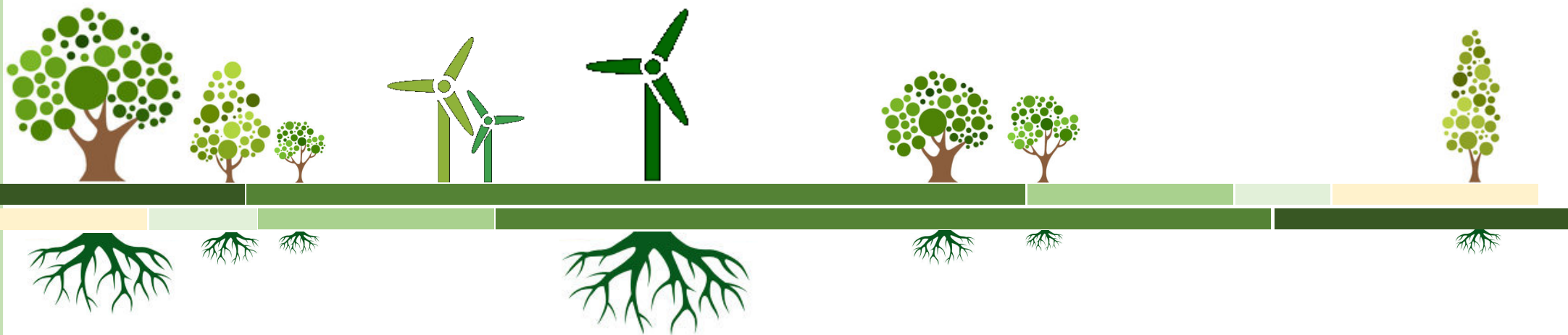


Economía verde cambios tecnológicos y sus implicancias laborales



El concepto de empleo verde en la Argentina
Christoph Ernst / OIT Buenos Aires

6-7-8
JUNIO



¿POR QUÉ EMPLEO VERDE?



¿POR QUÉ EMPLEO VERDE?

Estrategia para una transición justa en Argentina



Aprovechar su potencial

Mitigar los costos sociales de transición

A través de:

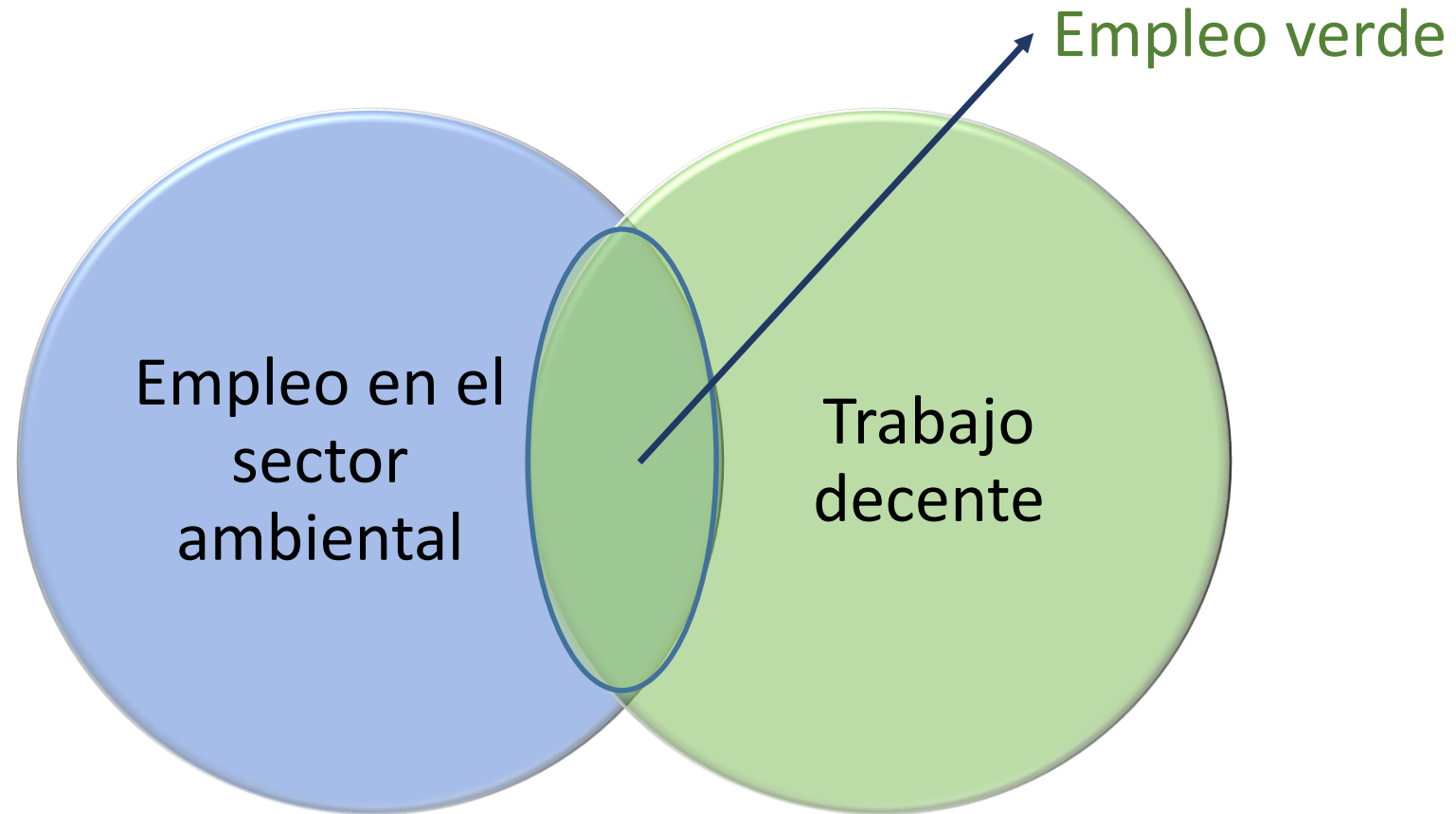
- Promoción de la innovación tecno.
- Preparar a los trabajadores y las empresas
- Adaptación: marco regulatorio e instituciones
- Protección social/normas laborales

Proceso de Investigación del empleo Verde



¿QUÉ ES EMPLEO VERDE?

Dos criterios: ambiental y laboral



Trabajo Decente



Sector verde pero no decente

Ejemplo

Cartoneros informales
Agricultores familiares contribuyendo a la
producción de bio-diesel

Sector verde y trabajo decente

Ejemplo

Asalariado en un parque eólico
Ingeniero hidráulico

Empleo verde

Ni verde ni decente

Ejemplo

Minería informal
Vendedor ambulante de juegos de plastico

Decente pero no verde

Ejemplo

Trabajadores del sector automotriz tradicional
Assalariado de la industria siderúrgica

A
M
B
I
E
N
T
A
L

Transición hacia el empleo verde

+ Creación de nuevos puestos	Expansión del sector de energías renovables, servicios de ahorro energético
- Eliminación	Minería ineficiente de carbón
+/- Sustitución	Cambio desde: combustibles fósiles hacia energías renovables y mayor eficiencia energética, eliminación de residuos a reciclaje, producción de metales primarios a producción secundaria
+/- Transformación	Los empleos existentes pueden “reverdecer” con cambios en las prácticas y métodos de trabajo (ej. plomero, electricista). Efectos de cadena de valor (ej. acero para turbinas eólicas)

Definiciones de sector ambiental

Clasificadores y Metodología

Algunas definiciones conceptuales de sectores verdes o ambientales

PNUMA: mejora el bienestar del ser humano y la equidad social, a la vez que reduce significativamente los riesgos ambientales y la escasez ecológica

EUROSTAT/OCDE: bienes y servicios i) capaces de medir, prevenir, limitar, minimizar o corregir daños al medio ambiente; ii) que reducen el riesgo medioambiental y minimizan la contaminación y la utilización de recursos

OCDE 2004: grupos de actividades orientadas a: i) gestión de la contaminación, ii) desarrollo de tecnologías y productos más limpios, iii) gestión más eficiente de los recursos

Sectores verdes en Argentina: Criterios para identificarlos

- **Sectores verdes**

- Ramas de actividad que por definición son actividades ambientales.
- Clasificadores, listados y consensos internacionales
- Bienes para usos ambientales

- **Actividades verdes** con desempeño ambiental en Argentina

- Certificaciones con sellos ambientales (estándares voluntarios)
- Participación en determinadas políticas públicas que tienen un objetivo ambiental

Criterios:

- i) sin mal desempeño ambiental (emisiones de GEI, contaminación del agua),
- ii) actividad sin externalidades mayores al promedio (según taxonomías internacionales)

Trabajo Decente: Asalariados registrados en la seguridad social en argentina

- Escasez de información sectorial: proxi de trabajo decente = **asalariados registrados en la Seguridad Social**:
 - (i) Cobertura de salud para el trabajador y su familia a través de una obra social
 - (ii) Percepción de las asignaciones familiares
 - (iii) Inserción en el sistema previsional
 - (iv) Cobertura de riesgos del trabajo (ART)
 - (v) Seguro de desempleo
 - (vi) Cumplimiento del salario mínimo y básicos de convenio

Limitación: no considera al trabajo decente que se da en el trabajo no asalariado.

Indicadores de calidad del empleo



Oportunidades de
inserción mujeres



Formalidad



Sindicalización

Inserción de
jóvenes



Aportes
jubilatorios



Capacitación
laboral



Nivel de
calificación



Cobertura de
salud

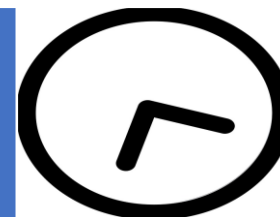


Seguridad
(accidentalidad)

Ingresos
laborales



Horas
Trabajadas



Estabilidad laboral
(antigüedad)



Fuentes de información

Empleo asalariado registrado:

- Registros Administrativos de la Seguridad Social (Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Condiciones laborales:

- Encuesta permanente de hogares 2004 - 2014, Encuesta Trabajadores en Empresas 2007, Superintendencia de Riesgos del Trabajo

Sectores verdes:

- Estudios sectoriales, informes del Ministerio de Medioambiente, entrevistas, inventario de emisiones de GEI, informes de organismos internacionales, nóminas de empresas con certificaciones con contenido ambiental

Ejemplo: TURISMO

Sector	Criterio ambiental propuesto	Empleo informal (Indicativo)	Asalariados registrados		Empleo total
			Trabajo decente no verde	Empleo verde (miles)	
Hoteles y alojamientos sustentables	Certificaciones Hoteles más verdes, IRAM – SETUR (11% del empleo de los hoteles es sustentable)	35,6	59,2	7,3	102,1
Servicios de turismo sustentables	Certificaciones IRAM-Setur (10% delas agencias de viaje son sustentables)	18,7	20,1	2,3	41,0
	Turismo en áreas protegidas, ecoturismo, turismo aventura				
Gestión de los destinos turísticos	Botánicos, zoológicos y de parques nacionales, Jardinería y mantenimiento de espacios verdes	11,2	4,3	9,2	24,8
	Bibliotecas y archivos, museos y preservación de lugares y edificios históricos. (90% de este empleo es verde)				
	Actividades creativas, artísticas y de entretenimiento, Parques temáticos, otros Ss. culturales. (50% de este empleo es verde)				
Regulación act. económica	Enfoque basado en un criterio de rama de actividad			1,6	1,6
Total		65,5	83,6	20,4	169,5

GRACIAS PREGUNTAS?

ernst@ilo.org



6-7-8

J
U
N
I
O

