

Septiembre 2017, Buenos Aires

ASPECTOS PRODUCTIVOS Y TRIBUTARIOS PARA UNA FORMALIZACIÓN CON TRABAJO DECENTE

V SEMINARIO SOBRE ECONOMÍA INFORMAL: HACIA UN ENFOQUE INTEGRADO PARA LA FORMALIZACIÓN

ORGANIZA OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

FECHA 12 al 13 de septiembre de 2017



Oficina Internacional del Trabajo

Secretaría de la
Transformación Productiva

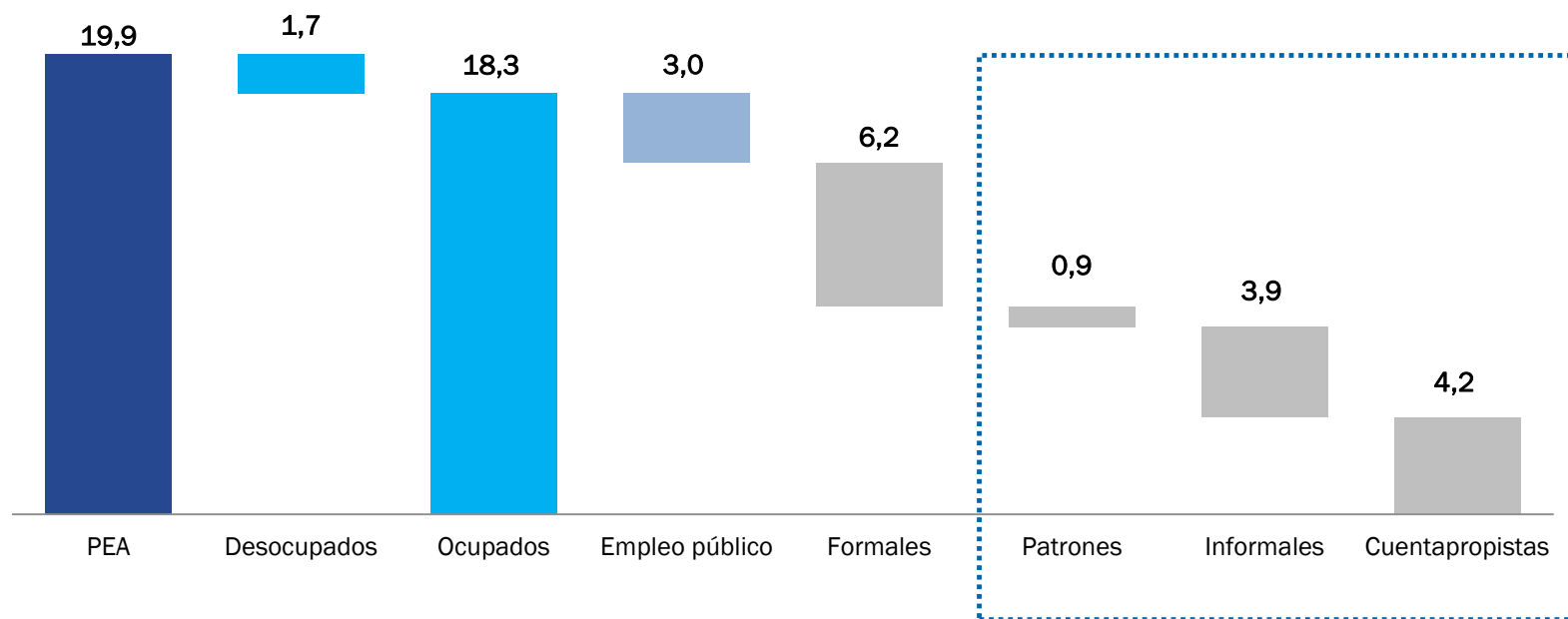


Ministerio de Producción
Presidencia de la Nación

LA MITAD DE LOS TRABAJADORES EN EL SECTOR PRIVADO TIENE PROBLEMAS DE EMPLEO

DESCOMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA)

En porcentajes, 2016



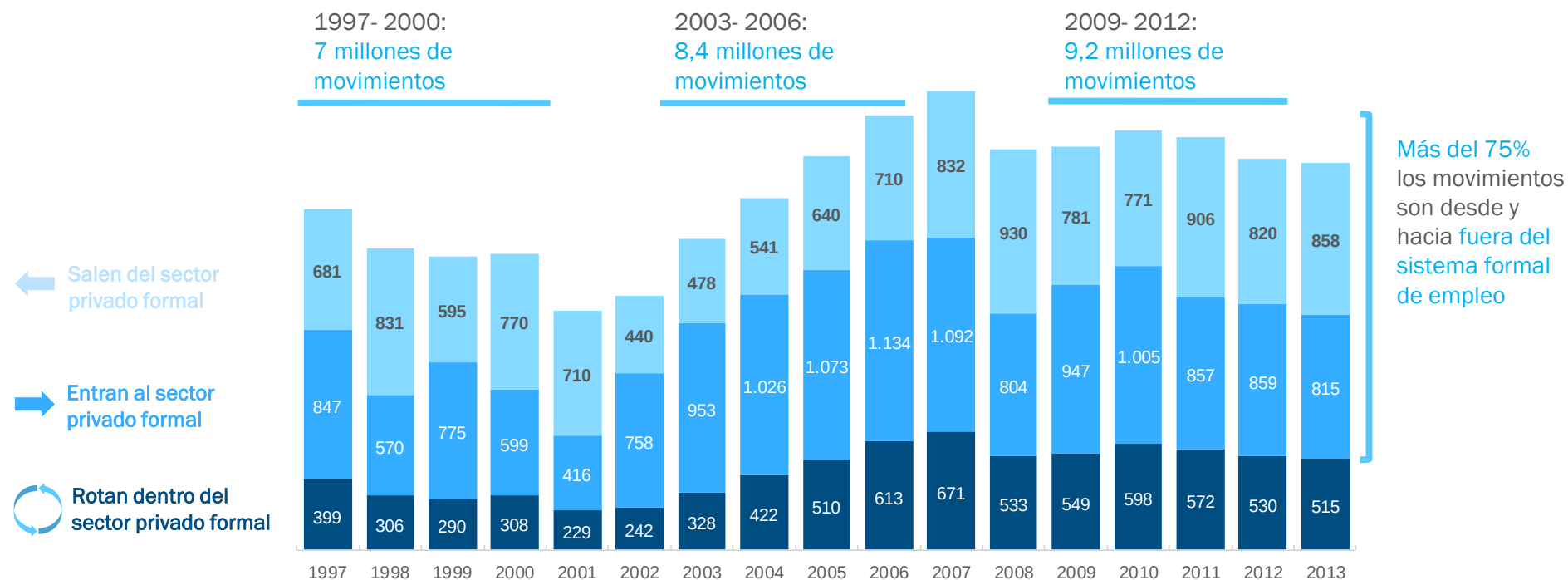
Nota: (i) Los “trabajadores familiares sin remuneración familiar” de la Encuesta Permanente de Hogares son excluidos de este cálculo de empleo. (ii) La cantidad de desempleados se obtiene a partir de la tasa de desempleo de la EPH 2015, y el cálculo se ajusta de forma tal de considerar en este grupo a los trabajadores con planes de empleo.

Fuente: Estimaciones de la Secretaría de la Transformación Productiva sobre la base de datos de ODE y EPH (2016).

ENTRE 1,5 Y 2,5 MILLONES DE PERSONAS CAMBIARON SU SITUACIÓN LABORAL CADA AÑO ENTRE 1997 Y 2013. LOS FLUJOS MÁS IMPORTANTES SON DESDE Y HACIA AFUERA DEL SISTEMA FORMAL

FLUJOS BRUTOS DE TRABAJADORES DENTRO, HACIA Y DESDE EL SECTOR PRIVADO FORMAL

En miles de trabajadores, 1997-2013.



MAS DEL 50% DE LOS MOVIMIENTOS DESDE Y HACIA EL SECTOR PRIVADO FORMAL SON EXPLICADOS POR TRABAJADORES QUE SALEN DE Y ENTRAN A LA INFORMALIDAD LABORAL

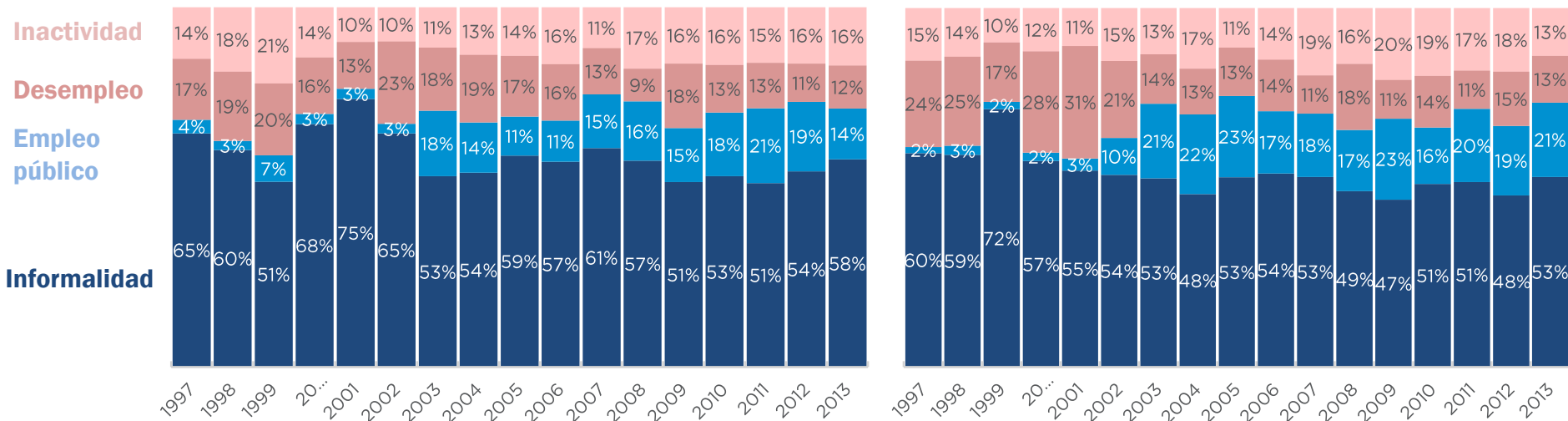
ENTRADAS A Y SALIDAS DEL SECTOR PRIVADO FORMAL

En miles de trabajadores, 1997-2013.

Sector privado formal

Entradas

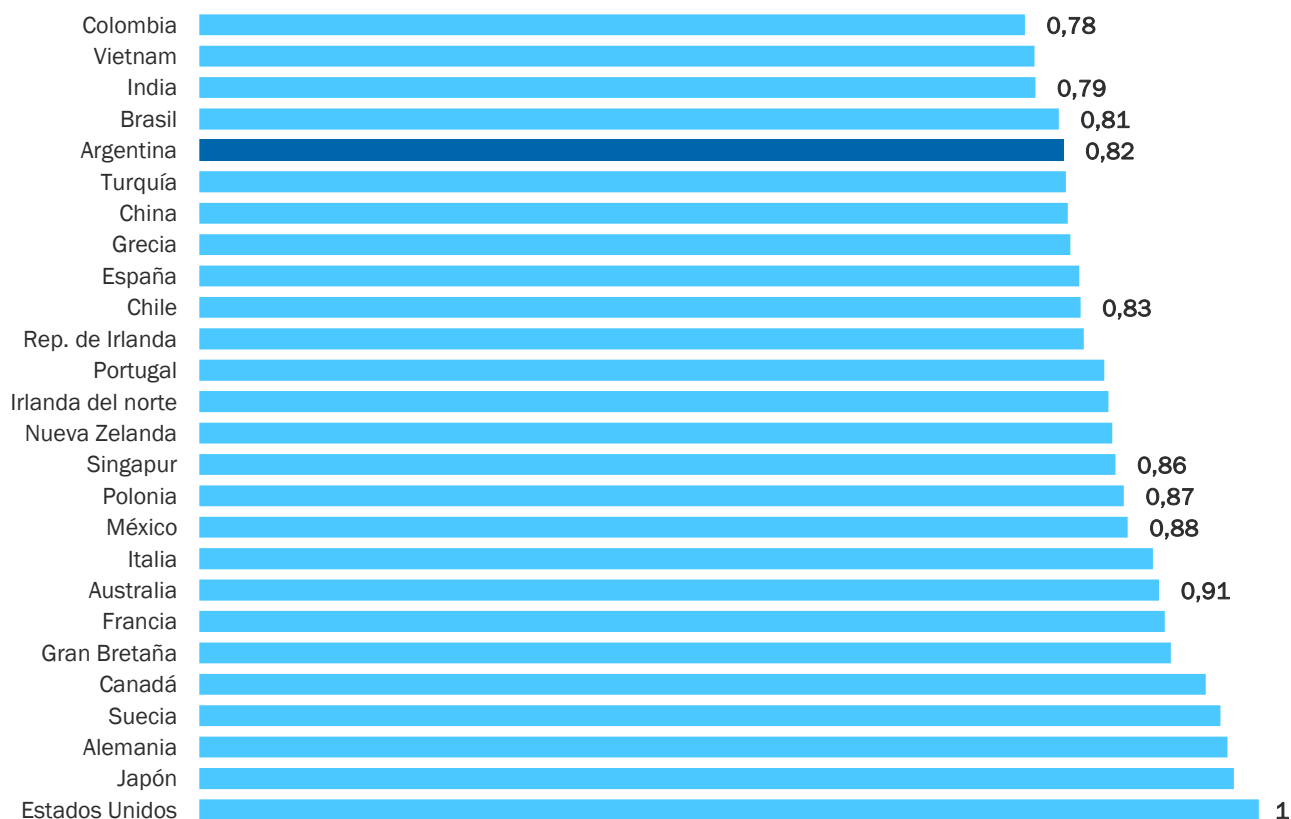
Salidas



FORMALIZAR EXITOSAMENTE LAS EMPRESAS IMPLICA QUE ENTIENDAN Y APROVECHEN LOS BENEFICIOS DE LA FORMALIZACIÓN

PUNTAJE DE PRÁCTICAS DE MANAGEMENT, 2010-2013

Índice 1=País con mejores prácticas



Nota: el puntaje de prácticas de management va de 1 (peor) a 5 (mejor) sobre la base de 18 preguntas realizadas a empresas de cada país.

Fuente: Bloom (2015).

LAS TRANSICIONES ENTRE LA FORMALIDAD Y LA INFORMALIDAD INVOLUCRAN A DIFERENTES TIPOS DE EMPRESAS, QUE ENFRENTAN DIFERENTES COSTOS Y BENEFICIOS

TIPOLOGÍAS DE INFORMALIDAD

1. EMPRESAS “SOBREVIVIENTES”: empresas muy poco productivas, no pueden elegir.
2. EMPRESAS “OPORTUNISTAS”: eligen no ser formales.
3. EMPRESAS PRODUCTIVAS QUE “SUFREN”: podrían ser formales pero los costos de entrada son muy altos.



Estas visiones son complementarias.

MÁRGENES DE LA INFORMALIDAD

1. MARGEN EXTENSIVO: empresas informales.
2. MARGEN INTENSIVO: empresas formales con trabajo informal.

LA PREGUNTA RELEVANTE DE POLÍTICA ES CÓMO LAS EMPRESAS DE DIFERENTE TIPO REACCIONAN A UNA INTERVENCIÓN

ALTERNATIVAS DE POLÍTICA

1. Monitoreo y fiscalización.
2. Costos de entrada.



Efectos de equilibrio general: bajar la informalidad en el corto plazo puede ser negativo en términos de PBI y bienestar de los trabajadores.

MÁS ALLÁ DE POLÍTICAS TRIBUTARIAS...

1. Fortalecer las capacidades de las empresas.
2. Hacer accesibles los beneficios de la formalidad.

MUCHAS GRACIAS

