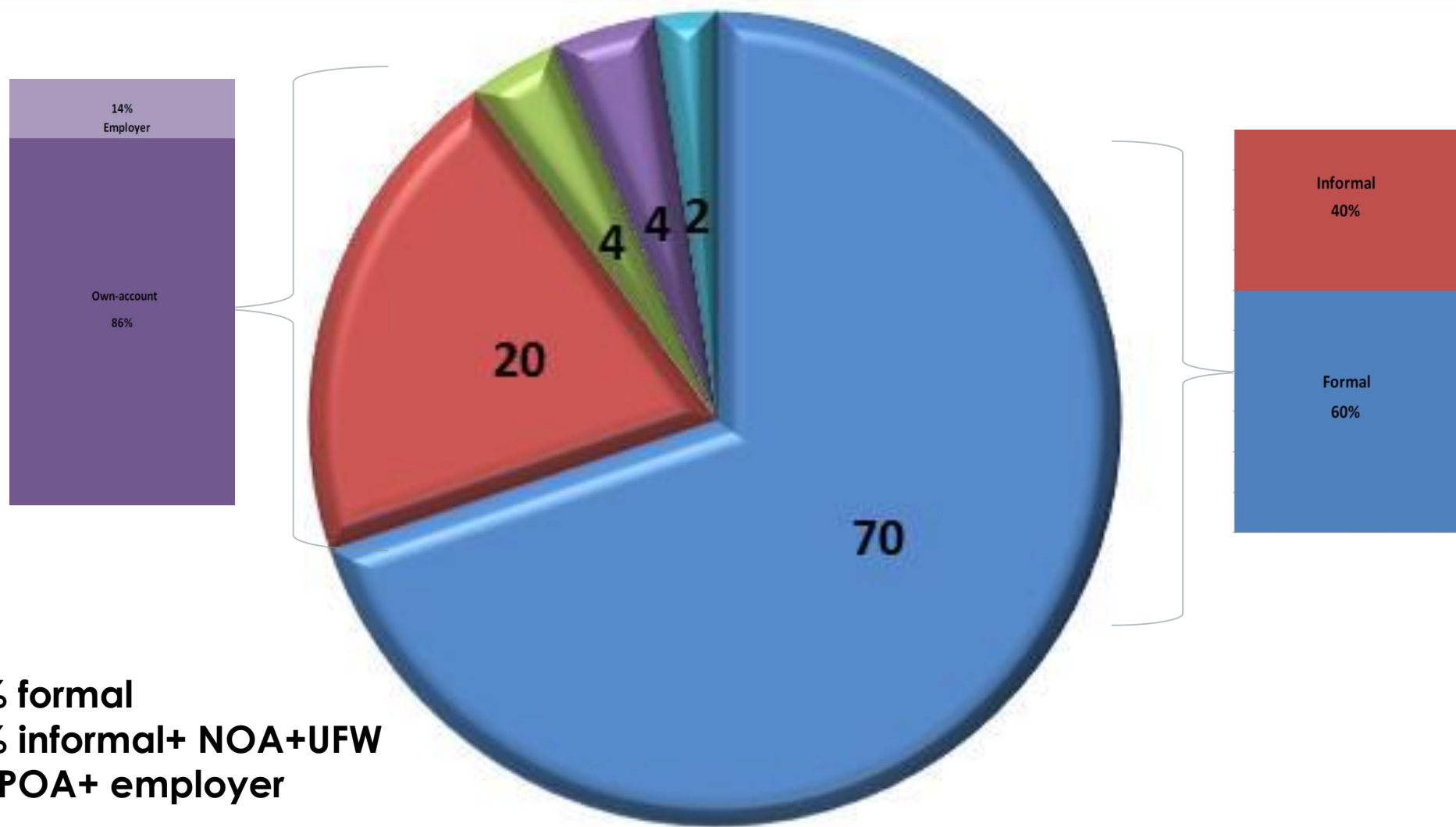
Sin embargo, este proceso se ralentizó, se detuvo o comenzó a revertirse en los últimos años



Evolución de la informalidad en Argentina



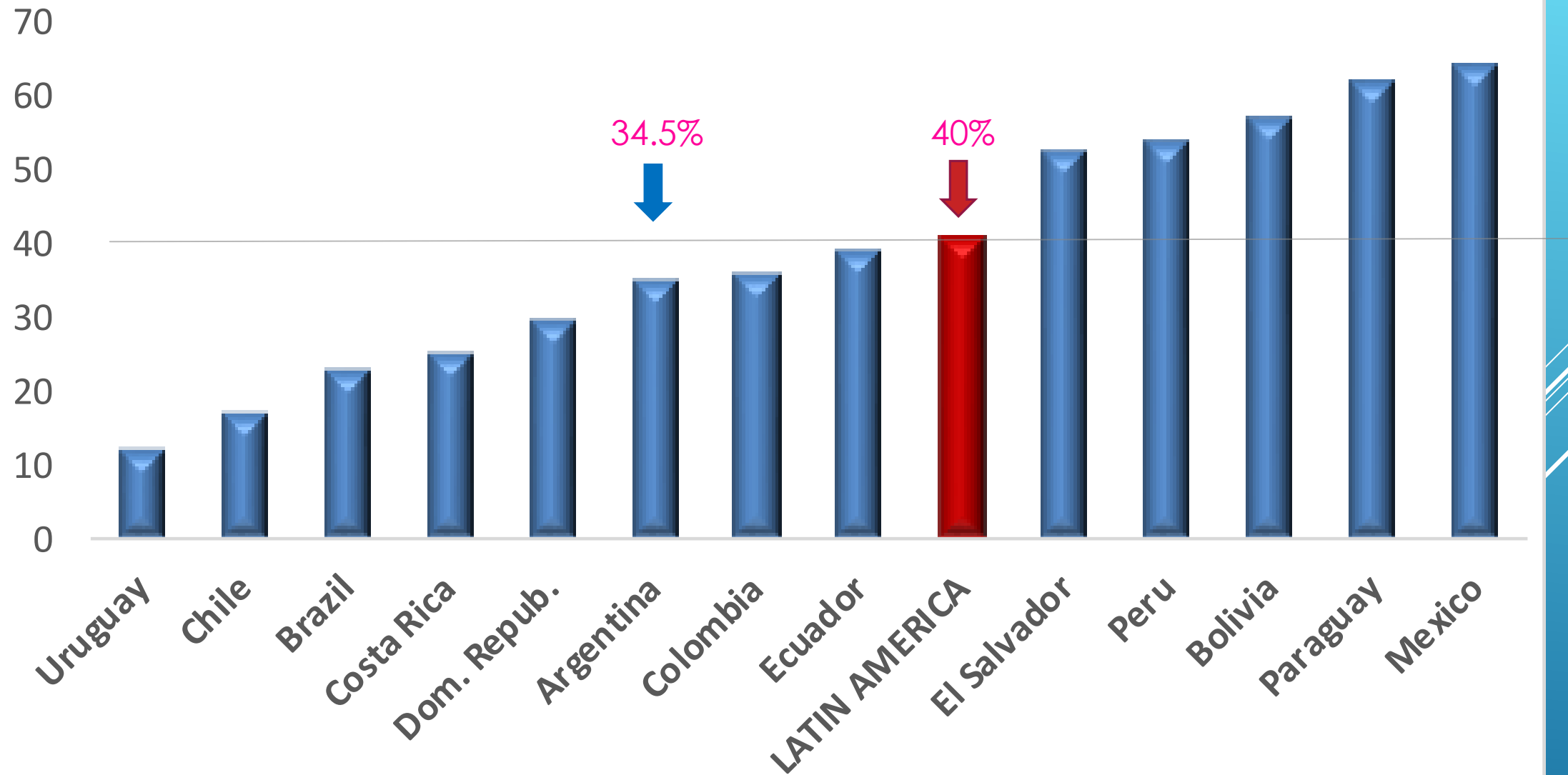
En un contexto laboral regional donde persisten deficits importantes



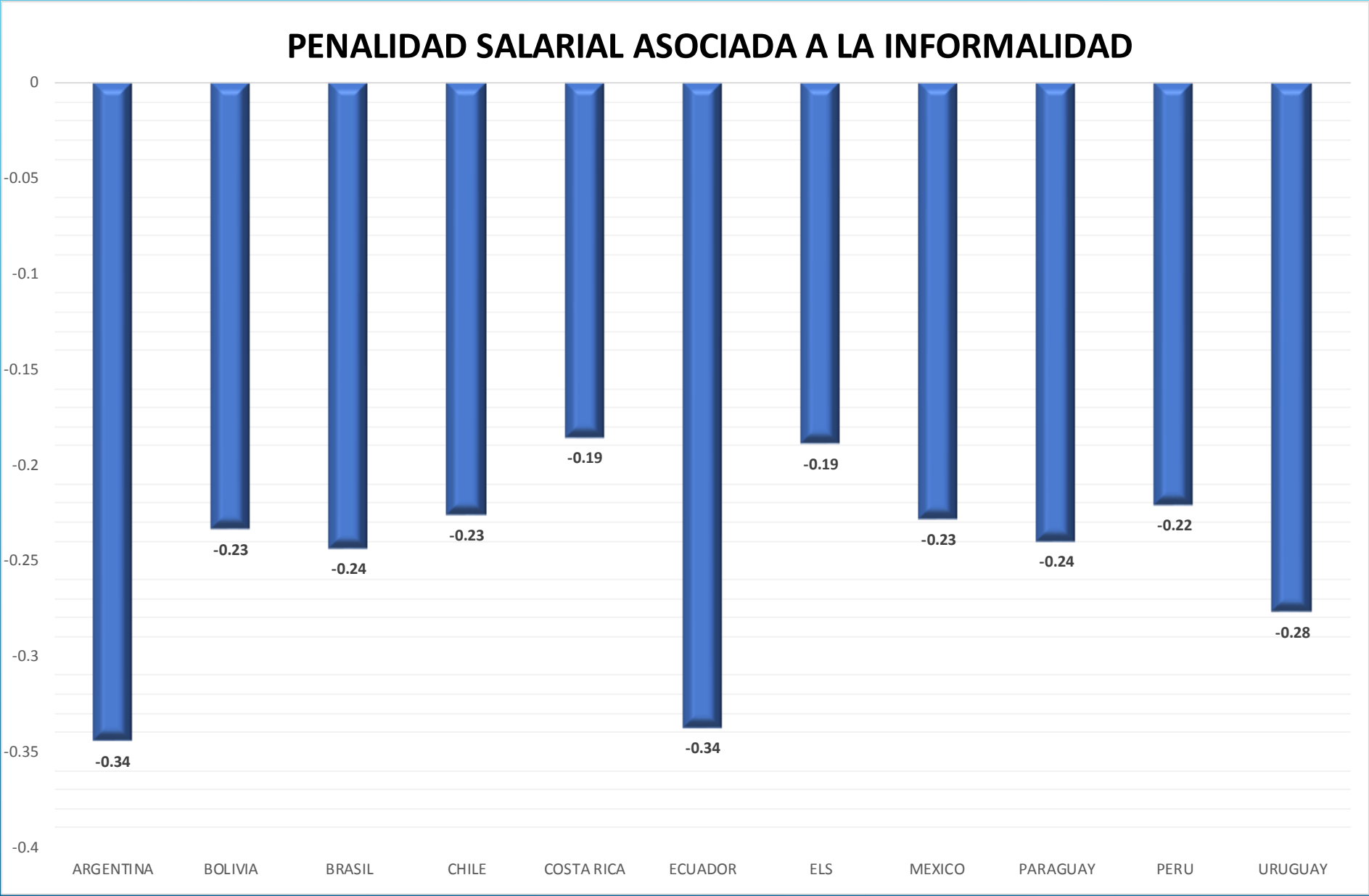
40% formal
52% informal+ NOA+UFW
8% POA+ employer

■ Wage-earners ■ Non-professional OA ■ Professional OA ■ Employer ■ UFW

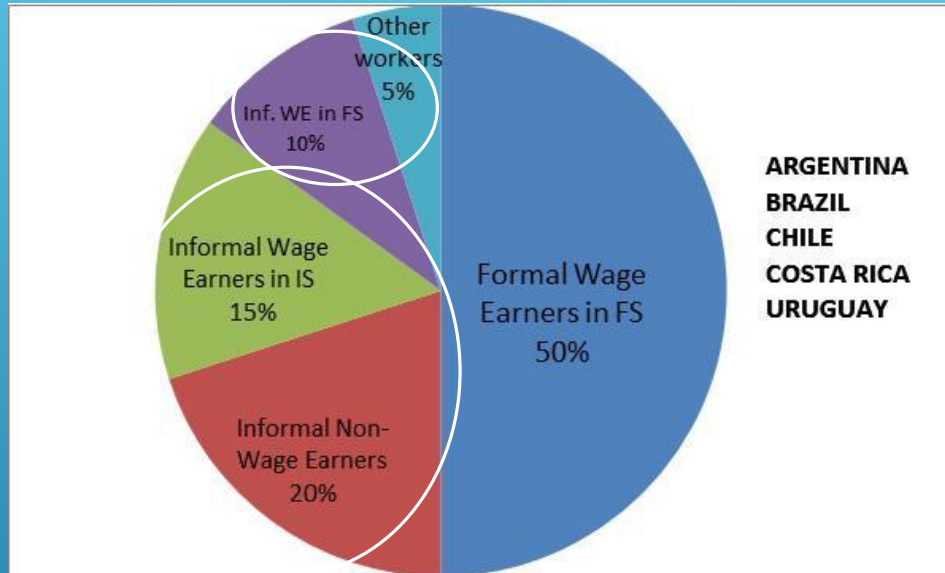
Proporción de asalariados informales en el total de asalariados



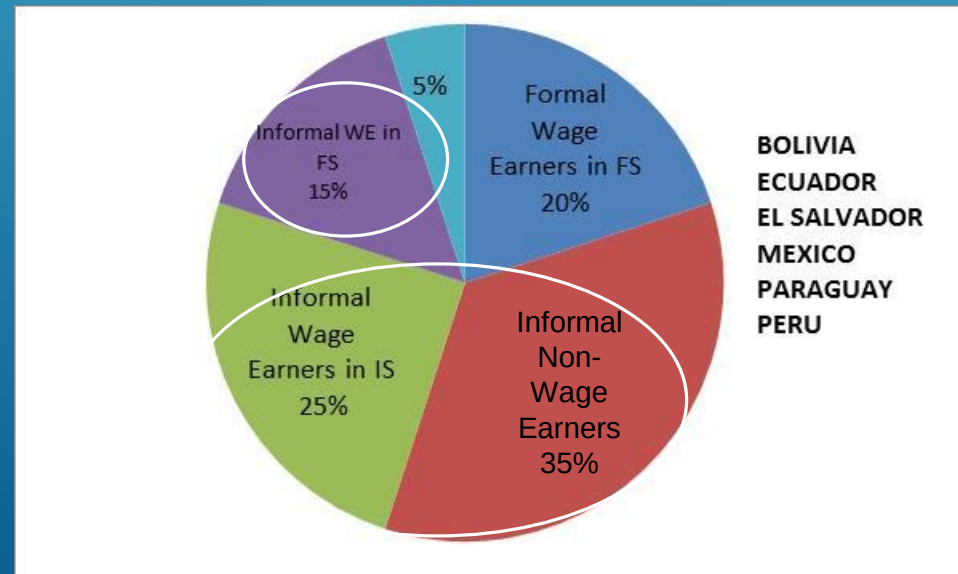
La informalidad es fuente significativa de brechas salariales



Elevada correlación entre empleo informal y sector informal. Sin embargo, presencia de informalidad en el sector formal



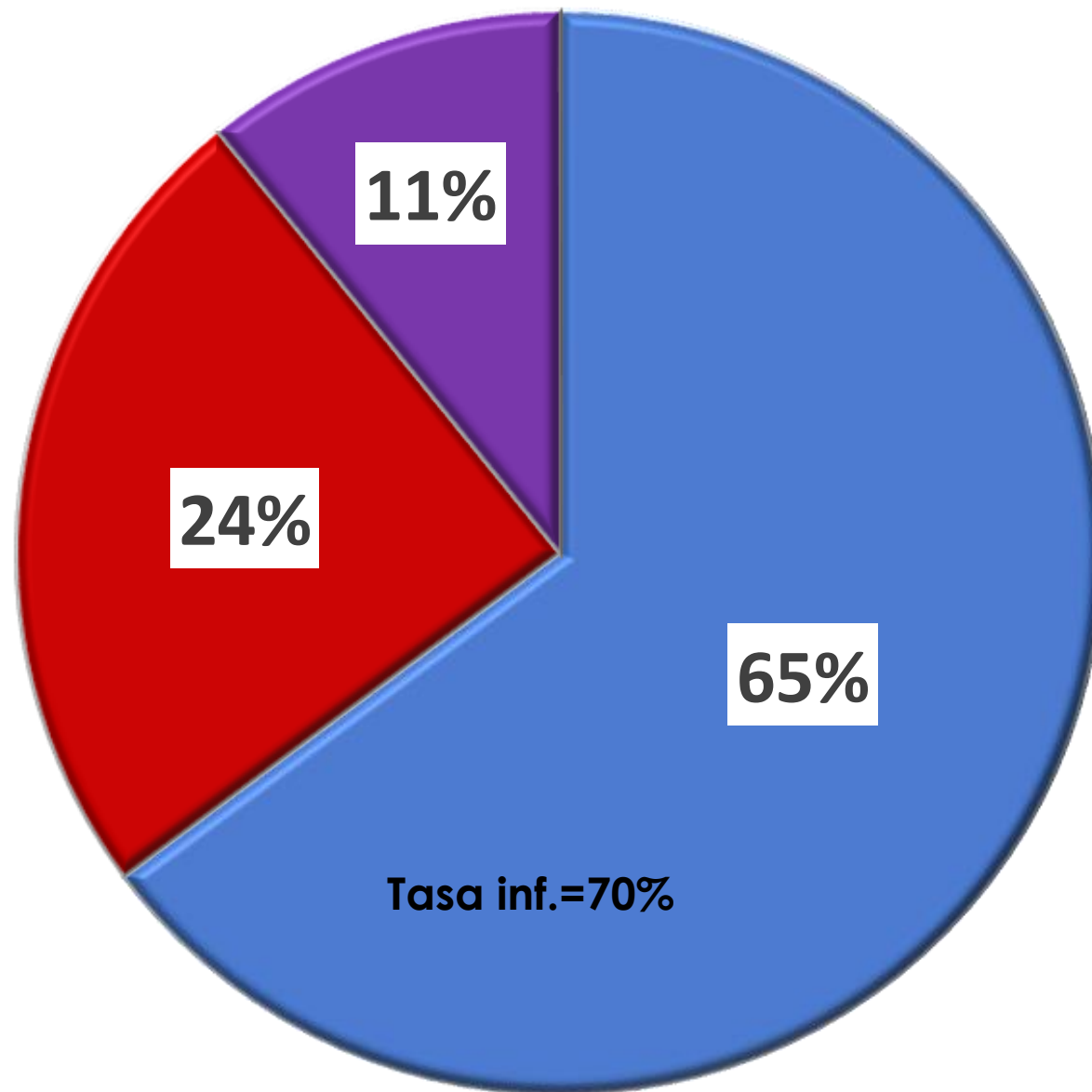
► Combinación de baja productividad, informalidad y no cumplimiento de la legislación laboral. Estrategias integrales, incluyendo políticas productivas.



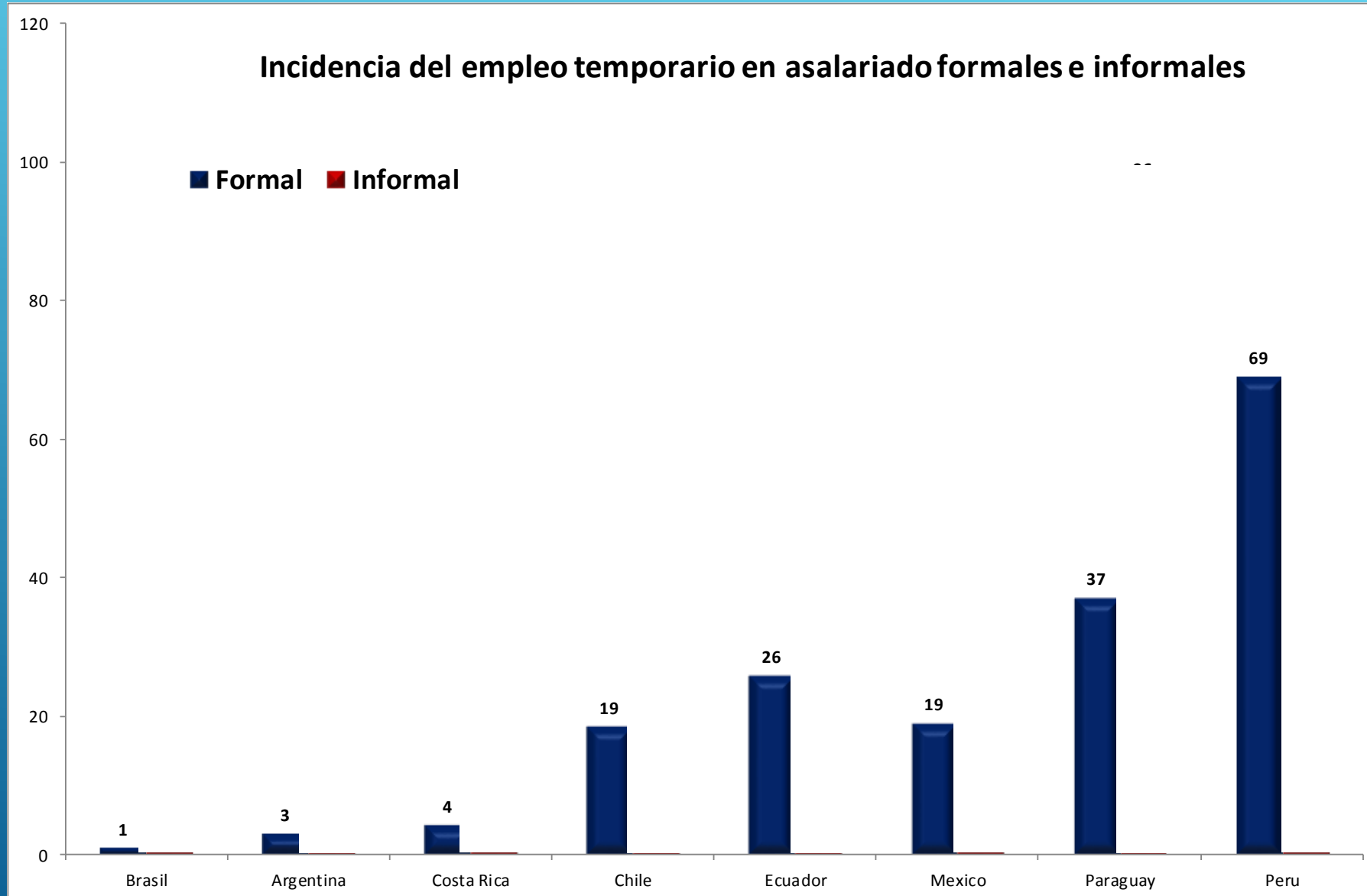
► Espacio para reducir la informalidad a través del cumplimiento efectivo de la normativa laboral. Rol de la inspección del trabajo.

Composición de la informalidad según tamaño de la firma

- Hasta 5
- De 6 a 40
- Mas de 40



Elevada correlación entre informalidad y empleo atípico

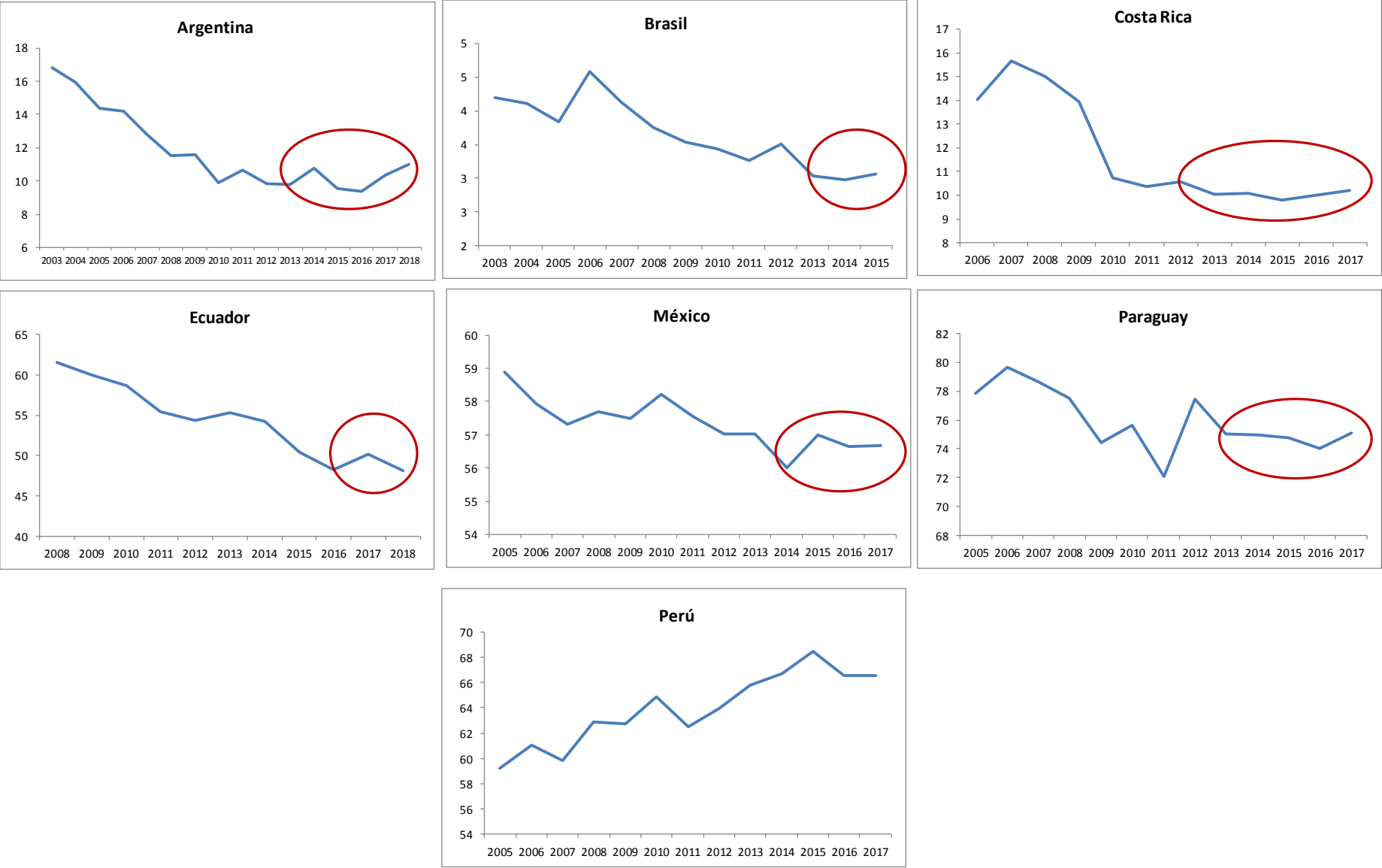


Doble penalidad salarial: por informalidad y por temporalidad

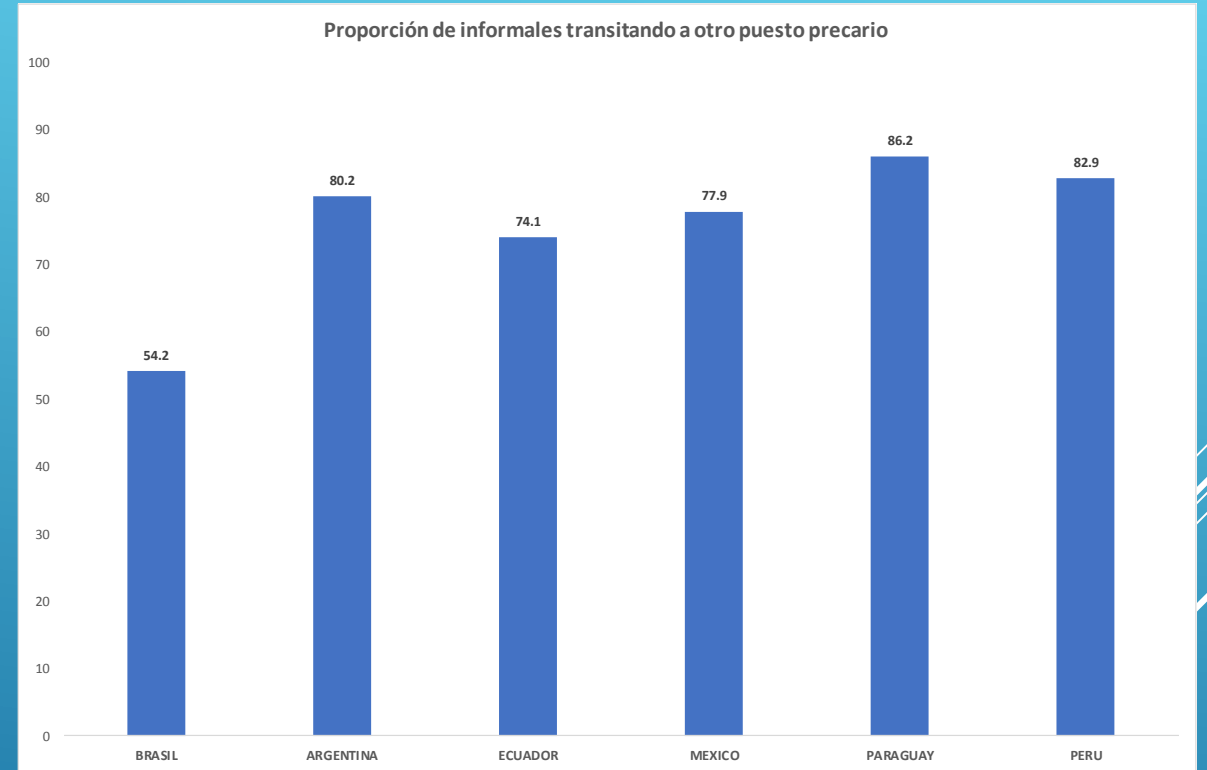
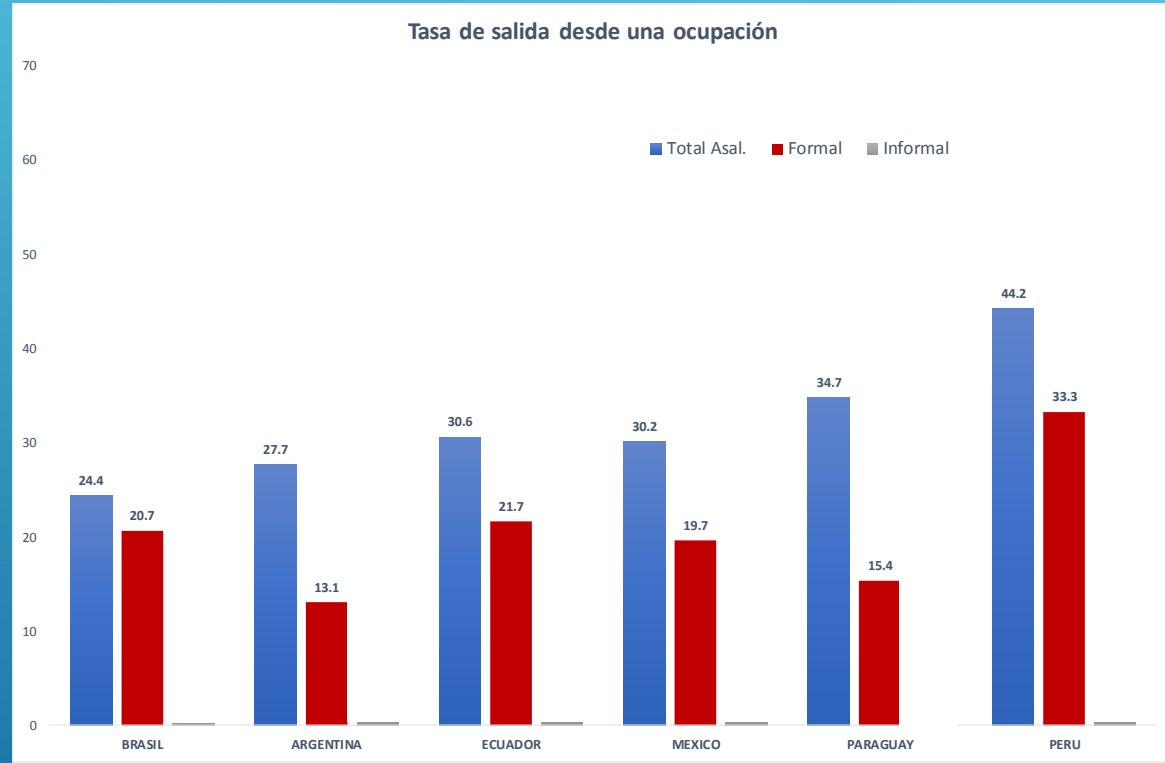
Penalidad salarial asociada al empleo temporario. Var. Dep: Ingreso horario

	Total	Formal	Informal
Argentina	-0.0406***	0	-0.0553**
Brasil	-0.130***	-0.122***	-0.0607***
Chile	-0.131***	-0.133***	-0.122***
Costa Rica	-0.429***	-0.153***	-0.576***
Ecuador	-0.0868***	-0.0493***	-0.155***
México	-0.143***	-0.0978***	-0.215***
Paraguay	-0.229***	-0.126***	-0.269***
Perú	-0.148***	-0.159***	-0.145**

Luego de una significativa reducción del empleo temporario, estancamiento o reversion en los ultimo años

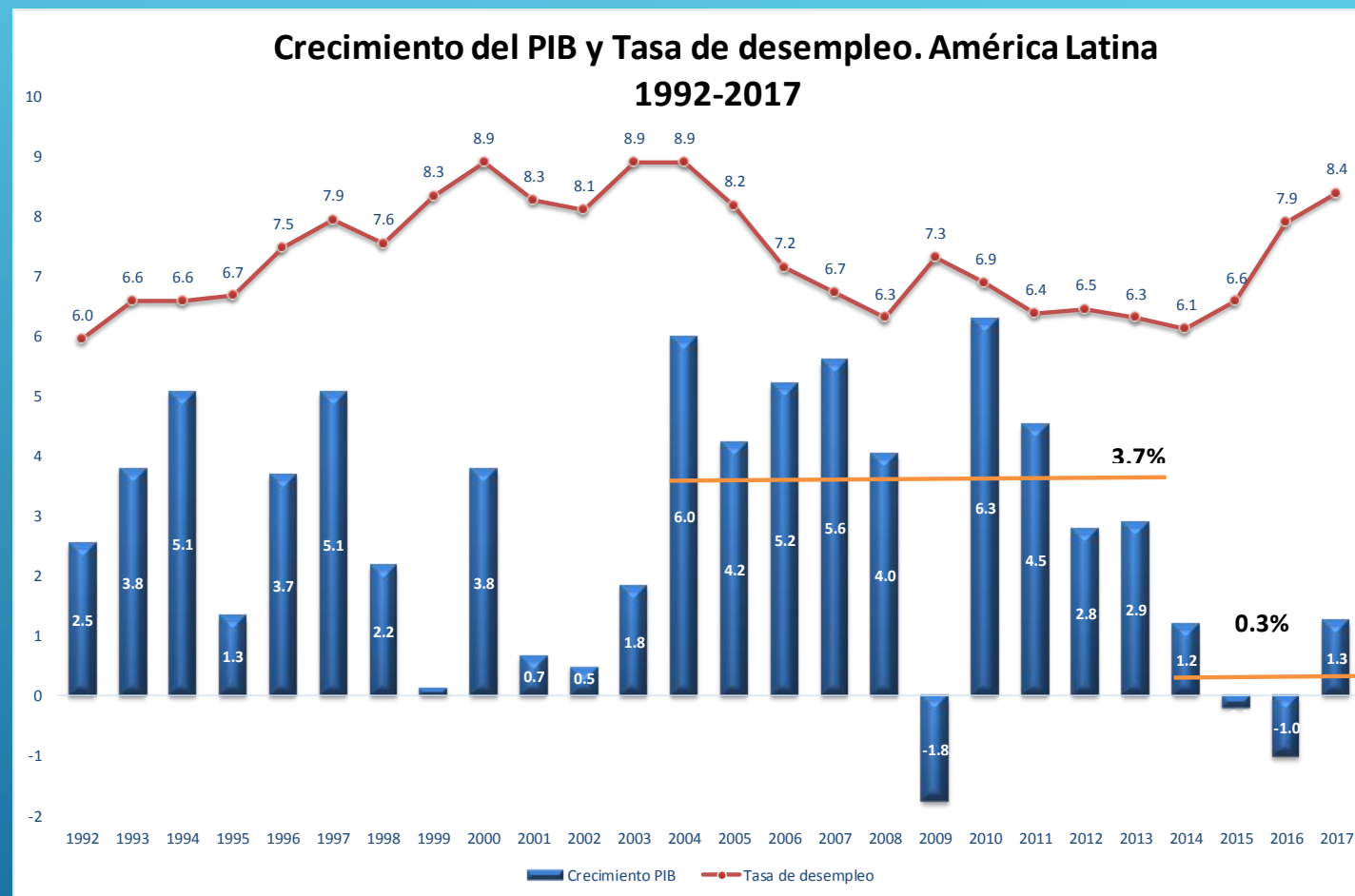


Una característica fundamental de la informalidad y la temporalidad es la inestabilidad ocupacional y de ingresos



Hacia un futuro del trabajo sin informalidad

Rol del crecimiento económico con estabilidad



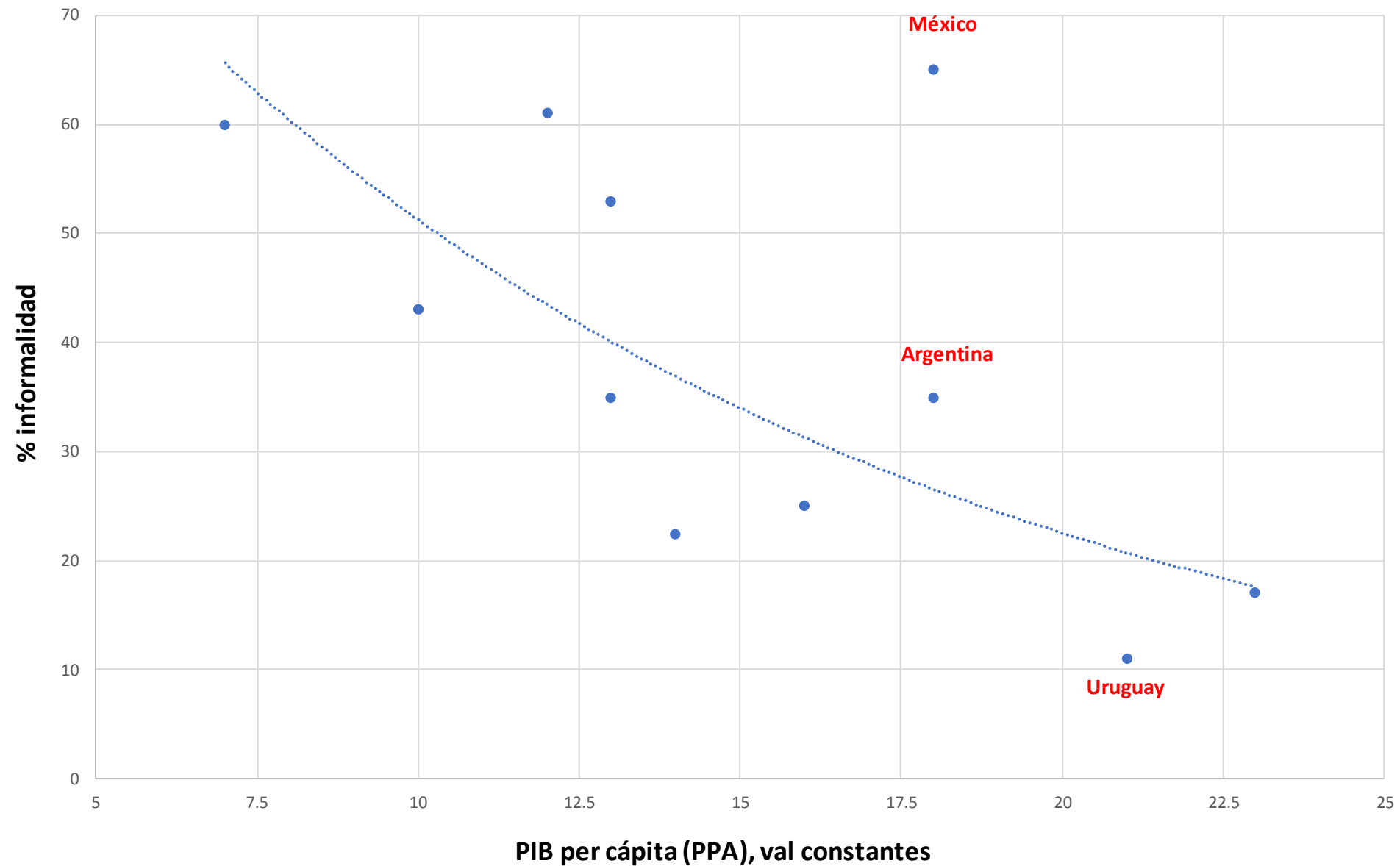
Crecimiento Econ. Mínimo:

América Latina: 2.5%

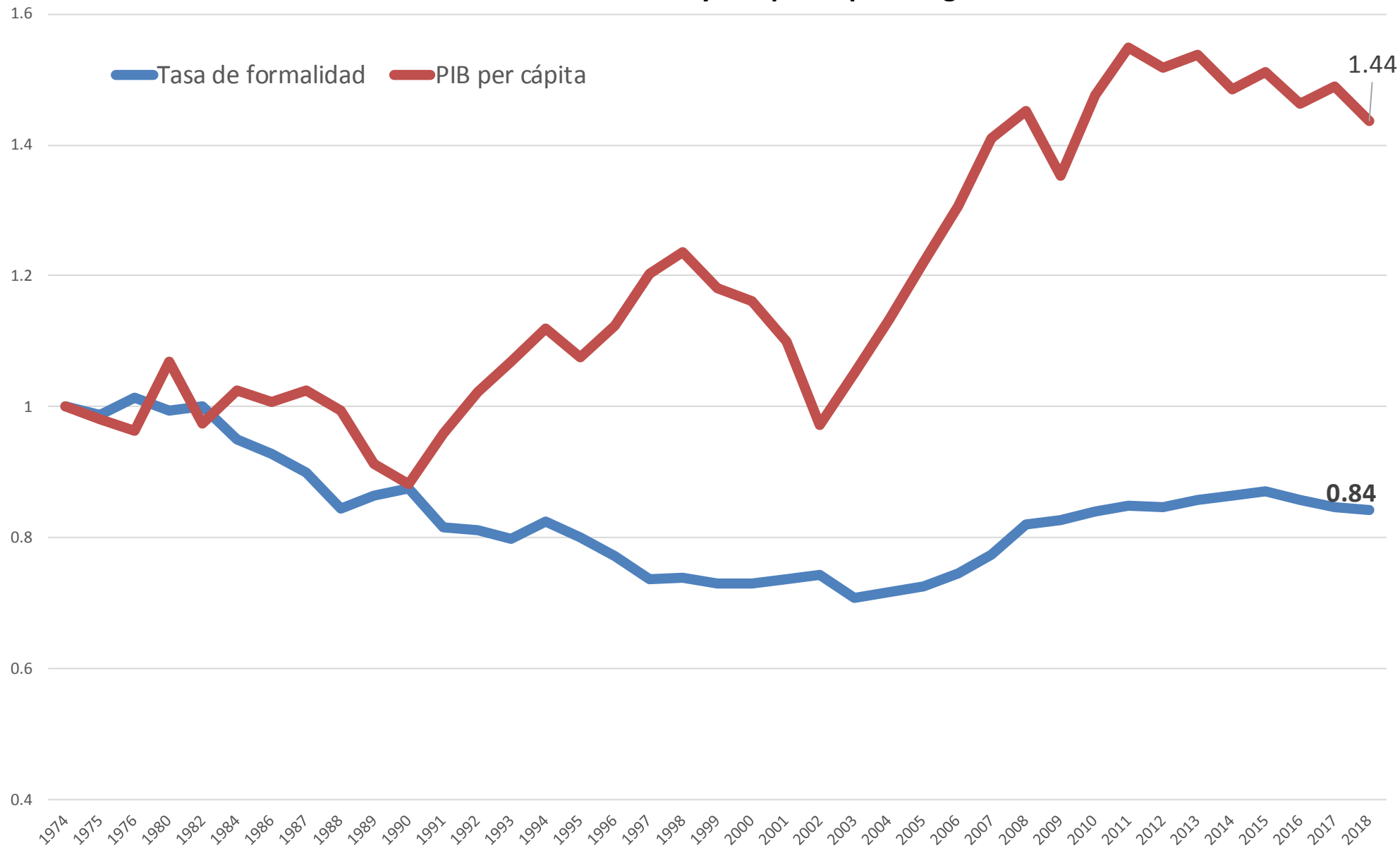
América del Sur: 2.4%

Fuente: CEPAL (2018)

PIB per cápita e informalidad en América Latina



Evolución de la tasa de formalidad y PIB per cápita. Argentina, 1974-2019



Hacia un futuro del trabajo sin informalidad (cont.)

Enfoque integrado para promover la formalización

- **RELEVANCIA DE LA ESTRUCTURA PRODUCTIVA.** Definición de una estrategia de desarrollo económico de mediano y largo plazo construida a partir de una estructura productiva integrada que derive en elevados niveles de eficiencia y competitividad sistémica.
- **ROL DE LAS POLÍTICAS ACTIVA DEL MERCADO DE TRABAJO / SOSTENIMIENTO DE INGRESOS.** Mayor articulación entre todas las políticas públicas de modo que sean parte de un sistema coherente de formación, empleo, protección social y desarrollo productivo. Perspectiva de género.
- **MECANISMOS DE CONTROL.** Implementación y fortalecimiento de esquemas integrados de control del cumplimiento de la normativa laboral. Especificidad del SD.
- **NUEVAS FORMAS DE EMPLEO E INFORMALIDAD.** Viejos y nuevos desafíos para la regulación laboral y la protección de los trabajadores, pero también oportunidades que dan las nuevas tecnologías. Rol de las instituciones laborales y mecanismos de protección a los trabajadores.