



Instituto Interdisciplinario de
Economía Política de Buenos Aires
(IIEP-BAIRES)



IV JORNADAS DE ANÁLISIS DE MERCADO DE TRABAJO Y DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

Desafíos en materia de políticas de empleo en Paraguay

MARTA JIMÉNEZ

12 Y 13 DE NOVIEMBRE DE 2018

Desafíos en materia de políticas de empleo

Paraguay

A decorative horizontal bar spanning the width of the slide, divided into two equal segments. The left segment is red and the right segment is dark blue.

Marta Jiménez
Noviembre, 2018



Población: 6.873.496

Menos de 30 años: 3.961.873

Participación de los sectores

Primario: 19,9%

Secundario: 17,1%

Terciario: 63%

Situación del empleo en Paraguay



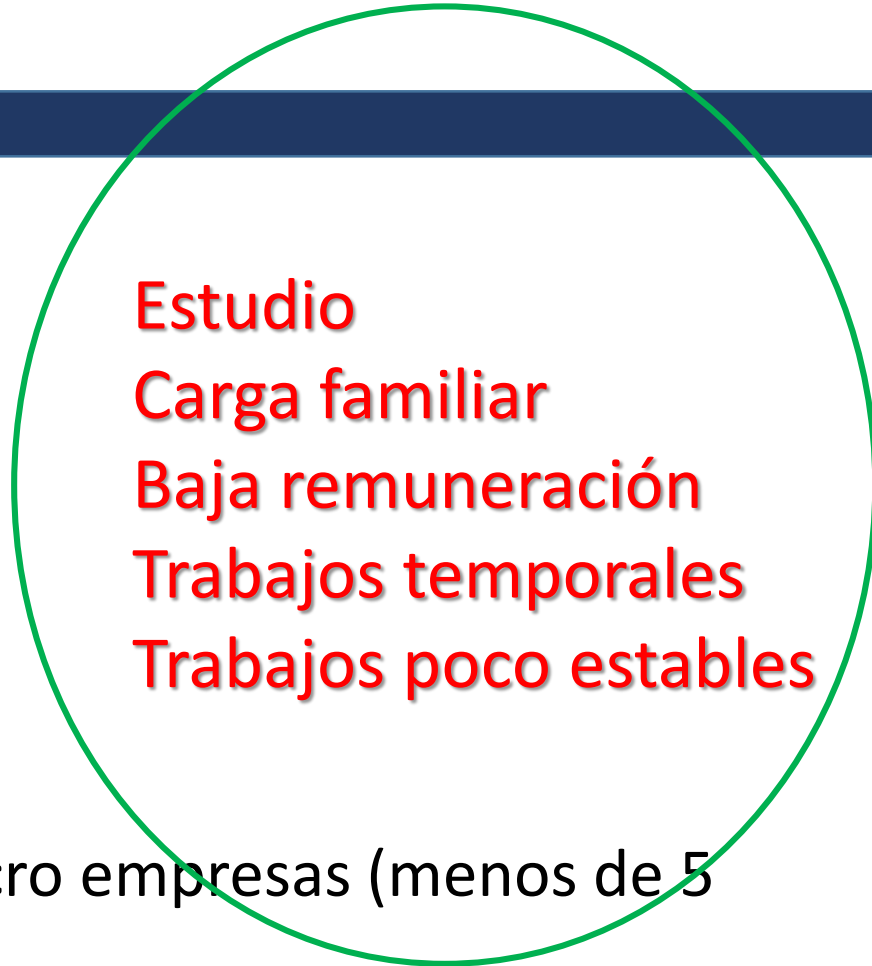
- Desempleo: 5.9%
- Población Sub ocupada: 4,9%
- Población Ocupada: 67% (3.285.378)
 - 58,47 % de los ocupados se encuentran empleados en micro empresas (menos de 5 empleados).

Fuente: EPH 2018, 2ºT

Situación del empleo juvenil



- Población: 1.909.947 (15 a 29 años)
- PEA: 1.225.452
- Desempleo: 9,4%
- Sub empleo: 4,91%
- Población Ocupada: (1.110.220)
 - Empleados en el sector terciario y en micro empresas (menos de 5 empleados).



Estudio
Carga familiar
Baja remuneración
Trabajos temporales
Trabajos poco estables

Fuente: EPH 2017

el **27,8%** de los paraguayos tiene entre 15 y 29 años de edad, un total de **1.909.947** jóvenes, del cual el **26%** (505.824) no terminaron la primaria además que sólo el **6%** (111.779) sí tiene concluída una carrera universitaria ?



#nivelacadémico

Necesidad de Trabajar
Pobreza
Carga familiar
No quiere estudiar
Prefiere cursos cortos

Otras dificultades



- Ministerio de Trabajo en proceso de consolidación.
- Mano de obra poco cualificada en el mercado laboral.
- Débil articulación Educación – Trabajo.
- Programas poco focalizados en los jóvenes.
- Sistema de información con articulación incipiente, para seguimiento efectivo a la oferta y demanda laboral.
- Apropiación mas efectiva de los indicadores de empleo para el diseño de políticas.



Lineamientos para la construcción de un Plan de Empleo



- **1. Fomento del empleo**
- **2. Emprendibilidad**
- **3. Alineamiento de la Capacitación laboral con las Políticas de Empleo**
- **4. Fortalecimiento de los servicios públicos de empleo**
- **5. Difusión, sensibilización y comunicación**



Lineamientos	Iniciativas	Principales acciones
1. Fomento del empleo	1.1. Inversiones públicas intensivas en el empleo	Mantenimiento de caminos Obras de infraestructura a nivel municipal Obras de agua y saneamiento
	1.2. Conciliación familia – trabajo	Ley de empleo de tiempo parcial Teletrabajo, Reducción de horas de trabajo, Horarios Flexibles
	1.3. Servicios de atención a la infancia y la familia	Fortalecimiento del sistema de cuidados. Reforzar el sistema de cumplimiento de normativas.
2. Emprendibilidad	2.1. Apoyo al emprendedor	Autoempleo / Emprendedurismo / Programas para grupos vulnerables (mujeres, PCD, juventudes, etc.) Asistencia técnica y financiera Acceso a cadenas productivas.
	2.2. Asesoramiento al emprendedor	Orientaciones sobre trámites de constitución legal. Charlas sobre gestión y manejo de emprendimiento. Desarrollo de planes de negocio.
	2.3. Maduración de emprendimiento	Incubadoras de empresas.



Lineamientos	Iniciativas	Principales acciones
3. Alineamiento de la Capacitación laboral con las Políticas de Empleo	3.1. Pertinencia y calidad de la formación	Instalar el SNCP. Ajustar las ofertas de EFTP.
	3.2. Formación modular para contextos específicos (servicio militar, contexto de encierro)	Construir pasarelas entre la Capacitación y la Educación Programas de terminalidad educativa
	3.3. Formación en centros de trabajo	Seguro para participantes
	3.4. Mejorar la información, seguimiento y evaluación de la oferta formativa.	Registros de egresados en los servicios públicos de empleo Análisis de brechas entre oferta y demanda. Mesas Sectoriales
	3.5.Certificaión laboral	Vincular las experiencias de los Buscadores de Empleo con los mecanismos de certificación.



Ejes	Iniciativas	Principales acciones
4. Fortalecimiento de los servicios públicos de empleo	2.1. Red de oficinas de Empleo	Ampliar cobertura Trabajos con gobiernos subnacionales
	2.2. Orientación e intermediación laboral	Servicios ajustados a contextos de usuarios Analizar las brechas detectadas
	2.3. Ventanilla única	Disposición de los servicios de capacitación e intermediación en una sola boca de atención al usuario. Unificación de las bases de datos de capacitación e intermediación
	2.4. Iniciativas complementarias	Ferias de empleo, Micro ruedas de empleo, Programa coaching a través de las Universidades, Club de empleo para jóvenes



Ejes	Iniciativas	Principales acciones
5. Difusión, sensibilización y comunicación	5.1. Charlas en Instituciones Educativas	Campaña motivacional de acceso al empleo dirigido a estudiantes de la Secundaria alta.
	5.2. Sello de distinción a Empresas	Premio a empresas que incorporan a jóvenes según modalidades de la Ley de Inserción al empleo juvenil
	5.3. Folletos electrónicos	Mailing. Apps
	5.4. Publicación de vacancias	Información sobre proyección de la demanda laboral, salarios y retribuciones, etc. Principales carreras profesionales. Perfiles de mayor demanda, sectores saturados.
	5.5. EMPLEPAR	Campaña motivacional para empleo joven/Programa coaching



Empleo

Diseño de un Plan Nacional de Empleo.

- Participativo entre todos los actores.

Fortalecimiento del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad

- Rector de las Políticas de Empleo.
- Fortalecimiento de los servicios públicos de Empleo.

Implementar las modalidades contractuales de la Ley de inserción al empleo juvenil

- El Contrato de primer empleo formal, la Beca de trabajo, el Contrato de aprendizaje, la Práctica laboral, y la Capacitación laboral.

Instalar las sinergias entre instituciones como estrategia de mejoramiento continuo de los programas.

Articulación educación - trabajo

Instalación de un sistema nacional de cualificaciones.

- Construcción de un Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
- La definición de un Marco Nacional de Cualificaciones.
- Diseño de una Ley de cualificaciones profesionales.

Instalación de modelos de certificación laboral.

Conformación del Consejo Nacional de Educación y Trabajo.

Mejoramiento de las ofertas formativas (formales y no formales)

Articulación del sector productivo con el sistema de formación para el trabajo.



Muchas gracias

Marta Jiménez Yegros
martajimenez.mec@gmail.com
Paraguay