GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SALTA

Oficina Internacional del Trabajo

Monitoreo y evaluación de políticas públicas

Moira Ohaco

Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial

Subsecretaria de Programación Técnica y Estudios Laborales

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

CURSO
Políticas de Empleo
Salta, 15 al 18 de agosto de 2017

Monitoreo y evaluación

La evaluación forma parte de un amplio grupo de actividades orientadas a la *Formulación de políticas basadas en EVIDENCIAS*.

- **Monitoreo:** Proceso continuo que sigue lo que esta ocurriendo y emplea los datos recolectados para informar la implementación y la administración de la política.

- **Evaluaciones:** Son exámenes periódicos y objetivos de un proyecto. Se usan para responder a preguntas sobre el diseño, la ejecución y los resultados.

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SALTA

Oficina Internacional del Trabajo

Por que evaluar?

De que depende la decisión de evaluar?

Como evaluar?

Tipos de evaluación

El ciclo de la política pública

CURSO
Políticas de Empleo
Salta, 15 al 18 de agosto de 2017

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SALTA

Oficina Internacional del Trabajo

Qué es la evaluación de impacto?

Es un tipo de evaluación que indaga en una pregunta de causa y efecto.

Pregunta fundamental **¿Cual es el impacto (o efecto causal) de un programa sobre un resultado de interés?**

El concepto de **causalidad** se basa en determinar si el cambio en el indicador de interés se debe a la intervención o a otros factores.

CURSO
Políticas de Empleo
Salta, 15 al 18 de agosto de 2017

Contrafactual

Para estimar el efecto causal o el impacto de un programa es necesario estimar el escenario **contrafactual.**

Es decir, cual hubiera sido el resultado para los participantes del programa sino hubieran participado en el.

Importante: el contrafactual se construye (estadísticamente) a partir de la creación del grupo de control.

Grupo de control

Para ello se construyen grupos de comparación (o “grupos de control”).

Existen una gran variedad de métodos o estrategias que se pueden utilizar para identificar grupos de comparación válidos que reproduzcan el contrafactual.

El grupo de comparación válido:

- Idénticos en ausencia del programa (en términos promedio)
- Los grupos deben reaccionar de la misma manera al programa
- Ambos no pueden estar expuestos de manera diferente a otras intervenciones

Falsas estimaciones del contrafactual

- **Antes y después**

Comparación del mismo individuo a través del tiempo.

Ejemplo: Formación profesional y tasa de inserción en el empleo.

- **Con y sin**

Comparación entre beneficiarios y no beneficiarios.

Posible sesgo de selección.

Metodología

Existen una gran variedad de métodos o estrategias que se pueden utilizar para identificar grupos de comparación válidos que reproduzcan el contrafactual.

- ✓ Método experimental: tanto los participantes como los no participantes se obtienen seleccionándolos mediante una muestra aleatoria.
- ✓ Métodos cuasi experimentales: El grupo de control se construye con métodos estadísticos.

Registros administrativos

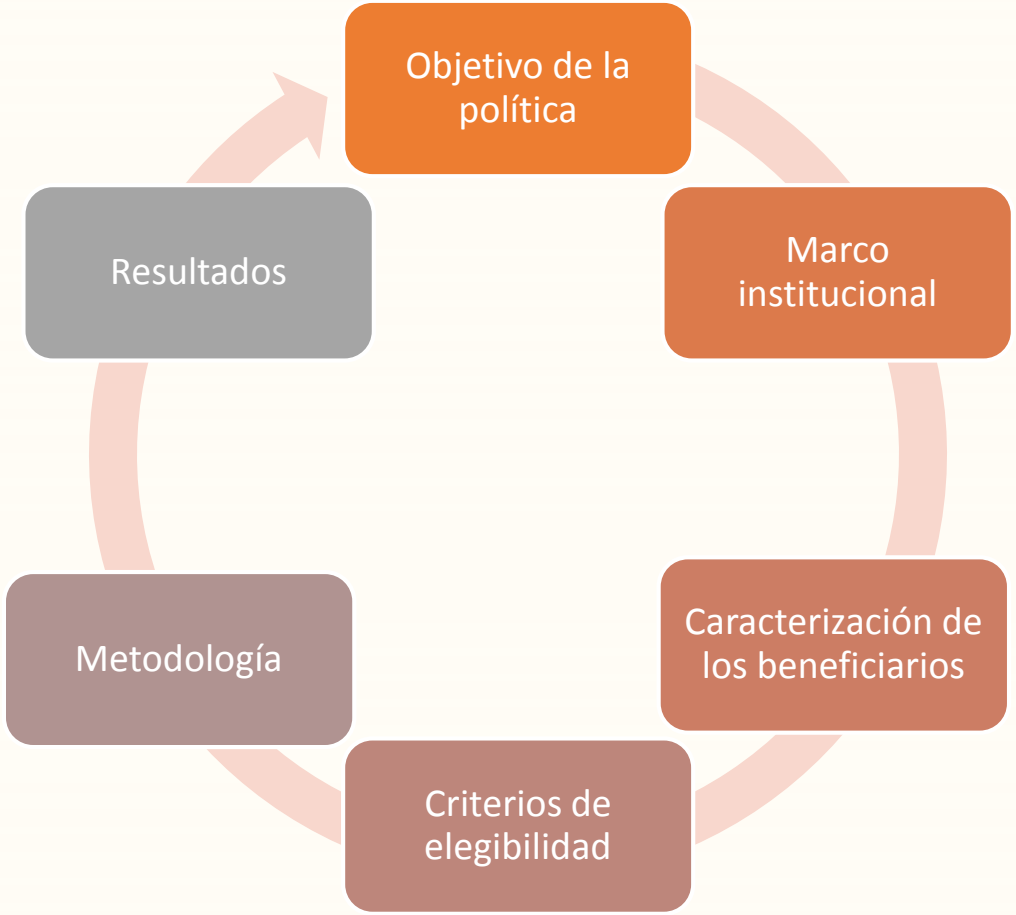
Generar estadísticas e información relevante a partir de los registros administrativos de las políticas que se implementan puede ser una gran inversión.

La adaptación de registros administrativos para el uso estadístico requiere un trabajo importante (consistencia, administración), pero luego permite la realización de estudios a un bajo costo.

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SALTA

Oficina Internacional del Trabajo

EVALUACIÓN DE IMPACTO



Evaluaciones de impacto

- Cursos sectoriales de formación profesional (2014)

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_305990.pdf

- Programa de apoyo integral al sector turismo de Salta (2015)

https://publications.iadb.org/bitstream/handle/11319/6796/IDB-WP-572-Castillo-etal-Argentina-Synthetic-Control-all.pdf?sequence=2

- Programas para la mejora de la competitividad de las pymes (2016)

https://publications.iadb.org/handle/11319/8015?locale-attribute=pt&

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SALTA

Oficina Internacional del Trabajo

Muchas gracias!

Contacto: oede@trabajo.gob.ar

CURSO
Políticas de Empleo
Salta, 15 al 18 de agosto de 2017