

Políticas macro y sectoriales proempleo

Danilo R. Trupkin

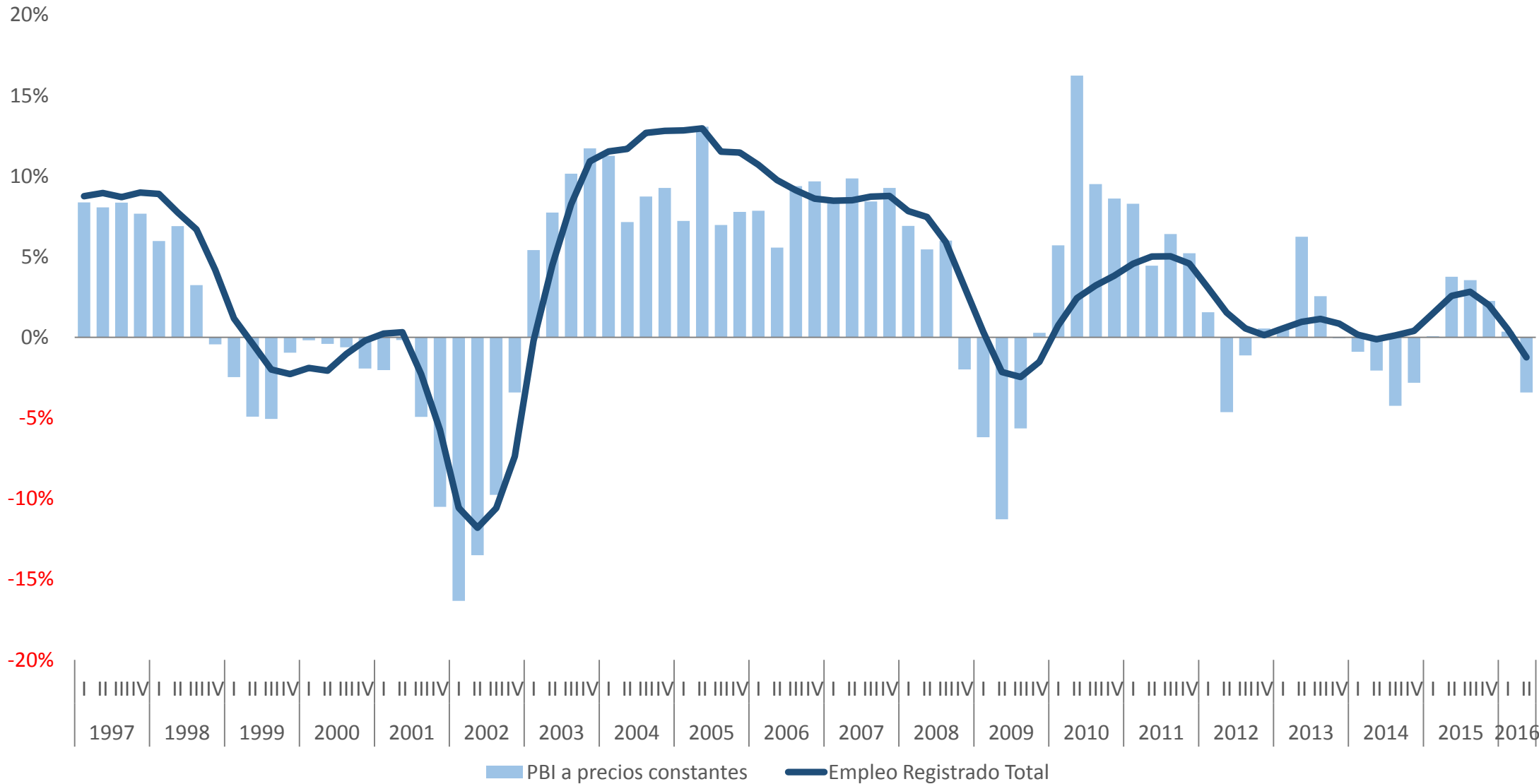
Ciudad de Salta, Agosto 2017



Outline

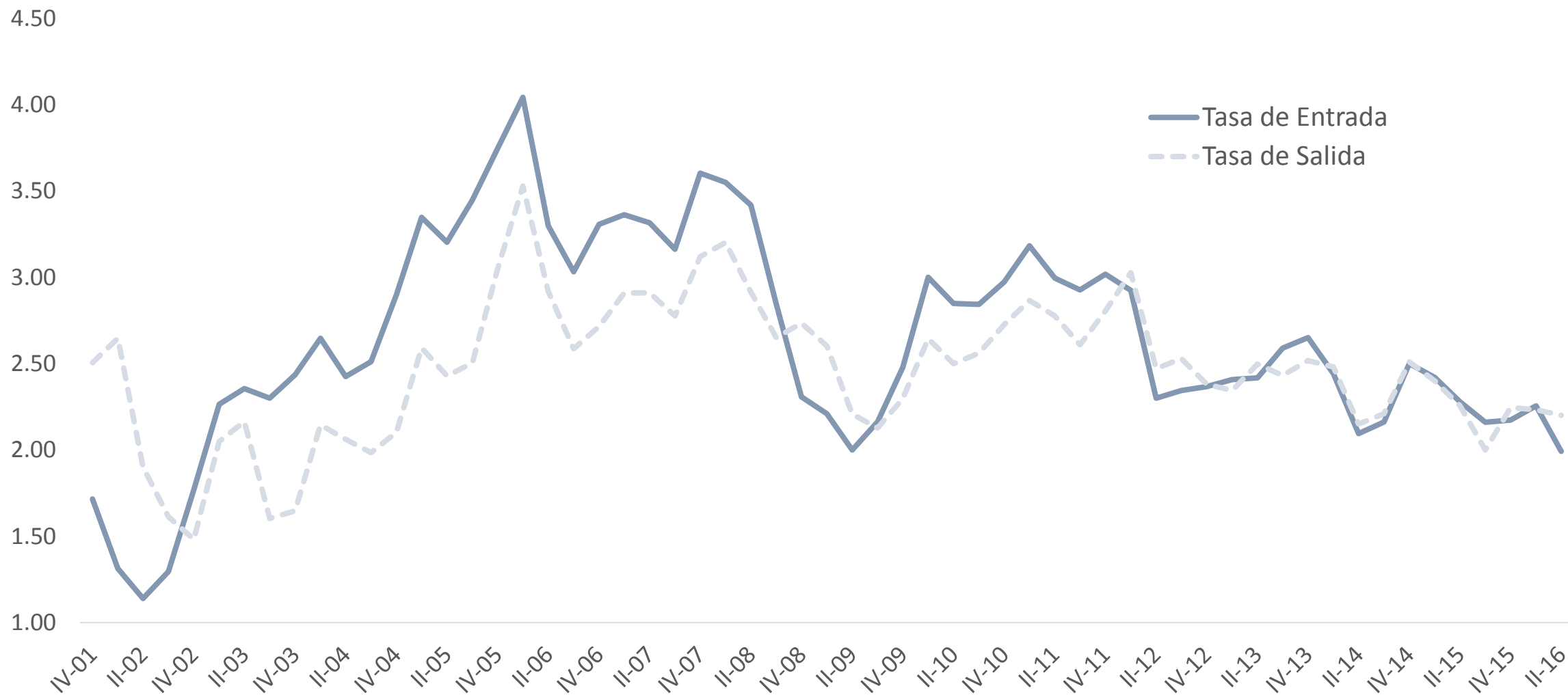
1. Los ciclos y el empleo
2. La movilidad (estructural) en el mercado laboral argentino
3. Políticas macro versus políticas laborales
4. El régimen cambiario, los salarios y el empleo
5. Algunos resultados de un modelo macro/laboral estimado para la Argentina

Asalariados Registrados en el Sector Privado y PIB (Variaciones % i.a.)



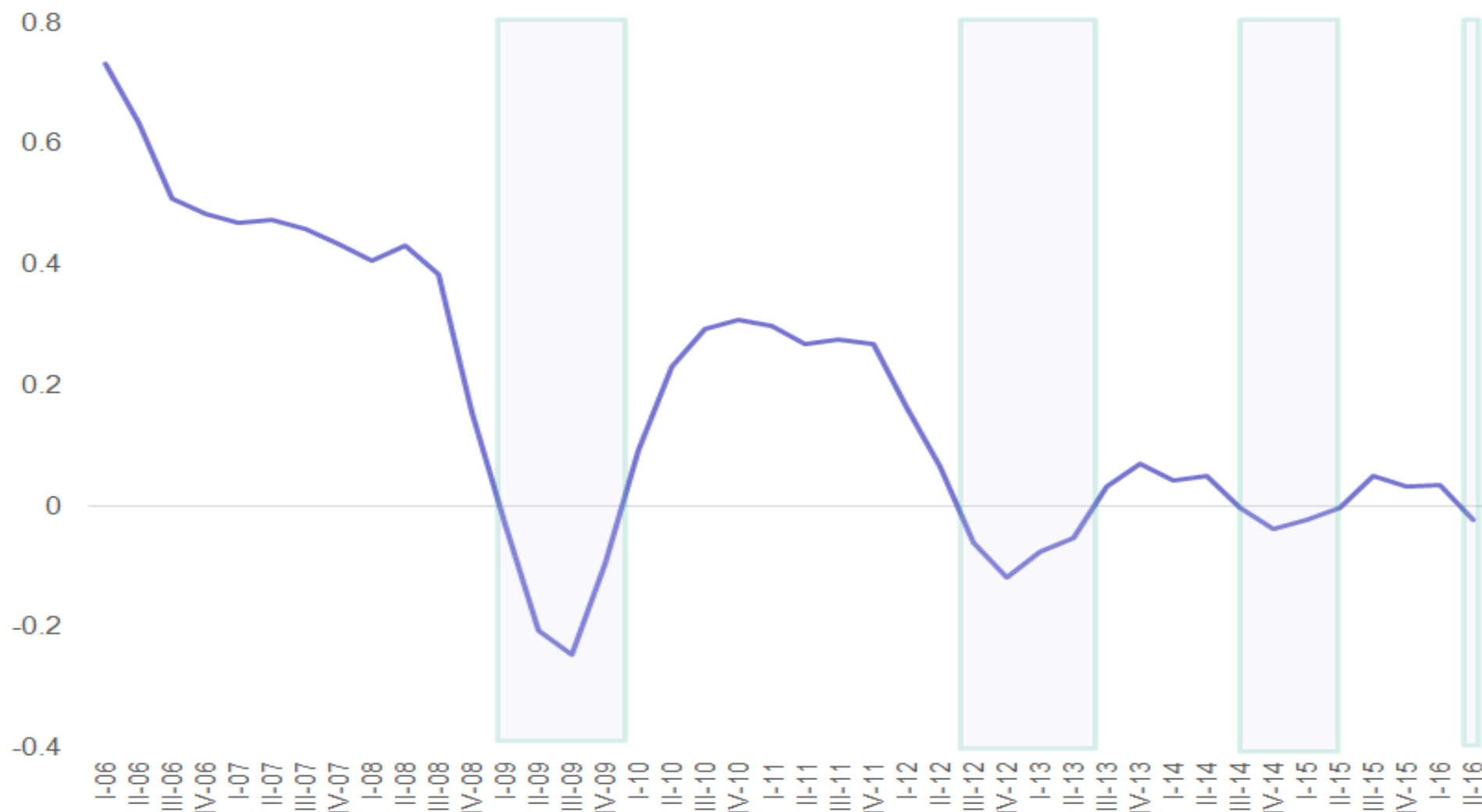
Fuente: MTEySS e INDEC.

Tasas de Entrada y de Salida Trimestrales, en %



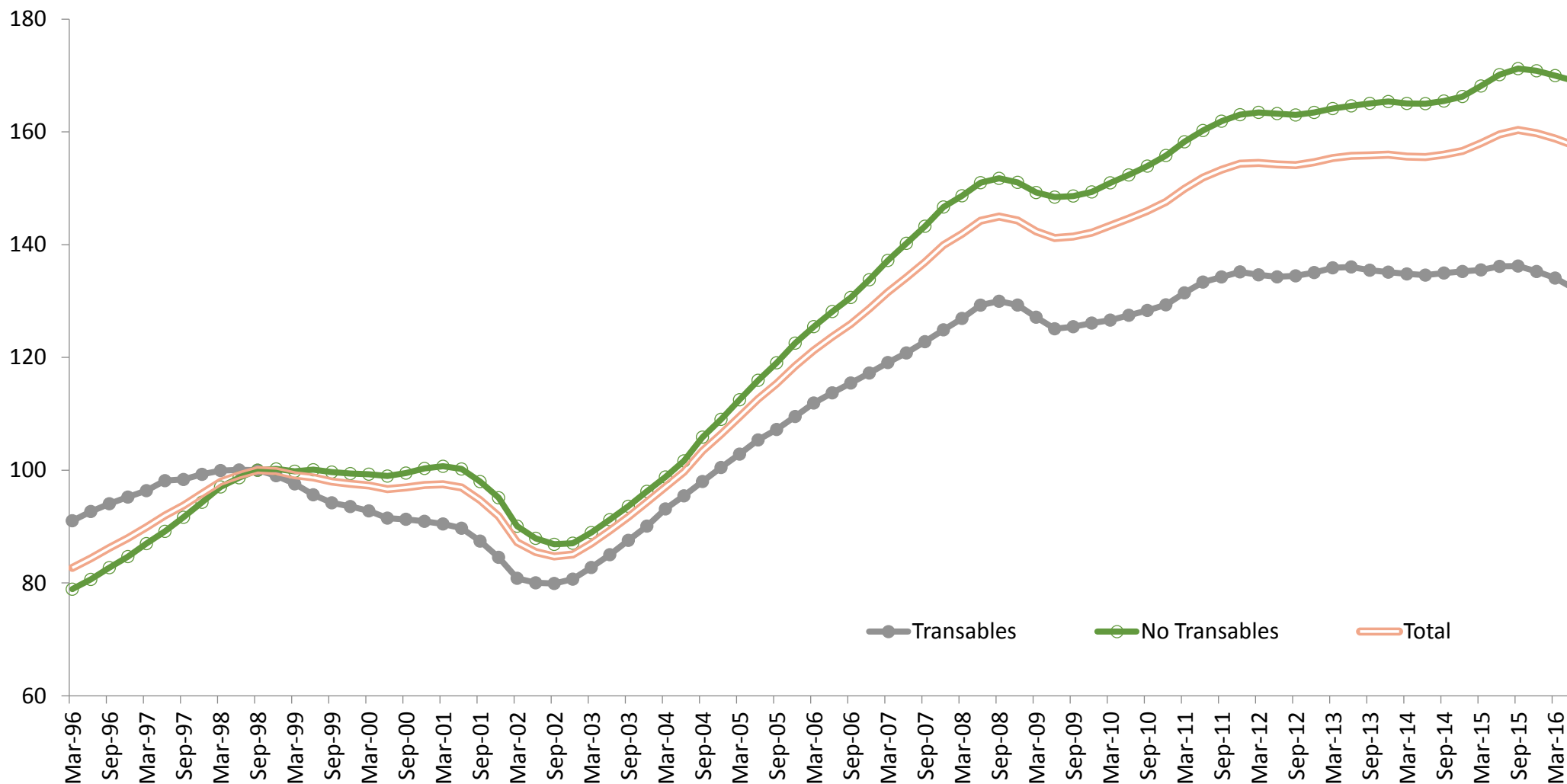
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales, MTEvSS.

Tasas de Entrada Neta Trimestral (en %)

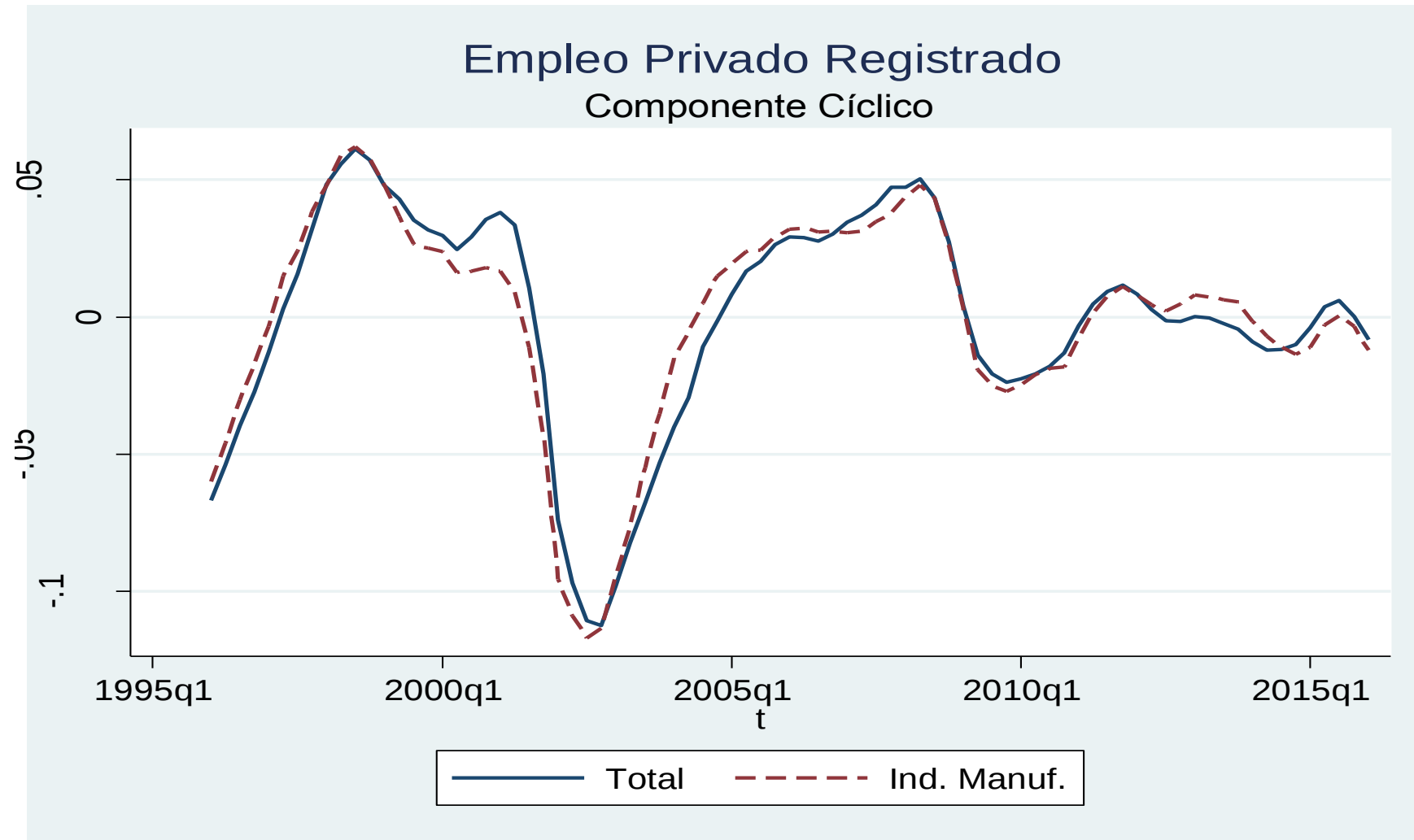


Componentes del empleo en el largo plazo

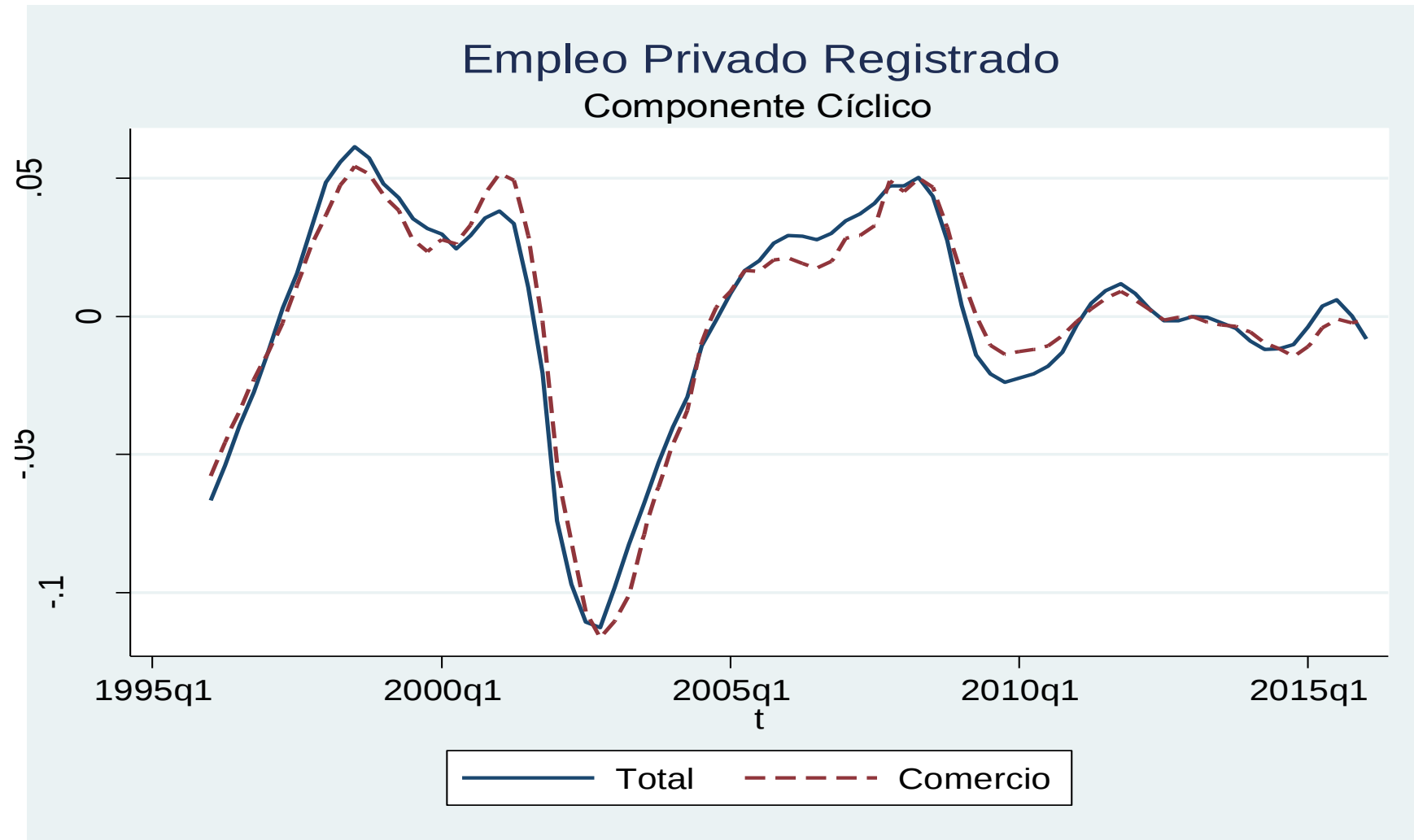
Transables vs No Transables



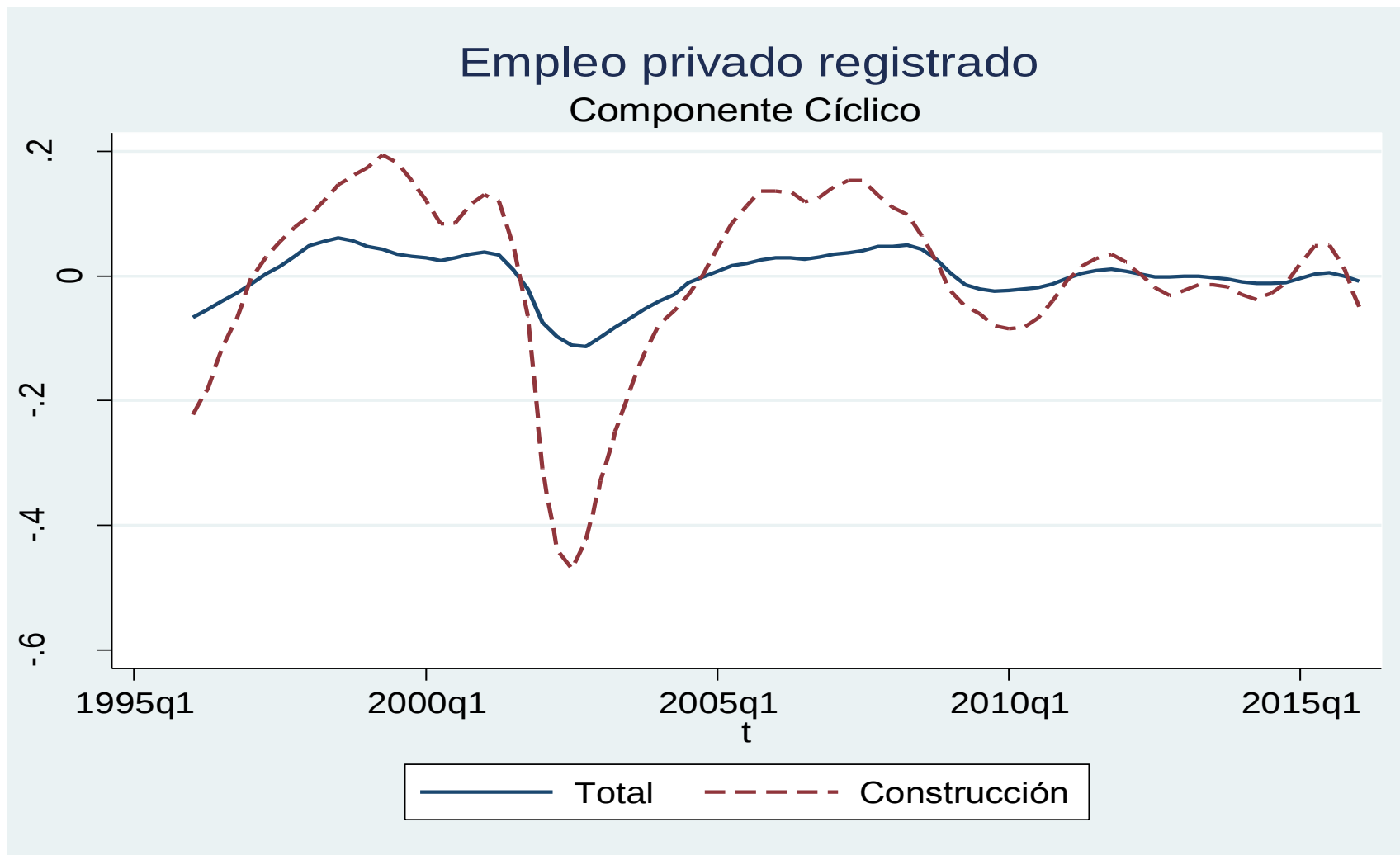
Componentes Cíclicos del Empleo Privado Total e Industrial



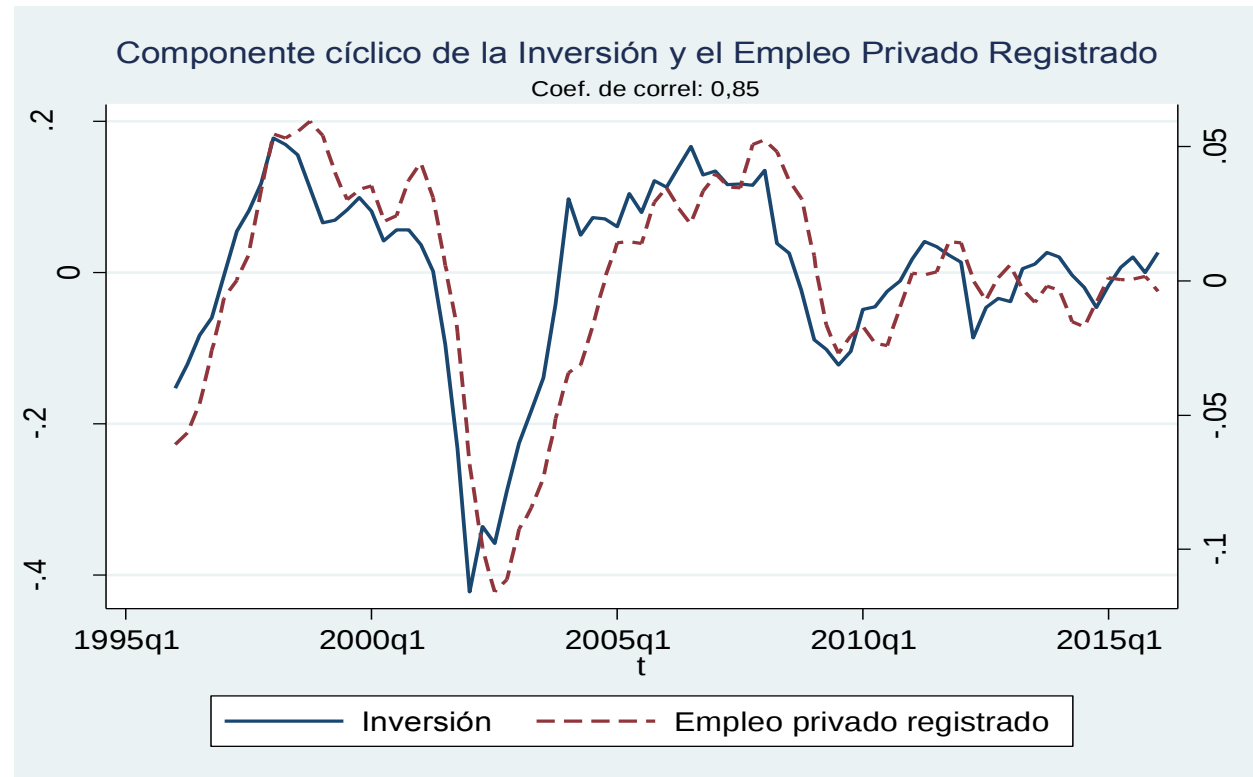
Componentes Cíclicos del Empleo Privado Total y de Comercio



Componentes Cíclicos del Empleo Privado Total y de Construcción



Relación entre Inversión y Empleo



LAG	CORR	-1	0	1
[Cross-correlation]				
-6	-0.2369			
-5	-0.1087			
-4	0.0596			
-3	0.2603			
-2	0.4735			
-1	0.6774			
0	0.8455			
1	0.9117			
2	0.9034			
3	0.8328			
4	0.7173			
5	0.5801			
6	0.4300			

Coeficientes de correlación

Componente cíclico de la inversión con el componente cíclico del empleo privado registrado (SIPA) en:

(en orden decreciente)

Ind. Manuf.	Constr.	Agregado	Servicios	Comercio	Minería	Agrícola	Elect.
0.92	0.88	0.85	0.77	0.76	0.72	0.65	0.58

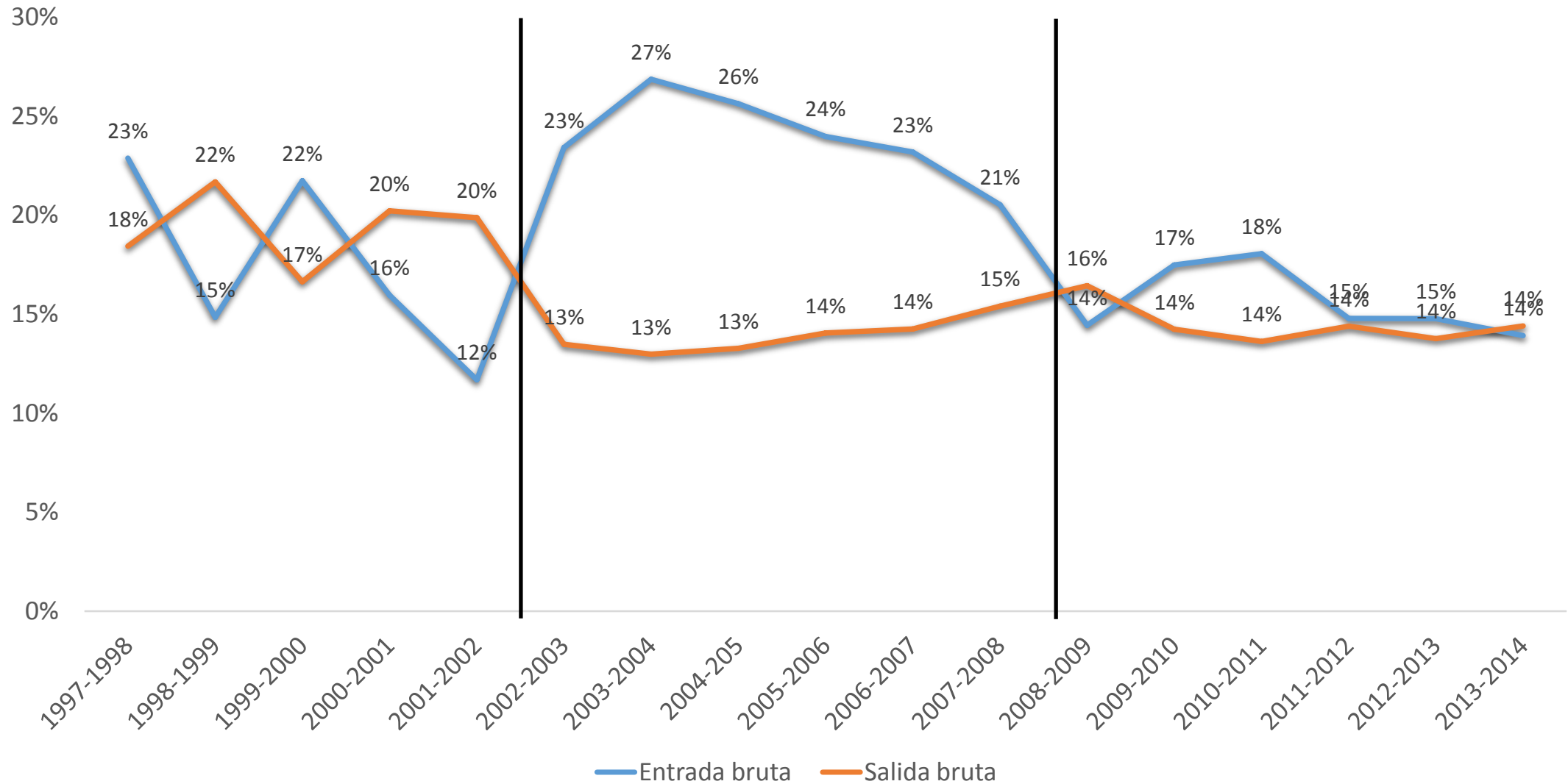
Elasticidades Empleo-Producto

Table 6: Resultados por grandes sectores de actividad

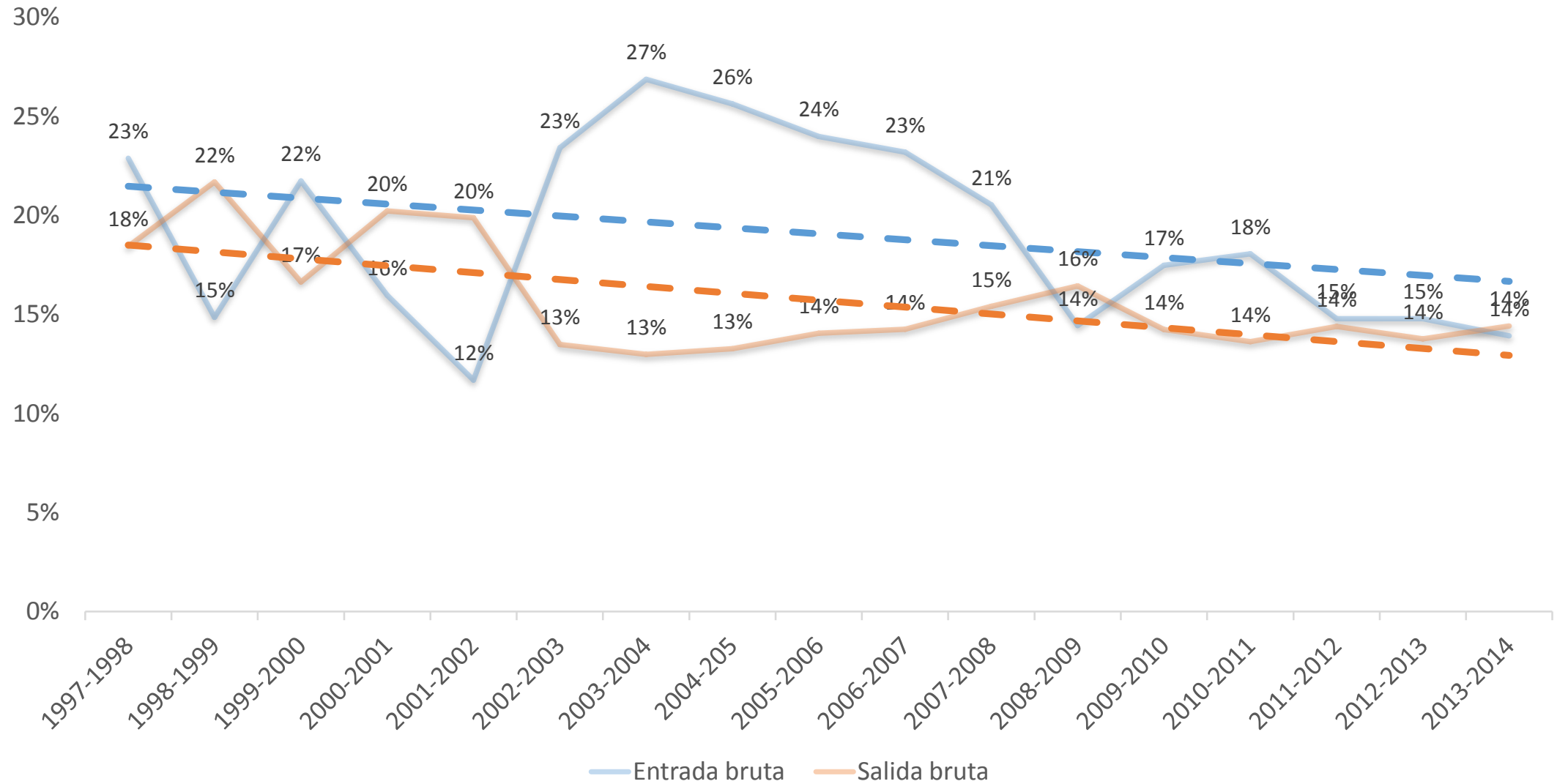
Sector	E1	E2
Comercio	0.66	0.95
Industria	0.67	0.52
Construcción	0.54	0.34
Primario	0.50	0.49
Servicios	0.77	0.50
Agregado	0.65	0.65

1. Empleo de la rama explicado por Valor Agregado Bruto (VAB) de la rama (E1).
2. Empleo de la rama explicado por PIB agregado (E2).

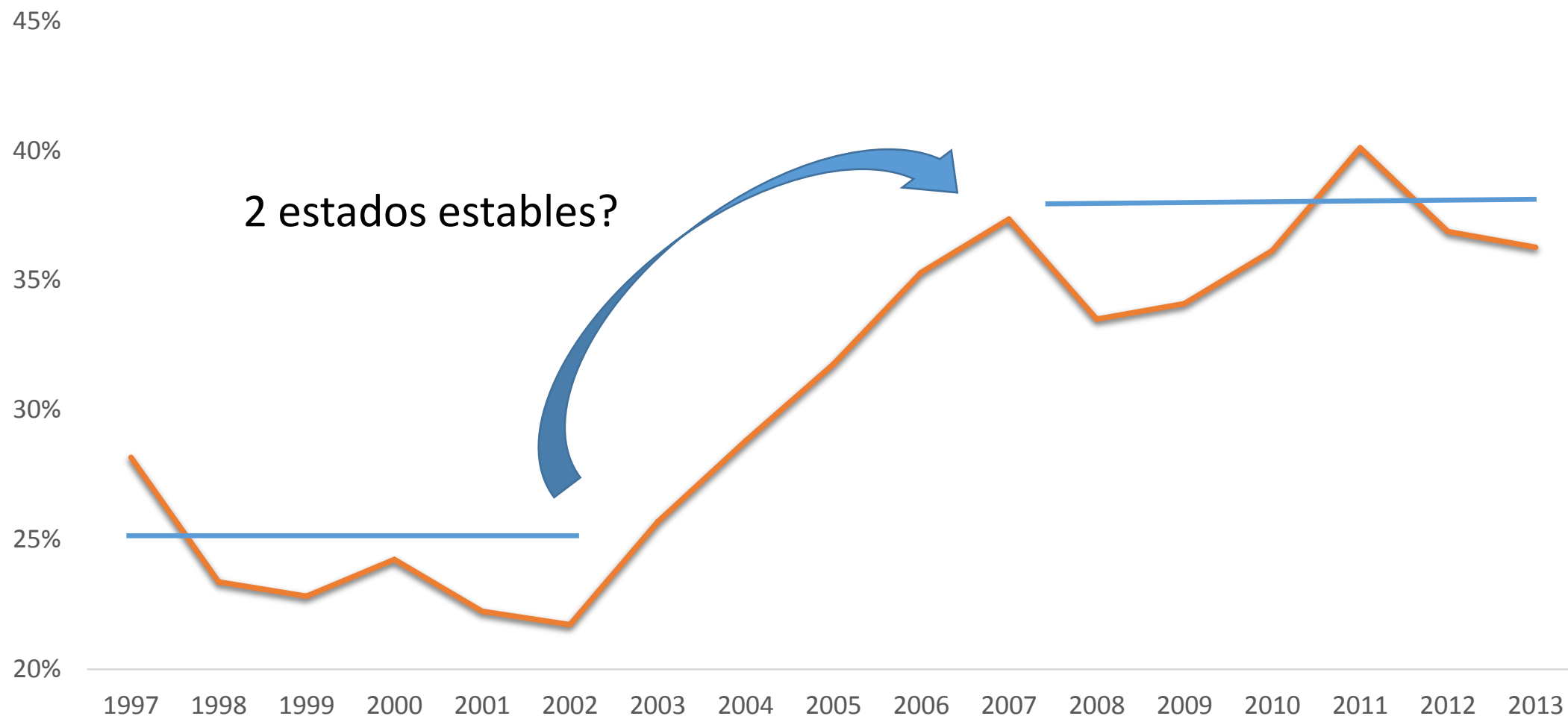
Tasas de Entrada y Salida en el Sector Privado Formal



Tasas de Entrada y Salida en el Sector Privado Formal



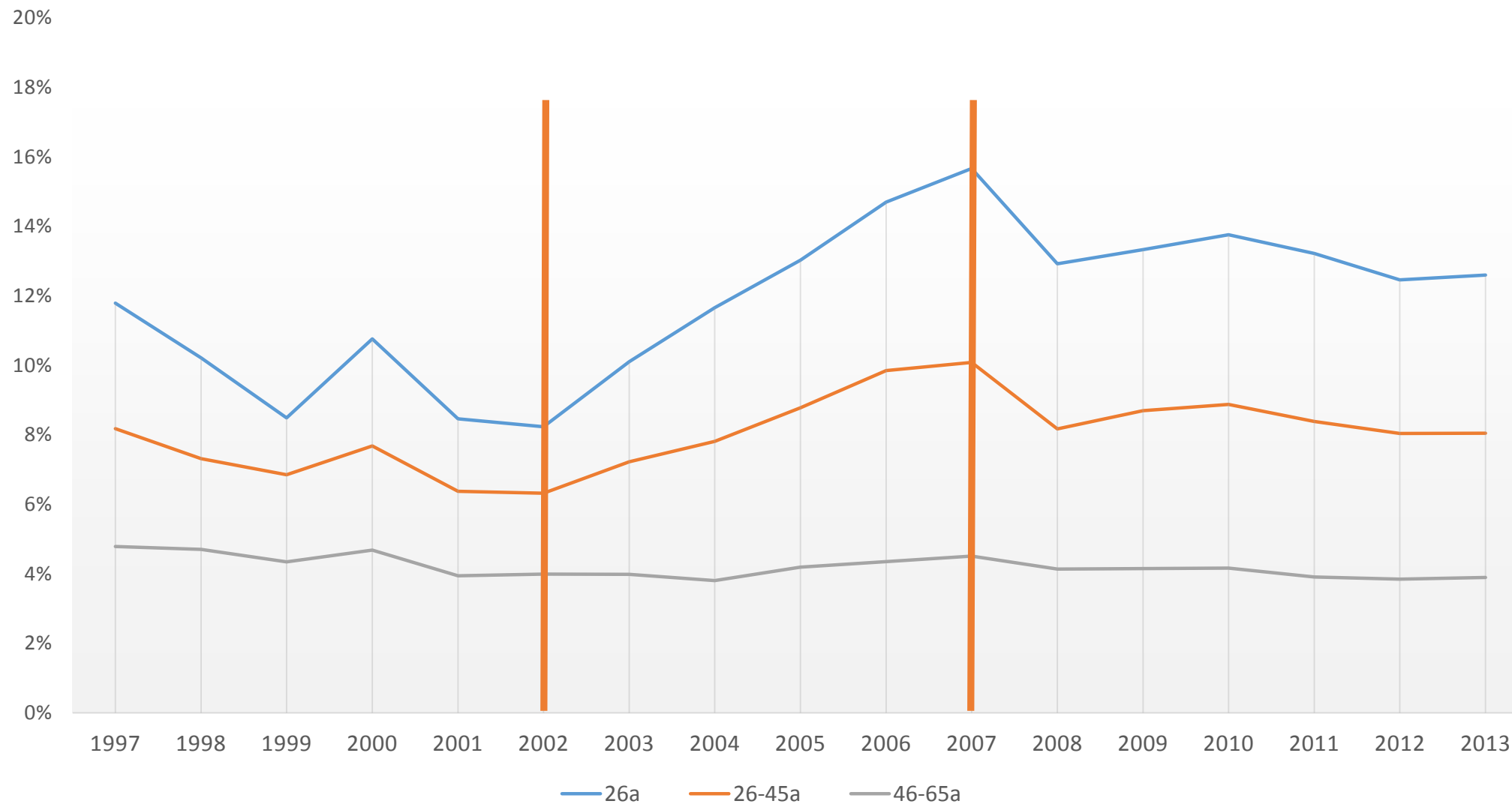
Relación entre los que cambian de puesto dentro del Registro y los que rotan entre Registro y No Registro



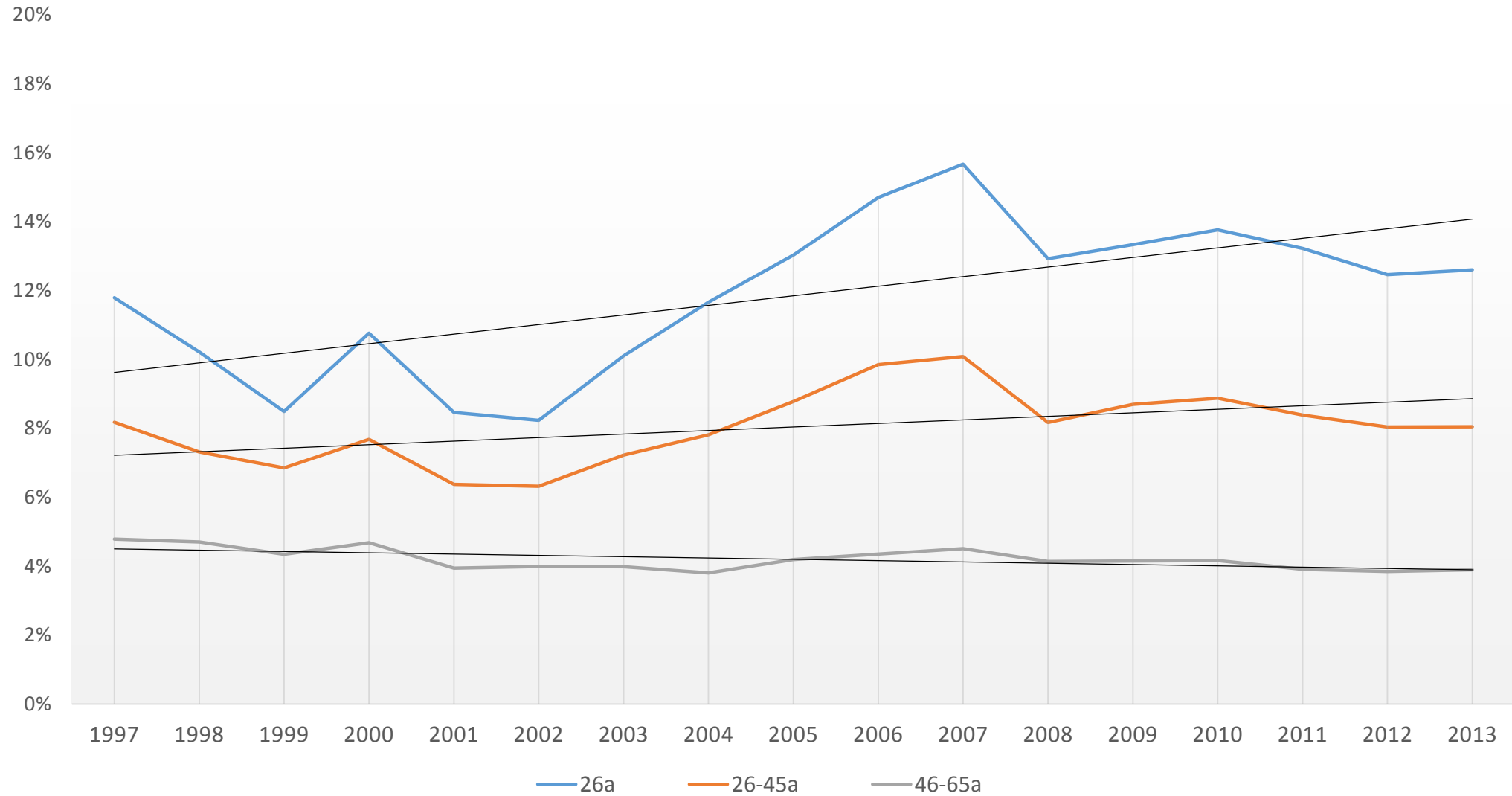
Transiciones *Job-to-Job* de cada sector como % de trabajadores de cada sector



Transiciones *Job-to-Job* por rango de edad *Mujeres*



Transiciones *Job-to-Job* por rango de edad *Mujeres*



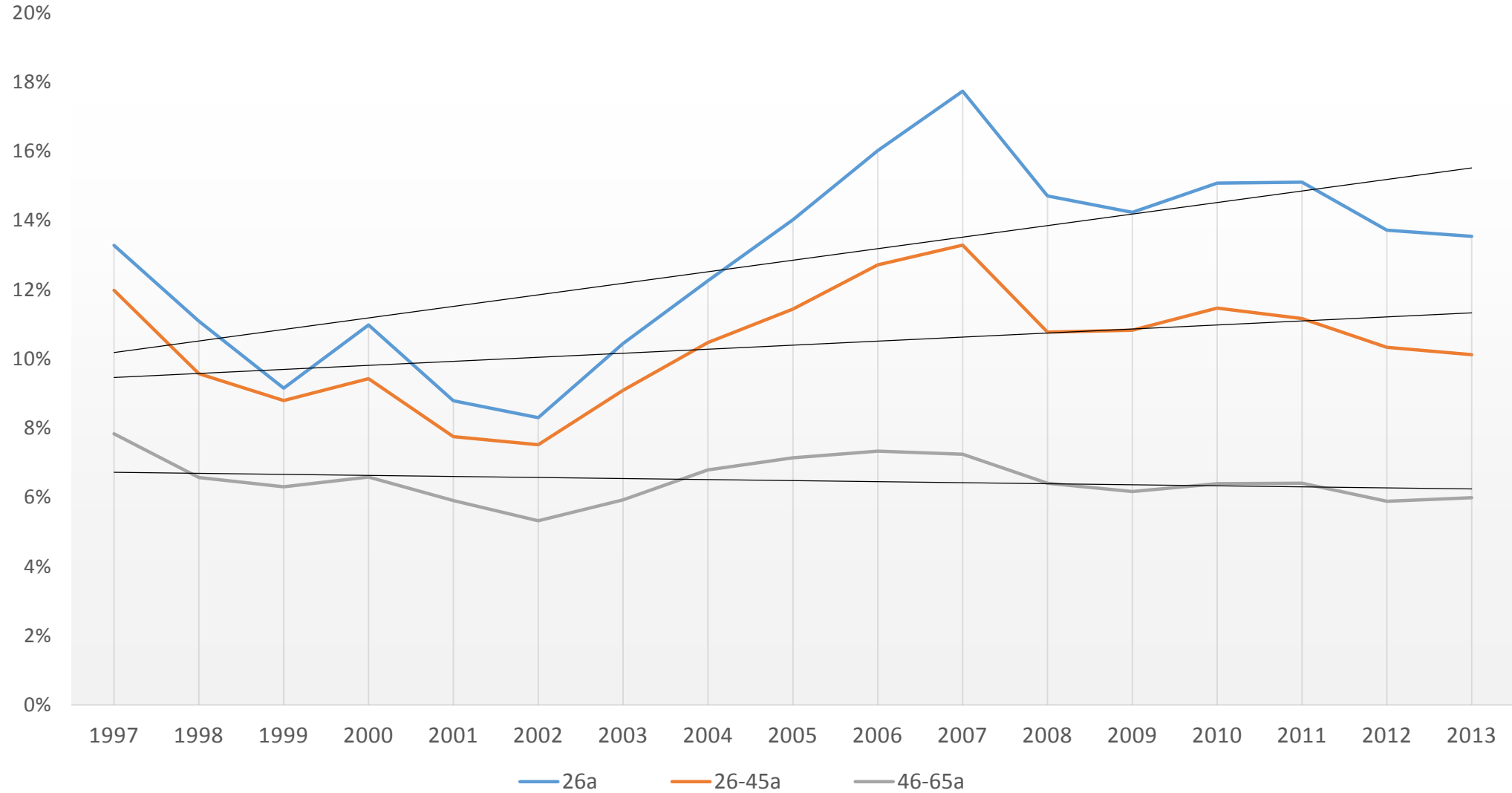
Transiciones *Job-to-Job* por rango de edad

Varones



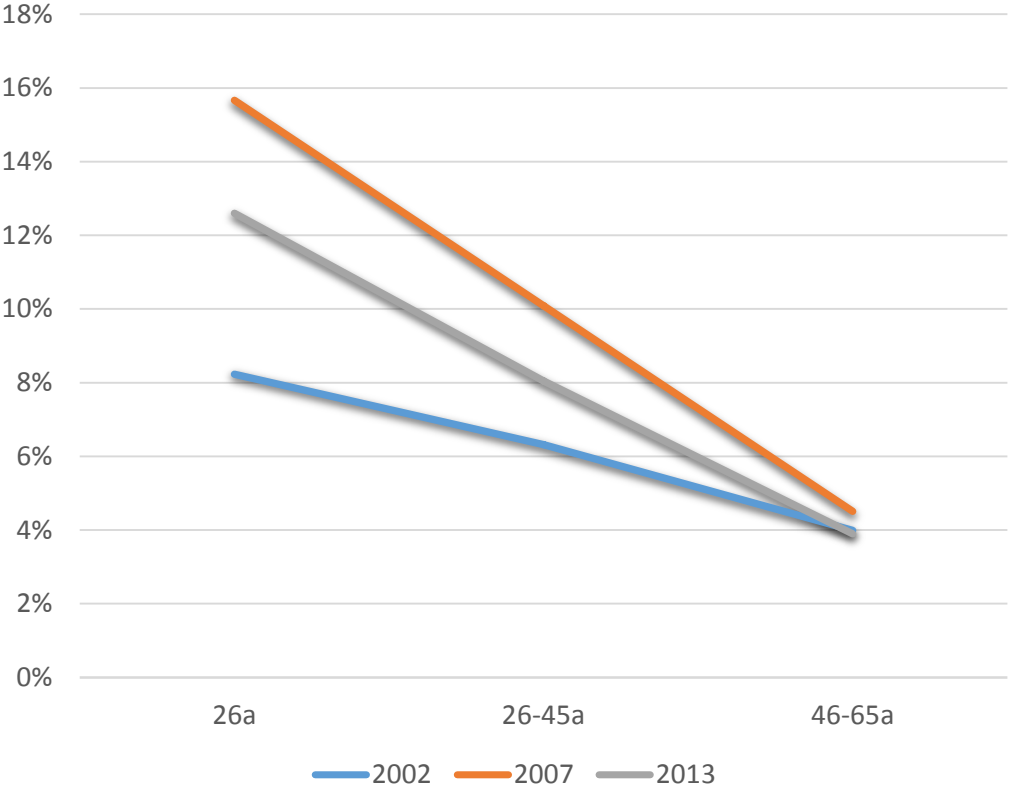
Transiciones *Job-to-Job* por rango de edad

Varones

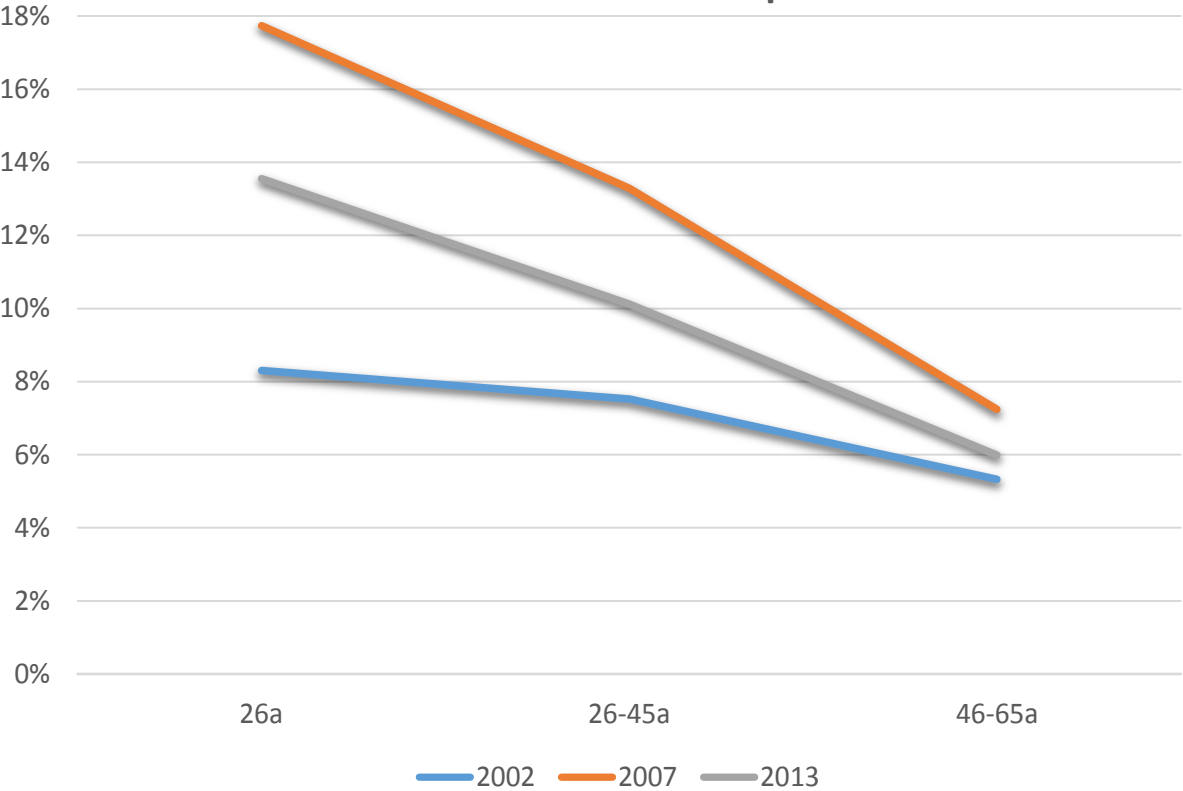


Transiciones *Job-to-Job* por rango de edad

Transiciones de las mujeres por edad



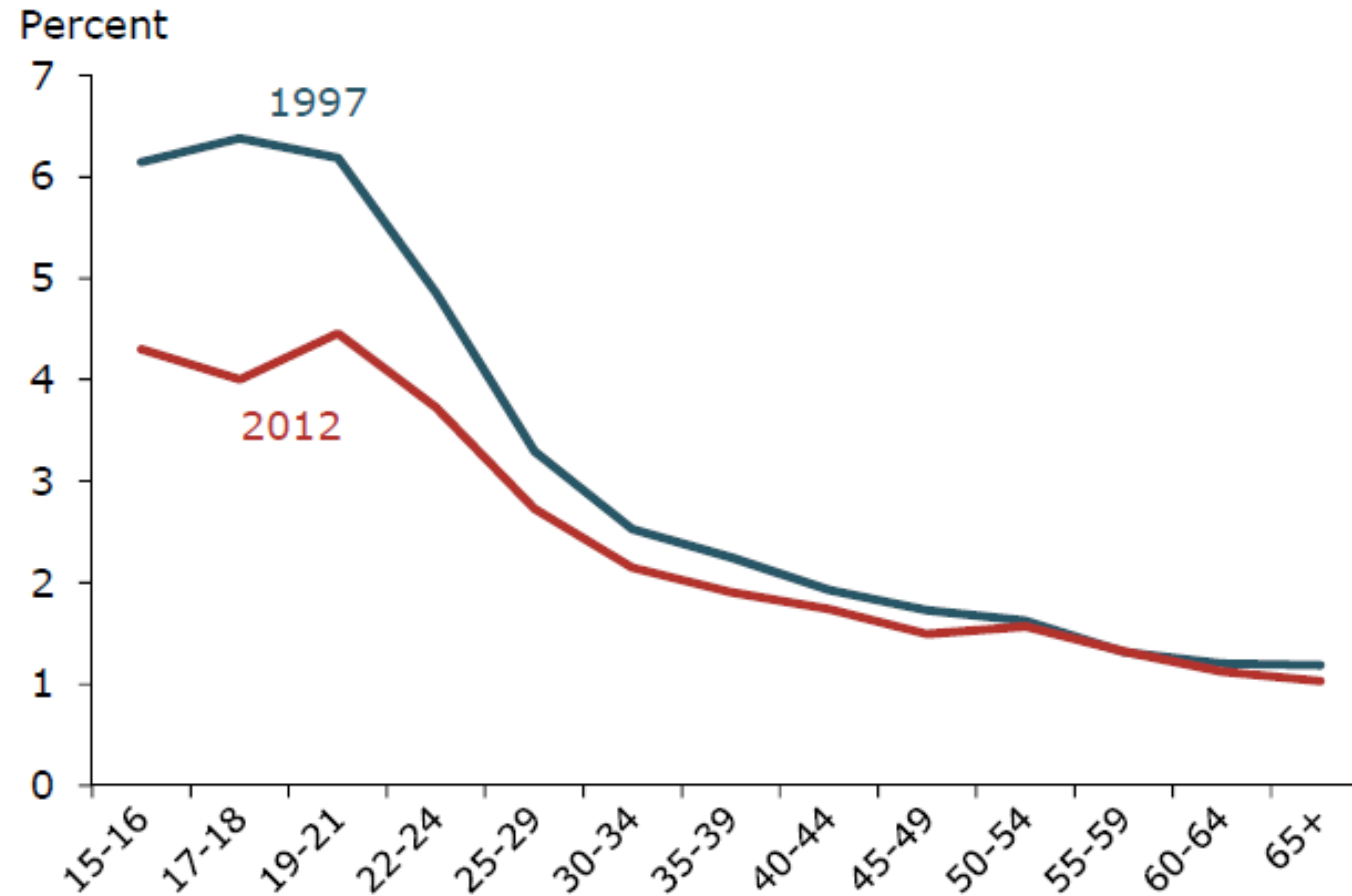
Transiciones de los hombres por edad



Transiciones *Job-to-Job* por rango de edad en los EE.UU.

Figure 2

Job-to-job transition rates decline with age

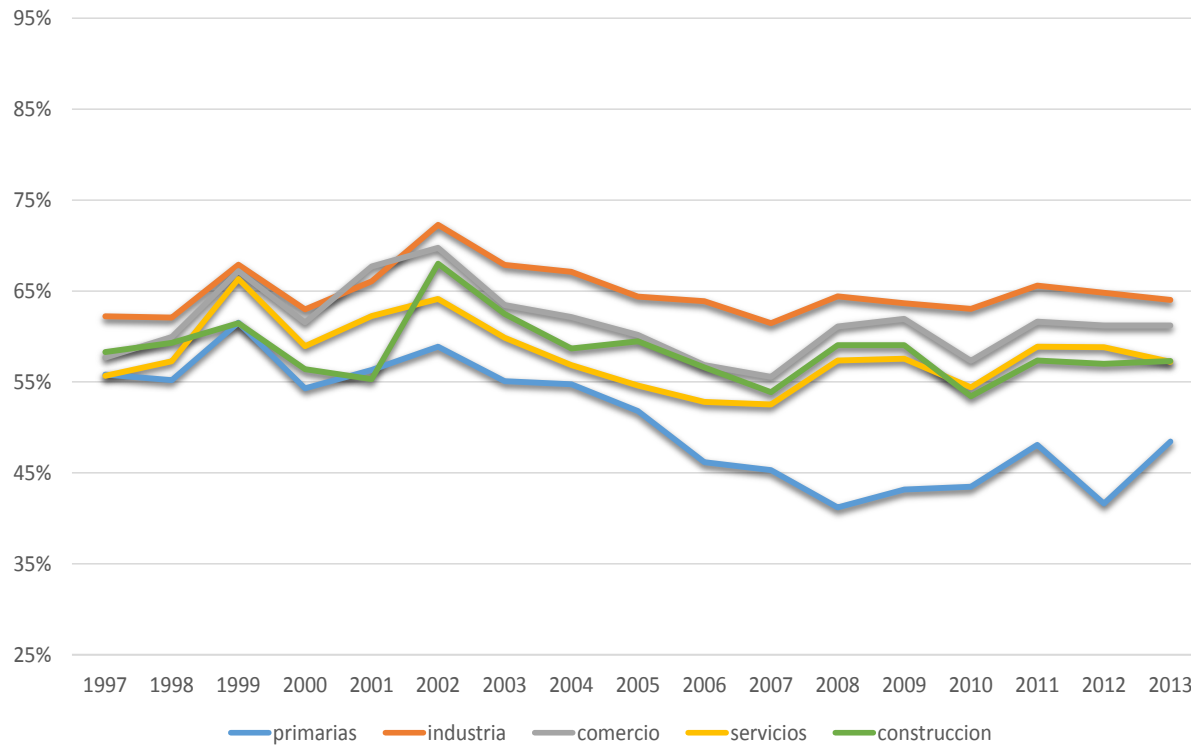


Source: SIPP and authors' calculations.

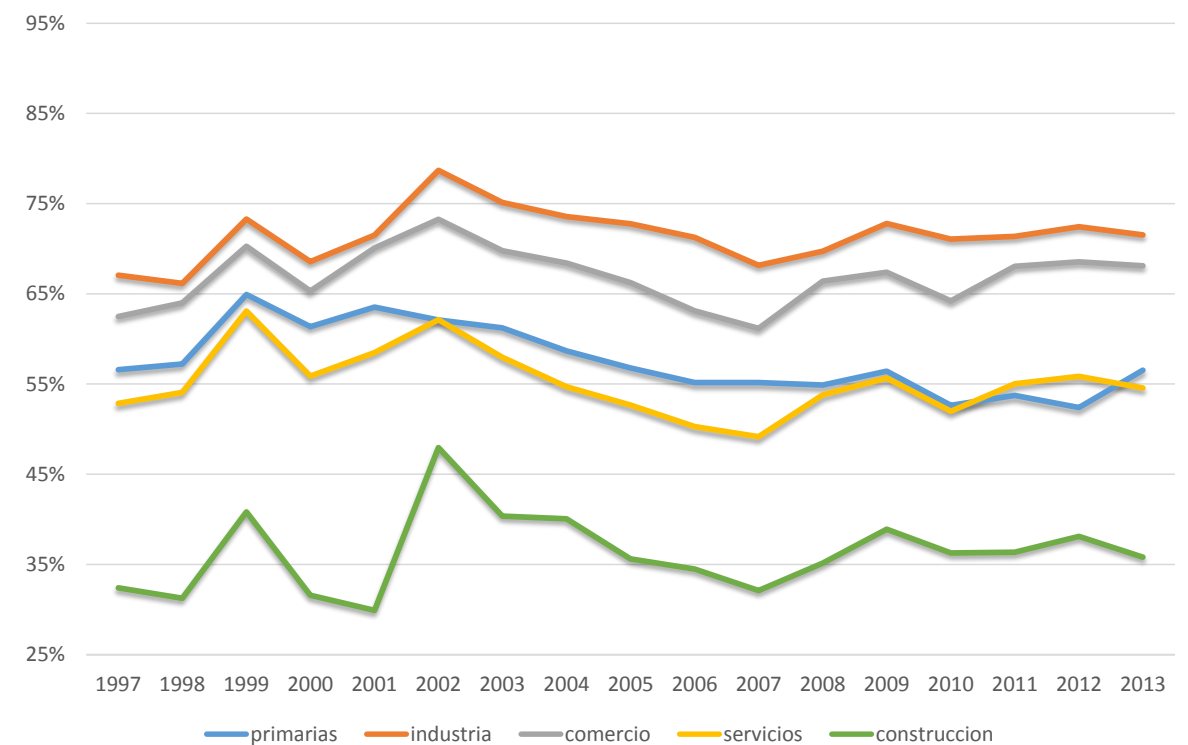
Tasa de permanencia en el puesto

Jóvenes

Permanencia en el mismo puesto (mujeres hasta 25 años)

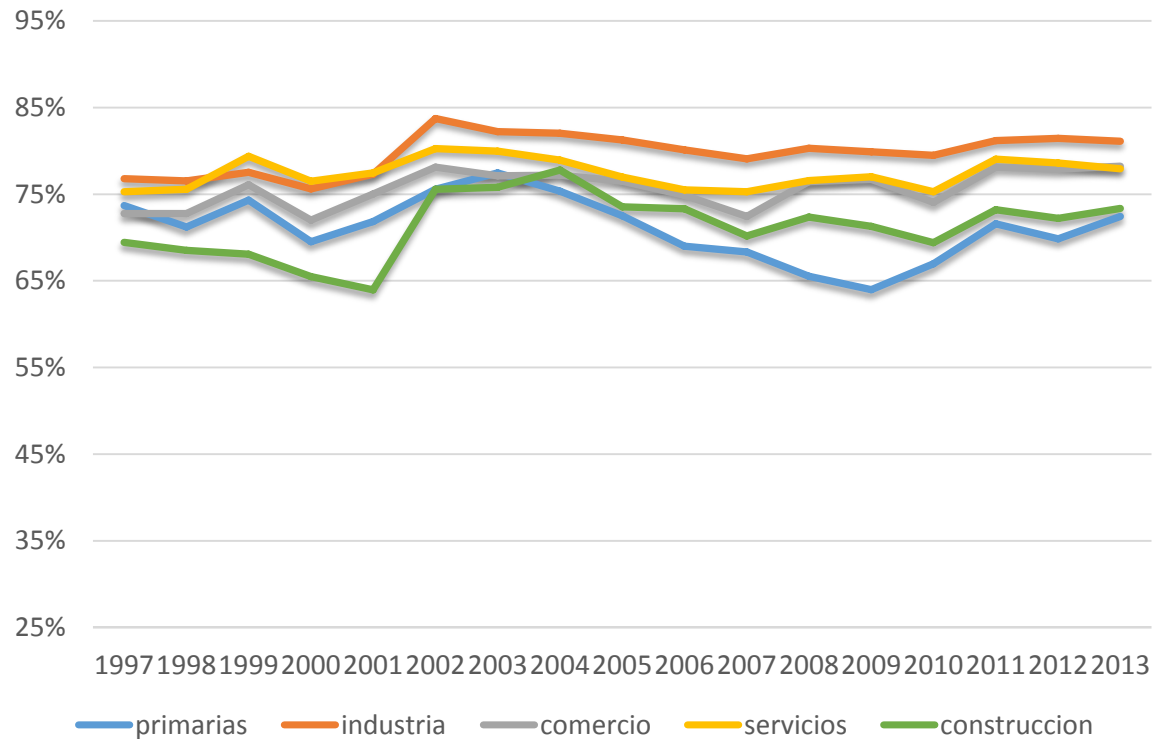


Permanencia en el mismo puesto (hombres hasta 25 años)

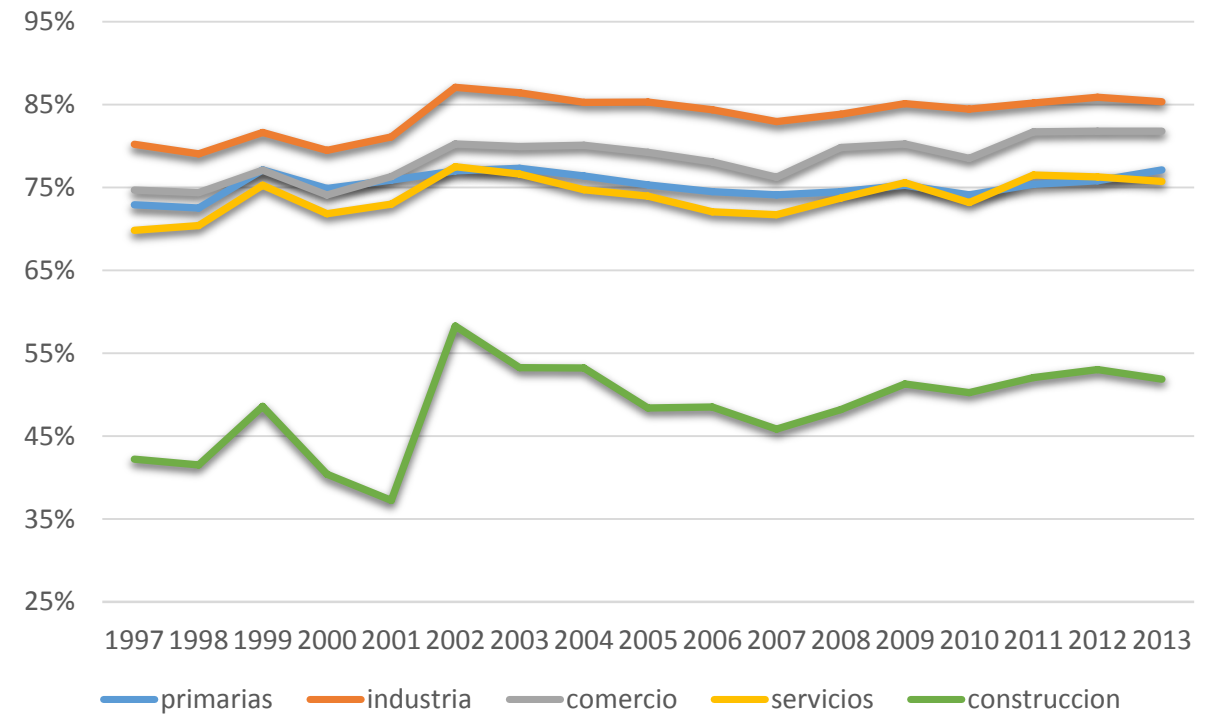


Tasa de permanencia en el puesto 26-45 años

Permanencia en el mismo puesto (mujeres 26-45 años)

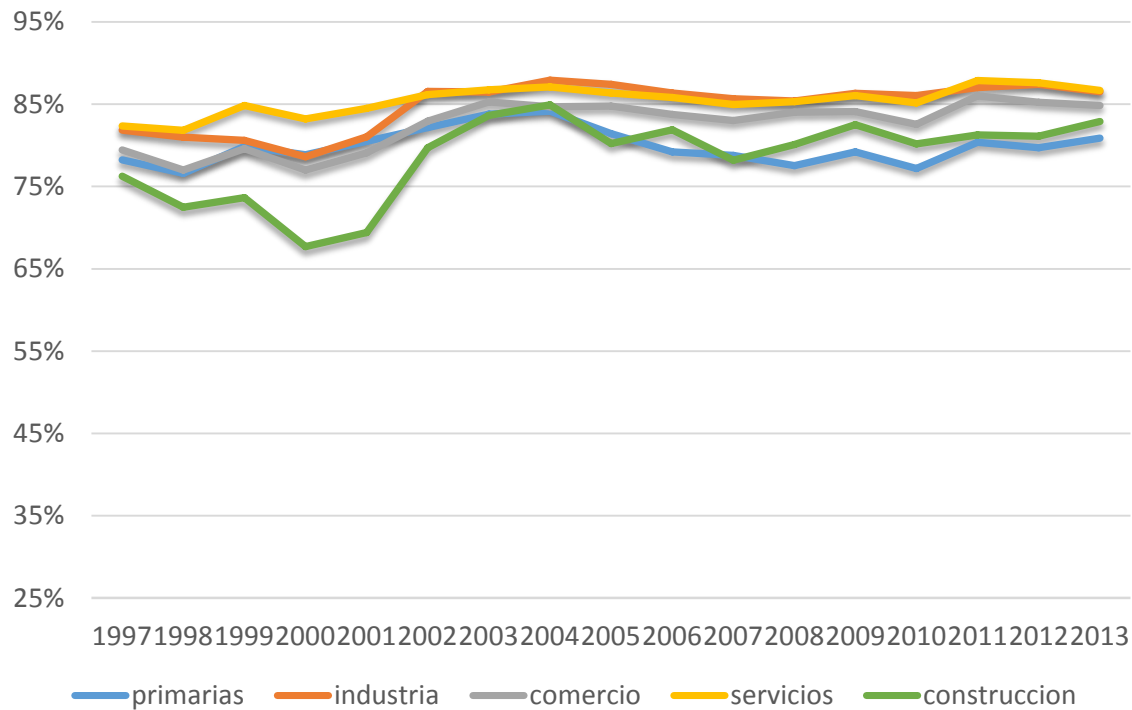


Permanencia en el mismo puesto (hombres 26-45 años)

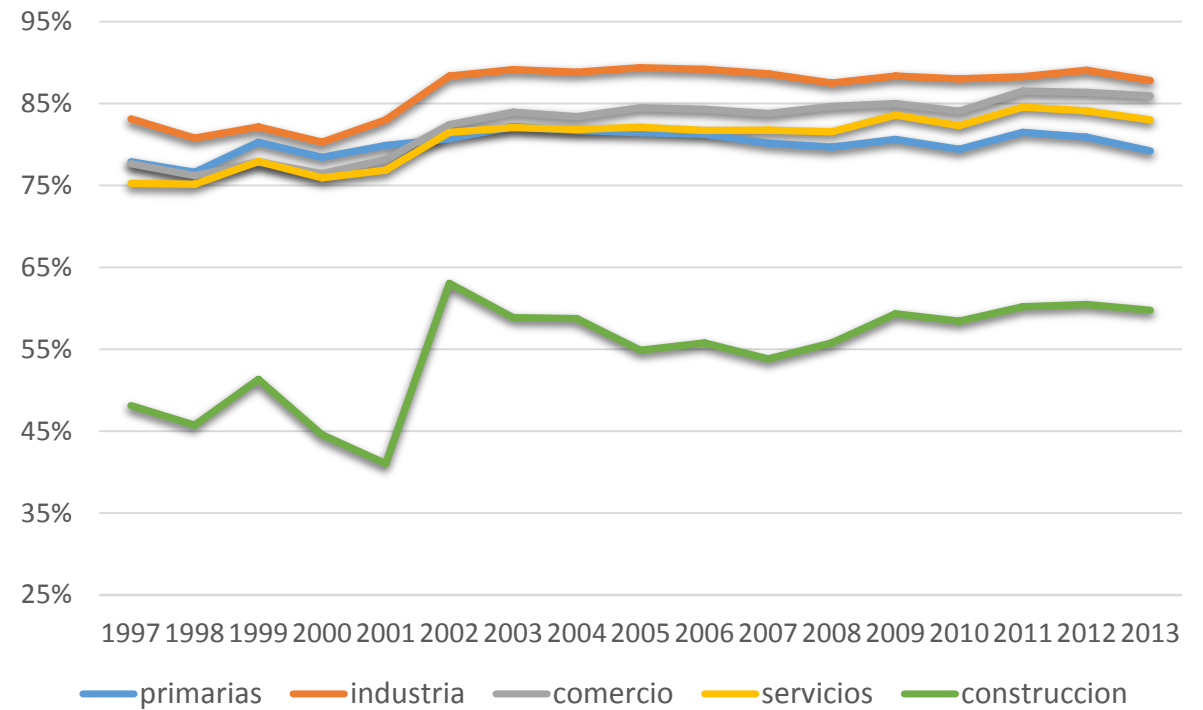


Tasa de permanencia en el puesto 46-65 años

Permanencia en el mismo puesto (mujeres 46-65)

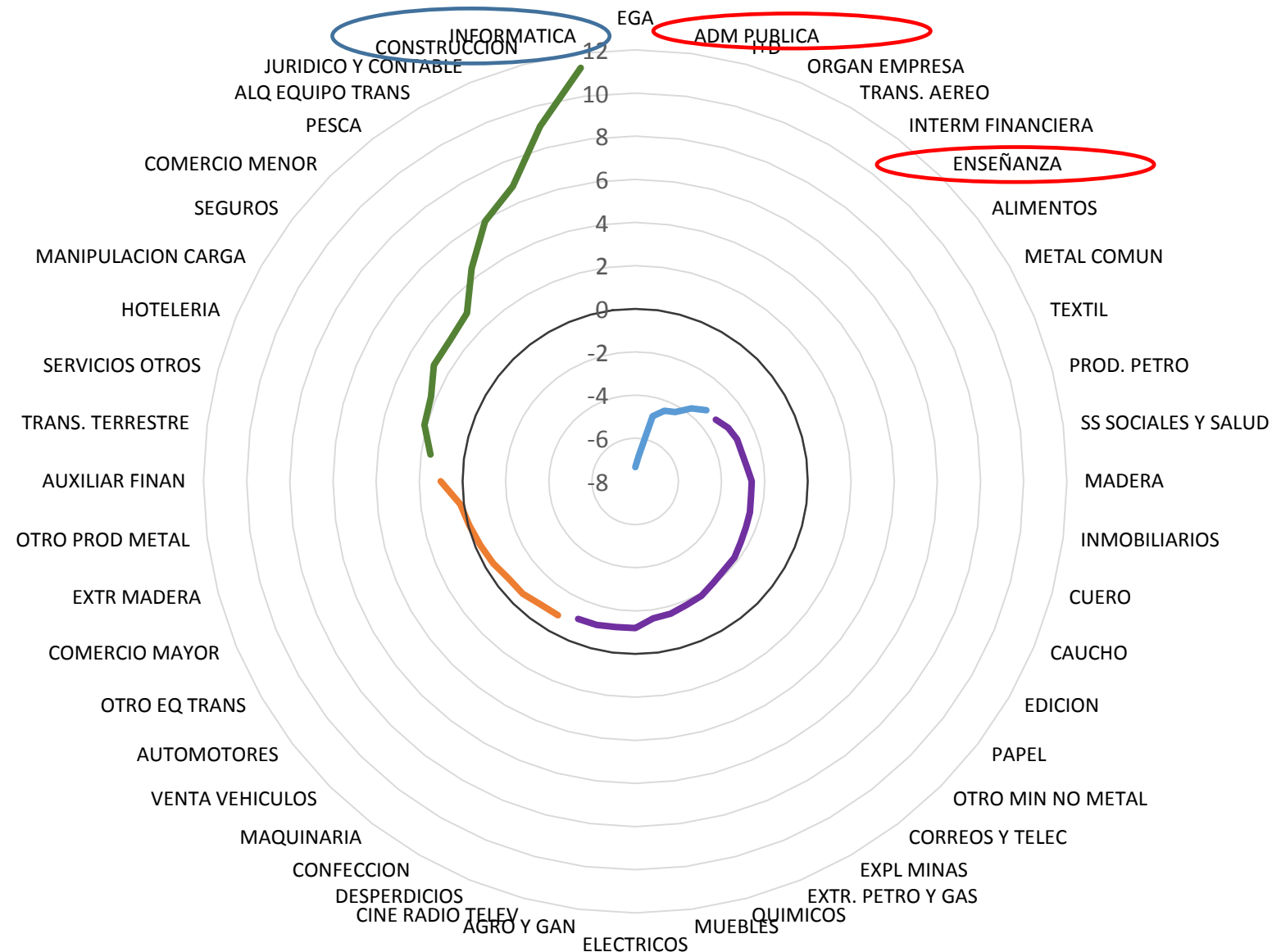


Permanencia en el mismo puesto (hombres 46-65)



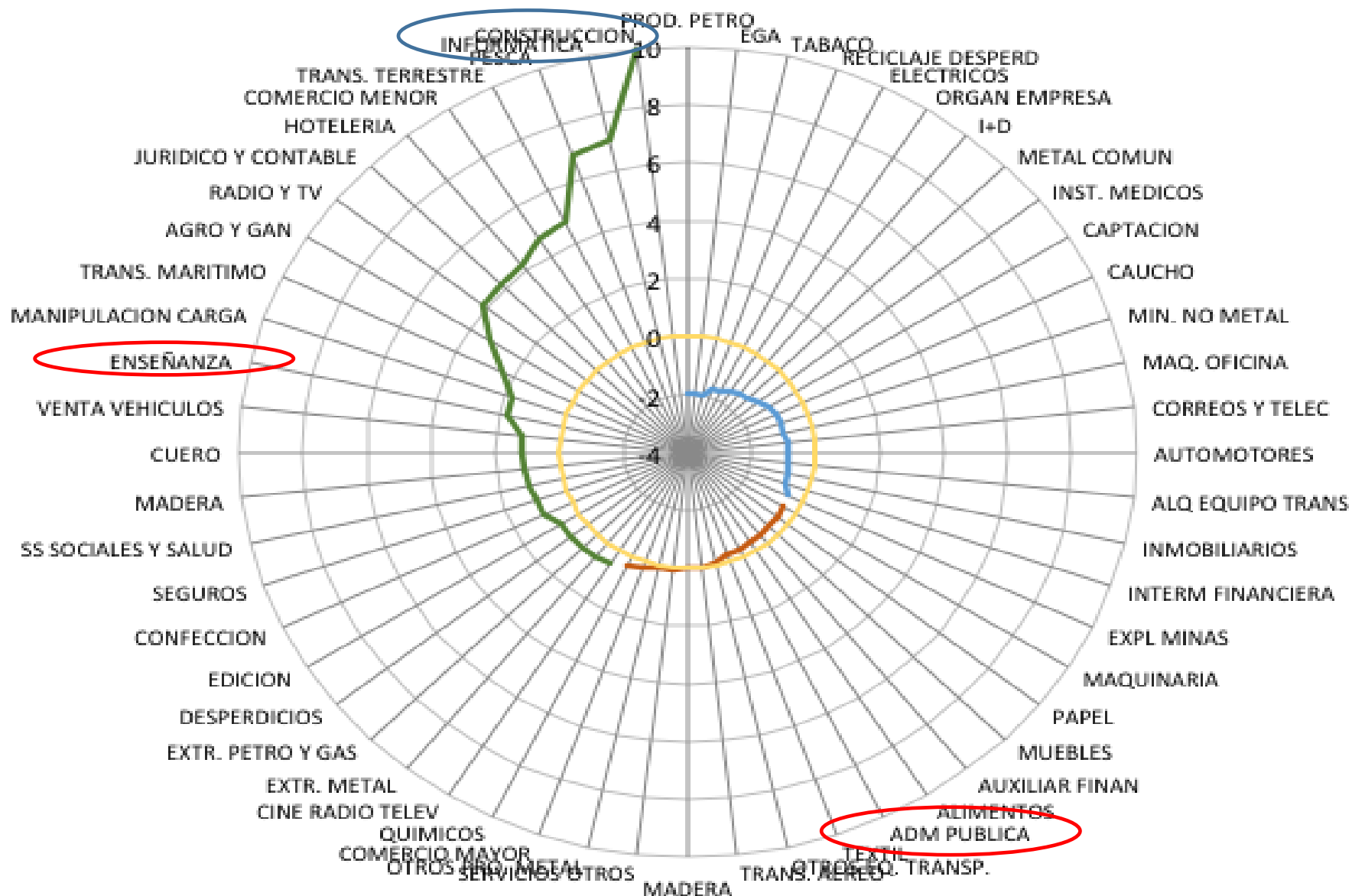
Ranking de movilidad por rama de actividad

Las más
dinámicas



Las
menos
dinámicas

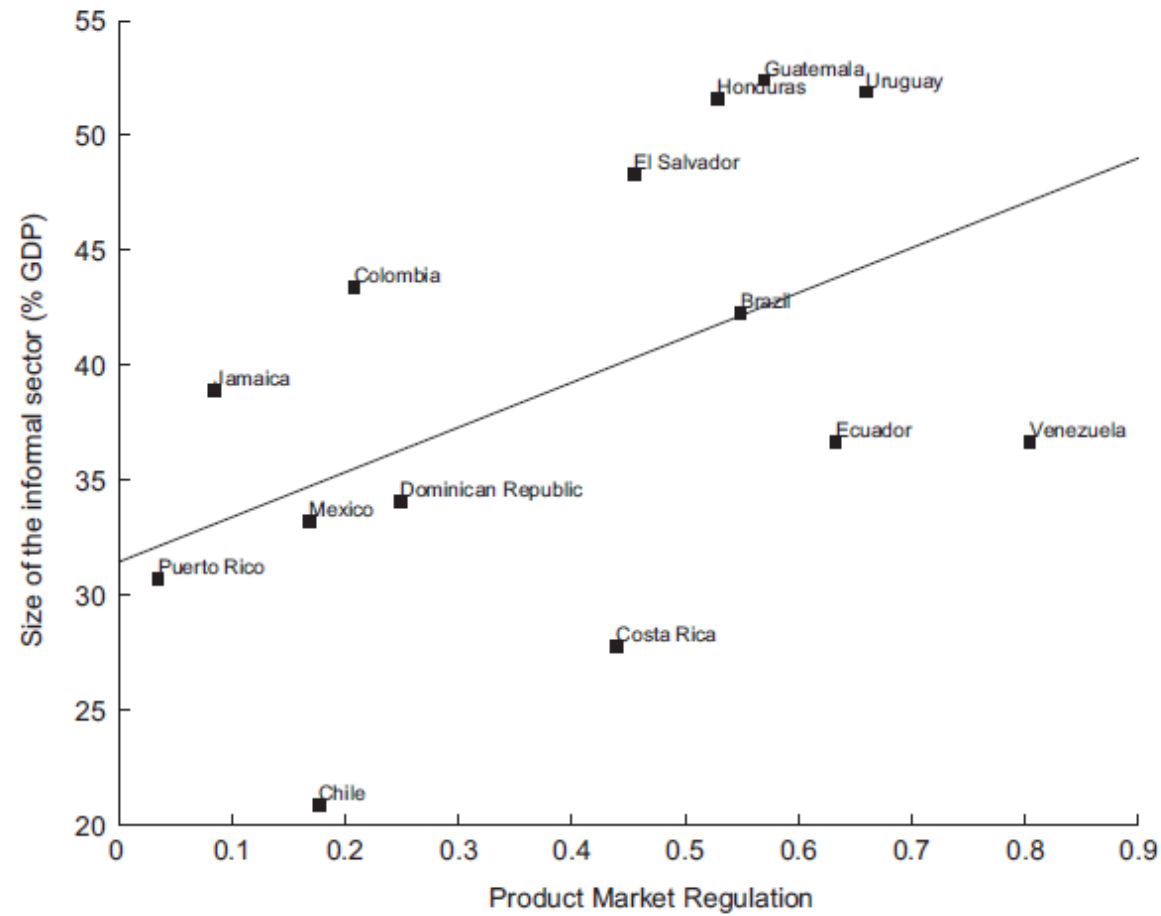
Ranking de movilidad “interna” por rama de actividad



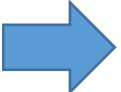
Políticas macro, políticas laborales, y la informalidad

- De acuerdo con Charlot, Malherbet y Terra (2015), reformas en los mercados de bienes, ej. reducir costos de entrada en el sector formal,
 1. Disminuyen el desempleo
 2. Reducen el tamaño relativo del sector informal
 3. Aumentan el salario relativo del sector informal
 4. Aumentan el grado de competencia relativa de las empresas formales
- Políticas laborales de reducción de impuestos o de aumento de la fiscalización pueden generar una reducción de la informalidad, pero potencialmente aumentar el desempleo en el corto plazo.

Regulación en los mercados de bienes



Políticas macro versus políticas laborales

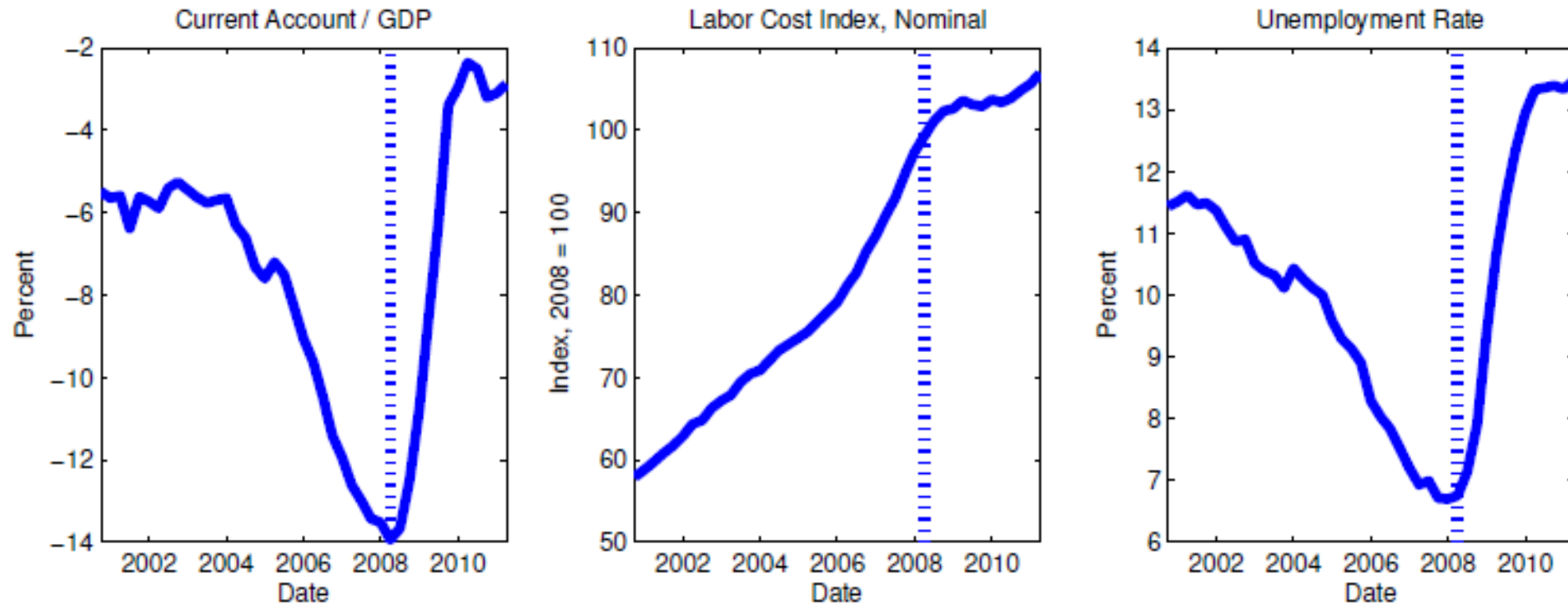
- Los mecanismos detrás de las reformas en el mercado laboral son diferentes a otros tipos de reformas, y difieren también sus efectos.
 - Munkacsi y Saxegaard (2017) muestran que ciertas reformas en el mercado de trabajo, por sí solas, pueden mejorar el empleo y la tasa de formalidad, pero reducir potencialmente los salarios en el largo plazo.
 - Reformas en el mercado de bienes, sin embargo, pueden generar no solo un aumento de la competencia sino, además, aumentos tanto de salarios como de empleo.
-  La reducción de costos de contratación produce migración de trabajadores hacia sectores más productivos y una mejor asignación de los recursos.

Políticas macro versus políticas laborales

- No obstante, muchas de estas políticas pueden generar costos de corto plazo.
- Combinar y coordinar las políticas es una herramienta sumamente útil para mitigar los costos generales que se producen en la transición.
- Finalmente, hay que tener en cuenta que al aplicar varias políticas es vital la secuencia en la que serán aplicadas.
 - Por ejemplo, Munkacsi y Saxegaard (2017) encuentran que reformas laborales deben preceder a reformas en los mercados de bienes.

El régimen cambiario, los salarios y el empleo

Schmitt-Grohe y Uribe (2016)



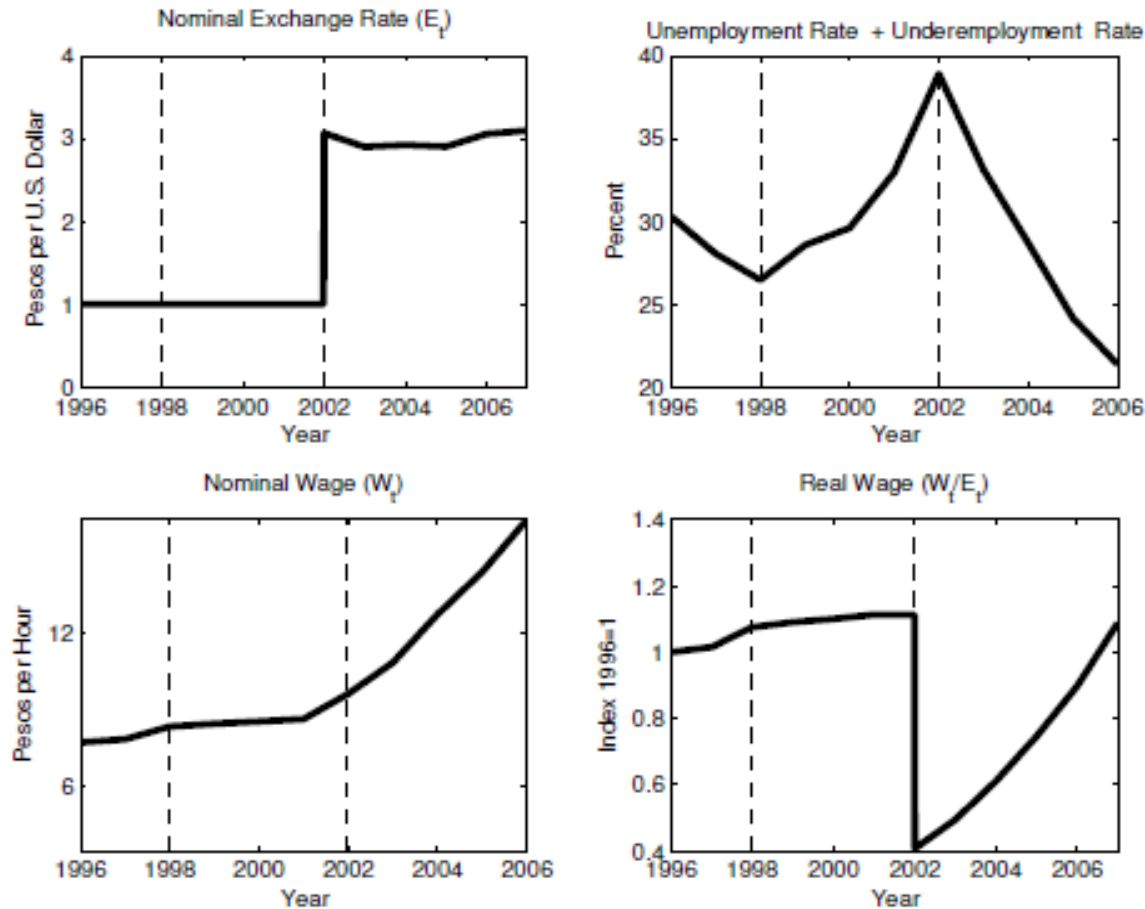
Data Source: Eurostat. Labor Cost Index, Nominal, is the nominal hourly wage rate in manufacturing, construction and services (including the public sector, but for Spain.)

Data represents arithmetic mean of Bulgaria, Cyprus, Estonia, Greece, Ireland, Lithuania, Latvia, Portugal, Spain, Slovenia, and Slovakia.

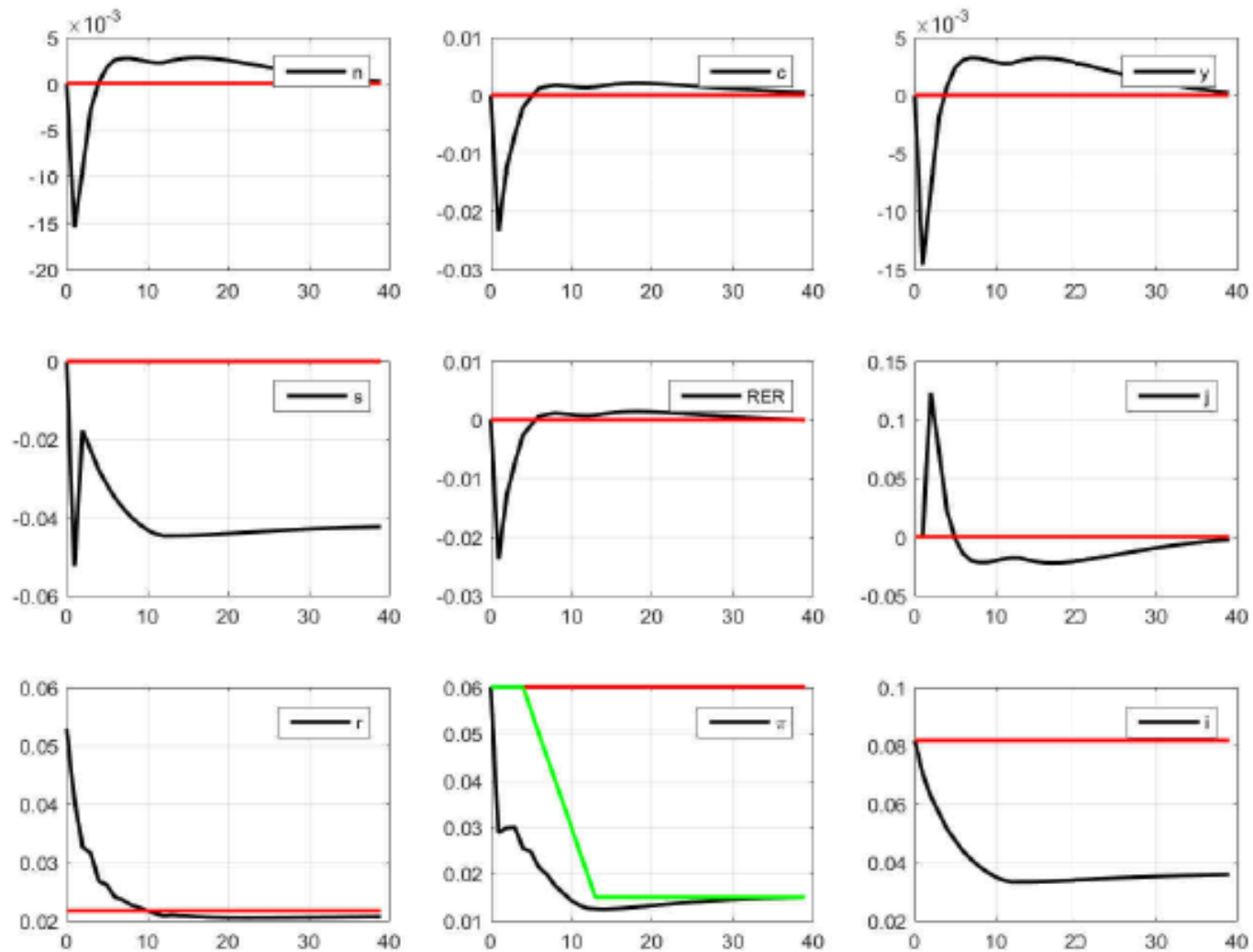
El régimen cambiario, los salarios y el empleo

Schmitt-Grohe y Uribe (2016)

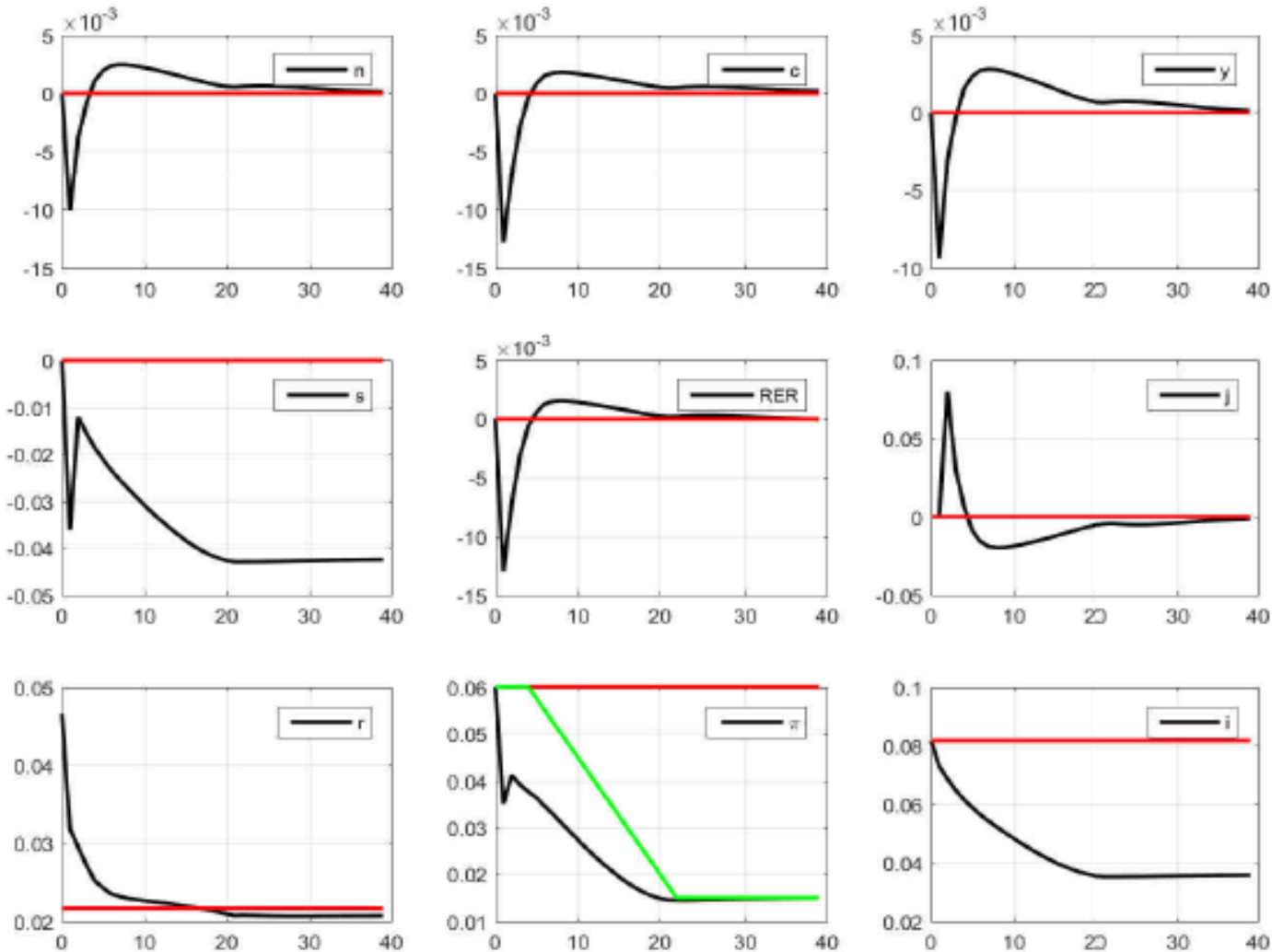
Argentina 1996-2006



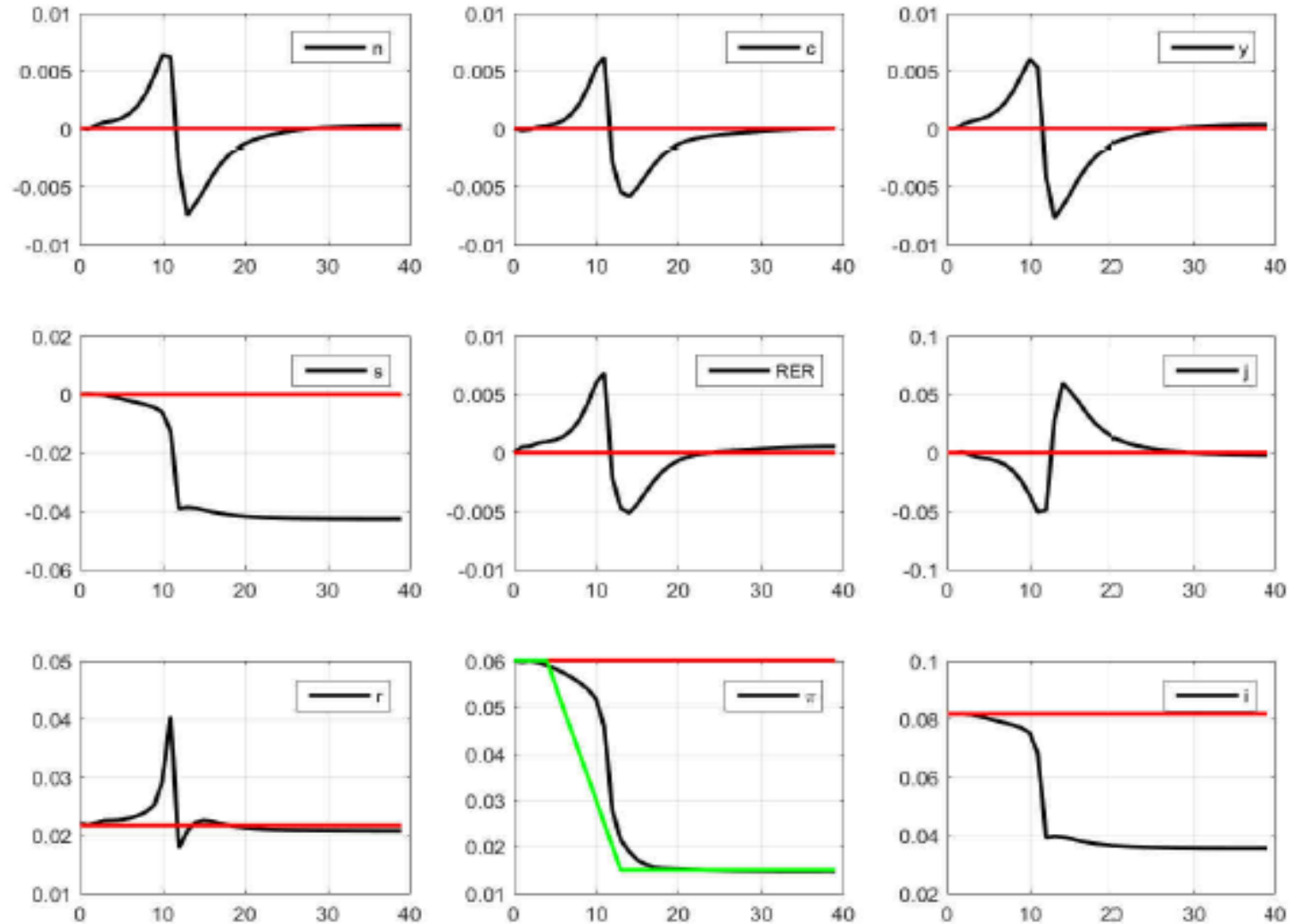
Nuestro Modelo: Efectos de una baja de la meta de Inflación en 3 años (TC flexible)



Nuestro Modelo: Efectos de una baja de la meta de Inflación en 5 años (TC flexible)



Nuestro Modelo: Efectos de una baja de la meta de Inflación en 3 años (TC fijo)



Gracias!