

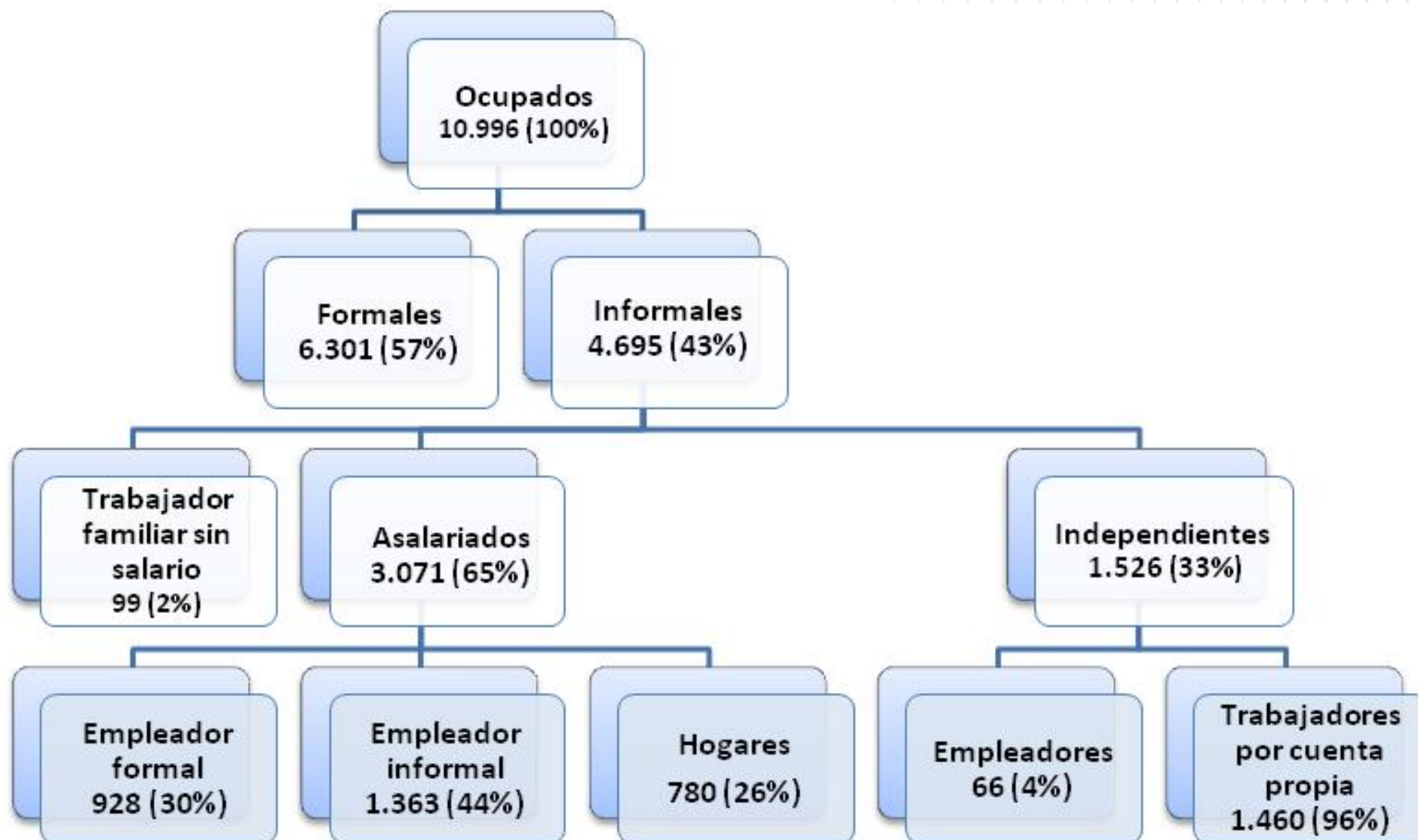
Avances en la formalización laboral



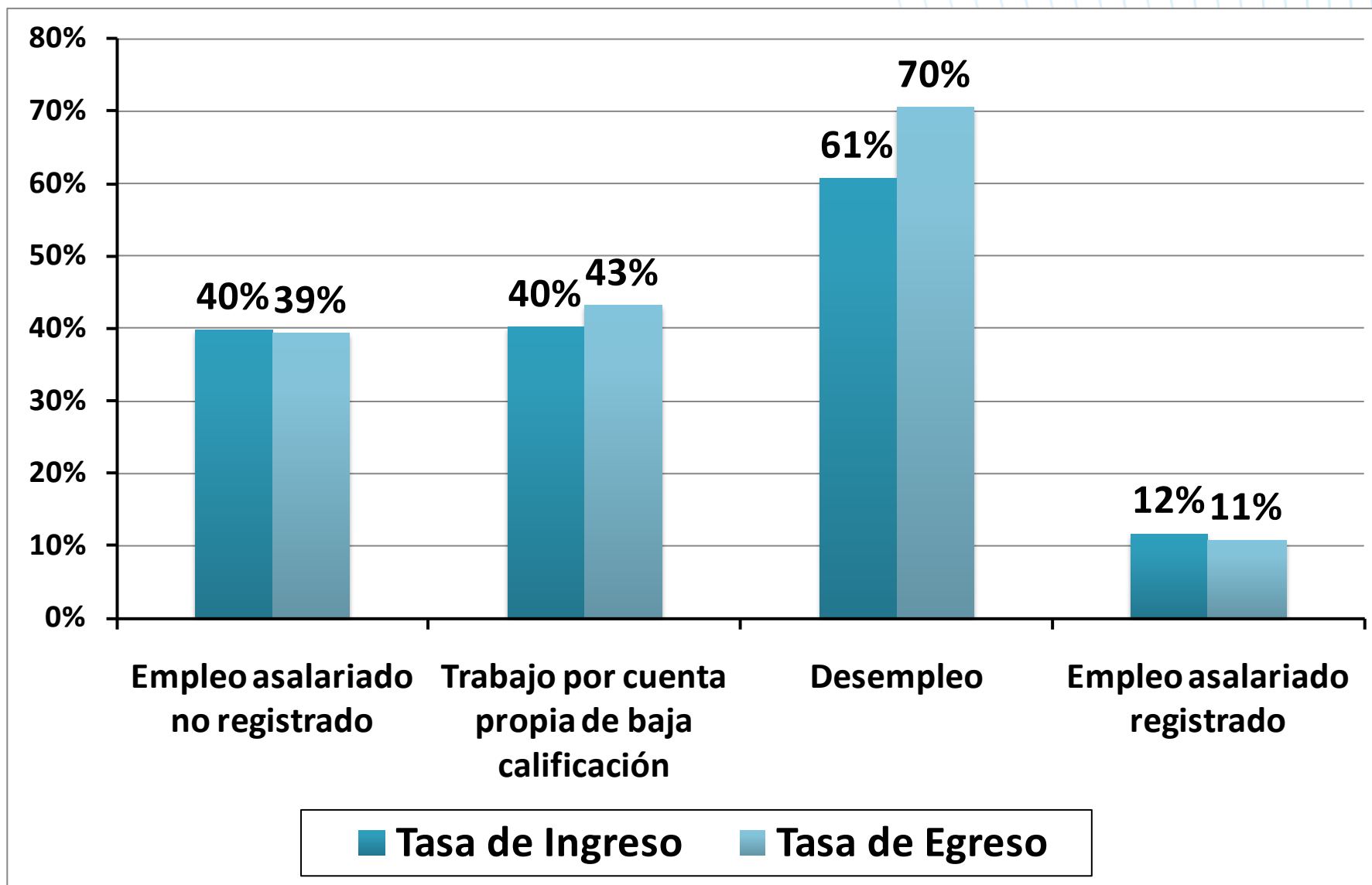
Ministerio de
**Trabajo, Empleo
y Seguridad Social**
Presidencia de la Nación

Mapa de la informalidad laboral

Total de áreas urbanas relevadas – 2011 – ENAPROSS

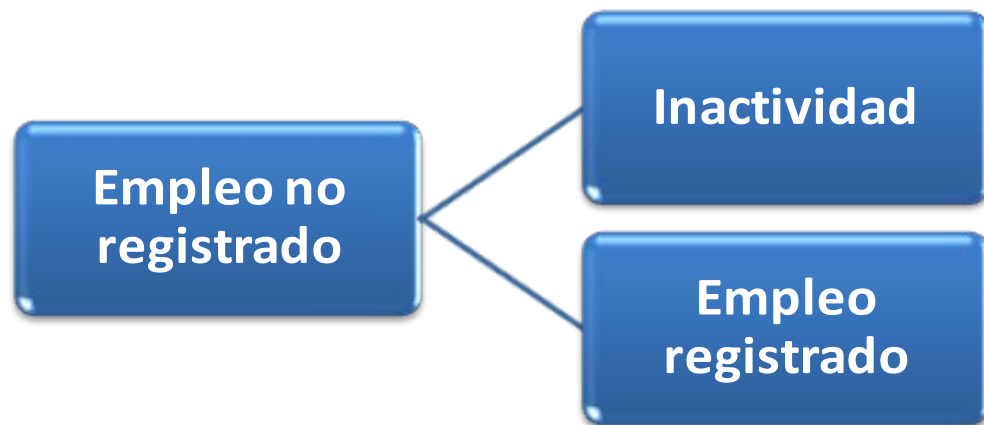


Ingresos y egresos de personas de situaciones ocupacionales seleccionadas entre un trimestre y el siguiente

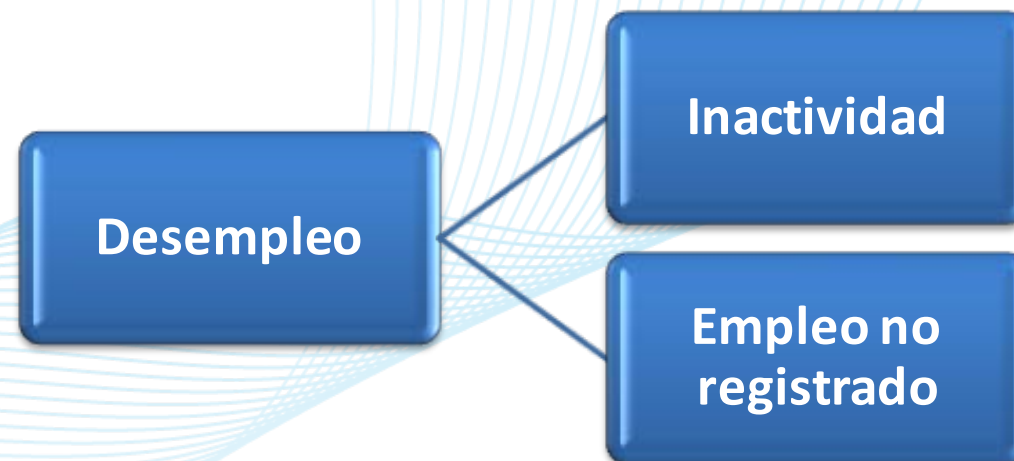


Principales trayectorias laborales inestables

1. Desde y hacia el empleo no registrado



2. Desde y hacia el desempleo

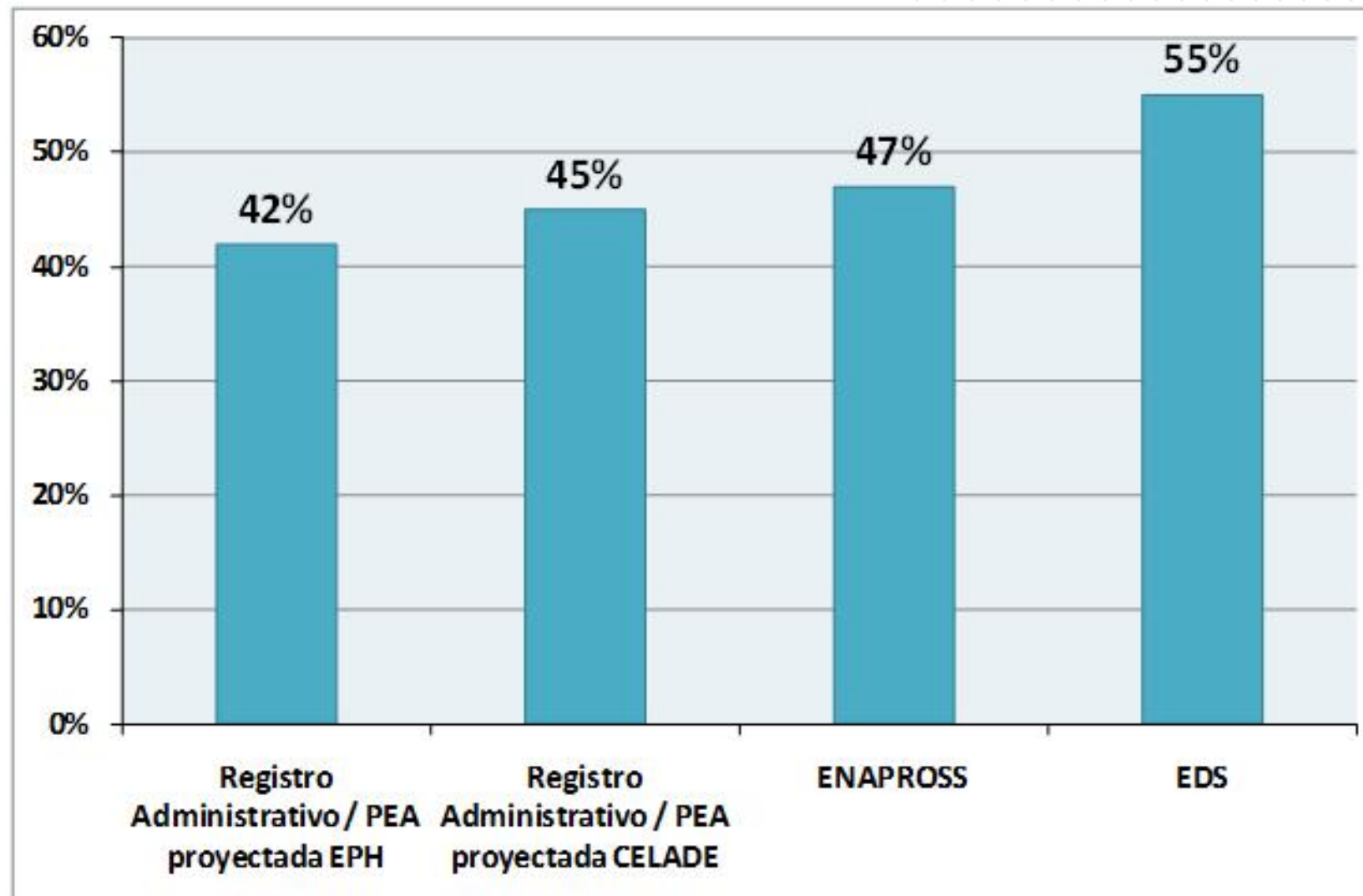


Determinantes, políticas y acciones implementadas desde 2003

Determinantes del trabajo no registrado	Políticas y acciones implementadas desde 2003
Desmantelamiento de la fiscalización laboral	Inspección del trabajo como política de Estado Implementación del PNRT
Baja productividad y rentabilidad de las unidades económicas	Patrón de crecimiento económico orientado al empleo de calidad Monotributo social Trabajadores Independientes Promovidos Programas de crédito para MIPyMEs
Legitimación del trabajo no registrado como régimen laboral	Campaña de sensibilización a través de los medios masivos de comunicación sobre las ventajas de cumplir con la normativa laboral Instalación de la problemática del trabajo informal en el debate socio laboral
Empresas con restricciones económicas para afrontar los costos de la registración laboral	Reducción de las contribuciones patronales para el nuevo empleo para el período de 2 años
Complejidad de los trámites administrativos para registrar a los trabajadores	Programa de simplificación registral
Tercerización de los procesos productivos de las empresas formales	Política de inspección orientada al relevamiento del trabajo en empresas subcontratadas Vigencia práctica del principio de solidaridad entre la empresa principal y los trabajadores en las empresas subcontratadas
Concentración de elevada informalidad laboral en ciertos sectores de actividad (trabajo doméstico y agrario, entre otros)	LEY 26.727 sobre el Régimen del Trabajo Agrario. Creación del RENATEA. LEY 26.844, Régimen Especial de Contrato para el Personal de Casas Particulares. Convenios de Corresponsabilidad Gremial
Inadecuación de competencias y capacidades de trabajadores en relación a la demanda laboral	Formación profesional. Terminalidad educativa Orientación laboral. Prácticas calificantes

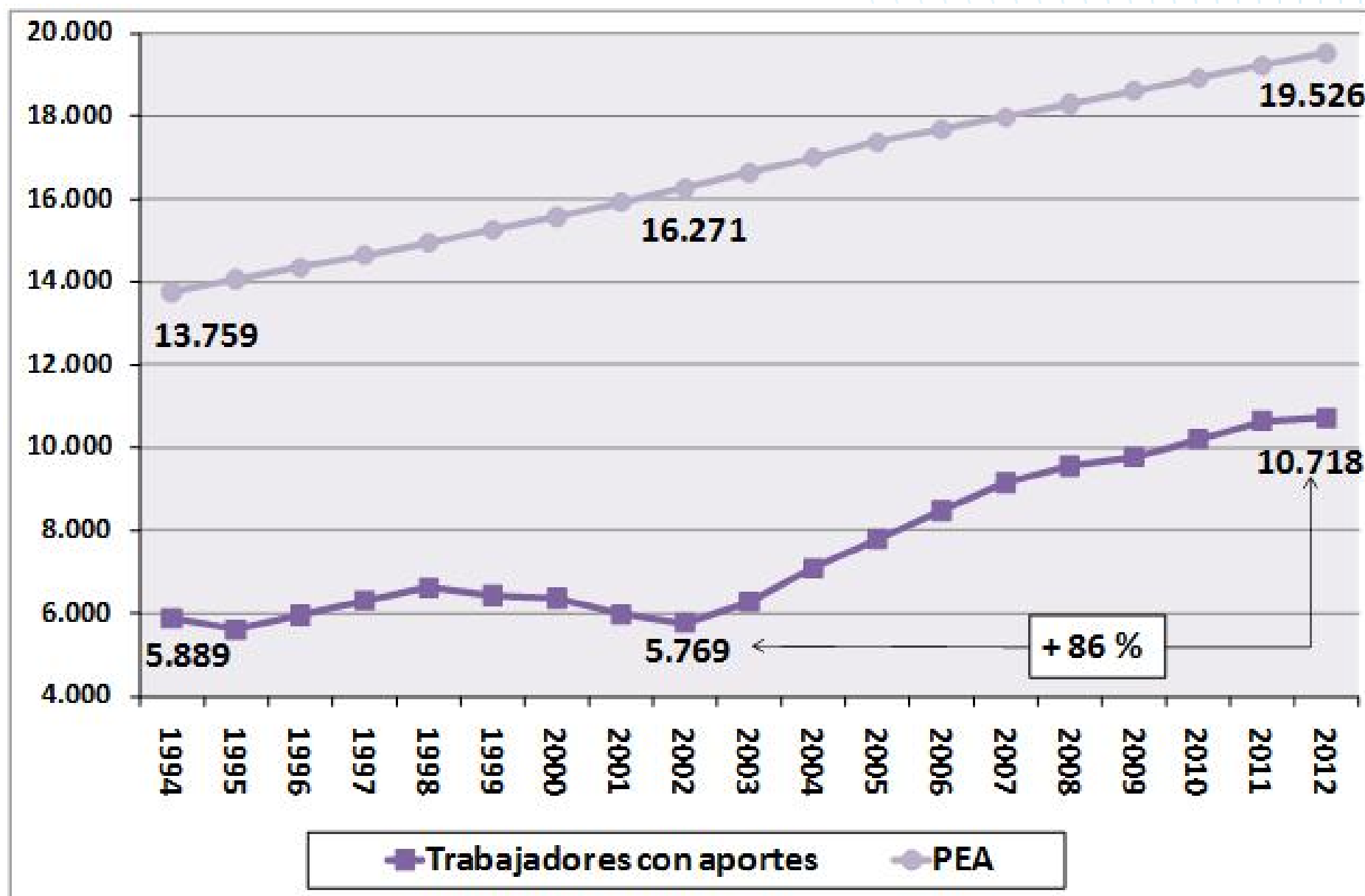
Porcentaje de trabajadores formales en relación a la PEA

(2011 – Diversas fuentes de información)



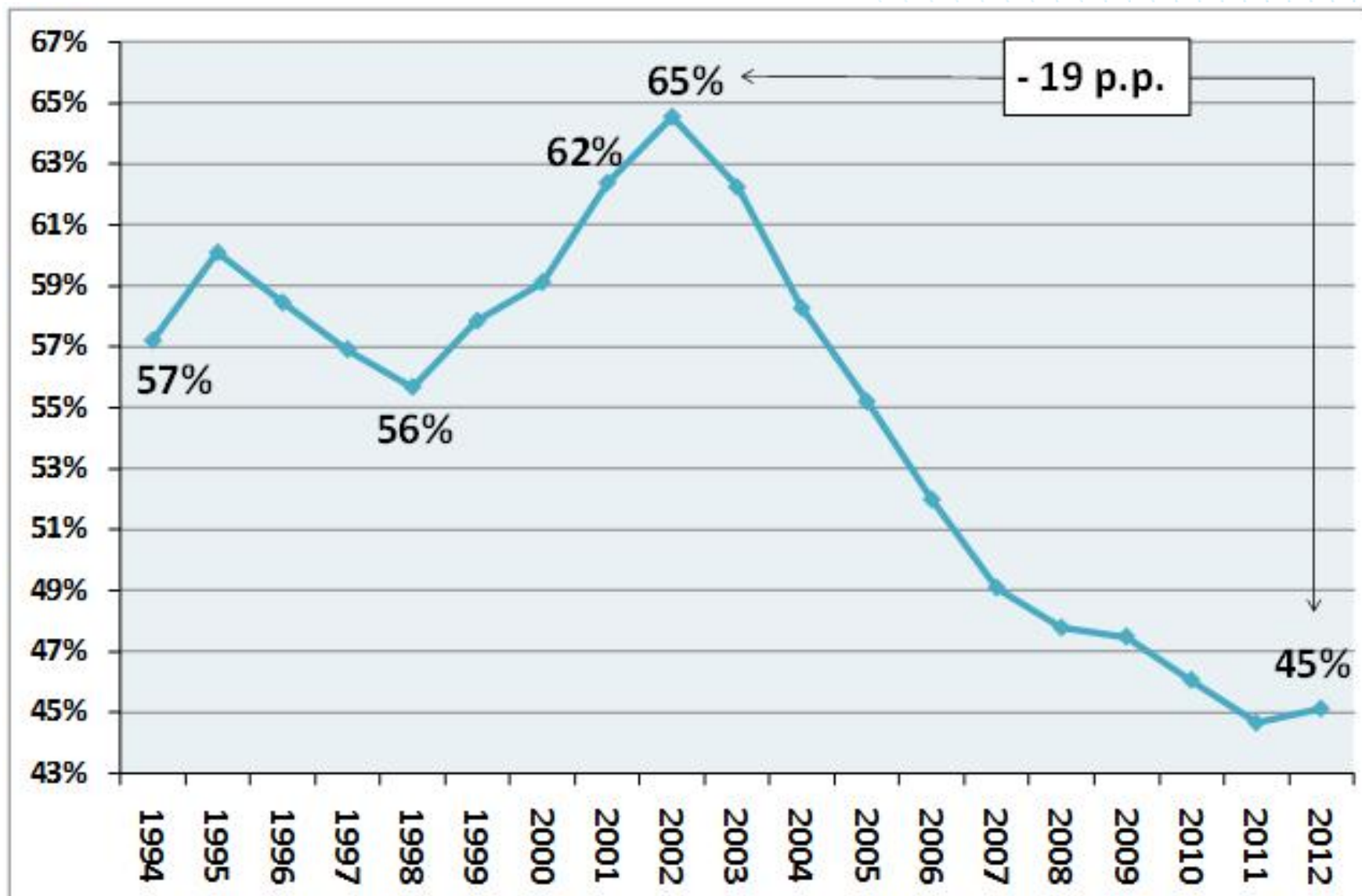
Evolución de los trabajadores formales y de la población económicamente activa

(En miles de personas – 1994 a 2012 – en base a EPH, Bol. de Est. de la Seg. Soc. y CELADE-CEPAL)



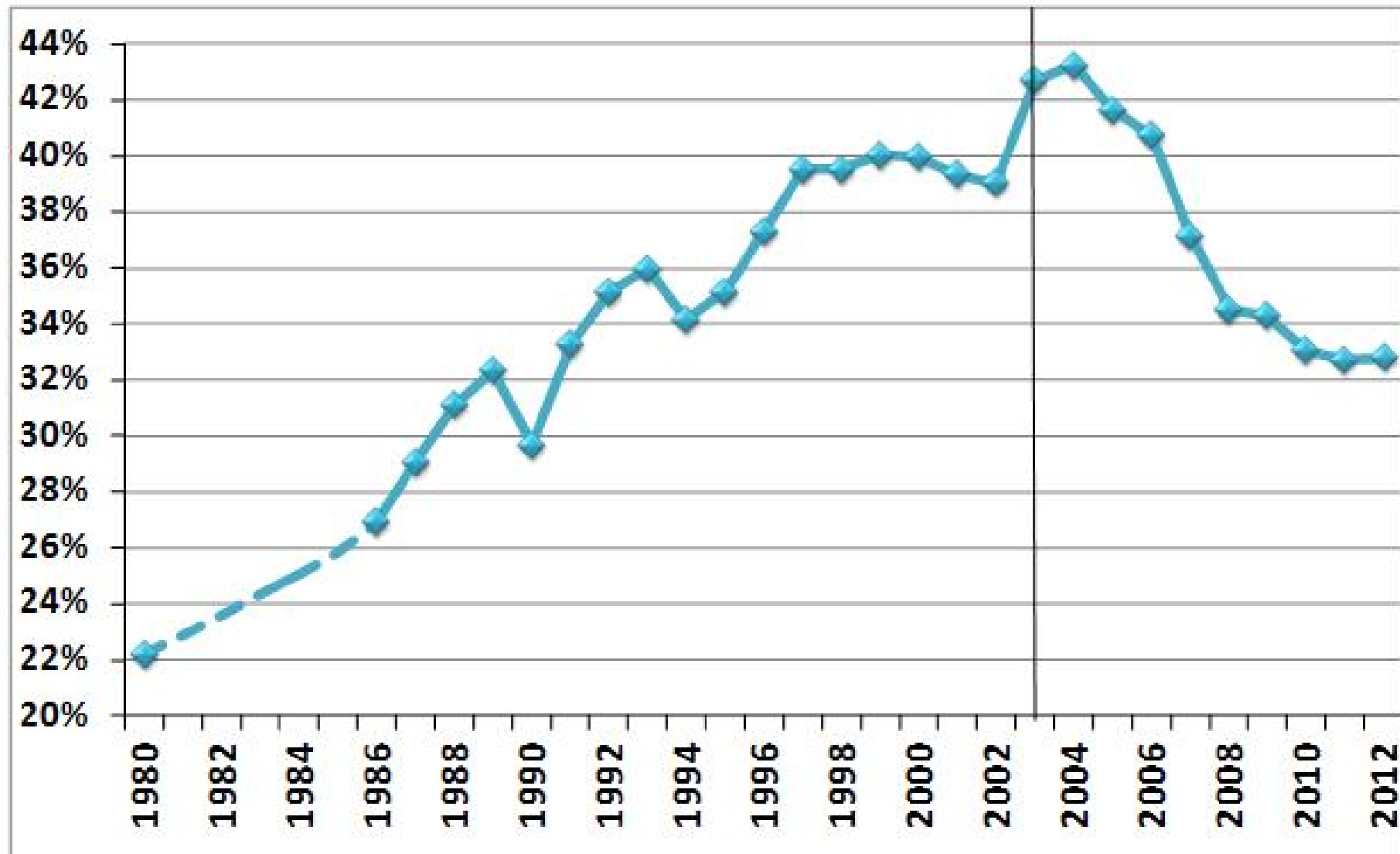
Evolución de la tasa de informalidad laboral

(1994 a 2012 – en base a EPH, Bol. de Estadísticas de la Seg. Soc. y CELADE-CEPAL)

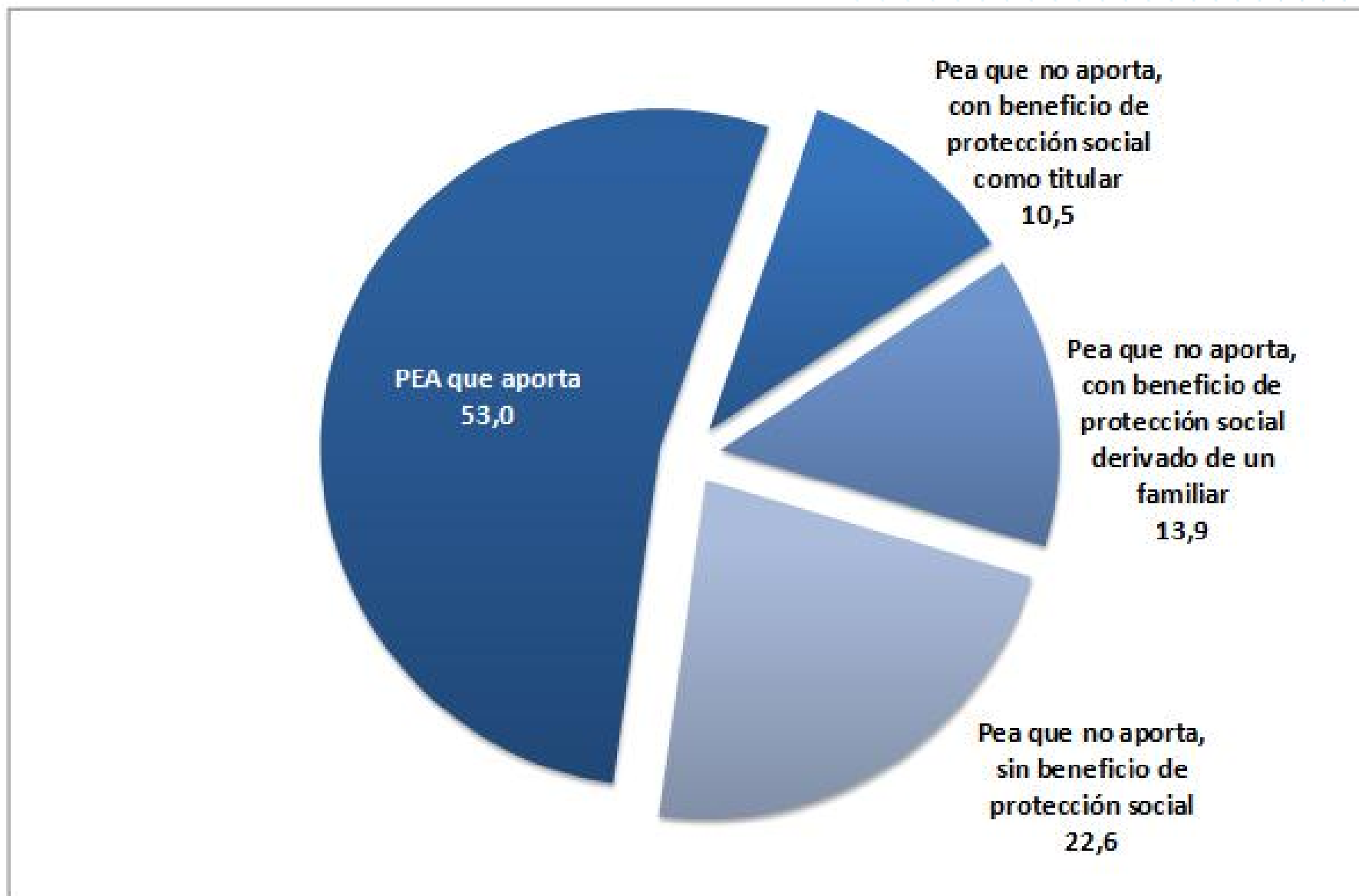


Evolución de la tasa de empleo no registrado “armonizada”

(Gran Buenos Aires – 1980 a 2012 – en base a EPH)



Distribución de la PEA según formalización laboral y cobertura de beneficios sociales (Total de áreas urbanas relevadas – 2011 – ENAPROSS)



Reflexiones finales

- Los logros alcanzados en la última década en materia de reducción del trabajo no registrado son muy relevantes, sobre todo considerando la evolución histórica de la problemática.
- No obstante, aún resta mucho por hacer, dado que afecta a los trabajadores en lo individual y a nivel familiar, que limita sus derechos en el presente y en el futuro y que, adicionalmente, afecta a la macroeconomía a partir de la merma de aportes a la Seguridad Social.
- Por lo tanto, resulta indispensable implementar nuevas acciones que tiendan a la profundización de las mejoras ya alcanzadas.
- La magnitud que aún presenta el colectivo afectado por esta problemática y la gravedad de sus consecuencias para el entramado del conjunto de la sociedad, requieren, indudablemente, de fuertes intervenciones por parte del Estado. Pero también, de un sólido y real compromiso de empresarios y sindicatos que pueden participar activamente en la tarea de eliminar esta situación de precariedad e ilegalidad.