



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SALTA



Oficina Internacional del Trabajo

International Labour Office International Training Centre



Salta, Argentina
15 al 18 de Agosto de 2017

Curso de Políticas de Empleo

Marco de referencia para la coordinación y la gestión de una política nacional de empleo



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Elementos clave de la sesión

1. Porqué es importante contar con un marco de referencia para la coordinación y gestión de una PNE?
2. Funciones del marco de coordinación y del marco de monitoreo.
3. Elementos para una coordinación efectiva del marco de referencia.
4. Puntos a considerar.

Basado en investigación llevada a cabo en 17 países



Política Nacional de Empleo

Políticas económicas y sociales
80-90%

Políticas de
mercado de trabajo
10-20%

Políticas
sectoriales e
industriales

Políticas
macroeconómi
cas

Políticas de
educación y
formación

Políticas de
desarrollo del
sector privado

Políticas activas
del mercado de
trabajo

Políticas
pasivas del
mercado de
trabajo



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



1. ¿Porqué es importante?



Formaliza y asegura la coordinación de los diferentes actores.



Prepara las condiciones para fomentar el cambio y su aplicación (por ejemplo, en Jordania).



Responde a la pregunta: ¿cómo hacerlo?



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Jordania: Preámbulo para la PNE 2011-2020

"En 2005, la Agenda Nacional contenía diferentes puntos sobre empleo y formación, inversiones, educación, y protección del bienestar. Este enfoque (...) no recibió la atención necesaria (...), en particular en lo referente a la demanda de trabajo. Esta situación pudo haber sido evitada si una de las recomendaciones principales de la Agenda hubieran sido implementadas; por ejemplo, la preparación del Alto Consejo para el Desarrollo de Recursos Humanos (ACDRH) bajo el liderazgo del Primer Ministro. Dado que este Consejo no se estableció, la coordinación entre ministerios, particularmente aquéllos implicados en la oferta y la demanda de trabajo no ha ocurrido. Esta experiencia muestra que el empleo, como elemento transversal entre varios sectores, no puede ser dirigido sin una estructura de coordinación entre todas las partes interesadas."



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



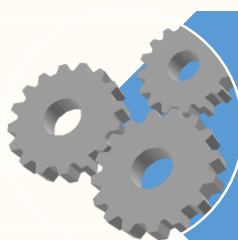
2. Funciones del marco de coordinación



Permitir a diferentes actores de la PNE trabajar juntos y de manera coordinada, coherente y eficiente.



Mantener el involucrimiento político al máximo nivel.



Promover el diálogo y la colaboración como método de organización e implementación.



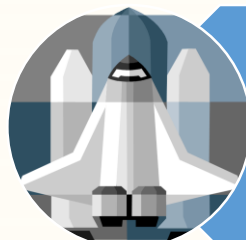
CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



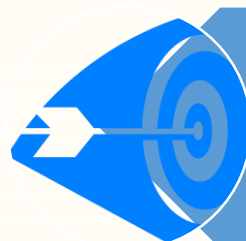
2. Funciones del marco de monitoreo



Dar impulso a la implementación de la PNE a nivel regional y nacional.



Promover la internalización de los objetivos de la PNE para todos los actores interesados, así como la convergencia de sus esfuerzos.



Promover el alineamiento y la consistencia de la PNE con el plan nacional de desarrollo.



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



3. Elementos para un marco de coordinación efectivo

Elementos para un marco de coordinación efectivo.

- Una estructura permanente que sirva como comité de seguimiento y coordinación.
- Apoyarse en las estructuras ya existentes en vez de crear nuevas.



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Buena práctica: composición del marco de coordinación

Elementos para un marco de coordinación efectivo.

- Debe ser tripartito e interdepartamental.
- Puede ser desarrollado con las prioridades de la PNE.
- Tamaño: entre 20 y 30 miembros en promedio.



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Buena práctica: liderazgo

Elementos para
un marco de
coordinación
efectivo.

- Asegurar compromiso político al más alto nivel (China, Corea, Ghana).
- Un Ministerio del Trabajo con más capacidades (Corea).
- ...apoyado por el Ministerio de Economía y Finanzas.
- Un marco de coordinación ligado a mecanismos con una fuerte influencia en el país (Liberia, Sri Lanka).



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Buena práctica: ¡piense local!

Elementos para
un marco de
coordinación
efectivo.

- La estructura nacional puede ser completada por la **coordinación interdepartamental a nivel local** con las mismas funciones del sistema nacional de coordinación (*ejemplos: China & Serbia*)



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Ejemplos de consejos locales: Serbia.

La descentralización de la política de empleo es una prioridad

- 2003: Establecimiento de Consejos de Empleo Local (CEL) para diseñar planes de empleo locales.
- 2009: Opción para planes de empleo local – adoptados por gobiernos locales con la aprobación del CEL – cofinanciados por el presupuesto del estado.
- 2010: El plan de acción nacional extendió el rol de autoridades regionales y locales en el diseño de políticas de empleo. La creación del CEL se ha convertido en una condición para recibir fondos del estado.



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Buena práctica (continuación)

Elementos para
un marco de
coordinación
efectivo.

- **Las estructuras de coordinación son sostenidas por una estructura ejecutiva responsable de organizar, guiar, monitorear, y evaluar la implementación de la política de empleo.**



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Marco de monitoreo

Comité tripartito interministerial de monitoreo

Primer Ministro

Ministerios

Interlocutores
sociales

Estructuras Ejecutivas

Departamentos de
ministerios
responsables de la
implementación

Agencias de
especialistas

Interlocutores
sociales

Ministerios de Trabajo

Estructura Técnica

Director(a) del departamento de
empleo

Ministerio de
Trabajo/Empleo

Directores de empleo
regionales

- Departamentos de ministerios responsables de la implementación.
- Oficinas de agencias regionales especializadas
- Interlocutores Sociales



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Buena práctica (continuación)

Elementos para un marco de coordinación efectivo.

- La coordinación de estructuras puede ser apoyada por **grupos técnicos**, cuya misión consiste en proveer consejos para alimentar y dar bases para las discusiones de la estructura de coordinación.



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Buena práctica (continuación)

Elementos para
un marco de
coordinación
efectivo.

- **El Ministerio del Empleo puede tener su propia estructura consultiva**
(por ejemplo, Francia)



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Buena práctica(continuación)

Elementos para
un marco de
coordinación
efectivo.

- Las estructuras de coordinación son asistidas por Comités Consultivos que proveen comentarios/consejos en opciones de políticas de empleo y programas.



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



Ejemplo: E.U.A.

Consejo de
empleo

Estados Unidos

- Busca opiniones a nivel nacional
- Provee análisis sobre cómo promover la economía y el empleo
- Reporta directamente al Presidente
- Trabaja en colaboración con las agencias de la Oficina del Presidente



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



4. Algo útil para considerar...



Piense acerca del contenido, pero también sobre el **CÓMO** y los pasos concretos a seguir.



El marco podría ser objeto de una auditoría institucional.



Se debe encontrar un compromiso en una estructura de coordinación suficientemente representativa, pero se debe evitar que sea muy "pesada."





Algo útil para considerar (continuación)...



Identificar necesidades para el desarrollo de capacidades.



Nada se perfecciona de manera repentina!



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



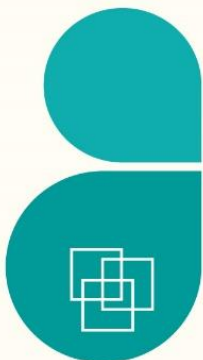
Algo útil para considerar (continuación)...



Cuidado con las estructuras de coordinación que operan en el vacío.



Piense en incentivos.



CURSO

Políticas de Empleo

Salta, 15 al 18 de agosto de 2017



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SALTA



Oficina Internacional del Trabajo

Gracias por su atención.



Marcelo Cuautle Segovia

Departamento de Políticas de Empleo

Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra.

segovia@ilo.org